

牢记嘱托 感恩奋进 顽强拼搏 真抓实干

习近平总书记考察山西重要讲话重要指示激励鼓舞全省干部群众——
以高水平安全保障高质量发展

7月7日至8日,习近平总书记亲临山西考察,对山西工作作出重要讲话重要指示,并特别强调,转型发展必须牢牢守住安全稳定底线。我省广大干部群众表示,将持续深化党建引领基层治理,强化社会治安整体防控,不断增进民生福祉,有序推进重点行业节能降碳,坚决防范和遏制重特大事故发生,牢牢守住安全稳定底线,以高水平安全保障高质量发展。

筑牢安全防线,为转型发展保驾护航

“越是转型发展,越要绷紧安全生产这根弦。”省应急管理厅党委书记、厅长魏振宽表示,全省应急管理系统要以习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神为根本遵循,将事前预防置于更加突出位置,聚焦矿山、危化品、燃气、交通运输等重点行业领域、重点场所部位,加强风险隐患排查整治,持续深化治本攻坚三年行动,切实从根本上消除事故隐患、解决问题,坚决防范和遏制重特大事故发生。同时,严格落实“三管三必须”要求,落实安全标准和现场管理措施,织牢织密安全生产责任网,以高水平安全保障高质量发展,以保安全护稳定促发展的实际成效,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

中北大学能源与动力工程学院在固态储氢材料开发、煤化工副产氢高值化利用及高效电解水制氢技术方面取得突破,多项成果进入工程示范阶段,为氢能产业链安全降本注入强大动力。省政协智库专家、该院党委书记胡向明表示,学院将紧盯能源领域转型前沿技术,以国家战略需求为导向带动学科发展,在固态电池、新能源动力及多能互补领域不断深耕,进一步形成拥有自主知识产权的技术成果,为新能源关键材料的国产化替代和新型能源体系的构建奠定坚实基础。

“习近平总书记考察山西重要讲话重要指示,坚定了我们的信心,鼓舞了我们的干

劲。”潞安化工天脊集团党委书记、董事长赵哲军表示,我们将大力发展新质生产力,积极实施科技创新战略,在传统产业转型升级过程中,牢牢守住安全生产底线,层层压实安全责任,下功夫抓好风险管控、安全管理、变化管理,确保装置安全稳定运行。以科技创新为有力抓手,推动高端化、智能化、绿色化生产,努力走出一条产品优、质量高、效益好的发展新路,促进企业降碳、减污、扩绿、增长协同共进,奋力建设成为硝基化肥、硝基化工龙头企业。

安全生产是发展的基石,关乎经济社会发展全局。壶关县自然资源局在日常监管中,积极运用信息化手段对矿山开采活动进行实时动态监控,加大对收购、运输、加工等环节违法行为的查处力度,斩断非法采矿利益链。该局局长黑树军表示,围绕打造多元保障新屏障,将不断加强矿产资源规划管控,科学布局矿业权;大力推进绿色矿山建设,鼓励矿山企业采用先进开采技术和环保工艺,推动安全生产与生态保护协调发展。同时,持续深化与公安、应急等各部门的联合执法,形成打击非法违法采矿的强大合力,维护安全生产秩序。

聚焦民生福祉,让发展成果惠及更多群众

“强化‘一老一小’等重点民生保障服务,兜牢困难群众基本生活。这充分体现了习近平总书记对民生工作的高度关注和深厚的为民情怀,为我们今后的工作指明了前进方向、提供了根本遵循。”省民政厅党组成员、副厅长周智深表示,民政部门承担着保基本、兜底线、暖民心、防风险、促发展的职责和任务。下一步,将聚焦“两个着力、四个体系”重大任务,以制度建设为主线,扩大政策供给,完善体制机制,优化管理服务,着力解决好民政服务对象的急难愁盼问题,推动保民生与促发展良性互动,让现代化建设成果更多更公平

