国有企业思想政治工作走深走实思路探讨

□ 郭 星

作者简介:郭星,1993年7月生,男,山西省临汾市人,2016年1月毕业于太原理工大学,采矿工程专业,助理政工师。

在新的时代背景条件下,国有企业思想政治工作开展,需以更加务实、高效的姿态,不断创新方式方法,把思想政治工作推向深入,落实到实际工作中去,如此才能满足国有企业发展要求,基于此,本文针对国有企业思想政治工作,如何走深、走实的思路探究。

1、国有企业思想政治工作目标

1.1强化党的领导

加强党的领导是国有企业思想政治工作的首要目标,是国民经济的重要支柱。这就要求我们始终坚持党的理论和路线方针政策,保证企业在思想政治工作中始终沿着政治正确方向前进。确保党组织在企业中发挥领导核心和政治核心作用,加强党组织建设,健全党的领导体制和工作机制。

1.2提升员工素质

思想政治工作要全身心地投入到提高职工思想政治觉悟,提高职工职业道德水平和业务能力上来。通过组织各种形式的培训学习活动,帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观,增强责任感和使命感。同时,注重对员工创新意识和实践能力的培养,鼓励员工积极投身企业改革发展,在创新发展中贡献自己的智慧和力量,为企业的发展贡献自己的一份力量。

1.3促进企业发展

国有企业思想政治工作开展时,需把思想政治工作与企业经营管理、改革发展等各项工作紧密结合起来,紧密围绕企业中心工作开展思想政治工作。通过加强思想政治工作,激发员工的工作热情和创造力,提高企业的凝聚力和向心力。同时,要关注企业的市场动态和竞争态势,及时对企业发展战略进行调整和优化,确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位。

2、国有企业思想政治工作走深走实思路

2.1强机制,引领思想政治工作新思路

一是要建立健全思想政治工作责任制。明确思想政治工作中各级党组织和领导干部的职责任务,形成一级抓一级,层层抓落实的工作格局。同时,将思想政治工作成效纳入绩效考核体系,做到与企业中心工作同部署、同落实、同考核,切实做到思想政治工作与企业中心工作两手抓、两促进。

二是要创新思想政治工作方式方法。传统思想政治工作方法,往往是说教为主,很难引起职工的共鸣,也很难引起广大职工的兴趣。因此,为增强思想政治工作的吸引力和感染力,利用新媒体平台开展网上互动、组织丰富多彩的文体活动、开展心理健康教育等,需要积极探索新的工作方式方法。

三是要加强思想政治工作队伍建设。思想政治工作队伍是直接关系到思想工作成效的一支队伍,其素质和能力是开展思想政治工作的主要力量。因此,在政治素质、业务能力、工作水平等方面还需要加强思想政治工作队伍建设。这其中包括队伍整体素质的提高需要加强训练和学习;在实践中加强锻炼,使队伍不断壮大;加大考核管理力度,确保队伍始终保持昂扬的工作激情,始终保持良好的工作状态。

2.2强举措,拓展思想政治工作新优势

一是把政治引领引向深入,确保正确的经营发展方向。国有企业思想政治工作要始终坚持党的领导,加强政治引领,确保企业各项业务始终沿着正确的政治方向前进。坚持党的领导要引导职工把个人发展与企业发展、国家发展紧密结合起来,形成共同的价值追求和奋斗目标,通过开展形式多样的政治学习教育活动,提高职工的政治觉悟和思想认识。同时,加强对企业重大决策的政治把关,确保各项决策与党的路线、方针、政策相一致,与国家的法律法规相一致,为企业安全发展提供坚实的政治保障。

二是聚焦安全发展,强化安全文化建设。安全是企业发展的生命线,也是思想政治工作的重要领域。安全是企业发展的生命线,也是企业发展强化职工的安全意识和安全责任,通过思想政治工作把平安文化建设推向深入。要建立健全安全管理体制机制,加强安全教育培训和演练,提高员工安全技能和应急处置能力。同时,通过开展形式多样的安全文化活动、安全知识竞赛等,使员工在潜移默化中受到安全教育,形成人人关心安全,人人参与安全的良好局面,营造浓厚的安全文化氛围。

