

以“三个着力”深化新时代国企思想政治工作

□ 付 飞

积极推进国有企业思想政治工作的优化与完善,是促进国有企业高质量发展的关键举措,也是新时代国有企业肩负的重要使命。我们必须准确把握思想政治工作的关键点和结合点,采取切实符合企业实际和职工特点的工作方法,激发广大职工的创业热情和担当精神,将思想政治工作深度融入企业全局工作之中,进行科学谋划、周密部署和有效推动。加强思想政治工作,有助于提升员工的政治素养,确保企业持续保持发展的活力、创新的动能和壮大的信心,从而迅速适应国内外形势的深刻变化。

一、新时代国有企业加强思想政治工作的重要性作用

思想政治工作在我国有煤炭企业的发展进程中扮演着至关重要的角色,它能够促进企业员工形成坚定的思想共识,显著增强企业内部的凝聚力,引领企业转型升级经济发展模式,从而有效推动企业的和谐稳定发展。与此同时,煤炭企业思想政治工作具备规范员工行为的能力,能够妥善解决企业内部矛盾,稳定员工的心理状态,进而提升其工作积极性。此外,煤炭企业思想政治工作还能够统一员工的思想认识,激发员工克服困难的决心和艰苦创业的精神,为国有煤炭企业的发展提供坚强的思想保障。

二、国有企业在推进思想政治工作中遭遇的挑战

(一)对思想政治工作重大意义的认识尚需进一步深化当前,部分国有企业思想政治工作弱化、虚化、边缘化问题仍没有得到完全解决。究其原因,还是思想认识上不够重视。在党组织开会的时候不少党员参与了党课谈话、摘抄笔记,但是没有切实深入地开展对党的政治理论的学习,形式主义、官僚主义仍存在。

(二)对思想政治工作的深刻内涵和重要性认识尚显不足思想建设与政治工作是经济发展的根基。缺乏思想政治工作的有力支撑,经济建设势必难以持续向前推进。企业基层党组织的领导成员多数来自业务一线,他们不只要履行党务工作的职责,开展思想政治工作,还要肩负起企业的生产任务。在这

样的双重职责下,企业领导班子在思想政治理论水平上往往存在差异。若对思想政治工作的重要性认识不足,加之缺乏实践操作经验,将不可避免地对有煤炭企业的稳健发展构成障碍。

(三)对思想政治工作的统筹规划尚需进一步加强

在推进思想政治工作的日常实践中,部分企业尚未形成系统性的规划与实施策略,未能充分整合宣传教育、专题讲座、文化活动等关键内容,缺乏有效的统筹与推进机制,思想政治工作往往在缺乏组织性、计划性和目标导向的情况下进行,导致成效不彰。同时,一些国有企业尚未充分挖掘和发挥群团组织的潜力,党组织与群团组织之间协作不足,未能充分利用群团组织在思想政治工作中的独特群众优势。

三、国有企业开展思想政治工作的改进策略

(一)深入开展思想政治教育,打牢员工政治理论基础

坚守政治立场不动摇。高举旗帜,明确政治方向,坚决贯彻执行党的二十大精神,领导班子率先垂范,党员同志以身作则,在涉及重大原则的问题上,立场要坚定不移,态度要明确坚决。牢固树立大局意识和全局观念,持续增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,从政治的高度审视和解决国有煤炭企业发展过程中出现的各类问题。

开展主题教育。国有煤炭企业必须提高站位,高度重视,把开展好主题教育作为贯彻落实党的二十大精神的一项重大政治任务,细化方案,精心组织,注重过程,确保实效。通过开展主题教育,进一步转变观念认识,解放思想思维,主动识变应变,实现全员思想变革达到新境界;打造工作亮点,形成特色做法,融入国有企业中心工作,注重实际效果。

创新工作内容。国有煤炭企业党组织既要在思想政治教育内容中融入党的最新创新理论成果,又要添加具有时代特色的热点内容,既要体现政治性,又要凸显创新性。一方面,通过对职工进行党的基本理论知识教育,坚定信仰,引导他们理解并接受党的路线、方针、政策,从而在思想上与党保持高度一

