

# 思想政治教育在党风廉政建设中的应用探究

□ 朱正书

党建是国有企业的根与魂。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键期,面对复杂多变的社会经济局势,国有企业在开展党建工作中,应高度关注党内思想政治教育,强化党风廉政建设,是营造风清气正的政治生态、杜绝腐败现象的重要保证。党风廉政建设要常抓不懈,全面从严治党永远在路上,要不断强化对全体党员特别是“关键少数”的思想政治工作,持续提高党员干部的政治觉悟,使他们树立起正确的世界观和价值观,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

## 一、思想政治教育与党风廉政建设的关系

思想政治教育,是将社会要求以教育手段和方式实现普及。社会要求包括思想意识和道德准则。在国有企业,思想政治教育是引导党员干部职工树立正确价值观的有力抓手,着力加强思想政治教育,狠抓党风廉政建设,深入推进全面从严治党,则能为企业营造风清气正的政治生态和稳定的生产经营环境。

思想政治教育的目的是使党员干部能够具备良好的品行和修为。思想政治教育所涉及的知识内容,每个党员干部都要知晓、要吃透,并能指导实践工作。思想政治教育和党风廉政建设是相互包含、相互促进的关系,加强思想政治教育,有利于从源头上遏制住腐败行为,筑牢反腐防线,是党风廉政建设之本之策。

## 二、思想政治教育在党风廉政建设中的功效

思想政治教育是党风廉政建设的根基,是推进党风廉政建设工作的关键点。扎紧制度的笼子,凭借严格的制度体系去遏制腐败,是全面推进从严治党,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的初级阶段,实践证明,即使依靠严格的法律和严厉的惩处,也没有从根本上完全杜绝腐败现象。只有不断加强思想政治教育,深挖思想根源,才能让广大党员干部形成“不想腐”的政治自觉。党的十八大以来,我们党以壮士断腕的勇气全面推进从严治党,就是因为形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风大行其道,腐败现象频发,政治生态遭到严重破坏。在那样的环境下,大力加强思想政治教育就显得尤为重要,必须实现思想建党。实行思想政治教育,就是要把好党员干部世界观、人生观、价值观的“总开关”,就是要让全体党员树立正确的世界观、人生观、价值观,要求领导干部要树立正确的公私观、是非观、义利观、权

力观、事业观。加强思想政治教育,就是要在党内弘扬以伟大建党精神为主的中国共产党的精神谱系,克服和消除各种消极错误的思想观念与行为,实现全面从严治党要求。

在党风廉政建设中,思想政治教育能够起到政治引领和思想引导作用,要将马克思主义哲学教育为主的思想政治理论融入党风廉政建设。“国势之强由于人,人材之成出于学”,党员干部要快速成长起来,就必须加强思想政治教育,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,牢固树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法论,坚持正确政治方向,牢牢把握政治立场,牢记初心使命、坚定理想信念,自觉筑牢反腐防线,坚定不移听党话、跟党走。实践证明,唯有通过持续加强思想政治教育,才能不断提高党员干部的思想水平、政治觉悟、政治修养,才能打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

## 三、思想政治教育在党风廉政建设中的应用策略

### (一)重点突出“党的领导”

在新时代背景下,为了进一步加强和改进思想政治工作,必须坚定不移地坚持和加强党的全面领导。这项工作应当以党的指导思想为根本遵循,确保其在国有企业中的各个环节和全过程得到贯彻和体现。通过这样的方式,能够确保思想政治工作的正确方向,从而牢牢掌握工作的领导权和主动权,确保国有企业沿着正确的道路前进。

### (二)与时俱进,不断丰富思想政治教育内容

在党风廉政建设中,加强思想政治教育,要将马克思主义思想作为基础,强化理论的力量。要把马克思主义与我国社会发展实际情况相结合,构建正确价值体系,实现对社会主义核心价值观的树立。要坚持思政教育讲政治,始终以党的旗帜为旗帜,以党的意志为意志,以党的方向为方向。不但要加强政治纪律常态化教育,也要高度重视人们思想行为中的政治问题,抓好经常性的政治纪律教育,其他教育也要善于从政治上看问题、解决问题。

