

让更多“丰收在望”变成“丰收到手”

——“三夏”机收减损一线观察

□ 新华社记者 叶婧 郭雅茹 马意冲

眼下,全国小麦收获已至尾声。记者走访山东、河北、河南等小麦主产区发现,今年夏收,各地持续推进机收减损,多地机收损失率不断降低,有的已降至1%以内。

“一巴掌落地不超过4粒麦”

大型联合收割机在金黄的麦浪里穿梭,收割、脱粒、入仓一气呵成,规定作业麦田没多久就只留下短短的麦茬……这是记者在多地看到的夏收景象。在河南省商水县张庄镇张坡村,一场小麦机收减损技能大比武正在进行。工作人员选定采样区拾掉落的麦粒并称重,测算出此次活动机收损失率在0.3%左右。

根据农业农村部2022年修订的《小麦机械化收获减损技术指导意见》,机收作业质量标准要求损失率不高于2%;农业农村部农业机械化总站印发的《2025年“三夏”小麦、玉米、大豆生产机械化技术指导意见》要求,小麦机收损失率控制在1.2%以内。

这几年,全国主要小麦产区持续推进“三夏”机收减损,机收损失率整体连年下降。

全国第二大小麦主产区山东2024年夏粮平均机收损失率0.81%,2023年和2022年分别为0.99%和1.14%;河北省故城县机收损失率从2021年的1.05%降至2024年的0.9%以内,预计今年继续降至0.86%以下。

作为当地机收减损能手代表,山东省临沭县瑞丰农机专业合作社负责人吴书同告诉记者,合作社今年为2.8万多亩麦田提供机收服务,平均机收损失率0.9%,好的地块能达到0.5%左右。

“我们测定机收损失时常用‘巴掌

法’,也就是以成人手掌来划定取样区域。”故城县农业农村局副局长管理股股长王丽霞说,以小麦千粒重45克、亩产量900斤为例,按照农业农村部今年损失率不高于1.2%的标准计算,一巴掌的范围内,落地的小麦籽粒不超过4粒。

降低“三夏”小麦机收环节损失率对全国粮食生产意义重大。农业农村部相关负责人表示,如果采取措施让全国的小麦机收损失率平均下降1个百分点,就能挽回粮食损失25亿斤。

据山东省农业机械技术推广站测算,2024年山东夏粮总产量543亿余斤,机收损失率每降低0.1%,理论上能挽回粮食损失5000多万斤,相当于“新增”5万多亩耕地。

小麦机收如何控制损失率?

机收是粮食“落袋为安”的第一步。记者走访发现,各小麦主产区机收损失率连年走低,得益于持续改良更新农机、提升机手素质、优化种植技术等系列举措。

——新农机“少掉粒”。为进一步降低机收损失,多地实施老旧农机报废更新政策,鼓励使用专用机型替代传统兼用机型,加速老旧联合收割机报废更新。河南省汝阳县小麦种植面积30.12万亩,今年新上智能高效低损收获机具110台。全县机收减损率从去年的0.91%降为今年的0.9%,相当于增收约1.8万斤。

山东省汶上县农业机械化现代化发展促进中心主任赵洪敏说,当地更新后的联合收割机,可以有效收获倒伏、过熟小麦,进一步减少收割、清选等环节损失。

“以前开老式收割机,经常掉粒丢穗。今年换的新型小麦联合收割机,功率更大、密封性更好,机收损失率降到了1%以内。”汶上县白石镇农机手李念波说。

——好机手收获更多粮。记者注意到,为挖掘小麦机收减损空间,多地在夏收前组织农机专家对机手进行减损培训。

河南省鲁山县农机手杜梦园是一名持证2年的“新麦客”。通过培训,她目前收割小麦的损失率已达到0.8%以下,和之前相比相当于每亩地增收10多斤。“像拐弯处操作不精准、收割机车轮压小麦等情况,培训后处理得更好。”

“今年我们准备了500余台大型收割机来收割小麦,作业前对农机手重点培训‘低茬收割’‘匀速作业’等关键技术,并通过小麦机收大比武等进行业务交流,进一步降低机收损失。”故城县金泽丰农业机械有限公司负责人张星说。

——新技术扩减损空间。小麦品种及配套栽培技术的选择,也是降低损失的重要因素。“在选种环节,我们优先推荐农户种植直立性好、抗倒伏的小麦品种,这样的小麦‘适机性’好,有助于降低机收损失率。”临沭县农业农村局高级工程师李晓春说。

汶上县农业社会化服务协会理事长郭波波表示,宽幅精播、精细机播、“一喷三防”等技术措施,从播种环节就为机收减损打下基础。“比如,精播可以让小麦长得更齐、更匀,收的时候即不调整割台高度,也能保持低损耗。”

减损还能从何处挖潜?

