

中央军委主席习近平签署命令 发布军事航天部队网络空间部队信息 支援部队联勤保障部队军旗旗面式样

在八一建军节到来之际,向全体人民解放军指战员武警部队官兵军队文职人员预备役人员和民兵致以节日的祝贺

新华社北京7月31日电 中央军委主席习近平近日签署命令,发布军事航天部队、网络空间部队、信息支援部队、联勤保障部队军旗旗面式样,并在八一建军节到来之际,向全体人民解放军指战员、武警部队官兵、军队文职人员、预备役人员和民兵致以节日的祝贺。

此次发布的兵种军旗,以八一军旗为基础设计,充分彰显党对军队的绝对领导,体现人民军队始终高度集中统一、步调一致向前进,旗面式样延续军种军旗上下设置、黄金分割的基本模式,选用具有相应兵种领域特色的图案色调,着力强化战略性兵种属性定位,激发部队荣誉感使命感。

兵种军旗的发布,标志我军构建起八一军旗和陆军、海军、空军、火箭军军旗,军事航天部队、网络空间部队、信息支援部队、联勤保障部队军旗组成的新时代人民军队军旗体系,必将激励鼓舞广大官兵为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队不懈奋斗,为军旗增添

新的光彩。兵种军旗,自2025年8月1日启用。
适应军旗体系发展需要,中央军委还发布了关于修改《军旗管理规定(试行)》的决定,对军旗种类构成、使用时机场合等作出修正,为规范军旗管理、维护军旗尊严提供法治保障。

吕梁农机手赛场展风采 技能筑梦沃野谱新篇



七月的吕梁大地,骄阳似火,田野里机声轰鸣。7月30日至31日,第六届吕梁职业技能大赛暨第四届农机操作手、无人植保机培训技能大赛在孝义市东盘粮村火热开赛。这场赛事由吕梁市人社局、市农业农村局、市现代农业发展服务中心联合主办,吸引了来自全市13个县(市、区)的102名农机精英齐聚一堂,以精湛技艺为丰收田野注入澎湃动力。

开幕式上,省农机发展中心副主任郝小莉、吕梁市农业农村局局长刘建树、市现代农业发展服务中心主任刘小强、孝义市人民政府副市长任小俊等领导出席,为参赛选手鼓舞士气。这不仅是一场技能比拼,更是一次现代农业发展的检阅。大赛紧扣农业机械化转型升级的时代需求,设置了拖拉机与旋耕机挂接移库、精准定点停放、模拟田间开沟及无人植保机操作等实战性强的竞赛项目,充分体现了科技与传统的深度融合。

赛场上,农机手们沉着冷静,操控庞然大物如臂使指,动作精准无误;无人植保机则如翩翩飞燕,在预设航线上穿行自如,喷洒作业模拟得淋漓尽致。这些娴熟的技能,是他们在田间地头无数次实践的结晶,更是对工匠精神生动诠释。每个竞赛项目获得第1名的选手,将由市人社局和市总工会联合授予“吕梁技术状元”称号;获第2、3名的选手将由市人社局和市总工会联合授予“吕梁技术能手”称号。

省农机发展中心副主任郝小莉在开幕式上寄语道:“希望大赛成为‘以赛促学、以赛育才’的重要平台。”市现代农业发展服务中心主任刘小强在闭幕式总结中表示:“本次大赛生动展现了我市农机化发展水平和新型职业农民的风采,弘扬了劳模精神与工匠精神,为‘人人持证、技能社会’建设贡献了农机力量。”

当传统农耕插上科技的翅膀,广袤田野便成为孕育“新农人”的沃土。从手动操控到无人驾驶,从粗放耕作到精准作业,吕梁正以技能大赛为引擎,点燃万千农机手精湛技艺、服务乡村的热情。正如选手李凤勇所言:“把论文写在大地上,将匠心融进农机里。”大赛的成功举办吹响了吕梁农业机械化迈向智能化、绿色化新征程的嘹亮号角。

农机轰鸣,奏响的是沃野丰收的崭新序曲;技能筑梦,书写的是乡村振兴的壮丽篇章。在这片充满希望的土地上,吕梁的农机手们正用双手和智慧,描绘出一幅现代农业发展的绚丽画卷。



山西吕梁: 市政府印发以气象灾害预警 信息为先导的应急联动机制

7月23日,吕梁市人民政府印发《建立健全以气象灾害预警信息为先导的应急联动机制》(以下简称《机制》),旨在更好地发挥气象灾害预警信息在防灾减灾救灾中的基础性、先导性作用。

