

让吕梁精神在新时代大放光芒

□ 杜文斌 南娜

吕梁,这片浸染着革命热血的土地,在历史的长河中熠熠生辉。2017年6月21日至23日,习近平总书记山西考察调研时指出:“革命战争年代,吕梁儿女用鲜血和生命铸就了伟大的吕梁精神。我们要把这种精神用在当今时代,继续为老百姓过上幸福生活、为中华民族伟大复兴而奋斗。”在烽火连天的革命战争岁月,英勇无畏的吕梁儿女在艰苦卓绝的斗争中,凝练出了吕梁精神,这一精神深深融入党的精神谱系,成为其中的重要组成部分。

一、吕梁精神的丰富内涵

吕梁精神,在抗战的烽火硝烟中淬炼升华,集中映照出党的优良传统与作风,蕴含着丰富且深邃的精神内涵。其核心要义可高度概括为“对党忠诚、无私奉献、敢于斗争”,淋漓尽致地展现出吕梁人民在长期社会实践中形成的独特精神风貌,是吕梁人民在革命和建设道路上克敌制胜的关键密码。

对党忠诚是吕梁精神的政治品格。无数吕梁儿女在各种狂风巨浪的考验和利益诱惑面前“风雨不动安如山”,将个人的生死置之度外,在民族危亡的至暗时刻,吕梁儿女舍生忘死、前赴后继,以自己的血肉之躯筑起抵御侵略者的坚固长城,淋漓尽致地展现出誓死保家卫国的赤胆忠心。忠诚,激励着新时代的中国共产党人始终牢记初心使命,传承光荣传统,让对党忠诚的基因血脉在岁月的长河中奔腾不息。

无私奉献是吕梁精神的鲜明特质。在抗日战争艰苦卓绝的岁月里,吕梁人民积极响应党的号召,纷纷加入中国共产党,军民携手并肩,心往一处想,劲往一处使,用辛勤的汗水和宝贵的生命,帮助抗日根据地度过了最为艰难的时期。解放战争时期,晋绥边区勇挑重担,承担起供给中央和西北财政、物资等支出的主要任务。吕梁人民勒紧裤腰带,节衣缩食,通过做军鞋、缝棉被、送军粮等质朴而坚定的方式,全力支援前线,为保障前线战士的粮食供应和基本生活需求作出了巨大贡献。

敢于斗争是吕梁精神的根本内核。面对强敌的层层围堵,吕梁军民钢铁般的意志和不怕牺牲的精神,在崇山峻岭、深山峡谷中披荆斩棘,开辟出一条条胜利的道路。在物质条件极度匮乏的艰难自然环境下,吕梁军民团结一心,自力更生,他们开荒种地,解决粮食问题;纺棉织布,满足穿衣需求,成功解决了晋绥边区根据地的吃穿难题。无论是战火纷飞、枪声不断的战争年代,还是吃穿换地的建设时期,亦或是攻坚克难的发展阶段,吕梁人民始终坚守艰苦奋斗的优良作风,敢于拼搏,勇往直前,展现出坚韧不拔、百折不挠、顽强斗争的英雄气概,书写了抗击日本侵略者的壮丽历史篇章。

二、吕梁丰富的红色资源

作为革命老区,吕梁在革命战争年代留下了大量珍贵的红色遗址,犹如一颗颗璀璨的明珠,成为吕梁精神的重要物质载体。据不完全统计,吕梁境内较有影响力的红色遗址多达400多处。其中,临县的陕甘宁晋绥联防军指挥部旧址、临县中央后委机关旧址,兴县的晋绥边区政府及军区司令部旧址、晋绥日报社旧址、北坡中共中央晋绥分局旧址等5处红色遗址,已被确定为国家级文物保护单位。“晋绥军区高级军事会议高家沟旧址”、交口红军东征革命遗址、“八路军一二〇师指挥部窑头旧址”等11处红色遗址,荣膺省级文物保护单位称号。此外,一二〇师师部暨晋西北军区司令部旧址、刘胡兰故居、碧村国际和平医院第六分院旧址、杨家会贺龙子弟学校旧址、晋绥军区司令部旧址、中共中央军委供给部旧址等37处红色遗址,也被列为市级文物保护单位。而县级文物保护单位以及尚未确定为政府保护单位的红色遗址更是数不胜数。这些星罗棋布的红色遗址,是吕

