

强化思想政治引领做好新时代国企工会工作

□ 李温婷

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,工会是国有企业与职工沟通的桥梁和纽带。思想政治工作做得好不好,不仅体现了工会工作的成效和水平,更关系到企业的发展质量和队伍稳定。当前社会发展进入新常态,面对新形势国有企业工会应该做好职工思想政治教育工作,正确的引导及教育职工的思想,提升职工的素质水平,创新人才队伍发展,提升企业的竞争力,促进企业的长远、稳定发展。

一、**国企工会在思想政治教育方面所承载的重要意义**

(一)推动国有企业稳步发展

国有企业唯有实现稳健发展,方能获取更丰厚的效益。强化工会职能,有助于提升思想政治教育工作 的灵活性,便于工会统筹协调内部资源,确保工作目标得以高标准设定,使先进理念为企业发展提供有力支撑。

(二)加强思想政治教育,提升职工的思想文化素质

通过开展思想政治教育工作,能够显著提升国有企业职工队伍的思想文化素质。从促进职工职业发展道路,实施企业人才战略,到确保职工全面发展等各个层面来看,思想政治工作的开展具有不可或缺的重要性,它能够有效提升职工的思想文化素质。

(三)构建和谐健康企业文化的需求

企业文化作为企业软实力的重要组成部分,当前受到各企业的高度重视,并在经营管理中扮演着至关重要的角色。国有企业在选择和构建企业文化的过程中,实际上是在探索中确立自身的文化品位和精神坐标。借助卓越的经营理念和企业文化,可以促进各部门之间的协作,共同朝着既定目标努力,改善员工的精神状态,营造积极向上 的工作氛围,从而增强企业的凝聚力和市场竞争能力。

二、国有企业工会思想政治教育工作现状及存在不足

第一,职工缺乏热情。企业中的很多职工侧重于自己的本职工作,并未充分意识到思政教育工作的重要性,存在认知偏差,觉得可有可无。职工对于思政教育工作缺乏积极性,企业中的领导层亦是如此,导致工会人员的工作热情受到了消极影响。第二,工作方法缺乏合理性。在思政教育中依然运用传统的方式,只是开展理论教育,让职工了解工作内涵。因为工作方式过于单一,没有体现出以人为本的理念,并未通过情感教育职工,甚至给职工带去了负面影响,导致思政教育停留在形

守正创新做好国企思想政治工作探讨

□ 王丽云

思想政治工作是国有企业实现可持续健康发展的根本保障。当前,国企改革正处于攻坚期和深水区。面对新形势,要充分发挥国企的政治优势,持续做好国企思想政治工作,使新时代国企思想政治工作始终保持生 命活力。

一、**做好国企思想政治工作重要意义**

思想是行动的先导,要高度重视做好思想政治工作。做好新时代思想政治工作,对动员国企千部职工统一思想、推动国企转企改制和高质量发展具有至关重要的意义。国企要做好企业职工 的思想政治工作,必须以党的意志为意志,把思想政治建设放在重要位置。思想政治工作发挥着宣传群众、教育群众、引领群众、服务群众的重要作用。国企在改革实践中务必抓实思想政治工作,积极调动党员领导干部和职工的积极性、创造性,为企业高质量发展提供坚实的思想保障。

当前,国企改革加快推进,企业发展布局优化及结构调整已初显成效。但在进一步深化制度机制改革过程中,难免影响到部分职工切身利益,一些职工也难免会出现激情减退、求稳怕难的现象。思想政治工作作为教育人、引导人、激励人的重要载体,也是服务人和温暖人的重要渠道。通过实行维护职工、保护职工、服务职工的一系列措施,能够及时补足国企改革中疏忽的短板,化解职工思想上的阻碍和 不解,为国企高质量发展提供坚强思想保障。

二、**以强有力的思想政治工作推动国企高质量发展**

新时代新征程,要统筹推进国企高质量发展迈出新步伐、开创新局面。国企的高质量发展离不开强有力的思想政治工作推动。要坚持思想政治工作做实做细,为高质量发展提供坚实的思想保障、舆论基础和精神动力。

