

国家发展改革委持续发力稳就业 夯实民生之本

□ 新华社记者 魏玉坤

走进宁夏隆德县神林乡菌菇产业园区建设现场，工人们正忙着搭建钢架、安装保温设施。该项目是当地2025年以工代赈重点项目，将新建50座标准化大棚及配套设施。

“以前在外打工学了电焊手艺，现在在家门口干活，一天能赚260元。”神林乡辛平村村民杨小彤说。神林乡通过以工代赈项目已吸纳120余名村民就近务工，经岗前培训和安全教育后，村民们实现了“挣钱顾家两不误”。

以工代赈在稳就业、增收入等方面发挥着重要作用。依托这项政策，低收入群体有活干、有钱赚，许多乡村基础设施旧貌换新颜。通过实施以工代赈政策，2024年，我国累计吸纳带动332万名低收入群众务工就业，同比增长31%；发放劳务报酬478亿元，同比增长32%。

国家发展改革委有关负责人表示，国家发展改革委已下达2025年度以工代赈中央预

新时代发展之下，国有企业面临的竞争压力不断增大。而国有企业作为国民经济的重要支柱，其党建工作对于企业发展和员工精神凝聚方面存在直接影响。基于此，深入分析国有企业党建工作现状，并提出创新思路，为国有企业党建工作水平提升奠定基础，也能推动企业高质量发展。

1.国有企业党建思想政治工作现状

1.1 取得的成效

第一，深学细悟新思想，筑牢信仰根基。国有企业党建工作开展环节，需积极组织开展思想政治教育活动，全面贯彻落实党的二十大精神，通过“学习强国”平台、专题读书班等形式，组织党员干部学习先进思想、撰写心得、开展研讨会，从而使得国有企业员工掌握党建新理论。例如，不少企业设立“党员读书角”，营造浓厚学习氛围，使党员干部在理论浸润中坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

第二，创新组织建设，夯实战斗堡垒。持续推进基层党组织标准化、规范化建设，优化党组织设置，确保党组织覆盖企业各业务板块。在重大项目、关键岗位成立临时党支部，发挥党组织攻坚克难的引领作用。同时，运用数字化手段创新党建模式，搭建智慧党建平台，实现组织生活线上管理、党员教育在线学习、党建数据实时分析，有效提升党组织的凝聚力和战斗力，为企业发展注入“红色动能”。

第三，践行责任担当，凝聚奋进力量。国有企业经营发展过程中，需积极履行社会责任，将党建思想政治工作全面融入到乡村振兴、志愿服务等实践活动中。同时，国有企业组建党员先锋队，积极投身于社会公益活动中，利用助农帮扶、社区服务、生态环保等活动，促使员工思想意识的转变。

1.2 存在工作难点

第一，思想认识存在偏差，重视程度不足。有些国有企业领导干部对党建工作认识存在偏差，他们没有意识到党建工作的重要性，所以存在“重业务、轻党建”的问题。而且，国有企业管理者认为党建工作不会产生经济效益，所以在资源配置与人员配备方面存在明显缺陷，这造成党建与业务的“一手硬、一手软”。

第二，工作内容与形式滞后，吸引力欠缺。有些国有企业

算内投资50亿元，支持地方实施1008个以工代赈项目，计划吸纳12.3万名农村脱贫人口和其他低收入群体参与工程项目建设，发放劳务报酬超过17.1亿元。

据介绍，本批投资计划聚焦困难地区重点群体，强化“雪中送炭”“赈灾救急”。资金主要投向832个脱贫县等欠发达地区，并向国家乡村振兴重点帮扶县、革命老区、易地搬迁后续扶持任务较重以及受自然灾害影响较大的地区倾斜，优先吸纳低收入群众特别是农村脱贫人口、防返贫监测对象、因灾需帮扶人口、易地搬迁脱贫群众等参与项目建设。

公共实训基地是由政府主导建设的综合性职业技能培训平台，在提升劳动者技能水平、促进劳动者就业增收等方面发挥了重要作用，是做好稳就业工作的重要支撑。2024年9月发布的《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》要求，加

