

# 新时代国有企业思想政治工作质量的提升策略

□ 胡军霞

国有企业在我国经济体系中占据着举足轻重的地位,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。在新时代背景下,国有企业面临着复杂多变的内外部环境,要实现高质量发展,履行好自身使命责任,必须充分发挥思想政治工作的重要作用。思想政治工作作为党的优良传统和突出政治优势,对于统一员工思想、凝聚企业发展共识、鼓舞员工斗志、促进企业团结奋斗具有不可替代的价值,为企业在新时代的发展提供坚实的精神动力和思想保障。

## 一、新时代国有企业思想政治工作的重要性

### (一)突出政治性,维护公有制经济主体地位

国有企业是坚持政治引领,巩固和增强公有制经济的主导作用。要始终把牢正确政治方向,坚定不移地维护社会主义基本经济制度,确保公有制经济在国民经济中的主体地位不动摇。通过深化改革、优化布局、提升效率,不断增强国有经济的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,为中国特色社会主义事业发展筑牢坚实物质基础。

### (二)强调服务性,助力国家与企业发展

一方面,服务于国家全局性战略目标,依据国家发展战略调整,为大政方针提供思想支撑。另一方面,围绕企业改革发展大局,以高质量发展为核心目标,着力构建员工思想共识,凝聚精神动力。在保障员工合法权益、巩固工人阶级主体地位的基础上,积极打造员工职业发展平台,充分激发其创新潜能和工作热情,促进个人价值与企业发展的有机统一。

### (三)注重实践性,保障工作有效开展

国企思政工作应突破单纯的理论灌输,实现教育引导与服务保障的有机融合。要紧密围绕国家战略导向和企业核心任务,动态优化工作内容,创新方式方法,推动思想政治工作与时俱进,切实提升实效性。探索适合的工作方式方法,将工作落小、落细、落实,切实发挥思想政治工作的引领和保障作用。

## 二、新时代国有企业思想政治工作面临的挑战

### (一)员工思想观念多元化带来的挑战

在全球格局深刻变革的背景下,多元化的国际形势、国内

意识形态变迁以及网络舆论生态等因素,对当代员工特别是青年群体的价值取向和思想认知形成了显著影响。部分针对国有企业的错误言论和观念,容易误导员工的价值判断,给思想政治工作带来了新的难题。

### (二)思想政治工作中的形式主义问题

当前存在理论与实践脱节的问题,表现为部分员工对理论学习流于形式,未能深入领会和有效运用,甚至将政治学习视为业务工作的负担,参与积极性不足,存在敷衍应付现象。同时,调研工作不够扎实,一些思政工作者未能深入一线了解员工真实诉求,致使工作内容与实际需求脱节,难以发挥统一思想、鼓舞士气的作用,反而引发员工的抵触情绪。

### (三)思想政治工作者创新发展意识不足

针对青年群体占比提升、思想动态活跃、易受网络信息影响等特点,部分思政工作者仍沿用单向灌输、被动应对等传统模式,未能有效利用网络舆情研判和引导能力,在应对网络意识形态风险方面存在明显短板。

## 三、新时代国有企业思想政治工作提升策略

### (一)坚持党建引领,强化顶层设计

强化党建引领作用,以政治建设为核心,将思想政治工作深度嵌入企业整体发展体系,切实保障党的理论指导和方针政策在企业的有效落实与执行。通过深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,不断强化员工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,用这一思想武装员工的头脑,引导员工坚定理想信念,践行社会主义核心价值观,从而在企业内部形成积极向上、团结协作的良好氛围。

构建工作机制:为了确保各项工作的顺利进行,国有企业应致力于建立一个“党政工团齐抓共管”的大政工格局。通过这种模式,我们能够集中各方力量,形成强大的工作合力,从而有效地扩大工作效能。

### (二)创新思想政治工作方式

通过挖掘和宣传先进模范及青年骨干的典型事迹,以真实

生动的案例触动员工心灵,激发奋斗热情。建立健全典型选树和宣传推广的长效机制,使榜样力量成为企业精神文化的持久动力,培育奋发有为、锐意进取的组织氛围。

利用新媒体技术:积极构建内部网络平台,如企业社交软件、在线学习系统、微信公众号、企业APP等,通过这些渠道推送时事新闻、政策解读、企业动态等内容。利用短视频、直播等新媒体形式举办线上讲座、技能分享会等,增强思想政治工作的吸引力和感染力。

### (三)落实以人民为中心的发展思想

坚持问题导向,立足员工视角,准确把握并着力解决其在思想困惑、心理压力及实际利益等方面的关切,使思政工作成效切实转化为员工的获得感,彰显其现实意义,避免工作的“假、大、空”。通过细致入微的关怀和有效的沟通,致力于构建一个和谐的工作环境,让每一位员工都能在工作中找到归属感和成就感。

