

# 连续5年PCT国际专利申请量全球第一！中国知识产权发展获国际点赞

知识产权是创新的重要载体,保护知识产权就是保护创新。

“中国PCT国际专利申请量连续5年位居全球第一。”世界知识产权组织总干事邓鸿森说,国际保护知识产权协会世界知识产权大会第一次在中国举行,具有里程碑意义,凸显了当今知识产权的真正国际性,以及携手合作加强全球知识产权生态系统的重要性。

2024年国际保护知识产权协会世界知识产权大会10月19日在杭州开幕,来自92个国家和地区的约2300名业内人士齐聚一堂,聚焦知识产权领域前沿热点问题深入研讨。

中国知识产权事业取得的历史性成就受到世界瞩目。邓鸿森在视频致辞中表示,上世纪90年

代中期,中国刚加入世界知识产权组织《专利合作条约》(PCT)时,在该框架下年度国际专利申请量仅约100件,2023年这个数字已达7万件左右。

本次大会是国际保护知识产权协会成立127年来首次在中国举办,与会嘉宾普遍认为,这不仅体现了国际社会对中国知识产权事业历史性成就的高度认可,也凸显了中国在世界创新版图中的重要地位。

中国正在为推动国际知识产权进步贡献更多智慧和方案。据介绍,中国成为世界上首个国内有效发明专利数量突破400万件的国家,《专利合作条约》国际专利、海牙体系外观设计、马德里国际商标申请量稳居世界前列。

“近年来,中国的知识产权申请量快速增长,已成为国际专利申请最多的国家。这意味着,中

国的科技创新能力有了长足进步。”国际保护知识产权协会会长奥山尚一表示,中国一直在努力制定完善知识产权保护的相关法律,并与国际各方保持着积极沟通与交流。

当前,新一轮科技革命和产业变革深入推进,数据、算法、模型等新型知识产权课题快速涌现,知识产权保护面临许多新挑战。

“一系列新技术、新业态如雨后春笋般勃发,知识产权工作的战略地位和作用也日益凸显。”中国贸促会专利商标事务所所长、国际保护知识产权协会中国分会会长龙传红说,一方面我们要继续加强知识产权保护,另一方面也要对知识产权的权利边界进行更清晰界定,为创新提供更加良好的环境,以服务创新驱动发展。

“在知识产权领域,国际间真正的协调离不开中国。”加拿大专利律师弗雷德·巴比埃里说,这将不断促进全球创新发展。

“持续推动构建更具活力的全球知识产权生态系统”“坚持真正的多边主义,维护世界知识产权组织等多边框架”“构建开放包容、平衡有效的知识产权国际规则”……本次大会传递出深化知识产权高水平合作的积极信号。

与会嘉宾认为,要继续加强国际合作,坚定维护国际知识产权多边体系,推动全球知识产权治理体系向着更加公正合理方向发展,让科技创新成果惠及更多的国家和人民。

(新华社记者 王俊祿 唐诗凝 唐改) 新华社杭州10月20日电

## 中共中央 国务院 关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(上接1版)

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合、产教融合、产训合作、培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全企业职工培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新业态形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以

创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,提高高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从企业安全员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对

企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政

的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培养工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中帼工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企合作平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步开放放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

新华社北京10月21日电

## 新时期事业单位基层党建政工工作的创新思考研究

□ 高云峰

随着时代的变迁和社会的发展,事业单位作为国家治理体系的重要组成部分,其基层党建政工工作的重要性日益凸显。在新时期,面对复杂多变的国内外环境,事业单位需不断创新基层党建政工工作策略,以适应时代需求,推动事业单位高质量发展。本文将从多个方面深入探讨新时期事业单位基层党建政工工作的创新路径。

