

加强和改进新时代国企思想政治工作研究

□ 刘 佳

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。企业思想政治工作目的是激发员工的工作热情和动力,提高员工的综合素质和精神风貌,是推动企业健康长远发展的重要组成部分。随着社会主义市场经济不断发展,企业的思想政治工作发生了很大变化,如工作模式、环境以及内容都有改变。新时代,要想进一步提高企业思想政治工作质量和效果,应跟随时代发展步伐,不断创新思想政治工作方式方法,探寻更新的发展路径。

一、国有企业思想政治工作的重要性

新时代,国有企业加强思想政治工作能更好统一员工思想,帮助员工提高思想认识和政治觉悟,激发他们工作的自觉性、主动性和积极性,增强企业凝聚力和向心力,以达到提高和解放生产力、完成生产经营任务、实现高质量发展目的。企业思想政治工作能够帮助员工确立与社会主义核心价值观相一致的世界观、人生观和价值观,提高自身修养和综合素质,提高企业在激烈市场中的核心竞争力。思想政治工作还能帮助企业构建企业文化,有利于增强职工对企业的认同感、归属感、责任感和使命感,进一步增强企业凝聚力和向心力,更好地以文化人、以文铸魂,凝聚干事创业的强大力量,推动企业顺利完成改革、发展、稳定的各项目标任务。

二、新时代国企思想政治工作新要求

当前,做好新时代思想政治工作有着坚实的理论基础、实践基础、民心基础。但同时也要看到,随着形势和实践的发展变化,新时代思想政治工作也面临着许多新情况、新问题,任务更加繁重、更加艰巨,必须切实增强责任感、使命感,奋力做好新时代思想政治工作。首先,坚持党的领导。基于党的领导开展思想政治工作是企业发展的根本保证,深入学习贯彻党的路线、方针、政策,强化党性教育、道德教育,确保企业沿着正确的方向发展。其次,强调人文关怀。人文关怀是企业思想政治工作的核心。关注内部员工的成长、发展,增强员工对企业的忠

诚度、归属感。最后,创新工作方法。国企应不断创新思想政治工作方法,采用丰富、多样的思政教育形式,提高思想政治工作的实效性和针对性。

三、新时代强化国企思想政治工作的思路与策略

(一)重视理念的创新

人的行为会受思想的影响,如果没有新的理念、思路支撑,便没有新的行动出现。所以,要想推进企业思想政治工作开展,还要注重理念创新,基于创新思维打破传统思想局限,可以更好地开展企业经营生产工作,带领企业更上一个台阶。一方面,做好效益理念创新。企业的经营旨在创造更多效益,企业各项工作均和效益相关,企业思想政治工作应为综合效益的提升提供服务。另一方面,注重服务理念创新。企业的发展和员工的根本利益有着较大的联系,思想政治工作要以确保员工利益为根本目标,切实解决员工存在的现实问题,充分发挥思想政治工作作用。

(二)强化思想政治工作队伍的建设

在日常业务运作中,思想政治工作与人力资源管理紧密相关。为了推动工作的顺利进行,必须重视选拔和培养人才的体制创新。应当吸纳具备专业能力和高尚素质的思想政治工作人才,强化企业政工团队的建设,确保为企业思想政治工作的优化和创新提供坚实的人力支持。为达成这些目标,企业可考虑引进在人力资源开发、安全生产等关键领域的专家,以充实内部思想政治团队。同时,应致力于帮助政工人员实现自我提升,不断向复合型、应用型以及创新型人才的方向发展。

(三)推进思想政治工作与生产经营的深度融合

思想政治工作与生产经营的深度融合是推动企业发展的关键路径。在现代社会背景下,思想政治工作不再是一个独立的领域,而是与生产经营紧密相连的重要组成部分。思想政治工作致力于全面贯彻党的基本路线,并确保经济建设及相关工作高效、稳定开展。企业要基于指导思想全面落实战略措施,推动自身经济建设与发展。在日常工作中,企业可将思想政治

