

# 坚持以高质量机关党建推动高质量发展

## ——我市推动机关党建高质量发展专题培训班与会同志谈以高质量党建引领保障高质量发展

□ 本报记者 张娟娟

思想是行动的先导,理论是实践的指南。1月8日,我市举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想重要指示精神推动机关党建高质量发展专题培训班。培训班全程贯穿学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要指示重要精神,牢牢把握政治方向,以理论上的清醒促进政治上的坚定,引导学员深刻领会机关党建的重要意义和核心要求。

与会同志齐聚一堂,共同接受思想洗礼、碰撞思想火花,为推动机关党建高质量发展凝聚智慧和力量。他们一致认为,此次专题培训班辅导内容紧密贴合机关党的建设实际,针对机关党委(党组)书记、总支、支部书记履职要求,从多个维度进行了系统、

深入的解读,具有很强的针对性和指导性。通过培训,既夯实了理论基础,又提高了履职能力。

市直工委主持日常工作的副书记刘云表示:“此次培训班是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想关于党的建设重要思想、跟进学习习近平总书记关于党的建设的重要指示重要精神的重要举措,也是促进机关党建责任落实,提升机关党组织书记履职能力的一次重要部署。市委孙大军书记在开班仪式上的动员讲话,为我们做好机关党建工作指明了路径,明确了重点。市直工委将带头落实中央和省、市委的决策部署,更好地围绕中心履职尽责,担当作为,推动市直机关以更高标准、更实举措落实机关党建主体责任,走好‘第一方阵’,以高质量党建促进吕梁经济社会高质量

发展。”

市司法局党组书记、局长惠慧说:“本次培训让我深刻认识到,全面落实机关党建主体责任,既是推进全市司法行政工作现代化必须坚持的基本原则,也是持续加强党对司法行政工作的绝对领导的重要抓手。下一步,市司法局党组将坚决扛牢党建工作主体责任,坚持党建与业务同谋划、同部署、同检查、同考核,探索建立融入党建工作抓业务、围绕业务工作抓党建的良性机制,紧抓思想政治建设,提升服务大局意识,紧抓组织制度建设,提升队伍素质能力,紧抓纪律作风建设,提升法治保障水平和法律服务质量,为建设美丽幸福吕梁作出新的更大贡献。”

柳林县直工委副书记卫建峰表示,培训班邀请中央、省直党建专家传道授业,从理论

到实践,从宏观到微观,具有很强的指导性和操作性。他将把本次培训的所学所悟、所思所获转化为推动全县机关党建再上新台阶的有力行动,进一步把机关党的组织资源、组织优势、组织活力转化为全县高质量发展的强大动力,统筹做好党建和业务各项工作,走好贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略和各级重大决策部署的“最后一公里”。

知之愈明,则行之愈笃;行之愈笃,则知之益明。学员们纷纷表示,将以充沛饱满的精神状态、斗志昂扬的工作干劲,切实把学习成果转化为做好各项工作的强大动力和实际成效,在机关党建高质量发展中展现新作为,为推动全市经济社会高质量发展贡献更多力量。

## 市第四届人大常委会第二十四次会议召开

(上接1版)第十四届人民代表大会代表职务请求议案的说明和关于罢免吴存荣山西省第十四届人民代表大会代表职务的议案的说明;审议并表决通过了《吕梁市第四届人民代表大会常务委员会第二十四次会议选举办法(草案)》;酝酿关于接受张欣宁辞去山西省第十四届人民代表大会代表职务请求的议案、说明及决议(草案),审议了关于罢免吴存荣山西省第十四届人民代表大会代表职务的议案、说明及决议(草案);表决通过了

《关于接受张欣宁辞去山西省第十四届人民代表大会代表职务请求的决议(草案)》和《关于罢免吴存荣山西省第十四届人民代表大会代表职务的决议(草案)》;补选了熊义勇、陈磊、任征三位同志为山西省第十四届人民代表大会代表;听取并审议了市人大常委会副主任李双会所作的《关于认真做好民生实事项目人大代表票制制的决定(草案)》的说明;表决通过了《吕梁市人民代表大会常务委员会关于认真做好民生实事项目人大代表票制制的决定(草案)》。

刘振国指出,推行民生实事项目人大代表票制制是坚持以人民为中心发展思想的集中体现,要坚持守正创新,认真落实票制制工作任务;要坚持久久为功,持续拓展全过程人民民主的内涵;要坚持务实重效,真正实现“民意”变“满意”;要坚持党的领导,切实把票制制工作的正确方向,把好事办好,让群众说好。