多位专家表示,极端天气频发条

件下,实现小麦生产减损增效,要从农机配置、操作培训、田间服务等多个环节协同发力,构建全程管控、多措并举的全链条减损体系。

推广应用先进农机、优化在用收割机结构,对机收减损至关重要。

河南省农机农具发展中心相关负责人表示,目前,还有不少使用横轴流、低喂入量的收割机,这种收割机与纵轴流、大喂入量的高效低损收割机相比,作业效率、作业质量都有一定差距,这是机收减损挖潜的重要方向。

受访基层专家建议,用足用好农机购置与应用补贴、老旧农机报废更新等政策,引导农民购置应用高效低损收获机械;因地制宜确立相关机收技术指标,持续组织农机专家对机手进行减损培训。

“九成熟,十成收;十成熟,一成丢。”“三夏”期间常出现极端天气,地面湿度大、农作物过熟、过干、倒伏等因素也会影响机手作业,造成机收损失率偏高。

山东省农业科学院粮食储藏与减损团队负责人龚魁杰表示,小麦适期收获,对于充分发挥品种产能、降低机收损失尤为重要;同时,要加强清理、烘干等环节的服务指导。

故城县农业农村局局长秦立燕建议,通过加装损失率监测传感器、推广北斗导航自动驾驶、建立“气象+农情”预警机制等措施,进一步加强机收减损管理服务。

此外,多地通过新建烘干塔、升级改造高标准粮仓等方式,在收储环节进一步减少损失,让更多“丰收在望”变成“丰收到手”。

新华社北京6月17日电



2025年6月12日,收割机在河北省邢台市隆尧县双碑乡西良村麦田里收获小麦(无人机照片)。

新华社记者 牟宇 摄

市公安局交警

“七进”宣传织密网 安全理念入人心



炎夏六月,安全之弦更需紧绷。吕梁市公安局交警支队聚焦“七进”宣传主线,在师生、运输企业、临街摊贩、老年群体及工矿企业间掀起一场场接地气、入脑入心的交通安全宣教浪潮,将法规与警钟送至社会肌理末梢,全力筑牢夏季道路安全屏障。

校园:警校联动护青春 安全种子播心田

交口交警深入康城中学,“知危险·会避险”生动开讲。民警巧用PPT展示、互动问答与触目惊心的警示影片,将乘坐车辆规范、步行要点、尤其“一盔一带”和酒驾禁令,融入校园周边真实事故剖析中。惨烈画面直击人心,师生深受震撼。活动更赋予学生“安全宣传员”使命,鼓励他们将在知识带回家,实现“教育一个学生,带动一个家庭,影响整个社会”的辐射效应。交口交警誓言持续强化护学力度,织密学生出行安全网。

危运:紧绷安全高压线 危货运输筑屏障

紧扣“安全生产月”,汾阳交警联合司法局直播风险核心——走进安胜危货运输公司。民警将《危货运输安全手册》递到驾驶员手中,结合近期惨痛案例,痛陈疲劳驾驶、超速等违法行为的毁灭性代价,让“安全带=生命带”的理念重若千钧。行动不止于课堂,民警深入车辆停靠区,在每辆危货车副驾位置张贴“请全程系好安全带”、“生命无价 酒后禁驾”醒目警示,让安全提示如影随形,为危货运输企业扎紧安全篱笆。

街头:夏日摊点话安全 守护人间烟火气

中阳交警将宣传阵地移至熙攘摊点,守护充满烟火气的夏季出行。民警穿行于摊位间,向摊主和顾客耐心讲解夏季安全常识。“头盔是保命盔,安全带是生

命带!”他们结合案例反复强调骑乘佩戴头盔、驾乘系牢安全带的关键。民警特别叮嘱摊主:运送货物务必戴盔,坚决杜绝人货混装、占道经营,引导群众将安全守则刻印于心,协力维护道路畅通秩序。

社区:银发出行无小事 贴心守护夕阳红

岚县交警心系“银发族”,走进易居苑社区开展“一盔一带”夕阳守护行动。民警发放手册、张贴海报、剖析案例,用老人听得懂的语言,直指酒驾醉驾、不戴头盔、不系安全带等行为要害,细致传授安全行走骑行及紧急避险技巧。活动唤醒老年居民的安全意识、责任意识与法治意识,并呼吁他们成为社区安全“传播者”,将平安出行的种子播撒至家庭邻里。

