

从南非高原到撒哈拉沙漠——

中国援非“冰与火之歌”唱响合作前景

□ 新华社记者 曾涛

一边是南非高原的冰雪水源，一边是撒哈拉沙漠的烈日骄阳……在非洲大陆上，中国援非工作者穿行于高山隧洞、沙漠之中，他们以汗水为墨，在这片广袤的土地上书写着中非命运与共的深情篇章。

从南非高原上的莱索托的雪山，到西北毛里塔尼亚的沙漠，中非人民互信与共赢的合作之路正在不断延伸。

冰之南:雪域莱索托的“生命隧洞”

7月初的莱索托正值冬季，晨光中的“高山王国”银装素裹。在波利哈利输水隧洞建设项目现场，隧洞口温度降至零下，寒风在山谷间呼啸。由中国水利水电第十一工程局有限公司牵头承建的莱索托高地供水项目二期工程正全面推进，核心工程为一条长达38公里的输水隧洞。

为打通这条非洲最长的引水隧道，中国制造的隧道掘进机被拆解为九十余车部件，壮观的运输车队战胜了高原地形与冰雪天气的挑战，跨越南非与莱索托的边境将设备

在新时代的浪潮中，国有企业作为国民经济的中流砥柱，其发展状况直接关系到国家经济的稳定与繁荣。而国企工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，在强化职工思想政治工作方面肩负着重要使命。随着社会的快速发展和变革，职工的思想观念、价值取向日益多元化，这给国企工会的思想政治工作带来了新的挑战与机遇。如何在新时代背景下，创新工作方式方法，强化思想政治工作，凝聚职工力量，助力国有企业高质量发展，成为了国企工会亟待解决的重要课题。

一、新时代国企工会强化思想政治工作的重要性

(一)筑牢党执政的阶级基础和群众基础的必然要求

国企工会通过强化思想政治工作，能够引导广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，从而使职工在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。这有助于巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，确保党的路线方针政策在国有企业得到有效贯彻落实。

(二)推动国有企业高质量发展的现实需要

通过强化思想政治工作，国企工会能够激发职工的责任感和使命感，促使职工将个人的职业发展与企业的远景目标紧密结合，充分发挥主观能动性和创新精神，为企业的技术创新、管理提升、市场拓展等贡献力量。同时，良好的思想政治工作能够营造积极向上、团结协作的企业文化氛围，增强企业的凝聚力和向心力，提升企业的核心竞争力，推动国有企业实现高质量发展。

(三)满足职工群众日益增长的精神文化需求的重要举措

国企工会开展思想政治工作，不仅仅是进行理论灌输，更是通过丰富多彩的活动形式，如举办文化讲座、技能竞赛、文体活动等，满足职工在知识学习、技能提升、情感交流等方面的需求。这有助于提升职工的综合素质，促进职工的全面发展，让职工在工作中获得更多的成就感和幸福感，进而增强职工对企业的认同感和归属感。

二、新时代国企工会思想政治工作面临的挑战

(一)职工思想观念多元化带来的挑战

在信息时代，各种思潮相互激荡，职工获取信息的渠道日益广泛。部分职工受到市场经济的影响，过于注重个人利益，忽视集体利益和社会责任；部分青年职工容易受到网络文化、西方思潮的冲击，对传统价值观产生怀疑。这种思想观念的多元化，增加了国企工会思想政治工作的难度，如何在多元中寻求共识，成为工会面临的一大挑战。

(二)传统工作方式难以适应新形势的挑战

长期以来，国企工会思想政治工作形成了一套相对固定的工作模式，如集中学习、文件传达、会议宣讲等。这些传统方法在一定时期内发挥了重要作用，但在新时代背景下，其局限性逐渐显现。一方面，传统方法缺乏互动性和吸引力，

运抵山区。

项目意义远不止于“打隧道”。作为莱索托和南非最大的双边基础设施项目，莱索托高地供水项目将莱索托山区丰富的水资源定向引入南非豪登省及周边地区，体现着区域互联互通与绿色发展的理念。

隧洞施工人员塔邦·恩塔梅莱说，项目为大量当地工人提供了培训与实操机会，帮助他们掌握施工、电气等专业技能，为今后就业打下基础。许多工人的家庭实现了收入增长，生活条件得到改善。还有一些工人首次拥有稳定收入来源，能够供子女上学、建房。

