

# 为完善全球治理推动可持续发展注入中国力量

## ——国际社会期待习近平主席出席二十国集团里约峰会

山海相拥,椰树婆娑,巴西里约热内卢,初夏将至。应巴西联邦共和国总统卢拉邀请,国家主席习近平将于11月17日至21日赴里约热内卢出席二十国集团领导人第十九次峰会并对巴西进行国事访问。

峰会期间,习近平主席将与各成员国领导人共商发展合作大计,凝聚各方共识,共绘全球治理蓝图。国际人士表示,期待聆听习近平主席提出的重要主张,寄望中国为完善全球治理、推动可持续发展、携手全球南方实现振兴贡献更多智慧和力量。

### 完善全球治理体系

二十国集团领导人第十九次峰会以“构建公正世界和可持续星球”为主题,回应了时代呼声,契合了人民愿望。

当今世界,全球经济复苏乏力,全球性挑战层出不穷,安全失序、发展失衡、治理赤字日益突出,人类再次站在历史的十字路口。里约热内卢峰会召开之际,国际社会再次将目光投向中国。各国人士期待习近平主席在此次峰会上继续凝聚合作发展共识,加强宏观经济政策协调,为完善全球治理注入中国力量。

研究中国问题的法国专家索妮娅·布雷斯科说,当前全球治理面临的挑战日益增多,而中国正在成为世界发展的

稳定器。通过共建“一带一路”等重要倡议,中国增强了全球供应链韧性,为促进世界经济增长、完善全球经济治理作出积极贡献。国际社会普遍期待聆听习近平主席在峰会期间就支持多边主义、构建更加公正合理的全球经济治理体系、维护发展中国家共同利益等问题提出的主张。

多年来,习近平主席在二十国集团峰会上把脉时代课题,提出中国方案,为完善全球治理凝聚共识。

2016年杭州峰会,习近平主席首次全面阐述中国的全球经济治理观——以平等为基础、以开放为导向、以合作为动力、以共享为目标;2019年日本大阪峰会,习近平主席提出“坚持改革创新,挖掘增长动力”“坚持与时俱进,完善全球治理”“坚持迎难而上,破解发展瓶颈”“坚持伙伴精神,妥善处理分歧”,提供了促进世界和平发展、维护国际公平正义的中国方案;2022年印尼巴厘岛峰会,习近平主席呼吁各国推动更加包容、更加普惠、更有韧性的全球发展……

谈及此次峰会,埃及埃中商会秘书长迪亚·赫尔米期待中国继续就加强各国协调与合作发挥积极作用,以真诚睿智的方式推动全球经济治理改革。韩国《中央日报》中国研究所前所长韩友德表示,当前全球发展面临结构性不平等问题,期待中方在此次峰会上就这一问题贡献中国智慧。

印尼-中国伙伴关系研究中心主任韦珍玉指出,中国通过参与世界贸易组织、国际货币基金组织和世界银行等多边机构,在促进全球经济增长、稳定全球金融市场、推动国际金融机构改革等方面发挥积极作用,期待中方在此次峰会上继续推动加强对话与合作,推动建立更加公平、更具包容性的全球经济治理体系,维护发展中国家共同利益。

### 共绘可持续发展画卷

“我多次聆听习近平主席在二十国集团峰会上的讲话,他提出的务实的全球发展愿景给我留下深刻印象。”巴西中国问题研究中心主任罗尼·林斯说。

面对全球发展的失衡滞后,中国主张把发展问题置于国际议程中心位置,聚焦落实联合国2030年可持续发展目标,做可持续发展的践行者。中方呼吁推动实现更加包容、更加普惠、更有韧性的发展,深化全球发展伙伴关系,推动支持全球发展行动协同增效,坚定不移走绿色低碳可持续发展道路。习近平主席提出全球发展倡议三年来,得到100多个国家和国际组织支持,同各方开展了1100多个合作项目,为落实联合国2030年可持续发展议程贡献中国智慧,为全球南方国家带来福祉。

在林斯看来,中方提出的一系列重

要倡议和主张符合当今世界对于实现更为平衡的经济复苏、能源转型和减少不平等的迫切愿望。习近平主席提出构建人类命运共同体理念,推动各方共同发展,这种领导力为国际合作树立了典范。林斯期待中方在此次峰会上推动在清洁能源等领域建立伙伴关系,分享中国在可持续发展方面的经验,使绿色发展更公平地惠及各国。

长期关注中国发展的英国国际关系专家基思·贝内特说,习近平主席提出的构建人类命运共同体理念和全球发展倡议给他留下深刻印象,为各国实现共同繁荣指明前行方向。他相信中方在此次峰会上将一如既往地提出深刻务实的方案。

