

汾阳市政务服务中心搬迁新址正式启用



本报讯 6月5日，汾阳市政务服务中心搬迁至新址（汾酒大道与青银高速出入口西北角原核桃会展中心）并正式投入使用。大厅内以4500m²的宽敞空间、16个集中进驻单位、300余名工作人员的全新阵容，为群众和企业提供“一站式”政务服务，标志着

汾阳市政务服务标准化、智能化、便民化建设迈上新台阶。

新址环境升级，服务体验全面优化。新政务服务大厅办事大厅功能布局科学合理，设置社保、医保、税务、户政、不动产登记、企业开办等综合服务区，覆盖高频政务服务事项。大厅内

配备自助办理设备、休息等候区等设施，外围规划充足停车位，实现“停车便捷、进门明晰、办事顺畅”。新增的引导人员全程提供咨询解答、材料预审、流程指引服务，确保办事群众“有人管、有人答、有人带”。“互联网+政务”智能服务模式同步上线，群众可通过自助终端或线上平台自主办理业务，大幅缩短窗口等待时间，让数据多跑路、群众少跑腿。

市民点赞高效服务，窗口人员展现新风貌。“进门就能看到清晰指引，窗口分工明确，工作人员耐心指导填表，办护士执业资格证效率太高了！”市民张女士体验新大厅服务后连声点赞。据现场观察，各窗口工作人员以热情规范的服务接待办事群众，从资料审核到事项办结全流程流畅。综合窗口服务人员李雨楠表示：“新大厅办公环境显著升级，窗口设置更精细，我们将以全新姿态为群众和企业提供更优质、更高效的服务。”

深化政务服务改革，优化营商环境再提速。此次搬迁是汾阳市持续优化营商环境、提升政务服务效能的重要举措。新政务服务中心通过整合服务资源、完善功能链条、创新服务模式，实现办事流程再简化、服务效率再提升、群众体验再升级。汾阳市行政审批服务管理局相关负责人表示，下一步将以新址启用为契机，进一步深化“放管服”改革，拓展“一网通办”“一窗通办”覆盖面，推动更多政务服务事项“就近办、网上办、一次办”，让政务服务更贴近民生、惠及企业，为全市经济社会高质量发展提供坚实的政务服务保障。

汾阳市政务服务中心新址的正式启用，不仅是物理空间的迁移，更是政务服务理念的革新。随着新中心各项服务的有序开展，一幅“环境优、效率高、体验好”的政务服务新画卷徐徐展开，为打造“服务型政府”、提升城市治理能力注入强劲动力。（郝健）

近年来，汾阳市阳城镇党委聚焦青年人才党员教育管理难题，创新构建“建、选、育、用”全周期培养体系，通过强堡垒、优结构、深赋能、重实践，为基层党组织建设和乡村振兴注入澎湃青春动能。

建强堡垒 筑牢青年党员“红色阵地”

阳城镇党委将青年人才党员培育纳入党建工作重点，高标准成立青年人才党支部，选派机关优秀青年党员担任支部书记及委员，划定专属办公区域，明确“思想引领、实践锻炼、服务乡村”三大核心职责。同步建立经费保障机制，将支部工作经费、党员培训经费纳入年度财政预算，打造集学习教育、交流研讨、实践创新于一体的规范化阵地，切实增强党组织对青年人才的凝聚力和吸引力。

精准选育 优化青年党员“源头活水”

聚焦大中专毕业生、退伍军人、乡土人才等重点群体，每两个月对全镇青年人才党员进行摸底排查，动态更新信息台账，做到情况清楚、联系畅通、管理服务到位。对工作单位、工作区域相对稳定的流动党员，主动联系所在党组织，帮助做好组织关系转接工作。根据全镇党员队伍结构实际，精准发展青年人才党员，持续为青年人才党支部注入新鲜血液。目前已储备120名青年人才，其中本科以上学历115人，致富能手30人，专业涵盖会计、金融、电子商务、中文、英语、朝鲜语、数学等领域。

双线赋能 提升青年党员“党性成色”

创新“线上+线下”双轨教育模式：线下依托“三会一课”、主题党日等载体，开设“青年党员讲堂”，邀请党校专家、老党员开展党性教育和乡村振兴专题培训；线上搭建“云端充电站”，通过邮寄学习资料、推送“党建微课堂”图文视频，确保流动党员“离乡不离学”。建立“1+1”结对联络机制，支部委员与青年党员定期谈心谈话，累计提供就业指导23人次、创业帮扶8次，帮助解决户籍迁移、政策咨询等实际问题19件，推动青年党员从“组织融入”到“情感融入”。