强公共实训基地、高技能人才培训基地建设。

据了解，“十四五”以来，国家发展改革委已经支持地方建设250个公共实训基地，扩大公共职业技能培训资源供给，完善实训结合、共建共享运行机制，为城乡劳动者提技能稳就业提供了有力支撑。

以国家发展改革委支持的广西（柳州）职业技能公共实训基地为例，该基地聚焦服务本地汽车、钢铁、机械等传统产业和电子信息技术、生物与制药等新兴产业，持续加强技能人才培养。2024年，基地共开展培训214期，累计培训超6万人次。

随着城乡融合发展步伐加快，农村创新创业环境持续改善，农村市场发展潜力巨大，尤其是在乡村振兴的大背景下，农村发展天地更加广阔，吸引了大批人员返乡入乡创业。

为进一步推动返乡入乡创业就业工作，国家发展改革委组织召开返乡入乡创业就业

国有企业党建思想政治工作现状与创新思路探索

□ 王 益

管理者在党建思想政治工作开展中，依然采用会议传达、文件学习等方式，难以形成吸引力，且内容枯燥、形式单一。

第三，队伍能力参差不齐，专业化有待提升。部分国有企业党建工作者对于思想政治方面学习投入力度不强，导致思想政治教育存在较大问题，理论宣讲、思想引导方面能力欠缺。

2.国有企业党建思想政治工作创新思路

2.1 创新工作理念，强化融合发展

第一，如江河奔涌，汇思想之流。国有企业党建工作开展环节，需不断打破党建与业务“各自为战”的壁垒，且将党的先进思想观念融入到企业经营发展中。而在国有企业经营发展战略目标制定中，必须以创新发展作为根本，将“创新驱动”、“绿色发展”等先进思想观念融入到实践中。

第二，似齿轮咬合，促协同之力。构建党建与业务同频共振的联动机制，把党建工作贯穿于生产经营全流程。在项目立项时，同步成立党员攻坚小组；在技术研发中，设立党员创新工作室。让党组织的战斗堡垒作用如同精密齿轮，在业务运转中精准发力，实现党建与业务相互渗透、共同提升。

第三，若根系滋养，育文化之花。以党建文化为土壤，培育独具特色的企业文化。将党的宗旨融入企业价值观，把“为人民服务”转化为“以客户为中心”的服务理念。通过挖掘企业发展历程中的红色故事、先进典型，用文化润心铸魂，让党建文化成为滋养企业发展的精神沃土，绽放出绚丽的文化之花。

2.2 创新工作方法，增强工作实效

第一，借数字东风，拓传播新境。国有企业党建思想政治工作开展中，以新媒体作为重要平台，打造“云端党建”新阵地。基于此，国有企业党建工作需制作宣传短视频，通过发布“微党课”实现党建思想的宣传；通过互联网组织线上党建知识问答，能够增强员工参与积极性。

第二，创沉浸式课堂，燃学习热情。突破传统说教模式，打造沉浸式教育场景。组织员工走进红色教育基地，开展“重走长

征路”实景体验；模拟历史场景，进行情景党课教学。让员工在身临其境中感悟革命精神，如同穿越时空与先辈对话，使思想教育从“被动听”变为“主动悟”，增强学习的感染力与实效性。

第三，融多元元素，展文化魅力。国有企业党建思想政治工作和企业文化有效融合，通过组织“红色文化节”的活动，让员工学习红色文化思想，开展“工匠故事会”，邀请企业劳模分享奋斗历程，促使员工具备工匠精神。

2.3 创新队伍建设，提升专业素养

第一，筑人才高地，引源头活水。实施党建人才“蓄水池”计划，选拔政治坚定、业务精湛的复合型人才充实党建队伍。建立人才培养长效机制，通过“请进来”授课，“走出去”交流，为党建工作者搭建成长平台，如同精心培育树苗，让专业人才在知识浇灌中茁壮成长，为党建工作注入新活力。

第二，炼过硬本领，砺担当之能。开展“党建技能大练兵”活动，组织党建工作者进行理论宣讲、公文写作、活动策划等专项培训与竞赛。鼓励其深入基层调研，在实践中积累经验、锤炼本领，如同铁匠淬火，在千锤百炼中锻造出政治过硬、本领高强的党建“尖兵”，扛起新时代党建工作重任。