三是推动技术创新,激发企业发展活力。在开展各项思想政治工作时,技术创新的一个重要的驱动力就是企业发展的一个重要着力点和思想政治工作的重点。要促进技术创新的不断有新突破,通过思想和政治方面的工作来激发员工的创新精神、创造活力。

2.3强阵地,激活思想政治工作新动能

一是强化传统阵地建设,巩固思想引领基础。国有企业要充分利用好现有的宣传栏、广播、内部刊物等传统宣传阵地,定期发布党的方针政策、企业重要决策、先进典型事迹等内容,让员工在潜移默化中接受思想引领。同时,要加强对这些阵地的管理和维护,确保这些阵地内容健康、形式活泼、更新及时,成为员工获取信息和交流思想的重要平台。

二是创新网上阵地建设,拓宽引领思路渠道。网络已成为广大职工获取信息、沟通思想的重要渠道。随着互联网的普及和信息化的发展,建立企业官网、微信公众号、微博等新媒体平台,及时发布企业动态,传递正能量,回应职工关切。国有企业要紧跟时代步伐,加强网络阵地建设。通过这些平台,了解职工思想动态和需求,为思想政治工作提供更加精准的服务,使他们与职工的沟通互动更加便捷。

三是强化思想主导,丰富活动阵地建设效能。国企除了传统地宣阵地、网络阵地之外,国有企业还可以通过举办各种形式的文体活动、志愿服务、技能培训等活动,丰富员工的精神文化生活,增强思想引领的实效。同时,还可以通过各种形式来增强员工的凝聚力和向心力,以及员工为企业的创新性开发提供持续的动力。

3、结语

国有企业思想政治工作的开展,需将工作重心聚焦于国有企业本身,这是一项长期且艰巨的任务。这就要求我们必须常抓不懈地抓好党的领导各项工作的贯彻落实,在思想上、方法上有新的提高,在队伍建设上有新的加强,在思想政治工作中做到与企业中心工作一致,同频共振、同向发力。只有这样,才能为国有企业的持续健康发展提供强有力的思想保证和精神动力,使思想政治工作的优势作用得到更好的发挥。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业两渡煤业公司)

如何做好新时期国有企业思想政治工作

□ 董斌斌

作者简介:董斌斌,1987年04 月生,女,山西孝义人,2010年9月毕业于太原理工大学现代科技学院,英语专业,本科,现为助理政工师。

国有企业发展阶段,思想政治工作能够为企业改革发展提供强大的精神动力和思想保证,既能凝聚人心,激发干劲,又能引导广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观。但是,随着新时期的到来,国有企业员工思想逐渐出现观念多元化、利益诉求多元化、信息传播网络化,这就增加了思想政治工作的开展难度。因此,如何做好新时期国有企业的思想政治工作,已成为当前一项紧迫而重大的任务。基于此,本文从新时期角度,探讨 国有企业思想政治工作要点,以期为国有企业健康发展奠定基础。

1、做好新时期企业思想政治工作的意义

1.1增强企业凝聚力

新时期加强企业凝聚力的重要途径是搞好企业思想政治工作,充分体现了党的全面领导和加强党的建设的总体要求,是党的二十大建设的重要内容。企业通过思想政治工作的深入开展,引导员工深刻领会党的二十大精神,强化员工对企业发展目标、战略愿望的认同,使员工在思想上、行动上与企业保持高度一致,同时,思想政治工作还能激发员工的集体荣誉感和团队协作精神,促进员工之间的交流与合作,为企业的稳步发展提供坚实的思想基础和组织保障。

1.2提升员工思想素质

做好新时期企业思想政治工作对于提升员工思想素质具有重要意义,这符合党的二十大关于培养担当民族复兴大任的时代新人的战略要求。通过加强思想政治教育,企业能够引导员工深入学习党的创新理论,树立正确的世界观、人生观和价值观,提高员工的政治觉悟和思想境界。同时,思想政治工作还能够激发员工的学习热情和进取精神。

1.3促进企业和谐稳定

在新时期,企业思想政治工作在促进企业和谐稳定方面发挥着不可替代的作用,这体现了党的二十大关于维护社会和谐稳定的总体部署。通过加强思想政治工作,企业能够及时了解员工的思想动态和心理需求,有效化解内部矛盾和冲突,维护企业的和谐稳定。同时,思想政治工作还能够引导员工树立正确的利益观和全局观,促进员工在追求个人发展的同时,关心企业的整体利益和社会责任,为企业的可持续发展,营造良好的内部环境和社会氛围。

