2025年3月9日 星期日
理论评论部主办 组版:杜小燕 责编:杜小燕 校对:孟柯妤 电子信箱:llrbllplb@163.com
光明日报

在广阔舞台上大显身手

——促进民营经济高质量发展

□ 李洪兴

广大民营企业奋发有为,不断提高质量、效益和核心竞争力,将更好激活经济高质量发展的“一池春水”

在挑战中寻光,在困难中破壁,在磨砺中蝶变,广大民营企业潜力无穷,定能不断打开新天地

有两条路,是民营企业发展的缩影。

一条路是杭温高铁义乌至温州段。这是我国第二条民资控股建设的高速铁路,铁路线进一步织密了长三角高铁网,也带动沿线城市的优质资源更好更快流动。参与重大工程,助推区域一体化发展,民企堪当重任。

一条路是雅万高铁。这是中国和印尼高质量共建“一带一路”的金字招牌。建设期间,湖北武汉锦华盛铁路机车有限公司承担了高铁铺轨时轨道和道砟的运输任务。参与重大战略,助力中国高铁走向海外,民企不负重托。

两条路,既拓宽了区域发展之路,也延展了扩大开放之路。作为参与者、贡献者的民营企业,不仅为他人修路,自身发展之路也越走越宽广。

近日,在民营企业座谈会上,习近平总书记深刻指出:“新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为,广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。”现在,推动民营经济高质量发展具备坚实基础。前期积累、当下环境、未来预期,都有利于民营经济发展壮大。正如一位企业家坦言:“中国市场是一片蓝海,只要有本事,总能找到适合自己的位置。”

民营企业和民营企业家何以可为?何以有为?

民营经济高质量发展有基础。浙江优基尔新型材料科技有限公司的产品,以前因环保原材料容易吸水,市场销路一度受限。得益于产学研结合,之江实验室帮其提升产品疏水性,公司市场份额随之扩大。“产学研贯通、上下游一体”的科创链条,助民营企业提高产品品质。今天的中国,人才队伍和劳动力资源数量庞大、素质优良,产业体系和基础设施体系配套完善,14亿多人口的超大规模市场潜力巨大……各领域各方面的成果,为民营企业提质增效升级提供了强有力支撑。

民营经济高质量发展有空间。从人工智能大模型惊艳世界到国产动画电影登顶全球动画电影票房榜,从新能源汽车产销量领跑全球到半导体产业逐步成长为“芯”势力……创新路上,不少民营企业“唱主角”。在发展新质生产力的火热实践中,无论是传统产业的改造升级,还是新兴产业的发展壮大,抑或未来产业的布局建设,都有很多待解的难题、未知的领域,这也意味着巨大的发展空间,为民营企业施展拳脚提供了广阔舞台。

民营经济高质量发展有保障。发展向好,关键是环境向优。不久前,上海发布优化营商环境8.0版行动方案,有针对性破解融资服务、监管检查、公平竞争、诉求处理、拖欠企业账款等突出问题。这从一个侧面说明,以改革为抓手,持续抓、长久改,疏堵点、除痛点,方能让民营企业心无旁骛谋发展。社会主义市场经济体制、中国特色社会主义法治体系不断健全和完善,为民营经济发展提供坚强保障,既维护秩序又激发活力,既保障权益又鼓励探索。

发展内生动力是第一位的,民营企业大显身手需主动作为。走大道、干大事,关键要有能动性,而不能“等、靠、要”。江苏时代新能源科技有限公司,平均一秒钟生产一个电芯,2.5分钟生产一个电池包。企业不断追求“极限制造”,通过技术引领、智能制造,始终在锂电行业保持领先。坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者,在科技创新“无人区”勇于探索,在产业转型升级上善作善成,在助力共同富裕上唯实争先,广大民营企业奋发有为,不断提高质量、效益和核心竞争力,将更好激活经济高质量发展的“一池春水”。

创新有支撑、成长有空间、制度有保障,民营经济发展前景广阔、大有可为。包括民营企业在内的广大经营主体,在国内国际两个市场中汲取养分,向阳而生、茁壮成长。在挑战中寻光,在困难中破壁,在磨砺中蝶变,广大民营企业潜力无穷,定能不断打开新天地。有理由相信,民营企业将在中国式现代化中发挥更大作用、展现更大作为。

