

15倍积分 老年旅客将享更多优惠兑换火车票

新华社北京3月17日电（记者 樊曦）4月1日起，国铁集团在现行“铁路畅行”常旅客会员服务基础上，对年满60周岁常旅客会员实施火车票票面金额15倍积分政策。积分可兑换火车票，助力更多老年人去追寻“诗和远方”，进一步激发养老消费市场潜能。

记者17日从中国国家铁路集团有限公司获悉，国铁集团对年满60周岁持居民身份证、港澳居民居住证、台湾居民居住证、港澳居民来往内地通行证、台湾居民来往大陆通行证、外国人永久居留身份证的老年常旅客

会员，实施更大幅度的积分优惠。

国铁集团客运部相关负责人介绍，目前，铁路常旅客会员购票乘车后可获得票面金额5倍的积分，积分可为本人或指定受让人兑换火车票，兑换火车票时100积分可抵1元人民币使用，兑换的车票可办理1次改签并核收积分作为改签费，不能办理退票、变更到站业务。4月1日起，年满60周岁的常旅客会员乘坐旅客列车（暂不含旅游专列、国际列车）时将获得票面金额15倍的积分，相当于普通常旅客会员的3倍，即花费1000

元乘坐火车，可获赠1.5万积分，兑换火车票时可抵150元使用。

近年来，铁路部门围绕购票、候车、乘车、交通接驳等出行各环节，推出了一系列适老化服务举措。

优化老年旅客购票服务。铁路12306网站、客户端（App）推出“敬老版”，已累计服务1223万人次；保留车站窗口人工售票和现金服务，铁路12306为购买卧铺车票的年满60周岁老年旅客自动优先配售下铺；年满65周岁老年旅客使用注册时登记的手机拨打

在国有企业的发展进程中，基层工会的思想政治工作占据着极为重要的地位。它不仅是企业凝聚职工力量、提升职工素质、促进企业和谐稳定发展的关键手段，更是确保国有企业在复杂多变的市场环境中坚持正确政治方向、履行社会责任的重要保障。随着时代的不断发展，国有企业面临着新的机遇与挑战，基层工会思想政治工作也需与时俱进，积极创新，以更好地适应新形势的需求。

一、国有企业基层工会思想政治工作的重要性

（一）引导职工思想方向

帮助职工树立正确的世界观、人生观和价值观。通过开展思想政治教育活动，如组织学习先进理论、宣传优秀职工事迹等，引导职工树立正确的价值取向，培养积极向上的工作态度和生活方式。帮助职工了解国家政策法规和企业发展战略，增强职工对国家和企业的认同感和归属感。

（二）促进企业发展

有效的思想政治工作能够激发职工的工作热情和创造力，使职工深刻理解企业的战略目标和发展规划，将个人的职业发展与企业的长远利益紧密结合。当职工具备高度的责任感和使命感时，他们会主动为企业的发展出谋划策，积极参与各项工作，从而推动企业不断创新发展，提高企业的核心竞争力。

（三）维护职工权益

基层工会作为职工利益的代表者和维护者，通过思想政治工作，可以让职工了解自身的合法权益以及维权的途径和方法。同时，在企业制定各项政策和决策过程中，工会能够通过思想政治工作引导职工积极参与，表达合理诉求，确保企业决策充分考虑职工利益，实现企业与职工利益的双赢。

（四）构建和谐企业

思想政治工作有助于化解企业内部矛盾，促进职工之间、职工与企业管理层之间的沟通与理解。当职工遇到工作压力、生活困难或对企业政策存在误解时，工会通过开展思想政治工作，及时了解情况，进行心理疏导和政策解释，能够有效避免矛盾激化，营造和谐稳定的企业氛围，为企业的持续发展创造良好的内部环境。

二、当前国有企业基层工会思想政治工作面临的挑战

（一）社会环境变化带来的冲击

在当今全球化、信息化的时代背景下，各种思潮相互碰撞，职工的思想观念日益多元化。互联网的普及使得信息传播速度极快，职工能够接触到来自不同国家、不同文化背景的信息，这既拓宽了职工的视野，也对他们的价值观产生了冲击。一些不良思想如拜金主义、享乐主义等，可能影响到职工的工作态度和职业操守，给基层工会思想政治工作带来了新的难题。