梁儿女用鲜血和生命铸就的“对党忠诚、无私奉献、敢于斗争”的吕梁精神的生动历史见证,也是人民群众学习和弘扬吕梁精神、赓续红色血脉的重要教育基地。因此,宣传好、保护好、利用好这些红色遗址,具有极为重要的历史价值和现实意义。

红色沃土,孕育出无数英雄儿女。回顾那段波澜壮阔的历史,在革命战争年代,晋绥革命根据地成为中国共产党领导武装斗争的主战场。为了实现民族独立和人民解放,吕梁儿女在中国共产党坚强领导下,将个人生死置之度外,奋不顾身地投入到英勇斗争之中,涌现出刘胡兰、贺昌、张叔平等一大批英雄烈士。吕梁军民凭借着百折不挠、共御外侮的坚定信念与顽强毅力,成功粉碎了日军渡河西犯延安、进犯党中央的企图,为保卫陕甘宁边区、保卫党中央立下了赫赫战功。晋绥抗日根据地是中国共产党在抗战时期创建的四大抗日根据地之一,它不仅是保卫陕甘宁边区、保卫党中央的坚固屏障,也是华北敌后抗战的重要主战场之一,更是党中央联系华北、华中、华南等敌后抗日根据地的重要交通要道。晋绥抗日根据地支援陕甘宁边区、保卫党中央提供了巨大的财力支持,在解放战争时期,又成为支援西北战场的重要战略基地、党中央的稳固战略后方。

在革命战争年代,吕梁这片红色热土上,晋绥革命根据地以党的建设为引领,全面带动其他各项建设,在军事、政治、经济、文化等诸多方面均取得了显著成就。中共中央北方局在晋绥地区精心组织领导了中共晋西北临时工委(后改称省委和区党委)、中共晋西省委、中共晋西南省委(后改称中共晋西南区党委)、中共大青山特委、中共晋西区委、中共晋绥分局等一系列党组织。在这些党组织的坚强领导下,晋绥根据地严格按照“三三制”原则,成立了晋西北行政公署(后来更名为晋绥边区行政公署),并颁布了《施政纲领》和各种法规条例,积极开展减租减息的经济政策,大力鼓励发展农业生产,垦荒种粮,全力支援抗战。同时,还成立了七月剧社、战斗剧社、大众剧社、吕梁剧社、晋绥边区文联文工团、鲁迅艺术学院晋西北分院等众多文艺团体,创办了抗日军政大学七分校、贺龙中学、晋绥一中、晋绥二中和实验学校等干部学校,培养了大批优秀干部。在党的号召和引领下,群众参加革命的热情空前高涨,到处都呈现出“母亲送儿打东洋,妻子送郎上战场”的感人场景。

在吕梁革命老区,还孕育出了许多在中国革命史上具有重大历史影响的事件,毛泽东率中共中央机关由陕北出发,途经吕梁前往西柏坡;毛泽东在晋绥干部会议上发表重要讲话;毛泽东对晋绥日报编辑人员的谈话;中央后委在吕梁开展工作;晋绥土改运动;仲仲关于土改纠偏三次致信党中央和毛泽东;四·八烈士遇难事件;毛泽东为刘胡兰题词“生的伟大,死的光荣”;晋绥干部北上西进南下,支援各地建设;形成了瑰丽多彩的晋绥革命文化等。这些重大历史事件成为吕梁精神的生动注脚,激励着一代又一代吕梁儿女奋勇前行。

三、以吕梁精神为核心的红色文化“火”起来

近年来,吕梁市始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示。在市委的决策部署下,全市上下认真贯彻落实山西省委、省政府各项决策部署,全力推进转型发展、乡村振兴、生态建设、城市建设、民生改善等各项任务,力求将工作落到实处。2024年全年地区生产总值增长1.3%,总量第二,增速第七。全市一般公共预算收入332.24亿元,总量排名全省第二;制造业增加值增长6.8%,固定资产

投资完成740.7亿元,增长7%,总量排名全省第五,增速排名全省第三;税收总量达到689.7亿元,总量保持全省第一,增幅全省第二,为进一步活化利用以吕梁精神为核心的红色文化奠定了坚实的经济基础。

