

# 浅谈新时期国企思想政治工作如何提质增效

□ 赵紫如

思想政治工作是国有企业一切工作的生命线。当前,世界正经历百年未有之大变局,其演进速度日益加快,我国亦步入关键的发展阶段,社会变革持续深化,意识形态领域之斗争愈发复杂且激烈。在此时代背景下,国有企业必须深刻理解思想政治工作之重要性,坚定不移地坚持党的集中统一领导,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实推进企业思想政治工作。面对新形势、新要求,国有企业如何加强思想政治建设,有效开展思想政治工作,提升思想政治工作之质量与效率,更好地引导全体党员干部职工统一思想、凝聚共识,推动企业实现高质量发展,成为当代国有企业所面临之重要课题。

## 一、新时代国有企业加强思想政治工作的重要意义

思想政治工作乃我党优良传统之传承、鲜明特色之彰显、突出政治优势之体现,是贯穿于一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作,对于关乎党的前途与命运、国家的长治久安以及民族的凝聚力和向心力具有至关重要的意义。我们党历来高度重视国有企业思想政治工作,探索形成了一系列基本方略,是新时代国有企业做好思想政治工作的根本遵循和行动指南。在国有企业,思想政治工作发挥着重要的思想引领作用。加强和改进国有企业思想政治工作建设,是企业高质量发展的现实需要。面对当下社会思想观念的复杂多样,必须通过扎实有效的思想政治工作统一思想,凝聚起全员共同奋斗的思想共识和精神动力,才能够推进国企行稳致远。因此,国企要把加强和改进思想政治工作作为一项重大政治任务抓紧抓好,牢牢掌握工作主动权。只有把思想政治工作作为一项基础性工作抓紧抓实,以思想理论武装为根本,以理想信念教育为核心,才能更好地发挥思想政治工作的重要作用,凝聚现代国企“千在实处、走在前列”的强大精神力量。

## 二、新时期加强和改进思想政治工作的创新策略

### (一) 强化思想政治工作, 必须以思想理论武装为根基

国有企业要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想,始终把政治建设摆在首位,思想政治工作要将理想信念教育作为重中之重,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。要重点抓好“关键少数”,严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度,认真开展理论学习研讨,切实提高理论学习质量。同时还要积极面向“绝大多数”,线上线下常态化开展全员思想政治教育,要坚持学思用贯通、知行信统一,广泛凝聚全体干部职工干事创业的强大合力。要强化阵地建设,把握正确舆论导向,可以通过开展各类评选表彰,积极选树和弘扬身边先进典型,充分发挥引领作用,凝聚起企业发展的强大正能量。要丰富思想教育手段和载体,更好地利用互联网等新技术和各类新媒体平台,聚焦职工群众关心的热点难点问题,广泛组织开展职工群众喜闻乐见、便于参与、易于接受的各类主题活动,坚持线上线下齐发力,推动思想政治教育入脑更入心。要注重学用结合促发展,真正发挥思想政治工作的价值与作用,为企业发展提供坚实的保障。

### (二) 强化思想政治工作需要与中心任务紧密结合

要“围绕中心、服务大局”,把思想政治工作转化为推动企业实现高质量发展的强大动力。思想政治工作作为党建工作中最重要的组成部分,要充分发挥各级党组织核心引领和战斗堡垒的作用,巩固好企业发展的“根”和“魂”。要继承和发扬党的光荣传统,坚持在重大改革、重点工程建设中思想政治工作先行,积极发挥党员先锋模范作用引领和带动作用,进一步凝聚力量、攻坚克难。要驰而不息加强和改进思想政治工作,要推动理想信念教育常态化制度化,广泛开展思想理论教育,加强爱国主义、集体主义教育,努力培育和践行社会主义核心价值观,使企业党员、干部、职工形成优良的思想品德和职业道德,进而增强企业内部的凝聚力和向心力。