实践淬炼 搭建青年党员“建功舞台”

组建“镇领导班子+村党组织书记+优秀党员”帮带小组，实施“青年党员一线淬炼计划”；安排青年人才党员列席村“两委”会议，参与政策宣传、矛盾调解等基层治理工作；组建“青年志愿服务队”，深入街巷、田间开展环境整治30余次，走访群众600余人次，收集民生诉求47条，协调解决基础设施维修、农产品销售等问题28个。建立“以干促选”机制，将表现突出的2名党员纳入支部后备干部培养，推荐3名优秀青年党员进入村党组织班子，推动青年人才在乡村振兴一线亮身份、强担当、展作为。

从“引才育苗”到“墩苗助长”，阳城镇通过系统化培育、精准化管理、实战化历练，打造了一支“政治坚定、本领过硬、扎根基层”的青年党员队伍。这一创新实践不仅破解了基层党员队伍老龄化、专业化不足等难题，更探索出一条以青年人才振兴推动乡村全面振兴的新路径，为基层党建高质量发展提供了生动范本。

「四维发力」精耕青年人才党员培育

□ 郝健 闫文乐

汾阳市：六五环境日宣传活动 凝聚全民环保共识

本报讯 6月5日，汾阳市新时代文明实践广场上人头攒动，以“美丽中国我先行”为主题的六五环境日宣传活动在此隆重举行。汾阳市生态环境保护委员会成员单位通过设立宣传摊位、展示主题展板、发放科普手册等形式，向市民普及节能减排、污染防治知识，吸引来往群众参与互动，现场氛围热烈。

近年来，汾阳市以改善生态环境质量为核心，统筹推进生态治理与绿色发展，交出亮眼“成绩单”。2024年，中部引黄汾阳市域水网枝库建成投用，文峪河防洪能力提升工程等水利项目完工，完成3.4万亩节水灌溉和2.9万亩水土流失治理，地下水水位显著回升；347辆出租车完成新能源替代，光伏、风电装机总量分别达50兆瓦、100兆瓦，清洁能源占比持续提升；国考断面水质全达Ⅲ类优良，空气质量改善率居全省第12位，综合指数排名跃升13位，生态底色更趋鲜明。

2025年，汾阳市锚定更高目标污染防治攻坚战，高效完成环保督察问题整改，开展臭氧污染防治专项行动，推进焦化、橡胶行业挥发性有机物治理，实施平原农村清洁取暖改造，确保PM2.5年均浓度降至40微克/立方米以下；启动“清河2025”行动，常态化整治入河排污口，推进黄河流域农业面源污染治理，工业固废综合利用率将提升至52.5%以上。在生态修复领域，总投资3.1亿元的褚家沟水库等7处水利工程将于6月底前完工，安家庄水库引水、永田渠治理等6项水系工程启动建设，同步推进炭窑沟矿山生态修复及5个镇历史遗留矿山治理。绿色低碳发展方面，汾阳将科学布局新能源充电网络，新建600个电动自行车集中充电端口，加快天然气加气站建设，推进中合嘉富100MW林光储能一体化等项目，建设50个可再生资源回收点，全年能耗强度下降3%，煤炭消费总量控制在700万吨以内。

活动现场，工作人员通过案例讲解、互动问答等形式，向市民传递“节约资源、减少污染”的生活理念。据统计，活动当日发放资料3000余份，接受咨询千余人次。

据悉，汾阳市今年还将创新“线上线下互动、市镇联动、部门协作”模式，开展环保设施开放、“五进”（进社区、进校园、企业、农村、机关）活动，通过举办讲座、播放环保电影等形式，推动绿色低碳理念融入日常生活。吕梁市生态环境局汾阳分局相关负责人表示，此次活动旨在凝聚“人人参与、人人尽责”的环保共识，下一步将以更实举措推进生态治理体系和治理能力现代化，让天更蓝、水更清、环境更美的生态画卷成为汾阳高质量发展的鲜明注脚。（郝健）



汾阳市文峰街道：架起民意“连心桥”

