

念好“守、创、借”三字经 解码深圳改革发展经验

□ 王富贵

在改革开放47周年之际,作为吕梁市管干部进修班学员,我有幸在深圳这座“奇迹之城”开展为期一周的沉浸式学习。从莲花山改革开放展览馆的史诗画卷,到前海蛇口自贸区塔吊林立的建设现场;从深中通道智能建造的震撼场景,到南山智园科技创新的澎湃动能,深圳用实践诠释着“敢闯敢试、开放包容、务实尚法、追求卓越”的精神密码。这座城市的蝶变启示我们:吕梁要实现高质量发展,必须念好“守、创、借”三字经,在坚守与突破中蹚出新时代高质量发展新路。

一、以战略定力“守”住发展根基,筑牢转型基本盘

深圳45年坚守市场经济改革方向,从“三来一补”到高科技,始终沿着正确航向稳步前行。吕梁当以此为鉴,在转型中保持战略清醒。

一是守资源禀赋之优,推动煤焦铁铝酒等传统产业“老树发新枝”。借鉴深圳“产业链长制”经验,以开发区为支撑,链主

企业为龙头,传统产业链为基础,持续打出强链、延链、补链组合拳,着力构建“煤—焦—铝—材料”“煤—焦—化—氢”等全产业链,打造千亿级现代煤化工基地、打造千亿级铝镁产业集群。二是守生态安全之底,建立负面清单动态管理机制。前海严控土地开发强度(<30%)的经验表明,必须划定产业准入、能耗排放、生态保护三条红线,对高污染项目实行“一票否决”。吕梁要坚决贯彻绿色发展理念,持续推进“三北治理”“一泓清水入黄河”治山治水治气综合治理,让吕梁的天更蓝、水更清、山更绿。三是守特色发展之路,培育“特”“优”“精”产业矩阵。就像深圳专注培育华为、腾讯等“链主”企业,吕梁应聚焦清香型白酒、沙棘功能食品等特色产业,建设全国最大的清香型白酒产区和药食同源产业基地。

二、以创新驱动“创”出发展动能,激活转型新引擎

前海平均三天推出一项制度创新,深中通道创造8项世界之最,印证了创新是深

圳最鲜明的基因。吕梁转型亟需注入创新活水。

一是以制度创新破藩篱,复制前海“证照分离”改革经验,在开发区持续深化“标准地+承诺制+全代办”改革。探索建立“创新容错备案制”。二是以技术创新强筋骨,借鉴深圳“四个90%”创新体系(90%研发机构、人员、资金、成果在企业),推动孝义鹏飞、中阳钢厂等龙头企业组建创新联合体,攻关氢能制备、煤系高岭土提纯等关键技术。三是以人才创新蓄活水,学习深圳“孔雀计划”引才策略,进一步加大人才引进、培育力度,设立产业基金吸引领军人才,建设更多人才公寓,用心用情打造“创客吕梁”众创空间。

三、以他山经验“借”出发展效率,跑出转型加速度

深圳累计形成136项改革经验全国推广,这种“站在巨人肩上”的智慧值得借鉴。

一是借制度创新的“源代码”,将前

海“跨境贷”模式移植到吕梁,探索焦化产能指标跨省交易;学习蛇口“亩均效益”评价机制,对开发区企业实施ABCD分类管理。二是借产业升级的“快车道”,对标深圳“工业上楼”经验,在吕梁新区、吕梁经开区等地建设多层标准化厂房;借鉴华为(龙岗)数字产业基地模式,打造“天河二号”超算中心牵引的算力产业集群。三是借治理现代化的“软实力”,移植深圳“城市大脑”建设经验,构建“一网统管”市域治理平台;推广福田“物业城市”管理模式,实现环境绿化市场化运营全覆盖。

