

国有企业构建长效机制抓好思想政治工作的探讨

□ 吴 涛

在新时代背景下,国有企业面临着复杂多变的内外部环境,思想政治工作的重要性愈发凸显。构建长效机制抓好思想政治工作,不仅是提升国有企业凝聚力、战斗力的关键,更是推动国有企业高质量发展,践行社会责任的必然要求。本文将围绕国有企业如何构建长效机制抓好思想政治工作展开探讨。

一、明确思想政治工作目标,奠定长效机制基石

新时代背景下,国有企业思想政治工作目标应紧密围绕企业发展战略和国家宏观政策导向。在政治引领方面,确保全体员工深刻领会党的路线方针政策,坚定政治立场,将党的领导贯穿企业运营各环节。例如,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,使员工明确国企在新时代经济建设中的使命担当。从企业发展角度,思想政治工作要助力提升员工素质,塑造积极向上的企业文化,为企业创新发展、转型升级营造良好氛围。

二、加强组织领导,为长效机制提供坚实保障

建立健全党委统一领导、党政工团齐抓共管、专兼政工干部队伍为骨干、全体员工共同参与的思想政治工作大局局至关重要。企业党委应将思想政治工作纳入重要议事日程,定期研究部署工作方案,制定长期规划与短期计划。例如,每年年初明确年度思想政治工作重点任务,细化到季度、月度工作安排,并由党委成员牵头负责落实。加强政工干部队伍建设,选拔政治素质高、业务能力强、责任心重的人员充实到政工岗位,通过定期培训、交流学习等方式提升其专业素养。同时,鼓励各部门负责人积极参与思想政治工作,将其作为部门管理的重要内容,形成全员参与的工作合力。在组织领导过程中,注重协调各方资源,为思想政治工作提供充足的人力、物力、财力支持,确保各项工作顺利开展。

三、创新工作方法,增强长效机制活力

(一)利用新媒体技术拓宽思政工作渠道

随着互联网的普及,新媒体成为思想政治工作的重要阵

地。国有企业应充分利用微信公众号、企业内部 APP 等新媒体平台,推送党的理论知识、企业先进事迹、行业动态等内容,以图文、视频等形式增强内容的吸引力与可读性。开设线上交流论坛,鼓励员工分享工作心得、提出意见建议,及时了解员工思想动态,针对性地开展工作。例如,某国有企业通过内部 APP 开设“思政课堂”板块,定期发布微党课视频,员工可随时随地在线学习并留言互动,取得了良好效果。

(二)开展多样化主题活动

结合国有企业实际与重大节日、纪念日,开展形式多样的主题活动。如在建党纪念日举办“红色故事分享会”,邀请老党员讲述革命故事,传承红色基因;在安全生产月开展“安全知识竞赛”,将思想政治教育与企业安全生产相结合,增强员工安全意识。组织员工参与志愿服务活动,如社区帮扶、环保公益等,培养员工社会责任感,提升企业社会形象。

(三)注重个性化思想政治工作

不同年龄层、岗位的员工思想状况存在差异,国有企业应关注员工个体需求,开展个性化思想政治工作。对于青年员工,关注其职业发展困惑,通过导师带徒、职业规划讲座等方式帮助其成长;对于一线员工,关心其工作环境与生活困难,及时给予帮助与支持。例如,针对新入职大学生,安排经验丰富的导师进行一对一指导,不仅传授业务知识,还关注其思想变化,帮助其尽快适应工作岗位。

四、完善考核评价机制,确保长效机制有效运行

建立科学合理的思想政治工作考核评价体系,将思想政治工作成效纳入企业绩效考核与干部评价体系。考核指标应涵盖工作落实情况、员工满意度、思想引领效果等方面。例如,对基层党组织思想政治工作考核,包括“三会一课”开展情况、员工思想动态调研次数、企业文化活动参与率等具体指标。通过定期考核,及时发现问题,督促整改。

五、加强企业文化建设,丰富长效机制内涵

企业文化是企业的灵魂和基石。通过加强基层思想政治工作,能够塑造出积极向上、团结协作的企业文化氛围。这种文化氛围将影响员工的行为和态度,使他们更加注重团队合作、勇于创新、追求卓越。同时,良好的企业文化氛围还能够提升企业的形象和声誉,吸引更多的人才加入,为企业的持续发展提供有力的人才保障。

