

浅析企业文化建设与思想政治工作的有机融合

□ 高军连

思想政治工作与企业文化是企业软实力的重要组成部分,对于引领企业发展方向、凝聚员工力量、提升企业品牌形象等方面具有不可替代的作用。思想政治工作可以为企业文化建设提供重要的思想保障和政治支持,而企业文化建设则可以为思想政治工作提供更加广阔的舞台和载体。面对竞争激烈的市场经济环境,国有企业亟须在推动思想政治工作与企业文化深度融合上下功夫,画好最大同心圆。

一、思想政治工作和企业文化建设的内在联系

(一)共性特征

思想政治工作和企业文化建设方面展现出高度的一致性。首先,二者在工作目标上具有高度的契合性。国有企业思想政治工作与企业文化建设均旨在提升企业的凝聚力与向心力,为企业的持续发展注入强劲动力。其次,在工作内容上,两者均聚焦于塑造员工的思想政治素养和价值观念,这是两者共同的核心内容。最后,在工作方式上,国企思想政治工作和企业文化建设均采取一系列富有成效的行动和措施,确保工作的实践性和可操作性。

(二)差异性

思想政治工作与企业文化建设虽有诸多共通之处,但亦存在本质区别。首先,二者在范畴属性上有所差异。思想政治工作归属于政治领域,其核心在于提升员工的政治素养和加强思想教育;相对而言,企业文化建设则隶属于管理领域,其重点在于塑造企业的管理理念和价值观念。其次,实施主体上亦有所不同。思想政治工作通常由党组织主导实施,彰显了其鲜明的政治属性;而企业文化建设则由企业管理层主导实施,更侧重于管理实践和价值追求。

(三)二者同源共生,相辅相成

首先,企业文化建设可以为思想政治工作提供更加丰富的内容和形式,使思想政治工作更加贴近员工实际需求。其次,思想政治工作可以引导企业文化建设更加符合党和国家对企业发展的方向要求、更加符合企业发展方向和战略目标,使企业文化建设达到大局观和针对性、实效性相统一。因此,两者之间相互依存、互为促进,只有将两者的有机融合,才能更好地发挥两者的作用,推动企业的发展。

二、思想政治工作和企业文化建设有机融合的作用

(一)思想政治工作引领企业文化建设

思想政治工作是企业文化建设的指南针,引领着企业文化建设的正确方向。思想政治工作作为企业发展的重要组成部分,具有鲜明的政治色彩和思想教育功能,能够为企业文化建设提供正确的方向和有力的思想保障。通过思想政治工作的开展,企业可以引导员工树立正确的价值观念,增强员工的责任感和使命感,从而为企业文化建设提供坚实的思想基础。

(二)企业文化建设丰富国企思想政治工作

企业文化建设对思想政治工作能起到“丰富”的作用。企业文化建设注重企业的管理理念和价值观念的塑造,能够为思想政治工作提供更加广阔的舞台和载体。通过企业文化建设,企业可以开展形式多样的文化活动,增强员工之间的交流与合作,营造积极向上的工作氛围,这种氛围有利于员工更好地理解接受思想政治工作,增强员工的认同感、归属感。

(三)两者深度融合,助力国有企业实现高质量发展

国企思想政治工作与企业文化建设有机融合,对于促进企业高质量发展具有重要意义。通过两者的融合,企业可以更好地发挥思想政治工作和企业文化建设的优势,提高员工的凝聚力和向心力,增强企业的核心竞争力。

三、思想政治工作和企业文化建设有机融合的策略

(一)构建融合机制,确立融合目标

为实现国企思想政治工作与企业文化建设的有机融合,建立一套完善的融合机制是至关重要的。这套机制应该明确融合的目标、原则、方法和路径,为融合工作提供指导和保障。首先,目标的制定是融合机制的核心。国企应该根据自身的发展定位,制定出符合实际情况的融合目标。其次,原则的确定是融合机制的基础。国企应该明确融合工作的基本原则,包括指

(二)加强顶层规划,推动理念融合

推进国企思想政治工作与企业文化建设融合,强化顶层设计是关键。在理念融合方面,企业领导人员首先必须深刻认识到两者融合的必要性和重要性,将其纳入企业发展战略规划中,进行整体谋划和布局。同时,应积极引导员工树立正确的价值观,将思想政治工作中的政治导向和价值观与企业文化的核心理念相融合。在制度设计方面,企业管理层以战略规划、制度文