工矿:安全宣讲进车间 警企共筑平安基

临县交警深入鑫瑞煤矿生产一线,送上夏季安全“及时雨”。民警紧扣高温雨季特性,从车辆出发检查到恶劣天气行车要诀,结合触目惊心的事故案例,直击疲劳驾驶、酒驾及“一盔一带”使用不当等重大风险。图文并茂的警示提醒职工坚决摒弃交通陋习,严守法规红线,让安全成为上下班路途的坚实铠甲。

吕梁公安交警“七进”宣传扎实落地,从校园稚子到白发长者,从闹市摊点到工矿车间,从日常出行到危货运输,每一次精准宣讲,每一张警示标语,都在编织一张日益细密的全民交通安全防护网。将安全规制化为民众内化于心的自觉,吕梁交警步履不停,只为守护车轮上的万家平安。



吕梁供电公司:

奏响安全生产“月”章 筑牢电网安全防线

2025年6月是第24个全国“安全生产月”,吕梁供电公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,以安全宣传教育、安全宣传活动、安全应急演练、隐患排查治理为抓手,扎实开展一系列丰富多彩、形式多样的安全生产活动,为电网安全筑牢坚实基础。

安全宣传教育,强化全员安全意识

6月16日,吕梁供电公司调控中心组织全员参加调度系统2025年迎峰度夏安全知识和规程制度考试,5个县调同期完成同主题、同要求的考试工作。考试聚焦迎峰度夏电网风险防控,内容涵盖调度控制管理、安全隐患排查治理管理等规程制度。为确保考试取得实效,调控中心精心组织,提前明确考试大纲和重点学习内容,组织全体员工进行集中学习研讨,督促员工利用业余时间加强自学,营造浓厚的学习氛围。考试结束后,结合考试情况,围绕高温大负荷、强对流天气等复杂条件下的电网运行风险管控、薄弱环节分析、应急处置优化等内容展开了深入讨论。

为增强宣传实效,吕梁供电公司策划了一系列安全宣传活动。依托各类平台,深入推进“安全文化百千万工程”,各单位积极上报安全文化建设典型实践案例,发挥典型引领作用,为安全管理工作的树立可借鉴、可推广的标杆。同时,创新组织“应急科普趣学”“安全隐患我查找”网络知识答题活动,采用互问互答的形式,把触电急救、电网故障应急处置等专业知识,转化为通俗易懂、“触手可及”的内容,全面强化全员安全责任意识。

创新宣传形式,营造浓厚安全氛围

为普及安全用电知识,增强居民安全用电意识,6月11日,吕梁孝义市供电公司联合孝义市能源局开展安全宣传进社区活动。活动以迎宾南社区、新安社区为阵地,通过多元形式向居民传递电力安全理念。活动现场,孝义公司工作人员重点讲解了电力设施保护要求、隐患排查知识以及应急自救技能,通过PPT图文结合的方式,详细介绍了如何排查用电隐患、触电事故应急处理等知识,演示了漏电保护器的使用方法。互动环节中,居民积极提问,工作人员耐心解答,倡导居民养成“人走电断、定期检查”的良好习惯。

安全生产月活动开展以来,吕梁供电公司积极开展安全宣传“五进”活动,组织太行黎明共产党员服务队和青年突击队走进社区、企业、学校等场所,通过设立咨询台、发放安全用电手册、现场讲解等方式,普及安全用电知识,并利用“网上国网”APP、微信公众号等线上平台推送安全用电动画、开展有奖知识问答,扩大宣传覆盖面。活动期间,

吕梁供电公司各单位累计发放安全宣传手册2000余份,覆盖群众超5000人次,切实提升了社会公众的安全意识。

安全应急演练,提升实战应对能力

6月6日,吕梁供电公司输电运检中心与变电运检中心联合开展了疏散逃生暨灭火救援应急演练,全方位锤炼应对火灾突发事件的“硬核”能力。演练内容丰富且层次分明,从消防安全知识的深度宣讲,到火灾逃生的实景模拟;从过滤式消防自救呼吸器的精细实操教学,再到干粉灭火器的实战演练,每个环节都经过精心设计与反复打磨。随着刺耳的火报警铃声如惊雷般划破宁静,模拟烟雾迅速升腾弥漫,瞬间将整个办公区域笼罩在“危机四伏”的氛围之中。办公楼内,员工们迅速抓起湿毛巾,紧紧捂住口鼻,身姿低伏,沿着地面快速移动,严格按照提前规划好的“生命通道”疏散路线,向着安全区域稳步撤离。仅仅79秒,疏散行动圆满结束,全体人员安全、高效地抵达指定集合地点。

