

做好青年思想政治工作为国企高质量发展注入新动能

□ 宫晓艳

青年职工是国企发展的生力军和中坚力量,在新的时代背景下,加强国企青年思政工作有助于激发青年人才创新创造的活力,凝聚强大的发展合力,提升企业发展竞争力。随着新时代的变革和新技术的推广,国企正面临着新的挑战和机遇。在这个背景下,培养、选拔一支政治立场坚定、专业素质强的青年人才队伍已成为国企可持续发展的重要保障。

一、当前国企青年职工的基本特点

1. 政治理论学习热情不够高

当前,部分青年职工对党的新知识、新政策、新理论掌握不够、理解不透,认为政治思想相关理论与实际生活联系不大,对读文件、读书籍等传统学习方式感到厌倦,缺乏学习的积极性,往往因为工作时间紧、任务重,忽略理论学习重要性;对一些新理念、新思想、新战略把握领悟不够及时,把握不够精准,在学思用贯通、知行统一上与上级要求还存在差距。

2. 集体意识和归属感不够强

在当前的社会背景下,青年职工都有着独特的个性,对自己的人生方向和职业规划还没有形成系统的梳理,不能很好地将个人理想追求融入企业发展中。并且青年职工踏入社会不久,阅历浅,各种思潮、声音在网络世界里交错汇聚,使得青年职工对参与集体活动不够热情,集体归属感较低,凝聚力不够强。

3. 责任担当意识较差

部分青年职工在工作中缺乏“一竿子插到底”的精神,只求过得去、不求过得硬,特别是在时间紧、任务重的情况下,容易放松对工作的要求,没有实现质量与实效的统一。同时,青年职工缺少知重负重、承压奋进的精神,导致部分工作标准打折扣,难以取得实效。

二、新时代国企加强青年职工思政工作的重要性

1. 是国企加强党的建设的“传家宝”

国企思想政治工作是各项工作的中心环节,是做好国企各项工作、加强党的建设的根本保证。加强国企青年职工思政工作对提升青年职工的凝聚力、激发青年职工的工作积极性、增强青年职工的责任担当、促进国企稳定有序发展具有重要意义。

2. 是国企改革发展的“生命线”

做好青年职工思政工作是国企改革发展的有力保障。

首先,加强思政工作可以帮助青年树立正确的世界观。信息化时代,政工人员要通过党的路线方针政策和重要思想理论的学习和宣传,引导青年职工正确认识时代发展进程,形成正确的世界观。其次,加强思政工作可帮助青年树立正确人生观,实现个人价值和创造价值的良性互动,增强其归属感和认同感。

4. 是国企建设企业文化的推动力

企业文化对于企业发展具有不可替代的重要性。一个好的企业文化可以为企业带来巨大的经济效益和社会效益,也可以为职工的个人发展和成长提供有力的保障。而做好青年职工思政工作,可以促进良好企业文化的建设,为企业的长足发展奠定坚实的基础。

三、新时代国企青年职工思政工作存在不足

1. 落实不到位

国企在青年职工思政工作方面面临资源有限的问题,导致无法开展长期、持续的思想政治教育活动,而只能依赖片面、零散的培训形式进行政工工作。此外,由于青年职工思政工作在企业层面被视为次要任务,在资源分配上得不到重视。

2. 工作形式单一

国企在青年职工思政工作中常采用传统的教育方式,难以满足现代青年职工的需求。年轻一代更加习惯于多样化、互动性强的学习方式,他们需要更具吸引力和创新性的教育形式。缺乏针对性的、灵活多样的活动形式导致年轻职工对思政工作的参与度不高。

3. 实践性不强

思政教育内容缺乏与国企实际工作相脱节,使得青年职工对所学知识的应用性和实用性产生怀疑。青年职工渴望能够将所学知识与实际工作相结合,更好地应对工作挑战和问题,但目前思政工作未能满足这一需求。

四、新时代国企加强青年职工思政工作的策略

1. 突出顶层设计,重视青年职工思政工作

做好青年职工思政工作,要坚持党的领导不动摇,坚持

以党建带团建,将思政工作与国企中心工作同谋划、同部署、同考核,共同推动青年思政工作的高质量发展。同时,要选优配强团青干部队伍,吸纳有政治素养、有工作能力的青年加入,切实提升青年职工思政政治工作的工作能力。