### (三)推进思政教育宣传方式的创新

在将思想政治教育与党风廉政建设紧密结合的过程中,必须特别重视对思想教育宣传模式的创新工作。对于党员干部而言,他们需要深刻理解和清晰地认识到,教育宣传的效率与所采

用的宣传模式之间存在着密不可分的联系。通过积极利用新媒体技术的广泛运用,可以为思政教育宣传工作开辟新的渠道,创新宣传的载体,从而实现更加高效和广泛的宣传效果。新媒体技术的运用,如互联网、社交媒体、移动应用等,为思政教育提供了全新的平台和方法。这些技术不仅能够帮助我们更快速地传播信息,还能够通过互动性强、个性化定制等特点,吸引党员干部的注意力,提高他们的参与度和兴趣。此外,新媒体技术还可以实现精准宣传,通过数据分析和用户画像,将合适的内容推送给最需要的群体,从而提高宣传的针对性和有效性。因此,应该积极探索和实践新媒体技术在思政教育中的应用,不断优化和创新宣传模式,以适应新时代党风廉政建设的要求。

### (四)加强思政教育队伍及相关制度的建设

在党风廉政建设中应用思政教育,不仅要注重思政教师队伍的建设,也要重视思政教育制度的建设。在思政教师队伍建设中,要着力打造政治坚定、素质过硬的思政教育教师队伍,要以正确的政治方向和价值导向引领教师思政教育素质、师德素养和业务能力全面提升。在加强和完善思政教育制度建设上,要不断健全党的民主生活会制度、组织生活会制度、“三会一课”制度、党员干部学习培训制度、民主评议党员制度等,要夯实企业党委主体责任和党委书记的第一责任,发挥好企业党委举旗定向的政治优势,统揽全局、协调各方,切实保证思政教育制度建设向科学化、规范化发展。

### 四、结语

在推进党风廉政建设的整个过程中,思政教育扮演着至关重要的基础性角色。必须将党员干部作为这一工作的核心主体,持续不断地进行思政教育的常态化实践。这要求我们始终不渝地用习近平新时代中国特色社会主义思想来武装党员干部的头脑,用党的理想信念来团结和凝聚人心。通过这种“润物细无声”的教育方式,旨在让思政教育深入人心。这样,才能确保广大党员干部能够继承和发扬党的红色传统,增强防腐拒变的自我保护能力,勇敢地肩负起推进中华民族伟大复兴的历史使命。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电悦昌项目部)

# 国有企业党建工作与生产经营的创新融合

□ 武源涛

在当前的背景下,党的建设已经成为国有企业中一项至关重要的基础性、全局性任务。随着中国特色社会主义进入新时代,国有企业党建工作面临着新的挑战和要求。必须认识到,党建工作与企业的生产经营活动之间存在着紧密且不可分割的联系。因此,将党的建设有机地融入到企业的日常生产经营活动之中,是至关重要的。通过党建工作的引领,可以有效地促进安全生产,确保企业的稳定运行。同时,通过加强党建工作,能够在企业内部营造出一个积极向上、和谐共进的良好工作氛围,这对于国有企业改革的深化和长远发展注入了强劲的动力。只有这样,国有企业才能更好地服务于国家的整体发展战略,为实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

## 一、国有企业党建工作与生产经营融合的意义

国有企业面临的市场竞争日趋加剧,企业要明确未来发展的方向及目标,确保发展战略的稳步实施,要坚决依靠党的引领。将党的思想融入日常生产经营中,在提高生产效率、提升产品质量、降低能耗水平为目标,精准施策、科学开展党的建设工作,发挥党建引领和指导作用,针对生产经营中反馈的信息施以企业发展良策,是提高国有企业管理科学化的关键。

不断提高企业生产效率与质量,是创造良好经济效益的关键。做好党的建设和生产经营的密切融合,要充分发挥党建工作的思想引领作用,要从更加广阔的视角重新审视生产经营模式,对党的建设工作模式进行全面创新与优化,以满足对企业生产经营和发展的需求,有利于思想教育工作取得实效外,在塑造良好企业文化的过程中增强企业内部管控效果,将党的先进思想快速转化为生产力,有效提高广大干部职工的工作积极性、主动性、创造性,充分激发国有企业创新活力,有力提升企业的核心竞争力。

