

探索做好新时期国企思想政治工作的有效路径

□ 贾昊宇

思想政治工作是国企的“生命线”，持续为其企业发展注入生机与活力，构成国企改革发展的政治保障。在经济全球化、产业竞争日趋激烈的背景下，国企必须依托强有力的思想政治工作，为企业发展领航定向，培养一支勇于担当、善于作为的政工队伍，不断调整和优化思想政治工作策略，积极创新思想政治工作方法，以更好地推动国企实现经济的高质量发展。

一、新时期国企创新思想政治工作的重要意义

思想政治工作乃国企之“生命线”，而创新则是思想政治工作之“生命线”。作为国企至关重要的工作，思想政治工作是国企战略规划蓝图的工具，是解决关键问题的钥匙。随着历史的演进，各个历史阶段的发展环境、形势及要求均有所变化，国企在思想政治工作方面所承担的任务、需解决的问题也在发生变化。唯有在不断修正中校准方向，在创新中寻求新机遇，方能使国企思想政治工作获得更强大的动力，推动国企思想政治工作实现实际成效。

二、创新国企思想政治工作的关键着力点

（一）创新思想政治工作思路

工作思路是指在思想意识层面形成，旨在实现工作目标、提高工作成效的一系列工作流程和方法。它涵盖了对各项具体事务的全面规划与合理安排。创新开展思想政治工作，首先就要创新工作思路。国企党委应立足于企业思想政治工作实际情况，守正创新、与时俱进，通过大胆探索实践，不断创新工作思路。思想政治工作，是意识形态方面的工作，要始终坚持“以人为本”的理念。人的思想观念，是随着时代发展而不断变化的，思想政治工作，就是要让人解放思想、更新观念，从而使人适应时代的发展。国企思想政治工作，要坚持以发展的理念教育人，以先进的文化引导人。紧跟时代步伐，准确把握和正确看待人的思想、价值观等的发展变化，从而提高思想政治工作的有效性和针对性。当前，国企要下大力气从团队建设、人才培养等方面，全力为职工打造成长与实现价值的重要平台，最大限度促进职工全面发展。同时，要充分利用好现代信息技术，搭建信

息化思政平台、畅通信息化思政渠道，全面提升思政工作的科技含量，确保思政工作取得实效。

（二）丰富思想政治工作形式

工作形式体现了国企在思想政治工作实践中所展现的外在形态。创新开展思想政治工作，也要不断丰富思政工作的形式。时代在发展，人所处的环境更加丰富多彩，人的意识形态也更加复杂多变，以往单一、僵化的思想政治工作形式，已经难以满足当前思政工作的实际需要。国企党委要充分认识到这一点，努力创新思想政治工作形式，让思想政治工作更接地气，更加深入人心。国企要从不同角度和维度，不断丰富思政工作形式，可以通过思想引领、典型示范、人文关怀等更为鲜活有效的思政教育活动，让思政工作变得丰富多彩，进而产生叠加效应，取得丰硕教育成果。

（三）充实思政工作内容

工作内构成了国企思政工作中的具体事务，同时也是思政工作的丰富载体。创新开展思政工作，也要体现在对思政工作内容的充实上，确保思政工作内容丰富、效果鲜明。思想政治工作是国企的优良传统和突出政治优势，是凝聚职工力量的有效抓手。国企思政工作内容的创新主要是用党的创新理论武装职工头脑，让广大职工坚定理想信念，树立正确的人生观和价值观，为推进中国式现代化贡献力量。同时，国企思政工作也要注重“大道理”与“小道理”相互补充，既要用“大道理”抓总治本，抓好职工理想信念教育，又要通过“小道理”拾遗补阙，把工作触角延伸到职工工作和生活当中，引导职工把理想信念和本职岗位的行为规范有机结合起来，把理想教育变得实在化、具体化。

三、国企创新思想政治工作的创新路径

（一）谋好全盘棋，打造大思政格局

国企要对思政工作进行整体谋划、统筹设计、科学布局，从而实现思政工作扎实开展、有序推进。企业党委要高度重视思政工作的守正创新，着力构建思政工作新体

系，促使国企思政工作从无形到有形、从有形到有效的重大转变。思想引领是思想政治工作的本质，引领思想的关键就在于政治方向正确。因此，国企思政工作要不间断校准航向、明确导向，让思政工作立得住、走得正，引导职工树立正确的价值观，持续增强企业发展向心力、凝聚力。

