

做新时代挺膺担当的奋斗者

(上接1版)我国工人阶级和广大劳动群众在党的领导下集中精力办好自己事,在千帆竞发的经济建设大潮中干事创业、奋楫争先,用智慧和汗水谱写了“中国梦·劳动美”的新篇章。人民是历史的创造者。正是始终坚持以人民为中心,充分激发亿万人民的劳动热情、创造潜能,中国式现代化拥有了最坚实的根基、最深厚的力量。

工运事业是党的事业的重要组成部分。回顾工运历史,党的一大就明确中国共产党成立后的中心工作是领导、组织和推进工人运动。中国工会成立100年来,在中国共产党的坚强领导下,围绕党在各个历史时期的中心任务,与党同心、跟党奋斗,组织动员工人阶级和广大劳动群众团结拼搏、建功立业,为革命、建设、改革作出了重要贡献。特别是新时代以来,工会牢牢把握实现中华民族伟大复兴的时代主题和方向,坚持以职工为中心的工作导向,坚持加强工会改革创新,组织动员广大职工在各行各业、各个领域创新创造,为全

面建成小康社会、推进中国式现代化担当作为。

今天,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业呈现出无比光明灿烂的前景。我国工人阶级和广大劳动群众信念更加坚定,素质全面提高,面貌焕然一新,充分展现了主人翁的豪迈姿态,焕发出强烈的历史主动精神,正以不信邪、不怕鬼、不怕压的顽强斗争打开事业发展新天地。实践充分证明,我国工人阶级不愧是我们社会主义国家的领导阶级,不愧是先进生产力和生产关系的代表,不愧是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。前进道路上,只要始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性,就能够凝聚无坚不摧、无往不胜的磅礴伟力。

当前世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,实现我们的奋斗目标,推进我们的宏伟事业,更加需要我国工人阶级和广大劳动群众增强主人翁意识、发挥主力军作

用。这要求我们,牢牢把握高质量发展这个首要任务,围绕发展新质生产力、建设现代化经济体系等,加强产业工人队伍建设,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,培养造就更多大国工匠和高技能人才;一体推进教育科技人才事业发展,着力提高劳动者素质,推动实现“人口红利”向“人才红利”提升,不断增强我国未来发展新优势;切实实现好、维护好、发展好劳动者合法权益,有效提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

大道至简,实干为要。“中国式现代化的新征程上,每一个人都是主角”。每一份辛勤付出都将汇聚成昂扬奋进的时代洪流,每向前一步都将叠加成不可阻挡的发展之势。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,向劳动模范和先进工作者学习,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,挺膺担当、攻坚克难、奋发有为,在推进中国式现代化的火热实践中书写劳动风采、创造时代荣光。

新华社北京4月27日电



以党建带工建 助力国企工会工作高质量发展

□ 高 婧

当前工会工作显现出三重局限:其一是组织架构行政化,干部选任过度依赖行政任命机制,导致基层工会产生官僚化倾向;其二是服务供给被动化,工作模式停留于需求响应层面,缺乏主动调研和前瞻性服务设计;其三是活动形态同质化,传统服务形式与青年职工群体数字化、个性化的需求特征形成明显代际差异。这种传统运行惯性严重制约了工会组织的时代适应性。

(三)制度协同机制需完善

从治理体系维度观察,工会参与企业治理存在双重制度障碍:一方面,职工代表大会等民主参与机制形式化运作问题突出,职工权益表达渠道存在制度性梗阻;另一方面,工会与党组织、行政管理部门的职能边界模糊,出现职能交叉与资源错配现象,导致企业治理体系难以形成制度合力。这种制度衔接的断层直接影响着工会治理效能的释放。

三、党建带工建的核心路径:构建协同发展新格局

推动国企工会工作高质量发展,需以党建为引领,聚焦职工需求、企业发展和时代要求,构建“政治引领、组织赋能、服务提质、创新驱动”四位一体的协同发展格局。

(一)政治引领:筑牢工会工作的“根”与“魂”

