

# 文明之花开满菁菁校园

(上接1版)学校建立了教师职业道德评价机制,实行师德考核一票否决。每年组织骨干教师外出学习、培训,组织“同课异构”教学大比武,开展“亮承诺、展风采、比奉献”教书育人楷模评选活动,举办教师宣讲活动和事迹展播,评选模范教师、优秀班主任、师德标兵、最美女教师等教师楷模,用先进教师的事迹传递正能量,在全校范围内逐步形成了良好的育人环境和师风、学风、校风。

培养什么人?怎么培养人?为谁培养人?作为全国青少年道德培养基地,孝义中学是有形的,可触摸的;有温度的,可感应的。学校不断开展学术研讨,提出德育“四个发展”指导思想,即:全面发展、个性发展、卓越发展、终身发展。在此指导思想下,围绕培育社会主义核心价值观,确立了春之望:远足踏青、体育节、语文节、植树节等系列文体活动;夏之恋:成人礼、毕业典礼等礼仪活动;秋之思:军训、法治、理想教育等魅力提升活动;冬之融:学生素质展示、师生元旦联欢等准社会公关活动,真正做到“育人为本,德育为先;先成人,后成才”。

教育教学质量是学校发展的生命线,也是创建“全国文明校园”不可忽视的重要课题。在教育内涵发生深刻变革的新时代,孝义中学在实行“先学后教,以学定教,学教并重,重在落实”的课堂教学模式基础上,根据新教材、新课程实施要求,形成基于核心素养

的“情境,任务”课堂教学模式,以课程标准为依据,以落实核心素养为任务驱动,以情境化素材为载体,充分利用自主学习、合作探究、交流展示、巩固检测等方式,打造“立德、启智、育人”的活力课堂。跨学科跨领域请教成常态,多学科融合教研精打磨,教学设计“单元化”组合大概念,思政育人学科功能见实效,办学成绩跨越式攀升,清北连续十年榜上有名,一本达线率60%以上,二本达线率95%以上。2024年高考成绩辉煌,有4名同学被清华大学和北京大学录取。

## 润物无声 根植文明种子

文明校园在学生心中是什么样的?一句轻柔的礼貌语,一次小小的弯腰,一个淡淡的微笑……“不需要豪言壮语,文明只需要身体力行并持之以恒。”高一学生武兆金对文明校园有着自己的见解:举止文明,谈吐得体,排队时遵守秩序,吃饭时不大声喧哗。

“我们将文明教育渗透到课堂中,通过举行文化艺术节、主题班会等形式开展感恩、惜时、抗压、自主、吃苦五项教育,让同学们更加明确自己的行为准则,自觉践行文明礼仪,做一个有文明素养的好学生。”高一班主任高明清说道。

文化润心,德育养人。文明校园的文化建设,不只是活动的丰富多彩,更在于文化

所传递的价值共识和精神力量。校园艺术节、科技节、体育节、读书节等活动如同一串串璀璨的明珠,镶嵌在校园生活中,极大地丰富了学生的课余时间,点燃了学生的创新热情。绿手印、创客行社团、朗英社、瓜行篆刻社、政视听社团、晴霄文学社、时空社等二十个社团蓬勃发展,吸引了众多学生踊跃参与。学生青年志愿者坚持立足校内,服务社会,开展“阅己悦自然”项目、“濯新行动”等志愿服务活动,在全国“中学生领导力展示”中荣获特等奖。此外,该校的男子、女子足球队连续两年获得山西省中学生联赛冠军,科技创新、人工智能、机器人竞赛、电脑制作、科普实验等也走进了课堂,给学生们提供了更大的发展空间,在不同学科里展现着不同风采。

“学校为我们提供了开阔丰富的学习环境,老师倾注了大量的心血和爱,让我们在快乐中学习,在学习中全面发展。”高一学生冯新童说,在学校不断打造文明校园氛围的感染下,她经常参加学校组织的社团活动,喜欢阅读红色经典,参加研学、红色教育宣传和各类实践活动,在一次次活动中获得全面而有个性的发展。

每周一次的班会课是学校文明教育的前沿阵地。孝义中学坚持把文明校园创建与思想道德建设、课程教学相融合,全面提升学生的综合素养。在高二年级2305班的教室里,

一堂关于心理健康的主题班会正在进行。班主任侯鹏飞老师通过播放视频和与学生互动的形式,引导学生认识、理解情绪,并掌握科学的调节方法。“我们在轻松氛围中释放了压力和情绪,以更积极心态面对学习与生活挑战。”说起每周一次的班会课,2305班学生曹诗旋表示,收获颇丰。“每周的班会课上,我们都要精心准备校园文明、安全、心理健康等方面的内容,鼓励和引导学生在知识文化的同时,培养学生德、智、体、美、劳全面发展。”侯鹏飞老师说道。

