

促进民营经济高质量发展

“企业家当主角”催生工商联改革“柳林样本”

本报讯(记者 高茜)党的二十届三中全会强调民营经济在推进中国式现代化进程中的关键作用。柳林县工商业联合会(总商会)深入贯彻会议精神,以“两个健康”为引领,创新方式方法服务民营企业,深化轮值活动成效,成功构建起“企业家当主角、工商联搭平台”的协同发展模式,激活民营经济“一池春水”,走出了基层工商联创新发展新路径。

制度破冰构建主体参与新格局。面对基层工商联普遍存在的“人员少、资源缺、活力弱”困境,柳林县工商联创新性制定并出台《企业家副主席(副会长)轮值工作方案》,精心构建“2+1+3”运行体系。在为期两个月的轮值周期内,轮值企业家依据统一制定的轮值规范流程,牵头组织政策宣讲、企业帮扶对接、产业专题调研三项重点活动,形成完整的“轮值有任务、履职有标准”的工作闭环。并按照“大+小、老+青”的

科学结对模式,综合考量行业分布、企业规模、发展潜力等因素,将43名执常委企业家合理分组配对。方案实施后,轮值企业家的角色发生根本性改变,从以往单纯的“参会者”转变为“组织者”,从“听会者”升级为“策划人”,形成“人人都是主人翁”的履职氛围。

多维赋能破解企业发展真难题。轮值制度成为民营企业“解难直通车”,在开展过程中,轮值企业家充分发挥自身优势,积极组织“企业家讲坛”“管理案例分享会”等学习交流,将自身成功经验、管理心得毫无保留地分享给大家,同时进行现场指导教学,形成“教中学、学中干”的良性循环,使轮值活动成为年轻企业家成长的重要“淬火炉”。同时,建立“问题清单+责任部门+限时反馈”工作机制,切实将企业发展遇到的困难问题当作头等大事来解决。据统计,通过轮值活动,该县工商联累计收集企业发展诉

求30项,成功解决了用地审批、人才引进等难题15个。特别是针对中小微企业融资难题,在轮值企业家的带领下,积极与金融机构展开有效对接,帮助各类企业获批贷款1亿余元,为轮值企业家提供了有力的资金支持。此外,在轮值企业家的推动下,柳林县工商联成功举办了农特优产品推介活动,活动现场38家民营企业共签订总金额达1128万元采购意向,有力拓展了企业市场空间,促进企业更好发展。

长效机制护航可持续发展。为确保轮值活动能够长期、有效开展,持续激活民营经济内生动力,柳林县工商联制定了一系列完整的实施标准和配合措施。搭建“1+N”服务平台体系,即“1”个实体化轮值办公室,“N”个数字化协作平台,实现信息的快速传递与共享,使轮值企业家能够及时了解工商联近期工作重点。建立“双联络”制度,即由工商联专职人员与轮值办公室主任

任进行双向联络,紧密对接工作内容,保障轮值期间各项工作安排得到有效落实,提高工作执行效率。搭建“三会协商”平台,即通过轮值交接会、中期推进会、总结评估会三个关键会议,实现本届轮值工作内容与下届无缝衔接,不断总结经验、优化工作流程。此外,该县工商联还在积极探索建立轮值活动积分管理制度,将企业家轮值表现与政治安排、评优评先相挂钩,进一步激励企业家积极参与轮值活动,全面提升轮值工作质量。

目前,柳林县民营经济贡献率和市场主体均有新突破。该县工商联负责人表示,将持续深化轮值制度改革,助力民营企业在转型发展中把握新机遇,让民营企业家在服务大局中实现人生价值,全方位推动全县民营企业与民营企业“两个健康”发展,为县域经济高质量发展注入更强劲动能。



山西离石电缆有限公司作为我省规模最大、产品品类最齐全的民营企业,积极响应离石区民营经济高质量发展的号召,不断推动公司发展迈上新台阶。该公司主要生产35KV及以下电力电缆、预分支电缆、10KV及以下煤矿用电缆、塑料绝缘控制电缆等特种线缆产品,所创“山花牌”商标连续多年被评为“山西省著名商标”“中国著名品牌”,深受用户信赖。