（二）守好一颗心

国企要不忘初心、勇担使命，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于企业生产经营全过程，确保思政工作在生产实践中结出硕果。同时，国企要守护好、温暖好职工群众的心。要关心爱护每一位职工，及时解决他们在生产生活中的实际困难，要关注职工个人成长与个体价值实现，尊重职工首创精神，为他们搭建施展才华和实现抱负的舞台。促使职工将自身的命运与企业的发展紧密联系起来，以最佳状态为企业改革发展贡献力量。

（三）打造一支专业的思政队伍

国企要做好思政队伍建设，着力打造思政工作精兵强将。注重发挥党管干部、党管人才的优势，加强对思政工作干部的培养和使用，认真规划成长路径，推动思政人才队伍良性循环、后继有人。要持续加强思政团队理想信念教育，帮助政工人员树立远大理想、坚定理想信心。引导政工人员将服务职工作为出发点，在工作中勇于担当、乐于奉献，以职工满意度提升为目标，不断提高服务质量，提升思政工作实效。

四、结语

在强国建设、民族复兴的新征程上，国企必须以党的二十大精神为指引，传承好思政工作这个“传家宝”，把思政工作作为企业党组织一项经常性、基础性的工作来抓，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，共同促进国企思政工作与企业文化、企业管理相结合，深入推进理念创新、手段创新、工作创新，全面把握时代发展要求和国企深化改革需要，不断加强和改进新时代国企思政工作，使之永葆生机活力。

（作者单位：山西焦煤西山煤电铁路公司）

估机制，实行定期的工作检查和绩效评估，通过考核结果，识别问题、发现不足并加以改进，从而提升整体服务质量。

（四）加强政工队伍建设

为更好地发挥国有企业的社会与经济作用，国企必须培养能力过硬的思政队伍。要帮助职工树立正确的三观，并增强对党的信仰。在具体实施过程中，需要从两方面入手：一方面，需要优化外部选人环节。单位应当建立科学公正的选拔机制，通过面试、考核和能力评估等环节，确保选出具有良好素质和专业能力的候选人。同时，要开展跨领域招聘，吸纳有相关专业背景和丰富实践经验的专业人才，提高思政队伍的整体素质和专业化水平。另一方面，需要重视内部人才培养模式的创新。单位应建立多层次、全方位的内部培训体系，利用内部讲座、研讨会和在线学习平台等方式，提供持续学习的机会，培养和激发政工人员的学习动力和创新意识，增强思政队伍的凝聚力和稳定性。

（五）创新工作方式

互联网信息技术快速发展，国企也要与时俱进，要着力加强新技术、新设备的有效应用，从而提高国企思政工作的效率和质量，增强综合竞争力。首先，要搭建适应国企思政工作需要的数字化平台，包括在线学习平台、协同工具、内部社交媒体等，为职工提供便捷的学习资源和交流平台，提高学习效率和互动性，增强思政工作的实效性。其次，要针对不同岗位、不同职业的需求开发网络课程，涵盖视频教学、在线讨论、案例研究等多种学习形式，满足不同职工的学习需求。

三、结语

随着社会的不断发展进步，市场经济体制不断完善，传统思政工作中存在的问题已经无法适应当前形势的发展要求。因此，在新形势下，必须对国有企业思政工作中存在的问题进行分析和研究，并采取相应措施加以改进和完善。增强单位思政工作的引领力是推进现代化建设的必要条件之一，需要国有企业全体干部职工共同努力，不断创新和完善工作机制，提升工作效能和专业水平，发挥思政工作的重要作用。

（作者单位：山西焦煤西山煤电镇城底矿）

守正创新做好新时代国有企业思想政治工作

□ 姜迎新

晰，其素质能力无法充分胜任思政岗位，工作热情较低，不能将新思想、新技术、新举措积极应用到思政工作中。发生这类现象的原因在于国企对政工干部的选拔、培训、考核不到位，因而在思政工作队伍中滋生了不良风气，政工干部的责任意识、合作意识、自主学习意识不强，给国企思政工作的有效开展造成了阻碍。

