

“十条路径”创新推动吕梁记协工作高质量发展

□ 吕梁市新闻工作者协会专职主席 王富贵

吕梁记协大力推动内部管理机制的优化和创新,在实践中总结提炼出了“十条路径”推动记协工作高质量发展,为全市的经济社会发展提供了有力的舆论支持。

一、坚持统筹谋划。运用系统思维、守正创新、整体推进、重点突破的方法抓好记协全面工作。坚持系统谋划,提出“常态化工作规范化、重点工作项目化、特色工作品牌化,打造全国地市级记协一流单位”的“三化一流”总体工作思路和发展目标。制定计划,聚焦市委中心工作,出台2024年全年工作盘子,并制发文件落实。确定吕梁新闻奖评选、市记协换届、发布持证记者名单、新闻队伍培训、组织主题采访活动、修订行业道德规范、办好“好记者讲好故事”活动、改进提升两刊质量,加强机关组织建设等10项重点工作,压实责任,以项目化方式扎实推进。

二、坚持活动牵引。展示自身特色、提升影响力、增强凝聚力、感召力。组织主题采访活动,在全市新闻战线组织开展为期6个月的“高质量发展在吕梁·百名记者走基层”主题采访活动,确定“20件大事要事”“985重点产业链”“千项千亿项目建设”“最美沿黄公路”“100个乡村旅游重点村”等5个主题内容。通过“市记协公众号”刊发工作方案,扎实开展活动。成功举办庆祝第25个中国记者节活动。开展全市新闻从业人员业务骨干专业化能力提升专题培训,邀请

专家现场授课辅导。

三、坚持三级联动。积极探索构建省市县三位一体有效沟通联络机制,打通阻隔纵横协同联动的每一个环节和堵点,着力建立高效的工作机制。向上主动对接、争取省记协的大力支持。向下推动成立县一级记协机构。横向加强与吕梁日报社、市融媒体中心沟通、深入交流研讨,在围绕服务市委中心工作上通力配合、高质量完成。创建采风研学创作基地。选择内容丰富的园区、美丽乡村作为新闻工作者的采风研学创作基地,授予基地牌子。今年在吕梁葫芦文化园成功授牌,并组织采风活动。

四、坚持以文塑人。带头践行习近平文化思想,丰富全系统的文化生活,以文塑人,彰显文化力量。举办第十一届好记者讲好故事活动,层层开展技能竞赛,公开决赛,锻炼了队伍,开阔了眼界,积累了竞赛经验,增强了信心。组织举办吕梁市新闻界第一届“记协杯”羽毛球联谊赛,构造了以体育为媒的交流平台,既增强了协会的号召力、感召力,又增进了交流和合作。打造一面机关文化墙,创建图书角,举办“书香润心”读书会活动。

五、坚持奖项评选。坚持“过程的规范性决定结果的权威性,着力打造品牌,赢得口碑”的评奖理念,以聘请高水平的专家为突破,坚持公平公正公开原则,反复优化评选方案。评选第25届“吕梁新闻奖”,8个单位获先进集体,60件新闻作品获奖,其中

一等奖15件、二等奖21件、三等奖24件。评选出“2024新春走基层”优秀作品奖,对40件优秀作品、15个先进集体和23名先进个人进行通报。组织“小故事彰显思想伟力”微视频创作奖,6件作品获优秀奖。评选短视频采风研学创作奖。

六、坚持品牌创建。品牌是影响力、宣传力,品牌是方向、是旗帜。持续创建“两刊两论坛”品牌,“两刊”即《吕梁记者》《吕梁摄影》;“两论坛”即“新闻茶座”和“摄影沙龙”。实施“两刊”质量提升工程,坚持政治办刊、质量办刊、专业办刊方针,《吕梁摄影》聚焦市委提出的100个乡村旅游发展重点村、吕梁古建筑编撰专刊;《吕梁记者》开设“县区融媒体中心主谈话改革”“吕梁记协大事记”“好记者讲好故事作品”等专栏,内容和质量实现双提升。