工作的重点与日常工作难点有机结合,以此部署日常与阶段性任务,从而保证企业各项工作的稳定、有序开展。将企业的思想政治工作与经济业务有机结合,并将思想政治工作内容全面渗透到实际工作中,能更好部署、落实各项任务,有利于企业经济能力与实力的提升,并建立和谐稳定的企业环境。

(四)利用信息技术拓展思想政治工作空间

目前,信息技术全面应用到各行业工作中,在开展思想政治工作时,发挥信息技术作用,既可丰富政工人员的工作手段,也能开辟思想政治工作新空间。思想政治工作时效性有着极高的要求,若错失机会,思想政治工作的效果将大打折扣。网络的开放性、信息传播速度快等特点,为企业思想政治教育提供了更多途径与机会。伴随信息科技的发展,网络技术对人们的思想、认识产生了极大冲击。在此形势下,如果仍以传统方法进行教育,不仅很难调动员工的学习兴趣和动力,还易产生相反效果。因此,企业政工人员应正确认识网络技术的重要性,将其有效应用到思想政治工作中,确保教育内容的新颖和有趣,以更好适应现代社会的发展需要。

四、结语

思想政治工作作为企业统一思想、凝聚力量、化解矛盾、提升素质的一项基础性工作,已成为企业管理的重要组成部分。新时代,随着企业改革进程的不断推进,只有做好思想政治工作,才能使思想政治工作更好地为企业发展服务,发挥出更强大的政治作用。科学开展思想政治工作不仅能提升员工素质,还能增强企业的凝聚力,推动企业文化建设,并为企业持续健康发展提供有力保障。在日常工作中,企业要把握思想政治工作的现实性和趋势性,将思想政治工作与生产经营深度融合,注重教育引导和纪律约束的双重作用,不断拓展思路并加大对工作内容、模式等的创新力度,促进企业思想政治工作效能的进一步发挥,更好地为企业的改革发展服务。

(作者单位:西山煤电(集团)有限责任公司机电厂)

四、国企思想政治工作与企业文化建设协同建构路径

(一)建立思想政治工作与企业文化建设协同机制

国企可通过建立协同机制,促进思想政治工作和企业文化建设的有机融合。具体路径包括以下几点。其一,加强组织领导,明确责任分工,建立有效沟通渠道,确保思想政治工作、企业文化建设、企业发展战略三者相互配合、相互促进;其二,加强对企业文化建设的引导和规范,使其与思想政治工作、企业发展战略相互融合,形成有机整体,为企业发展提供有力支撑;其三,在进行企业文化建设的同时,国企需充分考虑思想政治工作的内容和目标,并将其纳入整体规划中,将思想政治工作与企业文化建设有机结合起来,形成统一的发展方向和目标。

(二)深化思想政治工作引领企业文化建设

国企可深化思想政治工作引领企业文化建设,以提升员工素质和职业素养,营造良好的工作氛围并树立正向的企业形象,实现企业文化高质量发展。具体可以采取以下措施。其一,加强员工思想政治教育。弘扬社会主义核心价值观,营造良好的企业文化氛围,为国企文化建设提供坚实基础,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。其二,实施创新驱动战略。推动国企技术创新和管理创新,提高企业核心竞争力,强化员工的创新意识和创新精神,形成具有企业特色的文化氛围和创新文化。其三,注重人才培养。通过不断提高员工的职业技能、管理水平和领导能力,激发员工工作热情和创造力。

(三)落实企业文化建设支撑思想政治工作

国企思想政治工作与企业文化建设应形成良性互动,共同推动企业发展和进步。其一,建立明确的企业核心价值观,并将其贯穿于企业管理各方面,使之成为企业文化建设的基础。其二,加强企业核心价值观的宣传教育,让员工深入理解和认同企业价值追求。其三,建立相应的激励机制,鼓励员工积极参与思想政治工作和企业文化建设。其四,通过对外宣传和形象塑造,展现企业的思想政治工作和企业文化建设成果。借助媒体渠道、社交平台等手段,向公众传递企业积极的社会形象和文化价值。

