

# 新形势下国企党建工作与生产经营工作创新融合的思考

□ 侯振东

党建是国有企业的根与魂,是推动企业高质量发展的“红色引擎”。在新时代市场经济条件下,国有企业作为国民经济的坚强堡垒,其作用愈发显著,特别是在推动国民经济发展、优化产业结构等方面作出了重大贡献。长期以来,国有企业党的建设与生产经营活动紧密相连,只有将企业党建工作与生产经营深度融合,才能确保国有企业的健康、可持续发展。

## 一、国企党建工作与生产经营工作创新融合的重要作用

(一)有利于发挥党组织的领导定向作用

在新时代背景下,国有企业党的建设与企业生产经营的深度融合,已成为创新党建工作的重要途径,同时也是推动企业改革创新、确保企业长远发展的关键保障。这一深度融合不仅能够显著提升党建工作的质量,凸显其实际成效,而且能够有效增强国有企业的综合竞争力。二者的有机结合,充分展现了其对企业发展的积极促进作用。我们必须进一步加强和改善党的领导,确保国有企业党建工作目标全面融入企业生产经营的各个阶段和环节,充分发挥国有企业党组织在企业发展中的引领和定向作用。

(二)有助于国有企业深化改革

国有企业党的建设与企业生产经营相互融合,要充分彰显和强化党建工作对生产经营活动和企业改革创新的作用。要把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业改革发展的根本,不断探索党建与改革深度融合的方法路径。要加快构建科学完善的党建工作体系,让党建工作成为引领企业改革发展“主心骨”,在企业持续深化改革的过程中,不断增强防范化解重大风险重大挑战的本领,为国有企业改革创新发展注入源源不断的强劲动力。

(三)有助于促进国有企业实现高质量发展

深化国有企业党的建设与生产经营的有机融合,充分发挥党建工作的组织优势,持续为企业的生产经营、项目管理、安全质量等领域注入强大动力,推动企业形成具有鲜明特色的企业文化和现代化企业管理制度。进而塑造企业良好的社会形象,提升企业生产效率,增强企业的市场竞争力。因此,国有企业党建工作与生产经营的深度融合,是推动国有企业实现高质量发展的重要途径。

## 二、现阶段国企党建工作与生产经营融合现状及存在的不足

# 新时期做好国企思想政治宣传工作的思考

□ 赵 晶

国有企业作为中国特色社会主义经济体系的重要支柱,承载着经济、社会以及政治等多重责任。思想政治宣传工作乃党的工作之核心环节,国有企业在加强思想政治宣传工作方面,能够显著提升企业干部职工的思想政治觉悟,培育和弘扬企业精神,塑造积极向上的企业形象,进而有效推动企业的改革与发展。

## 一、国企做好思想政治宣传工作的重要意义

思想政治宣传工作的有力开展能为国有企业的发展凝心聚力。一方面,好的思想政治宣传工作有利于提高国有企业职工的思想政治觉悟,增强广大职工的主人翁意识,强化广大职工的团队意识,从而为国有企业的高质量发展提供强大的精神动力。另一方面,扎实开展思想政治宣传工作,能够使国有企业干部职工自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑,使之增强责任意识、树立奉献精神,形成正确的人生观和价值观,自觉将个人目标与企业发展目标相结合,从而实现社会价值、企业价值和个人价值的有机统一。

## 二、国有企业思想政治宣传工作的创新思路

(一)把握正确的政治方向

国有企业领导班子应当认识到思想政治宣传工作的重要性,要把思想政治宣传工作摆在全局工作的重要位置。要突出政治引领,不断深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传。要旗帜鲜明讲政治,善于从讲政治的高度谋划、部署、推动思想政治宣传工作。要牢牢把握正确政治方向,始终绷紧政治导向这根弦,切实维护意识形态安全。宣传思想工作是我们党的优良传统和政治优势,也是企业特别是国有企业的优良传统和政治优势。思想政治宣传工作的政治性及政策性较强,需要把握好正确的政治方向,避免受到复杂的社会环境影响。

(二)树立大局意识

# 提高国有企业党建与纪检监察质效的路径

□ 张彩英

新时代,国际国内环境发生深刻变化,国有企业面临的市场竞争日趋激烈,职工的思想观念也日趋复杂化、多元化,这就要求国有企业思想政治工作必须与时俱进,不断创新理念、手段、模式,始终保持生机活力。通过创新思想政治工作,可以更好地解决员工的思想问题,激发员工的工作积极性和创造力,多措并举筑牢思想政治工作这条“生命线”,为企业高发展提供源源不断的动力。