2、新时期国有企业思想政治工作方法分析

2.1 建立企业思想政治长效培训机制

一是,构建系统化的培训体系。国企要设计一套涵盖政治理论、职业道德、企业文化等诸多方面的培训课程,要结合自身特点,结合员工需求。这些课程要做到理论联系实际,既要有简单的理论说明,又要有切合实际的案例分析,确保员工对党的路线、方针、政策和企业的战略目标有一个全面深入的认识。同时,培训制度也要有弹性,要针对不同层次员工的学习需求,有针对性地按照员工的不同岗位、不同层次进行培训。

二是,加强教师队伍建设。要保证训练质量,优秀的师资力量是关键。国有企业要选派一批政治素质高、业务能力强、有丰富教学经验的教师组建一支思想政治工作的专业培训队伍,要有针对性地开展思想政治工作。这些教师应具有扎实的政治理论功底和广泛的社会实践经验,能对党的理论和方针政策进行深入浅出的讲解,对员工树立正确的世界观、人生观、价值观起到引导作用。

三是,健全培训考核机制。要把培训与考核结合起来,建立科学的考核制度,确保培训效果。企业通过定期对员工的学习成果和实际表现进行考核,发现培训中存在的问题和不足,以便对培训内容和方式进行有针对性的调整,从而及时了解员工的思想动态和学习进度。

2.2深入继承和发扬"红色"精神内涵

一是,红色心灵资源深挖。国有企业要对自己的红色精神资源进行深入挖掘,包括革命传统、英雄事迹、企业历史上的先进典型等,都是红色精神的重要载体。企业引导员工深入了解党的历史和优良传统,通过讲述这些红色故事,激发员工爱国热情,激发广大员工奋发向上的斗志。

二是,加大宣传教育红色精神的力度。加强红色精神宣传教育,国有企业要多渠道、多形式开展宣传教育。红色精神相关内容可以定期发布,让员工在耳濡目染中接受红色精神的熏陶,利用企业内部的宣传栏、广播、电视等媒体资源。

三是,把红色精神融入企业实际。国有企业要在促进企业发展的过程中,把红色思想融入到企业的生产经营和改革发展中去,使红色精神成为一股强有力的动力。把红色精神作为企业文化的重要组成部分,在工作中引导员工把发扬吃苦耐劳、无私奉献、勇于担当、敢于创新等红色精神贯彻落实到工作之中。

2.3发动员工群众共同下好"一盘棋"

一是,增强广大员工群众的主体地位。思想政治工作的主要对象是员工,是企业发展的基石。充分听取员工的意见建议,尊重其主体地位,才能真正发动员工群众参与思想政治工作。企业广泛收集员工对企业发展的看法和建议,了解员工的思想动态和需求,可以开展员工座谈会、问卷调查、征集意见等形式。同时,鼓励员工群众积极参加企业的决策管理过程,使员工在参与中感受价值、感受作用,从而激发了员工的参与热情和创造性。

二是,创新思想政治工作方式方法。思想政治工作的传统方式往往以说教为主,容易使员工和群众产生抵触情绪。企业必须不断创新工作方式,才能增强思想政治工作的吸引力和感染力。通过开展丰富多彩的文体活动、志愿服务、技能比武等形式,把思想政治工作融入到员工群众的日常生活中,使员工群众在轻松愉快的氛围中受到教育,受到熏陶。

三是,建立完善激励机制。建立完善的激励机制是为了激发员工群众思想政治参与的热情。可以在思想和政治方面对有突出的员工予以物质、精神方面的奖励,建立奖励基金,予以表彰先进、提供晋升机会等途径予以奖励。同时在改善工作环境、提高福利待遇以及加强对劳动的保护等方面切实的保障劳动者的合法权益和利益,让他们感受到企业的关怀和温暖。

3、结语

综合以上分析,新时期背景下,为国有企业发展带来了契机,国有企业开展思想政治工作时,需结合新时期的发展理念要求,不断完善思想政治工程的方案,积极创新思想政治工作模式,方能为企业发展奠定基础。

(作者单位:汾西矿业工程建设公司)