### (三) 强化思想政治工作必须坚守正道并勇于创新

守正创新,不是简单的词语叠加,而是一个整体的概念,

守正是基础,创新是动力。守正创新必须坚持知行合一。守正就是要立足根本、筑牢根基,要立足于马克思主义这个根本,把马克思主义的理论体系作为思想政治工作的指导思想。创新就是要打破陈旧的、过时的实践和经验,国有企业开展思想政治工作要摒弃旧观念、打破旧框框,克服畏难心理,把思想政治工作作为重大政治任务系统谋划、一体推进。要坚持问题导向,敢于直面当前思政工作中存在的问题和短板,以钉钉子精神逐项研究、逐个整改,不断提高思政工作科学化水平。同时也要积极探索工作的新载体、新路径,精确指导、精准发力,准确把握思想政治工作特点和规律,把思政工作抓实抓好。

### (四) 加强思想政治工作要有融合思维

国有企业在思政工作制度融合、载体融合方面要多动心思,要建立覆盖企业各部门的相对完备的思政工作制度体系,将相关的人财物等传统资源以及网络、大数据等新兴思政工作资源有效整合、深度融合,全面保障思政工作顺利开展。要依托“理论讲堂”“思政实践课堂”等载体,建立长期稳定的理论宣讲和社会实践平台,既能解决基层理论宣讲全覆盖的难题,又能理论宣讲脱离实际、社会实践理论支撑不足等难题。要坚持以人为本的发展理念,把解决思想问题和解决实际问题相融合,要常态化开展面对面谈心谈话和上门走访活动,时刻掌握职工群众思想动态,从破解职工群众最关心、最直接的问题切入,真正把思想政治工作干到职工心坎里。

### 三、结语

在新时代背景下,国有企业思想政治工作必须坚持加强不动摇,不进则懈怠,积极主动作为不被动应付。企业应将思政工作置于至关重要的地位,将其与企业发展紧密结合,深度融合国家发展战略,确保思政工作与业务工作深度融合、相互促进,从而实现思政工作质量的提升和效率增强。  
(作者单位:山西焦煤霍州煤电集团房地产开发有限公司)

# 探索做好新时代国企思想政治工作的有效路径

□ 吉晓琴

国有企业作为我国经济发展的重要支柱,扮演着“顶梁柱”和“压舱石”的关键角色,是我国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。在当前世界正经历百年未有之大变局的历史时期,加强和改进国有企业思想政治工作,对于激发国企改革发展的内在动力,以及保障国有企业有效应对各种风险和挑战,具有至关重要的意义。本研究旨在深入探讨新时代背景下国有企业新途径。探索做好新时代国企思想政治工作的有效路径。

## 一、国有企业开展思想政治工作的重要性

### (一) 思想政治工作是推动国企各项工作的根本动力

思想政治工作是国企开展各项工作的生命线,是抓好日常生产经营工作的基础,更是国企改革发展的稳定重要保证。当前国企改革已经进入深水期和攻坚期,都是难啃的“硬骨头”。这就需要国有企业充分发挥思想政治工作的优势,通过不断强化政治理论学用,用科学的理论武装干部职工头脑,坚定他们的理想信念,为企业改革发展奠定坚实的思想基础。

### (二) 思想政治工作是促进国企和谐稳定的重要手段

国有企业要坚定不移坚持党的领导,才能保证国企各项工作始终朝着正确的方向发展。要充分发挥政治优势,把党中央的决策部署和路线方针政策落到实处、落到基层,进一步凝聚广大干部职工思想共识,才能汇聚起国有企业和谐稳定发展的强大力量,从而为推动国有企业实现高质量发展提供坚强保证。

### (三) 思想政治工作是培育企业核心竞争力的重要途径

国有企业既面临产品的竞争、服务的竞争,也有科技的竞争和市场的竞争,但归根结底还是人才的竞争。国有企业的改革和发展需要人才,人才的聚集不光靠高薪和各种待遇,还要靠先进的企业文化。国有企业要加强思想政治工作,要尊重人才,积极创造人才培养的良好条件,要注重人才队伍的建设 and 培养,让担当实干成为一种行动自觉,不断增强国企的核心竞争力。

