

“人工智能+”催生行业新变

——中西部多地走访见闻

□ 新华社记者 农冠斌 吴燕霞 谢奔

钢铁厂的转炉被装上“火眼金睛”、医院的AI助手开始“履职”、车间的AI“质检员”实现精准质量把控……记者近日在中西部多地走访发现,以“人工智能+”为引擎的产业变革正加速推进,他们将AI的种子深植于千行百业。

看应用 新场景不断涌现

在广西钢铁集团有限公司炼钢厂内,“AI炼钢”让生产效率进一步提升。早年间,工人们需凭经验“望火断钢”,判断结果受个人经验影响较大,还存在一定的危险性。如今,通过各类探头和AI算法,可以实时捕捉并解析火焰颜色、形状、亮度等信息,精准指导投料与生产。

“我们把人工经验‘翻译’成数字语言,在AI的帮助下,不仅减少了人工误判造成的损失,还能用更小的投料量产出更好的钢。”广西钢铁炼钢厂技术专家陆志坚说。

AI也可从钢花飞溅的车间延伸到救死扶伤的医院。重庆大学附属三峡医院近日引入DeepSeek大模型基座,推出基于本地部署的大模型应用。“在系统中录入患者主诉、病史等信息,点击‘病情分析’,就可以直接调用大模型。”三峡医院

心血管内科主任张建明说,大模型给出的答复包括该患者可能的疾病假设、建议的检查项目等内容,成为医生治病救人的得力助手。

《中国新一代人工智能科技产业发展报告2024》显示,大模型的开发和商业化应用为AI在更大范围和更广领域的“扩散”创造了条件,中西部地区开始出现AI产业创新场景,共同推动我国AI产业的发展。“以AI技术引领生产力变革式发展的时代已经来临。”湖南省科技厅前沿技术处副处长谭浩说。

谋发展 新业态蓬勃兴起

转身、踱步、奔跑……在一家石化厂里,一只训练有素的“特种犬”不仅可以灵活避开障碍,还能在每个油罐前停留10毫秒就隔空扫描出罐体内部的液位和压力等数据,自动分析是否存在安全隐患。

这是位于重庆两江新区的七腾机器人有限公司研发的防爆四足机器人。公司负责人介绍,相较于传统工业机器人的“固定程序+机械臂”组合,这款智能机器人具备“多模态感知+大脑决策”功能,可以适应更为复杂多变的环境。

“人工智能催生的不仅是技术迭代,还有产业生态的重构。”广西科学院新一代信息技术研究所所长王晓琳说,与人工智能相关的新兴产业正迸发澎湃动能。

在湖南,希迪智驾研发的无人驾驶矿卡在多地矿山“跑”出高于人工的运输效率,加速矿山运营走向智能化、绿色化;万兴科技打造音视频领域“天幕”大模型,让内容创作者输入文字即可快速生成高清创意视频,软件和服务已覆盖200多个国家和地区。在广西,品格智造的机器人微生物检测平台,以“人管实验+机器执行”模式,将工作效率提升14.4%;柳州优必选机器人超级智慧工厂项目正加紧建设,未来将生产行业服务场景、C端消费级等机器人产品。

“目前新区拥有优必选机器人等15家智能终端企业,下一步还将继续破局突围,加快形成多家龙头骨干企业引领的产业发展格局。”广西柳州市北部生态新区管委会有关负责人说。

促协同 全链条愈加高效

在位于长沙的威胜集团有限公司智能车间,一台台智能电表加速下线。AI技术像一根“金

线”,串起生产全链条:设计环节,借助AI大模型辅助,大大提高了产品设计的效率;生产环节,AI能够预判产线故障问题,提前维护,一年可节约成本近5000万元;质检环节,AI配合机器视觉等技术,大幅提升了质量检测的准确性和效率。

威胜集团相关负责人吕新伟说,通过AI的深度应用,企业实现了生产各环节之间的密切协同,提升了优化资源配置能力。“据测算,应用AI后,企业人均生产效率提高60%以上,产品生产周期缩短50%。”