本等形式,让融合工作的开展有据可依、有法可依,既能避免出现盲目、混乱,又能够不断进行及时调整和修订,利用党组织的组织优势和思想政治工作优势,推动企业文化建设与思想政治工作的深度融合。

(三)坚持党建引领,强化组织保障

为了实现企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合,需要充分发挥各基层党组织在思想政治工作中的领导作用。首先,使党组织成为企业文化建设的核心力量。同时,党组织还要加强对企业文化建设的研究、指导和管理,确保企业文化建设的健康、有序发展。其次,需要建立健全的党群工作机制。通过发挥党群工作与员工紧密联系的优势,可更好地了解员工的思想动态,及时解决员工的问题和困难,增强员工的归属感和凝聚力。

(四)深化企业文化活动内涵,推动内容融合进程

为进一步推进国企思想政治工作和企业文化建设的有机融合,企业需要采取一系列措施。首先,企业可以开展丰富多彩的文化活动,如组织员工参加座谈会等。在拓展训练中,员工们通过共同完成任务,可以更好地认识彼此、建立信任,形成更加紧密的团队关系。座谈会则可以为员工提供一个交流平台,促进思想碰撞和知识共享。其次,企业还可以通过开展思想政治工作来促进融合。比如,开展一些理论征文、演讲比赛等,向员工传递企业文化理念。

(五)创新工作方式,推进方法融合

为了实现两者的有机融合,创新工作方式显得尤为重要。国企应积极探索并利用互联网新媒体技术,开展线上线下相结合的教育活动,以增强员工参与的积极性和主动性。另外,还可通过线上调查问卷等方式,更好地了解员工的思想动态和心理需求,从而制定出更加符合员工实际需求的活动方案。同时,为提高融合工作效果,企业还需要注重培养员工的积极心态和健康心理。

四、结语

国有企业思想政治工作与企业文化建设有机融合对于企业的发展具有重要意义。通过建立融合机制、强化顶层设计、坚持党建引领、丰富企业活动以及创新工作方式等策略,企业可以更好地实现思想政治工作与企业文化建设的融合,提高企业的核心竞争力,推动国企高质量发展。

(作者单位:山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿)

探索国企思想政治工作的创新路径

□ 郭可可

探索国有企业思想政治工作的创新路径

□ 马晓伟

国有企业作为国民经济发展的中坚力量,其发展态势直接关联到国家的繁荣与民众福祉的增进。思想政治工作在国有企业中占据着至关重要的地位,对于提升员工的思想政治素养、推动企业各项工作的顺利进行,以及促进社会的全面进步发挥着不可替代的作用。然而,目前一些国有企业在思想政治工作方面仍面临诸多挑战,例如科学理念的缺失、工作方法的单一化、内容更新的滞后等问题,这些问题在一定程度上制约了思想政治工作的成效。因此,积极探索和加强国有企业思想政治工作,已成为我们当前迫切需要解决的重要课题。

一、新时代加强国有企业思想政治工作的重要意义

首先,强化思想政治工作对于提升国有企业内部凝聚力具有重要意义。通过深入细致的思想政治教育,能够有效增进单位内部的沟通与协调,促进各部门及员工之间的团结协作,共同致力于实现单位的发展目标。只有构建起坚如磐石的内部凝聚力,国有企业才能更好地履行其肩负的使命与职责。第二,有利于促进职工的发展。作为单位的一员,职工既要履行职责,也要注重个人成长。通过强化思想政治工作,可以为职工提供更多学习机会和发展空间,培养他们的创新意识和创新能力。这样不仅可以提高职工的整体素质和能力,也能够吸引更多优秀的人才加入单位,为其发展壮大提供动力。第三,有利于提升国有企业的社会责任感。国有企业肩负着发展经济和稳定社会的重要职责,通过强化国有企业思想政治工作,有利于推动国有企业实现经济的高质量发展。

二、新时代加强国有企业思想政治工作的路径

(一)强化思政理论学习

思想政治工作的加强与改进能够在国有企业发展过程中发挥催化剂的作用,能够促进单位内部的团结、和谐、稳定。因此,要强化国有企业思想政治工作,就必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,并将该思想贯穿于国有企业的各项工作。同时,要注重用党的创新理论武装干部职工头