据《人民日报》

强化国有企业党支部战斗堡垒作用浅析

□ 韩勇

国有企业党支部是党的基层组织架构中的关键,发挥着战斗堡垒的核心功能。新时代,积极探索有效途径以增强国有企业党支部的战斗堡垒效能,提升其组织凝聚力、内部向心力及执行任务的能力,已成为当前国有企业党建工作中亟待解决的重要议题。

一、强化党支部战斗堡垒作用的背景

近年来,国内外环境的深刻变迁给国有企业带来转型升级、创新突破,对国有企业党支部功能的充分发挥提出新的、更为严格的要求。由于市场环境的日益复杂性和不确定性,迫切要求党支部必须强化其组织力与战斗力,从而更有效地引领企业积极应对各类风险。同时,在企业改革不断推进的背景下,竞争日趋白热化,这使得国有企业党支部需要进一步增强凝聚力和向心力,充分激发党员队伍的主动性与创造性,为企业的稳健前行提供不竭的动力源泉。因此,加强国有企业党支部的战斗堡垒作用,是提升党建工作效能、保障国有企业持续健康发展的内在需求。

二、强化党支部战斗堡垒作用的策略

1、加强党支部组织建设

一是完善组织架构,夯实组织基础。增强党支部的战斗堡垒功能,首要之举在于优化组织架构。这涵盖了依据企业规模、党员数量及业务特性,科学规划党支部设置,确保党的组织脉络和工作触角延伸至企业的每一个角落。同时,需清晰界定党支部的职能范围,构建全面的工作制度框架,诸如党员管理规范、组织生活制度等,旨在为党支部运作提供坚实的制度保障。二是注重党员培养,激发内在潜能。党员作为党支部的核心构成,其个人素质与能力直接影响到党支部的整体战斗力。因此,要深化党员的政治理论教育,提升其政治敏感性和理论素养,强化业务技能培训,全方位提高党员的专业能力和综合素养。 三是创新工作方法,激发组织活力。这既包含利用现代信息技术,如构建党员信息管理平台、推行线上组织生活等,以提升党建工作的效率与覆盖面,也涉及探索贴合企业实际的党建活动新形式与新内容,如举办主题鲜明的党日活动、开展志愿服务等,以增强党员的参与热情与归属感。同时,还需注重与企业核心业务的深度融合,将党建工作有机融入企业的生产经营与改革发展进程之中,为企业的蓬勃发展贡献力量。

2、深化党支部在企业中的融入与引领

一是强化思想引领,凝聚发展共识。党支部应当充分发挥其在思想引领方面的核心作用,定期组织党员深入学习党的理论知识、方针政策,以及国家的发展战略与行业趋势。通过学习活动,引导党员树立科学的世界观、人生观与价值观,进一步增强大局观念与责任意识。同时,党支部还需积极开展思想政治工作,密切关注党员与员工的思想动态,及时为他们解决实际难题,从而凝聚全体员工的共识,为企业的稳定发展提供强有力的精神支撑。二是融入中心工作,发挥战斗堡垒作用。要求党支部围绕企业的核心业务,将党建工作与企业的生产经营、改革发展紧密融合。通过积极参与企业的重大决策与日常管理,党支部可为企业的发展提供有益的智力支持。同时,党支部应组织党员开展多种形式的岗位争先创优活动,发挥党员的先锋模范作用,激发全体员工的积极性与创造力,共同为企业的快速发展贡献力量。三是加强组织建设,提升党支部战斗力。党支部需不断完善自身的组织架构与工作制度,以提高工作效率与执行力。在人才选拔与培养方面,党支部应注重选拔政治素养高、领导能力强的优秀党支部书记与班子成员,为党支部的持续发展提供坚实的人才基础。此外,党支部还需加强对党员的教育管理与监督,确保党员始终保持先进性与纯洁性,为党支部的战斗堡垒作用提供有力的保障。