据项目方介绍，工程累计为当地创造了1800个就业岗位，项目还制定了完备的职工技能培训计划，迄今已有500余人次接受培训后返岗。

火之北:毛里塔尼亚的绿色奇迹

7月中旬，毛里塔尼亚首都努瓦克肖特，

飞机舱门一开，热浪扑面。这个超过八成国土被沙漠覆盖的国家，与莱索托的冰天雪地形成强烈反差。

在提根特市一个村庄，牧民穆赫塔尔·穆罕默德·恩达里带着记者走进一片绿意盎然的茵草田。阳光炙烤下，这些由中国引种的紫花苜蓿、茵草等草种在沙地中顽强生长，仿佛在向干旱宣告“生命不息”。

这些成果得益于2017年启动的中国援毛里塔尼亚畜牧业技术示范中心合作项目。中国专家不仅筛选适应沙地环境的牧草，还培训当地农牧民科学种养，并与国内企业合作，改良奶牛品种，提高存活率和产奶量。项目为改善牧民生活、推动当地畜牧业可持续发展做出了积极贡献。

在努瓦克肖特的“中毛友谊医院”内，中国援毛医疗队成员坚守岗位。自1968年以来，中国已派出800余人次医疗人员赴毛服务。仅2023至2024年间，该批医疗队就完成10778人次门诊和2077台手术，足迹遍及

新时代国企工会强化思想政治工作的路径探索

□ 刘海霞

难以满足职工个性化、多样化的需求，导致职工参与积极性不高；另一方面，面对快速变化的社会环境和职工思想动态，传统工作方法的时效性不足，无法及时有效地回应职工的关切和困惑。

(三)工会干部队伍素质有待提升的挑战

工会干部是开展思想政治工作的主体，其素质高低直接影响工作成效。在新时代，思想政治工作的内容、形式和手段都发生了深刻变化，对工会干部的政治素养、业务能力、创新意识等提出了更高要求。然而，部分工会干部存在知识结构老化、创新能力不足等问题，难以适应新时代思想政治工作的需要。此外，一些工会干部在工作中缺乏主动性和责任心，存在形式主义倾向，也制约了思政工作的有效开展。

三、新时代国企工会强化思想政治工作的路径探索

(一)强化政企引领，坚定职工理想信念

加强理论武装，推动党的创新理论入脑入心；国企工会要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过组织专题学习、辅导讲座、研讨交流等形式，引导职工深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。利用“学习强国”等线上学习平台，开展常态化学习，让职工随时随地接受党的理论教育。

发挥先进典型示范引领作用，弘扬正能量

大力选树和宣传劳动模范、工匠人才、优秀职工等先进典型，通过举办先进事迹报告会、制作宣传展板、开设专题报道等方式，广泛宣传他们的先进事迹和优秀品质。以先进典型为榜样，激励广大职工立足岗位、敬业奉献、勇于创新，在企业内营造比学赶超的良好氛围，让正能量在职工中广泛传播。

(二)创新工作方法，提升思想政治工作实效

运用新媒体技术，打造“指尖上的思政课堂”。顺应数字化时代发展潮流，充分利用新媒体平台，如微信公众号等，开设思想政治教育专栏，制作发布形式多样、生动有趣的思政内容，如微党课、政策解读短视频等。通过图文并茂、音视频结合的方式，增强思政教育的吸引力和感染力，让职工在碎片化时间里轻松学习思想政治知识。

开展个性化、差异化教育，满足职工多元需求；深入了解不同职工群体的特点和需求，制定个性化、差异化的思想政治教育方案。对于青年职工，注重运用时尚元素和流行文化，采用互动式、体验式的教育方式，如组织主题团日活动、青年论坛等，激发他们的学习兴趣和参与热情；对于技术工人，结合技能培训、岗位练兵等活动，融入思想政治教育内容，引导他们树立工匠精神和提升职业素养。

将思想政治工作与解决实际问题相结合，增强职工获得感

工会干部是开展思想政治工作的主体，其素质高低直接影响工作成效。在新时代，思想政治工作的内容、形式和手段都发生了深刻变化，对工会干部的政治素养、业务能力、创新意识等提出了更高要求。然而，部分工会干部存在知识结构老化、创新能力不足等问题，难以适应新时代思想政治工作的需要。此外，一些工会干部在工作中缺乏主动性和责任心，存在形式主义倾向，也制约了思政工作的有效开展。

(三)聚焦主责主业，融入企业中心工作

加强民主管理，激发职工主人翁意识；完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工的知情权、参与权和监督权。定期召开职工代表大会，审议企业重大决策、涉及职工切身利益的事项等，让职工充分参与企业管理。建立健全职工合理化建议制度，鼓励职工为企业发展建言献策，对优秀建议给予表彰和奖励，激发职工的主人翁意识和创新精神。