(二)塑造积极向上的企业文化氛围

企业文化是企业发展的灵魂和基石。通过加强基层思想政治工作,能够塑造出积极向上、团结协作的企业文化氛围。这种文化氛围将影响员工的行为和态度,使他们更加注重团队合作、勇于创新、追求卓越。同时,良好的企业文化氛围还能够提升企业的形象和声誉,吸引更多的人才加入,为企业的持续发展提供有力的人才保障。

二、当前国有企业思想政治工作面临的挑战

(一)多元化思想观念的冲击

在市场经济的趋利性影响下,部分员工的价值观念出现了功利化的倾向,他们崇尚拜金主义和利己主义,只注重索取而忽视奉献,这与国有企业所倡导的奉献精神等价值观产生了冲突,从而增加了思想引导的难度。与此同时,青年员工的思想观念更加多元且敏感,他们思想活跃,对规则和改革的反应更为敏感,更加注重维护自身利益,其需求和期望也更加多样化。

(二)思想政治工作方式单一,缺乏实效性

思想政治工作缺乏针对性,仍以宣传学习文件为主,基层对上级精神理解不透彻,常被动应付,难以满足新时代员工的需求。与此同时,思想政治工作的实效不强,教育活动方案不清晰,存在官话、套话和空话,没有聚焦实际问题,使思想政治工作效果大打折扣,难以激发员工的积极性和主动性。

(三)新媒体环境的挑战

新媒体的快速发展为思想政治工作带来了新的挑战。一方面,新媒体更具有传播速度快、覆盖面广的特点,这使得思想政治工作需要更加及时、有效地应对各种舆论挑战;另一方面,新媒体环境下的信息传播具有匿名性、碎片化的特点,这使得思想政治工作在引导舆论、塑造形象方面需要更加注重策略和方法。

企业文化是思想政治工作的重要载体,二者相辅相成。国有企业应培育具有自身特色的企业文化,将企业价值观、经营理念等融入日常工作。通过企业文化宣贯活动,如举办企业文化培训、制作宣传展板等,让员工深入理解企业文化内涵。开展企业文化故事征集活动,挖掘员工身边践行企业文化的典型案例,以故事形式传播企业文化,增强员工对企业文化的认同感与归属感。同时,将企业文化与思想政治工作深度融合,在思想政治教育中体现企业文化要求,通过思政工作推动企业文化落地生根。例如,某企业以“创新、担当、奉献”的企业文化为引领,在思想政治工作中引导员工勇于创新、敢于担当,积极为国有企业改革发展贡献力量。

六、建立思想动态监测机制,提升长效机制针对性

设立专门的员工思想动态监测小组,定期通过问卷调查、座谈会、个别访谈等方式收集员工思想信息。利用大数据分析技术,对收集到的信息进行处理、分析,及时掌握员工关注的热点、难点问题以及思想变化趋势。例如,在企业面临重大改革时,通过问卷调查了解员工对改革的认知、态度与担忧,为制定针对性的思想政治工作方案提供依据。建立思想动态预警机制,当发现员工思想出现较大波动或存在不稳定因素时,及时启动应急预案,采取有效措施加以疏导与解决。通过思想动态监测机制,使思想政治工作能够及时回应员工关切,增强思政工作的针对性与实效性。

七、结语

国有企业构建长效机制抓好思想政治工作是一项长期而系统的工程,需要企业从目标设定、组织领导、工作方法创新、考核评价完善、企业文化建设以及思想动态监测等多方面协同推进。只有这样,才能充分发挥思政工作在国有企业发展中的引领与保障作用,推动国有企业在新时代实现高质量发展,为国家经济建设做出更大贡献。

(作者单位:山西焦煤集团国际发展股份有限公司)

三、抓好抓实国有企业思想政治工作的实践路径

(一)加强组织领导,完善工作机制

国有企业要高度重视思想政治工作,将其纳入企业发展的重要议程。要建立健全思想政治工作领导体制和工作机制,明确各级党组织和领导干部在思想政治工作中的职责和任务。同时,要加强思政工作队伍建设,提高队伍的整体素质和业务能力。

(二)创新方式方法,增强工作实效

思想政治工作要注重创新方式方法,增强工作的针对性和实效性。要紧密结合企业实际和员工思想特点,采取多种形式和方法开展思想政治工作。例如,可以通过开展主题教育、组织文化活动、加强心理疏导等方式来引导员工思想、凝聚人心;同时,还可以利用新媒体平台加强舆论引导和信息传播,提高思政工作的覆盖面和影响力。