2. 突出政治建设,筑牢青年职工理想信念根基

将学习贯彻党的二十大精神作为做好新时代青年职工思政政治工作的重中之重,通过支部“三会一课”“主题党日”等形式,加强青年职工理想信念学习,将学习党的创新理论与学习企业文化相结合,培养青年职工忠诚担当、求实创新、追求卓越的精神;通过企业文化,引领激励青年职工感恩奋进,锐意进取。

3. 突出精准施策,帮助青年职工实现自身价值

不断创新思政政治工作活动载体,坚持传统媒体与新媒体相结合,“线上+线下”相结合,建立多层次、广覆盖的青年职工思政政治工作体系,提升青年职工参与感,确保思政工作取得实效。将做好青年职工思政政治工作与职业能力培养相结合,利用好党员“青马工程”促进青年职工勤学苦练、顽强拼搏。同时,把精神与物质的激励恰当地结合起来,激发青年职工干事创业的积极性。

4. 针对入职青年职工,开展针对性思想政治教育

一是定制培训计划。为新入职的青年员工设计定制化的思政政治培训计划。帮助他们更快地适应企业文化、熟悉工作流程,并提供有关思政教育的相关指导和资源。二是建立导师制度。通过与有经验和资历的职工进行结对帮扶,新入职员工可以得到更具针对性的指导,促进其在思政政治方面的成长和发展。

五、结语

青年职工是国企的中流砥柱,做好青年职工思政政治工作要把党的领导放在首位,要大力弘扬奉献精神,持续提升精神素养,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才;要帮助青年职工持续学习,更新知识结构,把握青年职工学习成长的客观规律,探索青年职工思政政治工作新阵地,运用新的方式、方法,使青年职工在潜移默化中树立正确的人生观,在青年职工心中根植企业愿景,不断激发青年职工昂扬向上的精气神,为企业的持续健康稳定发展保驾护航。

(作者单位:霍州煤电集团公共事业中心)

企业文化建设有机融合

□ 张瑜

思想政治工作与企业文化建设作为企业发展不可或缺的要素,对于增强国企的软实力和核心竞争力发挥着至关重要的作用。思政政治工作能够为企业文化建设提供坚实的思想基础和政治支撑,而企业文化建设则为企业思政政治工作拓展了更为宽广的实践平台和表现形式。探讨如何将国企思政政治工作与企业文化建设有效结合,以推动企业的高质量发展,已成为一项重要的实践课题。

一、国企思政政治工作与企业文化建设的相互联系

(一)相同点

国企思政政治工作与企业文化建设具有相同点。首先,工作目标相同。国企思政政治工作与企业文化建设都是为了提高企业的凝聚力和向心力,促进企业的发展。其次,工作内容相同。两者都是以注重塑造企业员工的思想政治教育和价值观念为主要内容。最后,工作方式相同。国企思政政治工作与企业文化建设都是通过一系列的活动和措施来达到目的,具有实践性和可操作性。

(二)不同点

首先,范畴属性不同。思政政治工作属于政治范畴,强调的是员工的政治素养和思想教育;而企业文化建设则属于管理范畴,更注重企业的管理理念和价值观念的塑造。其次,实施主体不同。思政政治工作通常由党组织负责实施,具有明显的政治色彩,而企业文化建设则由企业管理层负责实施,更注重企业的管理实践和价值追求。

(三)两者之间相互依存、互为促进

国企思政政治工作与企业文化建设之间存在密切的联系。一方面,企业文化建设可以为思政政治工作提供更加丰富的内容和形式,使思政政治工作更加贴近员工实际需求。另一方面,思政政治工作可以引导企业文化建设更加符合党和国家对企业发展的方向要求,更加符合企业发展方向和战略目标,使企业文化建设达到大局观和针对性、实效性相统一。