3、强化激励机制,激发支部活力

一是构建科学合理的表彰奖励体系。对表现优异、贡献突出的党员给予充分的认可与奖励。在奖励形式上,既要注重精神层面的表彰,如颁发荣誉证书、授予荣誉称号等,以增强党员的荣誉感与归属感,也要兼顾物质层面的激励,如设立奖金、提供奖品等。二是创新多样化的激励方式。要积极探索和实践新的激励手段。例如,可以引入党员积分管理制度,将党员参与党建活动、完成工作任务等情况进行量化积分,并根据积分情况给予相应的奖励与激励;还可以组织技能比武、知识竞赛等多样化的活动,通过竞赛激发党员的参与热情与竞争意识,进而提升党支部的凝聚力与战斗力。三是强化激励效果的评估与反馈机制。为确保激励机制的有效实施与持续优化,需建立一套完善的评估体系,定期对激励措施的实施效果进行跟踪评估,及时发现并纠正存在的问题与不足。同时,要重视收集党员的反馈意见,深入了解他们的真实想法与需求,为进一步完善激励机制提供有益的参考与依据。

综上所述,只有通过不断深化党建工作的引领作用,探索并实施创新的工作机制,以及着力加强党员队伍的建设,国有企业党支部才能够有效彰显其在企业发展进程中的政治核心地位。

(作者单位:山西汾西矿业(集团)有限责任公司双柳煤矿)

加强国有企业党组织建设 提升企业核心竞争力

□ 杨静

加强国有企业党组织建设,不仅是深化国有企业改革、完善现代企业制度的必然要求,更是提升企业核心竞争力的关键所在。

一、创建学习型党组织,增强党组织的生命力

一是党委要以创建“学习型党组织”活动为契机,全面推动党组织成员的知识更新和能力提升。该活动旨在营造浓厚的学习氛围,鼓励党组织成员树立终身学习的理念。党委应定期组织专题学习会分享最新的政策解读、管理理念和业务知识。同时,要充分利用在线学习平台,提供丰富多样的学习资源,方便党组织成员随时随地自主学习。二是党委要结合本单位实际,严格学习制度。学习制度应明确学习的目标、内容、方式和考核标准,形成规范的学习管理体系。党委制定详细的学习计划,将学习任务分解到各部门、各岗位,确保每个党组织成员都能参与到学习中来。加强对学习活动的监督和考核,推动党组织成员养成良好的学习习惯,不断提升党组织的整体素质和战斗力。三是基层党组织应积极开展“强训提质、促管保安”及“师带徒”活动,进一步激发党组织成员的积极性和创造力,提升党组织成员的业务技能和综合素质。结合本单位的生产经营实际,制定针对性的培训计划,组织党员和优秀员工进行技能培训和实操演练。同时,要建立健全“师带徒”制度,鼓励经验丰富的老员工与新入职员工或年轻员工结成师徒关系,传授工作经验和技能技巧。

二、创建高效型党组织,增强党组织的执行力

一是明确职责分工,优化工作流程。党组织应详细界定每个成员的岗位职责,确保每个人都清楚自己的工作任务和职责范围。要深入分析现有工作流程中存在的问题和不足,通过简化流程、减少环节、提高效率等方式,实现工作流程的优化,提升党组织的整体运营效率。二是强化绩效考核,激发组织活力。在高效型党组织的建设中,国有企业应建立健全绩效考核机制,明确考核标准、方法和周期,确保考核工作的公平、公正和透明。绩效考核结果应与薪酬、晋升、奖励等挂钩,形成有效的激励和约束机制。此外,绩效考核还应注重过程管理和持续改进,为党组织成员提供有针对性的培训和发展机会。三是推动信息化建设,提升管理效率。应紧跟时代步伐,积极推动信息化建设,实现党组织工作的数字化、智能化和网络化。党组织可以建立信息化管理平台,将党组织成员的基本信息、工作职责、工作计划等内容纳入平台管理,实现信息的集中存储和共享。此外,通过建立员工反馈机制、在线学习平台等方式,为员工提供更加便捷、高效的服务。

