

精研深耕常态化机制 筑牢国企廉洁风险防控之堤

□ 刘 磊

廉洁风险的防控是增强国企预防腐败能力的关键手段。如何建立一个常态化的廉洁风险防控机制,并使之与业务管理相融合,已成为一个亟待解决的问题。为了解决这一问题,首要任务是构建一个常态化的廉洁风险防控机制。该机制应包含“不愿腐败”“不能腐败”和“不敢腐败”等要素;其次,需要将廉洁风险防控与业务管理的目标、手段、机制等要素进行深度融合,并对差异化的要素目标实施针对性的管理。通过建立一个常态化的、有效、便捷、实用的廉洁风险防控机制,可以进一步提高国企预防腐败的能力。

一、国企廉洁风险防控实践过程的主要问题

第一,廉洁风险防控动态管理工作没有形成常态化,没有结合管理提升和预防腐败的新要求,以及改革发展的实际情况,及时调整、完善廉洁风险防控内容、等级和措施。第二,廉洁风险防控处置与监督考核工作尚未落实,造成常态化廉洁风险防控工作缺少抓手。第三,廉洁风险防控工作与企业日常业务管理活动的融合度不高和粘性不强,针对具体业务处理过程中,廉洁风险防控措施应用指导滞后,造成廉洁风险事中防控的缺位。针对上面三个问题,需要从廉洁风险防控机制层面上继续优化与完善,同时从廉洁风险防控运行层面探索与业务管理工作进行融合,努力实现廉洁风险防控工作常态化,助力提升国企预防腐败能力。

二、构建“不想腐”“不能腐”“不敢腐”常态化廉洁风险防控机制

从廉洁风险产生的源头来看,岗位廉洁风险防控是基础,权力制约与运行是核心,因此构建国企在廉洁风险防控如何做好在思想上不想腐败、在业务执行不能腐败,以及在监督警示下不敢腐败就是廉洁风险防控关键所在。

(一)注重廉洁思想教育,营造廉洁企业文化

(1)加强党风廉政建设责任制,深化领导责任、落实任务分解。需每年召开党风廉政建设工作会议,对当年的反腐倡廉工作任务进行研究部署。通过层层签订党风廉政建设责任书,增强各级主要领导贯彻执行党风廉政建设责任制的责任意识,形成了横向到边、纵向到底的责任制网络体系。

(2)重视廉洁思想工作,建立了由党委领导,纪委牵头,各单位参与实施的宣传教育格局,注重点、面结合,根据职务层级、岗位性质等情况,有针对性地设置教育内容和形式,有重点、分类别推进。开展廉洁从业宣传教育是党风廉政建设的重要内容,是建立健全预防和惩治腐败体系的重要环节,在反腐倡廉建设中起着重要的思想保证作用。

(3)营造廉洁企业文化,从企业的实际情况出发,做好企业文化建设,以廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、公道正派的企业文化,

不断规范和约束干部职工的思想与行为,增强拒腐蚀的能力,要以社会公德教育和职业道德教育为重点,营造清正廉洁、公道正派的氛围为指向,树立牢固的廉洁理念、构筑反腐倡廉的思想观念,使廉洁意识深入干部职工心中。

(二)以制约和监督权力运行为核心,注重流程廉洁风险防控

(1)构建“不能腐”的体制机制要坚持以党章党规党纪为遵循,坚持尊崇宪章,严格依据党内法规制度,坚持把纪律和规矩挺在前面。关键在于强化党对国有企业的领导作用,构建党组织与董事会、管理层等公司治理结构,确保它们各尽其职、各担其责、协同运作、有效监督的公司治理架构。

(2)提高制度建设的科学化水平,坚持于法周延、于事简便,坚持制度与科技相衔接,坚持解放思想、与时俱进,按照“全不全”“行不行”“力不力”“新不新”“顺不顺”的标准抓落实。

(3)完善权力行使的限制与监察体系,紧密注视企业的决策、人事任免、监督职权,密切关注企业的投资决策、合并重组、产权转移、物资采购、财务治理等关键领域和重要环节,特别关注企业的“关键少数”尤其是“领导者”,建立权力明细表,规范权力行使,加强权力监察。

(4)必须完善廉洁风险的预防控制体系,彻底排查并分析所有潜在的廉洁风险点,制定一套适用于公司所有业务和职位的廉洁风险预防控制策略,并强化对这些风险的监控、分析及动态调整。