## 二、国有企业党建工作与生产经营融合存在的问题

### (一)认识有偏差,重视程度低

有些国有企业认为党建是党建,生产是生产,完全是两码事,甚至有的企业一贯重生产、轻党建,这种思想要不得。对于两者融合的认识有偏差、不重视,是影响党建工作和生产经营无法有机融合、相互促进的主要因素。国有企业在生产经营过程中如果

一味追求经济效益,忽视了党建工作的重要性,缺乏完善的管理组织体系,就会导致两者的协同性较差,弱化了党对企业干部职工和生产经营管理工作的思想引领作用。有些企业党建工作流于形式、浮于表面,党建工作的成效无法在生产经营活动中体现。

### (二)管理机制不健全

当前,部分国有企业党建工作管理机制不健全,也是限制党建工作与生产经营有效融合的主要因素,各个部门与人员的岗位职责不够清晰,在工作中出现相互推诿的情况,无法在彼此协同配合中完成既定的工作任务。党建工作的重点与难点不够明确,缺乏详细的责任清单,未能发挥党委的带头引领作用,整体融合度较低,无法提升广大干部职工的凝聚力和向心力。

### (三)人员素养有待提升

部分企业党建工作队伍专业能力不足,也会对两者的融合效果产生直接影响。尤其是部分党员干部缺乏自主学习意识,对新时代环境下企业发展的新要求认识不足,对生产经营各环节的了解程度不够,导致在实施党建工作时缺乏可靠的依据和支持,限制了党建工作水平的提高。

## 三、国有企业党建工作与生产经营融合的策略

### (一)要从思想上提高对党建工作的重视程度

我们必须积极地开展思想政治教育工作,通过各种形式和渠道,帮助党员干部和广大职工坚定他们的理想信念,深刻理解并认识到党建工作在企业发展中的重要性以及它与生产经营活动之间的内在联系。我们要强化广大职工特别是党员干部的责任意识和使命感,鼓励和引导他们积极地参与到企业的改革创新实践中去。在日常的生产经营活动中,我们应当坚持以党的先进思想为指导,确保每一项决策和行动都符合党的方针政策,从而切实提高生产经营的发展水平,推动企业持续健康发展。

### (二)完善组织体系

国有企业应以“大党建”为目标,对当前组织体系进行全面优化,强化对实践工作的有效引导,逐步扩大党组织的覆盖范围,以促进党建工作和生产经营的密切融合。尤其是在监事会和董事会的组建过程中,应该适当提高党员干部的人数占比,完

善人事结构和领导体制,在企业重大决策中避免出现失误。将党建工作与生产经营工作的总体目标层层分解,变压力为动力。

### (三)健全管理体系

制度建设构成了实施管理工作的重要基础与必要前提,因此,我们应当对现有的管理机制进行全面的改革与创新。通过这样的改革,可以显著提高制度的执行效果,确保制度能够得到有效的贯彻与落实。同时,这也有助于在党建工作与生产经营的融合过程中,避免出现衔接混乱的状况,确保两者能够协调一致地推进。此外,引入现代化企业管理制度是至关重要的一步,我们需要结合新时代背景下党建工作的特点,对各项制度、机制进行深入的优化与调整。这样的调整旨在确保制度更加符合国有企业在当前经济环境下的生产经营需求,从而为企业的长远发展提供坚实的制度保障。

### (四)加强部门之间协作

国有企业应当将共建机制作为核心,通过加强不同部门之间的协作,确保制度化管理和标准化管理工作的顺利推进,从而提供坚实的保障。党组织需要积极发挥引导作用,鼓励和动员职工积极参与到企业的各项实践活动中去,不断探索和创新党建活动的形式和渠道。通过这种方式,党组织能够在联动服务中为职工创造一个更加优良的工作环境和文化氛围。此外,党组织还应主动深入到生产一线,将党的先进理论与生产经营实践紧密结合,确保理论与实践的深度融合。

### (五)创新工作方式

企业应该转变党建工作模式,提高与生产经营的融合度。促进资源优化配置,提高党组织的综合服务能力。合理利用大数据、云计算技术和移动通信技术等,构建信息化管理平台,可视化地分析生产经营活动中的问题,审视国有企业的发展现状。