致。要持续开展“三会一课”等常态化工作,创新和完善党的理论学习机制,实现党员干部理论学习的常态化、长效化,确保党的理论和路线方针政策在企业中得到贯彻和执行。

(二)致力于巩固和壮大主流思想舆论阵地,确保正能量的充分涌流和主旋律的昂扬向上

为确保国有煤炭企业舆论宣传工作准确无误,必须坚守正确的政治导向、舆论导向和价值取向。将思想政治工作深度融入主题宣传、形式宣传、政策宣传之中,将宣传思想工作与企业核心任务紧密结合,切实加强宣传阵地建设,积极宣传公司宏伟战略目标和企业年度任务目标,引导广大干部职工更加主动地投身于安全生产、经营管理等各项工作中。通过板报、牌板、微信公众号等多种宣传载体,讲好煤炭企业故事,展现企业形象,营造团结一心、全员奋斗、共铸辉煌干事创业氛围。

(三)着力深化群众性主题实践,推动形成适应新时代的新风貌

国有煤炭企业应当遵循社会主义核心价值观的指导原则,积极地进行创新工作方法与手段的探索。这些企业需要重视文化熏陶的重要作用,加强宣传推介工作,充分利用各种载体和阵地,以丰富文化产品的供给,致力于打造全景式、体验式、沉浸式等多种形式的特色场景,大力营造浓厚的文化氛围,持续深化群众性主题实践活动,以此来提升企业的文化软实力和影响力。

四、结语

在国有煤炭企业的发展历程中,思想政治工作起着至关重要的作用,它不仅需要不断地更新和改进工作方法,还需要丰富和扩展工作内容,同时拓宽工作思路,以便更好地发挥其作为领导核心和政治核心的引领和指导作用。国有企业应当积极致力于深化思想政治教育,通过各种方式和手段来巩固和壮大主流思想舆论的阵地,进一步深化群众性主题实践活动,从而为其发展营造一个更加优良和健康的政治生态环境。

(作者单位:霍州煤电集团丰峪煤业有限公司)

手段与企业达成利益共识。要切实解决广大职工最关心、最需求的问题,如薪酬分配、养老保障、医疗保险、福利休假、岗位晋升、职业规划等问题。要全面掌握困难职工、老职工、妊娠期与哺乳期职工的特殊需求,及时解决困难职工群体实际问题,提升他们的幸福感和获得感。

(五)拓展宣传渠道以丰富思想政治传播媒介

国有企业的工会组织应积极探索科学且有效的宣传媒介,致力于拓展宣传途径。应充分利用企业宣传墙和宣传栏,于生产一线悬挂及绘制诸如“勿忘初心、砥砺前行”等主题海报,将思想政治宣传内容与企业工作环境相融合,以潜移默化的方式影响职工的思想意识;同时,应在企业网站、微信公众号等新媒体平台上设立思政工作宣传专栏,定期上传及更新思政教育内容,以提升国有企业职工对思政工作的认知水平;依托企业文化建设,开展与思政工作相关的活动,将思政工作与企业职工的日常工作相结合;定期组织干部职工参与形式多样的文体和团队建设活动,将思政宣传内容融入活动中,充分激发职工的学习兴趣和积极性,鼓励全员参与,以增强全体职工的归属感和荣誉感。

(六)深化推进企业和谐劳动关系构建

和谐劳动关系对企业健康长远发展具有重要意义。工会组织要充分发挥自身优势,努力推进企业和谐劳动关系构建。要加大法制教育和宣传力度,提高企业职工法律意识。要围绕平等协商制度、集体合同制度等进行相关管理体系构建和谐劳动关系。科学引导企业和职工明确各自在和谐劳动关系构建中的职责与义务,促进国有企业和职工在构建和谐劳动关系中双向奔赴。要建立完善劳动争议监督管理机制,切实保障职工劳动时间、劳动报酬、劳动安全等,从机制上防范企业劳动用工风险,促进劳动关系和谐。