(二)坚持人民至上,切实满足职工群众的实际需求

第一,强调以实效为导向。在强化思想政治工作的过程中,要把重点放在实际行动和工作实效上,要密切关注职工的实际情况和问题,帮助职工解决的实际困难,只有这样才能充分激发职工的积极性与创造性,提升他们干事创业的信心,从而为思想政治工作产生实实在在的成果。第二,引入互动和参与机制。传统的思想政治工作多以宣传教育为主,忽略了职工的主体性和参与性。因此,在强化思想政治工作中,要积极引入互动和参与机制,如组织座谈会、讨论组、团队分享等活动,让职工表达自己的观点和经验,倡导平等沟通和交流,促进职工对单位产生真正的认同感和归属感。

(三)构建科学完善的思想政治工作机制

建立科学健全的思想政治工作机制是强化单位思想政治工作的重要举措。为此,需要做好如下几项工作:第一,明确责任分工。要建立完善的思想政治工作责任分工体系,这就要求国有企业要设立专门的主管部门,明确各个岗位责任和职责,同时加强部门之间的协调与合作,形成统一贯彻、上下联动的工作机制。第二,规范工作程序。要制定科学规范的工作程序,使思想政治工作有序进行,这包括工作计划的制定、执行过程的监督、评估与总结等。在具体实施中,还要注意流程的规范化和程序的透明化,确保工作的公正、公开和廉洁。第三,建立激励机制。为激励职工积极参与思想政治工作,国有企业要建立相应的激励机制,并设立专门的奖励制度,对工作出色的个人或团队给予肯定和奖励。第四,加强监督与评估。要建立有效的监督与评估机制,实行定期的工作检查和绩效评估,通过考核结果,识别问题、发现不足并加以改进,从而提升整体服务质量。

(四)强化思想政治工作队伍的建设

为更好地发挥国有企业的服务作用、提升服务水平,国有企业必须培养能力过硬的思想政治队伍。要帮助职工树立正确的三观,并增强对党的信仰。在具体实施过程中,需要从两方面入手:一方面,需要优化外部选人环节。单位应建立科学公正的选拔机制,通过面试、考核和能力评估等环节,确保选出具有良好素质和专业能力的候选人,同时,要开展跨领域招聘,吸纳有相关专业背景和丰富实践经验的专业人才,提高思想政治队伍的整体素质和专业能力。另一方面,需要重视内部人才培养模式的创新。单位应建立多层次、全方位的内部培训体系,利用内部讲座、研讨会和在线学习平台等方式,提供持续学习的机会,培养和激发政工人员的学习动力和创新意识,增强思想政治队伍的凝聚力和稳定性。

(五)创新思想政治工作模式与方法

互联网信息技术快速发展,国有企业也要与时俱进,要着力加强新技术、新设备的有效应用,从而提高单位思政工作的效率和质量,增强综合竞争力。首先,要搭建适应国有企业思想政治工作需要的数字化平台,包括在线学习平台、协同工具、内部社交媒体等,为职工提供便捷的学习资源和交流平台,提高学习效率和互动性,增强思想政治工作的实效性。其次,要针对不同岗位、不同职业的需求开发网络课程,涵盖视频教学、在线讨论、案例研究等多种学习形式,满足不同职工的学习需求。同时,要利用人工智能技术,开发个性化学习推荐系统,提供个性化的学习模式,并利用智能评估系统对学习成果进行及时评估和反馈,促进职工学习成果的提升。

三、结语

综上所述,随着社会持续发展与进步,市场经济体制日益完善,传统国有企业在思想政治工作方面的理念与方法已不再适应当前形势的发展需求。因此,在新的发展形势下,必须对国有企业思想政治工作中存在的问题进行深入分析与研究,并采取有效措施进行改进与完善。加强企业思想政治工作的引导作用是推进现代化建设的关键条件之一,这需要国有企业全体干部职工共同致力于创新和完善工作机制,提高工作效能和专业水平,以充分发挥思想政治工作的重要作用。

(作者单位:山西焦煤西山煤电马兰矿)

浅谈国企加强思想政治教育工作的创新思考

□ 李阳阳

在当前的历史时期,中国特色社会主义进入了崭新的时代。这个时代不仅赋予了国有企业新的历史使命,同时也为国有企业的发展带来了前所未有的机遇与挑战。国有企业作为我国国民经济的重要支柱,必须坚定不移地贯彻党的领导,运用党的创新理论作为指导,确保企业沿着正确的方向稳健前行。

