

水润阳春望丰年

——各地全力保障春灌见闻

□ 新华社记者 魏弘毅 陈露缘 高天

春耕时节,广袤乡村逐渐迎来春灌用水高峰。

供水是否到位?潜在天灾如何应对?科技怎样助力春灌?连日来,记者行走在田间地头,观察各地如何做好春耕备耕“水文章”。

清水入田“路路通”

水从黄河启程,横穿山西省运城市尊村灌区,行经100多公里的总干渠,最终抵达运城夏县,让麦田里的青青禾苗“解了渴”。

“灌区建成于1978年,有效灌溉面积94.5万亩,年粮食产量5.7亿公斤。”水利部中国灌溉排水发展中心高级工程师顾涛告诉记者,近年来,灌区通过引水枢纽提升、泵站改造、输配水改造等举措,灌溉水从源头到地头更加顺畅。

老灌区呈现新面貌,新灌区更有新贡献。近日,向家坝灌区一期工程主体工程宣告建成并投入使用,终结了川南地区无骨干水网工程的历史。通过对地方水库补水,工程将改善灌溉面积约20万亩。

四川省宜宾市翠屏区思坡镇心宁村村民王莉对工程赞不绝口:“再也不用提灌机抽水,送水车送水的灌溉老办法啦。今年水稻丰收,我特别有信心!”

灌区建设,托举农事,润泽民生。江西

峡江、湖南梅山等多个大中型灌区建设有序推进,2024年全国实施1300多处灌区建设与现代化改造……这些年,我国农业灌溉事业快速发展,灌溉面积持续增加。

“经过多年努力,我国耕地灌溉面积已经达到10.75亿亩,占全国耕地面积的56%,这些耕地生产了全国77%的粮食和超过90%的经济作物。”水利部水资源管理司司长于琪洋说。

灌区建设好,农业才能好。于琪洋表示,将持续补齐灌排工程基础设施短板,优先把大中型灌区建设成高标准农田,为新增千亿斤粮食产能作出新的更大的水利贡献。

预防天灾“招招稳”

广西宾阳县是水稻种植大县。连日来,宾阳县水利部门群策群力,随时应对春灌时节可能出现的旱情。

“我们进行了放水闸门维修和充渠蓄水工作,也做好了抗旱调水、抽水、人工降水的准备。”宾阳县水利局副局长郑惠珍说。

当下,广西正全力做好抗旱保春灌供水工作。自治区水利厅相关负责人表示,将同应急、气象、水文等部门进行旱情形势会商,结合当前蓄水情况、往年同期供水量等做好供需分析,科学做好水库蓄水保水。

视线转向海河流域。位于河北省邯郸市的岳城水库,在保障周边城市农业用水中发挥着重要作用。入春以来,水库已向邯郸、安阳两市调水超过400万立方米。

“护航春灌,关键在统筹。”水利部海河水利委员会漳卫南运河管理局相关负责人介绍,正在综合考虑上游来水、岳城水库蓄水及沿河地方用水需求,督促沿河灌区和有关取水户依法、依规、有序取水。

“针对今年以来全国降水量和主要江河来水量较常年同期偏少的不利形势,各地水利部门蓄、引、提、拦、调多措并举,努力增加灌溉可供水量。”水利部农村水利水电司相关负责人表示,目前,全国重点水库蓄水量较常年同期偏多,灌溉水源相对充足。

这名负责人表示,各地水利部门将持续滚动开展供水形势分析和预测预报,加强灌区运行和灌溉管理,全力保障春灌用水和城乡供水安全。

智慧春灌“处处新”

只需轻点鼠标,调水、配水、输水等指令即可传达一线;AI设备对渠道水位、闸门开度、水面漂浮物等进行智能分析和预警预报……深度运用数字孪生平台,让山东位山灌区灌溉实现全程智慧管控。

“水量充足稳定,丰产丰收更有底气!”今年,山东聊城临清市金郝庄镇种粮大户王玉宝种了300多亩小麦。随着灌溉技术越来越先进,他的麦苗长势也更好了。

位山灌区管理服务中心副主任杨玉广告诉记者,通过精准灌溉,位山灌区和同类型的灌区相比亩产高出20%。

“十四五”期间,我国安排中央资金达2000亿元,对2500多处大中型灌区进行现代化建设和改造,选择49个灌区推进数字孪生灌区先行先试。

江苏新禹河灌区,新建成的数字孪生平台为农户定制科学灌溉方案;安徽溧史杭灌区,信息化管理手段实现水情、雨情、农情、工情自动采集……科技“穿针引线”,我国的“智慧灌溉网”越织越密、越织越结实。