(三)强化企业文化建设,营造良好氛围

企业文化是思想政治工作的重要载体。国有企业要注重加强企业文化建设,营造积极向上的良好氛围。要通过弘扬企业精神、树立先进典型、加强职业道德教育等方式来引导员工树立正确的价值观和职业道德观;同时,还要加强企业文化建设的宣传和推广工作,让企业文化成为凝聚人心、推动发展的重要力量。

(四)关注员工需求,解决实际问题

思想政治工作要关注员工的需求和实际问题。要通过深入了解员工的思想动态和生活状况,及时发现和解决员工在思想、工作、生活等方面存在的问题和困难。同时,还要加强员工的心理健康教育和服务工作,提高员工的心理素质和应对能力。

(五)加强党风廉政建设,树立良好形象

党风廉政建设是思想政治工作的重要内容之一。国有企业要切实加强党风廉政建设,严格落实中央八项规定精神等纪律要求,坚决反对“四风”问题。同时,还要加强反腐败斗争和廉政文化建设工作,营造风清气正的良好政治生态。

四、结语

抓好抓实国有企业思想政治工作是确保企业正确发展方向、维护国家经济安全的重要保障。面对当前国有企业思想政治工作面临的挑战和机遇,我们需要加强组织领导、创新方式方法、强化企业文化建设、关注员工需求以及加强党风廉政建设等方面的努力。同时,还需要结合企业实际和员工思想特点,不断探索和实践新的工作方法和路径。只有这样,才能不断推动国有企业思想政治工作取得新的更大成效。

(作者单位:山焦销售日照有限公司)

国企加强思想政治工作队伍“四力”建设的探讨

□ 郭 凡

其次,要加强形势政策教育。紧密结合国际国内形势的发展变化和党和国家重大政策措施的出台以及企业改革发展的实际,及时向职工宣传形势政策,分析机遇与挑战,讲解企业发展战略与规划。

此外,还要注重企业文化建设。企业文化是企业的灵魂,对职工具有强大的凝聚和引领作用。思想政治工作队伍要积极参与企业文化建设,挖掘企业历史文化资源,提炼企业精神和价值理念,打造具有特色的企业文化品牌,增强职工对企业的认同感和归属感,使职工在共同的文化价值引领下,心往一处想、劲往一处使。

三、提升工作执行力,确保工作实效

工作执行力是思想政治工作队伍将各项工作任务落到实处的能力。再好的思想政治工作规划与方案,如果缺乏有力的执行,都将难以取得实效。

一是要建立健全工作机制。完善思想政治工作的领导体制和工作机制,明确各部门、各岗位在思想政治工作中的职责分工,形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管,以专兼政工干部队伍为骨干、以职工群众广泛参与的工作格局。同时,建立科学合理的考核评价机制,将思想政治工作纳入企业绩效考核体系,对工作成效显著的部门和个人进行表彰奖励,对工作不力的进行问责,确保思想政治工作各项任务有部署、有落实、有考核。

二是要强化工作落实。思想政治工作要深入基层一线,了解职工的思想动态和实际需求,有针对性地开展工作。通过开展谈心谈话、问卷调查等方式,及时掌握职工的思想状况,发现问题及时解决。例如,对于职工关心的薪酬待遇、职业发展等问题,思想政治工作者要积极协调相关部门,推动问题的解决,将思想政治工作做到职工心坎上,增强工作实效。

三是要加强队伍建设。思想政治工作队伍的素质直接影响工

作执行力。要加强对思想政治工作者的培训培养,提高其业务能力和综合素质。通过组织业务培训、经验交流、实践锻炼等方式,提升思政工作工作者的协调能力、组织能力、问题解决能力等。

四、激发创新驱动力,适应时代发展

随着信息技术的飞速发展和社会的深刻变革,国有企业思想政治工作面临着新的机遇与挑战,迫切需要思想政治工作队伍创新工作理念、内容、方式方法。

在工作理念创新方面,要树立以人为本的理念,尊重职工的主体地位,关注职工的需求和发展,将思想政治工作与解决职工实际问题相结合,做到以情感人、以理服人。同时,树立互联网思维,充分利用互联网、新媒体等技术手段,拓展思政工作的空间和渠道,增强工作的时效性和覆盖面。

在工作内容创新方面,要紧密结合企业发展实际和职工思想实际,不断丰富思政工作的内容。除了传统的政治理论教育、形势政策教育外,还要加强职业道德教育、心理健康教育、安全教育等。

