

心中流过一泓清水

——南水北调水源涵养地干群护水观察

汨汨汉江水汇入丹江口,造就了浩瀚如海的湖面。向上游探寻,南水北调中线工程重要水源涵养区陕西安康市,是向丹江口水库供水最多的地区。汉江在安康市境内流长340公里,常年流量262亿立方米,占丹江口水库入库水量的63%,其水质从源头上对南水北调中线工程产生关键影响。

工程通水十年来,保护汉江水质、爱护生态环境,在安康市干部群众中已内化为共识、转化为行动,使一江清水源源不断地流向丹江口、受水地。

水清岸净产业兴

小雪过后,汉江瀛湖岸边,换上红妆的水杉,点缀着纤尘不染的湖面。

“呼吸新鲜空气,看着青色湖水,吃农家菜肴,感觉非常好。”西安游客胡全喜这次在瀛湖游玩已经待了10多天。他吃住在安康市汉滨区流水镇居民龚仕成经营的农家乐中,日常钓鱼散步,有空时还帮忙在菜园里管理、采收蔬菜,沉浸式体验当地农村生活。

瀛湖是由安康水电站在汉江上筑坝形成的人工湖。在胡全喜的印象中,早年间瀛湖湖面密布养鱼网箱,水质也不似如今这般清

澈透亮。而龚仕成在经营农家乐之前,曾是一名靠在瀛湖上养鱼捕鱼的渔民。由于网箱养鱼产业对汉江水质产生影响,安康市此前对瀛湖上分布的31000多口网箱进行了取缔、拆解,并引导渔民转而从事生态旅游、水果茶叶种植等绿色产业。

近些年,龚仕成所居住的流水镇,水面清了,岸上净了,产业兴了。镇村的污水处理管网、垃圾中转站全面覆盖提升,交通等基础设施不断完善。同时,镇上发展出茶叶和水果产业共3万余亩,还在建设各类水果蔬菜采摘体验园、生态广场、观景长廊、健康步道也相继落成,群众发展农旅融合产业的信心不断提升。

“现在,家家户户都能吃上旅游饭。我们虽然放弃了一些眼前的利益,但能为子孙孙留下优美的环境和更大的发展空间。”龚仕成说。

护水爱水,干群合力

安康市市长王浩告诉记者,在确保“一泓清水永续北上”的长期实践中,护水、爱水和对生态环境的保护意识,已经成为一种行动自主、情感自愿,深入安康各级党员干部

群众心中。“多年来,通过坚持山水同治、水岸齐管的系统综合治理,健全相关管理工作机制,安康市扎实推进汉江水质保护工作,同时为大小河湖配备用好‘贴身管家’,鼓励群众和志愿者参与护水,形成保护合力。”王浩说。

在安康市旬阳市吕河镇,年近七旬的全国“十大最美河湖卫士”王孝文,与旬阳市守护汉江志愿者联合会的300多名志愿者一起,常年义务在汉江的多条支流打捞水上漂浮物、捡拾河道垃圾,已累计打捞捡拾各类垃圾100余吨。

“常常河边转,勤把垃圾捡。确保河水净,清水送京津。”全国“巾帼河湖卫士”朱先萍,7年来坚持每月两次与旬阳双河女子护河队的队员们在汉江支流上巡河护河。据了解,在王孝文、朱先萍等人的带动下,旬阳市目前已组建起44支义务护河队伍,共有队员4000余人,其志愿服务内容也从起初的捡拾河道垃圾,逐步拓展到参与公路沿线、村庄院落的环境卫生整治。

珍稀水鸟鱼类再现

据安康水利部门负责人介绍,安康市每

月对汉江干流及主要支流42个国省市控断面开展水质监测,全市地表水水质优良率保持100%,汉江干流和瀛湖水长期保持为优,汉江出境断面水质常年稳定保持在国家地表水Ⅱ类标准。

优良的水质、向好发展的水生态环境也变得越来越可见可感。安康市汉滨区退休干部林俊礼与多名退休干部职工、志愿者组成团队,长期自发开展安康及其周边的汉江流域水生资源科普调查。他们拍摄记录到角??、斑脸海番鸭、黑腹滨鹬等5种当地多年不曾出现过的水鸟如今在水边活动的影像,以及中华秋沙鸭、东方白鹳在安康越冬的罕见情形。