而今,AI技术已深度嵌入产业链的不少环节。西部创源智行科技(重庆)有限公司专注汽车专业大模型平台与应用技术,2024年发布的G-VoTest智能座舱语音交互AI测试系统首次实现“用AI测试AI”,节约50%测试时间与人力成本。广西美斯达工程机械设备有限公司通过AI远程诊断系统,实现非洲矿场破碎机的“云巡检”,售后成本降低40%。

“数据链就是价值链。”王晓琳坦言,AI以高效数据处理与智能决策能力打破传统生产模式,推动信息互通与协同创新,让产业链体系更开放、灵活,为产业发展注入强劲动力。

9020万人次!

2025年民航春运 两大指标创新高



2025年春运期间 (1月14日至2月22日)

全国民航累计运输旅客 9020万人次

较2024年春运同期增长7.4%



累计保障航班 73.9万班

旅客运输量和航班数量均创历史新高

资料来源:中国民航局

国有企业思想政治工作的守正创新路径

□ 白洁

在当前复杂多变的市场环境中,国企作为国家经济的重要支柱,其思想政治工作的开展不仅关乎企业的稳定发展,更直接影响到国家经济的整体走向。守正创新,是国企思想政治工作在新时代背景下的核心要求。守正,即坚持党的领导和社会主义方向,确保思想政治工作的根本性质不变;创新,则是在此基础上,不断探索适应时代需求的新方法、新路径。

一、当前国企思想政治工作现状及存在不足

思想政治工作作为国企的发展进程中扮演着至关重要的角色,但部分国企对思想政治工作的重要性认识不足,导致思想政治工作在实操中常常被忽视或边缘化。尽管一些国企在思想政治工作上做了大量的工作并取得了一定成效,但总体上仍存在着重视不够、创新不够和虚化、弱化等问题,具体存在以下几点不足:

(一)思想认识不足

部分国企领导干部对思想政治工作的重要性认识不足,认为思想政治工作是务虚的,没有真正结合企业发展进行研究思考,导致思想政治工作说起来重要,做起来次要,浮于表面,流于形式。

(二)思想政治工作方式方法创新不足

国企在思想政治工作上的投入不足,工作方式沿习传统,

内容形式单一,缺乏创新意识。部分政工干部在开展思想政治工作时,缺乏调查研究,没有摸清和掌握职工的实际情况和真实的思想动态,导致思想政治工作效率低下。

(三)思政工作者配备不足

部分国企在开展思想政治工作中,缺乏必要的人力资源,导致思想政治工作的专业性不强。同时,政工队伍人员总体偏少,骨干型政工人更是捉襟见肘,难以有效推动思想政治工作出新出彩。

(四)思想政治工作制度不健全

国企的思想政治工作部门应该具备一套科学完善的思政工作制度体系,但目前许多国企思政工作制度并不健全和完善,尤其是在培训制度、管理制度、监督机制等方面严重缺乏制度支撑,导致思想政治工作开展缺乏规范性和有效性。

(五)群团组织作用发挥不充分

部分国企没有充分发挥群团组织的作用,党组织和群团组织各自独立开展工作,缺乏沟通与协作,忽视了群团组织在开展思想政治工作中的群众优势。

二、国有企业思想政治工作守正创新路径

(一)始终坚持党的领导,用党的创新理论武装头脑

国企要始终坚持党的领导,把思想政治工作作为企业党组织的一项经常性、基础性工作来抓。要强化政治建设,把思政工作纳入党建工作重要内容,进一步夯实国企思政工作。国企

要坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践,认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平文化思想,深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于国企改革重要论述,积极践行新时代国企思政工作的理念创新、思路创新和方法创新,持续增强国企员工对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