地惠及广大老年人和各类困难群体。

怀仁市云东街道党工委副书记,同仁路社区党委书记、居委会主任吴志花深有感触地说:“社区很小,是基层治理的最小细胞单元;社区也很大,联结着千家万户。在今后工作中,我将时刻把群众的冷暖挂在心上,持续推进科学、高效、精细、智慧的社区服务。什么暖人心就干什么,居民需要什么就干什么,用心用情服务,把社区家园建设得更好,尽全力为居民清‘淤点’、通‘堵点’,全力增强居民的获得感、幸福感和安全感。”

太原市人社局党组书记、局长白进联表示,太原市将持续打好减负、稳岗、扩就业“组合拳”,进一步加大稳就业政策支持力度,失业保险稳岗返还力度,扩大社会保险补贴范围,支持激励企业稳岗扩岗吸纳就业。同时,兜牢重点群体就业底线,实施好离校未就业高校毕业生就业服务攻坚行动,加大对就业困难人员的帮扶力度,保障失业人员基本生活。此外,持续实施“技能照亮前程”培训行动,加强岗位归集和供需对接,推进示范项目实施,努力打造全方位就业公共服务体系,为经济社会高质量发展贡献人社力量。

创新治理模式,夯实基层发展根基

公安机关在完善社会治理体系进程中担负着重要任务、发挥着重要作用。临汾市公安局党委委员、副局长杨勇表示,将以“时时放心不下”的责任感和使命感,深入开展“百万警进千万家”“枫桥式公安派出所”创建活动,全市公安派出所民警要带着“问题清单”下社区,持续深入矛盾纠纷排查化解行动攻坚,推进专门工作与群众工作深度融合,努力做到民情走访到位、矛盾调处到位、风险防范到位、民忧解决到位、问题查摆到位、乱点整治到位,切实把矛盾化解在院落、把隐患消除在萌芽,让群众真切感受到“警察在身边、平安看得见”。

锚定民生所盼,聚力专项整治。在今年的食用农产品专项整治中,农批市场快检27.66万批次,销毁不合格产品1564.5公斤;检查食品生产企业5629家次,发现并整改问题5343个;推进“昆仑2025”专项行动,破获食品安全案件298起,抓获犯罪嫌疑人513人,涉案金额3100余万元。省市场监管局食品安全协调处处长郭锐表示,我省进一步厘清边界、压实责任,将校园食品、食用农产品及外卖食品、假劣肉制品及农村假冒伪劣食品等纳入“听民意办实事”集中整治,将大型农批市场快检列入“民生实事”项目,持续推进农用地重金属污染防治行动。

基层治理是国家治理的基石,推进国家治理体系和治理能力现代化,关键在基层,难点在基层,活力也在基层。太原市杏花岭区委常委、组织部部长、党校校长李琦表示,要精准把握杏花岭区党建引领基层治理的独特优势,把党的领导贯彻到基层治理全过程和各方面,深入推进基层治理体系和治理能力现代化。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用,持续夯实“一纵三横”的“丰”型基层治理体系,将党建工作的“软实力”转化为提升基层治理实效的“硬支撑”,为奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章提供坚强组织保障。

“一老一小”的幸福平安是千家万户的共同期盼。阳泉市城区上站街道办事处大院社区党委书记、居委会主任董殿英话语中满是暖意:“今年以来,我们创新推出‘摆摊书记’模式,我带领社区干部每周定时定点‘摆摊’,现场听诉求、议方案、督落实。通过这一机制已累计办结管道协调维修、补助申报、路灯维修等群众急难愁盼实事228件。”下一步,他们将把“摊位”更精准地设到“一老一小”和困难群体的家门口、心坎上,让民生政策“落地生根”,让居民的获得感更足、幸福感更持续。

山西日报记者 李全宏 李炼 张毅 范琨菲 袁光辉 刘云峰 孟志远 孟婷

转型发展必须牢牢守住安全稳定底线

(上接1版)近期,“四稳”政策接续出台,我们要用好政策工具箱,千方百计稳住就业基本盘,全力以赴帮助企业纾困解难,有力有效激发市场潜能。

社会安定有序是人民群众美好生活最坚实的依托。党的二十届三中全会通过的《决定》聚焦建设更高水平平安中国,提出要“创新社会治理体制机制和手段”。今年2月,习近平总书记在中共中央政治局第十九次集体学习时强调,要坚定不移贯彻总体国家安全观,在国家更加安全、社会更加有序、治理更加有效、人民更加满意上持续用力,把平安中国建设推向更高水平。近年来,我省坚持和发展新时代“枫桥经验”,构建起凝聚多元共治合力的四级综治中心体系,进一步织密社会平安网。但前进道路上我们仍面临着诸多安全风险和挑战,必须继续深化党建引领基层治理,强化社会治安整体防控,常态化开展扫黑除恶,依