卢旺达经济和政治事务专家鲁萨·巴吉里夏指出,习近平主席在二十国集团峰会上多次强调促进自由贸易、寻求包容发展和实现互利共赢,这与当今世界对于可持续发展的呼声高度契合,习近平主席提出的全球发展倡议为落实联合国2030年可持续发展议程贡献了中国方案。巴吉里夏期待中方在此次峰会上引领关于包容性增长和可持续发展的讨论,推动各方在加强贸易投资合作、稳定供应链等议题上取得成果。

沙特阿拉伯东方电视台负责人哈立德·马特拉菲表示,中国通过国际贸易和对外投资为全球经济增长作出实质性贡献,同时大力发展清洁能源和绿色科技,

并与其他国家交流相关知识和经验,支持各国可持续发展。“期待习近平主席在此次峰会上继续就凝聚发展共识、支持多边合作、实现全球可持续发展发表重要见解。”

### 共谱全球南方合作华章

“我们的目标是让增长和发展惠及所有国家和人民,让各国人民特别是发展中国家人民的日子都一天天好起来。”习近平主席2016年在二十国集团工商峰会开幕式上的这番话,令土耳其亚太研究中心主任塞尔丘克·乔拉克奥卢至今印象深刻。

在乔拉克奥卢看来,习近平主席着眼全人类福祉,道出了广大发展中国家的心声。“多年来,中国在南南合作框架下为发展中国家提供诸多机遇。我期待习近平主席此行进一步表达全球南方国家对完善全球治理的诉求,提出促进全球南方发展的新倡议。”

二十国集团成员既有主要发达经济体,也有新兴市场经济体。作为最大的发展中国家、全球南方的当然成员,中国致力于通过二十国集团这一多边机制进一步提升全球南方国家在国际事务中的话语权和代表性,为全球南方发展振兴注入动力。

去年9月,非洲联盟(非盟)受邀成为二十国集团的正式成员。埃塞俄比亚亚

的斯亚贝巴大学教授巴卢·德米西说,中国是第一个明确表态支持非盟加入二十国集团的国家,这为增强全球治理的“非洲音量”作出了积极贡献。“非洲国家期待习近平主席此行继续为扩大发展中国家的话语权和代表性贡献智慧,助力全球治理架构更加均衡有效。”

从共同发起《二十国集团支持非洲和最不发达国家工业化倡议》,到全面落实二十国集团缓债倡议,再到宣布支持全球南方合作的八项举措,中国以开放包容的姿态与全球南方国家分享发展机遇,受到国际社会高度评价。

俄罗斯国际事务委员会总干事伊万·季莫费耶夫认为,中国在提升发展中国家话语权和代表性上的努力“不是空泛的愿望,而是切实的行动”。法国专家布雷斯科表示,中国不仅向发展中国家提供援助,更通过创造发展机会和交流发展经验来帮助发展中国家实现自主发展。

南非大学国际问题专家西波·曼图拉表示,中国始终致力于通过二十国集团、金砖合作机制等多边平台完善全球治理,惠及全球南方国家,“这对构建人类命运共同体有着至关重要的意义”。他相信,习近平主席此行将有助于推动建立更加公正合理的国际秩序,实现包容共享的可持续发展,让发展成果真正惠及全球所有人。

新华社北京11月10日电

# 与时俱进夯基础 求实创新促发展

## ——吕梁市科技工作者状况调查报告

人才是创新的第一资源。科技史证明,谁拥有一流创新人才、拥有一流科学家,谁就能在科技创新中占据优势。2022年5月,吕梁市科协组织开展了吕梁市科技工作者状况调查,目的是,全面掌握吕梁市科技人才队伍真实状况,为党和政府进一步深化科技管理和人才发展体制机制改革提供较为翔实的现实依据。