## 二、新时代国有企业思想政治工作存在的问题

# 做好新时代国企思想政治工作的创新着力点

□ 王志鹏

思想政治工作是推动企业发展的重要力量。随着,社会发展进入新时代,国有企业必须精准把握思想政治工作的关键点和融合点,采取与企业实际相结合、符合职工特点的工作方法,激发广大职工投身企业发展的热情和勇于担当的精神。要将思政政治工作深度融入企业整体工作中,进行科学谋划、周密部署和有力推动。通过思想政治工作的有效开展,可以显著提升员工的政治素养,确保企业持续焕发新的活力、创新的动力和强大的发展底气,从而迅速适应国内外形势的深刻变化。基于此,本文从国有企业思想政治工作的重要意义、当前面临的挑战以及改进策略等三个维度,阐述个人的观点和思考。

## 一、国有企业加强思想政治工作的作用

思想政治工作在国有企业的发展进程中扮演着至关重要的角色,它有助于构建员工间的思想共识,增强企业内部的凝聚力,推动企业经济发展的模式转变,从而促进企业的和谐与稳定发展。此外,国有企业思政政治工作能够规范员工行为,有效化解企业内部矛盾,稳定员工心理状态,提高其工作积极性。同时,思政政治工作能够统一员工的思想认识,激发他们克服困难的决心和艰苦创业的精神,为国有企业的发展提供坚实的保障。

## 二、当前国有企业思政政治工作现状及存在不足

### (一) 对思想政治工作的重要性认识不足

当前,部分国有企业思政政治工作弱化、虚化、边缘化问题仍未得到完全解决,对于国有企业思政政治工作,往往以敷衍的态度进行解决,过于表面化、片面化。究其原因,还是思想认识上不够重视。在党组织开会的时候不少党员参与了党课谈话、摘抄笔记,积极性较强,但是没有切实深入开展对党的政治理论的学习。这种表面化的学习没有任何意义,形式主义、官僚主义仍存在着,并没有将思政政治理论融合到实践工作中。

### (二) 对思想政治工作的内涵理解尚不充分

思想和政治都是经济发展的基础,如果没有思想政治工

作的辅助,那么经济建设也会停滞不前。国有企业虽然与其他性质企业具有一定的差异性,无论是人员的匹配、组织的架构设置,还是领导班子的建设都是根据有利于未来经济发展来进行合理配置的。企业基层党组织的领导者大多是业务工作者出身,他们既需要完成相关党务工作者的思政政治工作,也需要完成企业的生产任务。在这种情况下,往往会出现企业领导班子思政政治理论水平参差不齐的现象,如果本身对于思政政治工作认识不清,再加上没有具体的实践经验,阻碍国企的健康发展。

### (三) 对思政政治工作的统筹安排不到位

在日常的思政政治工作开展过程中,往往是以碎片式的方式呈现的。很多企业并没有进行系统的安排与部署,也没有根据宣传教育、谈话讲座、文化等活动等工作内容去有效整合、统筹推进。这样往往会导致所有的思政政治工作在没有组织、没有计划、没有目标的情况下进行,因此取得的成果也是无效的。许多国有企业还没有充分地发挥群团组织的作用,党组织和群团组织各自独立开展工作,没有过多的联系,大大忽视群团组织在开展思政政治工作中的群众优势。

## 三、国有企业开展思政政治工作的创新路径

### (一) 深入实施思政政治教育,巩固员工政治理论基础

站稳政治立场。旗帜鲜明讲政治,坚定不移贯彻落实党的二十大精神,班子带头,党员示范,在重大原则问题上立场坚定,态度鲜明。树牢大局意识、全局观念,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,从讲政治的角度观察、分析国有企业企业发展中遇到的各种问题。

### 开展主题教育。国企必须提高站位,高度重视,把开展好主题教育作为贯彻落实党的二十大精神的一项重大政治任务,细化方案,精心组织,注重过程,确保实效。通过开展主题教育,进一步转变观念认识,解放思想思维,主动识变应变,实现全员思想变革达到新境界;做好自选动作,打造工作亮点,形成特色做法,实现党建品牌提升新高度;融入国企中心工作,注重实际效果,实现工作落实取得新成效。