五、结语

思想政治工作能引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,促进员工思想认同和团队凝聚力。而企业文化建设则能塑造企业的核心价值观和行为规范,为员工提供共同的文化认同和行为准则。两者的协同建构能有效提升企业凝聚力和竞争力,进而推动企业文化高质量发展。

(作者单位:西山煤电(集团)有限责任公司西山教育中心)

以创新思维引领新时代 国企思想政治工作

□ 张鑫

新时代背景下,国有企业应当积极创新思想政治工作的理念、机制和方法,充分利用互联网等先进技术,全面提升思想政治工作的吸引力、感染力和亲和力。通过这些措施,激发员工的主动参与意识,巩固员工的思想防线,调动员工的工作积极性,发挥员工的主观作用,为企业发展贡献更多的智慧和力量,加速国有企业改革和转型的进程,增强企业的核心竞争力。

一、国有企业加强思想政治工作的重要性

(一)引导员工树立正确的价值观企业通过开展思想政治工作,引导员工树立正确的价值观,并增加员工对企业战略发展规划的理解和认同,提高员工的归属感和忠诚度。在思想政治工作的引导下,员工可以形成大局观,牢牢扎根于岗位,致力于为企业发展作出贡献。

(二)维护企业和谐稳定

企业是由众多部门和大量员工组成的复杂组织,不同部门员工形成了不同的利益群体,彼此之间容易产生矛盾。企业开展思想政治工作,可以统一员工的价值观,缓解员工之间以及与企业之间的冲突,有利于维护企业内部和谐稳定,增强员工队伍的凝聚力和战斗力。

(三)推动企业高质量发展

思想政治工作能够引导企业员工树立强烈的社会责任感和使命感,积极履行社会责任,推动绿色、低碳、可持续发展。同时,思想政治工作还能够激发员工创新意识和创新能力,鼓励员工敢于尝试、勇于探索,为企业高质量发展提供源源不断的动力。

二、新时代国企思想政治工作创新要点

(一)创新理念

要想保证新时代企业思想政治工作的创新实效,前提是创新思想政治工作的理念。树立以人为本的工作理念,密切关注员工需求,表达对员工的尊重和理解,解决员工遇到的难题。同时,加强对员工的关怀,用真情打动员工,拉近与员工的距离,提高思想政治工作的亲和力 and 感染力,吸引员工主动参与,强化思想政治工作效果。

(二)创新机制

创新思想政治工作机制,包括创新民主管理和监督机制、思想政治工作队伍建设机制、考核奖惩机制等,为思想政治工作的创新开展提供制度方面的有力保障,使思想政治工作的开展实现事前有计划,事中有监督,事后有反馈,不断优化思想政治工作的内容、形式、质量,促进思想政治工作全面落实。

(三)创新方法

现代信息技术与互联网技术的应用,将推动企业思想政治工作方法的创新。在互联网平台上组织话题讨论、分享时政要闻等,可以在政工人员与员工之间搭建沟通桥梁。基于员工思想动态和实际需求,开展多样化的思想政治教育活动中,将思想政治工作与企业文化建设、生产经营活动紧密融合,从而将思想政治工作转化为企业核心竞争力。

(四)创新载体

新媒体平台是新时代企业员工娱乐、社交、学习的主要渠道。利用微信、微博、抖音等平台开展思想政治工作,可以创新思想政治工作载体,为思想政治工作创新赋能,充分满足员工碎片化的信息需求,降低员工的学习强度,使党的理论和核心价值观潜移默化地渗透到员工心中,进而规范员工行为,提高员工工作效率和解决问题的能力。

