

保持爱拼会赢的精气神

——促进民营经济高质量发展

□ 彭飞

鼓舞广大民营企业保持爱拼会赢的精气神,胸怀报国之志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富,为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

爱国情、报国之志,是一代代中国民营企业家的基因,是拼搏奋斗的重要动力源泉。

2023年8月,随着第500万辆新能源汽车下线,比亚迪成为全球首个达到这一里程碑的汽车制造商。下线仪式上,比亚迪创始人王传福在演讲中几度哽咽、洒泪现场,他提到“中国品牌”的次数远多于“比亚迪”。演讲最后,大屏幕打出“在一起,才是中国车企”,生动体现了产业报国、实业报国的情怀。

几代人的汽车梦,是与强国梦紧紧联系在一起。中国新能源汽车的高光时刻,正是一大批民营企业企业家怀揣汽车强国梦想,用一点一滴汗水换来的。

今天,从倾力投入“卡脖子”技术攻关,到积极参与共建“一带一路”,再到在产品中加入更多中国元素……新时代民营企业企业家展现爱国情怀途径更多,践行报国之志舞台更广,也必将在与祖国同心同向中实现更大梦想、创造更大价值。

“市场活力来自于人,特别是来自于企业

家,来自于企业家精神”。善于创新、敢闯敢干,是民营企业企业家有所作为的关键品格。

“一棵永远向上冲的玉米”,这是外界对山东登海种业股份有限公司创始人李登海的比喻。在他之前,中国玉米大多是平展型,产量始终上不去。李登海团队首先提出紧凑型玉米,孜孜不倦研究,总结出玉米高产栽培技术路线,先后7次创造我国夏玉米高产纪录,两次创造世界夏玉米高产纪录,将我国杂交玉米的高产能力提高一倍以上。

有太多企业家的故事启示我们:咬定一个目标、深耕一个领域、永葆“闯”的精神、“创”的劲头,不断超越自我、追求卓越,终能打开一片天地,成就一番事业。

为国为家、为己为人、勇往直前的民营企业企业家不仅成就自己,肩上也扛着沉甸甸的社会责任。

小米科技有限责任公司董事长雷军,公开许下“公司账上要为员工预留18个月工资,天塌不动”的诺言,与员工共进退,为他们的生计担责;

新希望控股集团有限公司董事长刘永好,设立专门的公益慈善基金会,开展乡村产业振兴、解决就业、绿领培训、小微帮扶、样板示范等五大工程,为乡村全面振兴添柴加薪;

福耀玻璃工业集团股份有限公司董事长曹德旺,将大量资金、时间和精力投入筹建福耀科技大学,为工程与科技人才培养尽心出力;

更不必说,每次有地方出现自然灾害,大量民营企业企业家总是第一时间捐款捐物,积极履行社会责任,用实际行动写下人间大爱、传递真情善意。

企业越大,责任越大,广大民营企业企业家饮水思源、感恩祖国、回报社会,定能在创造商业价值的同时更好创造社会价值,为经济社会发展作出更大贡献。

“三分天注定,七分靠打拼,爱拼才会赢……”闽南语歌曲《爱拼才会赢》传唱大江南北,至今仍经典,鼓舞着许多人拼搏奋斗、勇毅向前。新时代中国,拥有广阔的市场空间、雄厚的产业基础、丰富的人才储备、坚实的政策支撑、良好的社会氛围……广袤土地处处皆是舞台、人人皆可成就梦想。对广大民营企业企业家来说,在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来,保持发展定力、增强发展信心,追梦的脚步不停、奋斗的脚步不歇,就没有看不到的风景,就没有抵达不了的远方。

爱拼才会赢,爱拼定会赢!