### 一、吕梁市科技工作者队伍现状及特征

近年来,吕梁市牢牢把握人才发展大势,持续优化人才发展环境,建立健全更加开放、更具竞争力的人才政策体系,党对科技人才工作的领导全面加强,科技工作者队伍不断壮大、结构不断优化,成为推动创新驱动发展的主力军。突出表现在:科技工作者总量不断增加。根据调研结果,吕梁市科技工作者总量从2008年的58307人增至2022年的141410人,总量增加83103人。其中,作为科技工作者队伍的核心组成部分,吕梁市R&D(研发)人员数量从2008年的58人增至2022年的2332人。科技工作者性别比例整体相对平衡。全市科技工作者男性占47.10%、女性占52.90%。科技工作者占比持续增长。吕梁市科技工作者总量占常住人口总量的比例由2008年的1.65%上升至2022年的4.2%,提高2.55个百分点;2022年每万名就业人员中R&D(研发)人员约为65人,是全省平均水平(16人)的4倍,反映出吕梁市对科技研发人才的重视,也显示出吕梁市科技人力资源潜力和供给能力不断增强。科技工作者学历结构大幅提升。2008年科技工作者中,中专生及以下占28.4%,研究生占1.40%。2022年科技工作者中,专科生占39.8%,研究生占2.10%。与此同时,我市科技工作者在多年的工作实践中体现出了固有的特质:一是勇于创新的。参加座谈会的吕梁市科技工作者中70.3%表示可以接受创新的风险,但同时表示,需要将风险控制在个人能承担的限度之内;对于参与科技创新的动机,超过六成的被调查科技工作者中认为为了完善个人知识与能力结

构;43%是为了获得创新领域的相关理论认可,使个人研究处于前沿;32%是为了响应国家“双创”政策,跟上时代发展;28%是为了与其他学科跨界交流合作,实现知识共享与融合。二是敢于担当。科技工作中的科技产业人才是支撑产业发展的中坚力量。科技产业人才一般是指从事复杂的科技产业创新发展的专业人才、技能人才和管理人才。2022年吕梁全市的三次产业为:第一产业107.82亿元,第二产业1684.26亿元,第三产业626.82亿元,同年,吕梁市科技工作者中农业技术人员46766人,工程技术人员57689人,科学研究人员2332人,数据充分表明,吕梁市科技产业人才与吕梁市产业结构匹配,是推进吕梁市科技产业创新、产业布局的核心力量,也是助推我市985重点产业链高质量发展的重要引擎。

### 二、吕梁市科技工作者队伍建设面临的主要问题

虽然吕梁市科技工作者队伍建设成效明显,但和全省大多数地区一样,在推动本地高质量发展对人才的需求方面,仍存在着一定差距。尤其是,与先进地区相比,在科技人才引进、科技工作者待遇、创新平台建设等诸方面仍存在短板,集中表现在:

- (一)人才数量质量、科创能力有待提升
- 1.科技工作者总量不大。2022年,吕梁市科技工作者占全市人口的比例是4.20%,低于同期山西省科协技术工作者占全省人口的比例(6.61%)。
  - 2.本土高端科技人才匮乏。2022年,吕梁市级领导常态化联系服务88名专家学者,引进5名中央和省博士服务团成员挂职服务,先后与山西大学签订“1+10”战略合作协议,与太原理工大学合力实施科技特派员项目,医疗卫生系统招聘博士研究生10名,教育领域招聘博士研究生10名。高端科技人才几乎全部是外聘,吕梁本土很少。
  - 3.科技创新平台体系基础薄弱。我市共有省级以上科技创新平台17个,省级重点实验室、创

新中心以及中试基地等平台在全省范围内占比不足1%。

4.高新技术企业、园区数量不多。吕梁市高企后备企业储备不足,数量仅占全省(4110家)的3.16%,科技型中小企业仅占全省(4741家)的2.97%,高新培育发展步伐相对缓慢。

(二)人才吸引力不强,科研实力不足

- 1.人才政策竞争力有待加强。总体而言,吕梁人才政策的竞争力在全省各城市中处于中上水平,但是,相较于一二三线城市的人才政策和地理优势,人才政策较保守,具体到实际工作,现有人才政策未能全面落实。人岗不适配的问题,少数用人单位、民营企业不能全面落实人才住房、安家补助等优惠政策,影响了政策的实施效果。
- 2.高校数量不多、层次不高。截至2022年底,吕梁市共有普通高校4所,其中,本科学院两所,专科学院两所。人才储备数量少,密度小。
- 3.科研院所实力不强。吕梁市现有科研院所8家,整体实力与相邻地市相比差距明显。市场参与度小,活力不强。
- 4.科研水平不高。近三年来,我市在省级科技奖励方面获奖数量仅2项,占全省总量(616项)的0.32%。

(三)创新创业环境有待改善

- 1.科研活动经费有待增加。2022年,吕梁市R&D经费支出15.9亿元,在山西全省排7位,R&D经费投入强度为0.66%,低于全省平均水平(1.07%)。
- 2.科技成果转化服务能力有待提升。由于科技成果少,市场需求小,我市没有国家技术转移示范机构,也没有一家社会组织专门从事科技成果转化、转化。
- 3.科技成果数量不足,质量不高。2022年,全