（四）国企思政工作缺乏创新

长期以来，国企思政工作受到传统观念的束缚，主要以会议、讲课的形式开展，学习内容与员工的岗位工作并不贴合，不少员工都比较反感这种陈旧模式，学习效率较低。在信息时代下，国企员工思想变得更加多样，获取信息的渠道更加广泛，这意味着需要对思政工作进行全面创新，以迎合员工个性化的学习和职业发展需求，对员工思想进行及时有效引导。否则，思政工作将无法发挥其应有作用。

三、新时代下国企思政工作守正创新路径

（一）守正为基，坚持以政治建设为统领

新时代背景下，国有企业必须坚持党的政治领导，建设坚实的战斗堡垒，依托基层党组织，在思政工作中弘扬中华民族优秀传统文化和社会主义核心价值观，营造和谐、敬业、诚信、守法的企业文化环境，促使国企在正确的道路上大跨步前行。国企要重视发挥领导干部的模范带头作用，基层党组织将日常学习、“三会一课”主题党日活动相结合。借助培训教育契机宣扬党的先进理论主题和政策方针，带领全体员工正确认识国内外发展形势以及国企改革面临的机遇和挑战，帮助员工解决工作和生活遇到的难题，赢得员工的信任和支持，进而将员工牢牢团结在党组织周围，时刻紧跟党的脚步，坚持政治信仰，抵御不良思想价值观的侵袭。同时，科学划分党委班子、支部书记、党工团在思政工作中承担的责任，通过开展培训教育活动，提高领导干部队伍的专业水平，将党的声音传遍国企的各个角落，落实从严治党要求，凭借领导干部队伍的先进思想和优良作风，带动基层员工主动学习，打造学习型党组织。

（二）创新为要，增强思政工作的时代性

在新时代，国企员工思想观念受到社会环境、网络环境等多方面的影响，这与员工的生活方式密不可分，进一步增加了思政工作难度，对思政工作的创新更是提出了迫切要求。需要以创新理念为指引，发挥基层党组织的作用，积极开展讲述红色故事、观看红色电影等多样化的活动，提升员工的党性修养，增强员工的责任感和使命感，使其能够不忘初心、坚守岗

新时代国有企业思想政治工作的创新路径

□ 胡静

国有企业是发展国民经济的重要支柱，其发展状况与国家的繁荣及社会的稳定息息相关。思想政治工作在国企中占据着举足轻重的地位，对于提升员工的思想认识、推动企业各项工作的顺利进行以及促进社会的全面进步具有不可替代的作用。然而，目前国企在思政工作方面仍面临诸多挑战，例如缺乏科学化的理念指导、工作方法单一、内容更新滞后等问题，这些问题在一定程度上削弱了思政工作的成效。因此，探索如何强化国企的思政工作已成为当前迫切需要解决的课题。

一、新时代加强国有企业思政工作的重要意义

首先，强化思政工作有助于提升国有企业内部的凝聚力。通过加强思政工作，能够增进单位内部的沟通与协调，促进各部门及员工之间的团结协作，共同致力于实现企业的发展目标。只有通过强大的凝聚力，单位才能更好地实现其使命和职责。其次，有利于促进职工的发展。作为单位的一员，职工既要履行职责，也要注重个人成长。通过强化思政工作，可以为职工提供更多的学习机会和发展空间，培养他们的创新意识和创新能力。这样不仅可以提高职工的整体素质和能力，也能够吸引更多优秀的人才加入单位，为其发展壮大提供动力。最后，有利于提升国企的社会责任感。国企肩负着为社会提供公共服务的社会责任，通过强化国有企业思政工作，有利于推动国企为社会事业发展作出更大的贡献。

二、国有企业加强思政工作的创新途径

（一）强化思政理论学习

加强和改进思政工作，对于国有企业的发展进程具有催化作用，能够促进企业内部的团结、和谐与稳定。因此，要强化国企思政工作，就必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，并将该思想贯穿于国企的各项工作中。同时，要注