(三)强化事前、事中廉洁风险防控及事后责任追究体系

(1)健全责任追究机制,制定企业党组织问责办法;建立健全企业违规经营投资责任追究实施办法;对失职失责行为严肃问责,特别是党的各级组织和领导干部都要把自己摆进去,手电筒对着自己照,在贯彻执行上下功夫,让失责必问成为常态,通过问责强化责任担当。

(2)通过定期监督检查,严格责任奖惩,对领导得力、工作扎实、成效突出的予以表彰,对违反责任制规定和责任考核不称职的,充分运用纪律处分和组织处理两种手段,实行严格的责任追究。

(3)健全容错纠错机制,把握工作原则,坚持“四看”标准,审视其动机是出于公共利益还是个人私欲,是无意的过失还是有意的错误,是遵循流程还是违反规定,是守法还是违法。把握工作程序,主动将“三个区分开来”要求贯穿于执纪审查全过程。

三、探索廉洁风险防控与业务管理的融合,实现全过程防控

(一)实现廉洁风险防控与业务管理目标的协同与融合

建立廉政风险的预防和控制体系,是优化内部管理、规范操作

流程、有效遏制腐败现象的重要手段。通过与党风廉政建设的目标责任相结合,将风险预防与部门的业务管理活动相融合,具体化并落实各部门在党风廉政建设中的目标和任务。落实惩防体系建设规划任务,分解到各部门,再下达牵头任务通知书,根据专项督查、效能监察以及工作巡视等方式明确廉政风险防控目标与各业务管理专项工作中应承担的责任与义务,自觉将查找风险、制定措施的过程作为自我提醒、自我教育、自我监督的过程。

(二)实现廉洁风险防控与业务管理的协同融合

通过廉洁风险防控信息化和网络化手段的利用,为构建廉洁风险防范提供了高效方式。用系统论、协同学、工作流程等理论,确保信息平台与互动平台上内部文件廉政审核流程的顺畅执行,以便各业务部门在文件发布前能够查阅相关法律法规信息,发布信息更合规科学。通过大数据分析增强风险预警与廉洁风险控制的能力,强化监督力度。

(三)实现廉洁风险防控机制与业务管理的协同与融合

(1)建立突出问题整改协同监督机制

充分发挥纪检监察部门和业务管理部门的横向与纵向协同作用,由业务部门推荐各专业人士,审核通过后由公司统一安排。对后续专项监督、审计检查等发现的问题,由纪检部门和各业务部门推荐人才协调配合,形成合力,对问题整改落实直接监督,并将落实情况纳入部门业绩考核。

(2)建立管理效能协同监督机制

由行政领导亲自负责并监督,业务管理部门需协同执行,同时积极主动地参与效能监察活动。聚焦于管理上的薄弱点,开展效能监察工作。根据现实状况,监督部门可以对业务部门的管理监督活动进行效能监察,加强对其负责领域内管理工作的效能监察。

(3)建议廉洁风险预警管理及业务管理合规协同机制

通过对企业经营管理的重点领域和关键环节设立合规廉洁监控指标,通过信息系统实时提示业务部门工作,推动事前、事中解决廉洁合规问题,提高预防腐败过程管理能力。

四、结语

为落实国有资产保值增值责任,完善国有资产监管,防止国有资产流失,预防腐败和杜绝腐败是国企廉政防控的重点,构建完善科学的廉洁风险防控管理体系是新时代背景下国企反腐倡廉建设的必由之路。通过科学、系统、有效的管理体系实施廉洁风险防控管理,可以很好地吧“不想腐”“不能腐”“不敢腐”的风险管理机制,方法应用于反腐倡廉工作实践中,针对重点领域和关键环节,制定相应的制度机制和实施流程,采取有效的防范措施,避免和减少廉洁风险的发生。

(作者单位:山煤国际能源集团股份有限公司)

位。再次,突出重点对象,精准施策是必要的。国企要分类指导,突出重点对象,精准施策,提高思想政治工作的针对性和实效性。

(二)坚持“以人为本”,落实主体责任

首先,坚持“以人为本”,尊重员工主体地位至关重要。建立健全员工民主管理制度,保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。加强与员工的沟通交流,了解员工的思想状况和诉求,帮助解决实际困难。其次,落实主体责任,加强领导班子建设是必要的。国企要切实加强党委主体责任,明确书记作为第一责任人的职责,建立健全思想政治工作责任制,对责任不落实的情况进行严肃追究。再次,要通过创新思想政治工作方式方法,利用新媒体平台开展形式多样的工作,提高思想政治工作的吸引力和感染力。