会前,举行了情况通报会议,市政协副主席、市委组织部主持日常工作的副部长刘晓春通报了市委关于省人大代表变动情况的说明。

## 全市严重精神障碍患者服务管理工作现场推进会召开

(上接1版)落实送治措施,加强住院出院管理,对困难患者实行免费送药送治,确保“应治尽治”。要压紧压实监护人责任,提高“以奖代补”经费标准,拓展奖励范围,加强培训,推动监护人更好履行监护职责。各级党委政府要强化组织领导,职能部门和基层组织要各负其责、通力协作,建立健全工作机制,加强经费和医疗服务保障,强化督导检查,坚决守牢不发生极端案件的底线,确保人民群众生命安全。

任忠强调,要压实行业管理责任和县级主体责任,强化精防队伍建设,加大经费投入保障,提升应急处置能力,抓实精神康复服务,开展健康宣传教育,全面提升严重精神障碍患者服务效能。

现场会上,通报了全市严重精神障碍患者服务管理工作情况,兴县、汾阳、孝义作经验交流,市卫健委、市公安局发言。会议期间,与会人员还深入兴县疾控中心、公安局、蔡家崖乡社会治理综合服务中心、高家村镇卫生院实地观摩。

## 国有企业团委在企业文化建设中的作用

□ 孟庆旺

在国有企业的发展历程中,企业文化作为企业的灵魂和核心竞争力,对于塑造企业形象、提升员工凝聚力、推动企业长远发展有一定的作用。而国有企业团委,作为连接企业与青年员工的纽带,通过组织文化建设和开展青年工作,为企业文化建设注入新的活力。本文探讨国有企业团委在企业文化建设中的作用,且分析国有企业团委在企业文化建设中的参与方式,以期给相关工作人员提供有益参考。

### 1、国有企业团委在国有企业文化建设中的主要任务

**1.1 传承与弘扬企业核心价值观**  
企业行为导向和员工行为导向是企业文化的核心内核。团委需要对企业的历史文化资源进行深入挖掘,提炼出内化于心、外化于行、符合时代要求、符合企业特点的核心价值。团委也要把个人理想与企业愿景紧密结合起来,积极倡导诚信、创新、责任等核心价值观,引导青年员工树立起共同促进企业持续健康发展的正确世界观、人生观、价值观。企业核心价值观能够在广大青年员工中落地生根,成为他们自觉遵循的行为规范和精神动力,是团委积极努力的结果。

### 1.2 增强企业文化认同感

企业文化认同感是员工对企业文化的认同和归属感,是企业凝聚力和向心力的源泉。团委需关注青年员工的思想动态和职业发展需求,为他们提供个性化的成长平台和职业指导,帮助他们更好地融入企业文化,增强对企业的忠诚度和归属感。通过团委的悉心关怀和积极引导,青年员工能够深刻认识到企业文化的重要性,自觉践行企业文化理念,为企业的繁荣发展贡献力量。

### 2、团委在国有企业文化建设中的作用分析

#### 2.1 凝聚作用

党的二十次全国代表大会强调,全党要把青年工作作为一项战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命鼓舞广大青年。要把青年作为一项通过组织学习党的二十精神,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命鼓舞广大青年。要把青年作为一项通过组织学习党的二十精神,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命鼓舞广大青年。要把青年作为一项通过组织学习党的二十精神,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命鼓舞广大青年。

春力量。

团委作为职工利益的维护者,帮助职工解决工作和生活中遇到的难题。通过开展形式多样的活动和服务,使职工的工作满意度和忠诚度得到提高。这种关心和支,使员工在增强认同感、归属感的同时,更能感受到企业的温暖和关爱。正如党的二十大所强调的,团委通过维护员工利益,增强企业凝聚力,正是在企业文化建设中践行这一理念;同时,要坚持以人为本的发展理念。

#### 2.2 宣传引领作用

企业文化建设过程中,通过把习近平总书记的重要讲话精神转化到实践,从而实现宣传引领的工作目标要求。在这一背景下,团委通过举办团日主题活动,把青年职工在企业中的定位和使命具体到个人身上,引导他们进一步学以致用,领会发言精神。同时,团委还对企业文化核心价值观和发展思想进行正面宣传,把广大青年职工的思想统一到企业的发展目标上来,在思想上形成一种强有力的合力来共同奋斗。

