2024年12月6日 星期五
组版：李艳子 电子信箱：564033764@qq.com
吕梁日报

# 浅谈新时代国企思想政治工作的创新路径

□ 武增杰

国有企业在我国国民经济体系中占据着至关重要的地位。面对新时代的发展征程，国有企业必须将思想政治工作置于极其关键的位置，将思想政治工作全面融入企业生产经营管理的各个阶段和环节。通过思想政治工作的引领和指导，推动企业实现高质量发展，这是国有企业在应对当前国内外市场环境复杂多变的形势下，所必须遵循的发展路径。

**一、国有企业思想政治工作的重要作用**

（一）画出企业发展与职工个人发展的最大“同心圆”

好的思想政治工作模式，能够有效提升思想政治工作的整体效能，为企业参与激烈的市场竞争提供坚强的思想保证。卓有成效地开展思想政治工作，能够充分发挥思想政治工作塑造人、引导人的作用，激发职工强烈的荣誉感、归属感，带动广大职工积极发挥主观能动性，在生产经营活动中争创佳绩，形成企业和职工凝心聚力谋发展的良好发展格局，从而画出企业发展与职工个人发展的最大“同心圆”。

（二）为企业发展提供“内生动力”

思想政治工作的本质就是做人的工作，就是要为广大职工的大脑进行“充电”，对他们的思想观念、道德品行进行“修剪”，从而达到育人、树人的目的。人是生产力关系中最活跃的因素，企业要忠实践行“以人为本”的发展理念，坚持“发展依靠职工、发展成果由职工共享”，依靠科学高效的思想政治工作，提升职工素质、凝聚职工力量，进而激发出强大的内生动力，推动国有企业实现高质量发展。

**二、当前国有企业思想政治工作中常见的问题**

（一）思想政治工作成效不佳

当前，部分国企思想政治教育的方式单一、理念落后、内容陈旧，难以适应新时代国企思想政治工作的新要求。部分国有企业思想政治教育的内容与党的最新创新理论成果融合度不够，未能用党的最新创新理论成果武装职工头脑，导致思想政治教育工作成效不佳，未发挥出思想政治工作凝聚人心的核心作用。

（二）政工干部队伍建设滞后

从现实情况来看，部分国企政工干部虽然具有一定的理论水平，但也只是停留在“初阶阶段”，甚至有的政工干部是从生产经营部门临时抽调的，对思想政治工作一窍不通。出现这种情况，根本原因还是企业不重视思想政治工作，更谈不上政工干部队伍建设。首先是对政工人才的引进与培养力度不够，没有充分做好“引才”工作。其次是培养的渠道和方式也比较单一，难以提升政工干部的整体素质。

（三）思想政治工作缺乏创新

部分国有企业在开展思想政治工作方面缺乏新意，工作观念陈旧，不能有效引发职工情感共鸣，导致思想政治工作成效大打折扣。就现阶段而言，思想政治工作依然以传达文件、学习文件等方式开展，内容枯燥、吸引力不足。没有充分将现代化信息技术运用到思想政治工作中，难以适应当前国企项目多、任务多、人数多的新特点，不利于提升思想政治工作的实效。

（四）企业文化建设滞后

优秀的企业文化对职工的行为具有引领和导向作用，能够激发出职工内在的自制力，在企业文化的整合作用下，广大职工的价值观会逐渐朝着企业文化设定的目标价值汇聚，从而将企业愿景和个人价值有机统一起来。企业文化建设和思想政治工作都能够起到浸润人、塑造人、引领人的作用，而有的企业就没有意识到思想政治工作和企业文化建设能够相互促进，思想政治工作和企业文化建设缺乏融合，难以发挥思想政治工作最佳效能。

**三、新时代国有企业思想政治工作创新的路径**

（一）强化政治引领，为企业发展领航定向

中国特色社会主义进入新时代，对国有企业的发展也提出了新的要求。国有企业要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治引领，为企业发展领航定向。要以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，扎实推动企业思想政治工作与时俱进、不断创新。要坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为引领广大职工听党话、跟党走，推动企业实现高质量发展的强大力量。