站在深圳莲花山顶俯瞰,改革大道与创新大道纵横交汇,恰似时代奔涌向前的隐晦。对吕梁而言,守是发展的定盘星,创是突破的推进器,借是赶超的加速键。当我们将深圳经验的“他山之石”转化为吕梁实践的“攻玉之器”,定能在黄土地书写新时代“春天的故事”,交出让吕梁人民满意的高质量转型发展答卷。

(作者系吕梁市新闻工作者协会专职主席)



杜小燕 摄

技能交换走红更要走实

□ 何嵘

“我会的:架子鼓、摄影、拳击……我想学的:粤语、游泳、编程……”如今,技能交换作为一种新型社交方式,正以其独特的魅力在年轻群体中迅速走红。

所谓技能交换,就是用自己掌握的技能去换取别人所擅长的技能,实现技能的互补与共享。这一模式打破了传统教育的界限,让每个人既是学生又是老师,可以根据自己的兴趣和需求,自由选择想要学习的技能,同时也能够分享自己所擅长的技能。在某社交平台上,“技能交换”相关话题的浏览量已达2000多万。这一数字背后,是无数年轻人对学习的热情。

技能交换之所以能在年轻群体中走红,其魅力在于公平性和互惠性。以前,学生往往被动接受固定的课程安排和相关评价,而在技能交换中,每个人都可以根据自己的兴趣和需求来选择学习内容。无论你是音乐爱好者、摄影高手,还是编程达人,无论你的技能是热门还是冷门,只要你愿意分享自己的技能,就能找到愿意交换的伙伴。这种公平的交换方式,让每个人有机会学到自己感兴趣的新技能,同时也为那些拥有独特技能但难以找到舞台的人,提供了展示和传授技能的平台。

更重要的是,技能交换的过程本身就是一种学习和交流的过程。在教与学的过程中,双方都能够巩固自己

的技能水平,学到新的知识。同时,技能交换也为年轻人提供了一种新的社交方式。参与者不再受限于传统社交圈,可以根据自己的兴趣和技能特长,与来自不同背景、拥有不同专长的人建立联系,并在技能交换过程中通过共同学习和进步,建立深厚的友谊和信任。

当然,技能交换也并非没有挑战。一方面,技能的价值评估难以统一,不同的技能在市场上的需求和价值各不相同,如何确定大家都接受的交换方式还缺乏相关依据。另一方面,技能交换行为缺乏第三方的介入与监管,如何确保双方能按时、按质完成交换,以及如何长期维持这种交换关系,目前只能靠双方的高度自律和信任。

要让技能交换成为一种持续性、有影响力的社交和学习方式,需要多方共同努力。相关部门和机构应当给予技能交换更多的关注和支持,探索建立技能评估体系和认证机制,为技能交换提供一个更加公平、透明的交换标准。教育机构也可以将技能交换纳入课程体系,将其作为实践教学的一种重要形式。社交媒体和互联网平台应当承担起更多责任,为技能交换提供更加便捷、安全、高效的渠道。年轻人自身也应当保持对新知识、新技能的好奇心和求知欲,积极参与技能交换活动,并注重诚信和自律。

据《人民日报》

当代企业职工福利发展趋势与影响分析

□ 张璐

实物形式发放,而当代企业职工福利形式不断创新,呈现出多样化、个性化特征。弹性福利计划是当代企业职工福利形式的重要体现,弹性福利计划让员工在一定范围内,根据自己的需求和喜好,选择适合自己的福利项目,这种福利形式可满足员工多样化的需求,提高员工的满意度和参与度。

3、精细化福利管理

随着企业精细化管理的逐步深入,职工福利管理越来越注重细节和效果,企业通过建立完善的福利管理制度和流程,加强对福利成本的控制和福利效果的评估。

二、当代企业职工福利发展趋势的影响

当代企业职工福利发展趋势不仅关乎员工个人的工作体验与生活质量,能提升员工的满意度与忠诚度,还影响着企业的凝聚力与竞争力,对企业吸引和留住人才起着重要作用。

1、增强企业凝聚力

当代企业员工福利多元化、个性化的发展趋势,使企业凝聚力大大增强。健康关爱福利、职业发展援助福利、亲情关爱福利等丰富多样的福利项目,使员工生活的各个层面都能得到覆盖,让员工深深体会到企业对他们的关爱和重视。当员工在物质和精神层面