国企工会必须旗帜鲜明讲政治,将党的领导贯穿于工会工作的全过程。一是加强工会干部队伍建设,选优配强工会领导班子,注重选拔政治素质高、群众基础好、业务能力强的党员骨干担任工会负责人。二是深化工会组织与党组织的联动机制,推动工会干部列席党委会、参与重大决策,确保工会工作与企业战略目标深度融合。三是强化政治监督,通过党内监督与职工民主监督相结合,防范工会工作偏离正确方向。

(二)组织赋能:夯实工会基层基础

工会组织的活力在于基层。国企工会需以“党建+工建”为抓手,推动组织覆盖与工作覆盖双提升。一是优化工会组织架构,在车间、班组等一线单元设立党员示范岗和工会联络点,形成“横向到边、纵向到底”的组织网络。二是加强工会干部能力建设,通过定期培训、交流轮岗等方式,提升工会干部的政治素养和服务能力。三是发挥党员先锋模范作用,鼓励党员职工带头参与工会活动,形成“党员引领职工、职工带动群众”的良好循环。

(三)服务提质:增强职工获得感与幸福感

工会工作的生命力在于服务职工。国企工会需以职工需求为导向,构建多层次、精准化的服务体系。一是完善职工权益保障机制,通过集体协商、法律援助等途径维护职工合法权益,特别是关注新业态职工、困难职工等特殊群体的需求。二是丰富职工文化生活,依托党建阵地建设职工之

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党和国家事业发展的重要支柱。作为党领导下的工人阶级群众组织,国企工会肩负着维护职工合法权益、服务企业发展、促进社会和谐的重要使命。在新时代背景下,国企工会工作面临新形势、新任务、新挑战,如何以党建引领工会建设,推动工会工作高质量发展,成为国企深化改革、实现现代化治理的关键课题。

一、党建带工建是国企工会工作的根本遵循

中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心,坚持党的领导是国企工会工作的根本原则。习近平总书记指出:“工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。”国企工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,必须始终将政治建设摆在首位,以党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作。

(一)坚持党的全面领导,把稳工会工作方向

国有企业工会工作的高质量发展,首要任务是坚持党的领导不动摇。党的政治领导为工会工作提供了根本方向,确保工会工作始终与党中央决策部署同频共振。通过建立健全工会向党组织定期汇报工作机制,将工会工作纳入企业党建工作整体规划,形成党对工会工作统一领导、统筹协调的格局。例如,国企党委可通过专题研究工会工作、制定年度重点任务清单等方式,确保工会工作始终围绕企业中心任务展开。

(二)强化思想引领,凝聚职工共识

思想是行动的先导。国有企业工会必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过开展职工政治理论学习、主题教育等形式,引导职工群众增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。特别是在当前国际国内形势复杂多变的背景下,工会组织需加强意识形态阵地建设,主动回应职工关切,化解思想矛盾,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(三)深化理论实践结合,推动制度创新

党建带工建不是简单的“以党代工”,而是要通过党建优势转化为工会工作效能。国企工会需将党的群众路线融入日常工作,完善民主管理、集体协商、职工代表大会等制度,确保职工参与企业治理的渠道畅通。例如,将工会工作与企业党建考核体系挂钩,推动工会干部由“事务型”向“服务型”转变,形成党建与工建同部署、同落实、同考核的闭环机制。

二、国企工会建设面临的发展困境

(一)政治引领作用有待强化

新时代背景下,部分国企工会组织呈现出政治属性淡化的发展倾向,突出表现为政治引领功能与企业服务职能的结构性失衡。实践中过度聚焦福利保障、文体活动等事务性工作,在意识形态引导、职工思想建设等政治核心功能方面存在明显短板。这种职能偏移导致工会组织难以有效发挥党联系职工群众的纽带作用,在应对社会思潮多元化挑战时缺乏政治定力。

(二)传统运行模式亟待突破

筑牢国企思想政治工作“生命线”的实践路径

□ 张 磊

在新时代背景下,国有企业思想政治工作不仅承担着凝聚共识、引领方向的重要使命,更是企业改革发展的“生命线”。面对复杂多变的国内外环境和深化改革的时代要求,筑牢这条“生命线”,需要从理论逻辑、实践路径和制度保障三个维度系统推进,将思想政治工作深度融入企业治理体系和生产经营全过程,为实现高质量发展提供坚强政治保证和思想支撑。