(二)围绕企业中心任务,深度融入业务经营实践

国企思想政治工作必须与业务经营实践有机结合,深度融入,主动为企业效益的提高、核心竞争力的增强、国有资产保值增值的实现而服务。要集中精力开展与业务经营密切相关的活动和教育,坚持严格管理与关心爱护并举,在化解矛盾、凝聚人心过程中主动支撑业务经营,提升企业的管理水平和竞争力。

(三)立足中华优秀传统文化,推动文化建设与企业文化建设有机结合

中华优秀传统文化积淀着中华民族最深层的精神追求,能够为国企思政工作守正创新提供源源不断的动力。国企要注重将中华优秀传统文化蕴含的爱国主义情怀、集体主义观念、社会责任意识等有效融入企业文化建设中,持续丰富提升企业文化建设的内涵。要以关心基层、关爱员工为出发点,将思政工作融入为员工办实事、解难题过程中,着力打造以人为本的企业文化,进一步增强企业的凝聚力和向心力。

(四)关注员工全面成长,与人力资源服务携手并进

国企要不断挖掘思政工作对员工潜移默化的柔性引导与人力资源工作对员工具体行为刚性约束之间的契合点、结合点,充分发挥思政工作的引领作用,促进企业人力资源管理水平提高。要把思政教育纳入到对员工的培训环节,激发员工的热情,不断提高其思想觉悟和政治品质。同时,要将思政工作融入国企领导干部遴选和员工发展平台,重视思政政治素质考察评估。

(五)守牢意识形态阵地,探索“互联网+思政”新途径

国企要高度重视网络主战场,充分运用现代信息技术开展企业思想政治工作。要融入员工教育主阵地,抓好思想政治理论传播主渠道,通过单位网站、微信平台、抖音等新媒体发布信息,利用多种喜闻乐见的形式提升宣传效果。要提高思政工作覆盖面,确保能融入企业党建、业务经营、群团活动等各个管理环节。要精准分析研判形势,动态排查网络平台涉及企业的负面信息,牢牢掌握网络意识形态话语权,提升舆情防控能力。

三、结语

在当前的新常态背景下,国企思想政治工作的守正创新显得尤为重要,它是一项涉及多方面、多层次的系统工程。为了适应不断变化的新形势和新挑战,国企必须从多个角度出发,采取创新的措施和方法。这不仅包括更新观念、改进工作方式,还包括利用现代信息技术手段,以更好地满足员工日益增长和变化的新需求。通过这样的创新,国企能够为自身的高质量发展注入强大的精神动力,同时提供坚实的思想保障,确保企业在激烈的市场竞争中保持竞争力和活力。

(作者单位:西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司)

理论园地

Lilunyuandi



在新形势下,国企工会女工思想政治工作面临着新的机遇与挑战。做好女工思想政治工作,不仅能激发女工的工作积极性和创造力,也有助于推动企业的和谐稳定发展。因此,创新工作思路显得尤为重要。

一、国企工会女工思想政治工作现状及存在不足

(一)思想观念层面

部分女工思想认识局限:一些女工对思想政治工作的重要性认识不足,将其视为形式主义,参与积极性不高。在工作中更关注自身物质利益和业务技能提升,忽视思想层面的成长。例如,在组织思想政治学习活动时,部分女工参与度低,甚至出现敷衍了事的情况。

传统观念束缚:部分女工受传统观念影响,在职业发展中存在自我设限的情况。认为女性在职业晋升、承担重要工作任务等方面存在天然劣势,缺乏积极进取的精神和职业规划意识。这种思想观念阻碍了女工个人的成长,也影响了思想政治工作的深入开展。

(二)工作方式层面

工作方法单一:目前,许多国企工会开展女工思想政治工作仍以传统的集中学习、讲座等方式为主。这种方式缺乏灵活性和针对性,难以满足女工多样化的需求。而且,随着时代的发展,女工获取信息的渠道日益多元化,传统方式难以吸引女工的注意力,导致思想政治工作效果不佳。