七、坚持对外交流。促进信息沟通与共享、展示吕梁形象与风采。扩大“两刊”对外交流。向市图书馆、省记协及主要媒体、省内外记协等单位邮寄《吕梁记者》《吕梁摄影》。坚持“走出去”“请进来”扩大交流与合作。走出去,深入下去开展调研,建立联系,指导推动工作。邀请资深新闻工作者、媒体专家或学者开展讲座,研讨,着力提高新闻工作者的专业素质和业务水平。创造条件推动县级融媒体及业务骨干走出去交流。

八、坚持舆论宣传。利用引导舆论、传递信息、提升公众素养、推动新闻行业发展

和塑造行业形象。构建以公众号、视频号、吕梁日报、吕梁广播电视台为主的宣传矩阵,增强记协自身品牌影响力,提升公众对协会的认可度、影响力。坚持开门办刊,召开《吕梁摄影》部分作者座谈会,征求专家意见,制定吕梁记者、吕梁摄影创新提质方案。借助“吕梁记协”公众号平台,宣传报道吕梁记协工作动态,树立良好记协形象,刊发原创稿件65篇。

九、坚持效能建设。强化制度建设。组织开展制度建设年活动,修订完善主席办公会议、党支部会议、党员代表大会、财务管理、固定资产管理等30多项制度。创新推行公文办理、公务用车等8项前置审批制度。成立机关工会组织。建立和完善各种奖励机制,对于成绩优异的新闻单位和新闻工作者给予表彰和奖励。

十、坚持党建引领。党建引领是推动机关现代化治理的根本保证和重要方法。加强支部规范化建设,完成支部换届。完善议事规则,落实“三重一大”等工作制度。召开全面从严治党工作会议,制定年度工作任务清单和责任清单。严格落实意识形态责任制。强化理论武装,落实“第一议题”制度,强化理论学习中心组学习,构筑了集中学、个人学、专班学、研讨学“四位一体”的理论学习体系,做到年有计划、季有小结、月有主题。开展理论学习中心组学习17次,创新开展7次主题党日活动。



杜小燕 摄

浅议如何提升大学生实习质量

□ 贺珮轩

实习作为大学生从校园走向社会的桥梁,不仅为学生提供了将理论知识应用于实践的机会,还促进了其职业素养和综合能力的提升。大学生对实习的态度和看法是多元化的。一方面,他们认识到实习对于个人成长和职业规划的重要性;另一方面,实习过程中也存在一些问题和挑战。因此,我们需要通过加强校企合作、完善实习指导机制、加强职业规划教育等方式来优化实习环境,提高实习质量,为大学生的成长和发展创造更加有利的条件。

一、大学生对实习的积极态度

(一)个人成长需求的驱动

1.积累经验,提升能力
大学生在校期间主要学习理论知识,而实习则提供了将所学应用于实践的机会。通过实习,学生可以亲身体验职场环境,锻炼自己的实际操作能力和解决问题的能力,这对于提升个人综合素质具有重要意义。因此,许多大学生出于提升自身实践能力的需要,积极寻求实习机会。

2.职业规划明确

随着职业规划教育的普及,大学生越来越注重对自己的未来进行规划和思考。实习作为了解职业领域、明确职业方向的重要途径,受到大学生的高度重视。通过实习,学生可以更清晰地认识自己的职业兴趣、能力和价值观,为未来的职业规划提供有力支持。

(二)职业规划意识的增强

1.就业压力促使
面对日益激烈的就业竞争,大学生们普遍感受到巨大的就业压力。他们意识到通过实习可以提前了解职场环境、积累工作经验、建立人脉关系,从而在未来的求职过程中占据有利地位。因此,许多大学生选择以积极的态度对待实习,希望通过实习为自己的职业生涯打下坚实基础。

2.职业发展预期

在职业发展过程中,实习经历往往被视为求职者的重要加分项。拥有丰富实习经验的大学生通常更容易受到用人单位的青睐。因此,大学生们

对实习的积极态度也源于他们对未来职业发展的高度预期和追求。

(三)社会环境变化的影响

1.企业对实习生的重视

随着企业竞争的加剧,越来越多的企业开始重视实习生的培养和发展。他们通过提供优质的实习机会和平台,吸引优秀的大学生加入,为企业的长远发展储备人才。这种趋势进一步激发了大学生对实习的热情和积极性。