《机制》立足“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”,主要完善气象灾害预警信息统一发布机制、气象灾害预警信息传播机制、高级别气象灾害预警“叫应”机制、气象灾害预警信息为先导的应急联动机制、气象灾害防御重点单位管理机制等五大机制,明确相关部门职责,加强各部门间的统筹协调,健全“党委领导、政府主导、部门联动、社会参与”的气象防灾减灾机制。

《机制》明确,各部门要增强大局意识,强化责任落实,在预防准备、监测预警、处置救援、灾后恢复等环节制定和落实气象灾害风险防范应对措施,全面提升气象灾害风险防范应对能力和科学防控能力,确保预警“发得出”“传得到”“叫得应”,切实解决预警落地“最后一公里”问题。



图为拉萨至林芝的高等级公路。
党的十八大以来,西藏公路建设突飞猛进。2012年至2024年,西藏累计完成公路交通固定资产投资4019.25亿元,公路总里程从2012年的6.52万公里增加到2024年底的12.49万公里。
现在的西藏,交通基础设施建设日新月异,以拉萨为中心,辐射日喀则、山南、林芝、那曲的综合立体交通网络全面建成,助力经济社会发展,惠及各族群众。
新华社记者 晋美多吉 摄

生态为基酿清香 创新驱动迎「蝶变」

(上接1版)“作为山西省首个获得生态原产地保护认证的白酒企业,我们创新性地将酒文化元素融合在每个体验场景,既有古法酿造工艺展示,又有现代化智能生产的科技呈现,更开发了定制封坛等特色互动项目,通过沉浸式的酒庄游览体验,让游客在绿水青山中亲身感受生态酿酒的理念。未来,我们将以争创4A级景区为目标,持续优化文旅服务体系,深化酒旅融合新模式,努力打造中国白酒文旅产业的示范标杆。”该公司文旅接待经理张英杰说道。

鹿泉酒庄的发展态势与政策环境形成共振。为促进民营经济发展、激发民间投资活力,市委出台了《关于促进民营经济发展高质量发展的若干措施》,提出16条举措,从人才支持、创新激励、支持科技成果转化三个方面,着力支持引导民营企业创新发展、做强做大。交城县通过召开民营经济座谈会等方式,进一步夯实了民营企业在县域经济发展中的主体地位,为构建政企协同、互利共赢的发展新格局筑牢根基。“我们将借力政策东风,持续提升酒品质量,积极拓展市场版图,深化酒旅产业发展,进一步提升企业的核心竞争力。”山西鹿泉酒庄有限公司总经理苗小岗神情振奋,语气激昂且充满期待。

常抓不懈 严抓不怠

员干部错误地将作风建设视为阶段性任务,滋生松懈心态,这种苗头值得高度警惕。

作风建设要持之以恒,防止问题反弹回潮。少数地方的会议次数、文件字数看似大幅缩减,实际上以白头文件、电话通知等隐蔽形式悄然回归;违规吃喝

转入私密场所,企图逃避监督。这些现象深刻警示,作风建设绝非一朝一夕之功,必须以“咬定青山不放松”的定力,坚决杜绝“风过又抬头”的情况发生。

各地应立足长效,增强制度执行力。必须以“零容忍”态度强化监督执纪,对顶风违纪行为露头就打,让铁规禁令

真正“长牙”“带电”。还要优化考核评价体系,破除“唯台账”“唯留痕”等形式主义,确保作风建设不走样、不变形。

巩固作风建设成效,需要社会共治。近年来,监督渠道不断拓宽,群众参与正风肃纪的积极性显著提升。各级纪检监察机关对群众反映的问题快速响应、从严查处,形成强大震慑效应。

作风建设是一场持久战。必须以永远在路上的清醒与执着,常抓不懈、严抓不怠,将作风建设融入日常、抓在经常,让优良作风蔚然成风。新华社北京7月31日电



党建引领铸匠心 创新驱动启新程

——汾酒集团锻造新时代产业工人队伍擎动复兴伟业

在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,汾酒集团党委深刻把握“抓党建就是抓发展”的核心要义,将建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,作为践行“国之大者”、推动企业高质量发展的战略支点。通过构建“党建引领+人才强企+创新驱动”三位一体发展格局,汾酒集团正以澎湃的人才动能,在传承千年酿造智慧中奋力书写新时代“中国清香”的复兴答卷。