#### 2.3 组织协调作用

国有企业文化建设过程中,团委能对企业内部资源进行有效的整合,促使各科室之间相互配合、相互协作、协同作战。团委通过搭建沟通平台、组织跨部门协作会议、促进信息共享等形式,使得不同部门之间往往需要密切配合,使在企业经营过程中完成各项工作。例如:团委可以与人力资源部门联合举办青年员工职业发展讲座,既满足青年职工自我能力提升的需要,又促进人力资源部门对职工职业发展的深入认识,达到双赢的目的,通过团委与人力资源部门的联合举办,促进青年职工的职业生涯发展。此外,国有企业文化建设时,团委定期收集青年员工的意见,建设更贴近青年员工实际需求的政策策略,可帮助青年员工更好地理解企业发展战略,从而增强他们对企业的认同感。



### 3、国有企业团委在企业文化建设中的参与方式

#### 3.1 构建保障文化建设持续推进的坚实机制

党的二十次全国代表大会强调,全党要把青年工作作为一项战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心鼓舞广大青年。在国有企业文化建设中,团委结合实际情况制定详细的文化建设机制,明确文化建设的目标、任务和时间,以确保各项工作有条不紊地开展。在文化建设时,对于文化建设的机制,团委要把文化建设纳入企业战略规划,与企业管理层密切配合,共同推进文化建设制度化、规范化建设。同时,为确保企业文化建设工作持续推进,使之成为企业持续发展的重要支撑,团委还需要建立有效的监督考核机制,定期对企业文化建设工作成效进行考核。

#### 3.2 深入了解企业文化建设需求

在参与企业文化建设中,通过调研、调查问卷等形式,团委班子成员深入基层,收集职工对企业文化建设的意见和建议,把企业文化建设的需求和方向把握得更准确、更有针对性。在此基础上,为满足广大职工的精神文化需求,增强企业凝聚力、向心力,团委可以制定更有针对性的文化建设计划。同时,为确保企业文化建设能够与时俱进,引领企业发展潮流,团委还需注重企业文化的时代性和创新性。

#### 3.3 加强团委人才培养,提升文化建设能力

团委在企业文化建设中的参与能力,很大程度上取决于团委成员的专业素养和综合素质,团委应定期组织培训和学习活动,提升团委成员对企业文化建设的认识和理解,增强他们的组织能力和创新能力。同时,团委还应鼓励成员自主学习和实践,通过参与企业文化建设项目、开展文化活动等方式,积累实践经验和提升专业技能。此外,团委还应注重引进和培养年轻有为的人才,为团委注入新的活力和创意,推动企业文化建设工作的不断创新和发展。

#### 4、结语

综上所述,国有企业团委在企业文化建设中发挥着不可替代的作用。国有企业文化建设时,团委通过定期的开展组织文化活动和实现企业文化建设目标,同时也能培养青年人才,在一定范围上提升国有企业的凝聚力。

(作者单位:山西汾西矿业(集团)有限责任公司洗煤厂)

“每年一到这个时候,你们就上门帮助检查取暖设备,有这样贴心周到的服务,我就可以安心用电取暖了。”12月27日,吕梁交城供电公司工作人员主动上门为年纪大、腿脚不灵便的高大爷检查调试空气能设备的运转,让他的家中温暖如春。

近日,吕梁部分地区的气温已降至零下二十多摄氏度,居民对电采暖的需求急剧增加。为全力推进农村地区清洁取暖改造,连日来,国网吕梁供电公司服务保障电采暖高质量用电作为服务民生的重要举措,组织工作人员深入乡镇村社,指导村民安全使用空气能电采暖设备,现场对电采暖设备进行调试,并协助检查家中插座的安全性、耐心宣讲讲解日常家用电器安全使用及如何避免用电事故发生等方面的知识。同时,该公司全面“把脉”电采暖客户的线路、设备、开关,重点对辖区供电线路、设备开展特巡,监测配电变压器各项技术指标,及时消除隐患缺陷。此外,工作人员还积极主动为客户答疑解惑,指导其使用“网上国网”APP,满足便捷购电需求,确保安全规范用电。目前,该公司已在庞泉沟镇市庄村、横尖村、黄鸡塔村等为40余户居民办理空气能取暖,全力保障大山深处居民温暖过冬。

“双节”将至,随着返乡大学生、外出务工人员日渐增多,国网吕梁供电公司积极开展安全用电宣传活动,发放安全用电宣传资料,讲解冬季用电安全常识和注意事项,提高客户安全用电意识和自我保护能力,引导客户合理用电、节约用电,共同营造安全稳定的用电环境,全力以赴做好迎峰度冬保供工作。