一、新时代国有企业思想政治教育工作的价值

(一)为推动国有企业的发展汇聚磅礴力量

一方面,优质的思想政治教育工作对于提升国有企业员工的思想政治素养具有积极作用,能够增强员工的主人翁意识和团队协作精神,为国有企业的高质量发展注入强大的精神动力。另一方面,深入实施思想政治教育工作,有助于国有企业员工和干部自觉运用马克思主义理论和党的最新创新理论成果来武装头脑,从而增强其责任意识、树立奉献精神,形成正确的人生观和价值观,自觉将个人目标与企业发展目标相融合,实现社会价值、企业价值与个人价值的和谐统一。

(二)有助于国有企业更好适应复杂多变的发展环境

近年来,伴随市场竞争的日趋激烈,国有企业在深化改革与发展的进程中,面临的机遇与挑战不断涌现。国有企业要勇立潮头,就必须深入贯彻思想政治工作,有效解决职工思想上的困惑与疑虑,巩固职工队伍,最大限度地激发职工群众的积极性、创造性。只有这样,才能真正提升国有企业自身的竞争力。

(三)有助于推动国有企业文化建设的繁荣发展

国有企业在思想政治教育工作与企业文化建设方面,两者相辅相成、互为依托。思想政治教育工作是国有企业坚定不移贯彻执行的方针政策,路线的有力保障,是实现党对企业领导的关键途径。而企业文化建设则是凝聚员工力量、增强企业认同感、构建企业向心力、提升企业核心竞争力的根本保障。

二、新时代国有企业思想政治教育工作存在的问题

(一)开展思想政治教育工作的形式单一

当前,部分国有企业在推进思想政治教育活动时,仍旧受限于传统模式的束缚,表现为方式单一、内容乏味,缺乏多样化的传播媒介。这些企业通常采取会议、阅读和文件下发等手段进行宣传教育。尽管这种单向传播方式能够迅速使员工了解党的政策方针和企业的发展战略,但其缺乏亲和力和温度,未能真正从群众利益出发,忽视了员工的参与和互动需求,从而削弱了员工对企业的归属感,影响了企业内部的和谐稳定。

(二)思想政治教育内容需进一步与时俱进,加强时效性

在推进思想政治教育工作的实践中,国有企业需秉持积极主动的态度,紧跟时代发展的步伐,不断创新教育内容。然而,当前部分国有企业在思想政治教育工作中,尚未能与生产经营管理、方式等深度融合,仍习惯于采用空泛的言辞和抽象的理论进行教育,这种做法未能充分发挥思想政治教育在科学指导和凝聚人心方面的重要作用。

(三)思想政治教育工作组织力度需进一步加强

当前,部分国企存在内部结构不合理、领导机制不健全、党政工机构被虚化等情况。一是在党政工机构中,往往出现年龄和经验方面不相协调的情况;在能力方面,能力较强的员工比能力较弱的员工占有的比重小。二是存在思政工作由党员领导干部兼职的情况,这就容易导致思想政治教育工作缺乏主动性、专业性,严重影响了国企思想政治教育工作的开展。

三、新时代国有企业思想政治教育工作的优化途径

(一)与时俱进,创新思想政治教育工作内容

国有企业党组织需积极顺应时代发展潮流,紧密结合企业生产经营实际,聚焦职工群众关切的核心问题和热议话题。在思想政治教育中,既要深入贯彻党的创新理论,又要及时融入时代发展的新内容,确保教育内容既具有鲜明的政治导向,又不失创新活力。一方面,通过加强党的基本理论、基本路线、基本方略的教育,坚定职工的理想信念。另一方面,持续深化“三会一课”等基础性工作,创新并完善党的理论学习体系,推动党员干部理论武装常态化、长效化,确保理论学习成果转化化为推动企业高质量发展的强大动力。

(二)依托新媒体,创新思想政治工作方式方法

首先,必须充分利用现代信息化手段,结合微信、微博、抖音等新媒体宣传平台,不断拓展思想政治工作宣传渠道,加大思想政治宣传力度。增强与广大职工的线上线下互动,要及时做好党的科学理论和先进文化的传播,推动群众思想觉悟的提升,使他们将理想目标和工作内容内化于心,在精神层面上对企

业产生认同感和情感共鸣,在企业内部形成团结一致的发展氛围。同时还要搭建起广大党员干部与企业沟通的桥梁。

(三)进一步完善国企思想政治教育体制机制

必须强化国有企业党组织领导核心的建设,特别是要聚焦于“关键少数”。一方面,要结合国有企业的实际情况,优化党组织的领导架构,坚持“一岗双责”、权责一致的原则,构建和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。实施“一岗双责”,旨在进一步明确工作职责,确保党的工作始终处于企业的核心地位。另一方面,要坚持党组织在选人用人上的原则,重视人才的引进与培养,锻造一支具有高专业素质的人才队伍。