一、加强国有企业思想政治工作的重要意义

思想政治工作是中国共产党优良传统和政治优势,在国企中具有特殊的价值定位。从马克思主义政治经济学视角来看,国有企业作为公有制经济的主体,其经营目标既要实现国有资产保值增值,更要体现社会主义制度优越性。这种双重属性决定了思想政治工作必须贯穿企业发展的各个环节,确保经济属性与政治属性的有机统一。习近平总书记指出,“思想政治工作是国企的传家宝”,这一论断深刻揭示了思想政治工作与国企本质的内在联系。

在实践层面,国有企业承担着落实国家战略、维护经济安全、引领技术创新的重大责任。当前,全球产业链重构加速、科技革命纵深推进、社会价值观念多元交织,国有企业既面临转型升级的机遇,也面临意识形态领域的挑战。通过加强思想政治工作,能够有效统一干部职工思想认识,增强抵御风险能力,为应对“百年未有之大变局”提供思想武器。特别是在深化混合所有制改革、推进现代企业制度建设过程中,更需要发挥思想政治工作的导向作用,确保改革方向不偏离、发展根基不动摇。

二、新时代国有企业思想政治工作的实践困境

数字化转型带来的认知鸿沟正在考验传统工作模式的适应性。随着“互联网+”深度融入企业管理,年轻职工群体

更倾向于通过新媒体获取信息、表达诉求,这对单向灌输式的传统教育方式形成挑战。某央企调研显示,35岁以下员工日均触网时间超过6小时,但企业官方平台内容点击率较低,反映出供需错位的现实矛盾。

价值多元化对主流意识形态形成冲击。在全球化背景下,新自由主义、历史虚无主义等错误思潮通过商业合作、学术交流等渠道渗透,部分干部职工出现政治意识淡化、理想信念弱化倾向。某国有国企问卷调查显示,部分企业基层员工对“两个确立”的决策性意义理解不深,这种认知偏差可能演变为改革发展的思想阻力。

体制机制创新滞后制约效能提升。多数国企尚未建立思想政治工作质量评估体系,存在“重形式轻实效”“重过程轻结果”的现象。考核指标往往局限于学习次数、活动规模等量化数据,缺乏对思想转化、行为改进的跟踪评估,导致工作成效难以准确衡量和持续改进。

三、新时期国企筑牢思想政治工作“生命线”的创新路径

(一)构建“大思政”工作格局需要强化顶层设计

将思想政治工作纳入企业发展战略,建立党委统一领导、党政工团协同发力、业务部门深度参与的责任体系。某国有煤炭企业创新实施“思想引领工程”,将意识形态责任制与安全生产责任制同步考核,实现思想政治工作与生产经营的深度融合。通过建立定期思想动态分析机制,及时捕捉员工关注焦点,把解决思想问题与解决实际困难结合起来,增强工作的针对性和实效性。

(二)丰富思想政治工作内容是增强吸引力的关键

运用全媒体传播手段构建分众化、互动式教育平台,开发沉浸式VR党建课程、制作微党课短视频、搭建在线学习社区,使思想政治教育更符合时代特点。某国有煤炭企业打造的“红色工匠”数字展厅,通过3D建模还原党史重大事件,将政治理论学习转化为可视化、可体验的认知过程,青年员工参与度大幅提升。(三)以伍建设专业化是提质增效的基础保障

建立思想政治工作人员任职资格标准,实施“双师型”人才培养计划(既懂党建理论又通企业管理),定期开展政治能力专项培训。完善职业化发展通道,将优秀政工干部纳入企业后备人才库,在职称评定、薪酬待遇方面给予政策倾斜。

匠”数字展厅,通过3D建模还原党史重大事件,将政治理论学习转化为可视化、可体验的认知过程,青年员工参与度大幅提升。

(三)以伍建设专业化是提质增效的基础保障

建立思想政治工作人员任职资格标准,实施“双师型”人才培养计划(既懂党建理论又通企业管理),定期开展政治能力专项培训。完善职业化发展通道,将优秀政工干部纳入企业后备人才库,在职称评定、薪酬待遇方面给予政策倾斜。