(三)丰富工作内容,创新工作载体

首先,持续优化和丰富思想政治工作内容至关重要。国企需以问题为导向,深入分析员工的思想状况和需求,有针对性地规划思想政治工作内容,确保工作的针对性和有效性。其次,丰富工作载体,增强其吸引力,这一点不可或缺。国有企业应充分利用传统媒体和新媒体平台,开展形式多样的活动,包括理论宣讲、座谈讨论等,以创新的工作载体提升思政工作的影响力。

(四)弘扬企业文化,夯实群众基础

弘扬企业文化,夯实群众基础,是国企做强做优做大的重要举措。首先,需要加强企业文化建设,培育和践行社会主义核心价值观,打造具有时代特征和企业特色的文化。其次,要培育优秀企业精神,总结宝贵经验和精神财富,激励员工传承和发扬企业精神。再次,丰富企业文化活动,开展多样化的培训、竞赛等活动,增强员工的文化认同感和归属感,为企业的高质量发展奠定坚实基础。

四、结语

在新时代的背景下,国有企业应深化思想政治工作,以促进员工的新发展和企业的高质量发展为根本目标。通过坚定责任担当和创新工作方法,致力于共同营造积极的工作环境和卓越的企业文化,使员工与企业同步前进,共同成长,为实现国企的高质量发展提供坚实的支持。

(作者单位:霍州煤电鑫钰煤机装备制造有限责任公司)

新形势下国企思想政治工作的创新探索

□ 郭 笑

难以适应新的形势。然而,一些国企在思想政治工作方法的创新上明显滞后,未能跟上时代的步伐。这种缺乏创新的工作方法,既难以激发职工的参与热情,也难以达到预期的教育效果。

(三)思政工作管理体制不完善

一方面,企业没有建立完善的思想政治工作责任体系,大思政工作格局未能完全形成。思政工作的责任内容不够具体,那么就难以确保思想政治工作的有效实施。另一方面,思想政治工作考核机制不够科学,考核的指向性、科学性 with 思想政治工作的要求存在偏差,缺少明确可量化的考核指标,考核方式较为简单,那么就无法对思想政治工作的效果进行科学的评估。

三、新形势下国企思想政治工作的对策

(一)坚持“以人为本”的理念

在新时代的经济环境下,国企的经营和发展都离不开职工群众的参与和贡献。职工的满意度和忠诚度成为了企业可持续发展的关键要素。为了完成新时代企业发展的使命,必须坚持以人为本,注重人文关怀,将其看作是企业发展一切工作的出发点和落脚点,大力实施人才强企战略。这就要求将坚持以人为本作为国企思想政治工作的核心原则,在思想政治工作中,要始终关注职工的利益和需求,尊重职工的个人和差异,让职工感受到企业的关怀和温暖。

(二)加大工作方式创新力度

在新形势下,国企思想政治工作需要不断创新工作方式方法,以适应时代发展的需要。例如,可以通过开展主题教育、文化建设、集中培训等方式,提高职工的思想政治素质和安全意识。也可以尝试一些新方法,如在线教育、小组讨论等,以提高职工的参与度和积极性。同时,思政内容方面也应与时俱进,根据时代的发展和职工的需求进行创新,开展一些具有企业特色的主题活动,以吸引职工的参与并提高他们的思想认识。

(三)切实加强企业文化建设

新形势下国企思想政治工作的新途径

□ 王莉萍

国有企业作为国家经济的坚实基础,在我国国民经济体系中占据着至关重要的地位,对于推动经济发展和维护社会稳定发挥着不可或缺的作用。鉴于其重要性,深化国有企业思想政治工作显得尤为关键。这一举措旨在有效提高员工的思想政治素养,进一步增强企业的凝聚力和竞争力,对于促进国企实现高质量发展具有深远的影响。

一、新形势下国企思想政治工作的重要性

首先,必须确立党对国有企业领导核心的地位,确保国有企业政治基础的稳固。其次,提高员工的思想政治素质,对于增强企业凝聚力具有至关重要的意义。思想政治工作是培育和践行社会主义核心价值观的有效途径,通过强化思想政治工作,引导员工树立正确的价值观,提升员工的思想觉悟和道德水准,从而增强企业的凝聚力和向心力。最后,激发员工的创新创造活力,是推动企业高质量发展的关键。思想政治工作在塑造员工职业道德、规范员工行为、维护企业形象等方面发挥着关键作用,通过加强思想政治工作,能够引导员工树立正确的职业观念,激发员工的创新创造精神,推动企业实现高质量发展。