缺乏创新:在内容和形式上,思想政治工作缺乏创新。内容多以理论知识灌输为主,与女工实际生活和工作结合不够紧密,难以引起共鸣。形式上也较为单调,缺乏新颖性和趣味性,无法充分调动女工的积极性和主动性。

(三)队伍建设层面

女工干部素质参差不齐:部分女工干部思想政治素质和业务能力有待提高。一些干部对党的理论和方针政策理解不深,在开展思想政治工作时,无法准确传达核心要义。同时,在沟通技巧、组织协调等方面也存在不足,影响工作的有效开展。

缺乏专业人才:思想政治工作需要具备专业知识和技能的人才,但目前国企工会中,缺乏经过系统培训的专业思政工作者。这使得工作在深度和广度上受到限制,难以满足女工日益增长的精神文化需求。

(四)工作机制层面

工作机制不完善:部分国企工会女工思想政治工作机制不健全,缺乏明确的工作目标和规划。在工作开展过程中,存在职责不清、任务不明的情况,导致工作效率低下。同时,缺乏有效的监督和考核机制,无法对工作效率进行科学评估。

沟通协作不畅:工会与企业其他部门之间缺乏有效的沟通协作机制。在开展女工思想政治工作时,难以整合各方资源,形成工作合力。而且,工会与女工之间的沟通渠道也不够畅通,不能及时了解女工的思想动态和实际需求,影响工作的针对性和实效性。

二、国企工会女工思想政治工作创新思路

(一)利用新媒体平台,增强思想政治工作吸引力

随着信息技术的飞速发展,新媒体已成为信息传播的重要渠道。国企工会应充分利用新媒体平台,如微信公众号、抖音、

B站等,开展女工思想政治工作。通过制作生动有趣、富有感染力的短视频、图文信息等内容,将思政教育融入其中,以轻松易懂的方式向女工传递党的理论路线、方针政策以及企业的发展理念。例如,制作巾帼劳模的先进事迹短视频,展现女工在工作中的拼搏精神和突出贡献,激励更多女工积极进取。同时,利用新媒体平台开展线上互动活动,如主题讨论、知识问答等,吸引女工参与,增强思想政治工作的互动性和实效性。

(二)加强女工队伍建设,提升思想政治工作水平

打造一支高素质的女工队伍是做好思想政治工作的关键。一方面,工会要加强对女工干部的培训,提高其思想政治素质和业务能力。通过组织专题培训、交流研讨等活动,让女工干部深入学习党的创新理论,掌握思政工作的方法和技巧。另一方面,要注重选拔和培养优秀的女工骨干,发挥她们在思政工作中的模范带头作用,为思政工作提供有力支持。

(三)构建完善的工作机制,保障思政工作有效开展

建立健全思政工作管理机制是确保工作顺利进行的重要保障。国企工会应构建科学合理的工作机制,明确工作职责和任务分工。例如,制定女工思想政治工作的年度计划和目标,将工作任务分解到具体部门和个人,确保工作落实到位。同时,建立工作考核评价机制,对思政工作的开展情况进行定期考核和评估,及时发现问题并加以改进,共同推进女工思政工作的开展。

国有企业工会女工思想政治工作的创新思路

□ 冯玲

(四)结合女工特点,开展特色思政教育活动

女工在生理和心理上与男工存在一定差异,因此,思政工作应结合女工特点开展。工会可以组织开展各类特色活动,如心理健康讲座、亲子教育活动、职场礼仪培训等,关注女工的身心健康和职业发展。通过这些活动,不仅能满足女工的实际需求,还能增强女工对企业的归属感和认同感。同时,在活动中融入思政教育元素,引导女工树立正确的价值观和职业观,激发女工的工作热情和创造力。

(五)强化企业文化建设,营造良好思政氛围

企业文化是企业的灵魂,对员工思想和行为具有重要影响。国企工会应将女工思想政治工作与企业文化建设相结合,通过开展企业文化活动,如企业精神宣讲、文化节、主题征文等,让女工深入了解企业的发展历程、价值观和使命,增强女工对企业文化的认同感和自豪感。在企业文化建设中,注重挖掘和宣传女工的优秀事迹,树立女工榜样,营造积极向上的工作氛围,使思政工作在良好的文化环境中得到更好的开展。