政治工作的顶层设计,确保企业思政工作目标与党的路线方针政策绝对一致。其次,在思政政治工作的组织实施阶段,应当严格按照指引的方向,确保工作的科学性和实效性。

### (二) 把思政政治工作与实际需求结合起来

找准工作载体及发力点是做好思政政治工作的关键,不能脱离实际来抓思政政治教育工作,否则就会形成“两张皮”,最终沦为形式主义,反而成为国有企业的“负担”。企业要依托改革发展大局,加强思政政治工作,提升职工道德素质和职业操守,推动企业健康发展。要树立“以人为本”的思想,注重职工在生产生活中的利益需求,突出思政工作实效性和关联度。要齐抓共管,党群各部门形成群策群力、齐心协力的思政工作新局面。

### (三) 把思政政治工作与激励机制有效融合

通过科学有效的激励机制,提升企业思政政治工作吸引力和实效性,使国有企业广大干部职工更积极主动地参与到思政政治工作当中,主动接受思政政治教育,充分发挥积极性、主动性和创造性,为国企改革发展稳定赋能。

### (四) 新时代国企思政政治工作要坚持以与时俱进

国企思政政治工作的目的是凝聚人心,推动企业高质量发展。因此,国企思政工作要坚持以问题为导向,紧跟时代步伐,把握时代脉搏,不断创新工作机制,改进方式方法,使思政工作延伸到生产经营活动的各个环节。要积极改变过去思政政治工作“单向说教、普遍灌输”的传统模式,利用新媒体的传播优势,进行多维度、多角度宣传,增强思政工作的吸引力,使思政工作更接地气、更有效果。

### 四、结语

在新时代背景下,加强和改进国有企业思政政治工作,是推动国有企业高质量发展的必要条件。我们必须深刻认识到,提高国有企业思政政治工作的效能并非一蹴而就,而是需要我们在持续的探索与实践的不断深化和完善,以确保其更好地适应和促进企业的高质量发展。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电集团房地产开发有限公司)

在新时代市场经济的大潮中,

国有企业作为国民经济的坚实支柱,其作用愈发显著,成为推动国民经济发展、优化产业结构的关键力量。长期以来,国有企业思政政治工作与企业文化建设之间存在着相得益彰、相互促进的密切关系。唯有将二者深度融合,方能确保国有企业的健康、持续、稳定发展。本文基于实际工作经验,就国有企业思政政治工作与企业文化建设融合的重要性、实现路径等方面,提出个人的见解和思考。

## 一、国有企业思政政治工作与企业文化建设融合的意义

### (一) 构建和谐企业,助力转型升级

当前,国有企业改革已步入深水区,部分国有企业面临改革发展任务繁重、负担沉重的现状,新的问题和挑战不断涌现,对职工队伍的稳定性和企业的健康发展构成了影响。通过思政政治工作与企业文化建设的深度融合,能够有效激发广大员工的创新活力和工作热情,将国有企业员工紧密团结在党组织周围,共同谋划发展大计,同心协力推进改革进程。

### (二) 凝聚核心价值,激发内在动力

在社会深刻变革、思想深刻变化的背景下,国有企业的发展呈现出多元化、多样性、多层次的新局面,员工的个人思想也呈现出个性化突出的特点。为了实现“心往一处想,劲往一处使”的发展格局,必须加强思政政治工作与企业文化的深度融合。在二者的深度融合下,有利于统筹价值观念,引导员工树立科学的世界观、人生观、价值观,凝聚核心价值、培育职业素养、增强责任意识、健全完整人格,从而引导他们积极主动地担负起时代赋予的历史使命。