据《人民日报》

反腐败一步不停歇、半步不退让

□ 王子潇

电视专题片《反腐为了人民》中,四川省射洪市农业农村局农田建设股原股长马军在深刻忏悔时以农田稻麦“内里”清白作比,一句“我们挣这个钱,你再怎么剥,它都是黑的”发人深省。腐败侵蚀社会肌理、蚕食民心国本,更是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤。

全面从严治党永远在路上,反腐败是最彻底的自我革命。习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上强调:“要始终保持反腐败永远在路上的坚韧执着,保持战略定力和高压态势,一步不停歇、半步不退让”。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局,开展史无前例的反腐败斗争,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,成效有目共睹。但也要清醒看到,当前新型腐败、隐性腐败花样翻新,腐败存量尚未清除,增量还在持续发生,反腐败斗争形势仍然严峻复杂,务必坚持“一步不停歇、半步不退让”。

“一步不停歇、半步不退让”源自我们党对初心使命的笃行坚守。我们党自成立之日起,就把作为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命,始终旗帜鲜明反对腐败,坚决与一切腐败现象、腐败分子作斗争,以党的自我革命引领伟大社会革命,赢得了“两个历史主动”。全面从严治党没有禁区、不存特区、更不设盲区,就是坚决防止党因腐败蔓延而变质褪色、因“四风”不治而正气不盈、因特权行为而失信民心,党的初心使命让我们党在反腐败斗争中不能停,更不能退。

“一步不停歇、半步不退让”源自我们党对反腐败斗争规律性认识的清晰把握。冰冻三尺非一日之寒。纵观历史,腐败和权力往往相伴而生。只要拥有权力就有被腐蚀的风险。反腐败稍一松动,腐败问题即会死灰复燃。我们党深刻认识这一规律,清醒认识到腐败的顽固性和危害性绝不能低估,对腐败的斗争绝不能有丝毫懈怠,必须将反腐败斗争进行到底。毛泽东同志指出:“进京赶考”“决不当李自成”。邓小平同志强调:“我们要反对腐败,搞廉洁政治。不是搞一天两天、一月两月,整个改革开放过程中都要反对腐败。”新时代以来,以习近平同志为核心的党中央坚定不移推进全面从严治党,取得历史性、开创性成就,产生全方位、深层次影响。同时,也有人认为反腐败斗争似乎可以“歇一歇”“缓一缓”,甚至可以“鸣金收兵”;有人认为腐败现象根深蒂固,屡禁不止,似乎看不到彻底解决希望。对于这些错误认识,要坚决予以澄清,廓清思想迷雾。要坚持以历史眼光,从治国理政的战略高度深刻洞察全面从严治党长期性、艰巨性、复杂性,进一步坚定反腐败斗争的决心和信心。

做到“一步不停歇、半步不退让”,要在“三性”上重点着力。一是筑牢底线的“刚性”。要执行党纪国法,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,对攫取国家和人民利益、侵蚀党的执政根基、动摇社会主义国家政权的人,对那些在党内搞政治团伙、小圈子、利益集团的人,毫不手软、坚决查处。二是保持斗争的“韧性”。坚持“咬定青山不放松”的实干韧劲,始终保有承压不折、遇难不避的意志和决心,坚持管党治党不放松、正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软,敢于迎难而上,保持战略定力,以零容忍态度旗帜鲜明、雷厉风行向顽瘴痼疾开刀,坚决同一切损害党的先进性和纯洁性的因素作斗争,同一切损害人民群众利益的腐败现象作斗争。三是坚定反腐败斗争的长期性。要深刻认识全面从严治党长期性和反腐败斗争的长期性,把全面从严治党作为党的长期战略、永恒课题,深入推进风腐同治,持续推动全面从严治党向基层延伸,切实筑牢的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,坚决克服松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,以钉钉子精神将反腐败工作常抓不懈、一抓到底。