### 一、提升思想政治站位,高度重视党建政工工作

1.深刻认识到新时代党建政工工作的重要性。进入新时代,事业单位应深刻认识到基层党建政工工作对于保障事业单位发展方向、提升员工思想政治素质、增强团队凝聚力的重要作用。通过树立先进的工作思想,将党建政工工作纳入事业单位整体发展战略之中,确保其与国家政策、事业单位发展目标紧密结合,实现科学开展。

2.健全完善党建政工工作制度体系。制度是保障工作有序开展的基础。事业单位应建立完善的党建政工工作制度,明确工作职责、工作流程、考核标准等,确保各项工作有章可循、有据可依。同时,利用多元工作形式,如在线学习、互动交流等,提升党员群众对党建政工工作的认识度和参与度。

3.扎实推进新时代精神文明建设。事业单位应着力推进精神文明建设,通过提升员工的思想道德水平,增强其对党建政工工作的认同感。通过组织丰富多彩的文化活动,开展思想道德教育等方式,营造积极向上的工作氛围,为党建政工工作的开展奠定坚实的思想基础。

### 二、强化党建与业务融合,实现互促共进

1.提高思想认识,精准定位结合点。解决党建与业务工作“两张皮”现象,核心在于提升思想认识,并精确找到两者的结合点。事业单位需秉持问题导向,强化顶层设计,确保党建与业务工作能够同步规划、共同部署。这就要求事业单位通过深入细致的调研、广泛而全面的讨论,明确党建与业务工作的内在联系和结合点,进而实现两者的相互促进、共同发展。具体而言,事业单位应深入分析党建与业务工作的本质要求,探索两者在目标、任务、方法等方面的契合点,为后续的工作融合奠定坚实的思想

基础。

2.融入业务元素,丰富党建内涵。将业务元素融入党建工作,是提升党建工作实效性的关键路径。事业单位应在党建活动中巧妙地融入与业务工作相关的内容,例如组织业务知识竞赛、开展业务案例分析等,使党员群众在参与党建工作的同时,也能提升业务能力和水平。这种融合方式不仅增强了党建工作的吸引力,也提高了党员群众参与党建工作的积极性和主动性。通过业务元素的融入,党建工作能够更加贴近实际、贴近群众,从而更好地发挥其在事业单位发展中的引领作用。

3.同步实施检查,确保融合成效。在实施过程中,党建与业务工作应保持紧密的同步关系,做到同跟进、同反馈。为确保两者能够齐头并进、共同提升,事业单位应建立一套健全的考核评价体系,将党建工作与业务工作纳入同一考核体系之中。通过定期检查、评估等方式,及时发现并解决问题,确保党建与业务工作能够取得实实在在的成效。同时,事业单位还应注重对考核结果的运用和反馈,及时总结经验教训,不断优化和完善党建与业务工作的融合机制。

### 三、创新方式方法,激发党建活力

1.创新活动形式,丰富载体内容。创新党建活动形式是激发党建活力的有效途径。事业单位应在继承传统党建活动形式的基础上,结合新时代特点,创新活动载体和内容。如利用新媒体平台开展在线学习、互动交流等活动;引入虚拟现实(VR)、增强现实(AR)等现代技术,为党员提供沉浸式学习体验;举办主题党日等活动,结合时事热点和党员需求设计有针对性的活动内容等。

2.加强新技术运用,实现智慧服务。随着科技的进步和发展,新技术新手段在党建工作中的运用越来越广泛。事业单位应积极探索引入互联网、大数据等新技术手段,构建党建信息管理平台,实现党员信息、党组织活动等数字化管理。通过开设在线学习模块、设立互动交流平台等方式,提升党建工作的便捷性和实效性。

3.拓宽沟通渠道,增强政工凝聚力。拓宽管理层与员工层之间的沟通渠道是增强党组织凝聚力的关键。事业单位应建

立健全的沟通机制,确保管理层能够及时了解员工的思想动态和工作情况;员工也能够及时反映问题和建议。通过定期召开座谈会、开展谈心活动等方式,加强管理层与员工层之间的互动交流,共同推动事业单位的发展。