## 二、国有企业思政政治工作和企业文化建设的融合路径

### (一) 坚守政治原则,确保方向正确无误

中国特色社会主义进入新时代,对国有企业的发展也提出了新的要求,因此要促进企业思政政治工作与企业文化建设的融合,就必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,强化政治引领,为企业发展领航定向。党的领导为企业文化建设提供保障,发挥总揽全局,协调各方的领导核心作用,在思政高度上提高员工的综合素养,引导企业文化建设沿着正确的轨道进行。企业要不断推进思政政治工作理念创新、制度创新,不仅要发挥好思政政治工作的传统优势,也要主动借鉴和探索符合当前发展环境的新思路、新办法,要时刻了解职工的思想动态,对职工群众关心的问题、涉及职工群众切身利益的问题和实际问题,要及时予以回应和解决,让职工群众在企业思政政治工作中受益,筑牢企业思政政治工作“生命线”。国有企业思政政治工作和企业文化建设的融合,既可以使国有企业的经济利益得到保障,又可以充分发挥国有企业的政治引领作用,从而提高思政政治工作质量与企业文化发展的整体水平。

### (二) 彰显人民本色,提升员工福祉

企业文化建设与企业的经营管理息息相关,同时关乎员工个人的综合素质,为此必须重视企业文化建设,并将重点集中到教育和培育员工方面。只有提升员工的思想观念,才能保障员工队伍的素质,才能为企业提供更好的服务,进而提升企业的经济效益。为此,国有企业在思政政治工作开展过程中,可采取线上+线下、理论+实践、座谈+学习的活动,充分调动员工的积极性和主动性,以互联网+的方式,如微信、抖音、微博等,使每位员工都有渠道、有意愿发表自己的意见和看法,实现双方的互动甚至多方的互动。在企业文化建设中,提高服务质量,切实保障环境安全,人员安全,促使员工树立主人翁意识。在思政政治工作与企业文化建设的融合中,应重点突出“人本位”,关注员工的兴趣爱好,才能潜力,组织各类针对性强、主题鲜明的活动和赛事,制定科学合理的考核机制,提高员工的获得感幸福感。

### (三) 加强功能融合,实现深层发展

思政政治工作和企业文化的功能融合包括导向功能融合、协调功能融合、教育功能融合等。导向功能融合主要指价值观念和思维方式导向的融合,以习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系武装员工思想,以社会主义核心价值观作为实践要求,促使员工的价值理念和企业的发展理念相契合。协调功能融合主要指员工的个人利益与企业集体利益保持根本一致,当二者发生冲突时,要坚持以集体利益为重,当然,这并不意味着完全放弃个人利益,因为实现企业的集体利益离不开对个人利益的保障。从长远的角度来看,协调好个人利益与集体利益,才能保持企业和谐发展的常态化。教育功能融合可以有效实现政治素养和价值理念的充分融合,既能提高思想水平,又能树立科学的价值观,有利于提高员工的凝聚力和向心力,促进企业的深层发展。

### (四) 把握着眼点,找准切入点

思政政治工作和企业文化建设是两个不同的概念,关于二者的融合,需要把握精确的着眼点。国有企业思政政治工作人员应以上线下相结合的方式,真真切切地深入员工当中进行调查分析,记录总结员工的内在需求,针对性地进行剖析,实实在在地解疑释惑。找准切入点,建立科学的思政政治工作与企业文化建设的融合机制,并渗透企业生产经营活动中,使思政政治工作更具体化、实际化、丰富化,改变员工对思政政治工作的固有印象。同时通过将宏大的主题具体化、亲民化,提高员工的接受度,进而拓宽思政政治工作的覆盖面、提升企业文化的认同感,最终实现员工个人发展与企业发展的共同目标。

## 三、结语

在激烈的市场竞争环境下,国有企业必须主动作为,积极适应时代发展的新要求,全面提升员工素质。通过持续创新和升级,推动企业思政政治工作与文化建设的深度融合。这种融合将有助于双方优势互补、共同提高,为员工创造思想升华和实践转化的机遇,增强对企业文化的认同感。进而,员工将更加积极主动地为企业发展提出宝贵意见和建议,为企业的持续发展注入不竭动力。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电集团房地产开发有限公司)