三、创建内涵型党组织,增强党组织的凝聚力

一是加强党员思想教育,提升政治素养。党员作为党组织的基石,其思想境界与政治觉悟的高低直接关乎党组织的整体风貌与战斗力。因此,党组织需将党员思想教育置于首位,通过定期组织学习会、研讨会等形式,深入学习党的理论精髓、方针政策,以此强化党员的“四个意识”。党组织还应注重实践教育,引导党员积极参与志愿服务、扶贫帮困等社会实践活动,让党员在实践中深化对党的宗旨与使命的认识,锤炼党性修养。二是丰富党组织文化生活,增强团队凝聚力。党组织文化生活是党员之间沟通交流的重要平台,也是提升党组织凝聚力和向心力的重要途径。因此,国有企业应高度重视党组织文化生活的建设,通过举办丰富多彩的文体活动、知识竞赛、文艺演出等,为党员提供展示自我、相互学习的机会,营造积极向上、和谐融洽的党组织氛围。党组织还可以结合企业特点和党员需求,开展主题鲜明的文化活动,如红色旅游、党史知识竞赛、党员读书分享会等,让党员在活动中增强对党的认同感和归属感。三是强化党风廉政建设,树立良好形象。应坚决贯彻党中央关于全面从严治党的战略部署,确保各项廉政制度得到有效执行。党组织应建立健全监督机制,畅通举报渠道,鼓励党员和群众积极参与监督,形成全方位、多层次的监督网络。对违纪违法行为,要发现一起、查处一起,绝不姑息迁就,以此彰显党组织的纪律严明和反腐决心。

四、结语

国有企业党组织建设的两大核心任务聚焦于创建高效型党组织与内涵型党组织。为达成此目标,国有企业要通过明确各岗位职责、加强绩效考核机制、推进信息化建设进程,以及深化党员思想教育、丰富党组织文化生活、强化党风廉政建设,全面提升党组织的执行力、凝聚力与公信力。

(作者单位:霍州煤电集团河津腾晖煤业有限责任公司)

把图书馆建在群众心坎上

□ 梁瑜

周末前往市图书馆,一进大门,浓厚的文化气息便扑面而来。宽敞的阅读大厅里,读者们正坐在书桌前翻阅图书,品味着书籍的独特魅力,有的人还在认真地记着什么,那全神贯注的样子分外打动人心。

图书馆作为人类智慧成果的汇聚之地,公共文化服务的重要载体,是一个地区文化的具体体现,也是一个地区对外交流的窗口。建设文化强市,应加强公共图书馆的建设。

据了解,我市现有图书馆14个,其中市级图书馆1个,县级图书馆13个,为拓展服务领域,提升服务品质和服务层次,吕梁市图书馆先后共建设分馆5个、流通站26个。各县图书馆共建分馆184个。坚定文化自信、建设文化强市,全民阅读热潮亟待进一步激发,图书馆事业也应当进一步得到有效强化。完善的图书馆服务体系是建立阅读推广长效机制的关键。

应尽快打造快捷便利的图书阅读一体化服务体系,把图书馆建在群众的“心坎上”,提高市民的接受度与认可度,推动全民阅读迅速升温。科学规范制定管理体系机制,建设全市公共图书馆统一服务平台,建立覆盖多级的公共阅读服务网络。联通市、县和社区图书室,实现全市各级公共图书馆的互通互联、资源共享和一证通行、通借通还。

加快建设县级及乡镇、社区图书室,将基层网点建设好,形成以市级图书馆为中心、以县级图书馆为依托、以社区或村级图书室为基础、以24小时自助图书馆为延伸服务点的覆盖全市、功能完善、资源共享、管理规范的图书综合服务体系。

在此基础上,积极探索创新举措,打造创新型项目,以“图书馆+”模式打造一批特色鲜明、布点合理的主题图书馆、城市书房等新型阅读空间,把图书馆办到群众的“家门口”。积极打造智慧化应用场景,满足人民群众对智慧化图书馆的需求。

媒体转型期记者职业发展的挑战与应对策略

□ 常晋华

当前,媒体行业正处于从传统媒体向融媒体加速转型的关键时期。AI技术飞速发展,使新媒体平台不断涌现,信息传播方式发生巨大变革。记者作为新闻生产的核心主体,其职业发展也面临着前所未有的挑战与机遇。如何在媒体转型的浪潮中找准方向,实现职业的可持续发展,成为记者亟待解决的重要问题。