(一)加强理论武装,筑牢思想根基

要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想武装头

脑。国企要切实增强新时代赋予的责任感、使命感,坚决扛起发展经济、稳定社会的重大责任。将党中央决策部署要求转化为新时代思想政治工作的任务书、施工图,推动国企始终沿着正确的道路前进,根据基层千部职工需求定制宣讲“菜单”,推动思政教育精准化、科学化。

(二)培育企业文化,强化价值引领

要深入贯彻“文化润企”方针,大力弘扬国企在支援国家经济建设等不同时期的先进精神,将思想政治工作与企业精神培育和企业文化品牌创建工作紧密结合,把企业精神转化为企业发展的强大动能,为国企高质量发展蓄势赋能。坚持典型引领,持续开展“学典型、争先进、立新功”实践活动,培养和选树先进典型,深入传承劳模精神、工匠精神等优良传统,积极培育具有国企特色的企业文化。

(三)坚持人民至上,切实解决问题

新时代思想政治工作,必须紧扣人民群众所思所想所盼,只有真正把工作做到群众心坎上,才能取得统一思想、凝聚力量的工作实效。要坚持人在哪里,思想政治工作就跟进到哪里。走好网上群众路线,善于倾听职工意见,加强与职工之间的互动和沟通,根据职工的特点和需求,有针对性地开展思想政治工作。必须实实在在地解决员工最紧迫、最关切、最切身的问题。既要阐述理论也要落实行动,既要理性说服也要情感打动。针对员工的多样化需求和难题,采取有针对性、个性化的策略来处理,持续提升员工的福利待遇,确保广大员工的满足感、快乐感、安全感更加丰富、更有依靠、更持久稳定。

(四)融入中心任务,增强工作实效

思想政治工作围绕中心任务才能找准方向,服务大局才能体现价值。国企要推进思想政治工作与企业生产经营深度融合,在企业内部建立起一种相互支持、相互协调、相互促进的工

作机制,确保思想政治工作发挥最大效能,为企业生产提供思想保证、组织保证和人才保证。国企要持续延伸工作范围、扩大工作覆盖,做深做实思想政治工作;需依据企业战略与生产目标,拟定匹配 的思想政治工作计划,确保目标与任务具体而明确。结合单位的生产经营特性,开展思想政治活动,打造具有特色的思政工作品牌。在国企内部营造和谐稳定、团结奋进、“想干事、会干事、干成事”的良好环境和氛围,从而以强有力的思政工作推动国企实现高质量发展。

三、**构建国企高质量思想政治工作保障体系**

新时代新征程,国企需加强统筹谋划,压紧压实工作责任,努力适应新形势新任务新要求,牢牢把握思想政治工作主动权,构建企业高质量思想政治工作保障体系,为实现国企战略目标提供思想保证和动力支持。

一是明确工作职责。推动基层党组织书记第一责任人建设,党支部书记作为“第一责任人”,要亲自抓、带头管、躬身干,履行好直接责任人责任,班子其他成员履行好“一岗双责”,推动思想政治工作压力层层传导,责任层层落实。二是加强队伍建设。配备配强思政政工作千部队伍,及时选拔综合素质强、模范作用好、有管理能力的人员充实到思政工作队伍中,强化思想政治工作力量。三是定期组织专题培训,通过进行经验交流、讨论分享,增进政工人员在思政政工作理论知识、企业管理知识、沟通技巧等方面的学习。指导政工人员依据企业生产实际情况,将所学的理论成果恰当地运用到思政工作中,提升实践能力。四是完善考核机制。注意考核与国企目标管理和绩效管理等工作相衔接,把思政工作纳入党建工作责任制进行重点考核,确保党建与思政政工作落到实处,确保思政政工作进一步强起来、实起来。

四、**结语**

新时代背景下,国有企业需统一认识,齐心协力,致力于构建国企改革先行示范区的新典范,将具体措施具体化为时间表、路线图、任务书,共同奋斗书写新的篇章。通过加强思政工作,坚持改革与稳定并行、当前与长远并举、内力与外力并用,努力做好国企思政政工作这篇文 章,不断筑牢国企改革发展的根基。