## 一、学习党的创新理论,把握思想政治工作方向

国有企业要把深化党的思想建设当成企业发展的基础支撑。一要发挥党的创新理论凝心铸魂的作用。国有企业要深刻把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的契机,在强化政治理论学习上下苦功夫,在锻造企业干部职工的党性上花大力气,依托“三会一课”、主题党日等,组织党员干部开展党的创新理论学习,进一步提升凝聚力和战斗力。二要发挥党的创新理论指导实践的作用。理论武装头脑的最终落脚点就在于实践,国有企业要推动理论学习走深走实,全面开展调查研究工作,找出并破解阻碍企业发展的顽疾。三要把握国企思想政工作开展的方。国有企业要深刻领悟新时代加强和改进思想政治工作的精神,明确新时代加强和改进思想政治工作的指导思想和方针原则,确保思想政治工作方向正确、方式方法到位。

## 二、发挥党组织领导核心和政治核心作用,强化思想政治工作引领

国有企业党组织充分发挥领导核心和政治核心作用,是国有企业筑牢思想政治工作“生命线”的关键。一要坚持党的全面领导。必须把坚持党的全面领导放在最重要的位置,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神,坚决落实“党领导一切”的政策方针,在国有企业中做到党管宣传、党管意识形态,全方位覆盖、多层次学习贯彻党的二十大精神,确保思想政治工作方向不偏、航向不歪。二要加强党的建设。国有企业要推动党建工作和生产经营工作深度融合。有效发挥各基层党组织的作用,不断加强理论学习,使思想政治工作做到横向与纵向全面贯通。要强化党建引领作用。要发挥党建工作对中

现阶段,部分国有企业党建工作与生产经营融合不紧密,存在“两张皮”现象,在企业实际生产经营中,依然存在重业务轻党建的情况,有的企业对党建工作与生产经营融合的相关研究和实践还不够充分,缺乏具体的理论支撑,尚未形成相互融合的局面。有的企业在党建工作过程中,未能很好发挥组织、引导及先锋模范作用,无法在工作中寻找到党建工作与生产经营融合的最佳契合点。有的企业党建机构内部设置不科学,部门职责划分不明确,限制了党建工作与生产经营的融合。还有的企业党建工作制度和生产经营制度各唱各的调,没有太大的关联性,导致党建工作和生产经营匹配度差,难以很好融合。

## 三、国有企业党建工作与生产经营工作创新融合的策略

(一)坚定核心理念,寻找融合的关键突破口

深入探讨党建与企业生产经营深度融合的途径,必须坚定树立融合理念,形成主动融合的共识。务必实现思想观念的高度统一。必须深化对党建工作的理论认识,将党建工作视为提升企业生产经营效益的政治保障,从而推动国有企业党建与生产经营工作的深度融合。

(二)摆正二者关系,推进相互融合

要把党建工作和生产经营摆在同样重要的位置,不能厚此薄彼。党建工作要引领生产经营,生产经营要促进党建提升,党群部门工作人员要经常深入生产经营一线“体验生活”,不要凭空想象、闭门造车,杜绝“瞎指挥”。生产经营一线的人员也要积极主动参与党建工作的创新理论武装头脑,要深刻认识到党建工作对于生产经营的指导意义,只有这样才能为国有企业党建工作和生产经营相互融合创造条件。

(三)提升软实力,培育企业价值观

要树立良好的企业文化,增强企业的软实力。要立足实际推陈出新,不断丰富企业文化建设的内涵和外延,在提升员工安全感、信任感方面下功夫,积极引导职工树立正确的价值观念、业绩观念,不断提高自身素质,增强职工促进党建工作和生产经营融合的本领,从而为国有企业健康长远发展创造和谐稳定的发展环境。

(四)要完善工作机制,促进二者融合

国有企业必须致力于进行顶层设计,确保党的领导能够深入到企业的每一个生产经营环节中,同时将基层党组织有机地

嵌入到国有企业的治理结构之内。通过这种方式,可以充分发挥企业党组织在指导方向、管理大局、促进落实方面的重要作用。此外,必须确保企业党组织在重大事项决策和监督方面拥有充分的权力,从而推动企业生产经营管理的各项工作能够高效协同,发挥出最大的合力。为了实现这一目标,还需要进一步健全工作机制,注重加强制度的融合,将党建工作与企业生产经营的各项管理体系紧密结合起来,从而为实现国有企业党建工作和生产经营的有机融合提供坚实的体制机制保障。