图为山西离石电缆有限公司生产车间。
记者 温宇晗 摄

汾阳市市场监督管理局 知识产权进企业 精准服务促发展

本报讯(记者 刘小宇)为深入贯彻山西省知识产权强省战略部署,近日,汾阳市市场监督管理局聚焦区域产业需求,组建由业务骨干与行业专家构成的专业服务团队,于4月下旬启动知识产权专项入企服务活动,走进四家特色产业代表企业,为产业升级注入知识产权动能。

服务团队先后走访山西神泉酒业、鑫品康食品、汾谷香农业科技、粮缘金土地科技四家企业,覆盖酒类酿造、核桃深加工、优质小米生产、肥料研发制造等特色产业。每到一处,团队均围绕企业核心业务开展深度调研;神泉酒业针对11项商标资源,梳理核心品牌保护策略,结合假酒案件经验指导建立侵权监测与快速响应机制;鑫品康食品面临研发环节知识产权保护短板,团队现场分析市场竞争态势,指导构建从技术秘密保护到专利申请的全流程管理体系;汾谷香农业科技聚焦小米产业升级,团队提出“品质提升+品牌营销”双路径,建议规范生产标准并策划展销会、线上营销等推广方案;粮缘金土地科技在肥料技术转化方面存在瓶颈,团队定制“产学研合作+高价值专利储备”方案,建议加强与高校、上下游企业协同攻关。服务团队坚持问题导向,针对各企业个性化需求提供定制化解决方案,通过“一企一策”精准服务,既破解企业当前知识产权管理痛点,更结合其发展规划明晰长远路径。

此次专项服务既是落实战略部署的生动实践,更是优化营商环境、激发企业创新活力的务实举措,为区域经济高质量发展注入澎湃动力。汾阳市市场监督管理局表示,下一步将持续跟进企业知识产权工作,通过定期回访、动态指导完善服务闭环。同时,将以此次活动为契机,进一步优化知识产权服务生态,推动更多创新成果转化为现实生产力,为汾阳市特色产业高质量发展提供强劲支撑。

充分释放新职业促就业潜能

经济 论坛

近日,人力资源和社会保障部发布公示,拟增加跨境电商运营管理员师、无人机群飞行规划员等17个新职业;增加黄金鉴定估价师、旅拍定制师、生成式人工智能系统测试员等42个新工种。不断涌现的新职业,既是满足生产生活新需要,也将释放就业增长新潜能。

在技术革新与社会需求双重驱动下,新职业正以前所未有的速度重塑就业格局。从人工智能应用场景的人工智能训练师、生成式人工智能系统应用员,到低空经济的无人机驾驶员,再到社会老龄化程度加深背景下的健康照护师……新职业催生新岗位,为就业增长开辟了新领域。

新职业带动上下游产业协同发展,必然带来就业扩容。新职业就如撬动就业增长的支点,持续释放辐射带动效应,成为稳就业、促发展的重要引擎。

新职业出现,既是打破了传统的就业观念和模式,也为劳动者提供了更加多元化、个性化的就业选择,提升了就业市场活跃度。在太原,一些年轻人选择成为插画师、短视频创作者等,他们依托互联网平台,将自己的兴趣爱好转化为职业技能,实现了灵活就业。这种灵活的就业方式,不仅让他们拥有了更多的工作自主性和创作空间,还满足了他们对生活品质和个人发展的追求。

同时也要看到,新职业、新工种的出现,遇到新情况,面临新挑战。部分新职业社会认知度较低,公众对其职业价值和发展前景缺乏了解,导致从业者就业过程中面临误解和偏见,影响了人才的流入。由于新职业、新工种大多涉及新兴技术和领域,对从业者的专业技能和综合素质要求较高,目前相关的人才培养体系和培训资源还不够完善,难以满足市场需求。