此外,一度难觅踪迹的鲈鱼、秦岭细鳞鲑、多鳞铲颌鱼等鱼类,近年来在安康汉江干支流的分布也在持续扩大。

在林俊礼看来,这些珍稀水鸟和鱼类对水质、食物和生态环境都比较挑剔,它们的出现足以印证汉江流域生态环境不断变好。

“更让人欣喜的是,我们通过这些年的野外调查不断看到,汉江沿线群众在认识上已经有了很大变化。他们珍惜自己的生活环境,用心呵护河流小溪,以点点滴滴的行动汇聚一泓清水,一江碧绿。”林俊礼说。

新华社西安11月24日电

耕耘希望 红色沃土变身诗意田园

(上接1版)餐饮、演艺、购物、游乐、研学体验等,为村民开辟了新的就业渠道。公益性岗位、出租商铺摊位、流转农户闲置住宅建立起新的联农带农长效机制。据初步统计,截至10月7日,全市乡村旅游重点村累计接待游客395.95万人次、营业收入7953.18万元、带动就业5739人次。

以旅彰文,传统文化显活力

走进方山县张家塔村,游客们都会被该村依山而建、层层叠叠的窑洞所震撼。这里所有的窑洞和院落依山顺势,成塔状自下而上排列,下层的窑洞即为上层的院落,不浪费

一寸土地,更令人称奇的是所有院落均被一条地下雨道串联,不出大门便可走遍所有院落。“这是我见过的最为独特,也最为精巧的一座传统民居,非常有特色,希望能够保护好,让更多的人了解我们中华优秀传统文化的智慧。”来自江苏的游客郑连斌在参观完所有的院落后发出了感慨。

正如郑连斌所期待的,张家塔村在发展旅游业的同时,也十分注重保护和利用其中蕴含的传统文化。今年夏天,该村专门从北京请来专业团队为地下雨道进行了AR三维数据采集,为古建筑保存档案。此外,在对一些破损和有病虫害的房屋进行维修时,也最

大限度利用同类材料和传统技艺进行修复。“墙皮脱落、砖瓦松动,我们都是找老师傅用土办法,把玉米秸秆和土混合起来抹墙,这样修出来的窑洞透气性更好,不容易潮湿,更利于保护。”说起这些时,张家塔村村委会委员赵军明的眼里闪烁着自豪的光芒。

“我们利用老祖宗留下来的遗产发展旅游,当然有义务把祖先的精神发扬光大。”村党支部书记王军峰带领我们参观时,着重讲解了一块明清赵氏功名名录。据记载,整个清代张家塔共产生了2位进士、7位举人、拔贡、秀才近百人。如今,在村里游览依旧随处可见各种劝学、修身、齐家的牌匾。

浅谈做好国企思想政治工作的途径和方法

温凯

二、新时代加强国企思想政治工作的创新路径

(一)坚持以人为本,关心关爱职工

国有企业要坚持以人为本的理念,关心关爱职工,注重职工成长和成长。国有企业要定期开展职工思想动态调查,通过问卷调查、座谈会等方式,深入了解职工的需求和困难,及时掌握职工的思想动态。要关注职工的职业发展,为职工提供更多的培训和学习机会,促进职工的成长和发展。国有企业要建立完善的沟通机制,畅通职工与管理层的沟通渠道,鼓励职工积极参与企业管理,增强职工的归属感和责任感。可通过职工代表大会,让职工代表参与企业决策,充分表达职工的意见和建议。要尊重职工的意见和建议,激发职工的工作热情和创造力。国有企业要注重提升职工的生活质量,要及时了解和掌握职工的家庭状况,积极为职工提供生产和生活方面的帮助和支持,解决职工的后顾之忧,增强职工的忠诚度和工作积极性。

(二)加强企业文化建设,营造良好的企业氛围

企业文化是企业的灵魂,也是企业思想政治工作的重要内容。在新时代,国有企业要注重加强企业文化建设,营造良好的企业氛围,推动企业文化健康发展。首先,要积极培育企业核心价值观。通过思想政治教育,帮助职工树立正确的价值观、人生观。通过开展主题教育活动、企业文化培训等,使职工深入理解企业核心价值观的内涵,自觉弘扬企业文化。要将企业核