第三，育传承薪火，强梯队根基。国有企业党建思想政治工作中，需重视党建工作团队建设。通过“导师帮带制”使得年轻干部具备正确思想，并且传承党建工作经验和优良作风。同时，国有企业建设党建后备人才库，并且通过组织培训、锻炼等方式实现党建思想的宣传和传承，为企业提供高素质党建人才。

3. 结语

国有企业党建思想政治工作难度高，其包含内容多，并且在新时代发展下面临诸多问题。根据国有企业党建思想政治工作现状，创新工作思路，需将党建思想政治工作新方法、新思路应用到实践中，进而提高党建思想政治工作水平，也能推动企业不断向前发展，促使企业竞争力提升。

（作者单位：汾西矿业（集团）有限责任公司双柳煤矿）

平台，举办企业文化艺术节、技能比武大赛等活动。在技能比武中设立党员先锋岗，通过“亮身份、亮承诺、亮业绩”，让党员佩戴党徽参与比赛，公示个人技能提升目标与比赛承诺。比赛过程中，组织党员成立技术攻关小组，带头攻克复杂技术难题，并设置“党员示范操作区”，邀请其他员工观摩学习。同时，将党员在比武中的表现纳入年度评优评先考核，以此营造比学赶超氛围，激发员工创新创造活力。

2.3 文化传播模式

一是深耕传统阵地，筑牢传播根基。国有企业党建与企业文化融合过程中，需打造高水平的文化宣传阵地，通过宣传栏、内部刊物等多样化载体，将国有企业党建故事、奋斗篇章宣传到社会中。如宣传栏中设置“党员先锋榜”，展现国有企业员工优秀事迹；国有企业内部刊物中创建“党建文化”专栏，发表国有企业员工学习心得和文化感悟。

二是拥抱数字浪潮，拓展传播边界。国有企业文化宣传过程中，通过新媒体平台建设“指尖上的文化传播阵地”。国有企业在新媒体平台中，开设微信公众号、抖音号等，定期推送党建知识、企业文化短视频等，以生动形象的形式吸引员工关注并学习先进思想。同时，国有企业组织开展线上“微党课”、“云展览”等活动，突破时间和空间的限制，使得国有企业文化宣传覆盖范围得以扩展。

三是践行社会责任，延伸传播触角。国有企业经营发展过程中，坚决履行社会责任，通过党建工作将企业文化宣传到社会中。在该背景之下，国有企业积极参与到社会公益活动，如扶贫助困、乡村振兴等，体现出国有企业的担当和社会责任感。此外，国有企业组织党员志愿服务队深入社区、学校等开展党建文化宣讲，并且将“服务社会”理念落实到公益实践中。

3. 结语

国有企业面临的竞争压力逐步增大，通过党建引领企业文化建设，实现国有企业经营水平提升，也能促进国有企业竞争力提高。在该背景下，国有企业党建引领企业文化建设不断开展，能够建设完善的企业文化体系，进而推动企业高质量发展，扩大企业影响力，增强企业信誉度，也能为国有企业高质量发展奠定基础。

（作者单位：山西煤炭运销集团太原有限公司）

在时代更迭的浩渺长河中，国有企业工会作为凝聚职工精神力量的中流砥柱，承载着培根铸魂、启智润心的重要使命。职工思想政治引领绝非简单说教，而是如翰墨浸染宣纸，似清泉润泽沃土，需以深厚文化底蕴为基，以创新实践为笔，方能在职工心田会就信仰底色，让思想之光穿透时代迷雾，凝聚起勠力同心、勇毅前行的磅礴力量，共书企业发展新篇章。

1.职工思想政治引领实效性作用分析

1.1 凝聚思想共识，筑牢精神基石

国有企业通过职工思想政治引领实效性建设，能够使得国有企业职工具备较强的凝聚力和向心力。国有企业长远发展过程中，必须让国有企业员工深刻领会悟党的方针、政策以及企业长远发展战略目标，将国有企业员工个人理想和集体愿景融合成为整体。在该背景下，国有企业需建设完善的文化体系，通过激励企业的员工传承红色基因、弘扬企业精神，能够使得企业和职工有共同的价值追求，实现企业和员工的共同发展。

