

铸魂固本强党建 擎旗奋进谱新篇

——岚县昌恒煤焦党建引领矿山高质量发展

□ 董志红

今年以来,岚县昌恒煤焦公司党委全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的政治建设为统领,紧紧围绕“党建引领、强基固本、规范运营、抢抓机遇、创新发展”工作主题,全面发挥党委把方向、管大局、保落实作用,将党建与中心工作深度融合,强班子、固堡垒、争先锋,保安全、促和谐,生产经营质效持续提升,在推动企业高质量发展中展现新担当新作为,为矿井本质安全、稳产高效发展提供了有力的组织保障和精神动力。



找准焦点

——建设过硬班子

岚县昌恒煤焦公司党委围绕“班子同心、组织放心、职工满意”目标,找准焦点,建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子,持续推进党支部标准化建设。

今年以来组织副科级以上干部公开竞聘3人次,公推公选班队长3人次。畅通“能上能下”渠道,调整不适宜担任科级干部3人、班队长1人,让想干事、能干事、善干事、敢干事、干成事的人才走向管理岗位,实现了党支部书记的年轻化、知识化改造,35岁以下及本科支部书记占比达87.5%,增强干部队伍活力。

强化政治学习。建立了理论教育梯次带动体系,坚持党委理论学习中心组学习和第一议题制度,形成以领导班子学习带动基层支部学习,以党员干部学习带动职工群众学习,形成了一级抓一级、一级带一级的梯次带动体系,凝聚了矿井发展的强大合力。制定年度学习计划,明确重点学习内容和时间节点,让学习有规划、有侧重点。全年开展集中学习24次、交流研讨7次。以主题教育工作为契机,持续加强政治理论学习,党员干部通过主题教育专题读书班、集中学习、研讨交流、个人自学等方式提升学习效果,筑牢信仰之基,补足精神之钙。

传承红色基因,增强组织引领新势能。公司先后在矿区内打造了多处党建文化宣传阵地,展现了中国共产党百年征程和宝贵的精神谱系,潜移默化地引导党员干部进一步坚定理想信念,激发内生动力,奋力开创各项工作新局面。组织党员赴兴县晋绥革命边区纪念馆、徐向前元帅纪念馆、观看爱国影片《志愿军》等红色主题活动,接受红色教育,感悟初心使命。

风清气正,气正则心齐,心齐则事成。公司党委强化干部作风建设,严格落实集团公司“改办优”十五条举措,促进干部作风大转变,实现“一心向党,心系员工,忠于企业,勇于担当,善于作为,严于律己”的目标。加大对党员干部的思想教育,树立正确的政绩观,保持高度政治敏锐性,始终做到廉洁自律,绘就风清气正昌恒新画卷。

公司党委在2023年7月荣获“集团公司先进基层党组织”荣誉称号。

抓实基础点

——凝心聚力干大事

党建夯实了政治基础、思想基础、群众基础,党的政治优势、组织优势、群众工作优势成为促进矿井中心工作、重点工作、日常工作高效开展的动力引擎,公司全体党员干部职工拧成一股绳,心往一处想、劲往一处使,凝心聚力谋大事干大事。

公司把党的建设与中心任务紧密结合,同谋划、同部署、同落实,党政同责、一岗双责,把中心工作中的“热点”“难点”问题作为支部党建工作的切入点,促进党建深度融入安全生产、经营管理、三基建设等中心工作,做到哪里有工作部署,哪里就有党建活动。发挥党员干部“头雁”作用,主动担当,牵头攻关,破解企业发展难题,打造基层党建“精品工程”,提升服务中心能力,以高品质党建引领企业高质量发展。

生产中的难题一个突破。9201工作面与9103工作面是联合布置。为保证矿井有序生产,必须加快9103系统巷道的掘进,而地质异常体的出现对正常掘进又产生较大影响。针对该工程存在的诸多不确定因素,掘进二队超前进行分析研判,制定应对沿空围岩破碎、根底托顶煤施工顶板难管理、采空区水患等技术方案与措施,优化通风运输系统,充分利用新装备、新技术,采用定向钻机进行超前探查,尽可能减少超前探查对掘进循环的影响。针对9103工作面系统复杂、储量小、服务时间短、老空区赋存的水量较大的问题,积极采用定向钻机实行远距离探放水,为高效掘进赢得空间和时间,极大地促进掘进效率提升。由于准备充分,措施得力,该系统在克服诸多不确定因素,提前实现9103机巷、9103风巷两次大的长距离系统精准贯通,为保证工作面连续、有序回采奠定了坚实的基础。掘进二队被山西省授予工人先锋号荣誉,掘进事业部连续两次在集团公司“建功杯”劳动竞赛中获奖。

智能化建设迈出新步伐。在完善智能化建设项目的过程中,昌恒公司又推进建设18个智能化子项目,完成9201工作面智能化升级改造,实现了井下集控、地面远控;锚杆转载机投入使用,实现了掘锚平行作业、分段支护以及连续运输;主运皮带系统实现了远程集中控制、“顺煤流”启动、机器人巡检;变电所均实现集中控制、无人值守,矿井成功通过山西省智能化矿井验收,既助力安全生产又提升企业形象。