工会作为企业与职工之间沟通的桥梁和纽带,在当前社会发展的新常态下,肩负着重要的职责。面对新的形势,国有企业必须切实加强职工的思想政治教育工作,正确引导和教育职工,不断提升职工的素质水平,推动创新人才队伍的发展壮大,增强企业的核心竞争力,助力国企实现高质量发展目标。

### 一、国企强化工会思想政治工作的重要意义

#### (一)促进企业稳定发展

企业只有实现稳定发展,才能获得更多的效益。强化工会作用,能够提升思政教育工作的灵活性,便于工会协调内部资源,确保工作目标能够高水平的设置,让先进理念为国企发展提供支持。

#### (二)提升职工的思想文化素质

通过开展思政教育工作,能够提升职工的思想文化素质。无论是从职工职业路径发展,企业人才战略来看,还是保障职工发展层面来看,思政教育工作的开展具有必要性,可以提升职工思想文化素质。

#### (三)建设和谐健康企业文化的要求

企业文化属于软实力,其在经营管理中具有重要的意义。国有企业选择并建设企业文化时,是在探索的过程中确定自身文化品位及精神坐标。国企通过优秀的经营理念及企业文化引导,朝着共同的目标而努力,优化职工精神面貌,创设良好的工作环境,提升国企凝聚力。

### 二、国企工会思想政治教育中存在的不足

(一)职工缺乏热情

企业中的很多职工侧重于自己的本职工作,并未充分意识到思政教育工作的重要性,存在认知偏差,觉得可有可无。职工对于思政教育工作缺乏积极性,企业中的领导层亦是如此,导致工会人员的工作热情受到了消极影响。

(二)工作方法缺乏合理性

在思政教育中依然运用传统的方式,只是开展理论教育,让职工了解工作内涵。因为工作方式过于单一,没有体现出以人民为中心的发展思想,并未通过情感教育职工,甚至给职工带去了负面影响,导致思政教育停留在形式上,效果不理想。

#### (三)教育内容创新性不足

思政教育内容会直接影响到工作的效果。然而一些企业思政政治工作人员并未全面、深入地分析影响教育工作效率的因素,没有极关注职工参与活动的主动性,使得教育内容创新性不足,无法吸引职工的注意力。

### 三、国企工会思想政治教育的创新路径

#### (一)遵循工作创新原则

为了优化工作的效果,需要积极的对工作进行优化及创新,在创新时需要遵循有关原则:首先,时效原则。工会工作人员和基层管理人员应该提升效率,明确工作成果,分析时代发展趋势和思政工作细节要素,立足于宏观发展层面看待问题,保证思政教育效果。在实践中应该注重综合辩证和全面考察,确保工作开展效果。此外,物质、社会、经济和精神效果具有重要的意义,若是工作内容方面存在差异,工会组织需要重视分析上述工作效果。其次,党性原则。在思政教育工作中应该遵循党性原则,依据各阶段工作内容和形式,对教学方向作出灵活的调整,提升教学效果。

(二)加强职工队伍建设

思政教育工作不仅是企业管理中的一部分,还是做好企业各项工作的基础和保障。因此,工会应该充分认识到职工思政教育工作的重要性,积极落实好这项工作。在职工思政教育中,除了要提升职工的敬业精神、道德修养之外,还要提升其劳动技能,引导其学会用法律维护自己的权益,

□ 赵卫伟

# 探索做好国企工会思想政治工作的创新路径

教育内容,陶冶职工群众的情操,提升向心力,推动企业文化建设。与此同时,进一步提升职工的主人翁意识,主动参与到企业改革及发展中。

### (五)创新工作方法

工会会员应该意识到思政教育工作创新的意义,考察及分析教育核心内容特点,积极的对工作方法进行优化和创新,有效运用传统教育的有利条件,制定创新措施,提升方法创新的目的性。在实践中应该积极总结工作经验,特别是分析传统教育方法的不足与问题,勇敢的创新,在调整思维定式的情况下,体现出工会工作的作用。工会会员应该树立实事求是的精神,将民主精神落实到工作中,确保职工群众在工会的正确引导下,能够积极投入到思政政治教育方法创新中,进而为工作创新争取外部支持。

### 四、结语

工会作为企业与职工沟通的桥梁,在企业发展中具有不可或缺的作用。企业应该充分认识到工会思政政治教育工作的重要性,积极支持工会工作的开展,充分发挥好工会的作用。当前,企业工会在思政政治教育中依然存在较多的问题,只有结合企业实际,认真分析问题,并且采取措施进行改善和解决,才能对思政教育工作进行优化和创新,不断提升思政政治教育水平,推动国企的可持续发展。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电隆博煤业有限公司)