



# 国有企业加强思想政治工作的必要性和创新路径

□ 张启威

思想政治工作是国有企业发展的生命线,为国有企业改革和发展提供不竭动力。在强国建设、民族复兴新征程上,国有企业正处于大改革、大发展、大开放、大联合的最好时期,但同时也要看到,一些深层次矛盾逐渐显现,要突破这些“瓶颈”,确保企业改革发展顺利推进,就一定要发挥好国有企业思想政治工作对深化改革的引领作用。但就目前而言,部分国有企业思想政治工作仍存在一些不足和短板,主要表现为思政工作人员队伍不足、素质不高、工作方式僵化单一,思政工作的内容与现阶段发展不相适应等问题也日益突出,严重阻碍了国有企业改革发展的步伐。

## 一、加强国有企业思想政治工作的必要性

### (一)激发国有企业发展新动能

思想政治工作是一项极端重要的工作,它并非阶段性的工作,需要常抓不懈、一以贯之。企业思想政治工作要融入生产经营管理工作每个环节,基层党组织要充分发挥战斗堡垒作用,党员干部要发挥好先锋模范作用,把党的创新理论宣传好、阐释好,国家的大政方针贯彻好、落实好,切实提高基层党组织思想政治工作组织建设水平,激发国有企业发展新动能。

### (二)为国有企业发展提供精神动力

加强国有企业思想政治工作,对企业文化建设极为有利,能够促进企业精神面貌的全方位提升。职工是企业发展的推动者,企业文化的传播者。当前,国有企业需要发挥思想政治工作的教育引导作用,持续提升职工的思想觉悟、道德水准和文明素养,有利于创造良好的工作氛围和发展环境,塑造良好的国有企业形象,从而为国有企业发展提供精神动力。

### (三)增强国有企业核心竞争力

加强国有企业思想政治工作,就是要做好人的工作,要深入生产一线,及时掌握职工思想动态,深入了解职工所需所盼,及时解决职工急难愁盼,做好职工合法权益保护,不断提升职工群众幸福感和满意度,有效激发广大职工的积极性、主动性和创造性,使他们在企业改革发展中无私奉献、大有作为,从而促进企业工作效率提升、产品结构优化、服务质量提高,有效增强国有企业核心竞争力。

## 二、国有企业思想政治工作存在的问题

### (一)轻视思想政治工作的重要性

思想政治工作是教育和引导人的工作,难以产生直接的经济效益,导致部分国有企业忽视了思想政治工作的重要性。在国有企业的生产经营活动中,企业往往更看重经济目标的实现,这就很容易形成经济效益至上的管理思维,这种思想会严重削弱思想政治工作的地位。特别是在市场竞争日趋激烈、企业改革发展进入“瓶颈期”的情况下,这种“重效益轻思政”的现象就会更为突出。

### (二)思想政治工作队伍建设亟待加强

在国有企业思想政治工作这一“系统工程”当中,最重要的问题还是思政工作队伍的建设。总的来看,当前国有企业思政工作队伍思想觉悟提升不够,有部分思政工作人员工作积极性不高,认为思政政治素养的高低,并不能直接影响到其实际工作的成效。在开展具体思政工作时,部分思政工作人员就会暴露出工作方式方法老旧僵化,分析问题、解决问题的能力欠缺,开拓创新意识不强,学习和接受新生事物的能力差等问题。

### (三)思政政治工作内容的陈旧、形式落后

部分国有企业开展思政政治工作的方法和形式,已经不能满足新时代企业发展的需求。有的企业在开展思政政治工作时,依然采用枯燥、死板的说教形式,对职工群众缺乏吸引力,有的职工甚至认为这样的思政教育不仅占用工作时间,而且成效不大,因此缺乏参与的积极性。很多职工参与的积极性不足。有的企业开展思政政治工作创新能力不足,在思政内容上缺乏新意,不能很好地用党的最新理论成果武装职工头脑,理论联系实际少,指导和推动工作动力不足。