面对学生,孝义中学要求教师不仅要关注成绩,更要关注学生成长和发展过程中的情感和态度等综合素养。宽敞明亮的接待大厅、干净整洁的桌椅……“你可能猜不到这是什么地方吧?”一位学生家长告诉记者,这里是学校的家长接待室,“以前只能隔着栅栏给孩子送东西,也说不上几句话。现在家长接待室的环境这么好,经常来这里和住校的孩子说两句话,孩子高兴,家长心里也感觉更踏实了。”

2024年,孝义中学聚焦打造更有温度的教育,专门开设了家长接待室,不仅为家长和师生见面提供了便利,也方便了班主任、任课教师和家沟通学生情况,取得了明显成效。“学校的家长接待室,已不再是简单的接待场所,而是家校沟通新平台。看似短暂的会面交流,实际上解决了学生许多藏在心里的问题。”孝义中学副校长贾红义说。

文明如木,润物无声;文明如火,映照未来。相信在未来的日子里,更多的学子从孝义中学起飞,凌云壮志,文明将成为这里最美的底色。

# 以高质量党建为国企发展“铸魂”

□ 刘 杨

化,对党建工作的内容和形式提出了更高要求。然而,部分国企党建工作仍沿用传统模式,手段单一、形式呆板,缺乏对新媒体、新技术的有效运用,难以吸引职工参与,导致党建工作的吸引力和感染力不足,无法满足职工日益增长的精神文化需求,影响党建工作的实际效果。

(三)制度执行与监督机制不完善 虽然国企普遍建立了党建工作制度,但在实际执行过程中,存在制度落实到位、执行不严格的问题。同时,党建工作监督机制不健全,缺乏有效的考核评价和问责机制,对党建工作成效难以进行科学准确的评估,对工作落实不力的党组织和个人缺乏有力的监督和问责,导致党建工作缺乏刚性约束,工作质量和效率难以提升。

(四)党建工作队伍建设薄弱 国企党建工作队伍整体素质参差不齐,部分工作人员缺乏专业的党建知识和工作经验,对新时代党建工作的新要求、新方法掌握不够。此外,由于党建工作岗位吸引力不足,人员流动性较大,队伍稳定性差,且缺乏系统的培训和职业发展规划,难以打造一支高素质、专业化的党建工作队伍,制约了高质量党建工作的开展。

## 三、以高质量党建为国企发展“铸魂”的实践路径

(一)强化政治建设,引领国企发展方向 国企党建工作建设摆在首位,加强党组织对企业重大决策的领导。完善“三重一大”决策制度,明确党组织在企业决策中的前置程序,确保企业重大决策符合党的路线方针政策和国家法律法规。定期开展政治理论学习和形势政策教育,引导企业领导干部和职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,从政治高度把握企业发展方向,使国企始终成为坚持党的领导的、贯彻党的决策的重要阵地。

(二)创新思想教育,凝聚国企发展合力 积极探索创新党建思想教育的内容和形式。利用互联网、大数据、人工智能等新技术,打造线上线下融合的思想教育平台。通过开发党建APP、制作短视频、开展网络直播课等方式,丰富教育载体,增强思想教育的趣味性和互动性。同时,结合企业实际和职工需求,开展主题鲜明、形式多样的实践

活动,如岗位建功、志愿服务等,将思想教育融入职工日常生活,引导职工树立正确的价值观和职业观。

(三)优化组织建设,夯实国企发展基础 加强国企基层党组织建设,优化党组织设置,确保党组织覆盖企业生产经营的各个环节。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度,提高组织生活质量,增强党组织的凝聚力和战斗力。加强党员队伍建设,严把党员发展关,注重在企业生产一线、技术骨干中发展党员;加强党员日常教育管理,充分发挥党员的先锋模范作用。

(四)深化融合发展,提升国企发展质效 推动党建工作与企业生产经营深度融合,将党建工作贯穿于企业战略规划、生产管理、技术创新、风险防控等全过程。在项目攻坚、技术研发等关键任务中成立党员突击队、设立党员先锋岗,发挥党员在业务工作中的带头作用。建立党建工作与业务工作联动机制,通过党建工作解决业务工作中的难点问题,以业务工作成果检验党建工作成效,实现党建与业务相互促进、协同发展,提升国企发展质效。

