

新修订的《文物保护法》,“新”在哪?

解读·新修订的文物保护法

新修订的文物保护法共八章、101条主要

从六个方面作了修改。

一、贯彻党中央决策部署体现新时代对文物工作的新要求明确文物工作坚持中国共产党的领导,坚持以社会主义核心价值观为引领。

将习近平总书记提出的“保护第一、加强管理、挖掘价值、有效利用、让文物活起来”的工作要求写入法律。

明确国家支持和规范文物价值挖掘阐释,促进中华文明起源与发展研究,传承中华优秀传统文化,弘扬革命文化,发展社会主义先进文化,铸牢中华民族共同体意识,提升中华文化影响力。

明确国家支持开展考古、修缮、修复、展览、科学研究、执法、司法等文物保护国际交流与合作,促进人类文明交流互鉴。

明确国家加强文物追索返还领域的国际合作。

二、增加对特定种类文物的保护在总则增加规定,对与中国共产党各个历史时期重大事件、重要会议、重要人物和伟大建党精神等有关的文物,各级人民政府应当采取措施加强保护。

加强对未核定为文物保护单位的不可移动文物的保护力度,明确未定级不可移动文物,由县级人民政府文物行政部门作出标志说明,建立记录档案,明确管理责任人,并增加相应的许可制度。

三、进一步完善文物保护管理制度增加文物的定义并将一些实践证明行之有效的制度上升为法律,增加不可移动文物保护规划、地下文物埋藏区和水下文物保护单位制度。

增加“先调查、后建设”制度,明确未经调查,任何单位不得开工建设,防止建设性破坏。

增加“先考古、后出让”制度,明确有关区域在土地出让或者划拨前,应当先进行考古调查、勘探,减少考古发掘对建设工程的影响。

强化政府责任,明确各级人民政府应将文物保护事业所需经费列入本级预算,确保文物保护事业发展与国民经济和社会发展水平相适应。

明确县级以上人民政府及其文物行政部门应当加强文物普查和专项调查,全面掌握文物资源及保护情况,加强对国有文物资源资产的动态管理。

明确县级以上人民政府文物行政部门应当加强对不可移动文物保护的监督检查,及时发现問題隐患,防范安全风险,并督促指导不可移动文物所有人或者使用人履行保护职责。

四、加强文物价值挖掘阐释推动让文物活起来。

明确国家鼓励开展文物利用研究,在确保文物安全的前提下,坚持社会效益优先,有效利用文物资源,提供多样化多层次的文化产品与服务。

明确为保护不可移动文物建立的博物馆、纪念馆、文物保管所、考古遗址公园等单位,应当加强对不可移动文物价值的挖掘阐释,开展有针对性的宣传讲解。规定文物收藏单位应当改善服务条件,提高服务水平,充分发挥馆藏文物的作用,通过举办展览、科学研究、文化创意等活动,加强对中华民族优秀的历史文化和革命传统的宣传教育,通过借用、交换、在线展览等方式,提高馆藏文物利用效率。

明确文物保护单位应当尽可能向社会开放,合理确定开放时间和游客承载量,并向社会公布,积极为游客提供必要的便利。

五、健全社会参与机制进一步凝聚全社会的力量保护文物

新修订的文物保护法明确国家健全社会参与机制,调动社会力量参与文化遗产保护的积极性,鼓励引导社会力量投入文化遗产保护。

明确增加公平对待国有和非国有文物收藏单位的原则要求。

明确国家鼓励公民、组织合法收藏。

六、完善法律责任有效打击违法行为按照过罚相当的原则,增加处罚种类,细化有关行政处罚分级和幅度。

明确单位违反本法规定受到行政处罚,情节严重的,对单位直接负责的主管人员和其他直接责任人员都要处以罚款。

完善与刑法、治安管理处罰法的衔接,原则规定构成犯罪的,依法追究刑事责任,具体构成何种犯罪及刑事责任如何追究,依照刑法有关规定办理。

来源:新华网

离石区汇聚“银龄”力量赋能基层治理

本报讯(记者 高茜)小区是基层党建的“神经末梢”,是重构社会关系、促进社会融合和实现社会和谐的重要场域。近年来,离石区组织引导退休党员发挥先锋模范作用,主动担任居住地小区党支部书记,让小区居民有了“主心骨”,小区治理有了“领头羊”,构建起了“共建共治共享”的基层治理新格局。

党建引领,凝聚“银龄”力量。为彻底解决居民诉求无人牵头的困境,离石区坚持党建引领小区治理,全面推进“支部建在小区上”,优选群众信得过、服务有本事、治理有办法的同志担任小区党支部书记,回应群众期盼,实现幸福升级。在全面走访摸查、广泛听取意见的基础上,全区选任196名退休党员在小区兼(专)任职职,退休党员由小区服务对象向工作力量转变,为基层治理注入了新的活力。