## 三、国有企业思政政治工作的创新策略

### (一)坚持党建引领,聚焦守正创新

国有企业思政政治工作要坚持以党建为引领,不断推进思政政治工作理念创新、制度创新,不仅要继承思政工作的传统优势和特点进行充分吸收,也要主动借鉴和探索符合当前发展环境的新思路、新办法,要时刻了解职工的思想动态,对职工群众关心的问题、涉及职工群众切身利益的问题和实际困难,要及时予以回应和解决,让职工群众在企业思政工作中受益,筑牢国有企业思政政治工作“生命线”。

### (二)多管齐下,提升国有企业思政政治工作水平

思政政治工作人员的个人素质和能力会直接影响到工作成

效,国有企业思政工作人员必须重视个人素质和能力的提升,并不断强化对思政政治教育工作的认同,同时要在企业努力营造浓厚的学习氛围。其次,国有企业要建立健全思政人员选拔聘用制度,选用知识水平较高、工作能力较强的人员,不断充实思政工作队伍,使思政政治工作队伍持续保持旺盛活力。另外,还要重视对思政政治工作人员的再教育、再培养,多为他们提供培训和提升的机会,让思政工作队伍始终能跟上形势。

### (三)企业文化与思政政治工作有机结合

企业文化是一个企业的灵魂。企业文化的好坏,直接影响着国有企业的社会形象和发展前景。部分企业只着眼于创造经济效益,而忽略了企业文化的打造。一个没有灵魂的企业,不会有长远的发展。企业文化不是写几行标语,也不是喊几句口号,更不是打打广告。企业文化是企业成员共同的价值观念和行为规范,是共同遵循的基本信念和认知。而思政政治工作最重要的一项任务就是引导和树立人的价值观念和行为规范,因此,国有企业在打造企业文化时,应该与思政政治工作有机结合,定能使思政政治工作和企业文化建设相互促进、相得益彰。

### (四)改进工作方式,坚持与时俱进

国有企业要不断优化改进思政政治工作方式,坚持与时俱进,要与社会的发展和企业的进步同频共振。要利用互联网、大数据等技术,拓展与职工群众沟通的渠道和平台,多维度、深层次开展思政政治工作,要做好调查研究,职工在想什么?职工需要什么?要结合职工所需所盼,多开展一些接地气、聚人气的思政政治活动,切实提升思政政治工作成效。

## 四、结语

综上所述,也是企业加强思政政治工作不仅是企业稳健发展的核心要素,也是时代赋予的光荣使命。在新时代的伟大征程中,国有企业应不断创新工作路径,提升思政政治工作的针对性和实效性,为推动企业持续健康发展提供有力思想和组织保障。通过深入学习和贯彻党的理论和路线方针政策,国有企业可以更好地引导员工树立正确的价值观念和职业观,增强企业的凝聚力和向心力。同时,通过开展形式多样的思政政治教育活动,可以有效激发员工的积极性和创造性,为企业的长远发展注入源源不断的活力。

(作者单位:山煤国际能源集团股份有限公司)

# 探究思想政治工作与企业文化建设的融合路径

□ 杨晓艳

思想政治工作不仅是企业管理中的重要组成部分,更是推动企业稳定与和谐发展的关键因素。其核心任务是引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,进而增强员工的责任感、使命感和荣誉感,充分激发员工的积极性和创造性,为企业的长远发展注入强大的精神动力。企业文化是企业的灵魂,是企业精神的载体,是推动企业发展的不竭动力。思政政治工作与企业文化建设在内涵与形式上具有高度的契合性,二者相辅相成,共同发挥着统一思想、凝聚共识的关键作用。探究二者的融合路径,对实现企业高质量发展目标具有重要意义。

## 一、国有企业思政政治工作概述

首先,企业思政工作的内涵十分丰富,它涵盖了宣传党的路线、方针、政策,以及进行爱国主义教育、弘扬民族精神等多个方面。同时,针对员工在思想、工作和生活上遇到的问题,思政工作还肩负着疏导和教育的职责,培养员工的高尚情操和道德品质。其次,企业思政工作的核心任务是提升员工的思想道德水平,激发他们的爱岗敬业精神。通过思政工作的深入开展,企业能够引导员工将个人发展与企业利益紧密结合,从而在工作中发挥出更大的潜能和创造力。这不仅有助于员工实现自我价值,更能为企业的稳定和发展提供坚实的思想保障。最后,通过开展思政工作,企业能够营造健康向上的文化氛围,提升员工职业素养和道德水平,促进企业和谐发展。