二、国企思政政治工作与企业文化建设有机融合的意义

(一)国企思政政治工作引领企业文化建设

国企思政政治工作与企业文化建设有效融合的意义,首先表现在思政政治工作对企业文化建设的引领作用。思政政治工作作为企业发展的重要组成部分,具有鲜明的政治色彩和思想教育功能,能够为企业文化建设提供正确的方向和有力的思想保障。通过思政政治工作的开展,企业可以引导员工树立正确的价值观念,增强员工的责任感和使命感,从而为企业文化建设提供坚实的思想基础。

(二)企业文化建设丰富国企思政政治工作

企业文化建设对思政政治工作能起到“丰富”的作用。企业文化建设注重企业的管理理念和价值观念的塑造,能够为思政政治工作提供更加广阔的舞台和载体。通过企业文化建设,企业可以开展形式多样的文化活动和,增强员工之间的交流与合作,营造积极向上的工作氛围,这种氛围有利于员工更好地理解并接受思政政治工作,增强员工的认同感、归属感,从而提高思政政治工作的效果和质量。

(三)两者融合促进国企高质量发展

国企思政政治工作与企业文化建设有效融合,对于促进企业高质量发展具有重要意义。通过两者的融合,企业可以更好地发挥思政政治工作和企业文化建设的优势,提高员工的凝聚力和向心力,增强企业的核心竞争力。

三、国企思政政治工作与企业文化建设有效融合的策略

(一)建立融合机制,制定融合目标

为实现国企思政政治工作与企业文化建设的有效融合,建立一套完善的融合机制是至关重要的。这套机制应明确融合的目标、原则、方法和路径,为融合工作提供指导和保障。在目标的制定上,要充分考虑企业实际情况和长远发展规划,确保目标的可行性和科学性,明确责任分工,建立健全考核评价机制,确保融合工作的有效推进。

(二)强化顶层设计,推进理念融合

推进国企思政政治工作与企业文化建设融合,强化顶层设计是关键。在理念融合方面,企业领导人员首先必须深刻认识到两者融合的必要性和重要性,将其纳入企业发展战略规划中,进行整体谋划和布局。只有这样,才能确保融合工作的顺利推进,为企业发展提供强大的思想保障和文化支撑。同时,应积极引导员工树立正确的价值观念,将思政政治工作中的政治导向和价值观与企业文化的核心理念相融合。

(三)坚持党建引领,强化组织保障

为了实实现企业思政政治工作与企业文化建设的有效融合,需要充分发挥各基层党组织在思政政治工作中的领导作用。首先,使党组织成为企业文化建设的核心力量。其次,需要建立健全的党群工作机制。通过发挥党群工作与员工紧密联系的的优势,可以更好地了解员工的思想动态,及时解决员工的问题和困难,增强员工的归属感和凝聚力。再次,需要推进机制的融合。这一内容包括将思政政治工作的组织机构、管理制度和工作方式与企业文化建设的相应机制进行整合,实现资源的优化配置和共享。

(四)丰富企业活动,推进内容融合

为进一步推进国企思政政治工作与企业文化建设的有效融合,企业需要采取一系列措施。首先,企业可以开展丰富多彩的文化活动,如组织员工参加拓展训练、座谈会等。在拓展训练中,员工们通过共同完成任务,可以更好地了解彼此,建立信任,形成更加紧密的团队关系。其次,企业还可以通过开展思政政治工作来促进融合。比如,开展一些理论征文、演讲比赛等。通过这些思政政治工作,企业可以向员工传递企业文化理念,引导员工认同企业的核心价值观,从而更好地融入企业。

四、结语

国企在思政政治工作与企业文化建设方面的有效整合,对于促进企业发展具有至关重要的意义。通过构建融合机制、加强顶层设计、坚持党建引领、丰富企业活动以及创新工作方法等策略,企业能够更好地实现思政政治工作与企业文化建设的融合,提升企业的核心竞争力,推动企业实现高质量发展。

(作者单位:霍州煤电集团辛置煤矿)

以高质量党建推动国有企业高质量发展

□ 苑炜

国有企业在实现高质量发展方面,对于经济社会的进步具有至关重要的影响。在这一进程中,坚持党的领导是不可或缺的,必须以高质量的党建工作为引领,推动国企稳健发展。国企需深刻理解“党建强则企业兴”的发展规律,坚定不移地遵循党的指导方针,通过党建工作促进业务的持续发展,并以此作为支撑企业长期发展的坚实基础。鉴于此,本文着重探讨了在新时代背景下,如何通过高质量的党建工作来推动国企的发展,并针对当前工作中存在的困境,提出创新策略。