(五)抓好人才队伍建设,做实融合之本

必须高度重视政工干部的培养工作,切实加强人才队伍建设。务必在生产经营部门合理配置党建政工人员,确保生产经营一线的党建工作得到具体人员的有效管理。国有企业亦需着力培养具备多方面能力的复合型人才,大力倡导党建政工干部深入一线、深入基层,对基层实际情况进行深入了解。同时,还应注重在生产经营一线发掘和培养党建政工人才,实现政工人才与生产经营人才的角色互换和双向发展,从而在党建工作与生产经营的深度融合中发挥出积极的作用。

(六)推进党建与企业生产经营工作创新融合

国有企业务必要将党建工作目标与经济效益目标紧密结合,形成有机统一。各国企业应立足自身实际,明确党建与经济发展的具体目标。必须对这两个目标进行细化分解,并制定周密的工作规划,以确保各项任务目标得以圆满实现。同时,要严格执行目标责任考核制度,依据既定目标逐项落实考核。国有企业党组织必须强化主体责任,以党建目标为引领,统领生产经营各项工作,将各项任务与经济效益目标紧密融合,同步推进,以实际行动检验国有企业党建工作与生产经营深度融合的成效。

## 四、结语

综上所述,推动党建工作与生产经营深度融合,本质上就是精准定位党建与生产经营的契合点,充分发挥党建的政治优势,培育强大的竞争优势和发展优势。此举不仅能够确保国企的经济利益,而且能够充分发挥国有企业的政治和社会职能。因此,必须准确把握党建与生产经营深度融合的必要性,从而提升党建工作质量与生产经营质量的整体水平,推动国有企业的持续健康发展。

(作者单位:西山煤电建筑工程集团有限公司矿建分公司)

拔储备干部,注重岗位交流,强化人才培养,提升专业干部及政工干部的综合素质,不断投入实践工作,丰富阅历,增长才干,切实提升政工宣传队伍综合素质和工作水平。需要对企业员工进行有效培训,将教育工作落地落实,并帮助新闻宣传工作人员了解当地经济发展趋势,使其拓宽眼界,了解新形势下企业发展需求与特点,发挥自身工作主观能动性,从根本上进步与提高。

(五)丰富思想政治宣传内容与载体

要想提升国有企业职工思想政治学习效果,引起职工的关注与重视,思想政治宣传人员应紧跟时代步伐,不断丰富宣传内容与载体。首先要突出宣传主题,注重宣传实效。党的二十大对全面建设社会主义现代化国家作出的战略部署,为国有企业做好思想政治宣传工作提供了明确的方向指导,思想政治宣传人员应围绕党的建设、企业发展、职工的美好愿望等展开相应的主题宣传,使广大职工自觉成为建设社会主义事业的参与者、宣传者、实践者,营造人人干事创业的浓厚氛围,传递更多正能量。其次要优化宣传渠道,拓宽传播辐射。思想政治宣传工作中,在原有传统媒体基础上,融入新媒体,利用微信、微博等新媒体进行宣传,将传统媒体与新媒体有机融合,为推动企业思想政治宣传工作进一步发展奠定坚实的基础。第三要强化宣传内容,提升宣传质效。先进典型宣传有着聚民心、育新人的重要作用。国有企业思想政治宣传人员应在不同的平台与媒介开人物专访和专栏,既生动描绘个体,也注重挖掘新时代奋斗者群像。同时推出一批经典栏目,例如“历史文化源流”“怎样读经典”“红色家书”等,弘扬优秀传统文化,传承红色基因,用经典的魅力成风化人,培育正气。

## 三、结语

综上所述,思想政治宣传工作对提升国有企业经济效益、企业形象有着重要的作用。新形势下,企业需要了解思想政治宣传工作的重点,结合企业实际情况及市场需求,制定有效的宣传对策,通过把握正确的政治方向、树立大局意识、坚持以人为本、注重人才培养、丰富思想政治宣传内容等方式,最大程度发挥思想政治宣传工作价值。

(作者单位:山西焦煤西山煤电西铭选煤厂)

续落实企业文化建设。国企要根据企业的发展战略规划,在发展的过程中逐步形成具有自身特色的企业文化,逐步完善企业文化体系,搭建企业品牌体系。通过加大对企业品牌的宣传力度,提高企业品牌的知名度,推动思想政治工作与企业文化建设深度融合,在职工心中深植积极向上的企业价值理念。