国有企业纪检监察工作的问题与对策分析

□ 鲁炎隧

作者简介:鲁炎隧,1985年1月生,男,湖北鄂州人,2007年7月毕业于河南理工大学,采矿工程专业,本科,现为助理政工师。

随着企业规模扩大,国有企业内部的管理问题逐渐显现,特别是纪检监察工作方面存在的问题日益突出。这些问题不仅影响国有企业的正常运营,也损害国家和人民利益。因此,深入分析国有企业纪检监察工作存在的问题,并提出有效的对策,对于推动国有企业健康发展、维护国家经济安全具有重要意义。

1、国有企业纪检监察工作的主要成效

国有企业纪检监察工作在近几年取得了成绩,主要体现在以下几个方面:

第一,国有企业纪检监察部门对违纪违法行为予以严肃查处,企业内部违纪违法案件明显减少,腐败现象滋生蔓延得到有效遏制,且形成了强大震慑效应,提升了增强党员干部廉洁自律意识。第二,纪检监察促进国有企业内部管理体系和治理能力现代化,促进了国有企业内部管理体制的健全和完善。国有企业通过对监督机制的建立和健全、内部控制体系的建立,实现了对关键岗位、重要环节的全方位、全过程的监督,有效地防范了经营风险,防范了管理上的漏洞,国有企业内部管理体制的完善和完善,促进了国有企业内部的管理体系和治理能力的现代化。第三,纪检监察工作为营造风清气正的良好政治生态,也促进了国有企业党风廉政建设工作的深入开展。通过开展廉政教育、警示教育等形式,纪检监察部门为国有企业健康发展提供了坚强的政治保证,增强了党员干部的党性观念和纪律意识。

2、国有企业纪检监察工作存在的问题

2.1法律法规掌握不足

在国有企业纪检监察工作中,一些纪检工作人员面临着法律法规掌握不到位的问题,对国有企业纪检监察工作的监督力度还不够大。这主要体现在对党纪国法的理解不够深入,对相关政策法规的理解不够深刻,解读运用法律条文的能力受到局限。一些纪检人员在办案中难以准确把握法律界限,致使调查取证、定性纪律出现偏差,由于缺乏系统的法律知识和培训,影响了纪检监察工作的准确性和权威性。

2.2程序划分不明确

在国有企业纪检监察工作中,纪检人员执行监督任务往往缺乏明确的流程和步骤,导致工作混乱,效率不高,因而缺乏统一的、明确的程序指导。同时,程序划分不清晰,难以保证客观、准确的监管结果,也使监管工作的公正性和透明度受到质疑。这种程序上的模糊性,在削弱企业内部管理权威性、公信力的同时,也影响了纪检工作的正常开展。

2.3缺少信息化纪检监督机制

在当前的国有企业纪检监察工作中,监督方式仍然较为传统,主要依赖于人工审查、纸质记录等手段。这种方式不仅效率低下,而且难以做到信息的及时获取和更新。随着信息技术的快速发展,企业内部的业务数据、财务信息、人事资料等都在逐步实现数字化管理,但纪检监察工作却未能跟上这一步伐,导致在监督过程中无法及时、全面地掌握相关信息,影响了监督的时效性和准确性。

3、国有企业纪检监察工作的优化对策

3.1加大法规培训力度,强化纪检监察新体制

第一,加大法规知识的培训力度。国有企业纪检监察工作必须以坚实法律基础为前提,因此增强纪检人员业务能力的首要任务就是加强法律法规知识的培训。培训内容要涵盖刑法、监督法以及国家法律体系中的有关党纪处分规定等内容,确保纪检人员对这些法律规定有一个全面、准确的了解和掌握,为监督执纪工作的依法依规开展提供强有力的支持。

第二,对纪检监察新体制进行深入解读。一系列新的纪检监察制度伴随着纪检监察体制的不断改革和完善而产生。纪检工作人员对监督体制改革后新机制、新流程、新监督方式的核心要义和实践要求,需要有一个深刻的认识和理解。

第三,重视理论联系实际。在训练过程中既要重视理论知识的传授,又要重视培养自己的动手能力。通过案例分析让纪检人员在实践中学习、在学习中实践,从而不断提升其解决实际问题的能力。同时,鼓励纪检工作人员在实际监督工作中主动作为,在实际工作中运用所学知识,形成理论与实践相互促进、良性循环的良性发展局面。