(五)加强队伍建设,提供国企发展人才支撑 重视国企党建工作队伍建设,选拔政治素质高、业务能力强、具有奉献精神的人员充实到党建工作岗位。加强对党务工作者的培训,定期组织开展党建理论、业务知识、工作能力等方面的培训,提高其综合素质和工作能力。建立健全激励机制,提高党建工作岗位的吸引力和待遇水平,为党务工作人员提供广阔的职业发展空间,激发其工作积极性和主动性,打造一支高素质、专业化的党建工作队伍,为高质量党建和国企发展提供坚实的人才保障。

## 四、结论

高质量党建是国企发展的“根”与“魂”,在新时代背景下,国企必须深刻认识高质量党建的重要意义,正视当前党建工作中存在的问题,通过强化政治建设、创新思想教育、优化组织建设、深化融合发展、加强队伍建设等实践路径,以高质量党建为企业发展“铸魂”,不断提升国有企业核心竞争力,推动企业实现高质量发展。

(作者单位:西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司)

问卷、谈心、大数据分析掌握需求,针对青年员工设计“职业导师+思政辅导员”双轨培养体系,解决成长困惑。树立“线上线下+虚实结合”全域思维,打造“智慧思政”平台整合学习资源,形成立体化工作格局。

(二)内容创新:打造分层立体内容矩阵 理论教育通俗化,通过“微党课”“理论宣讲进车间”等活动,将理论转化为员工身边案例,制作动画短片、政策解读等可视化作品,增强亲和力。主题活动品牌化,培育“劳模创新工作室”等载体,组织“重走长征路”研学、“企业文化”情景党课,融合企业历史与红色教育,增强认同感。人文关怀精准化,建立“员工关爱清单”,提供新员工培训、困难职工救助等定制化帮扶,构建心理疏导全链条机制,关注员工心理健康。

(三)方法创新:探索多元立体工作模式 推行互动式教育,开展“思政辩论赛”等活动,鼓励员工参与企业议题讨论,在思想碰撞中凝聚共识;实施“项目化思政”,将重点工程与“党员突击队”结合,在实践中锤炼员工思想与能力。推进分众化引导,针对领导干部开展政治能力培训,强化责任担当;针对青年员工利用抖音等平台,以时尚语言传递价值理念;针对退休职工通过座谈会、联谊会发挥传帮带作用,传承企业精神。强化数字化赋能,运用AI构建“智能思政助手”提供个性化服务,打造“虚拟党建展厅”等云端阵地,提升教育体验。

(四)机制创新:完善闭环管理保障体系 建立“大思政”工作格局,成立党委书记牵头的工作委员会,统筹党工团及各部门资源,明确职责分工,将思政工作纳入企业战略,同部署、同考核。构建“精准化”考核体系,设计基础工作、重点任务、创新成果三维指标,引入员工匿名打分、第三方评估等反向测评机制,确保考核客观公正。强化“专业化”队伍建设,实施“政工人才培养工程”,通过培训、轮岗、交流提升综合能力,建立“双培养”机制,推动党务与行政干部交流任职,增强工作融合度。

四、结论 创新是国有企业思想政治工作的生命力所在。面对新时代挑战,需以系统思维统筹理念、内容、方法、机制四维创新,构建与现代企业制度相适应、与员工需求相契合的工作体系。通过政治优势转化为发展优势、思想活力转化为创新动力,国企才能在复杂环境中筑牢“根”与“魂”,实现政治要求与高质量发展的统一。

(作者单位:西山煤电能源集团股份有限公司镇城底矿)

新时代背景下,国有企业作为国民经济的重要支柱,其党风廉政建设直接关系到党和国家事业发展的全局。党的二十大报告明确指出,“深化国有企业改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力”。在这一目标指引下,国有企业需要以更坚定的政治自觉、更系统的制度设计、更创新的工作方法推进党风廉政建设,为实现高质量发展提供坚强保障。

一、制度机制创新夯实治本基础 (一)构建权责明晰的责任传导体系 建立“党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员一岗双责”的四维责任体系,通过清单制实现党风廉政建设与经营管理的深度融合。实施“责任传导工程”,将廉政要求嵌入企业战略规划、投资决策、选人用人等关键环节,形成纵向到底、横向到边的责任网络。推行领导干部“廉政责任承诺书”,将责任落实情况与绩效考核、职务晋升直接挂钩。

(二)完善权力运行的制约机制 建立“三重一大”决策事项全流程监控系统,对重大决策实施“双签字”制度,确保决策过程可追溯、可倒查。在重点领域建立“权力运行负面清单”,明确禁止性规定和风险监控要点。推行重点岗位轮岗交流制度,对权力集中、资金密集、资源富集岗位人员实施任职期限管理。建立供应商黑名单制度和诚信档案,切断利益输送链条。