都得到满足时,就会对企业产生强烈的归属感和认同感,会将个人发展与企业命运紧密联系在一起,形成强大的向心力。

2、提高员工满意度和幸福感

我国企业职工福利的不断优化与创新,大大提高了员工的幸福感和满意度。企业可以根据不同员工的需求和喜好进行福利选择,例如弹性福利计划,员工可以根据自己想要的福利项目进行选择。同时企业在发展过程中,也重视员工的身心健康,会给出健身补贴、心理咨询等,有助于员工身心健康发展,充满活力积极投身于工作中。

三、当代企业职工福利发展策略

1、合理规划福利成本

企业应结合自身经济实力、发展战略和市场环境等制定科学的福利成本预算。要考虑企业福利投入产出比,重点保障健康保险、职业培训等影响员工满意度和企业发展的重要福利项目;同时还要降低福利采购成本,比如,和供应商谈判,优化福利采购流程等。并且,要建立福利成本动态调整机制,根据企业经营状况和员工需求变化,灵活调整福利项目和福利支出规模,防止福利成本过高给企业带来财务压力。

2、加强员工需求调研

企业应建立常态化的需求调研机制,掌握员工在福利方面的具体需求和期望,既要关注员工薪资待遇、福利补贴物质层面的福利需求进行调研,又要对员工职业发展机会、工作环境改善精神层面的福利需求进行调研,通过分析调研数据,把握员工需求的差异性和动态性,为个性化福利方案设计提供支撑。

3、提升福利管理水平

企业要建立从福利规划、采购、实施到评估的福利管理体系。要根据企业战略和员工需求制定福利方案;要严把供应商关,确保福利产品和服务的质量和性价比;要加强沟通和宣传,让员工清楚掌握福利内容和申请流程。同时,借助信息化技术,建立福利管理平台,实现福利数据集中管理和动态监控,提高管理效率。

四、结论

当代企业职工福利呈现出内容拓展、形式创新、管理精细化以及与企业文化融合等方面的发展趋势。企业要注重管理理念更新,不断创新和完善企业职工福利事业,提高员工满意度和忠诚度,促进企业持续健康发展。

(作者单位:山西汾西矿业(集团)有限责任公司工会)

国有企业党建与企业文化深度融合策略

□ 张志方

国有企业作为国家经济的中流砥柱,不仅承载着经济发展的重任,还肩负着传承红色基因、弘扬社会主义先进文化的历史使命。将党建工作与企业文化深度融合,不仅能够发挥党组织的政治核心作用,还能激发企业文化的内在活力,促进企业全面发展。

一、党建工作与企业文化的内在关联

(一)党建引领企业文化

党建工作通过强化党的思想建设、组织建设和作风建设,为企业文化注入了鲜明的政治方向和价值取向。党组织的政治核心作用,能够确保企业文化始终沿着正确的方向发展,弘扬社会主义核心价值观,传递正能量。同时,党建工作强调的团结协作、勇于担当、创新进取等精神,与企业文化中的团队精神、责任感、创新精神等高度契合,为企业文化建设提供了丰富的精神内涵和实践指南。

(二)企业文化丰富党建载体

企业文化作为国有企业精神风貌的集中体现,为党建工作提供了丰富的载体和生动的表现形式。通过将企业文化核心理念、价值观念融入党建工作的各个环节,可以使党建工作更加贴近员工、贴近生活,增强党建工作的吸引力和感染力。企业文化活动形式,如员工座谈会、团队建设活动、文化展览等,也为党建工作提供了多样化的平台,使得党的方针政策、理想信念能够在轻松愉快的氛围中得以传播和弘扬。此外,企业文化所倡导的团队精神、创新精神和服务意识等,也为党建工作提供了新的视角和方法,有助于推动党建工作在国有企业中的深入开展。