数字孪生灌区建设,是水利高质量发展的缩影。水利部相关负责人表示,随着人工智能、大数据、水动力学模型等在农业领域逐步应用,水利新质生产力将为丰产增收带来更多动能。

“种地条件越来越好了,我得继续扩种麦子,带头多挣钱!”采访结束时,王玉宝满怀希望憨笑着,仿佛望见了又一个麦浪翻滚的丰年。

新华社北京3月13日电

推动思想政治工作守正创新赋能国企高质量发展

□ 张彩英

五、践行党的群众路线,提升思想政治工作实效

践行党的群众路线,提升思想政治工作实效。首先,要始终坚持从群众中来、到群众中去的原则,深入基层、深入群众,倾听群众呼声,了解群众需求,掌握群众脉搏。通过面对面交流、心贴心沟通,准确把握群众的思想动态和利益诉求,为做好思想政治工作提供科学依据。其次,要注重实效,解决实际问题。要把解决群众实际问题作为思想政治工作的出发点和落脚点,切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题。通过实际行动,让群众感受到党的关怀和温暖,增强群众对党的信任和拥护。同时,要注重解决群众的思想问题,引导群众树立正确的人生观和价值观。最后,要不断创新思想政治工作的方法和手段,增强工作的吸引力和感染力。要善于运用新媒体平台,加强与群众的互动和交流,拓宽思想政治工作的渠道和领域。同时,要注重发挥先进典型的示范引领作用,激发群众的积极性和创造力。

六、加强正面宣传与舆论引导,巩固思想政治工作阵地

思想政治工作,显于言行,隐于心理,归根到底是人的工作,既需要“嘴上说”,也需要“正面对”。一是要坚持正面宣传。国有企业开展思想政治工作时,要坚持以正面宣传进行正向引导,确保舆论导向正确。要通过唱响主旋律、传播正能量等在干部职工心中树立正确方向,引导国企干部职工与企业发展的同频共振。二是要坚持典型引路。要通过思想政治工作提升干部职工的凝聚力。一方面要坚持以思想政治工作为抓手,结合关键时间节点,挖掘先进典型,宣传好先进榜样的事迹;另一方面要抓好国有企业在生产经营工作中的特色亮点以及先进典型事迹宣传,加强先进典型的示范引领作用,达到以点带面的效果。三是要坚持与时俱进。新闻宣传工作要与时俱进,搭建丰富的宣传平台和工作载体,将思想政治工作与全媒体时代有机融合,突出管用好用网站、微信等新媒体平台,抓好宣传内容的统一输出口径。要持续加强与主流媒体合作,突出做好微信公众号、短视频的策划和运营,通过策划专题宣传,放大宣传效应,使思想政治工作更为鲜活。

(作者单位:山西焦煤西山煤电新产业公司)

拔一批政治素质高、业务能力强的政工人员担任专家库成员,为企业的思想政治工作提供咨询和指导。同时,要加强专家库成员之间的交流和合作,共同推动思想政治工作创新发展。

(四)创新工作载体,拓宽工作渠道

1.运用新媒体技术打造“互联网+思想政治工作”平台
要充分利用新媒体技术,打造“互联网+思想政治工作”平台。通过开设企业官方网站、微信公众号、微博等新媒体账号,定期发布思想政治教育内容,开展线上学习交流互动。同时,要利用新媒体的时效性、广泛性等特点,及时传达党的方针政策和企业的重要决策,增强思想政治工作的吸引力和感染力。

2.开展形式多样的主题教育活动

要创新主题教育活动形式和内容,增强活动的吸引力和参与度。通过组织职工参加各种形式的文娱活动、志愿服务活动、红色教育基地参观等,丰富职工的精神文化生活,增强职工的身份认同感和自豪感。

(五)培育企业文化,增强职工认同感

1.将社会主义核心价值观融入企业文化建设
要将社会主义核心价值观融入企业文化建设,培育具有时代特征和企业特色的文化品牌。通过加强企业文化和推广,引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观。