二、新形势下国企的思想政治工作现状

(一)受多元文化和思潮的冲击,面临较大的挑战

在当前阶段,国企员工在年龄、文化程度以及职业经历等方面呈现出显著的差异性,这种差异导致了其思想观念的多元化,这无疑给思想政治工作带来了前所未有的难度和挑战。与此同时,新媒体的广泛普及不仅改变了人们获取和传播信息的方式,也对思想政治工作实施策略和方法提出了新的要求。

(二)部分国企对思想政治工作缺乏重视

首先,部分国企领导对思想政治工作的认识不到位,认为是软指标,这种认识误区导致思想政治工作被边缘化,投入不足、人员配备不足、工作机制不完善,影响了工作效果。其次,一些企业重生产经营轻思想政治工作,导致思想政治工作被忽视,

思想政治工作是国有企业核心竞争力的重要组成部分,对于保障企业的稳健发展、增强员工的团结和忠诚度具有不可或缺的作用。新形势下,国企在思想政治工作领域遭遇了诸多挑战,包括市场竞争的日益激烈和员工思想观念的多样化等。因此,必须对思想政治工作予以高度关注,充分调动员工的创新潜能和工作积极性,为企业的持续发展注入持续不断的动力。

一、国有企业加强思想政治工作的重要性

(一)思想政治工作是国企履行社会责任的重要途径

作为国家经济的支柱,国企有责任和义务促进社会的和谐稳定。通过思想政治工作,企业可以传达国家政策、法规和社会公德,引导职工形成正确的价值观和行为准则。同时,思想政治工作还可以提高职工的社会责任感和公共意识,使他们更加积极地参与社会公益事业,为社会的发展做出贡献。

(二)思想政治工作是促进职工全面发展的关键环节

作为国家的骨干力量,国企的职工队伍素质直接关系到国家经济的发展和企业的进步。通过思想政治工作,企业可以培养职工的政治素质、思想素质和道德素质,帮助他们树立正确的人生观和价值观。同时,思想政治工作还可以提高职工的心理素质和人际交往能力,促进他们的身心健康和个人成长。

(三)思想政治工作是国企增强市场竞争力的必要条件

随着全球经济一体化的深入发展,国企在市场上的竞争日益激烈。通过思想政治工作,企业可以培养职工的社会视野和文化交流能力,提高企业的竞争力和创新能力。同时,思想政治工作还可以帮助企业建立良好的内外形象,进一步增强国企的“软实力”。

二、国企思想政治工作存在的问题

(一)思想政治工作理念认识不足

在当前形势下,国有企业在思想政治工作方面遭遇了一系列挑战。首要问题在于理念认识的不足。部分国有企业对思想政治工作的重视程度不足,将其视作一项可选而非必需的任务,这导致了思想政治工作缺乏必要的支持。这种理念认识上的缺陷,直接对思想政治工作的执行效果产生了负面影响,使得其难以发挥预期的作用。

(二)思想政治工作方法缺乏创新

随着时代的进步和科技的发展,传统的思想政治工作方法已经

新时期国企思想政治工作
工作机制创新研究

□ 屈静静

随着社会经济的不断发展给改革进程中国有企业带来新的挑战 and 压力,思想政治工作也面临着新的形势。在新形势下,国有企业要适应时代发展要求,做好思想政治工作,就需要加强思想政治工作机制创新,把思想政治工作融入生产经营管理各个环节中,并在实践中不断探索和研究思想政治工作的规律和方法,建立健全思想政治工作长效机制。只有这样,才能进一步提升思想政治工作的实效性,才能更好地发挥国有企业在改革发展稳定中的生力军作用。

一、国企思想政治工作机制创新需求分析

(一)适应市场经济发展

传统思想政治工作注重思想教育和政治引导,强调对员工的思想觉悟和政治立场的培养。然而,市场经济的发展要求企业具备创新能力,不断推出新产品、新技术和新服务,满足市场需求。在市场经济环境下,国企需要更加注重员工的市场意识、竞争意识和创新意识,注重向员工传达市场信息和趋势,引导员工关注市场变化,培养敏锐的市场触觉,使其能够准确把握市场机遇和挑战,以提升企业的适应能力和竞争力。