(三)创新廉洁风险防控体系 构建“廉洁风险智能评估系统”,运用大数据技术对业务流程进行廉洁风险动态评估。建立“廉洁风险预警指数”,通过经营数据分析发现异常波动。在工程项目、物资采购等领域推行“廉洁协议+技术防控”双保险模式,运用区块链技术实现交易记录不可篡改。建立廉洁风险防控“红黄蓝”三级预警机制,实现风险早发现、早处置。

## 二、监督体系创新提升治理效能

(一)构建协同监督新格局 建立党委统一领导的监督委员会,整合纪检、审计、法务、财务等监督资源,形成“大监督”工作体系。推行“嵌入式监督”模式,向重点子公司派驻纪检专员,在重大项目设置监督岗。建立监督信息共享平台,实现问题线索实时传递、处置进度在线跟踪。与地方纪委监委建立“企地联动”机制,在案件查办、专项整治中形成工作合力。

(二)创新日常监督方式方法 开发“智慧监督APP”,设置“四风”问题随手拍、廉政档案云查询等功能模块。建立领导干部“廉政画像”系统,整合个人事项报告、信访举报、考核评价等多维度数据。推行“飞行检查”制度,采用不打招呼、不定路线的方式开展突击检查。建立基层监督哨制度,在车间班组设立廉政观察员,延伸监督触角。

(三)深化专项监督治理 开展“影子公司”“关联交易”“靠企吃企”等专项整治行动,建立问题整改“三清单”制度。对境外投资项目实施廉洁风险专项审计,建立境外资产监管系统。开展“制度执行效能评估”,对现行制度进行廉洁性审查。建立巡察整改“回头看”机制,实行整改成效群众评议制度,确保问题整改见底清零。

## 三、廉洁文化创新筑牢思想防线

(一)培育新时代国企廉洁价值观 将中华优秀传统文化中的廉洁元素与现代企业精神相融合,打造具有行业特色的廉洁文化品牌。开展“廉洁工匠”评选活动,树立勤廉兼优的先进典型。建设“清廉国企”主题文化长廊,将廉洁理念融入企业VI系统。创作廉洁主题微电影、动漫作品,用新媒体手段增强文化感染力。

(二)创新警示教育形式 建立“情景式”警示教育基地,通过VR技术模拟职务犯罪场景。开发“廉洁教育积分系统”,将学习情况纳入绩效考核。开展“以案说纪”巡回宣讲,邀请服刑人员现身说法。建立“廉洁教育日历”,在传统节日、项目开工等重要时间节点发送廉洁提醒。组织领导干部参观监狱、旁听庭审,增强教育震慑力。

(三)构建家风助廉机制 实施“家庭廉洁护航工程”,开展领导干部家访活动,签订《家庭助廉承诺书》。开设“廉洁家风讲堂”,邀请家属参与廉洁教育活动。建立干部家属廉洁提醒制度,在干部提拔、岗位调整等关键时段进行家访谈话。评选“清廉家庭”典型,制作家风故事集,发挥示范引领作用。

## 四、技术创新赋能智慧监督

(一)建设数字化监督平台 开发国有企业廉洁风险防控大数据平台,整合财务、采购、工程等业务数据,实现自动比对分析。建立电子监察系统,对招标采购、资金支付等关键环节实施在线监控。运用RPA技术实现制度执行自动审查,及时发现程序违规问题。构建廉洁风险知识图谱,实现问题线索智能关联分析。

(二)推进监督技术集成应用 在工程项目领域应用“智慧工地”系统,通过人脸识别、GPS定位等技术监控施工全过程。在物资采购中推行区块链电子合同,实现交易信息全程留痕。运用卫星遥感技术核查工程项目真实性,通过图像比对发现违规问题。建立供应商风险预警系统,实时监控关联企业工商变更信息。

(三)创新廉洁评估技术手段 开发廉洁指数测评系统,从制度建设、风险防控、文化培育等维度构建评估模型。运用自然语言处理技术分析信访举报文本,自动识别重点问题。建立政治生态预警系统,通过多维度数据分析评估单位廉洁状况。引入第三方廉洁评估机构,运用社会调查、大数据分析等方式开展独立评估。

## 五、结语

新时期国有企业党风廉政建设创新,需要以系统观念构建协同治理格局,以数字技术提升监督效能,以文化创新筑牢思想根基。通过制度、监督、文化、技术多维创新,形成具有中国特色的国有企业廉洁治理体系,为做强做优做大国有资本和国有企业提供坚强保障,在全面建设社会主义现代化国家新征程中展现国企担当。

(作者单位:西山煤电集团有限责任公司机电厂)



# 新时期国有企业党风廉政建设 建设创新路径探析

□ 郭佳乐