2.营造良好的企业文化氛围

要营造良好的企业文化氛围,激发职工的工作热情和创造力。通过加强企业内部管理,优化工作环境,提升职工福利待遇等措施,增强职工的归属感和幸福感。同时,要注重发挥企业文化的引领作用,通过树立先进典型、表彰优秀职工等方式,激发职工的工作积极性和创造力。

四、结论

国企基层党建思想政治工作是企业发展的重要支撑和保障。面对新形势、新任务和新挑战,国企基层党建思想政治工作必须不断创新路径和方法,以适应职工思想变化的新趋势和企业发展的新要求。通过创新工作机制、健全工作机制、加强队伍建设、创新工作载体和培育企业文化等措施,可以有效提升国企基层党建思想政治工作的实效性和针对性。未来,随着社会的不断进步和企业的发展壮大,国企基层党建思想政治工作将继续发挥重要作用,为企业的高质量发展提供坚强保障。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电丰峪煤业)

新时代,国际国内环境发生深刻变化,国有企业面临的市场竞争日趋激烈,职工的思想观念也日趋复杂化、多元化。这就要求国有企业思想政治工作必须与时俱进,不断创新理念、手段、模式,始终保持生机活力。通过创新思想政治工作,可以更好地解决职工的思想问题,激发职工的工作积极性和创造力,多措并举筑牢思想政治工作这条“生命线”,为企业高质量发展提供源源不断的动力。

一、学习党的创新理论,把握思想政治工作方向

国有企业要把深化党的思想政治建设当成企业发展的基础支撑。一是要发挥党的创新理论凝心铸魂的作用。国有企业要深刻把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的契机,在强化政治理论学习上下苦功夫,在锻造党员干部职工的党性上花大力气,依托“三会一课”、主题党日等,组织党员干部开展党的创新理论学习,进一步提升凝聚力和战斗力。二是要发挥党的创新理论指导实践的作用。理论武装头脑的最终落脚点就在于实践,国有企业要推动理论学习走深走实,全面开展调查研究工作,找出并破解阻碍企业发展的顽疾。三是要把握国企思想政治工作开展的方向。国有企业要深刻领悟新时代加强和改进思想政治工作的精神,明确新时代加强和改进思想政治工作的指导思想和方针原则,确保思想政治工作方向正确、方式方法到位。

二、发挥党组织领导核心和政治核心作用,强化思想政治工作引领

国有企业党组织充分发挥领导核心和政治核心作用,是国有企业筑牢思想政治工作“生命线”的关键。一是要坚持党的全面领导。必须把坚持党的全面领导放在最重要的位置,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神,坚决落实“党领导一切”的政策方针,在国有企业中做到党管宣传、党管意识形态,全方位覆盖、多层次学习贯彻党的二十大精神,确保思想政治工作方向不偏、航向不歪。二是要加强党的建设。国有企业要推动党建工作和生产经营工作深度融合。有效发挥各基层党组织的作用,不断加强理论学习,使思想政治工作做到横向与纵向全面贯通。三是要强化党建引领作用。要发挥党建工作对中心工作的引领作用,创新党建工作方式,积极探索党建工作发展新模式,调研员工喜好,将理论宣讲变得生活化、生动化、趣味化,使党建活动更为灵活、多样、丰富,党建工作更为接地气、有新意、有人气,从而推动思想政治工作深入人心。

三、构建严密组织体系,筑牢思想政治工作基础

国企基层党建思想政治工作的创新路径

□ 闫宇锋

在国企的发展进程中,基层党建思想政治工作始终扮演着至关重要的角色。它不仅是企业党组织的政治优势,也是推动企业发展、增强职工凝聚力、提升企业文化软实力的关键因素。然而,在新时代背景下,随着社会环境的复杂多变和新媒体技术的快速发展,国企基层党建思想政治工作面临着前所未有的挑战。因此,探索国企基层党建思想政治工作的创新路径,对于提升工作实效、促进企业高质量发展具有重要意义。

一、国企基层党建思想政治工作的重要性

作为国有企业党组织发挥核心引领作用的重要抓手,基层党建思想政治工作在价值引导、动力激发和文化塑造等方面具有多重功能。它不仅能够帮助职工确立正确的价值取向,还能充分调动职工的积极性和创造性,为企业持续健康发展提供有力支撑。此外,通过将思想政治工作与企业文化建设深度融合,能够打造独具特色的文化品牌,有效提升职工的文化认同感和组织凝聚力。