12月27日,吕梁交城供电公司工作人员主动上门为年纪大、腿脚不灵便的高大爷检查调试空气能设备的运转。

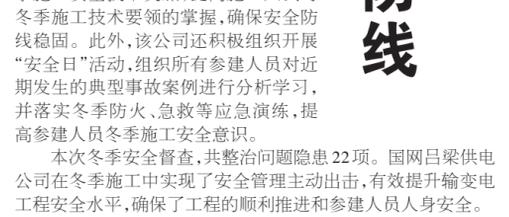
12月19日,国网吕梁供电公司建设部对孝义园区220千伏输变电工程4项在施工程进行冬季施工大检查。

随着冬季的到来,吕梁市全天气温开始普遍低于零摄氏度,日照时间也逐渐缩短,使得输变电工程施工更加困难,建设时间更加紧迫。面对更为严峻的安全挑战,国网吕梁供电公司积极践行主动式安全管理理念,针对冬季施工的特点,通过多项措施确保冬季施工安全。

该公司结合“挂点”工作,由挂点负责人对4项在施工程全站、全线、全面的“三全”梳理工作,以周为单位,深入临近带电体、深基坑、高处作业等重点安全风险管控,严控新进场班组、人员、机械等变化进场报审制度,加强天气变化提前预警机制,实施“一看三查四研判”管理措施,提前提醒、干预,主动斩断事故链条。组织相关人员开展输变电工程现场、材料站、项目部及人员驻地“四区域”专项消防安全检查,重点对人员驻地消防设施、用电、用气、安全通道畅通等方面进行检查,确保参建人员人身安全。严抓冬季施工质量,对山西吕梁汾阳门河110千伏输变电工程等2项工程中混凝土浇筑、养护作业的施工技术进行重点关注,合理控制混凝土的拌和时间和振捣时间,确保混凝土的均匀性和密实性;加强养护期间的保温措施,避免混凝土凝固过程中过快散失热量,保证混凝土质量符合要求。同时,该公司关注冬季施工防滑、防寒、防冻措施,为现场作业人员配备足量冬季安全帽、工作服等防护用品,并加强冬季施工安全技术交底,提高施工人员对冬季施工技术要点的掌握,确保安全防线稳固。此外,该公司还积极组织开展“安全日”活动,组织所有参建人员对近期发生的典型事故案例进行分析学习,并落实冬季防火、急救等应急演练,提高参建人员冬季施工安全意识。

本次冬季安全督查,共整治问题隐患22项。国网吕梁供电公司在冬季施工中实现了安全管理主动出击,有效提升输变电工程安全水平,确保了工程的顺利推进和参建人员人身安全。

12月19日,吕梁公司建设部对孝义园区220千伏输变电工程4项在施工程进行冬季施工大检查。



12月19日,吕梁公司建设部对孝义园区220千伏输变电工程4项在施工程进行冬季施工大检查。

## 吕梁经济技术开发区关于公开征集数据标注、呼叫中心等相关企业入驻的公告

吕梁经济技术开发区持续打造大数据产业生态,稳步推进数字化、产业数字化工作。为构建更加充满活力与创新的数字经济新生态,现面向社会公开征集数据标注、呼叫中心等相关企业入驻数字经济产业园。

### 一、园区概况

吕梁经济技术开发区数字经济产业园是“晋创谷·吕梁”的起步区,荣获山西省首批“数字经济示范园区”荣誉称号,已建成的数字经济产业园一期总面积约3万平方米,全部为高标准精装修,配套餐厅1500平米、会议室、洽谈室、地下车库等各类生产生活设施,周边可满足不同员工的住宿需求。园区现已入驻科大讯飞、华为、华大基因、360、吕梁数

据运营等龙头企业,开展的业务涉及数据产品和大模型研发,可与数据标注形成业务互补。

入驻企业在符合条件的情况下,可以享受《吕梁市科技创新支持政策》、《吕梁经开区促进企业高质量发展扶持办法》等相关优惠和奖励政策。

### 二、入驻企业条件

- 1.自愿在吕梁经开区注册具有独立法人资格的公司;
- 2.公司业务团队在300人以上,且从业时间1年以上;
- 3.年营收需达到200万以上;
- 4.具有良好商业信誉和良好依法纳税记录;
- 5.具有医疗健康数据和人工智能等数据治理经验企业优先。

三、征集时间公告之日起到2025年3月10日前

四、资料提交提供营业执照复印件、资质、业绩等证明材料(均需加盖公章)

五、报名方式有意向单位可在公告发出后报名截止日期前将报名文件发至下方邮箱,邮箱名称请备注公司名称。

### 六、洽谈联系方式

联系人:水女士 15034429433  
白先生 18635853833

邮箱:lljjksfq@126.com lldsfpcyfh@163.com

吕梁经济技术开发区管理委员会  
2025年1月9日