一、以高品质的党建工作促进国有企业高质量发展的核心任务

(一)全面落实党的政策方针

高品质的党建工作应以全面贯彻党的政策和方针为根本,国企党组织需充分发挥其职能,彰显领导力和政治功能,担当起掌控全局、引领方向的重要职责;同时,应借助嵌入式党建提升工作效率,确保党的创新理论、政策方针、制度规范得以切实执行,使国企依照党的路线和方针进行经营和发展,使党建工作成为推动国企高质量发展的核心力量。

(二)实现党建与中心工作互动

以高质量党建引领国企高质量发展,借助党建支撑企业中心工作,依托党建服务生产经营,基于党建优化企业治理是发挥党建引领作用的核心要义。所以,国企必须以党建与中心工作的深层次互动为重点,注重党建工作与企业生产经营工作的互融互促,借助党建工作解决国企发展问题,并支撑国企战略目标的顺利实现。

(三)党建创新与品牌建设

加强国企党建品牌建设是实现高质量发展、推动国企高质量发展的重点工作。在实践过程中,党务工作者应该聚焦现实着力打造特色党建品牌,基于党建品牌影响力提升党建工作实效性,彰显党建在国企发展中的引领、驱动作用。

二、以高质量党建工作促进国企高品质发展的实践困境

(一)高质量党建工作基础薄弱

国有企业发展过程中,党建工作的关键作用显而易见。然

而,在党建引领国有企业高质量发展的实践中,仍显现出若干不足,工作成效亦未完全达到预期。众多国有企业在党建工作方面面临力量薄弱的问题,具体体现在党务工作者素质参差不齐、思想建设力度不足以及党建工作的创新性匮乏。无论是党员领导干部还是基层员工,对党建引领企业发展的重要性认识普遍不够深入,党务工作队伍的整体能力亟需加强,思想教育与工作创新的实际效果有待提高。

(二)党建与企业中心工作融合不深

一些国企的党建工作与中心工作融合不到位。大部分情况下,即便党建工作对业务工作产生了影响,也并没有起到关键作用,无法发挥党的领导和指引作用,在国企改革过程中并未走深走实。事实上,党建与业务工作脱节的情况较为普遍,党建引领的针对性与实效性不足,对中心工作的支持和驱动效果没有达到预期,所以难以借助高质量党建推动国企高质量发展。

(三)党建工作保障体系不完善

以高质量党建推动国企高质量发展中,还存在保障体系不完善的困境。基层党组织建设不到位,组织架构与岗位设置未能与现实需要匹配;制度建设不全面,工作机制的约束力、保障性和覆盖性未能达到预期。保障体系不完善对国企党建工作提质增效造成了阻碍,也对企业高质量发展造成了不利影响。

三、以高质量党建推动国企高质量发展的优化策略

(一)夯实高质量党建工作基础

从当前情况来看,高质量党建工作的有效推进必须筑牢国企思想根基。基于思政政治教育,确保国企坚定不移地跟党走,让国企提高政治站位,永葆政治本色。为实现这一目标,应当遵循“党旗所指,行动所向”的原则,在党建工作中深入贯彻党中央决策部署,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,达到武装头脑、引领思想的目的。

(二)深化党建与中心工作融合

确保党建工作与中心工作深度融合,使党建工作充分融入,有

效驱动企业生产经营工作,这是新时代以高质量党建推动国企高质量发展的必要举措。因此,必须重视党建在企业发展中的深度嵌套,有效发挥党委的“把方向、管大局、保落实”作用,基于党的制度规则完善国企内部治理体系,优化企业生产经营管理模式,进而促进企业经营生产提质增效。比如,党务干部深度参与企业发展决策,实现党对经济工作的领导,从战略层面着手实现党建工作在企业治理中的深层次融入;秉承“党建+业务”思路,在生产经营各个环节都发挥党建引领作用,让党建工作深化到每个项目、直接影响所有员工,细化服务全部客户;在企业管理机制建设中融入党建,以党的路线方针指导实践,提高企业治理效能。在深化党建与中心工作融合方面,国企还必须高度重视党员先锋模范作用发挥,借助党员的以身作则引领普通员工成长;强化“党员+人才”双向培养机制建设,以同步培养保持党务工作人员和业务工作人员同向同行,实现党建工作与业务工作同频共振。