在文化教育方面,吕梁市充分发挥红色资源优势,积极开展爱国主义教育和党性教育。2023年,红军东征纪念馆免费接待社会公众15.84万人次,其中未成年人3.1万人,机关单位及其他社会团体5.68万人次,社会各界公众7.06万人次。各级党组织和企事业单位在纪念馆举行“重温入党誓词”“讲党课”“献花篮”“唱红歌”等各类活动400余场次。纪念馆还免费为各单位提供主持讲解服务,全年接待满意率达100%。

同年,晋绥边区革命纪念馆总客流量达30万人次,节假日期间客流量尤为集中,高峰期日客流达2000余人次,社会影响力进一步提升。全年在微信公众号平台的预约人数为39188人次,较上年增加16%。该纪念馆接待了众多省直机关、全国高校及革命后代等,为广大党员干部提供了优质的党性教育和爱国主义教育学习平台,接待服务工作赢得了一致好评。此外,晋绥边区革命纪念馆还拍摄了“传承红色基因 赓续精神血脉”主题宣传片,填补了建馆60多年来没有宣传片的空白,进一步拓宽了宣传渠道。

四、让吕梁精神在新时代大放光芒

2020年5月11日至12日,习近平总书记再次视察山西时指出:“山西也是具有光荣革命传统的地区,是八路军总部所在地,是抗日战争主战场之一,建立了晋绥、晋察冀、晋冀鲁豫抗日根据地,平型关大捷、百团大战等闻名中外,太行精神、吕梁精神是我们党宝贵的精神财富。这些都要充分挖掘和利用,以丰富多彩的历史文化、红色文化资源为山西发展提供精神力量。”新时代,我们要紧密结合新的时代条件,让吕梁精神绽放出更加耀眼的光芒,这需要重点把握好以下几个方面。

强化政治引领,筑牢思想根基

在新时代的宏大背景下,要让吕梁精神闪耀全新的时代光辉,首要之举便是紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,毫不动摇地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻习近平文化思想。各级党委和政府务必将此视作至关重要的政治任务,切实肩负起应尽之责。一方面,积极组织形式多样、内容丰富的学习培训活动,涵盖专题讲座、集中轮训以及线上线下融合学习等多种形式,引导宣传思想文化工作者和广大党员干部深刻领悟习近平文化思想的深邃内涵,尤其是其中关于文化传承创新、以文化人的关键要义,确保在思想层面同党中央保持高度一致。另一方面,全力构建全方位、多层次的落实机制,清晰明确各级部门在文化建设工作中的具体职责,精细划分任务,制定科学合理且切实可行的工作精准考核标准。实时跟踪工作进展,及时调整优化工作策略,保障党中央关于文化建设的各项决策部署在吕梁落地生根,茁壮成长,让党的旗帜在吕梁的宣传思想文化战线高高飘扬,为吕梁精神的弘扬与发展提供坚实的政治保障和正确的方向指引。

深挖红色资源,夯实传承基础

吕梁作为革命老区,拥有极为丰富的红色资源,这些资源是吕梁精神的核心载体与生动见证。为推动吕梁精神更好地传承与发扬,必须下足功夫,将红色资源挖掘透彻、整理到位。首先,组建一支专业素养过硬的历史研究团队,团队成员涵盖历史学、考古学、文化学等多领域的专家学者,并联合当地熟悉情况的文化工作者,深入吕梁各地开展全面、细致的普查工作。对每一处革命遗址、遗迹进行精准定位与详细记录,包括其所处

地理位置、历史背景、相关重要事件的来龙去脉以及关联的英雄人物事迹等。例如,针对晋绥革命根据地的众多村落、战斗遗址,进行逐村、逐点的实地考察,借助现代科技手段,如无人机航拍、三维建模等,留存详尽的影像资料,同时广泛收集当地老人的口述历史,形成系统、全面的文字档案。其次,在文物保护方面,加大资金投入力度,积极引入先进的文物保护技术与设备,对吕梁地区现存的革命文物进行妥善修复与科学保管。建立红色文物数据库,运用数字化技术,将文物信息进行数字化处理,通过网络平台向社会公众开放,让更多人能够突破时空限制,远程了解吕梁的红色文物资源。最后,深入剖析红色故事背后蕴含的精神实质,将其转化为生动鲜活、富有感染力的文化资料,为后续的宣传教育、文艺创作等工作提供丰富素材,让吕梁精神通过具体的红色资源得以生动呈现,深入人心。