(二)加强员工思想教育

加强员工思想教育是新时期国企思想政治工作机制创新的迫切需求。市场经济环境下,国企员工面临着来自不同思想观念的冲击,价值观念多元对国企的稳定发展和意识形态建设提出了新的挑战。在这种情况下,国企需要对思政工作机制体制进行创新,引导员工树立正确的政治立场和社会主义核心价值观,增强员工对企业发展的认同感和归属感。国企通过组织丰富多样的思想教育活动,如政治理论学习、集体讨论等,让员工深入了解国家的宏观方针政策、企业的战略发展方向,帮助其树立正确的世界观、人生观和价值观。

(三)强化价值引领

社会主义核心价值观是中国特色社会主义的重要组成部分,是国家意识形态的核心内容。因此,国企在推进思政政治工作机制创新的过程中,需要更加注重价值引领,加强对员工社会主义核心价值观的教育和培养,并将其融入企业的文化建设和经营活动中。这要求国企坚持以人为本、诚信守法、绿色发展、共享共赢等价值观念,引领员工树立正确的世界观、人生观和价值观。同时应通过多种形式的教育活动,向员工传递社会主义核心价值观的内涵和意义,引导员工树立正确的价值观念。

二、新时期国企思想政治工作机制创新策略

(一)健全目标管理机制

国有企业在对思政政治工作机制进行创新的过程中,应建立健全目标管理机制,把思想政治工作融入生产经营管理的各个环节,使之成为企业的一项长效管理制度。按照目标管理的要求,把思政政治工作目标分解落实到基层、落实到人,明确每个员工的责任。把思政政治工作与生产经营紧密结合起来,把思政政治工作的内容和方式与企业生产经营各个环节紧密结合起来。国企在开展生产经营管理时,要充分发挥思政政治工作的导向作用,以思政政治工作促进企业经营管效能的提升。国企要坚持将思政政治工作融入企业改革发展稳定大局中去,真正做到以经济建设为中心,服务于企业改革发展稳定大局。

(二)加强理想信念教育

理想信念是一个人的世界观、人生观和价值观的集中体现,是人生奋斗目标和前进方向的重要指引。广大职工群众只有树立了崇高的理想信念,才能端正正确的政治方向,才能自觉地用党的理论武装自己,才能把自己的智慧和力量凝聚到企业改革发展的各项任务上来,才能始终保持昂扬向上、奋发进取、攻坚克难、迎难而上的精神状态。

在新形势下,国企面对改革发展中出现的新情况、新问题,要把理想信念教育作为思政政治工作的重要内容,深入开展理想信念教育,要切实加强对职工群众进行党在现阶段的路线方针政策教育、中国特色社会主义理论体系教育、民族精神和时代精神教育、爱国主义和集体主义教育。国企通过开展理想信念教育,使广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观,在改革发展中自觉抵御各种腐朽落后思想观念和生活方式的入侵,牢固树立远大理想。国企在帮助广大职工树立正确的的人生观和价值观的过程中,要从人最根本、最广泛、最普遍的利益出发,引导职工解决好个人与集体、局部与全局、眼前与长远利益的关系问题。

(三)坚持以文化人,不断增强思政政治工作的感染力

文化是社会生活的总和,也是企业思政政治工作的重要载体和重要手段。企业文化是一种以企业为主体的文化,也是一种以人为本、以人的发展为核心的文化,是凝聚职工智慧和力量、提升员工素质、促进企业和谐发展的强大精神动力。国企需要将文化建设与思政政治工作相结合,着力构建和谐、诚信、责任、创新等核心价值体系,不断提升思政政治工作的感染力和影响力。注重典型引导,突出人文关怀,加强道德规范,引导职工明是非、辨善恶、知荣辱,形成良好的道德风尚。

(四)注重创新,探索思政政治工作的新方法、新途径

国企在开展思政政治工作的过程中,要坚持用发展的眼光审视当下,用先进理论武装员工,用党的基本路线教育员工,用改革开放和发展社会主义市场经济教育员工,努力增强员工的创新意识。国企要坚持理论联系实际的马克思主义学风,在继承发扬优良传统的同时,敢于打破传统的思维定势和工作方法,坚持从实际出发,从群众中来,到群众中去,使思政政治工作贴近实际、贴近生活、贴近群众。

三、结语

新时期,社会经济的快速发展,给国有企业带来了机遇的同时,也带来了巨大的挑战,这就要求国有企业必须不断创新工作方法,加强思想政治工作,为企业的健康发展提供强有力的思想保障。国有企业思政政治工作机制创新是国企发展的内在要求和保证。因此,国有企业需要不断加强思政政治工作机制创新,为思政政治工作的开展提供机制体制保障。

(作者单位:霍州煤电鑫钰煤机装备制造有限责任公司)