### (四)完善思想政治工作考评机制

建立科学评估机制:将思政工作实效纳入绩效管理体系,通过动态考核和持续优化,实现工作成效的全程跟踪与精准评估,确保考核结果客观准确反映工作实际。

构建精准考核体系:立足国家战略导向和企业发展需求,制定系统化、差异化的考核指标体系,确保指标设置与企业实际相契合,有效引导思政工作提质增效。

## 四、结论

新时代国有企业思想政治工作对于企业的高质量发展和国家战略目标的实现具有重要意义。尽管当前国有企业思想政治工作面临着诸多挑战,但通过坚持党建引领、创新工作方式、落实以人民为中心的发展思想以及完善考评机制等一系列提升策略,可以有效应对这些挑战,提升思想政治工作质量。在未来的发展中,国有企业应持续重视思想政治工作,不断探索创新,使其更好地适应新时代的发展需求,为国有企业的发展壮大提供强大的精神动力和思想保障,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

(作者单位:霍州煤电集团杜家沟煤业有限责任公司)

# 国有企业党建思想政治工作的创新思路探索

□ 朱晓彤

措,让员工真切感受到党组织的关怀和温暖,增强对党组织的认同感和归属感,从而积极主动地参与到党建工作中来。

## 2. 强化融合发展理念

将党建思想政治工作与企业生产经营深度融合,实现同频共振。在企业战略制定、项目推进、日常管理各个环节,充分发挥党建工作的引领作用。在项目实施过程中,成立党员先锋队,鼓励党员勇挑重担,在技术创新、安全生产、成本控制等关键领域发挥先锋模范作用。

### (二)创新思想政治工作方式

#### 1. 利用新媒体平台开展党建工作

充分利用互联网和新媒体技术,搭建多元化的党建工作平台。开发企业专属的党建APP,设置党建资讯、在线学习、互动交流等板块,及时推送党的最新理论成果、方针政策和企业党建工作动态。利用微信公众号定期发布微党课、短视频等学习资料,以生动形象的形式传播党的知识和先进事迹。

#### 2. 运用大数据分析优化党建工作

引入大数据技术,对党建工作相关数据进行收集、分析和挖掘。通过分析员工在党建学习平台上的学习行为数据,了解员工的学习偏好、知识掌握程度和思想动态变化趋势,从而有针对性地调整学习内容和培训方式。利用大数据分析员工对不同党建活动的参与度和反馈意见,优化活动策划和组织形式,提高活动的吸引力和实效性。

### (三)丰富思想政治工作内容

#### 1. 增加心理健康和人文关怀内容

关注员工的心理健康,将心理健康教育纳入党建思想政治工作范畴。定期邀请专业心理咨询师为员工开展心理健康讲座,普及心理健康知识,帮助员工掌握应对工作压力和情绪管理的方法。设立心理咨询热线和线上咨询平台,为员工提供一对一的心理咨询服务,及时解决员工在工作和生活中遇到的心理困扰。

的需求也在不断提升。他们更加注重自身的精神追求和价值实现,这为国有企业基层思想政治工作提供了良好的群众基础。

## 二、新常态下国有企业基层思想政治工作守正创新的重要意义

### (一)守正的意义

1. 坚守正确方向:国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,必须坚持党的领导,坚持正确的政治方向。基层思想政治工作要始终以马克思主义为指导,贯彻党的路线方针政策,确保国有企业始终沿着正确的道路发展。

2. 传承优良传统:国有企业在长期的发展过程中,积累了丰富的思想政治工作经验,形成了许多优良传统。守正就是要传承这些优良传统,如密切联系群众、艰苦奋斗、实事求是等,这些传统是国有企业的宝贵财富,对于凝聚员工力量、推动企业发展具有重要作用。

### (二)创新的意义

1. 适应时代发展:新常态下,国有企业面临着新的形势和任务,只有不断创新思想政治工作,才能适应时代发展的要求。创新可以使思想政治工作更好地贴近员工、贴近实际、贴近生活,增强思想政治工作的吸引力和感染力。

2. 提升工作效果:创新思想政治工作方式方法,可以提高思想政治工作的针对性和实效性。通过运用新的技术手段和载体,如新媒体平台、线上线下互动等,可以更好地满足员工的需求,激发员工的参与热情,从而提升思想政治工作的效果。

## 三、新常态下国有企业基层思想政治工作守正创新的策略

### (一)守正策略

1. 强化党的领导:国有企业基层党组织要充分发挥领导核心作用,把思想政治工作纳入企业党建工作总体布局,加强对

随着我国经济社会的快速发展,国企作为国民经济的重要支柱,其基层思想政治工作面临着新的挑战和机遇。新时期背景下,国企基层思想政治工作必须与时俱进,探索创新改革路径,以适应新时代的发展需求。本文将从创新工作理念、方法、机制和队伍建设四个方面,探讨国企基层思想政治工作的创新改革路径。

## 一、当前国企基层思想政治工作的现状及存在不足

### (一)理论与实际脱节

部分国企的思想政治工作存在理论学习学而不实、学而不深、学而不用的现象。一些员工认为政治理论学习会干扰业务工作,对学习不主动、不积极,态度消极,应付了事。这种现象导致思想政治工作与实际工作脱节,难以发挥应有的作用。