助力产业工人队伍建设改革，提升职工素质；积极参与产业工人队伍建设改革，围绕企业发展需求，制定职工技能提升计划，组织开展各类技能竞赛活动，为职工搭建成长成才平台。通过“师带徒”、岗位练兵等方式，培养造就一批知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍，为企业的转型升级提供人才支撑。

(四)加强队伍建设，提高工会干部能力素质

加强工会干部政治建设；把政治建设摆在工会干部队伍建设的首位，强化工会干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。定期组织工会干部开展政治理论学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，提高工会干部的政治理论水平和政治素养。

提升工会干部业务能力；加大对工会干部的业务培训力度，根据工会工作的实际需求，制定系统的培训计划，开展思想政治工作方法、劳动法律法规、民主管理、权益维护等方面的培训。鼓励工会干部加强自学，不断更新知识结构，提升业务能力和综合素质。

四、结语

新时代赋予了国企工会思想政治工作新的使命与任务。面对复杂多变的形势和职工日益增长的需求，国企工会必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治引领，创新工作方法，聚焦主责主业，加强队伍建设，不断提升思想政治工作的质量和水平。通过扎实有效的思想政治工作，凝聚起广大职工的智慧和力量，为国有企业的高质量发展提供坚强的思想保障和强大的精神动力，在新时代的征程中谱写国企工会思想政治工作的新篇章。

(作者单位：霍州煤电集团有限责任公司李雅庄矿)

为准则。利用内部宣传栏、网站等平台，宣传建设成果和优秀事迹，营造文化氛围，提升凝聚力。

关注热点问题；结合社会热点和职工焦点问题开展工作。及时解读经济形势、行业动态、改革举措，帮助职工正确认识形势。国家出台新政策时，组织专家讲座解读影响；企业改革中，举办宣讲会、座谈会介绍改革情况，解答疑问，消除顾虑，保障改革顺利推进。

(3)创新工作方式方法

利用新媒体技术；发挥互联网、手机等新媒体优势，搭建新载体。创建微信公众号、网络学习平台，利用短视频平台，通过图文、视频等形式推送教育内容，方便职工随时学习。制作生动短视频转化抽象理论，开展在线学习、测试和交流，提高积极性，同时通过平台了解职工动态，调整工作。

开展多样化活动；改变单一方式，通过丰富活动开展工作。举办主题演讲、知识竞赛、文艺演出等活动，让职工在参与中潜移默化地接受教育。演讲设定相关主题，鼓励职工结合实际分享感悟；组织户外拓展，培养团队精神，融入教育元素，引导职工树立正确价值观。

(4)创新工作机制

建立健全沟通机制；加强工会与职工沟通，建立定期渠道。设立职工代表座谈会、工会主席接待日，让职工直接表达诉求；完善信息反馈机制，确保意见及时传递给管理层，为决策提供参考。公开企业重大决策和进展，增强透明度，促进相互理解信任。

完善考核评价机制；建立科学考核评价体系，将工作成效纳入绩效考核。量化目标、任务、措施等，明确考核指标和标准，如职工参与次数、满意度等。定期考核评价，发现问题不足，激励工会改进工作。表彰表现突出的部门和个人，树立榜样，营造良好氛围。

四、结语

国企工会思想政治工作创新任重道远，需持续探索实践。面对挑战，基层工会要以创新为动力，转变理念、丰富内容、改进方法、完善机制，提高工作实效性，为企业持续健康发展提供思想保障和精神动力，凝聚职工力量，推动企业迈向高质量发展阶段。

(作者单位：山西焦煤集团化产工有限责任公司)

国企作为中国特色社会主义经济的顶梁柱，其基层思想政治工作是企业发展的“生命线”，更是凝聚人心、激发活力、推动企业高质量发展的重要保障。在当前复杂多变的经济形势和社会环境下，国企基层思想政治工作面临着诸多新情况、新问题，必须以创新的思维和务实的举措，不断提升工作的针对性和实效性，为企业的改革和发展稳定提供坚强的思想保证和精神动力。

一、国企基层思想政治工作的重要性与面临的挑战

基层思想政治工作是国企党建工作的重要组成部分，对于统一思想、凝聚共识具有不可替代的作用。通过有效的思想政治工作，能够引导基层员工坚定理想信念，增强对企业的认同感和归属感，激发员工的工作热情和创造力，从而为企业的生产经营和改革发展提供强大的精神支撑。同时，基层思想政治工作也是维护企业稳定的重要手段，能够及时化解员工的思想矛盾和困惑，营造和谐稳定的企业环境。然而，当前国企基层思想政治工作面临着不少挑战。从外部环境来看，随着全球化的深入和信息技术的飞速发展，各种思想文化交流交融交锋更加频繁，员工的价值观念日益多元化，部分员工受到错误思想的影响，对党的理论和路线方针政策产生模糊认识。从内部情况来看，一些国企对基层思想政治工作重视不够，存在业务轻思想的现象；思想政治工作方式方法陈旧单一，缺乏吸引力和感染力；部分思想政治工作者素质不高，难以适应新形势下工作的需要；思想政治工作与企业生产经营融合不够紧密，未能充分发挥服务企业发展的作用。