（二）职工需求多样化

随着经济社会的发展，职工对自身权益的关注不再仅仅局限于工资待遇和劳动条件，还包括职业发展空间、精神文化需求等多个方面。不同年龄段、不同岗位的职工需求差异明显，年轻职工更加注重自我实现和个人价值的体现，对新的工作方式和职业发展机会有更高的期望；而老职工则可能更关注企业的稳定性和福利待遇。

（三）工作方式方法相对传统

部分国有企业基层工会在开展思想政治工作时，仍然依赖传统的会议传达、文件学习等方式，形式较为单一，缺乏吸引力和感染力。这些方式难以充分调动职工的积极性和主动性，无法满足职工日益增长的个性化需求。在信息快速传播的今天，传统的工作方式方法已经难以适应时代发展的要求，需要进行创新和改进。

三、国有企业基层工会思想政治工作的创新途径

（一）创新工作理念

1. 树立以人为本理念：基层工会要充分尊重职工的主体地位，将职工的需求作为思想政治工作的出发点和落脚点。关注职工的生活、工作和发展，倾听职工的心声，解决职工的实际问题，让职工在思想政治工作中感受到关爱和尊重，从而增强对企业的归属感和认同感。

2. 强化服务意识：将思想政治工作与为职工服务有机结合，变“说教式”为“服务式”。通过为职工提供职业培训、心理咨询、法律援助等实际服务，满足职工在工作和生活中的各种需求，在服务中渗透思想政治教育，使职工在接受服务的过程中自觉接受思想政治工作的引导。

（二）创新工作内容

1. 融入企业文化：将企业的核心价值观、企业精神等企业文化元素融入思想政治工作内容，通过宣传企业文化，增强职工对企业的文化认同。例如，开展企业文化主题活动，让职工在参与活动的过程中深入理解企业文化内涵，将企业文化内化为自身的行为准则，从而提升职工的凝聚力和向心力。

2. 关注热点问题：紧密结合社会热点和职工关心的焦点问题开展思想政治工作。及时对国内外经济形势、行业发展动态、企业改革举措等进行解读，帮助职工正确认识形势，理解企业决策。

（三）创新工作方式方法

1. 利用新媒体技术：充分发挥互联网、手机等新媒体平台的优势，搭建思想政治工作新载体。例如，创建企业工会微信公众号、开设网络学习平台等，通过图文、视频、音频等多种形式，及时推送思想政治教育内容，使职工能够随时随地进行学习。

2. 开展多样化活动：改变传统单一的工作方式，通过组织丰富多彩的活动来开展思想政治工作。如举办主题演讲比赛、知识竞赛、文艺演出等，让职工在参与活动的过程中，潜移默化地接受思想政治教育。

（四）创新工作机制

1. 建立健全沟通机制：加强工会与职工之间的沟通，建立定期的沟通渠道，如职工代表座谈会、工会主席接待日等，及时了解职工的思想状况和需求。同时，完善企业内部信息反馈机制，确保职工的意见和建议能够及时传递到企业管理层，为企业决策提供参考。

2. 完善考核评价机制：建立科学合理的思想政治工作考核评价体系，将思想政治工作的成效纳入企业绩效考核范围。通过对思想政治工作的目标、任务、措施等进行量化考核，激励基层工会积极开展工作，不断提高思想政治工作的质量和水平。

四、结语

国有企业基层工会思想政治工作的创新是一项长期而艰巨的任务，需要不断探索和实践。面对新形势下的各种挑战，基层工会要以创新为动力，积极探索工作理念，丰富工作内容，改进工作方式方法，完善工作机制，切实提高思想政治工作的实效性，为国有企业的持续健康发展提供强大的思想保障和精神动力。只有这样，国有企业基层工会才能在新时代发挥更大的作用，凝聚全体职工的力量，共同推动国有企业在不断迈向新的发展阶段。