3.2明确程序、标准和责任划分

第一,规范程序。在国有企业纪检监督工作中,为使纪检人员行为规范化,提高办事效率、准确性,应明确包括案件初步核实、立案调查、审理、执行等各个方面的监督执纪程序规范,确保每一项操作都有据可依、有章可循。

第二,设定一个统一标准。要设定案件定性、量纪处理、搜集和审查监督审判的执纪标准,保证纪检监察工作的公正性和一致性。在办案中不同案件的时候要做到标准及原则相统一,规避主体性及随机执法性。

第三,理清划分责任。在纪检监督工作中要厘清各级纪检机关及人事部门的职责及权限,做到有据可依,有章可循。同时建立对失职渎职、滥用职权的行为进行严肃处理的问责机制来加强纪检人员的责任意识及使命。

3.3运用信息化手段共享监管信息

第一,打造信息化监管工作平台。以现代信息技术为依托,国有企业要建设信息化监管平台,要做到信息采集、分析、预警、处理四位一体。这一平台要能将企业内部各部门的数据资源进行整合,做到信息共享、协同联动,跨部门、跨层级,全面准确地为纪检监察工作提供数据支撑。

第二,信息共享机制将得到优化。要建立健全信息共享机制,在信息化监管平台的基础上,明确信息共享的范围、方式、频率等具体要求,确保其他部门的工作动态、异常情况能够及时被纪检监察部门获取,实现对潜在风险的及时发现和预警。

第三,加强信息安全保障。在利用信息技术手段实现监督信息共享的同时,必须高度重视信息安全问题。应建立完善的信息安全管理制度和技术防护措施,确保信息的保密性、完整性和可用性。

4、结语

综上所述,国有企业纪检监察工作存在的问题不容忽视,必须采取有力措施加以解决。只有通过加强法律法规、新型纪检监察制度培训、明确程序标准和责任划分、利用信息技术手段,才能逐步提升国有企业纪检监察工作的专业化、规范化以及信息化水平。

(作者单位:山西省纪委监委驻晋能控股集团纪检监察组)

新时代国有企业信访维稳工作要点探讨

□ 张俊琳

作者简介:张俊琳,1975年05月生,男,山西介休人,2015年7月毕业于山西省委党校,经济管理专业,本科,现为助理政工师。

近年来,随着国有企业改革的不断深化,市场竞争的日趋激烈,企业面临的信访问题也越来越复杂,花样繁多,群众反映强烈。员工们对企业的管理和决策也提出了更高的期望,他们对薪酬待遇、工作环境和职业发展的要求越来越高。这就要求国有企业对信访维稳工作必须高度重视,对职工反映的问题,必须建立健全信访工作机制,畅通职工诉求表达渠道,切实维护职工合法权益,为企业和谐稳定发展创造有利条件。

1、新时代国有企业信访工作现状

1.1信访发展内容趋向利益化

新时代背景下,国有企业信访工作的内容呈现出明显的利益化趋势,员工的维权意识显著增强,他们更加关注个人权益的保障与实现。在信访工作中,员工们不再仅仅满足于基本的工作条件和生活待遇,而是开始关注更广泛的经济利益和社会权益,如薪酬待遇、福利保障、职业发展、工作环境改善等。这些信访内容往往直接关联到员工的切身利益,反映了他们对美好生活的向往和追求。

1.2信访的形式发展多样化

国企信访形式在新时期呈现多元化特征。传统的书信、来访等信访方式仍发挥着重要作用,但网络信访、电话信访、视频信访等新型信访方式随着信息技术的快速发展而逐步兴起。这些新的信访方式,在拓宽信访渠道、提高效率的同时,也让群众办事更加方便快捷。职工可根据自己的实际情况和需要,选择最适合自己的信访方式,有针对性地提出诉求,提出意见。

1.3解决信访人诉求的难度增加

目前,信访人的诉求在国有企业信访中解决难度明显加大。一方面,随着职工维权意识的增强和利益诉求的多样化,往往是涉及面广、层级多的信访事项,处理起来较为繁杂,难度也比较大。另一方面,由于历史遗留问题和政策调整等原因,一些信访事项处理难度较大,处理起来费时费力。此外,一些信访人对信访处理结果持怀疑态度,甚至因情绪激动、不理智等因素而采取过激行为,导致信访工作难度进一步加大。