三、结语

在国有企业中,工会组织在思想政治领域扮演着至关重要的角色。在推进国家强盛、民族复兴的伟大征程中,国有企业必须持续加强思想政治建设。企业工会组织要在充分认识思想政治工作重要性的基础上,立足于企业思想政治工作的实际情况,积极探索科学合理、适宜有效的优化策略,切实提升思政工作的质量,为国有企业的发展与创新奠定坚实的思想政治工作基础。

(作者单位:山西汾西矿业集团水峪煤业有限公司)

国有企业思想政治工作的创新与实践

□ 王学雷

共同形成的工作氛围和文化氛围,它是企业文化建设的重要基础。营造良好的企业文化氛围需要企业在日常管理中注重细节,比如,加强员工的沟通和交流,营造积极向上的工作氛围,鼓励员工积极参与企业文化建设,共同创造企业的美好未来。最后,企业文化建设需要与企业实际情况相结合,注重灵活性和针对性,确保企业文化建设始终符合企业的实际需求和方向。

(二)加强教育培训,提高员工综合素质

首先,教育培训可以提高员工的专业知识和技能。随着社会的快速发展和科技的不断进步,企业所需要的人才也在不断地升级。因此,国企需要通过教育培训来提升员工的专业知识和技能,让员工能够适应企业的发展需求和市场的变化。这样不仅可以提高企业的核心竞争力,也可以提高员工的职业水平和职业发展前景。其次,教育培训可以提高员工的思想素质和文化素养。国企的员工大多数都具有较高的学历和文化水平,但是在当今快速变化的时代,这些知识和技能很快就会过时。因此,企业需要通过教育培训来提高员工的思想素质和文化素养,让员工具备更好的适应能力和综合素质,能够面对未来的各种挑战。最后,教育培训可以提高员工的团队协作和沟通能力。在现代企业中,团队协作和沟通能力是非常重要的,这是一个企业成功的关键因素之一。因此,企业需要通过教育培训来提高员工的团队协作和沟通能力,让员工能够更好地与同事协作,更好地与客户沟通,从而实现企业的共同目标。

(三)发挥党建引领作用,引导员工树立正确的人生观、价值观

首先,党组织可以通过开展各种形式的活动和培训,引导员工树立正确的人生观、价值观。比如,组织员工参观爱国主义教育基地,开展主题党日活动等,强化员工的责任意识和使命感。其次,党组织可以通过加强组织管理,提高员工的组织观念和纪律性。进一步加强组织管理,让员工认识到自己是组织的一份子,必须严格遵守组织的纪律和规定,发扬团结协作的精神。最后,党组织还可以通过发挥党员的模范带头作用,带领全体员工树立正确的人生观、价值观。党员是企业先锋模

三、新时期国有企业思想政治工作的创新的具体实践

(一)加强企业文化建设,打造具有企业特色的文化品牌

通过打造具有企业特色的文化品牌,可以提升企业的整体形象,增强员工的认同感和凝聚力,促进企业的可持续发展。

思想政治工作乃我党之优良传统、鲜明特色及显著政治优势,是各项事业的生命线。国有企业在加强思想政治工作中,能够显著提升员工

一、加强国有企业思想政治工作的重要性

加强国有企业思想政治工作具有较强的现实意义。加强思想政治工作,首先能够促使国有企业在改革发展过程中,完整准确全面贯彻党中央和国家的方针政策,从而保证国有企业发展不偏航。其次,思想政治工作做的是人的工作,人是生产力中最活跃的因素,企业的发展要以人为本,企业搞得活不活,经济效益好不好,关键在人。企业生产经营的好坏,人是决定因素。加强思想政治工作,有利于职工思想政治觉悟和综合素质的提升。此外,加强国有企业思想政治工作,对企业文化建设也极为有利,能够为职工营造积极向上的工作环境,为企业创造和谐稳定的发展氛围,有利于全方位提升职工的思想道德水准和思想政治素养,有效提升职工归属感、幸福感,调动职工积极性和创造性,引导他们在企业改革发展中积极奉献,为企业、为社会创造更多价值。

二、国有企业在开展思想政治工作中所面临的挑战

(一)思想认识不到位

在国有企业的发展进程中,部分企业将经济效益置于首位,未能充分认识到思想政治建设对于企业长期健康发展的至关重要性。一些政工干部对自己的职责定位不够明确,企业领导层对思想政治工作的理解亦显不足。学习活动往往流于形式,缺乏实质性的行动落实;政工干部往往身兼多职,偏离了其本职工作,更多地参与其他业务工作。