搭建平台,激发参与热情。区委老干部在执行《离石区小区党支部管理办法》的基础上,充分发挥支部核心作用,引导组建“老党员先锋队”“乐龄志愿服务队”等队伍,吸纳具有党建、文化等专长的老同志自愿加入小区治理队伍,通过小区调解室、老党员工作室等平台,为退休老干部提供参与小区治理的渠道,助力提升治理效能。同时,定期组织座谈会、联谊活动,增强老干部的归属感和荣誉感,激发他们参与小区事务的热情。

注重培训,提升能力素质。通过举办报告会、专题讲座,定期组织培训,利用离退休干部党组织书记培训班、新退休干部研习班等,组织老同志认真学习习近平总书记关于基层治理的重要论述及有关文件要求,帮助老干部了解最新的政策法规和小区治理方法,提升工作能力和服务水平。

发挥优势,明确职责分工。根据退休老干部的特长和经验,合理分配工作任务。有管理经验的老干部参与小区规划和管理;具有法律背景的老干部参与小区矛盾调解;擅长文艺的老干部组织小区文化活动。通过明确分工,确保老干部在擅长的领域发挥作用。

加强引领,强化服务保障。小区党组织充分发挥引领作用,鼓励离退休干部在小区治理中发挥模范带头作用的同时,也为退休老干部参与小区治理提供必要的保障,如工作经费、交通补贴、意外保险等。同时,关注老干部的身心健康,定期组织体检和文娱活动,确保他们能够安心、舒心地投入小区工作。

建立机制,确保长效发展。建立健全老干部参与小区治理的长效机制,完善各项制度,明确工作职责、考核标准和激励机制,确保这项工作能够长期、稳定地开展下去。

离退休干部参与小区治理,找到了发挥余热的舞台,既实现了自身价值,又丰富了退休生活。下一步,全区老干部系统将进一步总结经验,完善机制,为退休老干部参与小区治理创造更加良好的条件,提升大家幸福感和获得感,实现老干部价值。

交城县锦坤社区 全力提升基层治理水平

本报讯(记者 王涛)交城县锦坤社区自成立以来,始终坚持党建引领,不断完善体制机制,有效整合各方力量,持续推动硬件设施和软件实力双提升,基层治理的深度和广度不断拓展,居民群众幸福和满意度不断提升。

锦坤社区成立于2023年12月,位于交城县城西南,由林兴苑、景元、天泰、富景华庭4个小区连片组成,占地面积约0.8平方公里,总户数4970户,截至目前实际入住3171户11099人。锦坤社区科学建立党组织体系,努力落实“组织健全、机制完善、运作规范、居民满意”的建设标准,把服务小区居民作为小区党建工作的出发点和落脚点,打通党建引领社区治理的“最后一米”,形成了“社区大党委——小区党支部——楼栋党小组——党员中心户”的四级联动格局。

社区扎实推进党组织规范化运行,施行“双报到、双服务、双包联、双评价”工作机制,县行政审批局、城西初中、太行村镇银行和城西小学4家驻地单位主动进驻社区报到。社区党委依托“e线交融”小程序,引导在职党员通过“线上+线下”相结合的方式向小区报到,截至目前报到人数已达130余人。社区党委结合各报到党员服务职能,建立共建工作任务清单,聚焦群众急难愁盼问题,借助党群服务中心“@你”活动载体,开展了普法、义诊、防灾减灾、反电诈、禁毒宣传、居民技能培训等志愿服务活,在职党员与社区网格员累计参与活动500余人次,用实际行动凝聚起社区治理的新力量,为基层治理增添了“新活力”。

锦坤社区将“红邻益家”作为开展党建共建的活动品牌,推动党员志愿服务与群众诉求无缝对接。社区以林兴苑小区为试点,对照“三要”“六有”要求,建成小区党群服务站,构筑“15分钟邻里服务圈”。社区免费提供场地引进“爱林·暖兴”便民服务站“爱心超市,保证价格最低、质量最优,为社区居民提供生活便利。联合打造“林兴苑小区‘党建+’融合式便民驿站”,与理发室、诊所及快递驿站等沟通协调,运行公益性管理服务办法,实现社区统筹谋划、门店提供服务、居民获取实惠的良好局面。



近日,孝义市一技能培训机构老师正在为学员传授茶艺技能。治壶、投茶、出浴、淋壶、烫杯……连日来,孝义市创业就业服务中心采取线下+线上相结合的授课方式,为待业青年进行技能培训,帮助他们学到一技之长,早日实现就业。

记者 冯海砚 摄

汾阳市叫好叫响“汾阳月嫂”劳务输出品牌

本报讯(记者 冯海砚 梁英杰)“吕梁山护工”培训就业工作开展以来,汾阳市累计选送培训“吕梁山护工”5999人,就业人数达1200余人。从北京、上海等一线城市,到青岛、太原等地,都有汾阳月嫂忙碌且专业的身影。“汾阳月嫂”凭借“善沟通、爱干净、识大体”的独特优势,以及精湛的技术和周到的服务,在各地家政市场中赢得了良好口碑,深受家政公司和客户的欢迎。