(作者单位:山西焦煤西山煤电武装信访保卫大队)

探索做好新时代国企思想政治工作的新路径

□ 宋文娟

重要,做起来次要、忙起来不要”的情况,有的国企未配置政工工作人员来专门抓此项工作,或者有的国企设置有政工岗位但是政工人员也是身兼数职,对于思政政工作也是疲于应付等等,长此以往,也是会大大削弱了思政政工作重要地位,导致企业内部凝聚力不够,对企业的发展认同感和归属感不强。

二是思政政工作未能形成强大合力。随着社会主义市场经济的不断发展和完善,市场利益主体的多元化,导致国企员工的利益需求多元化,致使国企思政政工作也变得日益复杂。传统的观念认为,千部员工有了思想波动或者矛盾,这是国企专职书记或者政工人员的责任,由其出面协调解决即可。殊不知,千部员工的矛盾思想和问题,都是源于千部职工工作的各个环节,产生矛盾和想法的原因也是多种多样的,单独靠专职书记或者政工人员来解决是远远不够的。千部员工的思想问题产生于实际工作中,需要企业的各个部门都参与进来,分类施策、对症下药,才能提高思政政工作的实效。

三是思政政工作的激励制度还不够健全。思政政工作一直以来是国企的优良传统,历来都十分重视,国企已基本建立思政政工作机制,但是在具体的实践中,但是在落实落地方面还存在不足,部分国企未深刻认识到激励机制对于思政政工作的作用,从而致使思政政工作激励机制未能有效形成,导致思政政工作缺乏有效的激励机制,从而制约了思政政工作的有效开展。

三、**关于加强新时代国有企业思想政治工作的思考**

(一)把党的领导贯穿到思政政工作的各环节

思政政工作是党的一项重要工作,是促进全体人民思想上的团结和政治上的团结的重要手段。在思政政工作中,贯彻党的领导,是确保工作开展顺利、达到预期效果的关键。首先,在思政政工作的规划和设计阶段,应当充分考虑党的领导,确保工作的目标与党的方针政策相一致。这要求思政政工作的规划和设计必须与党的中央和地 方各级领导层的决策和规划密切衔接,充分反映党的路线、方针和政策。其次,在思政政工作的组织实施阶段,应当严格按照党的领导要求,制定实施方案和计划,确保工作的科学性和有效性。

地提升工会干部的素质水平,强化工会组织建设。基于强化工会委员会建设,提升领导集体的素质水平,领导应该具备较强的革新意识、过硬的思想作风和较高的业务管理能力。工会千部应该改变以往的领导方法及方式,解决行政化问题。在平日工作中需要统筹安排相关工作,清楚划分工作内容和责任,加强协调合作。通过教育培训活动,提升工会工作人员的思想政 治水平,促进人才的全面发展。

(四)深化企业文化建设

企业文化对于职工具有潜移默化的影响,在管理中渗透情感,将二者进行有机结合,可以提升职工的热情。职工需要结合企业行为规范和经营理念等,不断形成与企业精神相适应的个性,促使职工思想统一到企业精神上,共同促进企业的发展,提高企业综合效益。适应职工文化要求,引导职工参与丰富的文体活动,在活动中渗透教育内容,陶冶职工群众的情操,提升向心力,推动企业文化建设。与此同时,进一步提升职工的主人翁意识,主动参与到企业改革及发展中。

(五)创新思政政工作方式方法

工会成员应该意识到思政教育工作的创新的意义,考察及分析教育核心内容特点,积极的对工作方法进行优化和创新,有效运用传统教育的有利条件,制定创新措施,提升方法创新的目 的性。在实践中应该积极总结工作经验,特别是分析传统教育方法的不足与问题,勇敢的创新,在调整思维定势的情况下,体现出工会工作的作用。工会成员应该树立立事实求是的精神,将民主精神落实到工作中,确保职工群众在工会的正确引导下,能够积极投入到思政政教育方法创新中,进而为工作创新争取外部支持。