（二）坚持引才汇智，打造高水平政工队伍

国有企业要高度重视思想政治工作队伍建设，要坚持“党管人才”的原则，进一步加强党对政工人才工作的全面领导，构建人才工作“新格局”，赋能高水平队伍建设。国有企业要升级完善人才政策，出台引才优惠措施，调动人才举荐积极性。在选拔任用政工干部的过程中，要严格把好政治关，坚持德才兼备、以德为先的原则。要重视政工干部的储备和培养，加强政工干部业务能力培训，切实提升政工队伍综合素质和工作水平。

（三）坚持方式创新，打造思想政治工作“新引擎”

思政教育方式要积极创新，利用好互联网、大数据和新媒体工具，打造思想政治工作的“新窗口”，要充分发挥好新媒体工具在时效性、广泛性等方面的宣传优势，大力宣传党的创新理论、国家大政方针，筑牢职工思想之基。要努力构建智慧政工格局，打造“互联网+”思政工作平台，进一步完善智慧政工考评体系，避免思想政治教育流于形式。

（四）强化榜样力量，构建政工“新格局”

要围绕企业生产经营中心工作，在职工群众中广泛深入开展“创先争优”“知识竞赛”“技能比拼”等相关活动，吸引广大职工比学习、比技术、比干劲、争一流，营造出比学赶超的良好氛围。要进一步发挥“党员先锋岗”“党员突击队”在凝心聚力中的作用，进一步提升党员干部的责任和担当。

**四、结语**

总之，国有企业是推动经济社会发展的重要力量，在强国建设、民族复兴的新征程上发挥着举足轻重的作用。现阶段，国企政工人员需要胸怀“国之大者”，深刻认识到国企思想政治工作的重大意义，思想政治工作方式方法要与时俱进，努力打通思想政治工作的“最后一公里”，做到精准施策、久久为功、落地见效。

（作者单位：山西煤炭运销集团蒲县昊锦塬煤业有限公司）

# 国有企业思想政治工作和企业文化建设的协同发展

□ 李蓓莉

思想政治工作是国有企业改革和发展的定盘星和指南针，思想政治工作要服务于企业改革和发展，助力国有企业的改革与发展，同时也是新时代国有企业开展好思想政治工作的目标和出发点。企业文化是企业的精神标识，也是驱动企业锐意改革、创新发展的根本动力。好的企业文化能够让职工不断进步，企业得以成长。推动国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合，可通过先进的思想政治理论武装职工头脑，达到统一思想、凝心聚力的目的，进而塑造职工价值观念、培养职工精神境界，潜移默化促进企业文化的创新发展，为国有企业改革发展提供源源不断的精神动力。

**一、国有企业思想政治工作的内涵及重要意义**

思想政治工作是指国有企业通过开展各种形式的思想教育、政治宣传和群众工作，引导广大干部职工坚定理想信念，增强文化自信，营造良好的精神文化氛围，推动单位发展的工作。思想政治工作在国有企业的发展中具有重要的作用，可使企业职工形成思想共识，提升企业内部凝聚力，战斗力和竞争力，助力国企实现可持续健康发展。同时，国有企业思想政治工作能够规范职工的行为，有效解决企业内部矛盾，稳定职工的心理状态，提升其工作积极性。

**二、企业文化建设的内涵及作用**

企业的价值观、经营理念以及特色风格等是每个企业文化的综合体现，深刻影响企业的日常生产经营及今后的发展方向。一个企业的企业文化已完全融入企业的工作环境及职工的日常生活，对企业发展具有潜移默化的影响。具有良好的企业文化对企业来说是一笔重要的财富，有助于发挥企业文化的价值以提升企业的品牌效益，最终带动企业综合效益的持续提升。企业文化通过价值观与思想理念的影响使企业职工的人生观及价值观达到高度一致，从而激发职工的工作积极性，朝着共同的发展目标奋斗；通过强大的凝聚力提高职工的工作效率，从而带动生产效率的提高。企业文化在这种情况下可以通过软性约束功能发挥管理作用，经过前期企业文化的熏陶与培养，可以使企业职工处理事情及做决定时考虑企业利益，通过思想约束与道德规范避免职工做出损害企业利益与违背职业道德的行为。

