

浅谈国有企业思想政治工作的创新思考

□ 蒋 磊

思想政治工作是国有企业一切工作的生命线。随着社会的快速发展和国有企业改革的不断深化,国有企业思想政治工作面临着新的挑战 and 机遇。为了更好地适应新形势,推动国有企业持续健康发展,我们需要对思想政治工作进行创新思考。

一、国有企业思想政治工作面临的新形势

我国经济体制改革以来,国有企业也进行了从上而下、从内到外的全面的、深层次的改革,更新调整了企业员工的思想、个人利益和岗位意识,由此引发了一些员工的思想情绪变化。因此,要想及时地解决思想政治工作中出现的新问题,国企的政工人员必须提高对思想政治工作重要意义的认识,并予以高度重视,要对新时代思想政治工作进行更深更细的探索与研究,并一直保持稳定、全面的管理方法来解决实际问题,从而凝聚人心、鼓舞士气,激发积极性,使全体员工共同为企业的改革、进步和发展贡献力量。传统的思想观念和工作方法已经无法顺应飞速发展的新时代的企业发展要求,无法满足新时代国

企员工转变观念、提升素质、不断进取的需求。随着企业思想政治工作的总体弱化,企业也面临着对思想政治工作的认识模糊、方法落后,最终导致效益的缺少。

二、国有企业思想政治工作存在的问题

(一)思想政治工作方法陈旧单一

在计划经济时代,国有企业将思想政治工作视为核心、通过经济建设手段,促进了新中国的迅速崛起与进步。自改革开放以来,随着市场经济体制的持续完善,国有企业在市场竞争中遭遇了挑战,这既为国有企业带来了机遇,也构成了挑战。在努力提升企业市场竞争力的过程中,国有企业逐渐淡化了思想政治工作的重要

性,导致思想政治工作方法趋向单一和表面化,进而使得思想政治工作的成效逐渐减弱。

(二)对思想政治工作的重视程度不够

国企的思想政治工作,对国企生产经营和创新发展的作用

国企思想政治工作与企业文化建设的创新融合

□ 周 宇

国有企业经营发展中,思想政治工作和企业文化至关重要,是企业经济腾飞的“双翼”。新时期,伴随企业改革发展,思想政治工作出现了许多新特点、新问题。如何发挥企业文化优势,如何实现两者的有机融合,成为了企业关注的焦点。通过分析两者间的辩证关系,阐述了融合的必要性,并从目标、思想、功能、实践四方面提出了融合路径,以期进一步增强企业的核心竞争力,推动企业持续健康发展。

一、国企思想政治工作与企业文化建设的辩证关系

1、两者的同一性

(1)主体对象一致

思想政治工作的目的在于如何帮助企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观,如何做好引导与教育工作,以此提高员工的思想政治素质。而企业文化建设的目的,则是为了通过培养共同的企业价值观和文化理念,进一步增强员工的归属感,提升企业的凝聚力。

(2)运行环境一致

无论是企业思想政治工作,亦或是企业文化建设,两者的运行环境都是企业内部环境。因此,在运行环境方面具有一致性。开展思想政治工作需要与企业实际相结合,需要重视员工的思想动态,掌握员工的行为表现,以此保障企业稳定发展。而企业文化建设,则需要利用企业文化氛围的塑造,去影响、去关注员工的思想以及行为。

(3)终极目标一致

思想政治工作和企业文化建设都是为了企业更快更好的发展,也就是说,通过激发员工的工作积极性,来提升企业的核心竞争力,实现企业的高质量发展,为企业创造更多经济效益。

2、两者的差异性

范畴领域不同。思想政治工作更注重“政治挂帅、思想先行”,更重视如何教育和引导员工的思想政治。企业文化则注重在企业管理中如何培育共同的企业价值观、文化理念,并将其用于企业管理工作,从而增强企业的文化内涵,强化企业软实力。

思想政治工作是国企的核心竞争力之一,对于企业的稳定发展、职工的凝聚力和向心力都具有重要作用。新形势下,国企思想政治工作面临着诸多挑战,如市场竞争加剧、技术更新迅速、职工思想多元化等。为此,需要高度重视思想政治工作,充分激发职工的创新精神和工作热情,为企业的可持续发展提供源源不断的动力。

一、国企思想政治工作的重要性

(一)思想政治工作是提高国经济效益的重要手段

借助思想政治工作,企业能够激发员工的积极性与创造力,进而提升生产效率与服务质量,实现经济目标。此外,思想政治工作亦有助于构建积极向上的企业文化,增强员工的归属感与团队凝聚力。