公司以实现效益最大化为目标,持续提升经营管控能力,纵深推进“增节降”活动,全面提升经营管理水平。效益是企业发展的终极目标,公司围绕实现效益最大化目标,统筹安排生产和经营创效工作,经营业绩创历史最好水平。持续推进内部市场化建设,强化目标成本责任考核,实行按劳分配。坚持区务公开,让

员工明明白白干活,清清楚楚算账。多措并举加强成本管控,坚持市场导向,降低采购成本,确保采购质量,规范招投标管理。效益优先精准对接市场,实施煤炭挂牌竞价销售,实现利润最大化。

深挖内潜,不断提升自制维修能力,全年共计维修工具513部、各类设备55部、设备部件2569件,价值900多万元,节约成本230多万元;累计加工各类加工件13729件,价值近200万元,节约成本近40万元。规范招投标工作、加强工程管理,保证采购物资质优价廉、工程按期高质量完工,为安全生产提供必要保障;效益优先精准对接市场,积极推进煤炭挂牌竞价销售,煤炭售价比预期提高10%以上,实现煤炭销售效益最大化。

聚焦关键点

——筑牢安全根基

公司上下牢固树立“安全就是昌恒公司生命线”的理念,以“时时放心不下”的责任感,压实压紧安全责任,坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。深化双重预防机制建设,制定了2024年重大安全风险管控方案和安全风险分级管控管理文件,持续做好风险辨识和隐患排查双重预防机制月度安全办公会汇报制度,同时将双重预防工作进一步向班组岗位延伸,以安全生产实效检验双重预防机制建设成果。严格执行干部走动式巡查和视频筛查机制,紧盯住安全重点、难点、盲点、薄弱点,片刻不松、一环不放、寸步不让。加强对隐蔽致灾因素探查,精准掌握隐蔽致灾因素。关注重点领域,特殊时段,严查关键人的不安全行为,采取针对性措施,控量变、防质变,严防“零打碎敲”事故发生。持续开展“工人违章、干部反省”等活动,打造“无视频不作业”品牌,保持安全定力,确保安全生产平稳有序。

点亮亮点

——发挥战斗堡垒作用

持续抓好基层党支部党建品牌创建,各党支部党建品牌“全覆盖”,实现由“特色”向“品牌”升华,促进党建整体工作上水平、上台阶。

擦亮党建品牌,激发基层组织新活力。围绕党建“六好”要求,公司党委不断拓宽和持续丰富“1235”党建工作内涵,各党支部围绕“一支部一品牌、一支部一特色、一党员一先锋”目标,持续推进支部品牌建设,特色支部创建行动,找准党建工作服务中心工作的切入点,培育党建品牌载体,提升党建品牌影响力,助力企业高质量发展。

持续开展“党员先锋岗”“党员责任区”等活动,抓好“三个务必”,突出发挥广大党员在保安全促生产、提质增效等急难险重工作中的先锋模范作用,持续引导党员“为职工办实事”,让“党员讲奉献、干部做示范”成为风尚。

全方位、多角度开展形势任务教育,从思想上塑“根”、学习上塑“魂”、技能上“塑”本,牢记“忠诚、担当、规范、开放、情怀”的企业精神,进一步引导干部职工“讲境界、长本事”,为昌恒公司高质量发展赋能。

坚持“匠心筑梦”引领发展,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,选树劳模先进典型,开展传帮带活动。成立“党员先锋队”“青年志愿者服务队”,定期开展主题党日、志愿者服务等活动,不断激活红色细胞,激发红色活力。

树立鲜明的选人用人导向,把合适的人员放在合适的岗位上,要把踏实肯干、业绩突出的干部用起来,让担当肯干事的人有机会,让敢担当会干事的人有舞台,让能担当善成事的人有掌声,绝不能让担当者失落、让奉献者心寒。

加强人才队伍建设,大力弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥共产党员和劳动模范示范引领作用,做好技术技能、工作经验、优良作风传帮带,带动职工为公司高质量发展贡献智慧和力量。

抓好重点

——服务群众聚人心促和谐

一年来,公司党委积极开展“我为群众办实事”实践活动,着力提升员工归属感和幸福感。公司对职工生活设施进行全面升级,抽调资金对职工浴池进行升级改造,给职工营造了舒适、干净、整洁的洗浴环境。对职工宿舍进行翻新改造,增加阳台暖气片,安装电梯,让职工感受到如春般的温暖。组织开展青年交友联谊活动、职工球类比赛等活动,着力提升员工归属感和幸福感。加强两堂一舍建设,推出免费和半价菜品,让员工共享企业发展成果。常态化开展困难员工帮扶和金秋助学活动,组织安排员工体检和女员工专项体检,促进了企业与员工的共同健康发展。一件件实事,托起了职工稳稳的幸福,让发展成果在点滴之中惠及职工,不断充实职工的“幸福账单”,在一步一步脚印中收获了职工的好评,使职工暖心更定心。