遵道而行,但到半途须努力;会心不远,要登绝顶莫辞劳。全面从严治党步履不停、恒心不减,必将以澎湃的正能量汇聚起干事创业的磅礴力量。

据《人民日报》

为预付式消费上把安全锁

□ 史洪举

商家卷款跑路,是预付式消费的一大痛点。这让健身房、理发店等行业面临一定的信任危机,很多消费者不敢或不愿办会员卡。

2024年,上海长宁公证处给出一个创新解决方案——“公证提存”预付资金监管平台。在这一平台,消费者支付的预付资金将由公证机构进行监管,待商家提供约定服务后,再以月结方式划付至商家,从而最大程度保障预付资金安全。平台上线半年以来,已接入10余家商户,监督预付合同300余份,得到消费者肯定。

从价值几百元的理发卡、观影卡,到上万元的培训卡、美容卡,许多人对预付式消费都不陌生。消费者往往希望以储值方式享受折扣等优惠,而经营者则期望通过预付款早日回笼资金,同时更好吸引消费者,降低运营成本。然而,原本可以实现双赢的经营模式,却因一些不良商家收取预付款后跑路而备受诟病。想办法解开这一症结,有助于恢复消费信心,维护市场秩序。

对预付款实施“公证提存”,这一新模式抓住了不法商家的“七寸”。商家如果未

能提供合同约定的服务,则不能动用预付资金,自然也无法卷款跑路。即便商家因经营不善而倒闭,预付款依然无法被挪用,消费者可按比例索回部分款项。通过“公证提存”,消费者还可在线完成电子签约、付费公证提存、履约关键环节区块链存证,主管部门则可通过平台实时进行线上监督和在线调解仲裁。

实践证明,“公证提存”不仅可有效治理预付式消费侵权乱象,净化行业风气,还可以倒逼商家诚信经营,以优质服务赢得市场竞争。而消费者信心的提升,也会给诚信经营商家带来更多机会,进而形成供给与消费良性循环,更好激发市场活力。

着眼消费者急难愁盼,这样的治理创新不妨多一些。相关部门应不断健全规章制度,加强技术支持,提高服务水平,积极应对消费领域出现的新问题新现象。同时,要加大宣传普及力度,引导消费者树立正确消费观念,更好识别预付式消费等业态中的潜在风险,合理安排个人支出,依法维护自身权益。

据《人民日报》



理论

杜小燕 摄

构建现代国有企业思想政治工作新模式

□ 刘振杰

做好新时代国有企业思想政治工作,必须紧跟时代步伐,创新工作方法,灵活应对复杂多变的市场环境和员工思想的新变化。构建现代国有企业思想政治工作新模式,其核心在于运用科学的方法,强化思想引导,增强企业的凝聚力和向心力,从而为企业的稳健发展提供坚实的精神支撑和思想保障。

一、思想政治工作在国有企业中的作用

1. 舆情引导和激励作用

国有企业通过思想政治工作能够引导员工树立正确的价值观和职业观,增强员工对企业的认同感和归属感。在面对复杂多变的市场环境和舆情影响时,思想政治工作能够帮助员工保持清醒的头脑,理性看待问题,避免盲目跟风和负面情绪的传播。同时,思想政治工作还可以激发员工的积极性和创造力,鼓励员工为企业的发展贡献自己的力量,形成强大的团队凝聚力和向心力。

2. 稳定员工情绪,保证各项工作顺利进行

思想政治工作通过深入了解员工的思想动态和需求,及时发现并解决员工的问题和困惑,可有效稳定员工的情绪。当员工面临工作压力、生活困扰或职业发展迷茫时,思想政治工作能够为员工提供心理疏导和职业指导,帮助员工调整心态,重拾信心。这种情绪的稳定性作用,不仅能够提升员工的工作效率和创造力,还能确保企业各项工作有序进行。

3. 化解矛盾,协调关系

国有企业内部,员工之间、部门之间难免会产生矛盾和分歧,这些矛盾和分歧如果得不到及时解决,就会严重影响企业的和谐稳定和正常运营。通过深入细致的思想政治工作,能够增进员工之间的相互理解和信任,有效化解矛盾,消除分歧。同时,还能促进企业内部沟通协调,优化资源配置,提高工作效率。