新职业健康发展,既需要转变社会观念,打破认知障碍,也需要完善政策支持体系,为新职业发展构建可持续的人才生态。政府部门应加强对新职业、新工种的宣传推广,提高社会认知度,社会各界也应树立正确的职业观念,摒弃传统的职业偏见,以更加开放包容的态度看待新职业、新工种,为从业者营造良好的社会环境。

更重要的是,吸引更多青年投身新职业、新工种,相关人才培养要对接、要跟上,鼓励高校和职业院校开设与新职业相关的专业课程,加强与企业的合作,开展订单式培养和实习实训,提高人才培养的针对性和实用性。同时,完善对新职业的就业扶持和社会保障,建立健全职业技能评价标准,为从业者提供清晰的职业发展路径和晋升通道。

层出不穷的技术新应用、消费新需求、市场新变化,正赋予职业无限创新空间。只有抢抓机遇、协同发力,让新职业成为驱动就业扩容与经济提质增效的强劲引擎,才能助力更多劳动者在多元就业赛道上实现个人价值,为经济社会高质量发展注入不竭动力。

据《山西日报》

农业 知识

我省高粱生产技术指导意见(1)

目前高粱生产陆续进入播种期。为提高种植者收益,满足市场不同需求,更好地促进高粱生产发展,农业农村部杂粮专家指导组会同全国农业技术推广服务中心,以“科学选种、适期播种、合理密植、肥水调控、防灾减灾”为重点,提出2025年高粱生产技术指导意见。

选地整地,科学选种

高粱不宜重茬,一般前茬以大豆、玉米等为宜;注意前茬除草剂使用情况,避免造成药害。精细整地,北方秋季前茬收获后抓紧整地(起垄),蓄水保墒,达到“春墒秋保、春苗秋抓”目的;秋季未起垄的春季顶浆做垄,保蓄土壤表层的水分;一般耕地深度20—30厘米,提倡深翻,有条件的结合施用农家肥,也可翻、耙、耧一次完成。依据用途(酿酒、食用、饲用等)选用经国家登记、适应性好、抗逆性强、品质优良的专用高产品种。春播品种应结合当地生态条件,以安全成熟为前提充分利用光温水土条件,生育期不宜过短;夏播高粱宜采用早熟或中熟品种。雨量充沛地区,宜选择中散穗型品种,抑制穗部病虫害。机械化收获的首选选择矮秆、整齐度好、不易落粒的品种。谨防购买夸大宣传、跨区引进的品种。

适情栽培,适期播种

可单作高粱,也可与大豆、花生、食用豆等间作,提倡宽窄行栽培。干旱地块采取免耕播种、平播或垄沟播种等方式,适当深播浅覆土,因地制宜采用地膜覆盖、膜下滴灌、“坐水”播种或浇水增墒后播种等抗旱节水措施;低洼地块提早起垄散墒、提高地温,垄上播种,适当晚播。依据品种生育期、地温和土壤墒情确定播期,一般10厘米耕层地温稳定在12℃左右,土壤含水量

在15%—20%为宜(大多为5月初)。播前3—4天晒种3—5小时,注意清除杂质。播种应深浅一致、覆土均匀,种子与土壤紧密接触,一般覆土厚度不超过3厘米,播后镇压保墒。推荐使用高粱播种机。

合理密植,构建群体

根据品种特点、当地生态、生产条件、土壤肥力、施肥管理和种植习惯等确定密度,粒用高粱密度一般7000—12000株/亩,特殊品种20000株/亩。精量播种机播种时做好清选、晒种,保证种子大小均匀、整齐一致,播种量一般0.4—0.5公斤/亩,精量播种地块可不间苗。青饲青贮高粱根据具体情况适当调整播种量,人工播种需适当加大播种量。西南高粱产区如果采用育苗移栽种植,应适时早栽。一般苗龄25—30天,最迟不超过35天(叶龄6叶左右)移栽。利用雨后抢墒或灌足水后移栽。

