

龙山煤业

全面实施“三项工程”强基固本

近日,龙山煤业全面贯彻落实强基固本“三项工程”,着力从源头上稳固安全发展根基,打造本质安全型企业。

全面实施安全生产标准化及动态达标工程,打造高标准作业环境。龙山煤业认真落实“把握现场、抓现场、狠抓现场”的工作要求,制定详细的安全生产标准化及动态达标规划,进一步厘清各专业系统在煤矿十大系统的标准化创建职责;结合实际,细化各专业系统安全生产标准化创建标准和动态达标目标,完善验收程序,注重动态性、过程性和实效性管理,稳步有序实现标准化和动态达标规划;建立考核管理制度,加大监督力度,坚持正面激励与负向考核相结合,激发广大干部职工参与安全生产标准化及动态达标工程的积极性和主动性,完成好既定任务目标。

全面实施班组安全建设工程,精心打造一支技能精湛、作风过硬、管理高效的基层队伍。龙山煤业从明确班组结构、基本任务、安全管理制度入手,着力强化班组基础管理。该公司规范班组长准入条件、任免程序,细化班组长职责权利,把有能力、敢担当的优秀人才选拔到

班组长岗位;通过建立安全联责机制、强化现场安全管控力度、开展争先创优竞赛等多项措施,着力构建“六型”班组,全面提升班组长的安全管理能力、班组现场执行能力、职工岗位风险辨识能力、班组团队协作能力、班组全员安全能力、班组成本控制能力。

全面实施职工素质提升工程,全方位提升基层管理人员、操作岗职工的履职能力和从业人员的基本素质。该公司制定了系统的培训计划,通过网上网下定期组织管理理论与实践相结合的课程,涵盖团队管理、项目管理、成本控制、安全培训教育等多方面内容,邀请行业内资深专家进行授课,分享先进的管理经验和案例。鼓励基层管理人员参与企业内部的管理研讨和交流活动,通过实际问题的分析与解决,提升其决策能力和应变能力;多形式开展技术帮带、“师带徒”活动,突出“传帮带”作用,全面提升整体队伍素质;强化岗位应知应会,利用班前会、现场办公等契机同步开展培训抽考,通过案例分析、交流探讨等方式,引导全员主动学习安全知识,掌握安全技能,增强安全意识。



龙峰煤业

真抓实干 建设高质量矿井

龙峰煤业认真贯彻落实山西焦煤和华晋焦煤两级公司工作要求,坚持安全第一、质量至上,牢牢把握“现场、抓现场、狠抓现场”的工作要求,制定详细的安全生产标准化及动态达标规划,进一步厘清各专业系统的标准化创建的职责,全力推进矿井建设工作。

吹响决胜冲锋号
打好龙峰矿井建设的攻坚战

经过几年的紧张建设,龙峰煤业矿井建设也到了最关键的冲刺阶段。如何解决项目施工、设备安装、证照手续等一系列实际问题,都是冲刺阶段亟待解决的问题。

年初,龙峰煤业在全面总结去年工作的同时,针对矿井建设,向全矿干部职工发出“打响矿建攻坚战”的倡导:吹响冲锋号,啃下“硬骨头”;跑出加速度,建设再提速!

该矿成立了工作专班,将各项工程建设项目,采用矿长牵头、挂图作战、责任到人的方式,每一项工程倒排工期到天;每天早调会由调度负责人对前一日工程建设完成情况进行日通报、日分析,对于未完成的项目,早调会进行通报、分析和考核。

该矿要求每天下午的生产作业会,也是矿井各相关工程的生产协调会,安全生产、工程建设的矿领导必须参加,对安全隐患整改、生产问题协调,会上定措施、定时间、定责任人,确保不能因为隐患问题影响生产进度。

该矿通过“一事一表”的形式,将矿井土建工程、矿井工程、安装工程,以及单位工程质量认证等重点工程项目纳入矿井周督办内容,坚持实施日汇报、周汇总、周分析、周通报、周考核,切实有效推进矿井的各项联试工作。

该矿多项施工建设引人惊叹。4月矿井联合建筑投入使用;5月调度指挥中心、数据中心投入使用;6月办公场区绿化完成、智能化信息基础设施6个系统建设投入使用;7月行政办公楼投入运行;8月地面生产系统储煤棚、装车仓、矸石仓、转载点土建工程全部完成,为地面生产系统安装运行奠定了基础;9月1105回风顺槽硬化完成;10月,职工餐厅和职工公寓投运;11月初首采工作面面试刀完成;11月主运输系统、辅助运输系统等28项智能化系统安装完成;基建进尺2594m,完成公司任务;全年验收、认证83项单位工程,完成率87%。起步就是冲刺,开工就是决战;龙峰煤业全体干部职工以坚定的使命感跑出了工程建设的“加速度”。