二、当前国企基层党建思想政治工作面临的挑战

(一)社会环境复杂多变

随着全球化、信息化的深入发展,各种思想文化交流交融交锋日益频繁,职工的思想观念和价值观呈现出多元化、复杂化的特点。这就要求国企基层党建思想政治工作必须不断创新方式方法,以适应职工思想变化的新趋势。

(二)企业深化改革进入深水区

国企改革进入深水区 and 攻坚期,利益格局调整引发职工思想波动。如何有效应对职工的思想疑虑和困惑,维护企业和谐稳定,成为基层党建思想政治工作面临的重要课题。

(三)新媒体技术快速发展

新媒体技术的快速发展为基层党建思想政治工作提供了新的平台和渠道,但同时也带来了诸多挑战。如何充分利用新媒体技术提升思想政治工作的吸引力和感染力,成为亟待解决的问题。

三、国企基层党建思想政治工作的创新路径探索

(一)创新工作理念,树立“大思政”观念

1.坚持解决思想问题与解决实际问题相结合
思想政治工作必须因事而化、因时而进、因势而新。国企基层党建思想政治工作要坚持把解决思想问题同解决实际问题结合起来,既讲道理又办实事,既以理服人又以情感人。通过深入基层、深入职工,了解职工的实际需求和困难,切实帮助职工解决实际问题,增强思想政治工作的实效性。

2.树立“大思政”理念

要树立“大思政”理念,将思想政治工作融入企业治理各环节。国企基层党建思想政治工作不能孤立存在,而要与企业的生产经营、文化建设等紧密结合在一起,形成系统化、整体化的工作格局。通过构建全员参与的思想政治工作体系,形成上下联动、左右协同的工作机制,推动思想政治工作有序高效开展。

(二)健全工作机制,完善责任体系

1.建立健全党统一领导、党政齐抓共管的工作格局
要建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的工作格局。企业党委要切实担负起政治责任和领导责任,加强对基层党建思想政治工作的统筹和安排。

2.完善思想政治工作考核评价机制
要建立完善的思想政治工作考核评价机制,将思想政治工作纳入企业绩效考核体系。通过制定科学合理的考核标准和评价指标,对思想政治工作的开展情况进行定期检查和评估。

(三)加强队伍建设,提升专业素养

1.实施思想政治工作队业务素质提升工程
要加强思想政治工作队队伍建设,实施素质提升工程。通过定期组织培训、经验交流会、研讨会等活动,提升政工人员的理论水平和业务能力。同时,要加强政工人员的实践锻炼,让他们在实践中积累经验、增长才干。

2.建立思想政治工作专家库

要建立思想政治工作专家库,为企业提供智力支持。通过选

在新时代的征程中,国有企业作为国民经济的支柱,不仅承担着经济建设的重任,更是党和国家事业发展的重要力量。思想政治工作作为国企发展的生命线,对于提升企业核心竞争力、实现可持续发展具有不可替代的作用。面对国内外复杂多变的形势和日益激烈的市场竞争,国有企业要实现高质量发展,就必须坚持党的全面领导,加强和改进思想政治工作,以高质量的思想政治工作为引领,激发国企发展的内在动力和活力。基于当前国有企业思想政治工作面临的实际困境,本研究旨在深入剖析问题根源,探索创新性实践路径,从而为优化国企思想政治工作体系、提升工作实效提供有益借鉴。

一、思想政治工作在国企高质量发展中的重要作用

作为党的独特优势,思想政治工作始终是国有企业深化改革与稳健发展的核心支撑。在国企高质量发展的过程中,思想政治工作发挥着不可替代的作用。

(一)凝聚思想共识,坚定发展信心

国有企业员工思想多样、利益多元,通过有效的思想政治工作,可以统一员工的思想认识,凝聚发展共识。企业可以通过开展形势任务教育、政策宣讲等活动,让员工了解企业面临的形势和任务,明确发展方向和目标,增强员工的责任感和使命感,坚定发展信心。

(二)激发创新活力,推动转型升级

创新是引领发展的第一动力。国有企业要实现高质量发展,就必须加快转型升级,提高核心竞争力。思想政治工作可以激发员工的创新精神和创造活力,鼓励员工敢于尝试、勇于突破,为企业的创新发展提供强大的思想动力和精神支持。