在工作方式方法创新方面,要积极探索运用新媒体平台开展思想政治工作。利用微信公众号、抖音短视频等新媒体工具,制作发布形式多样、内容丰富的思政教育内容,如微党课、案例分析等,吸引职工主动参与学习。

五、结语

总之,加强国有企业思想政治工作队伍的“四力”建设,是一项长期而系统的工程。通过提升政治领导力、思想引领力、工作执行力和创新驱动能力,打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、敢于担当的思想政治工作队伍,为国有企业的高质量发展提供强大的思想动力和精神支撑,助力国企在新时代的浪潮中不断前进,为国家经济社会发展作出更大贡献。

(作者单位:山西焦煤西山煤电官地矿)

在国有企业迈向高质量发展的征程中,思想政治工作与企业文化建设宛如车之两轮、鸟之双翼,对企业的稳定运营和长远发展起着不可替代的作用。实现二者的有机融合,能为国有企业注入强大的精神动力与企业文化活力,在复杂多变的市场环境中彰显独特优势,具有极为重要的现实意义。

一、国企推进思政政治与企业文化创新融合的重要意义

(一)增强企业核心竞争力

思想政治工作致力于培育员工正确的世界观、人生观、价值观,让员工深刻领悟自身工作对于国家、社会以及企业发展的重要价值,从而激发强烈的责任感与使命感。这种内在精神力量能够转化为员工积极主动的工作态度 and 勇于创新的进取精神。而企业文化通过塑造鲜明独特的品牌形象,在企业内部凝聚员工共识,形成强大的向心力。当思政政治工作与企业文化深度融合时,员工能够清晰地将个人职业规划与企业战略目标紧密结合。

(二)提升员工归属感与忠诚度

思想政治工作注重对员工思想动态的关注与关怀,及时发现并解决员工在工作 and 生活中面临的思想困惑与难题,给予员工方向指引和精神慰藉。企业文化则侧重于营造积极向上、团结协作的良好工作氛围,满足员工在社交、尊重以及自我实现等方面的精神需求。二者融合后,员工在企业中既能感受到来自党组织的政治引领所带来的坚定方向感,又能在富有特色的企业文化氛围中找到情感上的共鸣与认同。如开展以“传承红色基因,践行企业使命”为主题的团队建设活动,围绕思政政治教育为核心,巧妙融入企业艰苦奋斗、创新发展的文化元素,可以加深员工对企业价值观的理解与认同,切实感受到自身与企业的紧密联系,进而增强了对企业的归属感。

二、国企思政政治与企业文化的融合点挖掘

(一)价值层面

思想政治工作所倡导的爱国、敬业、诚信、友善等社会主义核心价值观,与优秀企业文化所秉持的积极价值取向存在着高度的一致性。国有企业应当充分挖掘这些共通的价值观,并以此作为融合的坚实基础,进行深度提炼与广泛传播。例如,把“敬业”融入到员工日常工作中,通过评选“岗位标兵”“技术能手”等先进典型,大力宣传他们在岗位上专注钻研、默默奉献的事迹,让敬业精神在企业内部蔚然成风,使这些价值观真正在企业落地生根,成为全体员工共同遵循的价值准则。

(二)行为规范层面

思政政治工作要求员工严格遵守党纪国法以及企业内部的各项规章制度,这是保证企业正常运转的基本前提。企业文化同样包含着一系列员工日常行为准则,旨在规范员工行为,塑造良好的企业形象。在实现二者融合的过程中,可以将思政政治工作中的纪律要求细化到企业文化的行为规范体系之中。以企业考勤制度为例,在制定和执行考勤制度时,不仅要强调制度本身的约束性,确保企业工作秩序井然,还要从思政政治高度深入阐述遵守考勤对于企业整体运营效率提升、员工个人职业素养培养的重要意义。通过开展专题培训、案例分析等方式,让员工从思想深处认识到遵守考勤制度的必要性,从而自觉主动地遵守行为规范,将外在的制度约束转化为内在的自我要求。

三、国企思政政治与企业文化的创新融合方式

(一)文化活动融合

在策划企业文化活动时,应巧妙地将其思政政治教育元素融入其中,使员工在参与活动的过程中潜移默化地接受思政政治教育。例如,举办“红色文化进企业”主题文艺汇演活动,通过歌舞、小品、朗诵等多种艺术形式,生动地传播红色文化,弘扬革命精神。在节目编排中,紧密结合企业实际,展现企业员工传承红色基因、积极投身企业建设的精风采貌。同时,组织员工参观爱国主义教育基地,将实地参观与企业发展历程有机结合。在参观过程中,安排专业讲解人员详细介绍革命历史背景以及与企业相关的红色故事,引导员工从历史中汲取精神力量,深刻理解企业发展与国家命运的紧密联系,从而激发员工为企业发展努力奋斗的热情。