## 二、思政政治工作与企业文化建设关系

### (一)思政政治工作为企业文化建设提供思想保障

思政政治工作作为企业管理的重要组成部分,可以为企业文化建设奠定坚实的思想基础。思政政治工作通过宣传党的路线方针政策,可以帮助员工了解和认同社会主义核心价值观,从而树立起正确的世界观、人生观和价值观,为企业文化建设提供有力的思想支撑。当员工具备高尚的道德情操和正确的价值观念时,他们能够主动参与到企业文化建设中,共同营造积极向上的企业氛围。

### (二)企业文化建设为思政政治工作提供平台和载体

企业文化建设不仅是提升国有企业核心竞争力的关键手段,还为思政政治工作提供了平台和载体。首先,企业文化活动可以丰富思政政治工作的形式和内容。传统的思政政治工作方式往往以理论灌输

为主,容易使员工产生厌倦感。而企业文化活动则能够以更加生动、有趣的形式呈现思政内容,吸引员工的注意力。其次,企业文化建设能够使思政工作更加贴近员工实际。企业文化活动往往以员工为中心,关注员工的需求和兴趣点。开展针对性的思政工作,能够增强员工对思政工作的接受度和认同感。最后,企业文化建设还能够推动思政工作的创新发展。

### (三)思政政治工作与企业文化建设共同推动企业和谐发展

思政政治工作与企业文化建设相互促进、相辅相成的关系不仅体现在各自领域内的发展上,更体现在共同推动企业和谐发展方面。首先,思政政治工作与企业文化建设都是以人为本管理理念的具体体现,都以提升员工的思想道德素养和职业精神为目标,关注员工的成长和发展。这种以人为本的管理理念有助于激发员工的积极性和创造力,推动企业的持续创新和发展。其次,思政政治工作和企业文化建设都有助于营造积极向上的企业氛围。通过引导员工树立正确的职业观,增强员工对企业的认同感和归属感等措施的落实与推进,思政政治工作与企业文化建设共同营造出健康、和谐的工作环境,从而提升企业的核心竞争力。

## 三、企业思政政治工作与企业文化建设融合路径

### (一)以理念为先,塑造共同的价值观念

在现代企业管理中,企业核心价值观是企业的灵魂,它不仅引领着企业的发展方向,也凝聚着员工的向心力和战斗力。首先,企业应通过深入的调研和内部讨论,明确自身的核心价值观。价值观应包括诚信、创新、协作、责任等,它们不仅是企业对外宣传的口号,更是指导企业内部行为和决策的基本原则。其次,要通过多种渠道对企业核心价值观进行宣传,使其深入人心,具体措施包括新员工入职培训、定期的企业文化宣讲、内部刊物和网站的宣传等。企业可以组织专门的培训课程,邀请企业文化和价值观资深员工进行讲解,让员工深刻理解和认同企业的核心价值观。

### (二)优化思政政治工作与企业文化建设的融合机制

要实现思政政治工作与企业文化建设的深度融合,就必须有完善的制度作为保障。一方面,针对思政政治工作和企业文化建设开展专题培训是提高员工思政政治素质和职业素养的重要途径。企

业应建立定期培训制度,组织员工参加相关的培训课程和讲座。通过培训,员工能够更深入地了解党的路线方针政策和企业文化内涵,提高自身的思政政治素质和职业素养水平。同时,培训还能够促进员工之间的交流和学习进步,推动企业形成良好的学习氛围和文化氛围。另一方面,为确保思政政治工作与企业文化建设的有效实施,企业应建立与二者相关的考核机制。将员工在思政政治工作与企业文化建设中的表现纳入绩效考核体系,通过考核来激励员工积极参与思政政治工作和企业文化建设。