举旗定向,筑牢思想根基

集团党委坚持党管人才原则,将党建工作深度融入生产经营和人才培养全过程。集团党委书记、董事长袁清茂提出的“八个面向”复兴纲领,将面向第四次工业革命的技术革新与面向年轻市场的人才培育纳入战略核心,确立了以“党建链”引领“人才链”“创新链”“产业链”融合发展的清晰路径。通过制定三年人才规划,健全党委联系服务专家机制,深入实施“双培双带”工程(把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干;以党组织带动技术攻关,以党员先锋带动技能提升),持续深化人才发展体制机制改革,为企业高质量发展筑牢人才与思想根基。

匠心筑梦,锻造硬核实力

汾酒集团把技能人才视为品质的“守门人”和技艺的“摆渡人”,构建多元化人才培养“立交桥”。集团广泛搭建竞技平台,成功举办多场多层次、多形式的技能大赛,如公司评

酒技能竞赛、“汾酒杯”全国大学生品酒技能大赛(山西赛区)、山西省白酒酿造工职业技能大赛等,营造“以赛促学、以赛促训”的浓厚氛围。“大赛不仅锤炼个人技艺,更是汾酒极致工匠精神的生动注脚。”韩英表示,这些举措旨在壮大高质量评酒师队伍,为技艺传承注入新动能。

集团内外并举激活人才“源头活水”;内部通过招聘、转岗等方式优化结构,为关键岗位补充技能人才,为大曲、贮存等生产单位选配60多名技术工人,一定程度上缓解了技能人才短缺和流失的问题,为员工的职业发展提供了新路径;外部聚焦精准引才,积极参与“人到山西好风光”“青年博士吕梁行”等引才活动,引进硕士研究生150人,博士研究生3人,做好新引进的高层次人才的安置工作,持续完善人才服务保障体系,激发人才创新创造活力,打造人才集聚高地。

深化产学研融合是另一关键抓手,汾酒集团与江南大学、中科院等顶尖机构合作,依托院士工作站、博士后工作站等平台开展技术攻关;同时创新开展企业新型学徒制,与职业院校深度合作,总结出“首席负责、双师培养;政策保障、工学一体”的成熟经验,其培养案例入选人社部《中国特色企业新型学徒制工作指南》“实践篇”,成为全国样板之一。

聚焦个性化培养。借力高等院校及优质培训资源,持续完善独具汾酒特色的人才培训体系。分层分类实施精准培训:组织党务纪检骨干参加省委党校“铸魂计划”;举办6期“雏英计划”青年干部培训班;选派优秀年轻干部赴上海交通大学进修,全面提升干部队伍的理论知识素养与履职能力。

强化创新性培训。培训内容涵盖党纪党规、管理学、经济学等多领域,采用理论讲授、案例研讨、小组互动等多元方式激发学习效能。

用电视、广播、微信、微博等平台大力宣传优秀人才典型事迹,讲好“汾酒人才故事”,逐步形成人人关心、支持、参与人才发展的良好氛围,努力打造人人都做贡献、人人都有成长、人人都有舞台的良好环境。

创新驱动,攀登品质高峰

以科技赋能传统工艺,汾酒集团激活了技术革新的“动力源”。2025年发布的《汾酒极致酿造十大准则》,将“固态发酵智能温控精度达0.5℃”“基酒贮存动态管理全覆盖”等21项硬指标写入工艺标准。前瞻性科研布局成效显著:与江南大学共建的“中国白酒健康研究院”,两年内攻克“酒体风味组分配向调控”等关键技术;在“揭榜挂帅”机制激励下,年轻团队研发的“地缸发酵微生物代谢调控技术”使优品率显著提升。为激发创新活力,集团制定实施了《技术创新研发项目薪酬管理办法》《科技成果转化办法》《引进高层次人才薪酬管理办法》等一系列制度,让科研人员动力十足。“下好科技‘制胜棋’,关键在于将实验室的论文转化为生产线的优异答卷。”已成为汾酒科技工作者的共识。

扬帆复兴,谱写时代华章

全国总工会领导在调研中肯定:“汾酒的产改实践,为传统行业转型升级提供了鲜活样本。”进入“十四五”收官冲刺阶段,汾酒集团正以“党建引领聚魂、工匠精神铸品、科技创新赋能”为三维坐标,向着“扎根中国酒业第一方阵”的目标坚定迈进。这份千年酿艺的新答卷深刻昭示:以高质量党建引领高素质产业工人队伍建设,让匠心在传承中创新、在创新中闪光,是老字号企业焕发新生机、赋能复兴伟业的必由之路。汾酒集团正以澎湃的实践,让千年匠心在新时代的淬炼中绽放更加璀璨的光芒。