

秉持亚太合作初心 打造下一个“黄金三十年”

——多国人士期待习近平主席出席亚太经合组织第三十一次领导人非正式会议为深化亚太区域合作注入新动能

太平洋的波涛汇聚千流、连通四海。春夏之交,南半球美丽富饶的文明古国秘鲁洋溢着热情的气氛。应秘鲁共和国总统博鲁阿尔特邀请,国家主席习近平将于11月13日至17日赴利马出席亚太经合组织第三十一次领导人非正式会议并对秘鲁进行国事访问。

当前,世界百年变局加速演进,世界经济面临多种风险挑战。多国人士表示,期待聆听习近平主席关于深化亚太区域合作、推动世界经济复苏和完善全球治理的重要主张,期待中国为促进各国合作共赢提出中国方案,为探寻和平发展之道贡献中国智慧。

秉持初心 凝聚亚太发展合力

从提出树立亚太命运共同体意识,到倡导共建互信、包容、合作、共赢的亚太伙伴关系,从描绘亚太梦,到勾画全方位互联互通蓝图,再到维护全球供应链产业链畅通……2013年以来,习近平主席出席或主持历次亚太经合组织领导人非正式会议,提出秉持亚太合作初心,回应时代呼唤,携手应对全球性挑战。

秘鲁前总统乌马拉表示,习近平主席参加此次亚太经合组织领导人非正式会议意义重大,期待会议为包括秘鲁在内的亚太地区继续提供发展新动力。

阿根廷阿中研究中心主任帕特里西奥·朱斯托说,相信习近平主席此次秘鲁之行将积极推动各方相向而行,继续发挥建设性作用,为解决全球性问题作出重要贡献。

在和平和发展仍面临严峻挑战、世界进入新的动荡变革期的背景下,多国人士普遍期待中国继续展现大国担当,推动亚太区域持续发展繁荣,打造下一个“黄金三十年”。

“我始终记得,习近平主席说过,‘亚太是我们安身立命之所,也是全球经济增长动力之源’。”泰国泰中“一带一路”研究中心主任威伦·披差翁帕迪深有感触地说,亚太是泰国、中国以及区域内各国民众的共同家园,建立一个同舟共济、守望相助的亚太命运共同体,是所有人的心声,也是所有人的共同责任。

中国是亚太区域合作的倡导者,更是合作共赢的践行者。这些年来,雅万高铁让印度尼西亚迈入“高铁时代”,中老铁路助力老

挝实现“陆锁国”变“陆联国”梦想、水上光伏项目助力泰国迈向低碳社会、即将建成的秘鲁钱凯港将成为拉美地区新的枢纽港和太平洋门户港……中国坚持普惠共享,携手亚太伙伴共同发展。

在威伦看来,中国深度融入全球价值链,为世界经济的增长提供了强劲动力。他认为,习近平主席倡导的高质量发展理念将进一步赋能亚太地区产业链供应链结构布局调整,进一步提升地区竞争力。

加拿大《渥太华生活》杂志总编辑丹·多诺万表示,中国在数字化、可持续发展和绿色金融等领域积累了大量经验,能够帮助亚太地区经济转型升级和绿色低碳发展,推动各方实现共赢。

开放合作 促进区域经济一体化

亚太地区占世界人口三分之一,占世界经济总量逾六成、贸易总量近一半,是全球经济最具活力的地区,也是世界经济的重要引擎。历史经验证明,只有合作共赢才能造福地区、造福世界。习近平主席指出,我们要维护自由开放的贸易投资,支持并加强以世界贸易组织为核心的多边贸易体制。

韩中城市友好协会会长权起植表示,习近平主席此次访问将为充满不确定性的世界注入更多信心和发展动力。他认为,中国在亚太地区合作中起着至关重要的作用,积极参与推进各项区域合作机制,推动降低贸易壁垒、加强域内经济合作,有力促进区域互联互通和经济一体化。

近年来,从高质量实施《区域全面经济伙伴关系协定》、开展中国-东盟自贸区3.0版谈判,到积极推进加入《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》和《数字经济伙伴关系协定》,中国践行开放的区域主义,推动建设更高水平开放型经济新体制。

“中国主张有助于实现亚太地区发展自由贸易的目标。”马来西亚智库亚太“一带一路”共策会执行董事翁忠义表示,马来西亚支持中国维护自由开放经贸体系的主张,这与地区国家关于可持续和包容性增长的目标相契合。