2.社会对实习的认可

随着社会的进步和观念的转变,实习已经成为大学生涯中不可或缺的一部分。社会各界对实习的认可度不断提高,认为实习是大学生锻炼能力、了解社会的重要途径。这种社会氛围的形成也促使大学生更加积极地参与实习活动。

(四)教育体系的支持

1.高校实习政策的推动

许多高校为了提升学生的实践能力和就业竞争力,纷纷出台了一系列实习政策。这些政策包括提供实习信息、组织实习招聘会、给予实习学分等,为学生参与实习提供了有力支持。同时,高校还加强了与企业的合作,共同建立实习基地,为学生提供更多优质的实习机会。

2.职业规划教育的普及

职业规划教育的普及也是大学生对实习态度积极的重要原因之一。高校通过开展职业规划课程、举办职业规划讲座等方式,帮助学生了解自己的职业兴趣、能力和价值观,引导他们制定合理的职业规划。这种教育使得大学生更加明确自己的职业目标和发展方向,从而更加积极地参与实习活动。

二、实习中存在的问题分析

1.角色转换困难

大学生在实习过程中需要迅速从学生角色转变为职场人角色,这种转变对于部分学生来说可能较为困难。他们可能无法适应职场的快节奏、高强度工作环境。

2.实习市场竞争加剧

随着高等教育的普及和就业压力

的增大,实习市场的竞争也日益激烈。部分学生在寻找实习机会时面临诸多困难,如信息不对称、门槛过高等问题。

3.缺乏有效指导,难以融入团队
部分实习生表示,在实习过程中缺乏有效的指导和帮助,难以快速融入团队。

三、建议与展望

1.加强学校与企业的合作

学校应加强与企业的沟通与合作,确保实习岗位与学生专业背景相匹配。同时,学校应建立健全实习管理制度和考核机制,确保实习过程的有效性和规范性。

2.完善实习待遇制度

企业应制定合理的实习薪酬和福利政策,确保实习生的劳动成果得到应有的回报。同时,学校也应加强对实习生的关怀和支持,提高他们的实习满意度和归属感。

3.减轻实习生工作压力

企业应合理安排实习生的工作任务和时间安排,避免过度加班和压力过大。同时,企业还应为实习生提供必要的培训和指导,帮助他们更好地适应工作环境和工作要求。

4.提升学生的职业素养和实习认知

学校应加强对学生的职业素养教育和实习认知引导,帮助学生树立正确的职业观念和实习态度。通过开展职业规划课程、组织实习经验分享会等方式,提升学生的实习期望管理能力和自我认知能力。

5.加强心理疏导和支持

学校和企业应关注学生的心理健康问题,为他们提供必要的心理疏导和支持。通过设立心理咨询室、开展心理健康讲座等方式,帮助学生缓解实习过程中的压力和焦虑情绪。

6.优化实习市场环境

政府和社会各界应共同努力优化实习市场环境,为学生提供更多优质的实习机会和平台。通过制定相关政策、加强监管等措施,确保实习市场的公平性和透明度。

(作者单位:吕梁市融媒体中心)

学习贯彻新修改《统计法》 谱写依法统计新篇章

□ 庞晋

2024年9月13日,十四届全国人大常委会第十一次会议表决通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国统计法〉的决定》,自公布之日起施行。这是统计事业和统计法治建设的又一个重要里程碑。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视统计工作,着眼党和国家事业发展全局,对统计工作做出一系列重大部署和要求。此次《统计法》修改,将党中央关于统计工作的各项部署和要求形成法律制度,旗帜鲜明地将“统计工作坚持中国共产党的领导”写入《统计法》,确保党领导下的统计工作始终沿着正确方向前行。

充分认识新修改《统计法》的重要意义

此次《统计法》修改,坚持民主立法、科学立法、依法立法原则,进一步明确法定职责权限、程序和责任,着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,推动依法统计依法治统各方面制度更加成熟、更加定型、更加完善,必将有力保障统计事业在法治轨道上规范高效运行。