(三)构建和谐文化,促进稳定发展

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的软实力。通过思想政治工作,可以培育和践行社会主义核心价值观,弘扬企业精神,塑造企业形象,构建和谐的企业文化氛围。良好的企业文化可以增强员工的归属感和认同感,促进企业的和谐稳定发展。

二、当前国企思想政治工作面临的挑战

当前,国企思想政治工作面临着一些新的挑战和问题,需要引起高度重视。

(一)员工思想多元化趋势明显

随着社会的发展和信息的开放,国企员工的思想观念、价值取向更加多元多样。如何针对不同员工群体的思想特点,开展有针对性的思想政治工作,成为一大挑战。

(二)新媒体对思想政治工作的影响

随着新媒体的迅猛崛起与全面渗透,潜移默化中改变了人们对信息的获取与交流模式。新媒体上的信息海量、传播迅速,其中不乏一些负面信息和谣言,容易对员工的思想产生误导和干扰。如何有效利用新媒体开展思想政治工作,成为亟待解决的问题。

(三)思想政治工作机制有待完善

一些国企在思想政治工作方面存在机制不健全、方法不灵活、效果不明显等问题。有的企业重视不够,投入不足;有的企业方法单一,缺乏创新;有的企业考核评价机制不完善,难以激发工作积极性。

三、以高质量思想政治工作助力国企高质量发展的路径

(一)加强组织领导,完善工作机制

国企党委应当将思想政治工作摆在战略高度,将其深度融入企业发展规划,构建系统化的领导体系。通过建立党委主导、党政协同的责任机制,形成宣传部门统筹协调、职能部门联动配合、全员积极参与的立体化工作网络。

(二)创新工作方法,增强针对性和实效性

要针对员工思想多元化趋势,创新思想政治工作方法,增强工作的针对性和实效性。要注重分类分层开展思想政治工作,针对不同员工群体的思想特点和需求,采取不同的工作方法和手段。要充分利用新媒体优势,开展线上线下的思想政治工作,拓宽工作渠道,提高工作覆盖面和影响力。

(三)加强队伍建设,提高工作水平

打造一支高素质的思政工作专业队伍是提升思想政治工作实效的关键所在。要着力构建专业化、职业化的人才培养体系,重点培育兼具政治素养与专业能力的复合型人才。通过完善选拔机制、强化专业培训、优化成长路径,吸引更多德才兼备的优秀人才投身思政工作领域,为思想政治工作注入新的活力。要加强思想政治工作者的培训和教育,提高其政治素养、业务能力和工作水平。要注重思想政治工作者的职业发展和激励保障,激发其工作热情和创造力。

(四)融入中心工作,服务企业发展大局

思想政治工作必须紧紧围绕企业的中心工作来开展,服务企业发展大局。要将思想政治工作与企业生产经营、改革发展、稳定和谐等各项工作紧密结合起来,做到同部署、同推进、同考核。充分发挥思想政治工作的引领作用,有效调动员工的主观能动性和创新潜能,为企业高质量发展提供坚实的思想支撑和持续的精神动能。

(五)思想政治工作与国企党建工作的有机结合

思想政治工作与国企党建工作的有机结合是推动企业高质量发展的重要途径。国企应当将思想政治工作融入党建工作全过程,通过加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设,为企业发展提供坚强的政治保证。

(六)培育企业文化,塑造企业形象

企业文化是企业发展的软实力。要通过思想政治工作,培育和践行社会主义核心价值观,弘扬企业精神,塑造企业形象。要注重企业文化的传承和创新,将企业文化融入企业的各项规章制度和员工的日常行为中,形成独特的企业文化魅力。要通过企业文化建设,增强员工的归属感和认同感,提高企业的凝聚力和向心力。

四、结语

高质量思想政治工作是国企高质量发展的重要保障。国企要以党建为引领,高度重视思想政治工作,加强组织领导,创新工作方法,加强队伍建设,融入中心工作,培育企业文化,以高质量思想政治工作引领国企高质量发展。要相信,在党的坚强领导下,通过全体国企员工的共同努力,国企一定能够实现高质量发展,为党和国家事业发展作出新的更大贡献。

(作者单位:山西汾西矿业(集团)有限责任公司职工总医院)



山西杏花汾河酒厂股份有限公司

销售热线:0358-762999

汾酒