四、结语

综上所述,工会作为企业与职工之间沟通的桥梁,在企业发展中扮演着不可或缺的角色。企业必须充分认识到工会在思政政教育工作中的重要性,并积极提供支持以促进工作的顺利进行,确保工会能够充分发挥其职能。目前,工会在思政政教育领域仍面临诸多挑战,因此,工会需深入分析这些问题,并采取相应措施进行改进和解决。同时,工会应结合国企发展的整体战略,提供优质服 务,对思政政教育进行优化和创新,持续提升教育水平,以促进国企的高质量发展。

(作者单位:西山煤电(集团)有限责任公司工会委员会)

作机制,确保思想政治工作发挥最大效能,为企业生产提供思想保证、组织保证和人才保证。国企要持续延伸工作范围、扩大工作覆盖,做深做实思想政治工作;需依据企业战略与生产目标,拟定匹配的思想政治工作计划,确保目标与任务具体而明确。结合单位的生产经营特性,开展思想政治活动,打造具有特色的思政工作品牌。在国企内部营造和谐稳定、团结奋进、“想干事、会干事、干成事”的良好环境和氛围,从而以强有力的思政工作推动国企实现高质量发展。

三、**构建国企高质量思想政治工作保障体系**

新时代新征程,国企需加强统筹谋划,压紧压实工作责任,努力适应新形势新任务新要求,牢牢把握思想政治工作主动权,构建企业高质量思想政治工作保障体系,为实现国企战略目标提供思想保证和动力支持。

一是明确工作职责。推动基层党组织书记第一责任人建设,党支部书记作为“第一责任人”,要亲自抓、带头管、躬身干,履行好直接责任人责任,班子其他成员履行好“一岗双责”,推动思想政治工作压力层层传导,责任层层落实。二是加强队伍建设。配备配强思政政工作千部队伍,及时选拔综合素质强、模范作用好、有管理能力的人员充实到思政工作队伍中,强化思想政治工作力量。三是定期组织专题培训,通过进行经验交流、讨论分享,增进政工人员在思政政工作理论知识、企业管理知识、沟通技巧等方面的学习。指导政工人员依据企业生产实际情况,将所学的理论成果恰当地运用到思政工作中,提升实践能力。四是完善考核机制。注意考核与国企目标管理和绩效管理等工作相衔接,把思政工作纳入党建工作责任制进行重点考核,确保党建与思政政工作落到实处,确保思政政工作进一步强起来、实起来。

四、**结语**

新时代背景下,国有企业需统一认识,齐心协力,致力于构建国企改革先行示范区的新典范,将具体措施具体化为时间表、路线图、任务书,共同奋斗书写新的篇章。通过加强思政工作,坚持改革与稳定并行、当前与长远并举、内力与外力并用,努力做好国企思政政工作这篇文 章,不断筑牢国企改革发展的根基。

(作者单位:山西焦煤西山煤电武装信访保卫大队)

国 有企业作为新时代推进中国特 色社会主义伟大事业的关键力量,在 发展国民经济中发挥着至关重要的作用。国企的发展与壮大,必须依托于 思想政治工作 的坚强支撑。思想政治 工作是国企在开展生产经营活动中不 可或缺的一环,是确保经济工作和其他一切工作顺利进行的根本保障。国 企要将思政政教育视为企业发展的 “生命线”,将其作为一项重大的政治 任务,进一步夯实这项经常性、基础 性的工作,切实抓好、改进和加强思政 政工作。新时代背景下,国企思政政 工作模式也发生了翻天覆地的变化, 工作机制逐步健全和完善,企业发展 更加注重生态环保和资源节约。在 贯彻新发展理念、构建新发展格局的 大背景下,国企思政政工作已经渗透 到企业生产经营活动的方方面面。 对企业实现健康可持续发展,发挥着 重要思想引领作用。本篇文章旨在结 合国企思政政工作的现实状况,浅显 分析在工作推进过程中所面临的不足 之处,并尝试探索新的思路、措施与 创意,以期增强国企思政政工作的 实际效果与目标指向性。

一、**国有企业强化思想政治工 作的重要意义**

(一)思想政治工作是国企发展 的“指明灯”