秘鲁圣伊格纳西奥·德洛约拉大学教授豪尔赫·马苏埃洛表示,中国是世界上大多数国家的主要贸易伙伴,不仅积极推动双

边自贸协定,还积极促进多边贸易协定的达成。他期待习近平主席在这次会议上进一步推动贸易和投资便利化。

墨西哥瓜达拉哈拉大学国际问题专家海梅·塔马约表示,当今世界面临逆全球化和贸易保护主义抬头、地缘政治冲突加剧等风险挑战,各国期待中国在亚太经合组织中发挥更大作用,携手推动区域经济一体化。

美国俄勒冈州中国理事会主席蓝进认为,复杂多变的国际形势更加凸显构建亚太命运共同体的重要性,更加需要中国发挥积极作用,推动贸易和投资便利化,促进区域经济一体化。

汇聚共识 推动完善全球治理

在过去的亚太经合组织领导人非正式会议上,习近平主席多次从宏阔时空维度剖析人类重大挑战,倡导真正的多边主义,坚持开放的区域主义。

“习近平主席的主张和倡议为亚太经合组织发展指明了方向。”新西兰商学院院长黄伟雄表示,亚太经合组织领导人非正式会

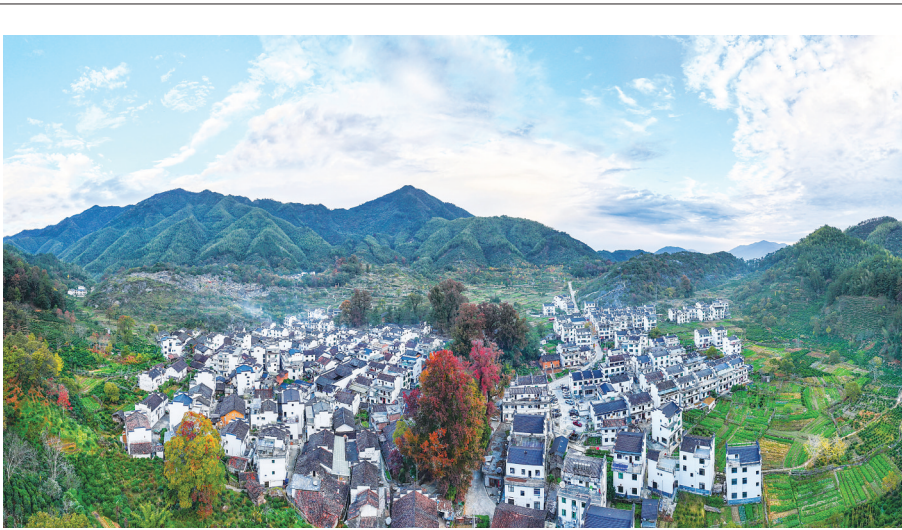
议的主题与中国的重要主张、倡议高度契合。“期待亚太经合组织各成员一起,持续推动全球包容性发展和经济持续性增长,促进区域经济深度融合。”

墨西哥国立自治大学阿卡特兰分校高等教育学院研究员多拉·伊莎贝尔·冈萨雷斯表示,中国一向积极推动全球南方合作,推动亚太地区新兴市场经济体和发展中国家实现更高效的发展。“相信习近平主席此次秘鲁之行,必将有力推动亚太地区乃至全球经贸投资合作与可持续发展。”

日本无限合同会社首席经济学家田代秀敏强调,中国坚持扩大高水平对外开放,积极推进绿色低碳转型和可持续发展。只有包容性的增长才能保持地区发展和世界经济复苏的可持续性,期待中国在基于多边主义的自由贸易体系中发挥积极作用。

在法国中国问题专家索尼娅·布雷斯基看来,当前全球经济治理在贸易投资规则、产业链供应链治理等方面面临越来越多挑战。通过亚太经合组织等多边机制,中国坚持以共同安全和共赢发展的理念,积极推动区域合作,为完善全球治理作出巨大贡献。

新华社北京11月9日电



11月10日清晨拍摄的婺源石城景区(无人机全景照片)。初冬时节的江西婺源,徽派建筑和田园风光交相映衬,构成一幅幅色彩斑斓的画卷,吸引各地游人前来游览。

新华社记者 陈晔华 摄

国有企业思想政治工作与企业文化融合性研究

仇雅琦

国有企业始终是发展国民经济的“领头雁”,担负着重要的社会责任与经济使命。思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,不仅有助于企业统一思想、凝聚力量,更是推动企业发展壮大的强劲动力。而先进的企业文化,则是助推企业可持续发展的内生动力,是国有企业实现高质量发展的关键因素。在经济发展多元化、市场竞争日趋激烈的时代背景下,国有企业将思想政治工作与企业文化建设进行深度融合,不仅是提升国有企业核心竞争力所在,也成为推动企业改革破难、转型发展,增强企业凝聚力的重要举措。这种深度融合,有助于进一步统一员工思想、凝聚共识,为国有企业改革发展提供源源不断的精神动力和思想保障。