**三、国企推进思想政治工作与企业文化建设的创新融合路径**

（一）坚持“以人为本”的管理理念

国企思想政治工作的主要对象是职工群众，通过思想引导帮助职工群众树立正确的行为准则与思想规范，是国有企业开展思想政治工作的根本遵循。企业应贯彻“以人为本”的理念，围绕“人”这个关键因素展开，使传统的国企思想政治工作方式创新。围绕国有企业思想政治的主体，实现思想政治和企业文化的创新融合与发展，使自我价值与企业发展目标达成一致，实现企业职工与国有企业的双向健康发展。

现代企业之间的竞争归根结底是人才的竞争。国有企业人才竞争的演变加快了职工在各企业之间的流动速度。这种工作模式会使职工在工作中过度偏重个人价值与能力的提升，使企业的集体利益得不到有效维护。为此，国有企业应全面助力思想政治工作和企业文化的有机融合，为企业的发展奠定根基。

（二）利用互联网+优势，助力二者的创新融合

互联网时代，人们更喜欢通过手机、电脑进行学习、交流，获取信息。这种网络活动的痕迹都会被大数据记录下来，这些数据真实地反映了人们的实际需求。在推进国有企业思想政治工作与企业文化建设融合过程中，思想政治工作人员应科学运用大数据技术，发挥其良好的数据整合和利用能力，通过大数据技术有针对性地采集职工的思想动态与文化需求，对思想政治工作中的档案信息、工作信息等实现分门别类管理和科学分析，就能准确回应广大职工实际需要。同时，思想政治工作人员通过科学分类、精准施策，针对不同人群提供相应思政教育方法和内容，有助于做好企业人员管理学习、培训、教育、实践等相关思政工作，提高思政教育成效。另外，思想政治工作人员还要充分利用互联网平台的优势，竭力丰富国有企业思想政治工作中的信息资源、教育资源等，实现资源共享和科学管理，让企业思想政治工作实现高效运作，企业文化得以创新发展。

（三）为国企思想政治工作和企业文化建设搭建创新载体

首先，要创新思想政治工作的载体，可以利用现代信息技术，如企业内部网络平台、移动应用等，开展线上学习、交流和互动，使员工随时随地都能接受思想政治教育。同时，结合企业实际，开展形式多样的主题教育活动，如知识竞赛、主题演讲、先进事迹报告会等，增强思想政治工作的吸引力和感染力。其次，企业文化建设要注重内涵发展，提炼和弘扬企业核心价值观，通过企业标识、口号、文化墙、企业刊物等形式，营造积极向上的文化氛围。同时，鼓励员工参与企业文化建设，通过员工建议箱、文化沙龙、团队建设活动等，让员工成为企业文化建设的参与者和传播者。最后，要将思想政治工作与企业文化建设相结合，通过开展具有企业特色的文化活动，如劳动竞赛、志愿服务、文体活动等，将思想政治教育融入企业文化之中，使员工在参与中受到教育，在实践中得到提升。通过搭建创新载体，国企思想政治工作和企业文化建设能够更好地服务于企业发展大局，为企业的长远发展提供强大的精神动力和文化支撑。

**四、结语**

当前，随着国有企业改革不断向纵深推进。面对新形势与新任务，国有企业应积极推进思想政治和企业文化的创新融合，以思想政治教育为企业文化建设提供思想保障、以企业文化建设丰富思想政治教育的形式，对于推动企业思想政治工作的有效开展、铸造企业文化精神发挥重要作用。为此，国有企业应实事求是，结合当前企业思想政治工作现状，不断为企业文化注入红色基因，全面提升国有企业软实力，为企业的市场竞争增添活力。