## 五、践行党的群众路线,提升思想政治工作实际

践行党的群众路线,提升思想政治工作实际。首先,要始终坚持从群众中来、到群众中去的原则,深入基层、深入群众,倾听群众呼声,了解群众需求,掌握群众脉搏。通过与群众面对面交流、心贴心沟通,准确把握群众的思想动态和利益诉求,为做好思想政治工作提供科学依据。其次,要注重实效,解决实际问题。要把解决群众实际问题作为思想政治工作的出发点和落脚点,切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题。通过实际行动,让群众感受到党的关怀和温暖,增强群众对党的信任和拥护。同时,要注重解决群众的思想问题,引导群众树立正确的的人生观和价值观。最后,要创新思政工作的方法和手段,增强工作的吸引力和感染力。要善于运用新媒体平台,加强与群众的互动和交流,拓宽思想政治工作的渠道和领域。同时,要注重发挥先进典型的示范引领作用,激发群众的积极性和创造力。

## 六、加强正面宣传与舆论引导,巩固思想政治工作阵地

思想政治工作,显于言行、隐于心理,归根到底是人的工作,既需要“嘴上说”,也需要“正面对”。一是要坚持正面宣传。国有企业开展思想政治工作时,要坚持以正面宣传进行正向引导,确保舆论导向正确。要通过唱响主旋律、传播正能量等在干部职工心中树立正确方向,引导国企干部职工与企业发同同心同德。二是要坚持典型引路。要通过思想政治工作提升干部职工的凝聚力。一方面要坚持以思想政治工作为抓手,结合关键时间节点,挖掘先进典型,宣传好先进榜样的事迹;另一方面要抓好国有企业在生产经营工作中的特色亮点以及先进典型事迹宣传,加强先进典型的示范引领作用,达到以点带面的效果。三是要坚持与时俱进。新闻宣传工作要与时俱进,搭建丰富的宣传工作平台和传播载体,将思想政治工作与全媒体时代有机融合,突出管用好用网站、微信等新媒体平台,抓好宣传内容的统一输出口径。要持续加强与主流权威媒体的合作,突出做好微信公众号、视频号的策划和运营,通过策划专题宣传,放大宣传效应,使思想政治工作更为鲜活。

(作者单位:山西焦煤西山煤电新产业公司)

纪检监察工作乃加强与改进党的建设之关键环节,亦是确保国有企业坚守正确政治导向之根本保障。党的二十大召开以来,深化推进企业党风廉政建设已成为国有企业管理之核心任务。通过纪检监察机制制约企业权力运行,明确各项职能定位,确保各环节在既定要求下规范发展,对于国有企业之长远发展具有深远意义。

## 一、当前国有企业党建与纪检监察工作现状及存在的不足

(一)政治监督效果一般

政治监督乃根本之重,亦是关键所在。然而,在实际监督过程中,部分国有企业存在降低政治监督标准的现象,或将政治监督与日常业务监督等量齐观,缺乏对企业政治高度的培育与深思,导致在日常工作及重大决策中,未能善于从政治立场出发,发现并解决问题。若政治监督未能常态化,将导致监督工作缺乏重点和切入点,进而影响监督效果。

(二)纪检监察方式有限

在当前阶段,国有企业纪检监察工作主要采取查阅资料和听取汇报等传统方式,信息技术在纪检监察中的应用尚显不足。部分企业对纪检监察工作的认识存在偏差,忽视了内部各部门的协同作用,导致监督力量难以高效整合。即便实施了纪检监察工作,由于方法单一,难以满足既定的广度和深度要求,对于企业内部的重点区域和重点人群的覆盖能力有限,手段单一,成效不够显著。

(三)同级监督效果不佳

鉴于工作层级的特定性,国有企业在执行纪检监察任务时,往往受到相应级别的限制。对于同级党委的监督,存在一定程度的宽松现象,甚至在执行过程中表现出一定的顾虑。这导致了同级监督在实际操作中出现了避重就轻的倾向,监督工作往往停留在表面,未能深入触及关键性问题,缺乏必要的深度和力度。

## 二、新时代提升国有企业党建与纪检监察质效的路径

(一)加强党风廉政建设

党风廉政建设是党的建设的重要组成部分,对于保持党的先进性和纯洁性,提高党的执政能力和领导水平具有重要意义。为进一步加强党风廉政建设,通过加强思想教育、完善制度建设、强化监督制约和强化警示教育,提高党员干部的思想认识和道德水平,增强廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线。