(二)思想政治工作是促进企业职工全面发展的关键环节

借助思想政治工作,企业得以培育员工的政治素养、思想素养及道德素养,助力其确立正确的人生观与价值观。此外,思想政治工作亦能增进员工的心理素质与人际交往能力,推动其身心健康与个人发展。

(三)思想政治工作是国企增强市场竞争力的必要条件

借助思想政治工作,企业得以培育员工的社会视野与文化交流能力,从而提升企业的竞争力与创新能力。此外,思想政治工作亦有助于企业塑造良好的内外部形象,进一步强化国有企业的“软实力”。

二、国企思想政治工作存在的问题

(一)思想政治工作理念认识不足

在新形势下,国企思想政治工作面临着一系列的挑战其中,首要的问题是理念认识不足。部分国企对思想政治工作的重视程度不够,将其视为一项可有可无的任务,导致思想政治工作的开展缺乏必要的支持。这种理念认识上的不足,直接影响了思想政治工作的实施效果,使其难以发挥应有的作用。

(二)思想政治工作方法缺乏创新

随着时代的进步和科技的发展,传统的思想政治工作方法已经难以适应新形势。然而,一些国企在思想政治工作方法的创新上明显滞后,未能跟上时代的步伐。这种缺乏创新的工作方法,既难以激发职工的参与热情,也难以达到预期的教育效果。

(三)政工队伍综合素质有待提升

政工队伍是国企思想政治工作的主力军,其综合素质的高

(二)创新思想政治工作内容

针对国有企业员工的思想特点和需求,必须持续深化和创新思想政治工作内容。在坚持传统思想政治教育的基础上,进一步强化企业文化建设,积极弘扬企业精神,以提升员工的凝聚力和向心力。同时,还需密切关注员工的心理健康状况,提供专业的心理咨询服务,助力员工解决心理问题,增强员工的心理韧性。

(三)创新企业的管理机制

国有企业的领导层一定要加大对思想政治工作的重视程度。新形势对思想政治工作有新的要求,国企的思想政治工作已经不只是企业党委的工作,同样需要行政领导的大力支持,需要党政同责。在企业内部,思想政治工作也需要不断完善党委书记、党群部门、政工人员一整套独立分级的组织结构。同时,凝聚队伍,形成合力,在工作中遇到困难时,所有政工人员能共同进退,同甘共苦。除此之外,还应加强政工人员的人才培养,不断提高政工队伍充实优秀的工作人员,并定期开展业务培训,提高政工队伍整体的业务水平,提高国企思想政治工作的质量。

(四)加强员工培训,增强核心凝聚力

企业的思想政治工作是为企业员工的思想观念进行改造和转化,并由人来组织实施。这个环节的顺利进行取决于员工的自身素质,也是思想政治工作能否达到预定目标的关键。思想政治工作涉及广泛,企业的员工要有很高的理论水平和文化素养,同时具有分析判断的能力和敏锐观察力,在分析问题时,通过扎实的理论基础,将问题透彻化、充分化,这样,思想政治工作的开展才能更加顺利,效果才能更接近预期。政工人员要为企业的员工打好政治理论基础:首先,在遇到复杂情况时,坚定的政治立场,不随波逐流;其次,牢牢掌握党的方针政策和国家法律法规,并严格遵守;第三,将企业的思想政治工作作为联系群众的纽带,做好群众工作。

四、结语

综上所述,国有企业思想政治工作的创新发展是一个长期而艰巨的任务。我们要不断总结经验教训,探索新的工作思路和方法,为国有企业的持续健康发展提供有力的思想保障。

(作者单位:霍州煤电集团金能煤业有限公司)

(一)坚持以人为本理念,促进目标上的有效融合

坚持以人为本的理念,在现代企业经营管理中已经成为了共识。不管是企业文化建设,亦或是企业思想政治工作,其核心都是关注人的需求和发展。因此,坚持以人为本的理念,促进企业文化建设和企业思想政治工作在目标上的有效融合,是提升企业核心竞争力的重要途径。同时,通过人文关怀,可以增强员工的归属感和忠诚度。

(二)加强企业组织领导,促进思想上的有效融合

国有企业应创新思想认知,对两者的融合有一个全面、正确的认识,要在企业发展战略规划中纳入两者融合的决策,并制定符合企业发展要求的计划和执行方案。具体要做到以下几点:第一,在思想政治工作开展和企业文化建设当中,企业领导要深入了解其基本理论知识,寻找两者融合的具体方法。第二,加大企业内部宣传和培训力度。如何才能更好地发挥政治工作与企业文化的作用,需要加大宣传力度,让企业员工深刻认识到两者融合的必要性,从而更好地调动员工的工作热情,为企业发展凝心聚力。