四、构建长效保障机制的创新探索

智慧化赋能开辟工作新境界。建设思想政治大数据分析平台,整合党建系统、人力资源系统、生产管理系统数据资源,运用人工智能技术捕捉思想波动信号。某国企开发的“思想心电图”系统,通过分析考勤数据、绩效变化、网络行为等指标,提前预警潜在思想风险,实现精准干预。这种数据驱动的工作模式,使思想政治工作从经验判断转向科学决策。

制度创新激发内生动力。将思想政治工作成效纳入企业绩效考核体系,设置“思想凝聚力指数”“价值认同度”等软性指标,与经济效益指标形成互补。建立“双向进入、交叉任职”领导体制,推动党组织班子成员通过法定程序进入监事会,确保思想政治工作与企业战略同频共振。

文化浸润提升价值认同。深入挖掘国有企业的红色基因,建设具有行业特色的精神文化体系。通过创建劳模创新工作室、举办技术党课、开展岗位建功活动,将社会主义核心价值观转化为具体的行为准则。

五、结语

在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,国有企业思想政治工作必须立足“两个大局”,把握历史主动。通过构建与现代企业制度相适应的思想政治工作体系,既筑牢抵御风险的思想防线,又激活创新发展的精神动能,使“生命线”真正转化为引领优势、发展优势,凝聚人心的强大力量。这不仅是坚持党对国企领导的本质要求,更是中国特色社会主义市场经济体制优越性的重要体现,对于培育具有全球竞争力的世界一流企业具有重大战略意义。

(作者单位:霍州煤电集团辛置煤矿)

在新时代背景下,国有企业作为国民经济的重要支柱,肩负着推动经济社会发展、保障和改善民生的重大使命。思想政治工作是国企的优良传统和政治优势,是企业发展的生命线。面对复杂多变的国内外经济形势和日益激烈的市场竞争,国企必须充分发挥思想政治工作的引领作用,为实现高质量发展提供坚实的思想保障、精神动力和文化支撑。

一、充分认识思想政治工作对国企高质量发展的重要意义

(一)思想政治工作是坚持党对国企领导的根本要求

思想政治工作是党领导国有企业的重要方式,通过开展思想政治教育,能够确保国企始终坚持正确的政治方向,坚定不移地贯彻落实党中央的决策部署,将党的路线方针政策转化为企业的发展战略和具体行动。只有加强思想政治工作,才能巩固党在国企的领导地位,确保国企始终成为党和国家事业发展的重要物质和政治基础。

(二)思想政治工作是国企应对复杂形势的有力武器

当前,国有企业面临着市场竞争加剧、改革任务繁重、创新压力增大等诸多挑战。思想政治工作能够帮助企业员工正确认识形势,增强应对挑战的信心和勇气。通过宣传国家政策、解读企业发展战略,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,使员工能够在困难面前保持清醒的头脑,积极主动地为企业发展贡献力量。

(三)思想政治工作是国企实现高质量发展的内在动力

思想政治工作能够激发员工的积极性、主动性和创造性,培养员工的敬业精神和责任意识,使员工将个人发展与企业发展紧密结合起来,形成强大的凝聚力和向心力。通过开展企业文化建设、职业道德教育等活动,引导员工树立正确的发展理念和价值取向,推动企业在技术创新、管理创新、服务创新等方面取得突破,实现发展质量和效益的提升。

二、当前国有企业思想政治工作现状及存在的不足

(一)对思想政治工作重视程度不够

部分国有企业存在“重业务、轻党建”的思想,对思想政治工作的重要性认识不足,缺乏有效的组织领导和工作机制。在实际工作中,往往将思想政治工作视为可有可无的“软任务”,投入的人力、物力和财力不足,导致思想政治工作流于形式,难以发挥应有的作用。

(二)思想政治工作方式方法陈旧

一些国有企业的思想政治工作仍然停留在传统的会议传达、文件学习、宣传教育等方式上,缺乏创新意识和时代特色。面对新时代员工的思想特点和需求,不能及时调整工作方式方法,导致思想政治工作的针对性和实效性不强,难以引起员工的共鸣和参与热情。