2、新时代国有企业信访维稳工作的要点

2.1深入践行人民至上的理念

国有企业要充分认识职工是企业发展的核心力量,职工参与是企业稳步发展能否获得满意的关键所在。因此,企业在企业经营管理、决策等各个环节都必须建立完善的员工参与机制,这样才能在话语上得到员工充分尊重,从而确保员工话语权和决策的顺利进行。同时,为了切实保障员工的合法权益,国有企业应建立完善的权益保护机制。在信访维稳工作中,为职工提供方便快捷的诉求表达渠道,企业要本着公正、公平、公开的原则办事。通过成立专门的信访窗口和电话沟通渠道,使职工随时反映问题,得到及时帮助。

2.2坚持落实信访工作责任

做好信访工作,必须深入实际,看清问题的实质,看清矛盾的源头,以系统思维全局观念,认真对待日常的工作。国有企业要建立健全信访工作制度,对各级领导干部和信访工作人员明确责任分工。对职工的诉求,企业领导亲自过问,深入一线了解,切实掌握矛盾纠纷,做到件件有着落,事事有结果。同时,信访工作人员要始终保持高度的责任感和使命感,对职工的呼声要认真倾听,对职工提出的问题要耐心解答,对职工提出的诉求要及时反映,及时处理。同时,国有企业在信访工作中,也要通过深入调查研究,注重源头治理,找准矛盾纠纷产生的根源和症结,有针对性地采取措施,努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。如企业因执行政策不当或经营不善,主动调整政策、调整管理办法,确保职工合法权益得到充分保障。

2.3进一步畅通信访渠道

2.3.1建设线上信访平台

国有企业搭建网上信用平台是为员工随时随地通过计算机或手机提交信访诉求,从而打破时空上的局限性,使信访工作的效率及覆盖面大大提高。网络信访平台的提供不仅为帮助员工对怎样正确递交要求提供详细的信访指南、流程说明,而且具有自动给最恰当的处理部门的智能分类和初步筛选的功能,确保问题得到及时、专业的处理。同时,平台还设置了进度查询及回馈机制,使工作人员能将信访事项办理进度实时跟踪,并对处理结果进行评估,从而提升信访工作的透明度,增强信访工作的信誉性。

2.3.2建设主管接待部门

国有企业要设立专门的主管接待部门,更直接有效地解决职工的信访问题。这个部门由业务知识扎实、沟通协调能力好、能够迅速辨识问题实质、给出合理解决方案的信访工作经验丰富的信访工作人员组成。主管接待部既要负责接待来访职工,倾听他们的诉求和意见,又要承担重要职责,沟通协调有关部门,促进解决问题。国企通过设立主管接待部门,让职工感受到企业的关心和重视,为职工面对面交流提供了平台。

2.3.3采用匿名渠道

匿名途径使雇员在不暴露其本人身份的前提下可以提出信访要求,减轻了员工心理负担,使得员工能将自己的观点、感受更加真实的表达出来。同时在匿名途径中还可以有效的避免因个人恩怨或是利益的冲突而造成被压抑或者被忽视的信访问题的发生。国有企业可以通过采用匿名渠道,收集到更加全面、真实的员工意见及需求,从而为企业的改善与发展提供强有力的支持。企业也应对匿名信访信息予以加强审核、筛选,做到信息真实、效力有效、不造谣、恶意等行为不受侵害。

3、结语

信访维稳工作是新时期国企长期而艰巨的任务。面对复杂多变的信访形势和日益增长的职工诉求,国企必须始终保持清醒的头脑和坚定的信念,不断加强和改进信访维稳工作,努力构建和谐稳定的劳动关系,为企业的可持续发展提供强有力的保障。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业生活服务公司孝义公用事业管理中心)

理论园地 Lilunyuandi

本报社址:吕梁市离石区八一街10号 邮编:033000 排版:吕梁日报社激光照排中心 地址:吕梁市离石区八一街10号 印刷:吕梁市印刷厂 地址:吕梁市离石区滨河南西路68号 发行:中国邮政集团有限公司吕梁市分公司 广告刊登热线:0358—8229858 全年订价:540元