一、媒体转型期记者面临的挑战

(一)新媒体冲击下传统优势削弱

传统媒体时代,记者凭借专业的新闻采编技能和权威的信息发布渠道,在新闻传播中占据主导地位。然而,新媒体的崛起打破了这一格局。社交媒体平台使得普通民众能够成为信息的发布者和传播者,信息传播的门槛大幅降低。大量碎片化、即时性的信息通过新媒体迅速扩散,给传统媒体的新闻时效性和传播范围带来了很大冲击。记者原本的信息垄断优势不再。

(二)技术变革带来的技能更新压力

当前,大数据、人工智能、虚拟现实等一系列新技术的广泛应用,在新闻生产、传播和分发等环节发挥着重要作用。大数据分析能够帮助记者挖掘新闻线索、了解受众需求;人工智能可实现新闻的自动化写作和智能推荐;虚拟现实技术则为新闻报道带来沉浸式体验。记者若不及时掌握这些新技术,就很难适应新的新闻生产模式,在职业发展中逐渐落后。

(三)受众需求变化与内容创新挑战

随着媒体环境的变化,受众的信息需求也日益多样化和个性化。他们不再满足于传统的新闻报道形式,对新闻内容的深度、趣味性和互动性有了更高要求。这就要求记者在新闻报道中,不仅要注重事实的准确传达,还要挖掘新闻背后的深层含义,以新颖、独特的视角呈现新闻内容。同时,要积极与受众互动,增强新闻的参与感。

(四)行业竞争加剧与职业发展焦虑

媒体转型吸引了众多资本和人才涌入,行业竞争日益激烈。除了传统媒体记者之间的竞争,新媒体从业者、自媒体人等也成为记者职业发展的竞争对手。在这种竞争环境下,记者面临着更大的工作压力和职业发展焦虑。为了在竞争中脱颖而出,记者需要不断提升自己的综合素质和业务能力。

二、媒体转型期记者的应对策略

(一)提升全媒体技能,适应融合发展趋势

记者应积极学习新媒体技术,掌握多种内容生产和传播方式,成为全媒体记者。一方面,要熟练掌握文字、图片、音频、视频等多种形式的新闻采编技能,灵活运用多种手段进行报道。例如,在短视频新闻的制作中,记者要学会拍摄、剪辑技巧,制作出简洁生动、富有吸引力的短视频新闻作品。另一方面,要了解新媒体平台的运营规则和传播特点,善于利用社交媒体、新闻客户端等平台进行新闻传播和推广,提高新闻的传播效果和影响力。

(二)强化新闻职业道德,坚守职业操守

在信息繁杂的媒体转型期,记者要始终坚守真实、客观、公正的原则,以严谨的态度对待每一篇新闻报道。在采访过程中,要深入调查,多方核实信息,确保新闻内容的真实性和准确性;在报道中,要避免主观偏见,客观公正地呈现事件的全貌;同时,要自觉抵制各种利益诱惑,不传播虚假信息和不良信息,维护新闻媒体的公信力。此外,记者还应积极承担社会责任,关注社会热点问题,通过新闻报道推动社会进步。

(三)拓展知识领域,提升综合素养

为了应对受众需求的变化和内容创新的挑战,记者需要不断拓展自己的知识领域,提升综合素养。同时,丰富的知识储备也有助于记者创新思维的培养,从不同角度思考问题,为新闻报道带来新的视角和创意。

(四)保持学习热情,积极应对职业发展挑战

媒体行业的快速发展要求记者保持终身学习的热情,不断更新自己的知识和技能。同时,要保持积极的心态,勇于面对职业发展中的挑战和困难,将其视为成长和进步的机会。

三、结论

媒体转型期为记者的职业发展带来了诸多挑战,但同时也蕴含着无限机遇。记者只有积极应对挑战,通过提升全媒体技能,拓展知识领域和保持学习热情等,不断提升自己的综合素质和业务能力,才能在激烈的行业竞争中立足,实现职业的可持续发展。

(作者单位:孝义市融媒体中心)