(四)要加强对国企基层党组织建设,提高基层组织建设水平

首先,必须积极探索适应国有企业思想政治教育工作需求的基层党组织建设模式,强化党组织的服务功能。依据“支部建在连上”的原则,对党组织的设置进行细化和延伸。其次,必须落实党支部工作者的主体责任,完善考核制度。构建基层党组织和党员领导干部行为化的责任清单,完善基层党建述职评议考核制度等,着力解决“不作为”的问题。

(五)要健全思想政治工作的各项制度

理想指引人生方向,信念决定事业成败。必须深刻领会思想政治建设的核心地位,持续深化思想政治教育活动。坚定理想信念,无论面对何种情况,均需加强党的思想建设,确保党的先进性和纯洁性始终如一。推动思想建设与制度建设的深度融合,进一步完善思想政治教育工作的制度体系,规范思想政治教育工作流程,逐步构建长效机制,以形成强大工作合力。

四、结语

在应对新时代新形势与肩负新任务的关键时期,国有企业必须坚守思想之基,继承并发扬我们党思想政治工作的光荣传统,持续深化思想政治教育工作,提升国有企业广大干部职工的思想共识与行动自觉,为增强国有企业的向心力和战斗力发挥至关重要的作用。

(作者单位:山西焦煤西山煤电公用事业分公司)

国企始终是国民经济“领头雁”、关键领域“压舱石”,具有很强的社会责任和使命感。在国企思想政治工作领域,我们仍需正视一些亟待解决的问题,诸如工作内容的单一性、工作方式的陈旧性以及工作效果难以量化评估等。为此,国企必须积极探寻思想政治工作的创新路径和实践举措,不断提升员工的思想道德素质和综合能力,以促进企业的持续健康发展。

一、抓好抓实国企思想政治工作的重要意义

首先,国企思想政治工作是推动企业稳定发展的重要力量。企业稳定发展离不开广大员工的坚定支持与积极配合,而员工的思想政治素质是影响其行为的关键因素。通过深入开展思想政治工作,可以有效引导员工树立正确的价值观和行为规范,有效预防和减少员工的负面情绪和不当行为,从而确保企业稳定运行。其次,国企思想政治工作是提升企业竞争力的关键所在。当员工的思想政治素质与企业的发展目标和核心价值观高度契合时,员工将更加积极主动地投入到工作中,为企业的发展贡献更大的力量。在市场经济的激烈竞争中,一个团结协作、具有强大凝聚力和战斗力的企业,无疑将拥有更为显著的竞争优势。最后,国企思想政治工作是增强员工幸福感和获得感的有效途径。在思想政治工作中,企业关注员工的思想动态和情感需求,为员工提供更加广阔的学习和发展的平台,进一步增强员工的归属感和获得感,进而激发员工的工作热情和创新活力。

二、当前国有企业思想政治工作中存在的若干问题

首先,在开展思想政治工作时形式主义严重。只注重政治标语、口号的张贴和宣传,而忽略了实际问题和员工的实际需求。这种情况下,员工会感到工作无趣、学习无用,产生厌烦、抵触情绪。其次,思想政治工作缺乏科学性和针对性。部分企业过于泛泛而谈,没有针对员工的实际需求制定出具体的思政工作方案,导致工作难以落实。最后,企业思想政治工作者的专业素养参差不齐,难以胜任其职责。思想政治工作者必须具备优秀的思想道德素养、政治素养以及专业能力,方能有效地执行其工作职责。

三、国有企业思想政治工作的创新路径探索

(一)推动企业文化建设赋能新质生产力

首先,企业文化建设是国企思想政治工作的重要内容。通过打造企业文化,企业可以加强员工的归属感和认同感,促进员工的集体凝聚力和团队合作精神。同时,企业文化也是企业内部管理的重要手段,可以对员工的行为规范、价值观念等进行引导和约束,提高企业的管理水平和效率。其次,企业文化建设需要注重营造良好的企业文化氛围。企业文化氛围是指企业内部员工共同形成的工作氛围和文化氛围,它是企业文化建设的重要基础。最后,企业文化建设需要与企业的实际情况相结合,注重灵活性和针对性,确保企业文化建设始终符合企业的实际需求和发展方向。