思想政治对于引领国有企业的发展具有重要作用，能够构建和谐的内部环境，并全面提升企业的核心竞争力。然而，审视当前国有企业思政工作的实际情况，可以发现与守正创新的要求尚存差距，这导致了思政工作未能达到预期效果，严重干扰了企业内部的和谐与稳定，限制了企业的发展进程。为了突破这一困境，在新时代背景下，国有企业必须深入研究思政工作的守正创新，将党的方针政策与企业自身的发展目标相结合，有针对性地推进思政工作的改进与创新，为企业的长期健康和持续发展提供助力。

一、思政工作守正创新的内涵

守正和创新具有对立统一的关系，守正即继承优良传统，创新即打破陈规陋习，看似互相矛盾的两个观点却是新时代国企思政工作的主要指导思想，将会对思政工作效能提升起到积极影响。在国企改革不断深化的背景下，思政工作的守正，就是要坚持中国共产党的领导地位，坚决不偏离党的路线方针政策，坚定政治立场、价值取向和行为准则，始终牢记使命，保持思政工作队伍的纯洁性。与此同时，思政工作的创新，就是要积极探索和推广应用新的理论观点、实践经验、方法方法，重新定位思政工作目标，创新思政工作内容和手段、载体，及时总结经验教训，优化思政工作体系，提升思政教育的感染力，强化思政工作的实效性。

二、国企思政工作中存在的问题

（一）对思政工作的重视程度有待提高

现阶段，部分国企管理层对思政工作的重视程度有所不足，认为思政工作投入的时间和成本较高，效果却很难显现出来，往往将思政工作摆在了稍靠后的位置上，投入力度较小，不注重守正创新理念的融入，没有制定长期性、系统性的工作计划。导致思政工作与国企经营管理和改革发展相脱节，存在严重的缺位现象，还会影响到政工干部的工作态度及各级人员的参与积极性，危害国企的切身利益和运营安全。

（二）思政工作与国有企业切身利益结合不够紧密

国企经营管理的核心工作通常与思政工作被割裂开来，思政工作内容过于假大空，枯燥乏味，与各级人员的岗位职责联系不够紧密，吸引力和感染力不强，极易流于形式。再加上国企开展思政工作时通常会思政理论强制性地灌输给员工，很少为员工创造实践机会，导致员工对思政理论的认识浮于表面，很难应用思政理论指导岗位实践工作，解决复杂问题，制约了思政工作效能的发挥。

（三）国企思政工作队伍建设落后

思政工作的开展对于政工干部的专业素质能力作出了一定要求，可是思政工作队伍建设落后的情况并不少见，有些政工干部对于新时代下国企思政工作守正创新目标和要求的把握不够清

国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础与政治基础，是国家经济命脉的关键组成部分。它们不仅肩负着推动经济发展、保障民生福祉的重任，还承担着维护国家政治安全、弘扬和践行社会主义核心价值观的重要使命。因此，国有企业党建工作始终受到党和国家的高度重视。在新时代背景下，国内外环境发生了深刻变化，国有企业党建工作面临前所未有的挑战与机遇。如何创新国有企业党建路径、提升党建工作质量，已经成为亟待深入研究的重要课题。

一、新时代国企党建面临的新形势

（一）国际环境的复杂性
全球经济一体化步伐的加快，虽然为国企的“走出去”战略提供了广阔的发展空间和机遇，但同时也为国企带来了许多前所未有的挑战和不确定性。国际政治格局的深刻变化，尤其是外部势力对国企的渗透和干扰，增加了国企所处外部环境的复杂性。在这种形势下，国企党建工作必须适应愈发复杂的国际环境，增强对外部风险的识别和应对能力，确保在复杂多变的国际环境中发挥党的领导核心作用，保障国企健康稳定地发展。

（二）国内改革的深化
新时代对国企党建提出了更高的要求，强调党建工作必须紧紧围绕企业的核心任务，服务于改革和发展的全局。这不仅要求国企党建要与企业的转型升级和高质量发展保持同步，更要在推动企业改革、激励创新上发挥关键的促进作用。为此，国企党建必须不断创新其工作机制和方法，以适应国内改革持续深化的新形势。这意味着国企党建要在理念更新、制度创新、活动方式等方面进行积极探索，确保党建工作能够有效应对改革带来的挑战，为国企的发展提供坚强的政治保障。