三、新时代企业思想政治工作有效创新路径

(一)将思政工作与生产经营深度融合

企业思想政治工作与生产经营活动的结合不够紧密,会制约思想政治工作服务功能的发挥,企业核心竞争力也难以有效提高。新时代企业需探索思想政治工作与生产经营活动深度融合的方式。首先,企业可定期开展技术比武、创先争优等活动,为优秀员工发放奖励,在企业内部营造良性竞争氛围,拓宽员工职业发展空间,激励员工不断创新生产技术,提高员工的操作水平和价值创造能力。党员干部传授工作经验,解答员工疑惑,引领员工学技术、比贡献、争一流,打造学习型企业。最后,聚焦企业的主责主业开展思想政治工作,拓宽员工的工作思路,纠正员工的不良行为,要求员工标准规范地完成工作,鼓励员工在生产经营活动中发光发热,帮助企业建设良好的品牌形象。

(二)将思政工作与企业文化建设有机融合

企业文化是企业在生产经营过程中形成的规章制度、价值观念和行为规范,是企业独特个性和优良作风的展现。新时代将思想政治工作与企业文化建设有机融合,有利于推动企业稳定高效发展。政工人员创新思想政治工作,必须以企业文化为准绳,自觉按照企业行为准则处事,宣传典型,弘扬正气,发挥榜样作用。例如,将企业中爱岗敬业、乐于助人、身先士卒的员工树立为先进典型,利用新媒体、宣传栏弘扬他们的事迹,引导广大员工自我反思、学习先进、赶超先进。在榜样带动下,快速扩大思想政治工作辐射范围,全面提升思想政治工作水平。

(三)加强政工队伍建设

政工人员在思想政治工作中发挥着突出作用。通过加强政工队伍建设,提高政工人员的专业素质和创新能力,不断创新思想政治工作的内容和形式,推动思想政治工作落实,是提高思想政治工作质量的有效之策。首先,企业需选拔德才兼备的中青年人充实政工队伍,优化政工队伍结构,坚持能者上、庸者下的原则,激发政工人员的危机感,使其在实战工作中勇于创新。其次,加强政工人员与党务干部之间的交流,以具体问题为导向,提高政工人员分析和解决问题的能力。确保政工人员树立风险意识,对员工思想动态实施针对性引导,灵活运用互联网和新媒体平台开展思想政治教育工作,迎合员工的信息获取习惯,提高思想政治工作效能。再次,在对政工人员进行考核时,综合宣传报道、集中学习、谈心谈话、信息公开等方面进行考评,对相关工作落实不到位的政工人员需扣除一定分数,对考评不合格的政工人员予以严厉处罚,保持政工队伍的先进性,为思想政治工作创新开展和企业健康发展筑牢基石。

四、结语

新时代国企思想政治工作的创新需要重点落实政工队伍建设工作,将思想政治工作与生产经营活动、企业文化建设深度融合,为员工提供多元化的优质服务。同时,国有企业需要积极创新思想政治理念,构建“大思政”格局,利用互联网技术拓宽思想政治教育阵地,畅通与员工之间的沟通,并根据员工反馈的信息,不断创新思想政治工作,提高思想政治工作质量。

(作者单位:山西焦煤西山煤电武装信访保卫大队)

新时代国企思想政治工作与企业文化建设的融合

□ 窦 颖

思想政治工作与企业文化建设,作为现代企业软实力的重要组成部分。优良的企业文化能够强化员工的向心力和归属感,提升员工的工作热情和创新力,进而提高企业的生产效率和经济效益。思想政治工作则有助于引导员工确立正确的世界观、人生观和价值观,国有企业通过加强政治理论的教育,提升员工的政治素养和政治意识,确保企业内部的和谐与稳定,推动企业的高质量发展。二者的共同构建有助于促进员工的思想与行为与企业文化相融合,增强企业内部的凝聚力和竞争力,实现企业的高质量发展。