（作者单位：山西焦煤西山煤电工会）

国有企业基层工会思想政治工作的创新探索

□ 闫伟

全市市场监管暨知识产权工作会议召开

3月19日，全市市场监管暨知识产权工作会议召开。会议总结2024年工作，部署2025年重点任务。市局党组书记、局长高元胜作工作报告。

会议指出，2024年，全市市场监管系统在市委、市政府的坚强领导下，在省市场监管局、省药品监管局的有力指导下，立足职能职责，强化使命担当，全力推动高质量发展，深化全方位转型，各项工作取得新的进展。经营主体活力持续增强，市场竞争公平性全面提升，质量强市建设扎实推进，知识产权保护成效显著，“三品一特”安全基础稳固，市场监管履职根基更加扎实。

会议强调，2025年是“十四五”规划收官之年，也是贯彻党的二十届三中全会精神的重要一年。要重点聚焦市委部署的推动高质量发展的20件大事要事中市场监管局的牵头事项，立足市场监管部门职能，以进一步深化改革为动力，大力提振消费信心，激发经营主体活力，维护市场竞争秩序，大力提振消费信心，激发经营主体活力，维护市场竞争秩

序，统筹推进质量强市和知识产权强市建设，严守“三品一特”安全底线，为我市推动高质量发展、深化改革全方位转型贡献市场监管力量。

会议要求，要聚焦优化营商环境，精准扶持个体工商户发展，统筹规范涉企收费和执法检查，育新培强融合经营主体。要聚焦加强公平竞争执法，强化公平竞争审查刚性约束，加大反不正当竞争执法力度，主动融入和服务全国统一大市场建设。要聚焦加快质量基础设施建设，深化质量提升行动，强化标准引领作用，夯实计量基础，提升监测认证水平，积极促进新质生产力发展。要聚焦强化知识产权保护运用，实施知识产权执法“铁拳”行动，专利产业化促进专项行动、知识产权质押融资工程，全力推进科技创新与产业创新融合。要聚焦完善“三品一特”监管体系，提高食品安全全链条监管能力，强化药品安全监管，严格工业产品质量安全监管，深化特种设备风险隐患排查治理，坚决守牢安全底线。



会上，部分县(市、区)市场监管局负责人作工作经验交流。

市综合检验检测中心与40家企业签署协议 助力企业高质量发展



3月19日，市综合检验检测中心举行检验检测技术支持服务企业框架协议签订仪式，市综检中心领导班子成员、各县(市、区)综检中心主任、40家签约企业代表及中心各科室负责人参会。会议旨在贯彻落实市委、市政府“20件大事要事”部署，进一步深化技术机构与企业协作机制，为行政监管提供技术支撑，全力助推产业升级与质量安全保障。

自2021年成立以来，市综合检验检测中心持续拓展检验能力，发展成果显著。新增食品、药品检验场所7100㎡，配置仪器设备220余套(套)，强化人才队伍建设，新引进研究生、博士20名。在业务领域，食品检验参数稳步增加，农产品检验参数实现从零到58个的突破性进展，并完成15项计量检定建标项目。截至2024年12月，该中心累计发放报告证书156733份，发现问题设备69台、问题126个，技术保障作用显著增强。从2024年起，中心升级改造检验业务信息化系统，实现检验业务“零跑路”办理，极大方便了企业办事，提高了工作效率。

本次签订仪式上，确定了特种设备检验、计量检定、食品检验三大领域，山西鹏飞集团有限公司等共40家链主企业、头部企业和区

域代表性企业与市综检中心签订了技术支持框架协议。协议明确，市综检中心将为签约企业提供培训咨询、优先受理检验、快速响应等定制化服务，致力于建立“互帮互促”的长效机制，切实帮助企业解决各类技术难题，为企业发展提供坚实的技术后盾。

签约仪式现场，汾阳汾都香业开发股份有限公司、康欣药业及山西鹏飞集团作为企业代表先后发言。他们对市综检中心长期以来提供的技术支持表示衷心感谢，并围绕检验效率的进一步提升、标准更新的及时对接等关键问题提出建设性建议。企业代表们一致认为，此次框架协议的落地实施，将有力助力企业降本增效，显著增强企业市场竞争力，为企业的高质量发展注入强大动力。