思政政工作一直是我们党的优良传统、鲜明特色以及 突出的政治优势。经过长期的实践探索,我们党深刻认识到 思政政工作对于经济工作和其他一切工作的至关重要性, 从而得出了“思政政工作是经济工作和其他一切工作的生 命线”这一科学而深刻的论断。在我国,国企的营利性主要 体现在追求国有资产的保值和增值上,但其公益性同样重 要,它体现在对资源的充分合理利用,以及对经济的引导和 监管上,目的是实现国家调节经济的目标,而不是单纯地追 求经济利益。在清晰地界定了国企的概念之后,作为国企的 管理者,我们更应该明确思政政工作的核心地位,将其作为 引领企业发展的“指明灯”。我们要高举中国特色社会主义 伟大旗帜,坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为 指导思想,全面贯彻以人民为中心的发展思想,积极引导 企业员工树立正确的人生观和价值观,全身心地投入到企业 的生产经营活动中,以助推国企实现高质量发展。

(二)思政政工作是国企发展的“奠基石”

在国企中,开展思政政工作不仅能够正确引领企业发展 方向,还能为企业发展提供源源不断的精神动力。“万丈高 楼平地起”,想要盖多高的楼,就得打多深的地基。思政政 工作就是企业发展的“奠基石”,思政政工作搞得好,企业就 能发展好。国企要善于开展思政政工作,它对统一职工思 想、把握职工脉搏、调动职工积极性和创造性,提升企业经济 效益和社会效益有着极为重要的作用。企业必须不断加强和 改进思政政工作,充分发挥其凝聚人心、防范风险、化解矛 盾等方面的积极作用,为国企健康长久发展提供不竭动力。

(三)思政政工作是国企发展的“助推器”

思政政工作不仅是一种重要的生产力,而且它的工作对 象是人,人作为社会生产中最活跃、最具创造力的要素,同时 也是最具有可塑性的。在国企中,思政政工作者肩负着重要 的责任,他们需要不断提升与基层职工之间的协调和沟通能 力。这要求他们必须具备敏锐的观察力,以便能够及时发现并 解决职工在日常生活和工作中可能遇到的各种困难和问题。 思政政工作者应当遵循“从群众中来、到群众中去”的原则, 深入到职工群众中去,与他们打成一片,加强与职工之间的沟 通和交流。通过这样的方式,可以有效地提升职工对企业的认 同感和归属感,同时也能增强职工之间的信任感和亲密度。当 职工感到被重视和尊重时,他们的工作积极性和创造力就会 得到极大的激发,从而为企业的持续发展和进步提供强大的 动力。

二、当前国有企业思政政工作存在问题及应对策略

(一)思政政工作方法单一且过时

目前,一些国企在进行思政政工作时,方法显得单一 且过时,这导致了工作效果不尽如人意。因此,国企亟需革 新其思政政工作的方法。必须从传统的说教式、填鸭式教 育模式,转变为多样化、富有吸引力的教育方式,以激发职 工从被动接受教育转向主动学习,重视培养职工良好的学 习习惯,并推动思政政工作的常态化。在思政政教育的过程 中,应关注职工 的长期发展和素质提升,鼓励成立学习小组, 营造积极向上的学习氛围。同时,应注重理论与实践相结合, 提倡工作与学习的“一体化”,以问题为导向,坚持在学习 中实践,在实践中学习,实现学习与工作的深度融合。

(二)思政政工作机制尚不健全

有些国企开展思政政工作缺乏完善的配套管理机制,对 思政政教育人员的管理和培养没有足够的重视,未形成系统 科学的人才培养机制和长期交流学习机制,造成思政政工作 知识结构的 老化,用理论解决实际问题的能力欠缺等问题。要想提升思政 政工作的效果,就需要建立健全思政政工作人才培养机制, 同时建立考核评价激励机制,健全思政政工作考核办法。 要结合国企实际,建立起细化、量化的考核指标,积极探索 将国企思政政工作考评指标纳入企业绩效考评指标体系当 中,以考核促提升,不断增强国企思政政工作实效性、针对性。