多措并举，抓实抓好国企基层思想政治工作

□ 曹泽红

理念是行动的先导，抓实抓好国企基层思想政治工作，首先要创新工作理念。要树立以人为本的理念，充分尊重员工的主体地位和个性需求，把解决员工的思想问题与实际问题结合起来，关心员工的工作生活，帮助员工解决实际困难，让员工感受到企业的温暖和关怀，从而增强思想政治工作的亲和力 and 说服力。

要树立与时俱进的理念，主动适应新形势新变化，不断更新思想观念和工作思路。密切关注时代发展的新趋势、员工思想的新动态，积极探索思想政治工作的新规律、新方法，使思想政治工作始终保持生机和活力，更好地适应企业发展和员工成长的需要。

三、丰富思想政治工作内容，提高工作的针对性

内容是思想政治工作的核心，要根据企业实际和员工特点，不断丰富思想政治工作内容，提高工作的针对性。加强学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，开展党的基本理论、基本路线、基本方略教育，筑牢思想根基。

加强企业文化建设，将思想政治工作与企业文化建设有机结合起来，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬企业精神和优良传统，营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围。增强员工的文化认同感和归属感，提升企业的凝聚力和向心力。

加强职业道德和作风建设，开展爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律等教育，引导员工树立正确的职业观、价值观和人生观，培养良好的职业道德和工作作风。加强纪律教育，增强员工的纪律意识和规矩意识，维护企业的良好形象。

四、改进思想政治工作方法，增强工作的实效性

方法是思想政治工作的桥梁，要不断改进工作方法，增强工作的实效性。坚持理论联系实际，紧密结合企业生产经营和员工思想实际开展思想政治工作，避免空洞说教和形式主义。通过开展专题讲座、座谈会、个别谈心等形式，与员工进行面对面的交流沟通，了解员工的思想动态和实际需求，有针对性地做好思想引导工作。

充分运用信息技术手段，搭建线上思想政治工作平台，利用企业网站、微信公众号、微博等新媒体平台，及时推送党的理论知识、政策法规、企业动态等内容，为员工提供便捷的学习渠道。开展线上互动交流活

动，增强员工的参与度 and 互动性，扩大思想政治工作的覆盖面和影响力。

五、加强思想政治工作队伍建设，提升工作的能力水平

队伍是思想政治工作的保障，要加强思想政治工作队伍建设，提升工作的能力水平。择优配强思想政治工作队伍，选拔政治素质高、业务能力强、热爱思想政治工作、具有丰富基层工作经验的人员充实到思想政治工作岗位。优化队伍结构，注重培养年轻干部和复合型人才，形成合理的人才梯队。

建立健全激励机制，关心关爱思想政治工作者成长和发

展，为他们提供良好的工作条件和发展空间。对表现优秀的思想政治工作者给予表彰奖励，激发其工作积极性和主动性。加强思政工作者之间的交流沟通，组织开展经验交流活动，相互学习借鉴，共同提高工作水平。

六、完善思想政治工作机制，确保工作的长效性

机制是思想政治工作的保障，要建立健全工作机制，确保思想政治工作的长效性。建立健全责任机制，明确各级党组织和领导干部的思想政治工作责任，形成党委统一领导、党政齐抓共管、全员共同参与的思想政治工作格局。将思想政治工作纳入企业党建工作责任制和绩效考核体系，定期进行考核评价，确保各项工作任务落到实处。

建立健全考核评价机制，制定科学合理的思想政治工作考核评价指标体系，对思想政治工作的开展情况、工作成效进行全面考核评价。考核评价结果要与领导班子和领导干部的绩效挂钩，与评优评先、干部任用等结合起来，充分发挥考核评价的导向作用，推动思想政治工作各项任务

七、结语

国企基层思想政治工作是一项系统工程，事关企业的发展全局。在新的历史起点上，国企要充分认识到基层思想政治工作的重要性，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实把基层思想政治工作抓实抓好，为国企的高质量发展提供坚强的思想保证和精神动力。

(作者单位：山西晋煤太钢能源有限责任公司)

山西杏花汾河酒厂股份有限公司

销售热线:0358-7629999