### (六)加强文化建设

良好的企业文化可以强化对职工的良好引导,国有企业要明确文化建设在党建工作与生产经营融合中的重要作用,要进一步增强职工文化自信,将中华优秀传统文化引入企业文化当中,渗透到企业的规章制度当中,并与生产实践工作结合在一起,同时将党员干部和基层员工凝聚在一起,提高企业核心竞争力,促进国有企业的长远发展。

### 四、结语

总之,在国有企业的生产经营活动中,应该充分发挥党建工作的引领作用,并注重党建工作与生产经营的有效融合,不仅可以拓展党建工作新途径,也能为国企转型升级增添新动力。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电三交河煤矿)

# 新时代国有企业思想政治工作的思考与探索

□ 李建梅

中国特色社会主义进入新时代。这个时代,既与改革开放以来的发展历程紧密相连,又展现出诸多与时俱进的新特点,其内涵深邃、意义重大。历史的车轮不断前行,时代在进步,思想在更新。然而,无论时代如何变迁,思想政治工作始终是我们党开展各项工作的核心。目前,国有企业正处于深化改革的关键阶段,面临竞争激烈、市场环境复杂多变的挑战。唯有紧跟时代步伐,不断强化思想政治工作,以提升员工的责任感和主人翁精神,增强企业的核心竞争力为宗旨,大力激发员工的积极性、主动性和创造性,方能为企业发展注入强大的精神动力和发展潜力。因此,国有企业必须紧贴时代发展的脉搏,不断创新思想政治工作的内容与形式,确保其为企业发展提供精神支撑和保障,从而促进国有企业实现经济高质量发展。

## 一、新时代国有企业思想政治工作现状及存在不足

### (一)对思想政治工作缺乏足够重视

思想政治工作乃是国有企业各项工作的核心。然而,在社会主义市场经济的背景下,“利益优先”的理念长期主导着企业的思想,导致思想政治工作未能获得应有的重视。在企业中,思想政治工作往往流于形式,缺乏实质内容,导致资源的浪费和员工的负担。检查和考核工作往往表面化,缺乏深入细致的了解,对于实际成效的关注明显不足。这种重形式、轻实效的做法,不仅影响了企业的健康发展,还削弱了思想政治工作在引领和示范企业其他各项工作中应有的作用。

### (二)缺乏专业的思想政治工作者

长期以来,国有企业在追求经济效益的同时,往往忽视了思想政治工作的核心价值,未能充分认识到思想政治工作的重要性。对于思想政治工作的意义,缺乏深刻和全面的理解。在思想政治工作队伍建设方面,更是表现出漠视的态度。一些企业未设立专门的思想政治工作部门,更遑论构建专业的思想政治

工作团队;即便有些企业设立了专职部门,其工作队伍亦非专业化,往往由临时抽调或兼任的人员组成,导致思想政治工作专业人才严重短缺。工作队伍的“兼职化”和“业余化”问题尤为显著,这直接导致了企业思想政治工作的实际效果难以得到保障。

### (三)国有企业对思想政治工作缺乏创新性

当前,部分国有企业开展思想政治工作按部就班,缺乏主动创新的精神,思政教育和活动形式仍然比较老旧。一些企业仅靠空洞的说教,只局限于开会传达等单一的、枯燥的形式开展思想政治教育,有的企业,在思想政治工作中存在工作方法简单粗暴、态度生硬等问题,有的企业在思政教育方面采用的教材理论性强、不接地气,学习资料呆板、缺乏具体事例,让人不易接受。这就使企业思想政治工作效果大打折扣,无法为企业持续稳定科学发展提供坚强政治保证。这些类似的问题层出不穷,也说明当前国有企业思想政治工作在内容和方式方法上与新形势、新任务的要求还不相适应,突出表现就是缺乏活力和创新能力。

### (四)缺乏完善的思想政治工作机制

完善的管理机制对于确保思想政治工作的实际成效至关重要。缺乏有效的机制体系,思想政治工作难以达到预期目标。一些国有企业专注于“做大做强”的战略,却忽视了根据自身实际情况构建与之相适应的思想政治工作机制体系。这种做法导致企业在实施思政教育工作时缺乏足够的动力,长期处于被动状态,无法深入学习和实践,从而削弱了思想政治工作的引导作用。