打造优质劳务名片,“汾阳高级月嫂”脱颖而出。汾阳市依托“吕梁山护工”培训就业工作,将“汾阳高级月嫂”作为汾阳市的一张优质劳务名片来打造。根据市场需求,汾阳市通过选拔优秀学员开展订单式培训和针对性实训,全力塑造“会做饭、能做好饭”的专业月嫂,受到北京、太原等地家政公司和客户的一致好评。如今,汾阳籍月嫂培训人数和就业率稳步上升,人均月收入超6000元,部分高级月嫂月收入更是突破万元,“汾

阳高级月嫂”已成为汾阳的一张新名片。

精准对接促发展,实现培训就业“两个精准”。在培训环节,汾阳市组织优秀学员参加家政公司与汾阳学院、汾阳技校联合开设的精品班,与多家知名企业合作,开展订单式培训和针对性实训,迅速提升“汾阳月嫂”和护工的技能和服务水平。累计选拔300余人参加“汾阳月嫂”提升培训,并在家宝家政及诗安国际母婴会所设立“汾阳市技能服务人才培训基地”,为月嫂技能提升和再培训提供坚实保障。在就业方面,通过组织省内外家政公司参加招聘会,搭建供需平台,累计输出1200余人,达成就业意向1500余人,让学员能精准对接岗位,顺利就业。

全方位保障,工作亮点纷呈。汾阳市高度重视“吕梁山护工”培训就业工作,由人社部门牵头,各成员单位协同合作,形成强大工作合力,共同推动吕梁山护工培训就业工作顺利开展。运用微信公众号、电视台、广

告电子屏等多种媒介,广泛宣传家政服务市场信息,营造良好舆论氛围,并精心制作专题宣传片和微电影,宣传效果显著。跟踪服务细致入微,培训期间做好跟班服务和就业指导,建立跟踪服务体系,提供法律和心理支持,定期回访解决问题。同时,成立“吕梁山护工”服务站和服务中心,为广大汾阳籍月嫂、护工及家政服务人员提供政策咨询、推荐就业、法律援助、就业跟踪等服务。

汾阳市“吕梁山护工”培训就业工作,不仅为城乡居民开辟了一条稳定就业和增收致富的道路,也为家政服务行业输送了大量优质人才。今后,汾阳市将继续与培训机构联合针对性地开展技能提升培训,全力提升护工的专业能力和综合素质,提高“吕梁山护工”的市场竞争力和社会影响力,并探索拓宽更多的就业渠道,为护工创造更多就业机会,持续叫响“汾阳月嫂”劳务输出品牌。

说,更是解决了他们单独出游的一大难题。

公交专线的开通无疑是给吕梁旅游业注入了一针“强心剂”。景区的吸引力不仅仅在于其本身的自然风光和人文景观,便捷的交通也是吸引游客的关键因素之一。有了公交专线,更多周边城市的游客也会愿意选择来吕梁旅游。以前因为交通不便而犹豫的游客,现在可能因为这一利好政策将吕梁纳入旅游计划。这将大大增加景区的游客流量,带动景区及周边餐饮、住宿、购物等相关产业的发展,形成一个良性循环,为吕梁的经济发展增添新动力。

公交专线的开通,对于促进城乡融合也有着积极意义。下楼桥村、彩家庄等这些地方,地处偏远,交通不便,与城市的联系不够紧密。公交专线的开通,让城市

居民能够更方便地走进乡村,感受乡村的自然风光和民俗文化,同时也为乡村带来了人气和商机。乡村的特色农产品、手工艺品有了更广阔的销售市场,乡村民宿、农家乐等产业也迎来了发展机遇。这不仅有助于提高村民的收入,还能让乡村重新焕发新机与活力,进一步缩小城乡差距。

在旅游旺季,尤其是节假日期间,及时满足民众的出行需求,为大家提供安全、便捷、舒适的出行服务,这是企业和社会担当的体现。同时,这也为企业自身赢得了良好的口碑,提升了企业形象。公交车进景区,看似是一个小小的举措,却蕴含着大量的能量。它方便了民众出行,推动了旅游发展,促进了城乡融合,彰显了企业担当,更为重要的是进一步丰富了美丽幸福吕梁建设的内涵!

公交车进景区,好!

□ 冯海砚



多棱镜

新春前夕,吕梁公共交通有限公司开通了离石区下楼桥村至王营庄文旅小镇、大东沟景区的两条临时公交线路专线。春节期间,又开通了市区到离石彩家庄古村落的临时专线。这一条条公交线路,就像城市与景区之间的“幸福纽带”,把便利送到了老百姓的家门口。群众点赞叫好!

公交车开进景区,直接受益的是广大民众。以往,想去家门口的景区游玩,不少人面临出行困难。自己开车吧,不仅要操心找停车位,还得担心路上堵车。乘坐公共交通,往往需要转车,有时候又不能直接到达目的地,折腾大半天才能到达。现在好了,公交专线一路直达景区门口,不仅节省了时间和精力,还降低了出行成本。对于那些没有私家车的居民,特别是对老年人和学生群体来