（作者单位：山西焦煤汾西矿业集团贺西煤矿）

# 加强国有企业基层党建工作的路径探讨

□ 张若森

新时代，国企要坚持和加强党的全面领导，坚决扛起政治责任，把党的政治建设摆在国企改革发展的重要位置。这充分体现出党中央对国企党的建设的高度重视，特别强调要提高政治站位，把政治建设作为国企党建的首要任务。因此，深入分析当前国企基层党建工作面临的问题，总结成功做法和经验，并以此为基础，着力探索其改进路径，对于推动国企高质量发展具有重要现实意义。

**一、国企基层党建工作的重要性**

（一）有利于保障企业内部思想纯洁

基层党组织直接联系基层党员和员工，是开展思想政治工作的重要载体。基层党组织要加强理想信念教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想和社会主义核心价值观武装广大党员干部群众的头脑，帮助他们树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉践行社会主义核心价值观。同时，还要组织开展形式多样的主题教育，引导党员干部群众继承和发扬优良企业文化，增强员工的企业荣誉感、责任感和使命感，促进思想上的团结统一。

（二）有利于促进国企健康发展

国企基层党组织要充分发挥政治核心作用，引领干部职工把精力聚焦到推动企业高质量发展上来。将党建工作和生产经营实践结合起来，形成工作合力。在这一过程中，基层党组织要起到引领、示范的作用，推动企业制定科学合理的发展规划，完善各项管理制度，营造风清气正的政治生态和文化氛围。

（三）从严治党的现实需要

当前，国企基层党组织要充分认识到从严治党在新时代的极端重要性，把加强自身建设作为首要政治任务来抓。通过丰富多彩的教育实践活动，推动全体党员自觉抵制腐蚀思想政治生态的各种错误思潮；要严明党的政治纪律和政治规矩，严格按照标准开展党内政治生活；还要发挥党组织的政治优势，完善内控机制，确保党的先进性。

**二、国企基层党建工作中存在的问题**

（一）对基层党建工作的重要性认识不足

部分国企领导存在重视生产经营而忽视党建工作的倾向，这导致基层党组织流于形式、机能不足。党组织没有真正融入企业改革发展的全过程和全方面，也没有在企业重大问题研究部署中发挥政治核心

和战斗堡垒作用。这使得基层党组织沦为“空架子”，党员队伍松散，削弱了基层党组织的凝聚力和战斗力，也不利于党建引领企业发展。

（二）基层党建工作制度不合理

一是部分国企的党建工作考核评价机制不合理。经营业绩指标占比过高，而政治建设、思想建设和组织建设指标则相对被弱化。这使党建工作缺乏应有的重视。二是部分企业将党建工作仅仅作为考核指标的手段，没有真正将其融入经营管理中。形式主义严重，使党建流于表面。三是党建工作制度体系不够完善。基层组织设置及其职责的规定不明确，难以适应企业改革发展的新情况、新要求。

**三、加强国企基层党建工作的路径**

（一）转变思想，加强对基层党建工作的重视

解决国企基层党建工作流于形式、党组织软弱涣散的问题，还是要从思想认识上下功夫，认识到国企基层党组织建设在国企发展和党的建设中的极端重要性。企业主要领导要在思想上带头，自觉将基层党建工作作为一项重大政治任务和战略抓手来部署、推进。要以强烈的政治责任感和历史使命感，确立党建工作在企业发展全局中的指导地位，制定本企业基层党建工作发展规划，明确思路举措。

（二）完善基层党建工作制度，提高基层党建工作水平

完善和落实国企基层党建工作制度，是实现党建工作现代化、标准化、规范化的重要保障。第一，要严格落实“三会一课”等基本制度，开展民主生活会、主题党日等活动，将党内组织生活落到实处。第二，要建立健全基层党建工作长效机制，使各项工作有章可循、有制可依。第三，要强化制度执行监督，实行党建工作台账制度，确保各项制度落实不打折扣。第四，要建立健全上下联动机制，加强双向交流，实现工作联动协同高效推进。

（三）加强员工培训学习，提升党务工作者队伍的综合素质

要推动国企基层党建工作向纵深发展，基层党务工作者队伍必然需要接受历练和锻造，持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。一方面，企业党组织要将培养新党员作为一项重点工作抓紧、抓好，确保新党员在思想上与组织上“入党入角色”，为充当战斗堡垒打下坚实基础。另一方面，要高度重视对在职党员的培养。定期举办提高党性修养的专题培训，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（四）积极开展宣传引导，促使党建工作创新突破