## 二、新时代国有企业推进思想政治工作的创新路径

### (一)创新理念,提高思想政治工作认识深度

思想乃行动之先导,亦是动力之源。转变思想对于企业更有效地开展思想政治工作,进而促进企业健康发展具有至关重要的意义。因此,企业管理层必须转变思维、提升认识,真正发挥思想政治工作的引领作用,为企业发展提供坚实可靠的政治

保障。必须设立专职部门以开展思想政治工作,并建立及培养一支素质过硬的思想政治工作队伍,确保思想政治工作贯穿并落实到企业各项工作的全过程,为企业稳健发展提供保驾护航。

### (二)坚持创新,让思想政治工作更“活”

企业开展思想政治工作中要大胆尝试、勇于创新,让思想政治工作“活”起来。要在继承和发扬优良传统的基础上,充分吸收和利用现代化企业管理制度、管理理念和科技手段,探索科学、有效的思想政治工作新形式、新内容,使之更加体现时代性,把握规律性,富于创造性,既要在工作形式上有所改进,也要在“为民、务实、清廉”行动上有所创新,促进基层党建工作上新台阶,让群众获得真实惠。

### (三)健全机制,增强思想政治工作实效

健全完备的工作机制是思想政治工作取得实效的重要保障。要建立健全思想政治工作相关制度,推进思想政治工作制度化建设。首先要完善组织领导机制。推进思想政治工作必须始终坚持党的领导,主管领导要亲自抓,相关人员要各司其职、相互配合,形成思想政治工作齐抓共管的良好局面。其次要健全分工责任机制。要科学分工、明确责任,形成人人有任务、人人担责任的工作格局,不断增强工作人员责任意识,保障思想政治工作取得“四两拨千斤”的实效。

### (四)对思想政治工作实行效益评估

企业需在实践中积极探索,构建行之有效的、科学合理的思想政治工作效益评估体系。通过借鉴先进的检测与评估方法,深入分析近期与长期效益、个人与群体效益等多维度因素,全面综合地对思想政治工作的实际效果进行评估。依据评估结果,实施相应的奖惩激励政策,从而进一步提升员工在思想政治工作中的责任感。

### 三、结语

在新时代的伟大征程中,我们必须坚定不移地加强思想政治工作,绝不能有丝毫削弱;必须不断推进思政教育,绝不能停滞不前;必须积极主动地开展思想政治工作,绝不能被动应对。国有企业若能充分发挥思想政治工作的重要引领作用,必将凝聚起推动企业高质量发展的强大动力。

(作者单位:霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司)

国有企业作为我国国民经济的支柱,其健康稳定的发展对国家整体经济的平稳运行和可持续发展具有至关重要的影响。企业若欲在竞争激烈的市场环境中实现长期发展,必须摒弃传统企业管理模式的限制,持续创新企业管理模式,持续创新企业文化建设工作,促进国有企业文化建设工作的深度融合与共建,为国有企业高质量发展注入新的活力。

## 一、国有企业党建与企业文化的辩证关系

### (一)国有企业党建引领企业文化建设

企业党建的指导思想,随着时代的演进而不断升华。企业必须坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,切实推进党建工作,严格遵循我国新时代发展的新理念和新要求,有序开展企业文化建设,以思政教育引领企业文化建设。

### (二)企业文化促进国有企业党建实施

随着企业文化建设重视程度的不断提升,企业文化对员工思想的渗透和熏陶作用日益凸显。通过运用企业文化所倡导的创新、竞争、学习、奉献等核心价值观开展特色文化活,不仅能够潜移默化地对员工进行思想教育,更能为企业的党建工作注入新的活力,丰富党建工作的内涵,增强企业职工凝聚力和向心力。

## 二、国有企业党建与企业文化互融共建的作用

### (一)营造国有企业良好工作氛围

企业文化作为推动企业发展的内在动力,对企业成长具有至关重要的作用。在企业党建与企业文化深度融合的进程中,企业领导层应结合各部门工作特性,采取刚柔相济的管理策略。此举不仅能够规范员工的行为准则,而且能够在企业内部营造出浓厚的文化氛围,引领员工的思想方向,有效提升员工的职业素养、责任感和归属感,激励员工积极投身于企业的建设与发展之中。