(三)组织资源优势互补

党建工作依靠党组织的严密组织和强大号召力,能够迅速集结力量,形成统一意志,为企业文化建设提供坚实的政治和组织保障。而企业文化则以其独特的魅力,通过营造积极向上的工作氛围和塑造良好的企业形象,吸引和凝聚广大员工,为党建工作提供广泛的群众基础和文化支撑。通过将党建工作和企业文化有机结合,可以实现组织资源的优化配置和高效利用,既发挥党组织的政治引领作用,又激发企业文化的内在活力,共同推动企业持续健康发展。

二、企业党建工作与企业文化深度融合对策

(一)加强认识与重视,明确党建工作的政治引领作用

国有企业必须深刻认识到,党建工作不仅是企业稳定发展的政治保障,更是企业文化建设的灵魂所在。企业领导层应率先垂范,从战略高度将党建工作纳入企业发展规划,确保党建工作与企业中心工作同频共振、深度融合。要明确党建工作的政治引领地位,通过加强党员教育管理,提升党员队伍的整体素质,使党员成为企业文化建设的先锋队和排头兵。同时,要建立健全党建工作责任制,将党建工作成效纳入企业绩效考核体系,确保党建工作的各项任务得到有效落实。

(二)完善融合机制,增强融合落地效力

国有企业应建立健全党建与企业文化融合的领导体制和工作机制,明确各级党组织和相关部门在融合过程中的职责和任务,形成齐抓共管、协同推进的工作格局。同时,要制定详细的融合计划和实施方案,将党建要求和企业文化理念融入企业经营管理、人才培养、品牌建设等各个环节,确保融合工作有章可循、有据可查。此外,还应建立健全融合效果的评估机制,定期对融合工作进行检查和总结,及时发现和解决存在的问题,不断优化融合策略和措施,确保党建与企业文化在理念上相互契合、在实践上相互促进,共同推动企业高质量发展。

(三)丰富融合形式,贯彻落实以人为本理念

国有企业应积极探索和创新党建与企业文化融合的新形式、新载体,如开展主题党日活动、企业文化周、党员志愿服务等,将党建要求和企业文化理念融入其中,使员工在参与活动的过程中受到潜移默化的影响。同时,要重视发挥员工的主体作用,鼓励员工积极参与党建与企业文化建设的各项活动,提出建设性意见和建议,形成上下联动、全员参与的良好氛围。在融合过程中,要始终贯彻以人为本的理念,关注员工的思想动态和实际需求,通过加强员工关怀、开展职业发展规划、提供培训和发展机会等方式,激发员工的归属感和创造力。

(四)提升党建人员的综合素质,增强战斗力

企业应高度重视党建人员的培养和发展,通过定期组织培训、交流研讨、实践锻炼等,不断提升他们的政治素养、业务能力和创新能力。同时,要引导党建人员深入学习教育的理论和路线方针政策,增强政治敏锐性和鉴别力,确保在复杂多变的形势下始终保持正确的政治方向。此外,还要重视培养党建人员的团队协作精神和组织协调能力,使他们能够更好地发挥桥梁纽带作用,促进党建与企业文化在各方面的深度融合。

三、结语

通过提高认识、完善融合机制、丰富融合形式并贯彻落实以人为本理念,提升党建人员的综合素质,可以有效促进党建与企业文化在理念、实践、制度、人才等方面的深度融合,共同推动企业实现高质量发展。

(作者单位:山西煤炭运销集团临汾汾县有限公司)