(三)思想政治工作队伍建设薄弱

思想政治工作队伍是开展思想政治工作的主体力量,其素质和能力直接影响工作效果。目前,部分国企的思想政治工作队伍存在年龄偏大、知识结构不合理、专业能力建设不足等问题,缺乏对新形势下思想政治工作规律的研究和把握,难以适应企业发展的需要。

(四)思想政治工作与企生产经营活动不紧密

思想政治工作的最终目的是为企业生产经营服务,但在实际工作中,一些国企存在思想政治工作与生产经营“两张皮”的现象。不能将思想政治工作融入企业的生产、经营、管理等各个环节,缺乏有效的载体和平台,导致思想政治工作与企业发展脱节,无法为企业高质量发展提供有力支持。

三、以思想政治引领国企高质量发展的路径

(一)加强理论武装,坚定理想信念

国有企业要将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,通过“三会一课”、专题培训等形式,引导广大员工深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。

开展理想信念教育。理想信念是共产党人的精神支柱和政治灵魂,也是国企员工的思想根基。要结合企业实际,开展形式多样的理想信念教育活动,引导员工坚定政治理想和信念。

(二)创新工作方式方法,增强思想政治工作的吸引力和感染力

运用新媒体新技术。随着互联网和新媒体的快速发展,信息传播方式发生了深刻变化。国有企业要积极运用新媒体新技术,打造思想政治工作新平台。利用微信等新媒体平台,发布思想政治教育内容,开展线上互动交流,增强思想政治工作的时效性和互动性。

融入企业文化建设。企业文化是企业的灵魂,是思想政治工作的重要载体。国有企业要将思想政治工作与企业文化建设有机结合起来,培育和弘扬具有企业特色的企业文化。同时,利用企业文化的凝聚力和影响力,推动思想政治工作深入开展,增强员工的归属感和责任感。

(三)加强队伍建设,提高思想政治工作水平

选拔培养优秀的思想政治工作干部。要按照政治素质高、业务能力强、工作作风好的标准,选拔一批优秀的干部充实到思想政治工作队伍中。加强对思想政治工作干部的培养,通过举办培训班、交流活动等方式,提高他们的理论水平和业务能力。

打造复合型思想政治工作队伍。思想政治工作涉及面广,需要具备多方面的知识和能力。国企要培养思想政治工作干部的综合素质,使他们既熟悉思想政治工作理论方法,又了解企业的生产经营业务,能够将思想政治工作与企业实际相结合。

(四)坚持融入中心工作,推动企业高质量发展

围绕企业生产经营开展思想政治工作。国有企业的中心工作是生产经营,思想政治工作必须围绕这一中心任务开展。要结合企业的发展战略目标,开展形势任务教育,引导员工认清企业面临的形势和任务,明确自身的责任和使命,积极投身到企业的生产经营工作中。

四、结语

思想政治工作是国有企业发展的重要保障,在新时代背景下,国企必须充分认识到思想政治工作的重要意义,针对当前存在的问题,采取有效措施加以改进和完善。通过加强理论武装、创新工作方式方法、加强队伍建设、坚持融入中心工作等途径,不断提高思想政治工作的质量和水平,以思想政治工作引领企业高质量发展。

(作者单位:山西吕梁西山华威矿业有限公司)

山西汾西矿业集团水峪煤业有限公司矿业用地整合项目

(新增侯家岭场地、副立井及回风立井项目)环境影响评价公众参与公告

一、根据《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令 4号)规定,现将本项目相关内容进行公示。

二、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接:
<https://pan.baidu.com/s/1KBYF7XBb6ughD1wugzTKdw?pwd=rm15>

三、征求公众意见的范围:受影响的单位和个人、相关部门及有关专家。

四、征求公众意见的具体形式及起止时间:填写公众意见表、发送邮件、电话、信函等方式;期限自2025年4月24日-2025年5月9日。

五、联系方式

建设单位:山西汾西矿业集团水峪煤业有限公司

雷先生 18235875916

评价单位:太原市麒达环保工程技术有限公司

白先生 15340690218