二、现代国有企业思想政治工作新模式的构建

1. 抓住重点,以人为本

现代国有企业思想政治工作新模式的构建中,抓住重点、以人为本这一路径强调,思想政治工作要紧密围绕企业的核心价值和战略目标展开,确保工作方向与企业发展的全局高度契合。国有企业深入了解员工的思想动态、职业规划和心理需求,通过有针对性的思想政治工作,帮助员工树立正确

的价值观和职业观,激发员工的积极性和创造力。此外,企业还应注重培养员工的团队精神和合作意识,通过团队建设活动、文化交流等方式,增进员工之间的相互了解和信任,形成强大的团队凝聚力。

2. 思想政治工作与企业文化建设相结合

思想政治工作注重引导员工树立正确的价值观和职业观,企业文化建设则强调塑造企业的独特形象和核心价值观,将二者相结合,可以形成相互补充、相互促进的良性循环。通过思想政治工作,企业能够更好地了解员工的思想动态和需求,从而制定出更加符合员工期望和企业文化特点的管理制度和激励措施。同时,企业文化建设也能够为思想政治工作提供更加丰富的载体和平台,使思想政治工作更加贴近员工、深入人心。在实践中,国有企业通过开展主题党日等活动,让员工在参与活动的过程中受到潜移默化的影响。

3. 打造高素质思想政治工作队伍

在构建现代国有企业思想政治工作新模式的进程中,构建一支高素质的思想政治工作队伍显得尤为重要。国有企业应当定期举办学习研讨会,使员工深刻领会党的理论精髓、路线方针及政策导向,并熟练掌握思想政治工作的基本原理与实用方法。鼓励思想政治工作者投身社会实践与志愿服务活动,以此丰富实践经验。通过设立专项奖励机制,完善职称评定体系等措施,为思想政治工作队伍提供正向激励。积极吸纳优秀人才加入思想政治工作队伍,为团队注入新鲜血液与活力,进一步推动思想政治工作的创新发展。

4. 思想政治工作与业务发展的协同创新

企业需在制定发展战略与规划业务路径时,深入考量员工的思想动态与实际需求,进而制定出既贴合员工期望又符合企业实际情况的发展战略及业务规划,同时,通过强化员工的思想导向与团队建设,有效激发员工的积极性与创造力,为企业的业务扩大与创新活动提供持续的动力源泉。

三、结语

构建适应新时代发展需求的现代国有企业思想政治工作新模式,是增强企业核心竞争力的关键策略。坚持以人为本,促进思想政治工作与企业文化建设深度融合,推动思想政治工作与业务发展的协同创新,有利于国有企业有效提升员工的凝聚力与向心力。

(作者单位:山西焦煤集团新闻中心)

国有企业青年员工思想政治工作思路研究

□ 贺琪茹

国有企业的发展进程中,青年员工的思想观念、价值取向和行为方式都发生了深刻变化,这对国有企业青年员工的思想政治工作提出新的要求。为了更好地凝聚青年员工的力量,激发青年员工的积极性和创造力,国有企业必须加强对青年员工的思想政治引导,帮助青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观。

一、国有企业青年员工思想政治引导的必要性

1. 增强企业凝聚力

青年员工是企业未来发展的中坚力量,青年员工的思想观念、价值取向和行为方式直接影响到企业的文化氛围和整体形象。通过思想政治引导,可以帮助青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观,使青年员工在思想上与企业的发展目标保持一致。同时,思想政治引导还能够促进青年员工之间的沟通与交流,增强青年员工之间的团队协作意识,使青年员工能够更加紧密地团结在一起,形成强大的合力,共同推动企业的发展。