一、思想政治工作与企业文化建设差异

(一)主体不同

思想政治工作是以为党的理论和方针政策为指导,通过教育、引导和管理等手段,促进员工思想认识、价值观念、行为习惯与党和国家的方针政策相一致。思想政治工作建设主体是党组织和党员干部,其职责是引导员工树立正确的思想观念、坚定理想信念。企业文化建设主体是企业领导层和管理者,并通过组织文化活动、培训和制订激励机制等方式,持续增强员工对企业价值观念和行为规范认同,进而提升企业内部凝聚力和团队协作精神。

(二)内涵不同

思想政治工作强调对员工的思想教育和政治引导,也包括对组织制度、管理模式和决策机制等方面进行指导和监督,注重培养员工的理论素养、道德品质和社会责任感等,推动员工积极参与企业发展,为实现企业目标作出贡献。而企业文化建设则侧重于塑造企业的核心价值观、行为规范、管理模式和组织文化等,旨在塑造企业的核心竞争力和品牌形象。因此,思想政治工作更关注员工的政治立场和思想觉悟,而企业文化建设则更注重企业的核心价值观和文化氛围营造。

二、国企思想政治工作与企业文化建设内在联系

(一)目标相同

国企思想政治工作旨在引导员工树立正确思想观念,增强企业凝聚力和向心力,提高员工责任感和使命感,从而推动企业发展壮大。而企业文化建设是为塑造企业良好的内部氛围和价值观,促进员工之间的协作和团队精神,提升企业整体竞

争力。因此,国企思想政治工作和企业文化建设在目标上一致,都是为实现国企的高质量发展和可持续经营。

(二)方向趋同

国企思想政治工作旨在引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,促进员工的思想政治素质提升。而企业文化建设则是通过制定企业核心价值观、营造良好的工作氛围和培养员工的团队精神,来塑造企业的精神风貌和行为规范。这两者的共同方向都是为提升企业员工的整体素质。

三、国企开展思想政治工作与企业文化建设存在问题及解决措施

(一)应与企业发展战略相匹配

其一,部分国企在思想政治工作和文化建设中仍保持传统的思维模式,无法及时跟上时代步伐。其二,部分国企存在内部思想观念和文化氛围与企业发展战略不相符的情况,滞后于企业发展需求,影响企业的整体发展。其三,部分国企在开展思想政治工作和文化建设时,往往忽视员工真实需求,过分强调统一理念和规范。这使部分员工无法真正融入企业文化,影响其工作积极性和创造力。因此,需加强对思想政治工作和文化建设的重视,与企业发展战略相匹配,以推动企业文化高质量发展。

(二)加强思想引领和价值观塑造

其一,国企在进行文化建设时仅停留在表面,缺乏深入的价值引领,导致企业文化形象不够鲜明,应树立良好的企业形象和品牌形象,加强价值观塑造。其二,部分国企对员工的思想引领工作没有做深做透。应对员工的思想观念加以引领,使国企的价值观充分得到员工的认同和理解,形成有效的文化氛围。因此,国企需加强对员工的思想引领和价值观塑造,以提升企业整体素质。

(三)增强员工参与度与主动性

其一,部分企业缺乏有效的员工参与机制,员工往往只是被动接受管理层的安排和指导。其二,部分员工缺乏对企业文化建设的认同感和归属感,对企业文化建设缺乏兴趣和热情。因此,国企要加强员工参与度,通过建立有效沟通渠道和参与机制,激发员工对思想政治工作和企业文化建设积极性和创造力,进而提升企业生产效率和经济效益。