(三)完善党建工作的保障体系

国企完善党建工作保障体系的重点在于筑牢基层党组织这一战斗堡垒,规范内部管理,加强组织与制度建设。在组织建设方面,必须构建严密的组织体系。基于国企组织架构实现党组织全覆盖,高质量推进基层党组织建设,确保党支部的数量规模满足现实需要。同时,要狠抓党支部建设,着力打造学习型党支部、创新型党支部,积极构建“一支部一品牌”格局,让基层党组织拥有强大影响力,为推动国企高质量发展提供保障。在制度建设方面,必须完善党建责任制,实现党建责任落实的动态化管理;建设全面从严治党务主体责任清单,构建责任人机制,为实现党建工作责任细分与针对性追踪管理奠定坚实基础。

四、结语

新时代党建工作与中心工作深度融合、互融互促是推动国企高质量发展的必要前提。国企必须正确认识党建引领的必要性,切实推动党建工作嵌入企业中心工作,走好以党建引领企业高质量发展的新道路。实践中,基层党组织要切实发挥战斗堡垒作用,加强思想建设、组织建设、制度建设和作风建设,为实现党领导国企发展做好充足准备;还要以解决现实问题为落脚点,不断深化思想教育、狠抓贯彻落实,持续提高党建质量,夯实企业高质量发展基础。

(作者单位:山西焦煤能源集团股份有限公司电力运营检修分公司)

提高自己的政治素养及专业素质。随着时代的发展,育龄群体的婚育观念也在顺应时代改变,要求自主选择避孕节育措施的呼声越来越响亮。对于这种形式,国企不仅要坚持定期对职工进行身体检查,而且要加强避孕节育措施的教育宣传。在宣传教育对象方面,从以往的已婚妇女扩大到育龄人群,以宣传计划生育政策为主导,加强避孕节育、性健康、优生学等科普知识的讲解。在工作形式方面,从过去的标语、板报宣传逐步延伸到多媒体宣传,将宣传教育、科学管理、综合服务联合开展,以提高工作的有效性。

(四)加大流动人口计划生育管理力度

国有企业在人口管理方面面临诸多挑战,主要表现为分区众多、地域广阔、住宅分布分散以及人员构成复杂。特别是随着房产自由交易的推行,人口流动性显著增强,这无疑给计划生育工作带来了相当的难度。面对这些挑战,国有企业各级领导必须给予高度重视,计划生育工作人员则需树立强烈的社会责任感,确保管理各环节得到有效执行,并加强对流动人口的监管。

(五)加强计生思政政治工作的宣传

国企要建立完善的计划生育思政政治工作宣传机制,首先,要贯彻以人民为中心的工作原则,了解广大职工的诉求,给予一线女职工关注和重视。其次,关注女职工健康,做好女职工体检工作,创新计生工作服务模式。最后,定期组织开展性健康、优生优育宣传工作,播放计划生育宣传片,邀请专家进行知识讲解,切实提高国有企业计划生育工作的有效性。

(六)加强计划生育基础工作建设

开展任何工作均需从基础做起,国有企业在计划生育领域的工作尤为复杂,因此,加强基础工作的建设对于推动计划生育工作的顺利进行具有至关重要的作用。企业员工构成了计划生育工作的核心,确保员工个人信息的精确与完整是基础工作的关键。计划生育工作人员应负责及时更新员工的个人信息,确保数据的准确性,从而为计划生育工作提供坚实的信息支撑。

三、结语

随着社会经济的高速发展,国有企业计划生育工作也应进行创新研究和变革,努力实现管理模式的突破。因此,国有企业计划生育工作要建立适应新形势的管理模式,不断更新管理理念,关注如何提高管理效率,加大计划生育管理力度,切实提高计生工作实施效果。

(作者单位:山西焦煤西山煤电西曲矿)