2. 促进个人成长

对国有企业青年员工进行思想政治引导,是促进青年员工个人成长的关键环节。在快速变化的社会环境中,青年员工面临着诸多影响和机遇,正确的思想政治引导能够帮助青年员工建立正确的价值导向,明确人生目标,从而更加理智、坚定地面对职业和生活的各种选择。

3. 提高政治敏锐性

复杂多变的国内外形势下,青年员工的政治敏锐性直接关系到企业的稳定与发展。加强政治理论学习,青年员工能够更深入地理解党的路线、方针、政策,增强对国内外政治经济形势的分析判断能力,使青年员工能够在工作中更好地把握政治方向。

二、国有企业青年员工思想政治工作思路

1. 加强党建引领,发挥党组织的核心作用

加强党建引领,首先要建立健全党的组织体系,确保党组织的领导作用贯穿于企业生产经营的各个环节,完善党组织架构,明确各级党组织的职责和权限,形成上下联动、左右协同的工作格局,为青年员工的思想政治引导提供坚实的组织保障。党组织要积极开展党课、主题党日、红色教育基地参观等丰富多彩的思想教育活动,激发青年员工的爱国热情和奋斗精神。要密切关注青年员工的思想动态,及时解答青年员工的疑惑和困惑,帮助青年员工树立正确的世界观、人生观和价值观。要重视发挥党员的先锋模范作用,通过党员的示范引领,带动广大青年员工积极向党组织靠拢,形成积极向上的良好氛围。

2. 创新引导方式,合理利用新媒体平台

新时代背景下,国有企业青年员工的思想更加多元、开放,传统的思想政治工作方式已难以满足青年员工的需求。新媒体平台如微博、微信、抖音等,具有信息传播速度快、覆盖范围广、互动性强等特点,深受青年员工的喜爱。国有企业可以借助这些平台,创建官方账号,定期发布党的路线方针政策、企业动态、先进典型事迹等内容,使青年员工在轻松愉快的氛围中接受思想政治教育。同时,国有企业可以通过设立线上论坛、开展网络问卷调查等方式,主动倾听青年员工的心声,了解青年员工的思想动态和需求,从而更加精准地制定思想政治工作策略。

3. 强化实践锻炼,提升青年员工的责任感

国有企业应重视青年员工的实践锻炼,通过组织参与各类实践活动,让青年员工在实践中学习、成长,从而增强对企业的认同感和责任感。一方面,积极开展形式多样的实践活动,如志愿服务、社会公益、技术创新等,让青年员工在实践中锻炼自己的专业技能,培养青年员工的团队合作精神和责任感。另一方面,建立青年员工实践锻炼的长效机制,如设立青年员工实践基地、开展定期的实践培训等。通过实践锻炼的积累,使青年员工逐渐成长为企业的中坚力量。

4. 关注心理健康,建立心理疏导机制

青年员工正处于职业生涯的起步阶段,面临着工作压力、职业发展、人际关系等多方面的影响,这些压力若得不到及时缓解,可能会对青年员工的心理健康造成负面影响。国有企业应高度重视青年员工的心理健康问题,通过定期开展心理健康讲座、设立心理咨询热线、建立心理健康档案等方式,为青年员工提供心理支持和帮助。同时,建立心理疏导机制,重视员工的个体差异和需求。可以引入专业的心理咨询师,为员工提供个性化的心理咨询服务。此外,企业还可以通过开展团队建设活动、营造积极向上的工作氛围等方式,提升员工的归属感和幸福感,从而减轻青年员工心理压力。

综上所述,国有企业青年员工的思想政治工作是一项系统工程,需要从党建引领、创新引导方式、强化实践锻炼以及关注心理健康等多个方面入手,形成全方位、多层次的工作格局,从而提升青年员工的思想素质和职业素养,激发青年员工的积极性和创造力,为国有企业的持续健康发展注入新的活力。

(作者单位:山西焦化股份有限公司甲醇厂)