立足实际,规划先行推动发展

弘扬吕梁精神,必须紧密贴合吕梁的实际情况,秉持革命精神,坚持规划先行的理念。组织多领域专家团队,包括经济学、社会学、城市规划、生态环境等专业人士,对吕梁的自然环境、人文历史、经济发展现状等进行全面、深入的调研分析。以吕梁精神为内核,制定契合当地特色的全方位发展规划。在经济发展规划方面,充分考虑吕梁的资源优势与产业基础,推动传统产业转型升级。比如在城市发展规划中,巧妙融入吕梁的红色文化元素,打造具有鲜明吕梁精神标识的城市景观。规划建设红色文化主题公园、广场,在城市道路命名、公共建筑设计等方面,充分体现吕梁的革命历史与精神内涵,让市民与游客在日常生活与游览过程中,潜移默化地接受吕梁精神的熏陶。通过科学合理的规划,将吕梁精神贯穿于发展的各个环节与领域,规划引领推动吕梁在新时代实现高质量、可持续发展。

拓宽宣传渠道,扩大吕梁精神影响力

为使吕梁精神深入人心,广泛传播,必须持续加大宣讲与宣传力度。组建一支专业素质高、涵盖面广的吕梁精神宣讲团,成员包括党史专家、革命后代、基层文化工作者以及优秀党员代表等。深入机关、学校、企业、社区、农村等各个基层单元,开展丰富多样的宣讲活动。采用故事讲述、案例分析、情景再现、互动交流等多种方式,生动解读吕梁精神的内涵、形成背景以及在不同历史时期的时代价值。例如,邀请刘胡兰的亲属亲临宣讲现场,讲述刘胡兰英勇无畏、舍生取义的真实事迹,让听众能够更直观、真切地感受到吕梁精神中顾全大局、勇于牺牲的伟大品质。在宣传渠道方面,充分利用全媒体平台的传播优势。在传统媒体领域,开设吕梁精神专题报道、纪录片、广播节目等,深入挖掘吕梁精神的历史渊源与现实意义,通过深度报道、系列访谈等形式,展现吕梁精神在吕梁地区发展进程中的重要作用。在新媒体平台上,制作富有创意、生动有趣的短视频、图文并茂的推文,利用微博、微信、抖音、B站等社交平台进行广泛传播。发起吕梁精神相关的话题讨论,设置具有吸引力的话题标签,鼓励广大网民参与互动,分享自己对吕梁精神的理解与感悟,借助网络的传播力与影响力,扩大吕梁精神的传播范围,让吕梁精神在新时代的舆论浪潮中广泛传播,深入人心。

精准切入,讲好吕梁故事

弘扬吕梁精神,需精准把握切入点,通过讲好吕梁故事,增强吕梁精神的感染力与吸引力。深入挖掘吕梁在不同历史时期的典型人物与事件,以小见大,生动展现吕梁精神的丰富内涵。例如,选取吕梁在脱贫攻坚过程中涌现出的先进人物事迹,详细讲述他们如何凭借艰苦奋斗、自强不息的

精神,克服重重困难,带领村民脱贫致富,实现乡村振兴,体现吕梁精神在新时代的传承与发展。在故事讲述形式上,大胆创新,运用多种艺术形式呈现。组织作家创作以吕梁精神为主题的小说、诗歌,通过文学作品细腻的笔触,刻画吕梁人民的精神风貌;邀请音乐家创作相关歌曲,以激昂的旋律传递吕梁精神的力量;编排舞蹈作品,用肢体语言展现吕梁的历史变迁与精神传承。同时,利用影视拍摄、舞台表演等形式,打造具有影响力的文艺作品,如拍摄反映吕梁革命历史与现代发展的电影、电视剧,编排大型舞台剧,通过艺术的感染力,让吕梁故事更具震撼力,让观众在欣赏艺术作品的过程中,深刻领悟吕梁精神的内涵与价值,增强对吕梁精神的认同感与归属感,使吕梁精神能够跨越时空,引发广泛共鸣。