1.2 激发奋进动力，点燃奋斗火炬

国有企业职工思想政治引领实效性，能够激励员工的工作热情。在该背景下，国有企业工会通过挖掘先进典型、弘扬工匠精神等，在国有企业员工中间树立榜样，能够激发国企员工的热情。

1.3 促进和谐发展，浇灌团结之花

国有企业职工思想政治引领实效性，能够促进国有企业的高质量发展。它不仅关注职工的思想动态和心理需求，更加重要的是化解职工矛盾、疏导情绪，能够营造出良好的企业氛围。国有企业职工思想政治引领实效性建设，能够促使职工之间、职工与企业之间有深厚的情感联结。

2.国有企业工会提升职工思想政治引领实效性的创新路径

2.1 创新工作理念，筑牢思想根基

第一，以文化铸魂，厚植精神沃土。国有企业工会应深入挖掘中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化的内涵，将其融入职工思想政治引领工作中。打造具有企业特色的文化品牌，如开展“文化大讲堂”活动，邀请文化学者讲述传统文化中的家国情怀、工匠精神等，让职工在文化的熏陶中汲取精神力量，增强文化自信。以文化为纽带，将职工的个人理想与企业发展、国家命运紧密相连，筑牢职工的思想根基，让文化成为引领职工前行的精神灯塔。

第二，以职工为本，关注心灵成长。秉持“以人为本”的理念，关注职工的精神需求和心理状态。建立职工思想动态调研机制，通过问卷调查、个别访谈等方式，及时了解职工在工作、生活中遇到的困惑与问题。针对职工的不同需求，开展个性化的思想政治教育工作，如为青年职工举办职业规划讲座，帮助他们明确发展方向；为压力较大的职工提供心理疏导和减压培训，让职工感受到工会的关怀与温暖。以心换心，走进职工内心，使思想政治引领工作更具温度和亲和力。

第三，以融合促发展，凝聚奋进力量。国有企业工会通过“思想政治引领与企业发展同频共振”的理念，将国有企业思想政治引领活动不断融入到经营发展以及文化建设中。同时，国有企业积极开展项目推进、技术创新等活动，发挥工会的组织优势。通过组建职工攻坚小组。开展劳动竞赛。技术比武等活动，能够激发员工的创造力和积极性。

2.2 创新工作载体，增强工作实效

第一，搭乘数字快车，打造云端阵地。国有企业工会提升职工思想政治引领实效性中，通过搭建“互联网+思想政治引领”的工作平台以提高工作效率。在该背景下，国有企业工会创建工会微信公众号、抖音号等新媒体宣传平台，组织开展思想政治教育，如微党课、红色故事、短视频、政策解读漫画等。同时，国有企业工会通过线上互动活动，如线上知识竞赛、主题讨论、留言分享等，和职工进行思想的交流。

第二，创设沉浸场景，点燃学习热情。打破传统教育模式的局限，创设沉浸式学习场景，让职工在亲身体验中感悟思想的力量。组织职工走进红色教育基地、革命纪念馆等，开展“沉浸式”主题教育活动，通过参观历史文物、聆听革命故事、重温入党誓词等方式，让职工身临其境感受革命先辈的奋斗历程和崇高精神。

第三，融合多元元素，绽放文化魅力。国有企业工会提升职工思想政治引领实效性，将先进思想与企业文化、职工文化有效融合，并组织多样化文化化活动，激励员工思想意识转变。例如：国有企业工会举办“职工文化节”，并在活动中融入红色文化、企业文化等元素，利用文艺演出、书画展览、读书分享会等活动，能够展现出职工的艺术和风采，也使得员工精神文化生活更加丰富。再比如：国企工会组织“工匠文化传承”的活动，让员工和工匠大师进行深入交流，能够激发员工的工匠精神和敬业精神。

2.3 创新考核机制，确保工作落实

第一，如雕琢璞玉，精研考核指标体系。以文化为墨，勾勒考核标准的精致轮廓，将党的先进思想与企业文化熔铸于考核指标之中。不仅关注理论学习的深度，更考量职工将理论转化为实践的能力；既重视文化活动的开展的频次，也评估活动对职工思想浸润的实效。细化考核维度，从职工的政治素养提升、工作作风转变、团队协作表现等多方面进行量化评估，如同细密的筛网，精准衡量思想政治引领工作成效，让考核指标成为指引工作方向的文化标尺。