(二)活动方式传统单一

当前阶段,部分国有企业在推进思想政治工作过程中,一定程度上显现出方法手段较为单一、组织形式略显陈旧等问题。主要采取领导讲话、集中学习以及会议传达等传统方式开展活动,活动创新性方面有待加强,未能充分彰显企业特色。同时,所开展的活动在形式和内容上与企业生产经营活动的结合不够紧密,未能有效激发企业员工参与活动的主动性和积极性,思想政治工作的优势作用尚未得到充分发挥。

(三)工作实效不明显

在实践工作中,一些国有企业更多地将生产经营作为企业系列工作开展的重点,认为只要做好生产经营就满足了工作要求,并因此出现思想政治工作边缘化、弱化的情况。部分企业在组织开展思想政治工作时,存在忙于应付检查的情况,没有深刻进行思想政治方面的学习,在内容选择上也较为之乏味枯燥,在载体创新程度与方式多样性方面存在不足,无法获得职工的认可,无法体现出思想政治工作的凝聚力与吸引力,工作实效大降低。

(四)工作机制不完善

科学完善的工作机制是开展思想政治工作的基础,但就目前而言,有些国有企业

三、国有企业思想政治工作的优化路径

(一)加强规章制度建设

首先,必须强化作风建设。思想政治工作者应恪守职责,各司其职,同时要积极奉献,团结协作。在工作中,我们应迅速行动,雷厉风行,同时保持冷静,戒骄戒躁,追求优质高效,力求以最短的时间完成上级交付的任务。其次,要加强制度建设。围绕思想政治工作的核心内容,我们要健全和完善相关制度,实行层级管理,确保制度的严格执行,使之成为不可逾越的“红线”。思想政治工作者要身先士卒,严格执行制度,确保令行禁止,成为遵章守纪的楷模。第三,要加强绩效考核。为了激发员工的积极性,增强员工的主人翁意识,提升工作效率,我们需要结合各岗位的工作职责,研究并制定出部门绩效考核办法。以每人每周及月度工作量为评分依据,对每个人的工作情况进行考评打分,将评分结果上报相关部门,根据排名情况进行绩效考核,真正体现多劳多得的分配原则,以激发大家的工作热情。

(二)做好贴近工作

国有企业在开展思想政治工作过程中,要始终做好对“三贴近”原则的把握,即贴近生活、贴近群众、贴近实际,同时做好“三结合”,即结合创新、结合借鉴、结合继承。“贴近实际”,指的是在国有企业工作中始终将发展作为重要方向,多措并举实现企业发展目标;“贴近生活”,即在工作中深入职工生活,做好对职工生活问题与困难的关注,体现生活的本质,加强与职工之间的联系;“贴近群众”,即要扎根群众,掌握基层员工的脉搏与意愿,加强沟通,深化思想政治活动的开展。

(三)创新工作方法

在信息化时代背景下,移动终端如手机、平板的广泛普及,使得互联网成为开展思想政治工作的重要阵地。微博、微信、抖音等社交平台以及各类新媒体平台,实现了信息和思想的即时、广泛传播。这种无处不在的信息传播方式,是传统课堂式思政教育模式所无法比拟的。国有企业在思想政治工作中,必须充分利用大数据和互联网平台的优势,打破传统思想政治教育在空间和时间上的局限,努力实现思想政治工作的全面覆盖。同时,应以传统思想政治教育模式为基础,积极运用大数据技术,不断丰富和拓展思政教育资源和教学模式,以最大限度地弥补传统思想政治工作的不足。

四、结语

国有企业作为推动经济社会发展的重要力量,在强国建设、民族复兴的伟大征程中扮演着至关重要的角色。必须坚守思想之舵,继承和发扬我们党思想政治工作的光荣传统,持续深化思政教育工作,提升广大干部职工的思想共识和行动自觉,为增强国有企业的向心力和战斗力发挥关键作用。

(作者单位:霍州煤电集团云厦建筑工程有限公司)