一、国有企业思想政治工作的重大意义

思想政治工作作为国有企业的生命线,具有举足轻重的地位,它深刻影响着企业的发展方向和价值追求。国有企业必须坚守政治立场,坚定不移贯彻党的路线方针政策,确保企业始终沿着正确的方向稳健前行。此外,思想政治工作还是提升职工队

伍整体素质的关键举措,通过加强思想引领和价值观的塑造,能够有效激发职工的积极性和创造力,为国有企业健康长远发展注入强大动力。

二、国有企业文化建设的重要价值

企业文化是企业发展的灵魂,承载着企业的历史传统、价值观念和行为规范。在新的历史时期,国有企业要进一步加强企业文化的守正创新,这不仅有助于提升企业的品牌形象和市场竞争能力,还能增强职工的归属感和忠诚度,有助于企业不断适应市场变化,实现高质量发展。因此,国有企业应当高度重视企业文化的创新性发展,努力构建具有鲜明时代特色和独特魅力的现代企业文化体系,为企业的长远发展提供有力的文化支撑。

三、国有企业思政工作与企业文化建设融合的现实意义

(一)提升职工队伍凝聚力与向心力
思政工作和企业文化建设是国有企业精神文明建设的重要组成部分。国有企业要把思政教育融入企业文化建设过程中,积极引导职工树立正确的价值观,持续增强员工对企业的认同感和归

属感。同时,企业文化的核心价值观和理念也能够为开展思政工作提供有力支撑,使广大职工在潜移默化中接受和践行企业的价值观念,从而最大限度提升职工队伍的凝聚力和向心力。

(二)促进企业和谐稳定发展

国有企业是我国经济社会发展的重要支柱,加强和改进思政工作,促进思政工作和企业文化建设相互融合,以思政教育引导和企业文化熏陶为手段,进一步加强职工之间的沟通与协作,努力增强团队凝聚力,不仅能够助推企业各项业务工作顺利开展,也有助于营造积极向上的企业发展氛围,从而促进国有企业和谐稳定发展。

(三)塑造企业形象和提升品牌竞争力

一个拥有先进企业文化的国有企业,往往能够在市场竞争中脱颖而出,树立起良好的企业形象。国有企业要将思政工作与企业文化建设相结合,全力塑造企业良好社会形象,进而提升企业的

品牌价值和市场竞争能力。同时,先进的企业文化也能够吸引更多优秀人才的加入,为国有企业发展注入新的活力和动力。

(四)推动国有企业改革与创新

在当前经济多元化发展的背景下,国有企业只有将思政工作和企业文化建设深度融合,才能够有效激发职工的创新意识和创造活力,推动企业不断探索新的发展模式和发展路径。同时,企业文化中的创新精神和开放思维也能够为企业的改革破难提供有力支持,推动国有企业在激烈的市场竞争中不断取得新的突破和进展。

四、国有企业思政工作与企业文化建设融合的路径

首先,必须坚持党的领导,确保思政工作与企业文化建设方向一致。要将党的路线方针政策贯穿于企业文化建设全过程,确保企业文化建设符合社会主义核心价值观和时代发展要求。其次,要强化思想引领。要通过加强思政教育引导,引导职工树立正确的价值观、人生观,推动企业文化深入人心。切实把企业文化创新成果转化为具体行动,让企业文化成为推动企业发展的强大动力。第三,要实现二者深度融合、相互促进。国有企业要深入挖掘自身的历史传统和文化底蕴,将中华优秀传统文化与现代企业管理理念相结合,形成独具特色的企业文化。要建立健全思政工作与企业文化建设融合的相关机

制,形成齐抓共管的良好局面。第四,要确立融合目标和方向,明确思政工作与企业文化建设融合的目标,确保两者在核心价值观、发展理念等方面保持高度一致。第五,要挖掘共通点,强化互补性。要深入剖析思政工作与企业文化建设的共通点,为两者深度融合奠定基础。同时,也要关注两者的互补性,充分发挥思政工作在思想引领、精神激励方面的优势和企业文化在规范行为、塑造形象方面的积极作用。第六,要创新融合方式和方法。要结合企业实际,探索思政工作与企业文化建设融合的新方式、新方法,通过多种活动载体,将思政工作融入企业文化建设之中,在潜移默化中增强职工对企业文化的认同感。最后,要注重实效评估,持续优化改进。要建立思政工作与企业文化建设融合的实效评估机制,定期对融合工作进行评估,要善于发现问题并进行科学整改,不断调整和优化融合策略,确保融合工作的持续性和有效性。

五、结语

国有企业思政工作与企业文化建设深度融合是推动企业永续发展的关键所在。随着时代的不断进步和企业改革发展的不断深入,国有企业定能在二者创新融合方面蹚出一条新路,为我国经济社会发展做出更大贡献。