(二)树立纪检监察意识

树立纪检监察意识是国有企业提升纪检监察质效的基础前提,只有保证其意识到位,才能在此基础上实施严格的监督管理工作。对此,国有企业应坚决落实党的政策方针,明确并坚定正确的政治立场,自觉增强“四个意识”,做到“四个自信”,对纪检监察工作落实到位。首先企业管理层要重视纪检监察工作,并确保其思想随着时代的进步而不断升级。其次,要做到层层传导,以宣传教育等方式,加强纪检监察观念的传递,使得国企内部的员工能够提升监督意识和责任意识,尤其对于党员干部要将监督意识深刻根植于心。

(三)健全纪检监察机制

国有企业纪检监察工作具有较复杂的性,其涉及范围较广,包含内容较多,尤其处于新时代发展环境下,要想保证监督工作的有序进行,就必须健全纪检监察机制,结合其工作需求和特点,将监督流程、监督内容细化,健全监督制度。首先,纪检监察部门应构建台账制度,对所要监管的内容进行细化分析。为保证纪检部门的工作效果,严格保证部门的准入门槛,保证纪检监察部门人员的高素质。其次,要不断加强创新,为纪检工作创造有利条件,可安排纪检监察人员到其他业务部门考察了解等使其学习并掌握更多生产方面的经济内容,为其经济治理提供条件,做到与时俱进的监督管。

(四)优化纪检监察方式

在当前市场环境日益复杂化的背景下,国有企业纪检监察工作面临的挑战与日俱增。优化纪检监察方法,是提升监督工作品质与效率的核心所在。借助大数据技术的广泛应用,国有企业纪检监察部门应积极推进信息化建设,对传统监督方法进行创新升级,从而增强工作的时效性。①扩充监督力量。针对国有企业中的重点领域、关键岗位及敏感人群,实施有针对性的重点监督,确保监督管理的全面性和无盲区。②强化预警与警示教育功能。对于国有企业纪检监察工作而言,不仅要及时发现并纠正问题,还应深入挖掘问题产生的根源,发挥纪检监察工作的警示和教育作用,以达到防微杜渐、警钟长鸣的效果。

(五)坚守职能定位,强化政治监督

政治监督是国有企业纪检监察的根本也是核心环节,是加强对党中央重要决策和重大精神严格落实的重点监督任务。只有保证政治监督到位,才能确保企业发展方向的正确性。对此,在政治监督中,要坚持以党中央的重大决策部署为基础,全面跟进落实监督管理,并根据政治方向确定监督的切入点和监督重点。另外,还需加强对政治监督的追责问责,对于国有企业内部政治觉悟低、政治立场不坚决、政治任务落实不到位的相关部门及工作人员加大惩处力度,并追究相关人员的责任,给予相应的惩罚。在日常工作开展的过程中,还需要关注重点领域和重点人群,做好政治监督工作,尤其做好廉洁作风的控制和判断,若发现有不良问题要及时纠正和解决。在企业内部可形成多个部门集合一体的监督格局,实现相互监督,相互促进,确保协同前进,加大政治监督力度。

(六)做深做实同级监督,建设风清气正政治生态

国有企业纪检监察工作中,同级监督是限制其落实效果的重点环节,因此,要想提高纪检监察的质量和效率,还必须加强同级监督的落实。首先,要健全国有企业企业管理层人员的责任义务,确保其在工作管理过程中履行党风廉政建设的重要责任,并督促其在管理过程中发挥主体作用,主动承担责任,与企业内部其他管理人员共同完成监督工作。在对国有企业重大决策的执行和落实方面,要加强监督监督,尤其对同级党委所作出并执行重大决策的环节进行全程化参与和监督,确保决策的履行符合民主程序和相关规定要求,避免同级监督流于表面。

(七)以信息化助力纪检监察提质增效

纪检监察信息化的深化发展与创新,是国企纪检监察工作的重要前进方向和广阔前景,亦是其与时代同步、与时俱进的关键所在。对此,国有企业必须运用在国家相关政策的正确指引下,坚定不移地完善监督体系,运用信息技术推动纪检监察工作的现代化进程和创新升级,构建与时俱进的监督管理体系,从而提升工作效能。

## 三、结论

纪检监察工作乃确保国有企业稳健发展之重要手段。国企纪检监察机构需以持续不懈、坚定不移之态度,将全面从严治党推向深入,提升纪检监察工作效能,确保国企在改革发展的征途上,坚守政治方向、明确职能定位、彰显责任担当。

(作者单位:山西汾西矿业集团永峪煤业有限公司)