法打击各类违法犯罪活动,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

生态安全是国家安全的重要组成部分,是经济社会持续健康发展的重要保障。近年来,山西深入实施黄河流域生态保护和高质量发展战略,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,持续深入推进蓝天、碧水、净土保卫战。285个“一泓清水入黄河”生态保护工程已全部开工,晋祠难老泉断流30年实现复涌,国家级绿色工厂不断崛起……山清水秀、天蓝地净的山西好风光已呈现出一幅幅实景图。保护生态安全,是一场持久战,只有进行时,没有完成时。一体推进治山治水治气治城,全面加强防沙治沙和流域水土流失治理,持续推进重点行业节能降碳,扎实开展矿山生态修复,不断厚植山西高质量发展的绿色底色,需要久久为功。

安全高于天,防范见于细。安全

生产来不得半点虚功、容不得一丝侥幸。当前,我省正深入推进安全生产治本攻坚“十大行动”,要强基础、补短板、除隐患,大幅提升本质安全水平。要紧紧抓住责任制这个“牛鼻子”,严格落实“三管三必须”要求,切实增强防范遏制重特大事故的责任感、紧迫感和使命感。目前,我省即将进入“七下八上”防汛关键期,各地强降雨天气明显增多,各地各部门既要“时时放心不下”,又要“事事心中有底”,精心做好防汛抗洪预案和防灾减灾救灾准备工作,全力筑牢防汛“安全堤”。

求木之长者,必固其根本。发展是硬道理,安全也是硬道理,发展和安全,如一体之两翼、驱动之双轮。今年是“十四五”规划收官之年,在加緊落实规划目标任务、坚定有序推进转型发展的使命中,必须坚持发展和安全并重,牢牢守住安全稳定底线,实现高质量发展和高水平安全的良性互动。



探索国有企业加强基层党建的有效途径

□ 成会民

升党组织的凝聚力和影响力。

(二)加强党支部标准化建设

党支部是党的基础组织,是党组织开展工作的基本单元。国有企业要按照党支部标准化建设的要求,加强党支部的班子建设、制度建设、阵地建设等。在党支部书记队伍建设中,应严格选任标准,优先选拔政治素质过硬、业务能力突出、群众基础扎实的党员担任带头人。同时,需强化专项培训,持续提升其党务工作专业素养与组织领导效能。建立健全党支部工作制度,如“三会一课”制度、组织生活会制度、民主评议党员制度等,严格按照制度要求开展党内组织生活,确保党的组织生活正常化、规范化。加强党支部活动阵地建设,打造规范化的党员活动室,为党支部开展活动提供必要的场所和设施。

三、推动党建与业务融合,提升企业发展质量

(一)找准党建与业务融合的切入点

国企须立足中心任务,服务发展全局,将党建深度融入生产经营和改革发展等核心任务。在战略规划制定中,应同步考量党建要求,使党的建设目标与企业成长目标协同推进。例如,在重大项目建设中,成立党员突击队,发挥党员先锋模范作用,带领全体员工攻坚克难,确保项目顺利推进。同时,要把党建工作融入企业的日常管理,如在安全生产、成本控制等方面,通过设立党员责任区、开展党员示范岗等活动,引导党员在业务工作中发挥带头作用,以党建工作促进业务工作的提升。

(二)建立党建与业务融合的工作机制

为了确保党建与业务融合工作的顺利开展,国有企业要建立健全相应的工作机制。一是建立党建与业务融合的考核评价机制,将党建工作与业务工作一并纳入企业绩效考核体系,明确考核指标和评价标准,对党建与业务融合工作成效显著的单位和个人进行表彰奖励,对工作落实不力的进行