企业政工师在推动企业高质量发展中的实践与探索

□ 吴小超

一、企业政工师推动企业高质量发展的现实意义

企业政工师在推动企业高质量发展中扮演着至关重要的角色。政工工作不仅涵盖了思想道德建设、党政建设、企业文化建设等多个方面,还通过纪检人员的监督保障作用,进一步促进了企业的规范运作和健康发展。纪检人员作为政工序列的重要组成部分,主要负责廉政建设、监督保障执行,以及促进企业的完善发展。他们通过定期开展党风党纪教育活动,提高企业员工、特别是党员干部的纪律意识和法律意识。同时,他们还对企业内部的各项决策和运营活动进行全程监督,确保企业行为符合法律法规和国家政策,防止国有资产流失,保障企业的健康良性发展。企业政工师通过深入的思想道德教育和文化建

二、企业政工师的主要职责与实践

(一)加强党的建设,提升党组织战斗力

企业政工师作为党组织的核心力量,首要职责是加强党的建设,提升党组织的战斗力和凝聚力。具体包括:坚决贯彻党的路线方针政策,确保党的决策部署在基层落地生根;定期组织思政理论学习,强化党性教育和业务技能培训,提升党员的政治素养和业务能

力;推动企业发展,实现经济效益与社会效益双赢

在加强党建工作的同时,企业政工师还需要积极参与和推动企业的生产经营活动。通过深入了解企业具体情况,参与重大决策的制定,发挥党组织的引领作用和党员的先锋模范作用,激发员工的积极性和创造力,从而推动企业持续健康发展。

(三)服务员工,维护企业和谐稳定

企业政工师需将服务员工作为核心职责,努力维护企业的和谐稳定。通过定期开展员工座谈会、问卷调查等形式,深入了解员工的工作状态、生活需求及心理状况,及时掌握员工的诉求与困难,并采取针对性措施为其排忧解难。同时,积极搭建沟通平台,畅通员工表达渠道,建立良好的员工关系,增强员工的归属感和认同感。此外,关注员工的心理健康,开展心理辅导与关怀活动,营造积极向上、团结互助的工作氛围,为企业高质量发展提供和谐稳定的内部环境。

三、新时代企业政工师工作创新思路

(一)统筹全局工作,实现精细化管理

新时代企业政工师需时刻保持清醒的头脑,紧绷安全弦,实现全局工作的统筹。根据企业经营发展需求制定精细化管理策略,明确工作标准,发挥引领作用。在制定制度和措施时,要以有利于企业发展和维护员工根本利益为出发点,提高工作水平

(二)加强队伍建设和思想教育,提升员工素质

企业政工师应将工作主要精力放在队伍建设和思想教育方面。通过加强思想建设工作,落实党风廉政建设,提升党员干部的能力和素质水平。同时深化支部管理,采取考核措施确保各级人员具备较高工作能力和思想意识。

(三)以情感人,关心员工生活,激发员工归属感

企业政工师在开展思想政治工作时,要以完成企业经营发展任务、保证安全生产、实现长远战略为出发点。通过全面了解员工的思想意识,保证思想政治教育活动的放矢。同时以身作则,树立良好的榜样,以坚定的意志和高尚的品格激发员工的归属感和凝聚力。

(四)密切配合行政管理人员,推动生产发展

企业政工师需与行政管理人员紧密配合,团结一切可以团结的力量,推动企业经营发展战略的实现。在开展思想政治教育活动中,要引领员工提升职业道德素质,增强主人翁意识和责任感。同时企业政工师还需要建立完善的工作机制和管理体系,优化改进各项管理措施,保证各级人员能够紧密配合开展思想教育活动。

四、结语

企业政工师在推动企业高质量发展中发挥着重要作用。通过加强党的建设、推动企业发展、服务员工等实践探索,企业政工师能够不断提升自身的工作水平和能力,为企业的健康发展贡献力量。未来,企业政工师还需继续创新工作思路和方法,适应新时代的发展趋势,为企业的高质量发展注入新的活力。(作者单位:山西吕梁环境高速公路管理有限责任公司)