市综合检验检测中心党总支书记、主任刘建军表示：“未来，将把工作重点聚焦于为行政监督提供有力技术支撑上，严格按照国家标准，努力实现全参数检验。同时，计划通过资源整合，持续提升公共服务能力，真正将服务送到企业心坎上，把检验技术支持服务力度转化为惠企温度，让企业切实感受到我们的用心与担当，为我市经济社会发展作出更大贡献。”

加强思想政治工作 推动国企实现高质量发展

□ 张 伟

思想政治工作是企业职工纾解情绪的“通道”。深入细致的思想政治工作，能够教育引导职工自觉防止和抵御各种腐朽思想和错误思潮的侵蚀和干扰；能够“一对一”地将矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，有的放矢地破解个性问题。通过民主管理、集体决策、健全机制、完善制度，寻求“最大公约数”，妥善解决共性问题，有利于构建和谐劳动关系，促进职工思想平稳、情绪平顺，实现企业和谐稳定发展。

（五）企业文化建设的“支点”

企业文化是国企的隐形资产和核心竞争力，建设和打造企业文化，离不开思想政治工作。及时提炼、深入挖掘、广泛宣传企业文化内涵，充分发挥思想政治工作潜移默化、凝心聚力的优势，让企业文化内化于心、外化于行、固化于制，有利于增强职工对企业的认同感和归属感，进一步提升企业凝聚力和向心力，更好地以文化人、以文铸魂，凝聚干事创业的强大力量，推动国企顺利完成改革发展稳定各项目标任务。

二、加强和改进国有企业思想政治工作的策略

（一）始终坚持党的领导，用党的创新理论武装头脑

强化政治建设，把思政工作纳入党建工作的重要内容，进一步夯实国企思政工作，做到“哪里有党组织，哪里就有思想政治工作”。坚持用党的创新理论武装头脑，指导实践，积极践行新时代国企思政工作的理念创新、思路创新和方式创新，持续增强国企员工对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同，要做到入脑入心、见行见效，为国企思政工作守正创新筑牢根基。

（二）围绕企业中心任务，深度融入企业生产经营实践

国企承担着为中国式现代化保驾护航、提供战略支撑的重要使命。国企发展关系国民经济发展、关系社会主义市场经济体制稳固。当前，国际形势复杂多变，企业经营面临重重考验。做好国企思想政治工作，必须与业务经营实践有机结合、深度融入，主动为企业效益的提高、核心竞争力的增强、国有资产保值增值的实现而服务。

要集中精力开展与业务经营密切相关的活动和教育，坚持严格管理与关心爱护并举，在化解矛盾、凝聚人心过程中主动支撑业务经营，使思政工作与企业的经营管理举措同向发力。

（三）推动思想政治与企业文化建设有机结合

企业文化建设是思想政治工作的重要组成部分，国企作为新时代中国特色社会主义经济的重要支柱，其企业文化建设必须充分发挥思政工作的引领作用。要注重二者的有机结合、协同发展，在润物无声、春风化雨中将中华优秀传统文化蕴含的爱国主义情怀、集体主义观念、社会责任意识、互助

友爱善举等有效融入企业文化建设中，持续丰富提升企业文化建设的内涵。

要以关心基层、关爱员工为出发点，将思政工作融入为员工办实事、解难题的过程中，建立良好工作环境、注重员工身心健康、倾听员工期盼诉求，关注员工成长发展，着力打造以人为本的企业文化，进一步增强企业的凝聚力和向心力。

（四）关注员工全面成长，与人力资源服务携手并进

员工是企业最宝贵的财富，高端人才更是企业核心竞争力的关键资源。国企要不断挖掘思政工作对员工潜移默化的柔性引导与人力资源工作对员工具体行为刚性约束之间的契合点、结合点，充分发挥思政工作的引领作用，促进企业人力资源管理水平提高，更好地调动员工积极性，增强组织凝聚力，推动实现个人和企业共同发展的目标。

要把思政教育纳入对员工的培训环节，激发员工的热情，不断提高其思想觉悟和政治品质，让党的创新理论在党员干部职工中生根落地。要把思政工作融入国企领导干部遴选和员工发展平台，始终强化党组织在选人用人工作中全过程的领导和把关作用，重视思想政治素质考察评估，让思政工作真正发挥保障人力资源管理的重要价值。