国企基层党组织要切实承担好联系服务广大员工群众的政治责任，把解决好他们在思想上、工作上、生活上最现实、最直接的问题作为党建工作的重点，增强党建工作实效性。一方面，要做好日常思想政治工作。基层党组织负责人要深入一线，与员工谈心谈话，耐心解答其在工作和生活中遇到的困惑。另一方面，要注重开展形式多样的系列教育实践活动，如重要讲话主题教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等，引导党员增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”。

（五）加强基层党建工作监督考核，构建系统化的监督考核机制

加强对基层党建工作的监督考核，是保证各项举措落地见效的有力保障。一是要建立健全党建工作责任制，将基层党建工作任务分解落实到各级领导干部，签订党建工作责任书，明确目标任务要求。二是要优化基层党建目标考核体系，合理设定政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设等方面的考核指标，使之既注重工作内容，又关注工作实效。三是要强化日常监督考核。通过召开党建工作例会，开展党日活动和组织生活评议，对基层党建工作开展情况进行动态监测，及时发现问题并推动整改落实。

**四、结语**

国企基层党建工作事关企业改革发展大局，也关系到全面从严治党战略的实施成效。国企党组织和领导班子要进一步提高政治站位，充分认识加强基层党建工作的重要性和紧迫性，坚持党建引领发展，坚持全面从严治党，把加强基层党建工作摆在更加突出的位置，制定切实可行的思路举措，形成工作合力，以实际行动推动国企高质量发展。

（作者单位：山西华晋吉宁煤业有限责任公司）

# 浅谈如何发挥国企工会在思想政治工作中的作用

□ 陈源

思想政治工作乃企业党建工作之核心要素，其成效与否直接关系到企业可持续发展与高质量发展的大局。因此，在推进企业改革发展的伟大征程中，我们必须将思想政治工作摆在突出位置，予以高度重视。企业工会作为维护职工合法权益的中坚力量，以及协助企业开展职工思想政治教育、企业文化建设的关键力量，必须充分发挥其独特优势，积极投身于企业思想政治工作的伟大实践之中，以推动企业思想政治工作的高效开展，促进企业职工思想道德素质和理论水平的持续提升。

**一、国有企业开展思想政治工作的重要性**

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。在国有企业，开展好思想政治教育工作，能够将党的创新理论、先进的思想理念、正确的思想意识、科学的发展观念传递给广大职工，可以说思政工作能够起到统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。思政工作是企业各项工作顺利开展的根本保证，在企业改革发展的进程中，思想政治工作具有不可替代的重要保障作用。通过加强思想政治教育，促使职工树立主人翁意识，真正做到融入企业，增强与企业共同奋斗的决心，形成战斗合力。同时，良好的思想政治建设能给一个企业奠定良好的精神基础，为广大职工营造更好的精神文化氛围，潜移默化的转变职工思想，使其受到正确思想的熏陶与洗礼，从而增强职工对企业的归属感、荣誉感，提高职工对岗位工作的积极性、主动性。

**二、如何发挥国有企业工会在思想政治工作中的作用**

（一）致力于增强制度优势的转化效能

首先，国有企业工会要代表职工利益，积极参与制定涉及职工权益的政策，准确传达职工利益诉求，实现好、维护好职工合法权益；其次，国有企业工会要积极推进职工代表大会制度建设，为企业职工参与企业建设、管理、发展提供平台；第三，工会组织要代表劳动者与企业通过平等协商，依法订立集体合同，使集体协商制度真正发挥普惠维权的作用。

（二）加强责任感，提升工会在思想政治工作中的积极性

工会组织是党领导工人阶级群众的组织，是企业职工合法权益的代言人和维护者，也是企业职工与政府、国有企业联系的沟通者，在联系群众、引领群众等方面具有较强优势。因此，国有企业工会应充分利用自身优势，积极参与到企业思政工作建设中去，一方面将职工问题及时反映给企业，促进企业及时有效解决职工各种困难和诉求；另一方面也能将企业发展要求有效传递给企业职工，促使国有企业和职工达成共同发展目标，从而提升职工工作质量与效率。