(三)思政政工作缺乏针对性

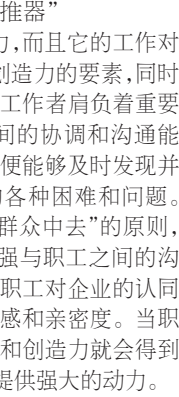
部分国企职工参与思政政教育学习活动的积极性不 高,造成这种情况的主要原因是企业思政政工作缺乏针对 性。主要表现在思政教育内容脱离实际、不接地气,教育宣 传的内容和职工迫切需求的、密切关注的热点不能紧密结合, 这就容易让职工对思政政教育工作产生抵触情绪。这就要求 国企开展思政政教育时内容要实,内容实在点、干货多一 点,才能增强思政政教育工作的针对性和实效性。要做到 理论问题通俗化,通俗问题理论化,思政教育一定要使职工 群众能够听得懂、记得住、学得会、用得上,这样才能增强 思政政教育的吸引力、说服力和感召力,也才能充分发挥思政 政工作的作用,将其转换为国企核心竞争力。

三、**结语**

综上所述,国企中的思政政工作显得尤为关键。面对 不断涌现的新形势、新问题以及新挑战,我们迫切需要运用 创新的思维和方法,持续地解决在实际工作中遇到的各种 新问题。我们必须有针对性地开展工 作,确保每一项措施 都能够精准地解决问题。只有这样,我们才能充分发挥思政 政工作在国企深化改革和转型发展中的保障作用和促进作 用,最大限度地激发企业发展的内生动力,从而推动国 企朝着健康、稳定、可持续的方向发展。

(作者单位:山西焦煤西山煤电公用事业分公司)

理论园地
Lilunyuandi



国有企业在我国经济发展中起到“顶梁柱”和“压舱石”的作用,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。当前,世界正处于百年未有之大变局中,做好国有企业思政政工作是正确应对各种风险和 挑战的重要手段,势必要有国企改革发展提供强大内生动力。本文着重探析新时代国有企业思政政工作的重要性 和存在的共性问题,并提出改进建议。

一、**在国有企业开展思政政工作的重要性**

(一)思政政工作是推动国企各项工作的基础

思政政工作是国企开展各项工作的生命线,尤 其是进入 新时代,思政政工作是国企抓好日常生产 经营工作的基础,更是促使国企改革和发展的重要保证。经过多年改革发展,当前国 企改革已经进入深水期和攻坚期,都是难啃的“硬骨头”。随着国家新一轮国企改革深化提升行动到来,这就需要我们发挥思政政工作的优势,组织国企千部职工不断强化政治理论学习,用科学的理论武装头脑,坚定千部员工的立场和信仰,确保在思想上与党中央保持一致,为国企改革奠定坚实的思想基础。

(二)思政政工作是促进国企和谐的主要手段

国有企业要充分利用党的这一优秀传家宝,任何时候都不能忘、不能忘,这是我们党与人民群众联系在一起的纽带。只有充分发挥政治优势,才能保证国企各项工作正确发展方向,才能保证党的路线方针政策落实到各项工作和群众中去,才能凝聚广大千部职工思想共识、汇聚强大发展力量,从而为国企高质量发展提供坚实人才支撑。

(三)思政政工作是培养企业核心竞争力的重要途径

当前,国有企业的竞争是产品的竞争、服务的竞争、科技的竞争及市场的竞争等,但是归结起来还是人才的竞争。华为、阿里巴巴之所以能够成为行业龙头和翘楚,靠的就是人才,靠的是企业的价值观和企业文化。当前,国有企业的改革和发展依靠人才,人才的聚集靠企业文化,我们要加强思政政工作,注重人才队伍的建设和培养,积极主动培养企业家精神,让企业文化深入人心,让担当实干成为一种行动自觉,从而不断增强国有企业的核心竞争力。

二、**新时代国有企业思政政工作存在的问题**

一是对思政政工作的重要性认识不够到位。一些国企未将思政政工作摆在首要位置来抓,存在对思政政工作促进 国企改革发展的 重要性认识不够的现象。有的片面地认为抓好 国企的经营生产才是关键,成绩立竿见影,思政政工作是虚 的,看不出有什么显著的成绩,有的出现思政政工作“说起来