演练活动不仅是对员工安全技能的一次全面检验,更是一堂生动的“实战安全课”。吕梁供电公司以实战演练为起点,持续深化安全教育培训,将应急演练融入日常,化作经常,不断优化应急预案体系,全方位提升应急处置的“战斗力”,为公司稳健运行和员工生命财产安全筑起坚不可摧的安全堡垒。

排查隐患治理,确保电网安全运行

6月以来,吕梁供电公司结合迎峰度夏工作,组织各部门、单位工作人员对辖区内变电站、输配电线路及重要用户供电设施开展“拉网式”排查,重点检查防汛防涝设施、电缆隧道防水措施及关键设备运行工况。运用智能巡检机器人、红外测温等技术手段,精准定位隐患点,确保设备“零缺陷”运行。6月上旬,吕梁汾阳供电公司模拟极端天气导致电网故障,组织开展大面积停电应急演练,检验各部门协同响应能力。同时结合防汛需求,在低洼变电站部署智慧防涝系统,实时监测水情,确保防汛电力供应安全可靠;常态化走访企业用户,提供用电安全检查服务,助力企业安全生产。

在安全生产月活动推进中,吕梁供电公司各单位充分运用公司网站、《国家电网报》、电网头条等媒体平台,广泛宣传活动里的优秀经验与典型做法,让安全理念融入每一位员工、每一个环节,切实把“查找身边隐患”落到实处,助力形成全员参与、共治共享的安全生产格局。

下一步,吕梁供电公司将持续以安全生产月为契机,推进安全文化建设,强化安全管理长效机制,为电网安全稳定运行和经济社会发展提供坚实保障。

(董婷婷)

公益送教解开升学死结 邮储银行携手社工部点亮多元升学明灯

6月18日,一场聚焦破解升学焦虑、规划多元路径的大型公益讲座在汾阳市成功举办。活动由邮储银行吕梁市分行联合汾阳市社会工作部共同发起,是邮储银行党建引领“春蕾计划”千场公益讲座行动的第97场。

面对当前教育竞争激烈、信息不对称带来的升学困境,活动特邀国内知名学业规划专家,围绕普通高中、职业院校、艺体特长生、高职单招等多条升学通道,为处于关键期的学生及家长提供权威、实用的规划指导。专家深入解读政策趋势,结合案例剖析,帮助家庭厘清思

路,破除“唯分数论”迷思。邮储银行汾阳市支行行长在致辞中表示,此次活动是银行践行“社区合伙人”理念、履行社会责任的切实举措,旨在汇聚公益力量,为万千家庭化解教育焦虑,助力学子找到适合自己的发展道路。活动反响热烈,有效缓解了家长困惑。

金融工作动态

山西吕梁离石永宁煤业有限公司关于解除违规员工劳动合同的通知

山西吕梁离石永宁煤业有限公司李通等员工长期违反劳动纪律,连续旷工。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条及《吕梁永宁焦煤集团有限责任公司人力资源管理制度》第五十九条的相关规定,员工旷工7天则视为自动离职,公司

有权解除其劳动合同。经山西吕梁离石永宁煤业有限公司工会委员会研究决定,因李通等员工长期无故旷工,现正式解除李通等员工的劳动合同并予以公示。

特此通知! 名单如下:

序号	姓名	性别	部门	身份证号	序号	姓名	性别	部门	身份证号
1	李通	男	井下机电队	142326199107033018	10	刘文植	男	通风队	141124198904100130
2	侯元元	男	井下机电队	14230219960301371X	11	张军	男	通风队	142326199605043518
3	郭新建	男	井下机电队	141102198808210016	12	薛晓刚	男	综采一队	141124198512284313
4	高三三	男	井下机电队	142302197803267416	13	高雪飞	男	综采二队	142327198705010774
5	武松山	男	井下机电队	141124197802280033	14	吴云政	男	运料队	141102199904040015
6	高峰	男	井下机电队	142326197509283512	15	高飞飞	男	安全员	141125198803050054
7	张冬冬	男	井下机电队	142327198603245417	16	王师彬	男	安全员	141124199707200057
8	苏强平	男	检身员	14230219810127603X	17	马彦飞	男	巡检员	142327198810163334
9	白儿则	男	通风队	142327198506045632	18	于勇军	男	检身员	142327198506110238