解码红色基因,将吕梁精神融入全国红色文化传承与发展的新格局中

深入探究吕梁精神与中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化之间的内在联系。吕梁精神作为革命文化的重要组成部分,既传承了中华优秀传统文化中坚韧不拔、爱国奉献等精神特质,又在革命斗争与建设实践中孕育发展,具有鲜明的时代特征。组织开展学术研讨会、文化论坛等活动,邀请国内知名专家学者、文化名人共同参与,深入探讨吕梁精神在中华文化传承中的独特价值与重要地位。通过跨学科研究,从历史学、文化学、哲学等多维度剖析吕梁精神的文化基因,揭示其对当代社会文化建设的启示意义。加强与其它革命老区、文化重镇之间的文化交流与合作,互鉴经验,共同推动红色文化的传承与发展。例如,与延安、井冈山等革命老区开展红色文化交流活动,联合举办红色文化展览、文艺演出等,拓宽吕梁精神的传播视野,将吕梁精神融入到全国红色文化传承与发展的新格局之中。

创新建设党史教育基地,增强教育实效

积极探索建设具有吕梁特色的党史教育基地,充分发挥其在弘扬吕梁精神、传承红色基因方面的重要作用。在基地建设过程中,注重创新理念与方法。一方面,优化基地的空间布局与展陈设计,运用现代化的展示手段,如多媒体互动展示、虚拟现实体验、情景模拟等,增强展览的趣味性与吸引力。例如,通过虚拟现实技术,让参观者身临其境地感受吕梁地区的革命战斗场景,加深对革命历史的理解与感悟。另一方面,丰富基地的教育内容与活动形式。除了传统的展览讲解外,开设专题讲座、红色故事分享会、党史知识竞赛等活动,邀请党史专家、革命后代进行现场授课与交流,提高参观者的参与度。同时,加强与学校、机关、企业等单位的合作,开展定制化的党史教育课程与研学活动,针对不同群体的特点与需求,设计个性化的教育方案,增强党史教育的针对性与实效性,使党史教育基地成为弘扬吕梁精神、传播红色文化的重要阵地。

同时,还要加强党史系统队伍的建设,提供人才支撑。首先,加大对党史系统人才的引进力度,制定具有吸引力的人才引进政策,吸引历史学、文化学、党史研究、传播学等相关专业的优秀人才加入吕梁的党史工作队伍。其次,定期组织党史工作人员参加业务培训,提升专业素养与业务能力。培训内容涵盖史料研究方法、资料整理技术、文化传播技巧、新媒体应用等多个方面。邀请业内知名专家学者、资深党史工作者进行授课,通过案例分析、实地考察、模拟操作等,让党史工作人员能够更好地掌握工作技能,提高工作效率与质量,打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质党史工作队伍,为吕梁精神的传承与弘扬提供坚实的人才支撑。

(作者单位:市委党史研究室)



新形势下国有企业工会维护职工权益方法分析

□ 郑慧敏

国有企业是国民经济的支柱,对于实现国家稳定、推进社会发展都具有十分重要的意义。国有企业发展的核心力量在于广大职工,目前,伴随经济结构转型升级、国有企业深化改革以及外界社会状况发生的变化,国有企业职工权益方面的诉求越来越多元化,也越来越繁杂,对工会维护职工权益工作提出了全新的挑战和需求。为此,加强对国有企业工会维护职工权益方法的研究十分必要。

一、国有企业工会维护职工权益的意义

1.保障职工切身利益。国有企业工会是代表职工合法权益的群众组织,可以有效地监督企业是否遵守劳动法律法规,监督职工的劳动报酬、福利待遇、劳动安全、休息休假等是否得到保障。工会可以通过与企业协商建立工资增长机制,督查企业落实安全生产措施等途径来维护职工的物质利益和生命健康安全,使职工安心工作。

2.增强企业凝聚力。职工权益保护得好,他们会感到企业对他们很关心、很重视,觉得企业是他们的家,产生认同感和归属感。工会开展一系列文体、技能培训活动,有利于丰富职工的生活,提高职工技能,营造良好的企业文化氛围。而积极的企业文化氛围有助于增进职工合作、提高工作效率,增强企业凝聚力,促进企业的发展。