### (三)利用新媒体拓展思政政治工作与企业文化建设渠道

随着信息技术的迅猛发展,新媒体已成为人们获取信息、交流思想的重要渠道。在思政政治工作与企业文化建设中,充分利用新媒体平台,不仅能够拓展思政政治工作渠道,还能够提高思政政治工作的时效性和互动性。企业应积极建立微信、微博等新媒体平台,将其作为传播企业文化、开展思政政治工作的重要阵地。通过定期发布与思政政治工作和企业文化建设相关的内容,如党的政策理论、企业文化理念等,让员工随时随地了解思政政治工作和企业文化建设的最新动态,提高思政政治工作的效率和影响力。

### (四)人文关怀,重视员工的心理健康与个人发展

在思政政治工作与企业文化建设融合过程中,注重人文关怀至关重要。企业应关注员工的心理健康和个人成长,为员工提供必要的支持和帮助,从而营造积极向上、健康和谐的企业氛围。在现代快节奏的工作环境中,员工面临着巨大的工作和生活压力,因此,企业应高度关注员工的心理健康问题,及时发现和解决员工在心理上的困扰和疑虑。同时,企业可以组织心理健康讲座和培训等活动,提高员工对心理健康的认识和重视程度,这些举措有助于保障员工的心理健康,提高员工的工作积极性和效率。当员工在工作中取得优异成绩时,及时给予肯定和奖励,以激发员工的积极性和创造力。这些举措有助于培养员工的归属感和忠诚度,提高企业的整体竞争力。

## 四、结语

思政政治工作与企业文化建设的融合是一个长期而系统的工程。通过构建共同价值观、理论与实践结合、加强制度保障、创新方法和注重人文关怀等路径,可以实现二者的深度融合,进而提升企业的整体竞争力。未来,企业应继续不断探索和创新思政政治工作与企业文化建设的融合方式,为企业的持续发展和员工的全面进步贡献力量。

(作者单位:山西焦煤能源集团股份有限公司镇城底矿)

# 以思政政治工作赋能国有企业改革发展的探索与实践

□ 郭凡

依据。只有在科学的指引下,思政政治工作才能真正发挥其作用,为国企改革提供坚实的思想保障。此外,坚持以实践检验是科学引领的落实方式。思政政治工作要贯彻实践第一的原则,深入实际、深入基层,在实践中检验思政政治工作的有效性和实效性。

## 二、思政政治工作赋能国有企业改革发展的措施

### (一)强化党建工作,巩固党的领导核心地位

首先,要加强党组织的建设,完善党的组织体系,确保党的政治优势得以充分发挥。同时,要优化党组织设置,确保各级党组织能够有效发挥作用,形成上下贯通、协同配合的工作机制。其次要优化党员队伍建设。党员作为国企中的中坚力量,其作用不可替代。一要加强党员队伍的教育培训,提高党员的思想政治素质和业务能力,确保他们在国企改革中发挥表率作用和引领作用。同时,要建立健全激励机制,激励党员敢于担当、勇于创新,推动国企改革迈上新台阶。再次,要加强党的组织领导。党的领导核心作用在国企改革中具有决定性的意义。只有在党的坚强领导下,国企才能不断创新发展,实现可持续发展的目标。

### (二)构建和完善企业思政政治工作体系

建立健全的思政政治工作机制至关重要。企业可以设立思政政治工作领导小组,由企业领导班子成员负责统筹协调企业的思政政治工作。同时,可以建立职工代表大会或者思政政治委员会,让员工参与企业的决策和管理,增强员工对企业的归属感和认同感。此外,加强对员工的思政政治引导也是建立健全制度的关键。企业可以组织开展丰富多彩的思想政治活动,如主题教育培训、读书分享会等,营造浓厚的思政政治氛围。同时,要加强对员工的思政政治教育,提升员工的思想道德素质和政治觉悟,引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

### (三)推动员工思政政治素质的提升

国有企业可通过举办主题研讨会、开展学习讲座、组织集体学习党的方针政策文件等系列活动,使员工深入理解党的路线方针政策,增强党性观念和思政政治意识,提升政治素质。建立和完善思政政治教育体系,通过定期开展思政政治理论学习和教