（三）科技发展的日新月异

新的科技革命与产业变革方兴未艾，给国企技术创新与管理模式带来了新的要求。国企党建工作需积极顺应科技发展的新潮流，利用现代信息技术手段，促进党建工作的智能化和精准化。这就决定了国企党建必须重视信息化建设，促进党建工作和信息技术的深度融合，通过科技赋能来提高党建工作的质量与效益。

二、新时代国有企业党建工作的创新路径

（一）理念创新

1. 树立引领意识，强化政治建设
只有坚持党的领导，才能保证国企在复杂多变的国内外环境中保持正确的发展方向。因此，在推动党建工作的优化创新过程中，国企应重视并强化党对企业的全面领导，既要党组织上保证党对企业的领导，又要从思想、政治和行动上高度认同党中央，不断创新理念，明确党的领导核心地位，将党的领导渗透到企业发展全过程及各个领域，使党建工作成为企业发展的坚强政治保证。

2. 强化服务大局意识

在新时代，以高质量党建引领国企高质量发展，要求党组织强化服务意识，坚持以人民为中心的发展理念，将职工群众的利益放在首位，构建和完善服务机制，创新服务方式，提高服务质量和效率，确保企业改革发展的成果惠及全体员工。这意味着党建工作要更加贴近职工生活，关注职工需求，通过党建活动提升职工的获得感、幸福感、安全感。

（二）机制创新

1. 优化调整组织结构

为了更好地发挥党组织的核心作用，国企应重新审视和优化党组织设置，确保党组织在企业各个层级、各个部门的有效覆盖。同时，要注重在新兴业务领域和关键岗位设立党组织，以便更好地发挥党组织的引领和保障作用。最后，进一步完善党小组的功能，将其建设成为党员日常教育管理、生产经营、技术创新的基层战斗堡垒。党小组要定期组织活动，强化对党员的党性教育，促进党员在岗位上发挥先锋模范作用。

2. 创新考核评价机制

党组织应当重视构建科学合理的党建考核评价机制，以此激发党员干部的工作热情和创新精神。在机制创新方面，首先，将党建工作的成效纳入企业绩效考核体系，确保党建工作与企业核心工作的同步部署、实施和考核。其次，定期对党建工作进行检查、评估和考核，采用科学的方法客观评价党建工作的实际效果。同时，应将考核结果与党员干部的选拔任用及奖惩激励相结合，以发挥其引导和激励作用。

（三）方式创新

1. 推进信息化建设

当前，信息技术已经渗透到企业管理的各个层面，国企党建工作应当紧跟时代步伐，有效利用现代信息技术，推动党建工作的信息化进程。首先，应当重视建立党建信息平台，实现党建活动的信息化和网络化。通过开发党建应用程序、建设党建网站等方式，便捷地进行党员教育、学习、交流和信息检索，这不仅能提升党建工作的效率，还能增强党员干部的参与感和归属感。

2. 开展特色活动

新时代背景下，国企党建工作应当注重活动形式与内容的创新，以增强党组织的吸引力和凝聚力。首先，国企党组织要紧密结合企业实际情况和党员需求，开展丰富多彩的党建特色活动。例如，组织参观红色教育基地，以此加强党性教育，提高党员干部的政治觉悟和文化素养。其次，促进党建工作与企业文化建设的结合。通过将党建特色活动融入企业文化活动中，构建独具特色的企业文化，提升企业的软实力和核心竞争力。再次，关注党建活动的持续性和创新性。国企各级党组织要不断总结经验、教训，创新党建活动的形式和内容，以党员干部喜闻乐见的形式和内容，增强党建工作的吸引力，持续激发党员干部的参与热情和创造力，为国企党建工作注入新的活力。

三、结语

在新时代背景下，国企党建工作也迎来了新形势、新要求。从理念创新、机制创新、方式创新等多维度推动国企党建工作的创新发展，是提高党建质量的有效手段。未来，伴随着国企改革深化，国企党建工作也会迎来更多的挑战与机遇。因此，需要不断重视并深入研究国企党建工作的创新路径，以期对促进国企高质量发展提供智慧与力量。同时，要始终不渝地坚持党的领导，切实加强和改进党建工作，为企业的持续健康发展提供有力保障。

（作者单位：霍州煤电集团金能煤业有限公司）