### (二)缺乏深入调研

部分思想政治工作者不肯深入基层开展调查研究,不了解员工实际需求,导致工作缺乏针对性,引起员工的排斥心理,影响了思想政治工作凝聚共识、激励人心的作用发挥。例如,一些企业思想政治工作内容空洞、形式单一,难以引起员工的兴趣和共鸣。

### (三)工作方式陈旧

面对青年员工增多、员工思想活跃、易受网络舆情误导等新情况,部分思政政治工作者仍采用“高压式”“问题应答式”等传统工作方式,缺乏对网络舆情的警觉性和引导能力,在防范化解网络意识形态风险方面意识和准备不足。

### (四)考核机制不完善

一些国企的思想政治工作考核机制不完善,考核指标设计不合理,难以真实反映工作效果。例如,考核指标过于注重形式而忽视实效,导致思想政治工作流于形式,难以发挥实际作用。

### (五)队伍建设滞后

部分国企的思想政治工作人员素质参差不齐,缺乏既懂政治又懂业务、既会做思想工作又善解实际问题的复合型人才。这种现象导致思想政治工作难以深入基层,难以解决员工的实际问题,影响了思想政治工作的实效性。

## 二、新时期国企基层思想政治工作创新改革路径

### (一)创新工作理念:深度融合与价值引领

1. 思想政治工作与生产经营的深度融合  
新时期国企基层思想政治工作必须摒弃传统的“两张皮”现象,将思想政治工作与企业的生产经营深度融合。通过将思想政治工作嵌入到企业的日常管理和业务流程中,实现思想引领与业务发展的有机结合。例如,可以在项目管理、绩效考核、员工培训等环节中融入思想政治元素,使员工在日常工作中潜移默化地接受思想政治教育。

### 2. 价值引领与效益提升的有机统一

思想政治工作不仅要注重思想引领,还要注重实际效益的提升。通过思想政治工作,激发员工的工作热情和创新精神,提升企业的生产效率 and 经济效益。例如,可以通过开展“党员先锋岗”“劳动竞赛”等活动,将思想政治工作的成果转化为企业的实际效益。

### (二)创新工作方法:数字化与智能化手段的应用

#### 1. 打造线上线下相结合的思政工作平台

随着信息技术的发展,国企基层思想政治工作可以利用数字化、智能化手段,打造线上线下相结合的思政工作平台。通过建立企业内部的思想政治工作网站、微信公众号、APP等平台,实现思想政治工作的全覆盖和全天候。例如,可以通过线上平台发布学习资料、开展在线培训、进行思想交流等,使员工随时随地都能接受思想政治教育。

#### 2. 大数据分析精准思政

利用大数据技术,对员工的思想动态、行为习惯等进行深入分析,实现精准思政。通过数据分析,及时发现员工的思想问题和心理需求,有针对性地开展思想政治工作。例如,可以通过数据分析发现员工的职业倦怠、心理压力等问题,及时进行心理疏导和思想引导。

### (三)创新工作机制:建立协同配合的工作格局

#### 1. 党委统一领导与党政齐抓共管

国企基层思想政治工作必须坚持党委统一领导,建立党政齐抓共管的工作机制。通过明确党委、行政、工会、共青团等各部门的职责分工,形成协同配合的工作格局。例如,党委负责思想政治工作的总体规划和部署,行政部门负责具体实施和落实,工会和共青团负责员工的思想引导和心理疏导。

#### 2. 部门协同与全员参与

思想政治工作不仅是党委和行政部门的职责,还需要各部门的协同配合和全员参与。通过建立跨部门的工作小组,实现思想政治工作的全员参与和全方位覆盖。例如,可以建立由党委、行政、工会、共青团等部门组成的思想政治工作小组,定期召开会议,研究解决思政政治工作中的重大问题。

### (四)创新队伍建设:培养复合型人才

#### 1. 既懂政治又懂业务的复合型人才

新时期国企基层思想政治工作需要培养既懂政治又懂业务的复合型人才。通过加强思想政治工作人员的业务培训和实践锻炼,提升其综合素质和工作能力。例如,可以定期组织思想政治工作人员参加业务培训、实地考察、经验交流等活动,使其既掌握思想政治工作的理论和方法,又熟悉企业的业务流程和管理模式。

#### 2. 既会做思想工作又善解实际问题的复合型人才

思想政治工作不仅要注重思想引导,还要注重解决实际问题。通过培养既会做思想工作又善解实际问题的复合型人才,提升思想政治工作的实效性。例如,可以通过开展“一对一”帮扶、心理疏导、职业规划等活动,帮助员工解决实际问题和思想困惑,增强思想政治工作的针对性和有效性。

## 三、结语

新时期国企基层思想政治工作的创新改革路径,必须立足新时代的发展需求,从创新工作理念、方法、机制和队伍建设四个方面入手,实现思想政治工作与生产经营的深度融合,提升思想政治工作的实效性和针对性。未来,国企应继续探索和创新思想政治工作的新路径,为企业的可持续发展和国家的繁荣富强提供强大的思想保证和精神动力。

(作者单位:霍州煤电集团白龙工贸有限公司)