三、结语

国企工会女工思想政治工作的创新需要与时俱进,充分利用各种资源和手段,从多个方面入手,不断满足女工的需求,提高思政工作的质量和效果,为企业的发展贡献巾帼力量。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业集团贺西煤矿)

山西金晖能源集团有限公司新建利用煤矸石、粉煤灰实施采煤沉陷区综合治理项目

环境影响评价第二次公众参与公告

山西金晖能源集团有限公司新建利用煤矸石、粉煤灰实施采煤沉陷区综合治理项目位于孝义市下栅乡中的山西金晖万峰煤矿有限公司矿区中部的采煤沉陷区范围,行政区划属孝义市下栅乡管辖,项目共分三期,一期(项目区一)位于垣头村门前沟、神农沟;二期(项目区二)位于高仁村东沟;三期(项目区三、四、五)位于南辽壁村漆匠沟、北辽壁村西沟。

2024年12月31日,孝义市行政审批服务管理局对项目进行了备案,项目代码:2412-141181-89-05-688334。

2025年1月,我公司正式委托煤炭工业太原设计研究院集团有限公司承担本项目的环评影响评价。现《山西金晖能源集团有限公司新建利用煤矸石、粉煤灰实施采煤沉陷区综合治理项目环境影响评价报告书》(征求意见稿)已编制完成,根据《环境影响评价公众参与办法》(部令第4号)的相关规定,向公众公开本项目环境影响评价征求意见稿,并征求公众意见和建议。

公示内容如下:

一、环境影响评价征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

环境影响评价征求意见稿全文的网络链接:
<https://pan.baidu.com/s/1wjW4y3s-IS2zyw14qP3XJxg> 提取码:73t2

公众可以在本信息公开后向建设单位联系以查阅纸质报告书(征求意见稿)。

二、征求意见的公众范围

为项目所在地的居民、单位职工或团体组织、管理部门和其他组织及关心该项目建设的社会人士对本项目的意见和建议。

本次公示主要事项为征求公众对项目建设和运营过程可能存在的环境问题,了解公众对本项目环境保护工作方面的建议。

三、公众意见的网络链接

<https://pan.baidu.com/s/1StcWV355FPexxI8X8yujg> 提取码:g612

四、公众提出意见的方式和途径

公众可通过电话、邮件、来访的形式向建设单位或环评单位了解情况和意见反馈。

建设单位:山西金晖能源集团有限公司
地址:山西省吕梁市孝义市下栅乡
联系人:李工
联系人邮箱:1076166910@qq.com
联系电话:18613586465

评价单位:煤炭工业太原设计研究院集团有限公司
地址:山西省太原市迎泽区青年路18号
联系人:杨工
联系人邮箱:421887391@qq.com
联系电话:15603430903

五、公众提出意见的起止时间

自本公告公示之日起十个工作日内。

2025年2月25日

金融工作动态

中阳农商银行开门红 厅堂微沙龙 巧解客户排队难

中阳农商银行营业部牢牢把握开门红冲刺的坚定信心,在厅堂业务高峰期,大堂经理主动实施“流动微沙龙”服务模式。

面对厅堂客户聚集情况,主动引导客户至休息区,巧妙利用等候间隙,现场讲解开门红活动及礼品赠送信息,同时,给客户普及金融知识和新型电信诈骗手段,既有效分散客户注意力,缓解排队焦虑,又成功让客户掌握了新知识和反诈新技能,实现了厅堂服务效能和客户体验双提升。

下一步,中阳农商银行将深度总结“厅堂微沙龙”服务模式,形成常态化、标准化服务流程,并加大金融知识普及和反诈宣传力度,为客户提供更全面、更优质的金融服务。

(刘畅)