做好国有企业计生思政政治工作的创新路径

□ 李敏

国有企业作为国民经济的重要支柱,在当前这个改革转型发展的关键时期,面临着诸多挑战和机遇。在进行计划生育工作时,国企不可避免地会遇到一些新问题和新的挑战。对此,笔者认为,首先需要认真审视国家计划生育工作的发展形势,深入分析当前的政策环境和市场变化。在此基础上,国企应当采取一系列有针对性的管理措施,以确保计划生育工作的有效执行。这包括主动进行改革,调整和优化现有的管理策略,以适应新的发展要求。此外,国企在执行计划生育工作时,还应体现人文关怀,关注员工的个人需求和权益,为他们提供必要的支持和帮助。同时,加强相关政策的引导和宣传工作,确保员工能够充分理解并支持计划生育政策。通过这些措施,国企可以切实提高计划生育工作的整体水平,为企业的稳定发展和员工的福祉做出贡献。

一、现阶段国有企业计生工作开展现状

(一)忽略计生思政政治工作的重要性

近年来,随着经济结构的转型和改革的深入,国有企业主要聚焦于生产经营活动,对计划生育思政政治工作的重视程度有所下降,导致计划生育工作未能及时成为议事日程上的重要议题,管理部门的职能作用未能得到充分发挥。此外,人口管理包含多种形式,婚姻管理作为其中的关键环节,对于有效实施计划生育工作至关重要。但现实中,民政部门负责婚姻管理,而计划生育行政部门则负责计划生育工作,两部门之间缺乏有效的沟通协作,这在一定程度上影响了计划生育工作的管理效果。加之信息传递存在滞后性,国有企业计划生育管理工作缺乏新政策的及时指导。

(二)企业外来人口流动,增加计生工作难度

随着国有企业规模的持续扩张,对劳动力的需求日益增长,因而必须吸纳更多的员工。由于就业制度的灵活性增强,新聘员工中来自非本地的人数显著上升,导致外来人口数量急剧增加。加之企业员工经常被派遣至其他城市执行任务,人口流动频繁,使得人口管理登记工作难以及时跟上人口动态变化,进而增加了计划生育工作的难度,使得计划生育工作的顺利进行受到阻碍。

(三)旧式管理模式不适应新形势

在当前的社会经济发展背景下,计划生育管理模式显得相对落后,传统的管理方式已经无法满足新形势下国有企业发展的需求。现阶段,国有企业在我国企业结构中依然占据举足轻重的地位,然而,由于受到旧有管理模式的束缚,这些企业往往难以及时地进行必要的改革和创新。这种管理模式存在诸多不足之处,比如灵活性不足、适应性差等,这些问题在一定程度上对计划生育管理工作造成了阻碍,影响了其效率和效果。

二、国有企业计生思政政治工作的创新路径

(一)贯彻落实国家计生政策

计划生育是我国的一项基本国策,国企应加大对计划生育工作的重视程度,认识到计生工作的重要性、复杂性,引导职工认真学习计生工作的法律法规,在深入理解计划生育工作精神实质的基础上,充分认识企业计划生育工作与社会发展的相互关系,使广大职工提高计划生育的自觉性。其次,加强计生工作团队建设,增强企业内部工作的凝聚力,推进计划生育工作的实施。最后,开展计生思政政治的宣传教育,本着贴近群众的计划生育管理原则,健全服务体系,突破薄弱环节,营造良好的舆论氛围,全面提高计划生育工作水平。

(二)建立完善的计生工作管理体系

在新形势下,国有企业计划生育工作也应顺应时代的变化,创新工作管理体制。国有企业在不同的发展阶段都有相应的特点,应建立适应不同发展阶段的计生工作管理机制,切勿以偏概全。例如,国有企业可以与街道加强合作,整合企业内外部力量,双向开展计划生育管理工作。此外,必须选择适合企业发展的管理模式,实施精细化管理,切勿让计划生育管理工作形式化,切实发挥计生部门管理效能。

(三)创新计生工作理念

“创新是一个民族的灵魂”,这就要求国有企业计划生育工作者具有创新精神,树立正确的工作理念,不断加强计生政策学习,努力