新修改的《统计法》在相关条款中新增一款对“县级以上人民政府统计机构和有关部门建立健全统计信息共享机制,明确统计信息的共享范围、标准和程序”作出规定;将统计机构统计人员的保密范围扩大至在统计工作中知悉的国家秘密、工作秘密、商业秘密、个人隐私和个人信息;在多个条款对改进统计调查方法、优化统计数据采集方式提出要求,有利于切实维护统计调查对象合法权益,更加有效为全社会公众提供高质量的统计服务。

新修改的《统计法》强化防范和惩治统计造假责任。新修改《统计法》聚焦统计法定职权履行不受侵犯,一是将领导干部不得干预统计工作的禁止性行由“三个不得”增至“四个不得”。二是扭住“责任制”这个牛鼻子,增加建立健全防范和惩治统计造假责任制的规定。三是强化纪法衔接,进一步加大对领导干部统计违纪违法行为的惩戒力度。

深入学习贯彻新修改《统计法》

一要加强新《统计法》全面学习。学习贯彻新修改《统计法》与深入学习贯彻习近平总书记关于统计工作重要讲话和重要指示批示精神结合起来,与学习贯彻党的二十大精神结合起来,与贯彻落实国家统计局的部署要求结合起来,通过队务会和支部学习、主题党日学习、青年理论学习小组学习等方式原原本本学习,不断加强依法统计观念,切实增强遵守、执行统计法的自觉性,坚决筑牢正确政绩观。二要加强新《统计法》宣传解读。全面强化崇法唯实的思想认识,结合“统计开放日”“12.4、12.8”重要时间节点和业务普法培训会组织开展宣传,引导社会公众和调查对象充分了解统计法和统计工作,厚植全社会依法统计意识。三要加强新《统计法》贯彻落实。加强法治队伍建设,让干部职工熟练掌握统计法律法规,尤其是新修改《统计法》的重点内容,不断提高依法统计业务水平;要加大统计监督力度,深入开展“双随机”统计执法检查,进一步推动统计监督与纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督、审计监督等其它监督贯通协同,汇聚监督合力。

(作者单位:国家统计局柳州调查队)

国有企业是我国经济发展的重要力量,是党和国家事业发展的重要物质基础。坚持党的领导,是中国特色社会主义最本质的特征,也是国有企业的独特优势。国有企业必须深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,坚定不移贯彻落实“两个一以贯之”,坚持党的领导、加强党的建设,围绕中心抓党建、抓好党建促发展,积极探索新形势下企业党组织发挥政治核心作用的具体途径和办法。

一、党建工作理念创新

在全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神的伟大征程中,党建工作理念的创新成为推动党的建设高质量发展的核心驱动力。理念是行动的先导,只有不断与时俱进、勇于探索,才能确保党建工作始终走在时代前列,为党和国家事业发展提供坚强政治保证。

一、树立开放包容的理念。面对复杂多变的国内外环境,党建工作必须保持开放的心态,积极吸收借鉴一切有益的思想成果和实践经验。无论是国内先进企业模式,还是国内其他领域的创新做法,只要有利于加强党的建设、提升党的形象,都应纳入考量之中。

二、强化问题导向的理念。党建工作不是空中楼阁,必须紧贴实际、聚焦问题。要深入基层、深入群众,了解企业职工所思所想、所忧所盼,从中发现党建工作的薄弱环节和突出问题。针对问题,提出切实可行的解决方案,推动党建工作不断取得新成效。

三、践行以人为本的理念。党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。在党建工作中,必须始终把人民放在心中最高位置,尊重人民的主体地位,发挥人民的首创精神。通过加强党员教育管理、提升党员服务群众的能力等方式,不断增强党组织的吸引力和凝聚力,让人民群众更加信任党、拥护党、支持党。