肥水调控,全程养分

肥料施用原则为分期施肥、科学减量、增施基肥、施足种肥、适时追肥。一般亩施农家肥3000公斤,化肥用量折合纯氮11—13公斤、五氧化二磷5—8公斤、氧化钾3—5公斤,并根据当地土壤情况和目标产量适当调整。农家肥作底肥,磷肥、钾肥及全部氮肥的30%结合播种一次性施入,全部氮肥的60%作拔节肥在拔节期施用,10%作粒肥在开花期使用。注意种、肥分开,以防烧种,影响出苗。如果采用一次性施肥方式,选用肥料要长效短效结合,避免生育后期脱肥。高粱耐旱,但拔节孕穗和抽穗开花是需水关键期,如遇干旱,有条件地区应及时灌水。

据全国农技推广

王利娜：一线深耕守初心 实干担当绽芳华



图为王利娜(中)正在检查生产数据。

些,立即排查电池片来料批次,检验是否存在厚薄片情况,同时要加拆包检查,务必把不良片子阻挡在设备之外;今天还要完成重点项目3000块组件的生产任务,各环节一定要紧密配合,确保产线的稳定运行……”她边布置边走向正在预热的生产线。

这是王利娜扎根光伏制造一线的第12个年头。2014年,文水工厂第一块光伏组件正式下线时,她作为工段长在产线连续值守数日,直到亲眼见证首片合格组件完成封装。这些年,她亲历公司生产基地建设,从普通工段长成长为独当一面的生产管理者,办公桌上的巡检记录本始终带着车间的温度。

“返工率由19.6%降到4.8%的攻坚战,是团队给我职业生涯的‘成人礼’。”谈起2021年工厂的产能爬坡,王利娜记忆犹新。当时新投产的PERC车间频现组件缺陷,她带领技术团队驻守车间,每天比上千组生产数据,深入探究每个工段的异常点,最终实现质效双升。这段经历让她总结出“三查工作法”——查来料、查工艺、查标准,如今已成为车间新人的必修课。

在同事眼中,这位荣誉等身的劳模始终保持“车间行走”的习惯。有一次,车间生产的组件出现了棘手的缺陷问题,大家经过反复排查,始终找不到问题的根源。她仔细查看过问题组件后,凭借着丰富的经验和敏锐的洞察

力,果断判断道:“这块组件的接线盒正负极存在问题,需要立即更换正负极插头,并对本批次的接线盒进行隔离检查。”大家按照她的指导进行调整后,问题果然迎刃而解。

“娜姐就像是组件的‘CT机’,总是能精准地诊断出问题所在。”质检员史纯展示着手机里存的工作照,照片里王利娜正俯身指导操作工调整焊接角度,那份专注让人心生敬意。

荣誉墙上,“集团公司劳模”的表彰见证着她的成长,但王利娜更珍视产线终端不断刷新数据。“光伏行业每天都在变化,但质量底线永远不能变。”面对这份荣誉,王利娜谦逊地说道:“‘劳模’这个称号,对我来说不仅是一份荣誉,更是一份沉甸甸的责任。这份认可属于每一位与我并肩奋战的同事,是大家在产线攻坚、技术突破中所展现出的拼搏精神凝聚而成的勋章。我会继续带领大家做好本职工作,用心打造每一件产品。”

在光伏人追逐光明的道路上,每道工序的较真、每次效率的提升,都是在为“双碳”目标的实现铺就坚实道路。王利娜用毫厘之间的坚守,铺就绿色能源的转化之路。像王利娜这样的劳模还有很多,他们用十年如一日的“笨功夫”,雕琢着中国制造的精度;以永不满足的敬业精神,推动着产业升级的进程。

生产车间已响起设备启动的嗡鸣声。组件生产副经理王利娜准时到岗,她接夜班主管手中的生产数据单快速浏览,目光在1号线的串焊机参数上稍作停留:“碎片率高了

□ 本报记者 薛力娜
通讯员 李 航

晨光初现,晋能清洁能源科技公司组件