问责,推动党建与业务深度融合。二是建立党建与业务沟通协调机制,定期召开党建与业务工作联席会议,研究解决党建与业务融合过程中存在的问题,促进党建与业务部门之间的信息共享和协作配合。

四、加强党员队伍建设,发挥先锋模范作用

(一)严格党员教育管理

国有企业要按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求,严格党员发展程序,加强对入党积极分子的培养教育,注重从生产经营一线、青年职工和高知识群体中发展党员,不断优化党员队伍结构。同时,需强化对党员的日常监督管理,完善民主评议党员等制度机制,实施党员表现量化考评,及时处置不合格党员,从而保持队伍的先进性与纯洁性。

(二)强化党员教育培训

加强党员教育培训是提高党员素质的重要途径。国有企业要制定党员教育培训计划,针对不同岗位、不同层次的党员,开展有针对性的教育培训。在培训内容上,既要要有党的理论知识、方针政策等方面的培训,又要要有业务技能、管理知识等方面的培训,提高党员的综合素质和业务能力。综合运用集中授课、现场指导、在线平台等多种培训途径,旨在有效提升培训的吸引力与实效。

五、结语

加强国有企业基层党建工作,是一项长期而艰巨的任务。通过强化理论武装、完善组织体系、推动党建与业务融合、加强党员队伍建设等有效途径,能够不断提升国有企业基层党建工作水平,为企业高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障。国有企业需持续改进基层党建工作,通过实践创新和经验总结,有效发挥党组织的战斗堡垒功能与党员先锋模范作用,进而在激烈的市场竞争中推动企业可持续发展。

(作者单位:霍州煤电集团洪洞亿隆煤业有限公司)

在我国国有企业的发展进程中,思想政治工作与企业文化建设均占据着至关重要的地位。思想政治工作是国企的优良传统和政治优势,为企业的发展指明正确的政治方向;企业文化则是企业在长期生产经营过程中形成的价值观念、行为准则等的总和,是企业发展的内在动力。随着时代的发展,推动国企思想政治与企业文化深度融合,已成为提升国企核心竞争力、实现可持续发展的必然要求。

一、国有企业思想政治与企业文化的内在联系

(一)从价值导向来看,二者具有一致性。国企思想政治工作以马克思主义为指导,坚持党的领导,践行社会主义核心价值观,旨在引导企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观,确保企业发展符合国家利益和社会发展方向。企业文化同样以价值观念为核心,其构建的价值体系必然要与国家的主流价值观相契合,才能凝聚员工力量,推动企业与社会协调发展。这种共同的价值导向,使得二者在引导员工思想、规范员工行为方面形成合力。

(二)从目标追求来讲,二者相辅相成。国企思想政治工作的目标是提高员工的政治觉悟和思想认识,增强企业的凝聚力和向心力,保障企业各项工作的顺利开展。企业文化建设的目标是塑造独特的企业精神和企业形象,提升企业的管理水平和市场竞争力,实现企业的持续健康发展。不难发现,两者的目标最终都指向企业的稳定发展和员工的全面进步,思想政治工作为企业文化建设提供思想保证和精神动力,企业文化建设则为思想政治工作提供实践载体和活力源泉。

(三)从工作对象而言,二者高度统一。无论是思想政治工作还是企业文化建设,其工作对象都是企业的员工。思想政治工作侧重于对员工进行思想引导和政治教育,解决员工的思想问题;企业文化建设则侧重于通过营造良好的文化氛围,影响员工的价值取向和行为方式,激发员工的工作热情和创造力。二者都是为了调动员工的积极性和主动性,促进员工与企业共同成长。

二、国有企业思想政治与企业文化深度融合的必要性

推动国企思想政治与企业文化深度融合,是适应时代发展要求、应对市场竞争挑战、实现企业自身发展的必然选择,具有重要的现实意义和深远的历史意义。

在新时代背景下,社会思想观念日益多元化,各种思潮相互激荡,国企员工的思想也变得更加活跃和复杂。如果思想政治工作与企业文化建设各自为政,就难以形成有效的思想引导合力,无法及时应对员工思想上出现的新问题、新挑战。通过深度融合,能够将思想政治工作的政治性、思想性与企业文化的渗透性、感染力有机结合起来,使主流价值观念和企业精神在潜移默化中深入人心,增强员工对企业的认同感和归属感,筑牢企业发展的思想根基。