（三）积极探寻创新方法，拓展新平台

首先，要强化职工自我教育。通过职工自我教育，严格遵循以疏代堵、民主、自由的工作原则，要鼓励干部职工积极开展自我教育，避免进行强硬式灌输指导，工会可定期采取讨论会、座谈会等多种方式，正确引导干部职工学习政治理论知识，充分理解和贯彻党和政府的大政方针，推动企业取得进一步发展。其次，要遵循以人为本的工作原则，工会组织要走到职工群众中去，关心和帮助职工、及时了解和掌握职工心理动态，与员工之间形成情感共鸣，学会化解各种矛盾，努力提升职工归属感和凝聚力。要在健全和完善民主管理机制，维护企业职工合法权益的同时，积极促进企业职工在企业工作中主观能动性的有效提升。企业工会通过加强企务公开制度建设，要求国有企业将所有涉及职工切身利益的事项交由职工代表大会审议，要及时向广大职工公布重大事项进展情况，畅通民主监督渠道，鼓励职工参与重大事项规划、领导干部廉政监督等活动。同时，要提高平等协商制度执行力，切实为职工与企业沟通提供制度保障。及时解决困难职工群体实际问题，提升他们的幸福感和获得感。

（四）以多元化的载体拓展宣传渠道，增强影响力

国有企业工会要积极探寻科学、有效宣传载体，努力拓宽宣传渠道。要利用好企业宣传墙和宣传栏，在生产一线悬挂、绘制“上好、学好、用好思政课”“学党史·启思维·探新法·开新局”“勿忘初心·砥砺前行”等海报，将思政宣传内容融入企业工作环境中，潜移默化影响职工思想；要在企业网站、微信公众号上等新媒体平台，开设思政工作宣传板块，定期上传、更新思政教育内容，提高国有企业职工对思政工作的认知水平；要在企业成立图书室、图书角，为职工营造良好学习环境，通过开展“阅读分享活动”等，帮助职工培养良好阅读习惯，提升专业和理论水平；要依托企业文化建设，开展思政工作相关活动，将思政工作融入到企业职工日常工作中；定期组织干部职工开展丰富多彩的文体和团建类活动，将思政宣传内容植入活动，充分调动职工学习兴趣和积极性，鼓励全员共同参与，增强全体职工的归属感和荣誉感。

（五）深化推进企业和谐劳动关系建设工作

和谐劳动关系对企业健康长远发展具有重要意义。工会组织要充分发挥自身优势，努力推进企业和谐劳动关系构建。要加大法制教育和宣传力度，提高企业职工法律意识。要围绕平等协商制度、集体合同制度等进行相关管理体系构建和谐劳动关系。科学引导企业和职工明确各自在和谐劳动关系构建中的职责与义务，促进国有企业和职工在构建和谐劳动关系中双向奔赴。要建立完善劳务监督管理机制，切实保障职工劳动时间、劳动报酬、劳动安全等，从机制上防范企业劳动用工风险，促进劳动关系和谐。

**三、结语**

国有企业工会组织在思想政治工作中扮演着至关重要的角色。在强国建设、民族复兴的新征程中，国有企业必须不断增强思想政治建设，企业工会组织应在明确思想政治工作重要性的基础上，立足于企业思想政治工作的实际情况，积极探索科学、适宜、有效的思想政治工作优化措施，切实提升思想政治工作的质量，为国有企业的发展与创新奠定坚实的思想政治工作基础。

（作者单位：山西焦煤西山煤电马兰矿工会）

理论园地 Lilunyuandi

本报社址：吕梁市离石区八一街10号 邮编：033000 排版：吕梁日报社激光照排中心 地址：吕梁市离石区八一街10号 印刷：吕梁市印刷厂 地址：吕梁市离石区滨河南西路68号 发行：中国邮政集团有限公司吕梁市分公司 广告刊登热线：0358—8229858 全年订价：540元