育培训,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。举办思政政治理论知识竞赛、主题演讲比赛等活动,激发员工学习兴趣,提高思政政治素养。此外,组织员工参与各种思政政治交流活动,如座谈会、讲座等,促进员工之间的思想碰撞和交流,共同提升思政政治水平。同时,国有企业还应注重加强党组织建设,建立健全党组织,发挥党组织在思政政治工作中的引领作用。

### (四)促进企业文化建设,塑造积极向上的企业形象

要打造积极向上的企业形象,首先需要建立健全的价值观体系。通过企业注重培养员工的责任感、使命感和荣誉感,激励员工为企业发展贡献力量。此外,国企还应营造积极向上的工作氛围,倡导团结协作、诚信守法的企业文化,增强员工的归属感和自豪感。除了内部文化建设,国企还应该积极参与社会责任,树立企业的良好形象。通过开展公益活动、赞助社会公益事业等方式,国企可以向社会传递正能量,树立良好的企业形象。

### (五)制定并实施符合国情的思政政治工作方案

新常态下,国企必须构建完善的思政政治工作体系,确保其在企业决策层中的核心地位与影响力。根据国企改革发展的实际需求,不同的发展阶段,拟定切实可行的工作规划与策略,开展具有针对性的思政政治工作,以保障其成效与实际效果。同时,亦需强化对思政政治工作的监督与评估,及时发现并解决存在的问题与不足,适时调整与优化工作方案,确保国有企业改革发展的方向与目标保持正确。

## 三、结语

作为国企改革发展的坚实后盾,思政政治工作不仅是一种方法,更是对价值观念的继承与发扬。在此过程中,国企必须深刻理解和唯有坚持正确的思想导向,方能汇聚起共同的精神力量;唯有倡导社会主义核心价值观,方能指引企业迈向成功之路。在思政政治工作的指导下,国企改革与发展的步伐愈发坚实有力,企业文化更加深厚,员工的凝聚力亦愈发强大。只有持续强化思政政治工作,国企才能不断提升其核心竞争力,实现可持续发展。

(作者单位:山西焦煤西山煤电官地煤矿)

青年是国企生肌澎湃的“源动力”,思政政治工作是国企稳定健康发展的“奠基石”。新时代新征程,广大青年肩负着深化国企改革、推动行业发展、服务国家重大战略实施的使命责任。随着,我国社会发展进入新时代,如何使青年思政政治工作在国企发展中更好地发挥作用,使青年更好地融入企业中心工作,让青年成为中心任务的主力军和攻坚克难的突击队,不断强化青年队伍建设,培育一支坚定理想信念、勇毅担当、本领高超、追逐梦想的接班队伍,是亟待解决的重要课题。

## 一、做好新时代国企青年思政政治工作的必要性

### (一)党和国家前途命运的基础

进入新时代,以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业发展薪火相传、后继有人的战略高度,关心青年成长成才,谋划青年工作发展进步,激励广大青年在实现中华民族伟大复兴的时代洪流中踔厉奋发、勇毅前进。青年是国家和民族的未来,他们的思想观念、价值取向和行为模式直接影响着国家和民族的发展方向。因此,做好青年思政政治工作至关重要,它关系到党和国家的前途命运,是国家长治久安和民族凝聚力的基础。

### (二)历史赋予的时代责任

党的百年奋斗历程波澜壮阔,书写了中华民族几千年历史上最恢宏的史诗。自“五四运动”以来,一代又一代中国青年接续奋斗、凯歌前行,从过去的“一贫如洗、一穷二白”到如今“上九天揽月,下五洋捉鳖”,他们用鲜血和汗水诉说“清澈的爱,只为中国”。历史车轮滚滚向前,理想信念的灯塔照亮前进的方向,时代的责任赋予青年,时代的光荣也属于青年。

### (三)企业发展的内生动力

征途漫漫,惟改革者进,惟创新者强。国企改革发展的道路上存在诸多风险挑战,要想行稳致远,确保基业长青,就必须依靠青年力量,立足青年优势,培养青年队伍,做到厚积薄发、目标明确、谋定后动。持续加强青年思政政治教育,践行新发展理念,服务新发展格局,闯出一片新天地。