四、倡导融合创新的理念。党建工作不是孤立存在的,而是与经济社会发展、文化建设、社会治理等各个方面紧密相连的,必须坚定不移围绕中心、服务大局。锚定高质量发展主题,将党建工作与中心工作相融合,通过创新方式方法,拓展工作领域、丰富工作内容等方式,实现党建工作的全面覆盖和深度融入。同时,鼓励和支持基层党组织和广大党员在实践中大胆创新、勇于探索,不断开创党建工作新局面。

二、党建工作实践创新

在党建工作实践创新过程中,积极探索、勇于尝试,力求将党建工作与新时代的发展要求紧密结合,不断提升党建工作的实效性。

一、充分利用信息化管理手段,打造智慧党建平台,实现党务管理的智能化、精细化。该平台不仅能够实现党员信息的在线管理、组织生活的智能安排,还能够进行党建知识的在线学习和交流,极大地提高了党务管理的效率和质量。同时,智慧党建平台还为基层党组织提供展示自身风采、交流工作经验的窗口,促进了党建工作水平的整体提升。

二、重视创新活动载体,通过开展“挖潜增效”“环保安全”等主题鲜明的实践活动,引导党员干部在各自岗位上发挥先锋模范作用,增强党员干部的责任意识和使命感,把业务工作建设成为党建工作的务实载体,激发党员干部工作热情和创造力。

三、实施“联学联创”机制,搭建起基层党组织之间的连接网络,构建政企联动、企企联动、党群联动的良好平台。该机制实现资源共享、优势互补、共同发展,提升基层党组织的组织力、战斗力,促进企业之间合作,为经济社会发展注入新活力。

四、致力于打造具有影响力的党建品牌,如“党员先锋岗”“党建+业务”等品牌创建活动,展示党员干部良好形象,宣传先进事迹,推动党建工作与业务工作的深度融合,提升党建工作实效性。

三、党建工作队伍建设

加强党建工作队伍建设,构建一支高素质、专业化的党员干部队伍,为党建工作的持续发展提供坚实的人才保障是关键。

一、高度重视提升党员干部的政治素质。通过组织系统的学习培训,开展专题研讨、实践锻炼等多种方式,引导党员干部坚定理想信念,增强党性修养,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

二、不断完善党建工作考核评比机制,建立科学、公正、透明的评价体系。进一步完善党建工作责任制,明确考核目标、细化考核标准、严格考核程序,充分利用绩效考核、党建述职、民主生活会等载体,确保对党员干部的考核全面、客观、准确。同时,重视将考核结果与党员干部的选拔任用、奖惩激励相结合,形成正向激励和反向约束的鲜明导向,激发党员干部的积极性和创造力。

三、高度重视青年党员干部的培养工作,通过实施“启航计划”“领航计划”等人才培养项目,建立导师制度,构建“梯队化”管理机制,引导青年党员干部在实践中锻炼成长。鼓励年轻党员干部敢于担当、勇于创新,在急难险重任务中锤炼过硬本领,为党建工作注入新鲜血液和活力。

四、落实全面从严治党的政治责任

落实全面从严治党的政治责任是党的新时代建设的重点。全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路,其关键在于加强党的领导,确保党的先进性和纯洁性。

一、坚定理想信念,强化党性教育。通过不断加强理论学习,持续深化党纪学习教育,使党员干部深刻理解全面从严治党重大意义,增强党性观念和纪律意识,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

二、完善制度建设,强化制度约束。建立健全各项规章制度,明确各级党组织和党员干部的职责与权力,确保权力在阳光下运行。同时,加强对制度执行情况的监督检查,对违反制度规定的行为进行严肃处理。

三、加强监督执纪,保持高压态势。纪检监察机关要充分发挥职能作用,加大监督执纪力度,对违纪违法行进行严厉打击,形成有效的震慑力。同时,重视发挥群众监督和舆论监督的作用,推动全面从严治党向纵深发展。

国有企业党建工作的开展,应充分尊重广大干部员工根本利益,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的政治核心作用和领导核心作用,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,充分发挥党员先锋模范作用,引导全体干部员工全力以赴为推动企业高质量发展贡献力量。(作者单位:山西焦煤集团有限责任公司网络舆情监测服务中心)

国有企业党建工作的创新与实践研究

□ 宁山石