3.促进社会和谐稳定。国有企业职工如得不到工会的维权保障,容易产生劳资

矛盾与冲突。稳定和和谐的劳动关系是社会稳定的根基,而工会能够化解矛盾纠纷,消除对立,将问题化解于萌芽状态,避免劳动争议的最终爆发,从源头上稳住局面。

二、新形势下国有企业工会维护职工权益的方法

1.加强法律法规宣传与执行监督。第一,强化法律法规宣传教育。国有企业工会要加强对劳动法律法规的宣教工作,增强职工的法律意识、维权意识,通过举办法律讲座、下发宣传材料、开展法律知识竞赛等举措,宣传普及劳动法律法规知识,让广大职工知道自己的合法权利和依法维权的渠道;加强对企业管理层的法律宣传教育,提高企业管理层的法律意识和依法用工的意识,让企业自觉遵纪守法,维护职工的合法权益。第二,加强法律法规执行监督。国有企业工会要把建立健全法律法规执行监督机制作为履行维护职能的重要抓手,加大对企业执行劳动法律法规情况的监督检查力度。定期对企业劳动用工、工资支付、社会保险缴纳、劳动安全卫生等情况开展监督检查,对监督检查中发现的违法问题和隐患要及时督促整改。

2.完善沟通协调机制。第一,建立多样化的沟通渠道。国有企业工会应多途径开展与职工的沟通活动,一方面通过召开座谈会、设立意见箱等方式加强与职工的沟通交流;另一方面充分利用互联网建立网络沟通平台,如微信公众号、企业内部交流群等,让职工随时提出意见或建

议。另外,为了做好职工的代表联络员工作,工会干部要深入基层、深入一线与职工积极沟通交流,了解职工的实际工作生活状况,并善于听取职工的意见和想法,主动跟职工交朋友,换位思考,形成良好的沟通联系;如工会干部每月定期去各部门进行一次走访,和职工坐下来聊聊天,倾听职工们的所思所想。第二,加强与企业管理层的协商对话。国有企业工会要坚持加强与企业管理层协商对话,建立健全平等协商机制。把维护职工合法权益作为出发点和落脚点,在协商过程中切实发挥工会组织代表职工群众作用;开展好协商有关前期工作,全面掌握职工利益诉求,多方汇集有关数据资料,科学拟定出公平公正的协商方案,敢于坚持正确意见、敢于出招亮剑,做好交涉仲裁应对工作;用好平等协商、平等参与、互相尊重、平等交流等手段,真正在职工期盼中愿协商、不怕难、敢碰硬、敢担责,做到以心换心、以情动人、以诚服人,求得一致与共识。比如,在进行工资协商时,根据企业的效益情况、当地的工资水平和职工的实际需求等因素提出合理的工资增长意见,与企业管理层商量并争取职工工资的增长。

3.健全权益保障机制。第一,提供专业的法律援助和支持。工会可以通过聘请专业的律师、法律工作者来为职工提供相关法律咨询、代写法律文书、代理劳动争议案件等法律服务工作,在职工的利益受到侵害后,工会要第一时间为职工提供相应的法律帮助,帮助职工维护自己的合法权益。如当职工与企业产生劳动争议的时候,工会要根据实际情况,帮助职工对案件进行分析研判并提出相应的维权方案,如果有必要,也可以为职工提供劳动争议仲裁或者诉讼代理服务。第二,加大资源投入,提升维权能力。国有企业工会应该在维护职工利益方面的投入,增加维权方面的资金、人员和技术等方面的投入。将维权工作经费列入每年预算,开展法治宣传教育,提供法律援助,开展职工培训教育。同时加强工会干部队伍的建设,选拔和培养一批具有较高政治素质、较强业务能力和热爱工会工作的干部充实到工会维权岗位,并加大工会干部的培训力度,提高工会干部的法律知识水平、沟通协调能力及维权能力。

三、结语

新形势下国有企业工会维护职工权益的工作存在许多新的挑战,但是也面临很多好的机遇,国企工会要正确认识到维护职工权益的重要性,并采取相应的方法去解决问题。一方面加强法律宣传教育力度,强化法律法规的执行力度;另一方面要建立和完善各种沟通协调机制和权益保障机制,提高国有企业工会维护职工权益的能力和水平,真正切实维护好广大职工的根本利益,保障国有企业更好发展、社会更加和谐稳定。

(作者单位:山西汾河水库管理有限公司)

杜小燕 摄