(二)宣传平台融合

整合企业内部丰富多样的宣传资源,如宣传栏、企业网站、社交媒体账号等,构建起思政政治与企业文化融合的全方位宣传平台。在企业宣传栏中,合理规划布局,既有对党的最新政策法规的深入解读,又有展示企业价值观、发展成就的宣传海报;内部刊物专门开设专栏,讲述员工在思政政治引领下践行企业文化的感人故事,通过文字、图片等形式展现员工的风采;企业网站和社交媒体账号充分发挥传播速度快、覆盖面广的优势,定期推送思政政治学习资料、企业文化建设成果以及企业最新动态。通过多渠道、立体式的宣传,让员工随时随地都能接收到思政政治与企业文化融合的信息,强化二者融合在员工心中的影响力。

(三)培训体系融合

在员工培训体系建设中,将思政政治培训与企业文化培训有机结合,形成相辅相成的培训机制。在新员工入职培训环节,设置专门课程,全面介绍企业发展历程、文化理念以及思政政治工作的重要性。通过讲解企业的创业史、奋斗史,让新员工了解企业的文化底蕴和精神传承,同时开展思政政治教育,帮助新员工树立正确的职业观和价值观,快速融入企业大家庭。在日常培训中,将思政政治教育贯穿于专业技能培训的全过程。例如,在企业管理培训中,突出廉洁自律、严守政治纪律等思政政治内容。通过这种方式,使员工在提升专业能力的同时,不断增强思政政治素养,真正实现思政政治与企业文化在员工思想与行为上的深度融合,为企业培养出既具备专业技能又拥有良好思政政治素质的复合型人才。

四、结语

国有企业思政政治与企业文化的有机融合是顺应时代发展潮流、推动企业高质量发展的必然选择。通过深入挖掘融合点,灵活运用多样化的融合方式,能够实现二者相互促进、协同发展,为国有企业在新时代的浪潮中提供源源不断的动力支持,助力国有企业实现高质量发展目标,在经济社会发展发挥更大的作用。随着实践的不断深入,二者融合的模式与方法也将持续创新与完善,为国有企业的发展注入更为强大的活力与生机。

(作者单位:山西焦煤集团化工有限责任公司)



在新时代背景下,国有企业面临着日益复杂多变的市场环境与深刻的社会变革,其思政政治工作的重要性愈发凸显。思政政治工作队伍作为国有企业开展思政政治工作的关键力量,其能力与素质直接关系到思政政治工作的成效,进而影响企业的改革发展与稳定大局。加强国有企业思政政治工作队伍的“四力”建设,即政治领导力、思想引领力、工作执行力和创新驱动能力,是提升国有企业思政政治工作水平、推动企业高质量发展的必然要求。

一、加强政治领导力,筑牢思想根基

政治领导力是思政政治工作队伍的核心能力,决定着思政政治工作的方向。国有企业思政政治工作队伍要始终坚持党的领导,坚定政治立场,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

一方面,要强化理论武装。深入学习新时代中国特色社会主义思想,持续推进理论学习的常态化与制度化。通过开展集中学习、专题研讨、辅导讲座等多种形式,促使思政政治工作者学深悟透党的创新理论,不断提高政治判断力、领悟力和执行力。

另一方面,要提升政治素养。严格党内政治生活,积极参加党内政治生活锻炼,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。通过批评与自我批评,及时发现和纠正自身存在的政治偏差,确保思政政治工作者在大是大非面前保持清醒头脑,立场坚定。

二、增强思想引领力,凝聚价值共识

思想引领力是思政政治工作队伍引导职工树立正确价值观、凝聚思想共识的关键能力。在信息爆炸的时代,各种思潮相互激荡,国有企业职工的思想观念日益多元多样多变。思政政治工作队伍需发挥思想引领作用,帮助职工坚定理想信念,树立正确的世界观、人生观、价值观。

首先,要大力推进社会主义核心价值观体系建设。将社会主义核心价值观融入企业思政政治工作全过程,通过宣传教育、文化活动、典型示范等多种方式,让社会主义核心价值观深入人心。如在企业内部开展“践行社会主义核心价值观”主题演讲比赛等活动,以身边的榜样诠释社会主义核心价值观,引导职工在工作生活中自觉践行。