加强新时代国企青年思想政治工作的实践与思考

□ 石俊霞

作显得枯燥乏味,缺乏吸引力。榜样的力量是无穷的,但在一些国企中,优秀团员的示范带头作用没有得到充分发挥,进而影响了整个团队的积极性和凝聚力。

二、新时代背景下国企加强青年职工思想政治教育的重要意义

(一)培养合格的接班人

青年职工是支撑国企发展的中坚力量,也是推动国企改革创新的生力军,对他们进行正确的思想政治教育,有助于培养出符合社会主义核心价值观的合格建设者和接班人。此外,思想政治教育内容不仅包括政治理论的学习,还包括法律法规、职业道德等内容。面向青年职工开展多样化的教育活动,有助于提升青年职工的综合素质。在当前价值多元化的社会背景下,加强对青年职工的思想政治教育,有助于引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)促进企业稳定和发展和社会和谐

思想政治教育可以增强青年职工的责任感和使命感,使他们更好地为企业的发展贡献力量,从而促进企业的稳定和谐发展。青年职工的思想状态直接影响到社会的稳定与和谐。有效的思想政治教育可以预防和解决可能出现的思想问题,维护社会稳定。

三、新时代国企加强青年职工思想政治教育的创新路径

(一)深入基层、密切联系,全面掌握青年职工的基本情况

国企需深入了解青年职工需求,以提升思想政治教育品质和效率。这也是新形势下国企持续提高思想政治工作品质和效率的重要突破口。因此,国企要深入基层,密切与青年职工的联系,全面掌握其基本情况。在此过程中,可以选择年轻职工中德才兼备的优秀青年作为联络员,借鉴企业网格化管理模式,以网格形式收集和反馈基层青年职工对工作、生活、学习的意见和要求,以此作为团委思政教育的破题之处。其次,建立有效的沟通机制。国企可通过定期的座谈会、论坛、网络平台等渠道,与青年职工进行直接的交流和沟通,及时了解他们的思想动态,解答他们的思想疑惑,为思政教育的针对性开展提供参考。正所谓“知己知彼百战不殆”,企业共

青团组织要经过详尽调研,才能不断提高思想政治教育的针对性和有效性。

(二)多种手段综合应用,丰富教育形式与内容

兴趣乃学习之母。这一原则不仅是学校教育阶段必须坚守的核心理念,同样适用于国企青年职工的思想政治教育。基于兴趣导向的思想政治教育,能够在最大程度上避免受教育者产生被迫、被动的负面情绪,是确保教育质量的关键要素之一。因此,国企在加强青年职工思想政治教育的过程中,必须综合运用多种手段,丰富教育的形式与内容。在开展思想政治教育工作时,应结合青年职工的实际特点,对思想政治教育内容进行适度转化,采取图文并茂、动态展示的方式,向青年职工传递相关内容,充分激发青年职工的兴趣,提升其认同感和接受度。

(三)以问题为导向,探索实践化、生活化教育路线

思想政治教育旨在提升青年职工的思想认识和政治立场,强调理论与实践相结合,解决实际问题。国企应采取问题导向,实践化和生活化的教育方法。通过社区服务和志愿者活动,青年职工能体验社会主义核心价值观,培养社会责任和集体主义。同时,团委应帮助青年职工理解企业与个人的共同命运,引导他们通过努力工作实现个人与企业共同发展,成为推动企业竞争力提升的力量,实现共赢。

四、结论

在新时代背景下,强化国企青年职工的思想政治工作,不仅具有显著的重要性,更显得尤为迫切。青年职工作为社会发展的中坚力量,同时也是国企持续健康发展的核心驱动力。鉴于新生代企业职工的思想观念深受社会环境变迁的深刻影响,国企需摒弃传统的思政教育模式,全面、深入地理解并尊重年轻一代的诉求与兴趣。通过采用多元化、创新化的教育手段,我们旨在充分激发青年职工的参与热情,有效弥补传统教育手段的局限与不足。此外,国企应高度重视青年职工的主体性地位,与他们保持密切的联系与沟通,积极引导他们沿着正确的方向前行。我们将确保思想政治教育能够紧跟时代步伐,持续创新与发展,以此有力推动国企的可持续发展。

(作者单位:山西焦煤山煤国际长春兴煤业公司)