□ 郝健 王强

近年来，为破解基层治理难题，畅通民意表达渠道，汾阳市文峰街道创新推行“逢十议事”工作机制，通过搭建多元协商平台、完善闭环服务链条，形成“民声有响应、民事有落实、民忧有机制”的基层治理新模式，切实将群众“急难愁盼”转化为治理“真招实效”。

多维渠道“聚民意”，让需求收集有精度

文峰街道建立“网格走访收+市民热线汇+微信平台集+意见箱里提”四位一体民意收集体系；社区每周开展“敲门行动”，网格员深入楼栋倾听党员群众诉求；依托“12345”市民热线平台，动态梳理群众反映集中的热点问题；通过“社区群—小区群—楼栋群”三级线上矩阵，实时收集居民留言建议；在各小区设置“民意直通车”意见箱，实行“每日一收”工作机制。今年以来，累计收集各类意见建议382条，经社区分类梳理后形成议事议题，确保治理靶向精准对接群众需求。

多元主体“共协商”，让议事格局有广度

创新构建“1+4+N”协同治理体系：“1”即社区党委统筹全局，发挥党建引领核心作用；“4”为小区党支部、党员群众代表、业委会（物管会）代表、物业服务企业四类固定主体，筑牢基层自治根基；“N”包括机关企事业单位党组织、在职党员、兼职委员等动态力量，根据议事内容精准匹配资源。通过“党委主导、多元协同、居民参与”的治理架构，推动形成“发现—协商—解决”的全流程闭环，实现需求与资源的高效对接。

规范流程“促落实”，让问题解决有力度

将每月10日固定为“社区议事日”，通过公告栏、微信群提前发布议事预告，确保居民知情权与参与权。议事过程中，坚持“平等交流、全程记录、分类处置”原则；争议问题组织多方深入研讨，力求达成共识；复杂事项采取“四联单”服务模式（居民点单、社区派单、党员接单、居民评单），明确责任人和办结时限，由

社区全程跟踪督办。截至目前，13个社区累计开展议事41次，成功解决环境卫生、物业管理、基础设施等各类问题47个，真正实现“小事不出网格、大事不出社区”。

双向评价“验成效”，让治理效能有准度

建立“居民评价+街道评效”双向监督机制：事项办结后，居民代表通过填写“逢十议事”群众反馈评价单，从服务态度、解决效果、完成时效等维度进行打分，评价结果作为改进工作的重要依据；街道党工委组建专项督查组，对议事流程规范性、问题解决实效性开展常态化检查，并将工作成效纳入社区年度考核体系，倒逼责任落实。“逢十议事”机制推行以来，基层治理的精准度与实效性显著提升。

从“替民做主”到“由民作主”，文峰街道“逢十议事”工作机制以制度化创新打通了基层治理“最后一公里”。这一实践不仅激活了居民参与社区事务的主动性，更通过多元主体协同、全流程闭环管理，构建起共建共治共享的基层治理新格局，为新时代基层治理现代化提供了可借鉴的“文峰样本”。

汾阳市第四期人才大讲坛开讲

本报讯 6月9日，汾阳市人才大讲坛（第四期）特邀山西农业大学农学院教授薛建福、植物保护学院教授曹挥，围绕“小麦—玉米一年两作高产技术”“中医农业技术体系与实践”开展专题讲座，为全市农业高质量发展注入科技动力与创新思路。

讲座中，薛建福教授针对山西中部“一年一熟有余、两熟不足”的传统种植瓶颈，系统阐释了小麦—玉米一年两作高产技术的关键要点，深入解读“一季双收”现代农业模式的实践路径，为破解区域粮食生产效率难题、保障粮食安全提供了可操作的技术方案。曹挥教授则聚焦农业绿色发展，分享了中医农业技术体系的创新探索，通过将中

医哲学思想与现代农业生产深度融合，提出减少农药化肥依赖、提升农产品质量安全的科学路径，为农业可持续发展开拓了新视野。

两位教授的授课兼具理论深度与实践指导意义，案例详实、干货满满，赢得现场阵阵掌声。参会人员纷纷表示，讲座内容紧扣汾阳农业发展实际需求，既提供了可复制、能推广的乡村振兴经验，也为农业技术升级和现代化建设带来了新动能。

此次人才大讲坛的举办，标志着汾阳市在集聚智力资源、推动农业科技成果转化方面迈出新步伐，为全市乡村振兴战略实施和农业高质量发展奠定了坚实基础。（郝健）