(作者单位:华舰置业(山西)有限责任公司)

国有企业是我国经济社会发展的重要支柱,随着市场经济的快速发展和经济全球化进程的不断加快,国有企业改革发展面临的问题和挑战也愈加复杂,只有不断适应市场需求和行业变化,国有企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。本文将围绕国有企业如何以思想政治工作引领企业实现高质量发展进行深入探讨,以期为企业加强和改进思政工作,为企业生产经营、改革发展注入强劲的精神动力。

一、国有企业思想政治工作的重要意义

思想政治工作是国有企业一项工作的生命线,是企业实现高质量发展的重要保证。通过加强和改进思政工作,不仅可以引导国有企业广大职工树立正确的价值观、人生观,激发职工的工作激情和创造热情,还能够有效提升职工队伍的凝聚力和向心力。同时,扎实有效开展思政工作,还有助于促进企业劳动关系的稳定,营造和谐的企业发展氛围,从而为国有企业健康可持续发展奠定坚实基础。

二、国有企业思政工作面临的挑战

当前,国企思政工作面临着诸多挑战。一方面,随着市场经济的多元化发展,国有企业职工的思想观念和价值观也呈现出个性化、多元化的特点,思政工作难度随之加大;另一方面,市场竞争的日益激烈,也让企业把主要精力放在追求经济效益上,忽视了对思政工作的重视和投入,

导致思政工作缺乏有效的支撑和保障。此外,部分国有企业对思政工作的重要性认识不够深刻,同时也缺乏科学的思政工作方法和手段,导致思政工作难以取得实效。

三、加强国有企业思想政治工作的策略

1.提高政治站位,明确发展目标

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出优势,是一切工作的生命线。作为推进中国式现代化的重要力量,国有企业提高政治站位,在改革发展的生动实践中,紧紧抓住思政工作不放松,切实统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志,充分调动党员干部职工的积极性和创造性,筑牢推动企业高质量发展的思想根基。国企要始终把思政工作摆在首位,牢牢把握党对意识形态领域领导权,通过思政工作争取人心、凝聚人心、稳定人心,把全体干部职工团结到党的决策部署上来,凝聚到企业经营发展这一中心工作上来,凝聚发展合力。

2.加强思政队伍建设,提升综合素质

国企要加强思政工作队伍建设,要高度重视思政人才的选拔和培养,不断提升思政人员的业务能力和综合素质,力求打造一支高素质、高水平的思政工作队伍。要强化思政人员政治理论学习,使其明确职责使命,深刻理解和把握党的路线方针政策;要加强业务培训学习,提高思政人员教育引导能力和组织协调能力;要加强思政人员实践锻炼,让他们在实践中不断积累经验和提升素质;要注重培养思政人员的创新能力,有助于为思政工作注入新动力、新活力。同时要建立健全激励机制和考核评价体系,激发思政人员工作积极性、创造性,确保他们始终保持良好工作状态。

3.创新思政工作方法,丰富活动形式

国企要结合企业发展实际,不断创新思政工作方法,丰富思政活动形式,最大限度激发职工积极性和创造力。要坚持以人为本的原则,同时注重实效性和针对性,开展丰富多样的思政课堂为职工带来先进思政理论,帮助他们拓宽视野,满足

郭慧芳



以高质量思想政治工作助推国企高质量发展

向上、奋发有为。企业文化是企业的灵魂,国企要重视企业文化的塑造和传播,企业文化所包含的核心价值观,能够深刻影响着职工内心的追求与信念,要用先进的企业文化浸润职工心灵,激发职工的归属感和认同感。

5.关注职工需求,解决实际问题

促进职工发展、维护职工权益、服务职工群众,国有企业要牢牢把握为职工服务的宗旨,全力构建企业和谐劳动关系。职工是企业最宝贵的财富,是企业发展的原动力。国有企业必须坚持以人为本的原则,积极深入基层、深入职工,推动解决关乎职工群众切身利益的问题,才能不断赢得职工群众的信任。要深入了解职工的思想动态和实际需求,时刻关注职工心理变化和情绪波动,主动关心职工的生活和工作,积极为他们排忧解难,同时要通过改善劳动条件、提升工作待遇等措施,有效增强职工的获得感和幸福感。

四、结语

思想政治工作是国企改革发展的稳定重要政治保障。在强国建设、民族复兴的新征程上,国企必须不断加强和改进思政工作,引导广大职工树立正确的人生观、价值观,有效激发职工工作热情,提高企业发展的凝聚力和向心力,才能为推动国企实现高质量发展提供有力的思想保证、精神动力和文化条件。

(华舰体育控股集团有限公司)