心价值观融入企业的日常管理中,贯穿于企业的各项业务和职工的日常工作中。其次,要推进廉洁文化建设,建立健全反腐倡廉制度体系,创造风清气正的企业环境。要通过开展廉洁教育、警示教育等活动,增强职工的廉洁意识,规范职工的行为,在企业营造遵纪守法、诚信经营的良好氛围。此外,企业还要开展丰富多彩的文化活动,把企业文化建设作为加强思想政治工作的重要载体,积极践行社会主义核心价值观,从而提高思想政治工作的针对性和实效性。

(三)创新思想政治工作方式方法

首先,国有企业要积极推进新媒体创新宣传,将思想政治工作融入主题宣传、形势宣传、政策宣传中,并落实到各级各类新媒体之中,弘扬正能量唱响主旋律。要通过创新宣传方法,不断提高主流思想舆论的影响力和公信力。要运用新媒体创新开展网络思想政治教育,将职工思想政治教育延伸至网络空间。其次,要开拓新渠道,搭建连心桥。思想政治工作归根到底是做职工的工作,必须多做职工心、暖职工心、稳职工心的工作,积极构建和谐劳动关系,努力将矛盾化解在基层。可以通过广泛开拓新渠道,搭建起企业与职工之间的“连心桥”。一是要搭建企业管理者和职工沟通的“连心桥”,通过开设领导干部接待职工日,健全企业领导干部基层联系点制度,促进干群关系健康发展,共绘企业发展同心圆;二是要搭建起企业与职工的“连心桥”,通过建

设职工文化活动中心等,为职工的交流、学习提高媒介,进一步增强职工群众的凝聚力。

(四)建立健全思想政治工作机制
思想政治工作是一项长期而系统的工作,需要建立健全相关机制来保障工作的有效开展。一是要建立完善的组织机构。国有企业要明确工作职责和工作任务,确保工作的顺利开展。要注重组织机构的协调配合,形成工作合力,提高工作效率和质量。二是要制定科学合理的工作计划,明确工作目标和任务,合理安排工作时间和工作进度。根据实际情况及时调整工作计划,确保工作的针对性和实效性。三是要建立完善的考核机制。通过科学完善的考核机制,对思想政治工作全面、客观、公正地进行考核评价。在考核评价过程中,及时发现和纠正工作中存在的问题和不足之处,激励职工积极参与到思想政治工作中来。

三、结语
在新时代的伟大征程中,强化国有企业的思想政治工作是时代赋予的光荣使命,是企业稳健发展的核心要素。面对复杂多变的国际国内形势,国有企业必须坚定不移地推进思想政治工作,充分发挥党组织的领导核心作用,通过持续深化改革、创新工作方法,提升员工队伍的思想政治素质,确保思想政治工作取得实效。

作者单位:山西焦煤集团有限责任公司

探索思想政治工作与企业文化建设的有效融合

刘启发

思想政治工作与企业文化建设作为国有企业发展的核心要素,对于增强国有企业软实力和核心竞争力发挥着至关重要的作用。思想政治工作作为国有企业企业文化建设提供了坚实的思想保障和政治支撑,而企业文化建设则为思想政治工作拓展了更为广阔的平台和载体。如何实现思想政治工作与企业文化建设的深度融合,推动国有企业高质量发展,是新时代国有企业面临的重要实践课题。

一、思想政治工作与企业文化建设的辩证关系

思想政治工作与企业文化建设在目标、内容及方法上存在诸多共通之处。首先,二者的目标具有一致性,均旨在增强企业的凝聚力与向心力,进而推动国有企业的发展。其次,在工作内容方面,两者均聚焦于塑造职工的思想政治素养和价值观念。最后,在工作方法上,国有企业在进行思想政治工作与企业文化建设时,均采用一系列具有实践性和可操作性的活动与措施以实现既定目标。

思想政治工作与企业文化建设在性质上存在差异。首先,它们的范畴属性各异。思想政治工作属于政治领域,其核心在于提升职工的政治素养和进行思想教育;相对而言,企业文化建设则属于管理领域,主要关注于塑造企业的管理理念和价值观。其次,它们的实施主体亦不相同。思想政治工作通常由党组织负责推进,带有鲜明的政治特征,而企业文化更侧重于企业的管理实践和价值追求。

思想政治工作与企业文化建设之间存在着紧密的相互关联,二者相辅相成、互相促进。一方面,企业文化建设能够为思想政治工作提供更为丰富的内容和形式,从而使思想政治工作更加贴合员工的实际需求。另一方面,思想政治工作能够引导企业