(三)强化企业理念建设,促进功能上的有效融合

企业发展要不断深化改革,以思想政治工作为导向,建立学习型组织,加强对职工科学文化和专业技能的培训,真正做到尊重关心和职工,激励职工的积极性和进取精神,将个人荣辱与企业利益联系在一起,使企业上下齐心,共同促进企业的发展。只有职工的整体素质水平提高了,企业整体的水平才能有所提高。

(四)完善企业制度体系,促进实践上的有效融合

俗话说“无规矩不成方圆”,在企业经营发展与具体活动实践中,要完善企业制度体系,促进两者在实践上的有效融合。要求在企业各项规章制度制定前,必须对员工的个人诉求、切身利益有一个深入的了解,并对多方因素进行全面化的考虑,甚至可以让员工参与到制度制定以及修订等工作,进一步提升员工对于企业的归属感。

四、结语

综上所述,一个企业想要实现可持续发展目标,必须做好思想政治工作,并且重视企业文化建设。要从新的角度或者新的层面出发,探究两者的融合关系,总结更多的有效措施,以此更好地推动企业高质量发展。

(作者单位:山西焦煤西山煤电电兰矿)

新形势下做好国企思想政治工作的创新探索

□ 负慧娟

建设的核心在于培育和践行社会主义核心价值观,使之成为企业内部一致遵循的行为准则,从而促进企业的持续发展。因此,要加强企业文化建设,营造良好的文化氛围和价值观体系,让职工在潜移默化中接受思想政治教育。一是丰富文化建设载体,推进企业的物质文化建设。增强职工的安全意识和企业文化认同感。二是推进行为文化建设,通过开展多种形式的文体活动,提高职工之间的团队协作和凝聚力。

(四)推动党建与业务融合共促

在社会主义核心价值观的指引下,国企应致力于促进党建与业务工作的深度融合,其中特别重要的是通过自身的文化体系来对广大职工干部进行科学的思想引导和教育。在开展思想政治工作时,国企不仅要依据党规、党章、党纪以及企业的规章制度,还要充分利用自身的文化体系,实现内外结合,从而增强思想政治工作的可行性和有效性。此外,充分发挥国企的企业文化价值观,有助于更好地宣传党建文化和企业文化产品,使两者积极结合,不断推进党建业务的融合工作。

(五)完善思政工作考核机制

为确保思想政治工作的有效性,国企应完善考核机制。具体措施包括制定科学合理的考核指标和考核方法,对思政工作者进行定期考核和评价。此外,通过职工满意度调查等方式了解职工对思政工作的评价和反馈,及时调整和改进工作方法和策略,确保思政工作的有效性和职工的满意度。

四、结语

思想政治工作是推动国企改革和发展的重要保障,也是提高企业凝聚力和向心力的重要手段。为了更好地适应新形势的发展要求,需要加强和改进国企思想政治工作,要求结合企业实际情况,不断探索和创新思想政治工作的方法和手段,提高思想政治工作的针对性和实效性。同时,我们还需要注重与职工的沟通和交流,了解职工的思想动态和需求,及时解决职工的问题和困难,增强职工的归属感和认同感。

(作者单位:山西焦煤能源集团股份有限公司镇城底矿)

武装保卫是维护国有企业内部稳定、构建和谐生产工作氛围、树立企业良好对外形象一项重要工作。近些年,国内外经济形势的风起云涌,外部市场环境复杂多变,企业内部人员流动日渐频繁,这就给武装保卫工作增加了难度,因此,在这种严峻形势之下,许多国有企业将武装保卫工作与思想政治工作融合到一起,力求从武装保卫人员的思想源头出发,使其树立高度的主人翁责任意识、大局意识以及正确的个人价值观,以突显武装保卫工作的实效性。由于武装保卫工作在国有企业经营发展过程中发挥着重要角色,而受到历史遗留问题、内部经营格局以及人为因素的影响,国内企业武装保卫工作也暴露出诸多亟需解决的问题,尤其是武装保卫干部队伍建设工作,始终处于薄弱环节,基层武装保卫人员缺乏爱岗敬业精神、缺乏工作创新动力、个人主观意识强烈,对企业的健康可持续发展产生不利影响。因此,国有企业推进武装保卫工作与思想政治工作相融合势在必行。

一、国有企业武装保卫工作与思想政治工作融合的重要作用

(一)凝聚人心,共克艰难

思想政治工作涵盖了政治立场、世界观、人生观、价值观等多个层面。对于武装保卫工作而言,由于其始终处于基层一线,受到外部环境、内部管理机制以及工作性质的影响,部分基层保卫人员时常出现思想上的动摇和意志上的不坚定。这在实际工作中表现为未能恪守岗位职责,缺乏大局意识。在企业经营遇到困难时,他们往往持有“各人自扫门前雪”的态度,与企业的利益背道而驰。因此,在这种情况下,将思想政治工作与武装保卫工作相结合,能够纠正基层保卫人员的个人态度,转变其思想观念,确立正确的价值观和全局观,使他们在国有企业面临生死存亡的关键时刻,能够与企业同舟共济。