### 四、优化工作机制,提高党的建设科学化水平

1.完善制度体系,奠定坚实基础。完善制度体系是构建党的建设科学化水平之基的关键所在。事业单位需以中央精神为指导,紧密结合本单位实际情况,对现有党建制度进行全面而深入的梳理与修订。针对制度体系中存在的空白与缺口,应迅速着手建立,以确保制度的全面覆盖;对于不够完善的制度,则需尽快加以补充和强化,以提升其完整性和实效性;过于笼统、缺乏具体性的制度,则需进一步细化,以便更好地指导实践;而那些已经过时或脱离实际的制度,则应及时予以清理,避免其对当前工作造成不必要的干扰。通过这一系列举措,可以为党的建设提供坚实有力的制度保障,推动其向更高层次的科学化方向发展。

2.实施精准化指导,提升管理效能。基层党建面临着党员群体多样化、需求多元化的挑战,因此,实施精准化指导与管理显得尤为重要。事业单位应充分利用现代科技手段,如大数据分析等,对不同党员的思想动态、工作表现进行深度剖析与精准评估。在此基础上,制定并实施个性化的培养和管理措施,以满足不同党员的成长需求和发展期望。这种精准化的指导与管理方式,能够显著提升党建工作的针对性和有效性,促进党员队伍的整体素质和工作能力的提升。

3.强化监督考核,确保工作实效。监督与考核是党建工作不可或缺的重要环节,也是确保各项工作落到实处的有力武器。事业单位应建立一套健全完善的监督考核机制,对党建工作进行定期、全面的检查和评估。同时,将党建工作纳入绩效考核体系,明确具体的考核标准和奖惩措施,形成有效的激励和约束机制。通过强化监督考核,可以确保各项党建工作得到切实有效的落实和执行。此外,还应加强对考核结果的运用和反馈,及时发现并督促整改落实,以不断提升党建工作的质量和水平。

### 五、加强队伍建设,提升能力素质

1.选优配强力量,打造高素质党务干部队伍。新时代机关党建工作的成效,很大程度上取决于是否拥有一支高素质、专业化的党务干部队伍。事业单位在选拔党务干部时,应严格遵循制度要求与工作原则,将那些政治立场坚定、管理能力强、深受群众认可的优秀人才选拔到党务工作岗位上。通过优化队伍结构,如合理配置不同年龄、专业背景的党务干部,以及增强队伍活力,如定期举办团队建设活动,可以有效提升党务干部的整体素质和能力水平,为党建工作的深入开展提供坚实的人才支撑。

2.加大培训力度,提升党务干部综合素养。事业单位应将党务干部培训纳入干部培训的总体规划之中,给予足够的重视和支持。通过定期举办政治理论学习班、专题研讨班、经验座谈会等形式,为党务干部提供学习交流的平台。同时,鼓励党务干部参加在职培训和学习深造,不断提升其政治素养、业务能力和工作水平。这样,党务干部就能更好地适应新时代党建工作的要求,为党的事业发展贡献更大的力量。

3.强化实践锻炼,力促党务干部能力提升。事业单位应注重在实践中培养和锻炼党务干部,通过交任务、压担子等方式,使其在解决实际问题的过程中不断成长和进步。同时,建立健全传帮带机制,通过老带新、强带弱等方式,促进党务干部之间的经验交流和互相学习,共同提升能力素质水平。这种实践锻炼与经验传承相结合的方式,有助于培养出一批既有理论素养又有实践经验的优秀党务干部。

新时期事业单位基层党建政工工作的创新策略是一个系统工程,需要从多个方面入手共同推进。通过提升思想政治站位,强化党建与业务融合,创新方式方法,优化工作机制以及加强队伍建设等措施不断提升基层党建政工工作的科学化规范化水平,确保其在事业单位发展中发挥核心引领作用。

(作者单位:临县房产服务中心)