随着市场经济的不断发展,国企面临的市场竞争越来越激烈。在激烈的竞争中,企业的核心竞争力不仅体现在技术、资金、设备等硬实力上,更体现在以思想政治工作和企业文化为核心的软实力上。深度融合二者,能够整合企业的精神资源、形成独特的竞争优势。思想政治工作可以保证企业在竞争中坚持正确的方向,企业文化则能够激发员工的创新精神和团队协作意识,提高企业的市场反应能力和应变能力,使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

国企作为国民经济的重要支柱,肩负着推动经济发展、促进社会进步的重要使命。实现企业的高质量发展,需要强大的精神动力和文化支撑。思想政治工作与企业文化深度融合,能够为企业的发展提供源源不断的动力。一方面,思想政治工作可以统一员工的思想认识,使员工将个人目标与企业目标紧密结合起来,为企业发展贡献力量;另一方面,企业文化可以营造积极向上的工作氛围,激励员工不断学习、不断创新,提高企业的整体素质和发展水平。

三、国有企业思想政治与企业文化深度融合的路径

(一)将思想政治工作融入企业文化理念体系中

企业理念体系是企业文化的核心,包括企业精神、企业价值观、企业愿景等。在构建企业理念体系时,要充分体现思想政治工作的要求,将党的理论、路线、方针、政策以及社会主义核心价值观融入其中,使企业理念具有鲜明的政治导向和时代特征。例如,在企业精神中体现“团结拼搏、开拓创新、忠诚担当”等内涵。通过这种方式,使员工在认同企业理念的同时,也接受思想政治教育,实现思想引导与企业文化熏陶的统一。

(二)借助企业文化载体开展思想政治工作

企业文化载体丰富多样,如企业规章制度、文化活动、企业网站、宣传栏等。要充分利用这些载体,使思想政治工作更加生动活泼,富有成效。在制定企业规章制度时,要体现思想政治工作的要求,将职业道德、敬业精神等内容纳入其中,使员工在遵守制度的过程中受到思想教育;通过开展主题文化活动,如演讲比赛、知识竞赛等,将思想政治教育融入其中,增强思想政治工作的趣味性和吸引力;利用企业网站、宣传栏等平台,宣传党的理论知识、企业先进事迹和优秀员工典型,营造良好的思想政治工作环境。

(三)在企业管理中实现二者的融合

企业管理是企业运行的重要环节,也是思想政治工作和企业文化建设的重要实践领域。要将思想政治工作的理念和方法融入企业管理的各个环节,如人力资源管理、生产经营管理、财务管理等。在人力资源管理中,要坚持德才兼备、以德为先的用人标准,加强对员工的思想政治考核;在生产经营管理中,要强调员工的责任意识和大局意识,引导员工为企业的生产经营目标而努力奋斗。同时,要将企业文化的理念和精神融入管理实践中,使管理过程成为文化传播和思想教育的过程,提高管理的效能和水平。

(四)加强队伍建设,为融合工作提供人才保障

思想政治工作部门和企业文化建设者是推动二者融合的关键力量。要加强对这两支队伍的建设和培养,提高他们的综合素质和业务能力。通过开展培训、交流学习等活动,使他们既掌握思想政治工作的基本理论和方法,又熟悉企业文化建设的规律和技巧,能够熟练地将二者结合起来开展工作。同时,要建立健全激励机制,鼓励他们积极探索融合的新途径、新方法,为融合工作贡献智慧和力量。

四、结语

国企思想政治与企业文化深度融合是一项系统工程,具有长期性、复杂性和艰巨性。二者有着紧密的内在联系,深度融合具有重要的必要性,在融合过程中要遵循相应的原则,探索科学的路径,并建立健全保障措施。只有将思想政治工作与企业文化建设有机结合起来,才能充分发挥二者的优势,提升国有企业的核心竞争力,推动国企在新时代实现高质量发展。

(作者单位:霍州煤电晋南煤业有限公司)