(二)化解矛盾,维护稳定

思想政治工作聚焦于制度构建与文化建设等领域,通过打造具有企业特色的文化氛围和人性化的制度体系,促使员工及时更新观念,将个人发展与企业整体利益相结合,进而通过个人奋斗实现更优厚的回报。例如,在企业的发展进程中,总会出现一些员工对现行薪酬制度感到不满,导致局部的上访事件。在这种情况下,如果企业武装保卫人员能够巧妙运用思想政治教育这一核心手段,将刚性的管理手段转化为柔和的沟通态度,无疑将促使上访人员在态度和意识上发生积极变化,从而有效化解危机和矛盾,促进国有企业内部和谐与稳定。因此,可以说思想政治工作既蕴含了深刻的理论内涵,又展现了显著的实践意义。

二、国有企业武装保卫工作与思想政治工作融合的创新策略

(一)发挥表率作用,完善激励机制

在开展思想政治工作时,武装保卫干部应身先士卒,以身作则,为基层保卫人员树立正面典范。例如,为了激发基层员工的工作热情,并促使他们树立爱岗敬业的精神,时刻关心企业发展,武装保卫干部需深入基层,耐心向员工阐述企业发展与个人利益的紧密联系。通过榜样的力量,影响和培养基层员工,促使他们在思想观念上实现根本性的转变,并在工作实践中摒弃不良的工作作风,从而确立正确的企业发展大局观。另外,国有企业可以融合武装保卫人员的岗位工作权限,建立和完善内部激励机制,对工作态度积极、道德品质高尚、工作技能娴熟、日常表现突出的员工予以物质奖励,并在员工中间树立正向典型,通过内部刊物、网络平台、社交软件等媒介将这些员工的优秀事迹予以公开发布,以激励其他基层员工在实际工作当中取得更多的成绩,实现个人价值。

(二)加强培训学习,提高职业素养

由于国有企业武装保卫队伍的文化素养与其他部门的工作人员相比,仍然存在较大差距,个人职业素养也参差不齐,面对这种情况,企业应当根据武装保卫队伍的人员组成与分工,精准制订内部教育培训计划,将岗位工作技能、个人职业素养、企业规章制度等内容纳入到培训计划当中,并且借助于集中培训、专业机构的专项培训、远程线上教育等形式,使武装保卫人员接受系统培训。另外,为了进一步加强员工的思想政治教育,企业可以采取观摩、委外受训的方式,选择一些优秀的武装保卫人员来到武装保卫工作成效显著的成功企业,现场进行观摩和学习,通过这种亲身的体验实践活动,对基层员工产生心灵触动,并将观摩学习心得以书面文字的形式上交到主管领导。然后将这些成功的经验通过国有企业内部网站、手机APP、微信、QQ等形式进行宣传,使武装保卫人员能够及时汲取和借鉴成功经验,为提高武装保卫工作的实效性提供坚实的思想理论保障。

(三)融合企业实际,创新工作方法

思想政治工作应当融合企业经营发展的实际状况以及武装保卫工作的各项内容,当前,国有企业的武装保卫工作主要涉及安全保卫、维护稳定、治安联防等工作,企业在制订思想政治工作方案时,应当紧紧围绕武装保卫的工作要点,同时,将其纳入到企业的各项管理制度当中。由于国有企业的发展形势瞬息万变,在企业处于顺境与逆境两种不同的局面时,采取的工作方法也有所不同。当企业处在顺境当中,可以向武装保卫人员传递爱岗敬业、与时俱进、坚守岗位的信息,当国有企业处在逆境当中,可以向武装保卫人员传递携手共进、凝聚合力、共克时艰的信息。同时,通过信件、邮箱、网络渠道广泛收集武装保卫人员的反馈信息,并对一些建设性的意见或者建议予以积极采纳,以突显基层武装保卫人员的主人翁地位,为思想政治工作的落实与推进奠定坚实基础。

三、结语

国有企业在整合武装保卫工作与思想政治工作时,必须始终将企业发展的整体利益置于首位。这要求武装保卫人员在日常工作中,深入理解企业的核心需求,迅速响应企业的紧急需求,培养强烈的责任感和风险意识。同时,应将思想政治的理论知识全面融入到武装保卫工作的各个层面,确保国有企业能够持续、健康地发展。

(作者单位:山西焦煤西山煤电武装信访保卫大队)