文化建设更好地符合党和国家对企业发展的方向要求、发展方向以及战略目标,使得企业文化建设在大局观和针对性、实效性方面达到统一。

二、推进思想政治工作与企业文化建设融合的重要性

(一)思想政治工作引领企业文化建设

思想政治工作具备显著的政治特性和思想教育职能,能够为企业文化建设指明正确的方向并提供强有力的思想支撑。通过实施思想政治工作,企业得以引领员工确立正确的价值观,提升员工的责任感与使命感,从而为企业文化建设奠定坚实的思想基础。

(二)企业文化建设丰富国有企业思想政治工作

企业文化建设着重于塑造企业的管理理念与价值观念,为思想政治工作提供更为宽广的平台与媒介。通过企业文化建设,国有企业能够举办多种多样的文化活动和,促进员工之间的沟通与协作,营造积极向上的工作环境,有助于员工更深入地理解并接受思想政治工作,增强员工的认同感与归属感,进而提升思想政治工作的成效与品质。

(三)两者融合促进国企高质量发展

思想政治工作与企业文化建设的深度融合,能够更有效地发挥两者的优势,提升员工的凝聚力与向心力,强化企业的核心竞争力,以应对日益激烈的市场竞争环境,促进企业的高质量发展。

三、国企思想政治工作与企业文化建设有机融合的策略

(一)构建协同机制,确立融合目标

国有企业要建立一套完善的融合机制,进一步明确融合的目标、原则、方法和路径,为融合工作提供指导和保障。在目标

的制定上,要充分考虑国企实情和发展规划,确保目标的可行性和科学性,明确责任分工,建立健全考核评价机制,确保融合工作的有效推进。目标的制定是融合机制的核心,国企应根据自身的发展战略,制定出符合实际情况的融合目标。原则的确定是融合机制的基础,企业应明确融合工作的基本原则,包括指导思想、工作方针、实施原则等。

(二)加强顶层设计,推动理念深度融合

推进国企思想政治工作与企业文化建设融合,强化顶层设计是关键。在理念融合方面,企业领导层首先要认识到两者融合的重要性,将其纳入企业发展战略规划中,为企业发展提供强大的思想保障和文化支撑。同时,应积极引导员工树立正确的价值观,将思想政治工作中的政治导向和价值观念与企业文化的核心理念相融合。通过培训和教育,举办形式多样的企业文化活动来提高员工的思想觉悟和文化素养,自觉践行企业文化,为企业发展贡献力量。

(三)坚定不移地以党建工作为引领,全面加强组织保障机制

国有企业要充分发挥基层党组织在思想政治工作中的领导作用,促进思想政治工作与企业文化建设相融合。在党建工作中,要始终坚持党的路线、方针和政策,将其融入企业文化之中,使党组织成为企业文化建设的核心力量。同时,企业党组织要加强对企业文化建设的研究、指导和管理工作,确保企业文化建设的健康、有序发展。要建立健全党群工作机制,通过发挥党群工作的优势,更好地了解员工的思想动态,及时解决员工的问题和困难,增强员工的归属感和凝聚力。

(四)深化活动内涵,推动内容深度融合

为进一步推进国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合,企业需要采取一系列措施。首先,企业可以开展丰富多彩的文化活动,如组织员工参加拓展训练、座谈会等。在拓展训练中,员工们通过共同完成任务,可以更好地认识彼此、建立信任,形成更加紧密的团队关系。其次,企业还可以通过开展思想政治工作来促进融合。比如,开展一些征文、演讲比赛等,向员工灌输企业文化理念,引导员工认同企业的核心价值观,从而更好地融入企业。

(五)深化创新工作模式,推动工作方法的深度融合
在当今信息化时代,国有企业应积极探索并利用互联网工具,开展线上线下相结合的教育活动,以增强员工参与的积极性和主动性。例如,企业可以利用官方微信账号,发布与思想政治工作和企业文化建设相关的内容,在日常生活中对员工进行潜移默化的培养教育。此外,还可以通过线上调查问卷等方式,更好地了解员工的思想动态和心理需求,从而制定出符合员工实际需求的活动方案。

四、结语
思想政治工作与企业文化建设有机融合对于国有企业的长远健康发展具有重要意义。通过建立融合机制,强化顶层设计,坚持党建引领、丰富企业文化以及创新工作方式等策略,国有企业才能更好地实现思想政治工作与企业文化建设的融合,提高企业的核心竞争力,推动企业实现高质量发展。

作者单位:山焦销售日照有限公司