（五）守牢意识形态阵地，探索“互联网+思政”新途径

随着数字化进程的不断推进、信息技术的迭代更新，意识形态交锋场域产生了深刻变化，要高度重视视网主战场，充分运用现代化信息技术开展企业思想政治工作。要融入员工教育主阵地，抓好思政政治理论传播主渠道，通过微信等新媒体发布信息，利用好多种喜闻乐见的形式提升宣传效果。要提高思政工作覆盖面，确保能融入企业党建、业务经营、群团活动等各个管理环节，营造良好学习氛围，筑牢党员干部职工思想防线。

三、结论

思想政治工作是国企高质量发展的生命线，是推动企业改革发展的“基石”、凝心聚力的“磁场”、纾解员工情绪的“通道”、企业文化建设的“支点”。加强和改进思想政治工作，对于深入宣传党的主张、坚决贯彻党的决定、全面领导基层治理、紧密团结动员群众、扎实推进改革发展具有深远的政治意义和重要的现实意义。国企要充分认识到思想政治工作的重要，把思政政治工作贯穿企业发展各领域各方面各环节，常抓不懈，做到因事而兴、因时而进、因势而新，不断完善领导体制和工作机制，着力打造专兼结合的工作队伍，积极运用各类文化设施和阵地，加快建立科学有效的评价考核体系，切实以高质量思政工作助推企业高质量发展。

（作者单位：山西晋煤太钢能源有限责任公司）

随着全球经济一体化的发展，市场竞争日益激烈，国企面临的市场环境、经营条件以及内部员工的思想观念都发生了深刻变化。国企作为国民经济的支柱，在贯彻落实新发展理念和全面深化改革中扮演着重要角色。思想政治工作作为党的优良传统和政治优势，不仅是国企党的建设的重要组成部分，也是国企合规管理、稳健经营、高质量发展的重要保障。本文将从多个方面探讨如何通过加强思想政治工作，推动国企实现高质量发展。

一、思想政治工作在国有企业高质量发展中的重要作用

（一）提升凝聚力和向心力

凝聚力是企业内部员工之间的团结和合作精神，是国企发展的基石。通过思想政治工作，可以统一员工的思想，形成共识。例如，通过组织学习活动，员工可以深入理解企业的使命和愿景，并在工作中表现出更高的热情和积极性。此外，开展各种形式的团队建设活动，增强员工之间的沟通 and 理解，减少内部矛盾和摩擦，形成团结协作的工作环境。

向心力是员工对企业的认同感和归属感，是员工愿意为企业发展贡献力量的内在驱动力。通过思想政治工作，企业可以在员工中树立企业文化，培养员工的责任感和使命感。例如，宣传企业的历史和成就，增强员工的自豪感和荣誉感；对优秀员工的表彰和奖励，激发员工的工作热情和进取精神。

（二）促进管理层和员工沟通

思想政治工作可以建立有效的沟通机制和平台，如党员先锋队、工会组织等，让管理层能够倾听员工的声音，并及时反馈意见。这不仅有助于企业文化建设，还能在总体目标和行动纲领上达成共识，使员工能够理解和支持企业的发展战略。

通过定期组织政治学习和思想交流活动，员工不仅能够提高自身的理论水平，还能在日常工作中更好地履行职责。这种全面提升员工素质的做法，使得在沟通过程中，双方能够更理性、更务实地进行交流与讨论，从而提高沟通的效率和效果。

（三）引导员工正确行为规范

国企通常承担着重要的社会责任，员工在思想上与企业保持一致，才能在日常工作中自觉遵循企业理念，提升工作的主动性和责任感。思想政治工作能够提升员工的职业道德和行为规范，经过系统的政治教育和职业道德培训，员工可以明确什么是正确的专业行为和职业操守，保证企业在市场竞争中以合法、合规、诚信的方式运作。

思想政治工作还能培养员工的归属感和集体荣誉感，让员工更加主动地遵守企业的规章制度和行为规范，在团队合作中表现出更高的协作能力和工作效率。

（四）纾解员工情绪

企业是由人组成的组织，企业的发展离不开每位员工的贡献。随着国内国际环境发生深刻变化，员工的思想观念日趋复杂化、多元化，利益诉求日益个性化、差异化，一些消极思想和负面情绪极易滋生。