## 二、青年思政政治工作在国企发展中的提升策略

### (一)强化组织建设,提升思政“青动力”

国企要牢牢把握思政政治建设大方向,增强提高思政政治站位的紧迫感,提升对思政政治建设的关注度,以全方位、多视角、全覆盖的方式引领青年思想。一是巩固组织建设。坚持“点线面”结合,以班组为点,团组织为线,党组织为面,发挥好示范引领作用。紧紧围绕企业党组织各项决策部署,“上下一盘棋”,坚定不移坚持党的领导,确保思政政治导向不跑偏、不变形、不走样。二是丰富活动阵地。坚持“以党带团”、党团同步推进活动阵地建设。三是做好“规定动作”。规范开展“三会一课”,总结分析青年建议和意见,畅通反馈渠道。开展有趣、有内容的特色党团主题活动,不断增强青年的政治意识。四是建立科学机制。挖掘管理新模式,完善考核机制,实现“多劳多得”的政策倾斜和正向激励。拓宽青年晋升路径和成长成才空间,完善教育培训、福利保障等配套机制,解决青年“后顾之忧”。

(二)重视人才培养,提升技能“青活力”

一是当好“后备军”。打通思政引领青年、服务青年的“最后一公里”,充分整合职能、资源及人才优势,严格落实青年推优入党程序,进一步做好推优入党工作,切实起到党青年助手和后备军的作用。二是创建“青年”字号品牌。以“青年安全生产示范岗”等为载体,激励青年在重大工程、技术创新等急难险重任务中敢想敢干、担当作为。鼓励青年积极参加技能竞赛,以线上线下相结合的方式开展跨专业学术交流“头脑风暴”,铺就培养青年成才的道路。三是发掘复合型青年人才。要注意在科技创新、管理创新等领域发现发掘复合型青年人才,积极引导青年接触企业管理的各项工作,使其努力融入中心工作,助力企业高质量发展。

### (三)融入中心发展,提升队伍“青聚力”

要想保障青年思政政治工作落到实处、收到实效,需制定青年思政政治工作责任清单,盯着问题去、盯着问题整改,一项项研究、一个个解决,不断提高工作的科学化水平。一是搭建“多平台”。激励青年员工参与文体活动,技能竞赛,引导青年员工开拓视野,增长知识,陶冶情操,升华思想。开展劳模座谈会等,发挥先进典型事迹和身边榜样号召力,引导青年见贤思齐,接续奋斗。建立多样化学习交流平台,充分利用碎片时间开拓青年视野,使其广交朋友,在“学中干、干中学”,树立终身学习意识,实现人才培养目标和企业发展需要的双向对接。二是手握“麦克风”。进一步利用好宣传阵地,如企业微信公众号、学习强国等线上平台,推送党中央重要会议精神,将新要求、新政策、新思想传递给每一位青年。开展多形式的实践教育,提高青年思政政治站位,为青年思政政治工作融入中心发展提供良好的思想基础和外部条件。

### (四)俯下身研究,提升服务“青合力”

一是增强服务意识。建立以青年为骨干力量的志愿服务队伍,广泛延伸服务触角,协助完成社会重要工作,积极参与义务劳动和公益活动,深入结对共建单位,了解广大群众的需求和困难,切实解决实际问题,充分展示青年蓬勃向上的良好形象。二是增强协作意识。依托读书会、“青年上台讲”等载体,开展青年喜闻乐见的成果交流会等,邀请专业能力强、工作经验丰富的模范榜样或青年榜样进行研讨,活跃学术氛围,创新交流方式,强化合作协调能力,促进青年开放性思维的形成。三是增强实践意识。充分利用群团组织平台,关注青年学习生活状况,聆听青年心声,帮助他们解决困难。进一步拓展服务领域和内容,关心青年个人发展和整体利益,切实了解青年喜爱的活动形式,营造健康公平向上的积极氛围。

## 三、结语

青年思政政治工作对企业发展具有决定性作用。国企要牢牢抓住服务青年成长成才这个关键切入点,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。不断深化青年思政政治工作,使其紧密融入中心发展,全力建设好青年队伍,推动企业行稳致远,实现高质量发展。

(作者单位:西山煤电集团有限责任公司机电厂)