第二，似织就锦缎，创新考核过程管理。运用数字化手段，搭建智能化考核平台，让考核过程如行云流水般顺畅自然。建立动态电子台账，实时记录工会干部开展思想政治引领工作的点点滴滴，从组织学习的精心策划，到与职工谈心谈话的暖心瞬间，都一一留存。利用大数据分析，如同拨开迷雾，洞察工作中的优势与不足，为精准施策提供依据。

第三，若星火燎原，强化考核结果运用。国企工会提升思想政治引领实效性中，通过激励与考核策略，能够激发员工的工作积极性和荣誉感。在该背景下，建设完善的激励与考核体系，并且通过物质激励、精神激励的方式，如给予荣誉表彰等，能够激发员工的工作积极性和创造力。

3. 结语

国有企业工会提升职工思想政治引领实效性是系统化的工程，通过建设完善的工作体系，能够增强国有企业思想政治引领工作的针对性、实效性，带领各级员工不断成长和发展，也能为企业竞争力提升奠定基础，进而为实现中华民族伟大复兴作出贡献。

（作者单位：山西煤炭运销集团太原有限公司）

注 销 公 告

临县希望职业技术学校 董事会决议学校决定终止办（民办非企业单位），统一社、会 信 用 代 码： 临县希望职业技术学校 52141124MJ1850604R，经理 2025年6月18日

吕梁正元创伤外科医院关停公告

经主管部门批准，吕梁正元创伤外科医院（民办非企业单位）因自身发展困境和后期规范投入资金不足，决定于2025年7月30日起正式停止运营，并依法办理注销登记手续。现将相关事宜公告如下：

1.关停时间：本院自2025年7月30日起停止一切诊疗活动，不再接收患者。

2.业务及善后处理：已就诊患者的后续医疗事宜，请于2023年7月15日前联系本院医务科（电话：0358-2239922）办理；医疗档案转移、费用结算等未尽事宜，请于公告期内办理；员工劳动关系处理已依法完成。

3.债权债务申报：请相关债权人、债务人自本公告发布之日起

起30日内向本院清算组申报债权债务。清算组负责人：王丽梅；联系电话：13293663853地址：吕梁市离石区龙凤北大街159号。

4.资产处置：本院为民办非企业单位，注销后的剩余资产将依照《民办非企业单位登记管理暂行条例》及章程规定，用于公益事业，不得私自分配。

5.行政主管部门：本院注销程序接受吕梁市民政局及吕梁市卫生健康局监督指导。

6.公告期限：本公告连续刊登3日，自登报之日起生效。特此公告

吕梁正元创伤外科医院（民办非企业单位）2025年6月18日

拍 卖 公 告

吕梁信源拍卖行受委托，将于2025年6月25日10时00分在吕梁市公共资源交易中心（http://ggzyjyxx.lvliang.gov.cn/）举行网络拍卖会。有关事宜公告如下。

一、拍卖标的：再生水30年经营权

二、展示时间：自发布之日起—2025年6月24日（上午8:00-12:00，下午14:00-17:00）

三、展示地点：山西省孝义市

四、报名时间：自发布之日起—2025年6月24日17时

五、报名地址：吕梁市政务服务中心四层

六、竞买人资质：1.竞买人须具有国有企业资质。2.竞买人报名时须提交营业执照、法定代表人身份证、授权书及被授权人身份证明（如有），复印件各三份（加盖公章）并完成竞买登记。

七、报名时需缴纳保证金100万元，资料费500元。（保证金不计息、资料费不予以退还）。

八、保证金汇入以下账户：账户名：吕梁信源拍卖行 账号：139206861607 开户银行：中国银行吕梁市分行营业部 保证金截止时间：2025年6月24日17时（以实际到账为准）

吕梁信源拍卖行地址：吕梁市离石区长治路4号

咨询电话：武女士 18613580702

吕梁信源拍卖行 2025年6月18日