### (二)激发国有企业创新发展活力

企业党建和企业文化建设对企业的发展都起着非常重要的作用,二者进行互融共建,可以为企业的创新发展提供强劲动力。一方面,可以为企业职工的思政工作提供充足动力,让他们坚定信念,把自身利益同企业利益相互融合,全身心地投入到企业的创新发展中;另一方面,可以提高企业内部员工的文化素养及思想修养,为企业创新发展增添新动能。

### (三)提升国有企业市场竞争力

企业党建是保证企业在市场竞争中得以立足的重要因素,国有企业要把党和国家的方针、政策嵌入企业决策中来指导企业的发展,企业文化建设则要通过构建员工的价值认同感来实现。二者互融共建,可以增强职工对党的先进文化、科学理论的认同,能调动职工的积极性和创造性,从而凝聚起企业发展的强大合力,提升企业的核心竞争力。

## 三、国有企业党建与企业文化互融共建的路径

(一)以培育国企价值观为核心,加强党建与企业文化建设。企业价值观是企业精神的核心,它以无形的力量将企业全体员工联系在一起,是国有企业发展的内在动力。要推动企业党建与企业文化互融共建,就必须坚持以培育企业价值观为核心,在实践中不断总结、凝练和升华企业文化的理论体系。一是要根据企业所处行业以及生产经营的实际情况,总结提炼国有企业核心价值理念;二是要全员认可的价值理念;二是要通过融合企业特色与时代精神,合理有序地将企业文化与企业进行管理进行衔接,使企业核心价值观与企业文化具体实施的内容与形式达到高度一致,充分做到思想理论引领企业文化建设实践;三是要坚持党的理论与实践相结合,以党的理论创新成果指导企业文化建设,确保企业有科学的发展方向;四要以党的理论创新成果促进企业文化氛围的形成,以学习型党组织带动学习型企业文化建设,促进企业跨越式发展。

(二)以人本管理为重点,倡导党建与企业文化的民主建设。“人”是企业的第一资源,是推进国有企业发展的主体。坚持“以人为本”是企业经营管理的重要理念之一,也是企业党建和企业文化建设的出发点和落脚点。一是要不断夯实党内民主,在企业内部建立基层党组织领导干部机制,发挥领导干部的统筹管理能力,使其在坚持民主集中制原则的过程中不断提高民主决策意识;二是要通过企业文化建设扩大党外民主,在关乎企业发展重大事项上要保障所有职工的知情权、参与权、选择权和监督权,保证民主管理的规范化、制度化水平,确保企业职工建设的各个环节都有广大职工参与。

(三)以党组织为依托,加强党建与企业文化的组织化建设。国有企业要想获得长远发展,就必须树形象,提升企业的核心竞争力。随着市场经济竞争日趋激烈,国有企业管理需要我们同时重视企业内部建设和外部建设,提高对国有企业文化品牌形象的重视和关注程度,从而为思政教育工作和企业文化建设工作的开展提供有效途径和渠道,并不断提高企业内部职工的凝聚力和向心力,在企业内部营造良好的生产生活环境 and 浓厚学习氛围,进而实现国有企业的稳定与发展。

### (四)要加大思想政治工作的宣传力度

为保证国有企业思想政治工作和企业文化建设取得实效,国有企业需要不断加强思政教育工作和企业文化建设的宣传,可以通过不同渠道将宣传工作全面落实到位,融入国有企业发展和建设的各个环节中,促使企业的广大职工群众都能够充分认识到这两项工作的重要性,进而全面配合思政教育工作和企业文化建设。

### 四、结语

国有企业在开展思想政治工作过程中,加强企业文化建设是一项长期而艰巨的任务,需要建立完善的长效机制,并且要注重工作效率的整体提升。因此,国有企业还需进一步加强对思政教育工作的关注和重视,明确企业文化建设管理目标,及时融合国有企业发展战略目标,保证工作目标的一致性和统一性,全面坚持党和国家的政策方针,有效开展思政教育管理工作。同时,国有企业需根据自身发展,坚定不移地树立国有企业的良好社会形象,不断提升国有企业的核心竞争力。

(作者单位:霍州煤电晋南煤业有限公司)