敲响两心融合战鼓
创建独具特色的党建品牌

龙峰煤业党支部紧扣“矿井建设”中心任务,充分发挥党建引领作用和书记领航示范作用,推动全矿党员干部把责任放在心上、抓在手上、扛在肩上,领衔解决矿井建设的难点、焦点问题,以“第一责任人”的担当切实抓党建、解难题、促发展。坚持党建工作融入中心工作,强基础、补短板、抓创新、提效能、树典型、创样板、促融合,推动党建工作全面提质增效升级,为矿井发展提供了坚强的政治保障。2024年,被山西焦煤党委、吕梁公司党委分别授予“先进基层党组织”称号。

该矿党支部坚持把党建引领融入日常,前置审查和决策“三重一大”事项,保障矿井在建设发展中蹄疾步稳。全力推行“134”党建工作法,积极修订完善党支部基础管理制度,建立工作任务清单,确定工作任务书、路线图、时间表,全面激发基层党支部活力,持续将党的政治优势、组织优势转为企

业发展优势、竞争优势。

该矿党支部全面推进“书记领航”工程项目,以“小切口”推动“大发展”,每月通过跟踪督导、座谈交流等多项举措,保障党建工作真正能够落地见效,使基层党支部战斗堡垒得到充分发挥。

该矿努力探索构建新焦煤大监督体系,把大监督体系融入制约矿井发展的焦点、难点、堵点问题中。围绕矿井联试总目标,梳理现行制度55项,制定措施清单209项,完善制度31项,新建制度57项,绘制一图四清单98项,进一步织密织严了制度保障网络。矿井定期组织纪检监察人员开展督导检查,并对发现的每个问题实行销号管理,抑制问题反弹,形成闭环管理,确保督导整改取得实效,为“新焦煤大监督体系”全方位、立体式高质量践行见效,奠定了坚实的基础。

奏响和谐矿区乐章
打造职工满意的品质生活

“以员工为中心”发展理念,用心用力造福员工。这是2024年龙峰煤业矿领导班子引深“我为群众办实事”而做出的庄严承诺。该矿党支部聚焦职工对山西焦煤新“民生大礼包”的热切期盼,进一步推进各项民生实事在基层快速落地见效。

吃得舒心。该矿通过“走出去、请过来”协调机制、大监督巡视巡察等上下沟通机制,定期开展职工就餐摸排、调查,了解就餐存在的问题,并积极改进。同时,根据职工口味不断丰富菜品,提供卤肉系列、凉菜系列、小炒系列等,保障职工多样选择、吃得舒心。9月份,矿井新职工食堂投入使用,进一步改善职工的用餐环境、提升职工的就餐标准。

行的顺心。该矿积极组织井下道路建设,2024年8月,

进场道路和井下道路全部硬化施工完成,无轨胶轮车正式投入使用,将职工出入井时间缩短到5分钟,不但方便了职工上下班,减轻了职工劳动强度,而且有效提高了矿井的整体工作效率。

玩得开心。2024年以来,龙峰煤业不断加强矿区文体活动投入,建立了文体活动中心,增设了台球桌、篮球场、羽毛球网、乒乓球桌及各类常用球拍、乒乓球、棋牌用品等设施,持续丰富职工文体活动,满足职工精神需求,创造良好的企业氛围。元旦佳节来临之际,举办了“迎新年·庆元旦”文体竞赛活动,举办了定点投篮比赛、台球比赛、乒乓球比赛、五子棋比赛、两人三足比赛、踩气球比赛等多个项目的文体竞赛,为职工们带来了欢乐与放松,更在竞技与协作中增强了团队凝聚力。

过的暖心。让员工共享发展成果,是新焦煤矢志笃行的发展理念。今年以来,该矿持续优化崇尚实干、多劳多得的薪酬激励体系,全矿职工享受到工资改革的福利;2024年职工薪酬平均增长10%;全矿职工享受到“生日送祝福”的蛋糕卡、爱心理发室、免费自助洗车房……腰包鼓了,时间有了,福利来了,员工们对企业未来发展充满了期待。

律回春渐,新元肇始。新的一年,龙峰煤业全体员工将进一步强化大局意识,坚定必胜信心,认清新形势,扛起新使命,彰显新担当,树立超常规的工作理念,明确超常规的工作态度,采取超常规的工作措施,保持超常规的工作状态,不怕苦、不怕累,齐心协力、攻坚克难,把全部精力放在工程建设和手续办理上,以更实的作风、更大的干劲、更快的速度、更高的质量,提档加速搞建设、真抓实干促发展、全力以赴抓落实,以矿井高标准、高质量、高效率建设发展为主题,坚持千字当头、实字为要、安字夯基、效字立本,全面推进矿井建设,为早日投产达效奠定坚实基础。

