

红色基因薪火相传 贺龙中学开启市直学校崭新发展征程

创新集团化办学模式,这所由贺龙元帅亲手创办的红色学校迎来历史性变革

8月23日,山西省贺龙中学迎来发展史上的重要里程碑。在当天举行的全校教职工大会上,吕梁市教育局正式宣布了学校新一届管理团队,标志着这所具有深厚红色基因底蕴的革命传统名校,在市委、市政府的高度重视和强力推动下,正式进入市直学校管理序列,开启了学校跨越发展的崭新征程,吹响了重振红色名校雄风的号角。

此次贺龙中学上划为市直学校,是吕梁市委、市政府立足全市教育高质量发展全局,着眼贺龙中学未来发展,经过通盘考虑、多次调研、慎重研究后作出的重大决策。这是市委、市政府优化市区学校布局、提升区域教育品质、践行“办好人民满意教育”承诺的关键举措。

贺龙中学是贺龙元帅亲手创办的一所培养党政干部的红色学校,是全国唯一由贺龙元帅亲自担任校长的学校。建校80年来,贺龙中学为革命胜利,新中国成立、建设和改革发展做出了不可磨灭的历史贡献。这所流淌着革命血液的学府,其荣辱兴衰牵动着无数人的心弦。近年来,受多重因素影响,学校发展遭遇瓶颈,办学质量和发展前景令人忧虑。

办好贺龙中学是继承先辈遗志、弘扬吕梁精神的必然要求,也是满足人民群众对优质教育期盼的民心工程。市委书记孙大军今年6月4日专程深入学校调研,明确要求“要继承先辈遗志,弘扬吕梁精神,一定要将这所红色学校办好”。市长熊义志多次听取汇报,亲自修改工作方案,于7月23日主持召开市政府常务会议专题研究上划事宜。8月11日,市委常委会正式审议通过《关于将山西省贺龙中学上划为市直学校的工作方案》。

为整体提升贺龙中学的办学质量,市委、市政府以前所未有的决心和力度,打出了一套资源投入和机制创新的“组合拳”,为学校重焕生机注入澎湃动能。

财政投入力度持续加大。早在2021年,市政府以PPP模式投资9000余万元对学校进行大规模提升改造。近日,市政府再次拨付专款500余万元,用于提升办学条



件,持续优化育人环境。

优秀管理团队提前进驻。市教育局精准施策,于7月底选派吕梁四中优秀管理团队提前进驻贺龙中学,全面接手学校工作。该团队迅速行动,高效开展师资培训、秋季招生、教学改革等关键工作。目前,学校初一新生招生已近600人,为后续发展奠定了良好生源基础。

导师团队常态化引领。8月23日当天,市教育局组织全省一流的初中学科导师团队正式进驻贺龙中学,开始了为期半年的教学指导,“山西省贺龙中学教师专业素养提升项目”全面启动。该项目旨在通过常态化、精准化、高水平的专家指导,快速提升贺龙中学教师队伍的专业能力,为教学质量腾跃装上强大引擎。

集团办学模式创新。贺龙中学上划后,由近年来迅速崛起,已成为全市初中标杆学校的吕梁市第四中学实行集团化管理。吕梁四中将继续秉持“为幸福人生奠基”的办学理念,以党建为引领,素质教育为导向,教学质量为核心,通过集团化运

作,把成功经验与成熟模式全面注入贺龙中学,实现优质教育资源的深度共享与高效整合。

坚强班子使命在肩。市教育局党组经过严格的组织程序,任命了以李艳春为校长的新一届贺龙中学管理团队。李艳春校长政治素质过硬,责任意识强,富有教育情怀,敢担当、能吃苦、肯奉献,尤其在面对复杂局面时思路清晰、办法有效。刘喜照、焦莉娜、王利彪三位副校长也均是政治坚定、业务突出、群众认可的骨干力量。

在全校教职工大会上,市教育局局长赵雪宏向学校新班子及全体教职工提出殷切期望。他希望,全体人员要深刻认识办好贺龙中学的深远历史意义和重大现实意义,讲政治,顾大局,将其视为一项必须完成的好的政治任务 and 民生工程。上划过渡期工作千头万绪,要求大家讲担当、比奉献,把困难估计得更充分,把工作做得更细致,做到“以干求稳、以变求新、以实求实”。校长要履行好班子建设第一责任人职责,班子内部要相互沟通支持,正心正念,抓细抓

实,用共同的事业凝聚人心,形成团结干事的好风气。全体教职工,特别是党员教师要严守政治纪律和政治规矩,严格工作纪律,廉洁从教、坚守师德师风,要心存敬畏、心怀感恩,以十倍努力、百倍干劲在岗位上教书育人、建功立业。

赵雪宏表示,市教育局将全力支持贺龙中学发展,在教师培训、业务指导、经费投入等方面予以重点倾斜和政策保障,为全体教师创造良好的工作环境。

会上,市教育局副局长杜宏亮宣读任职通知并介绍班子成员履历。新任校长李艳春,副校长刘喜照、焦莉娜、王利彪依次作了表态发言。他们一致表示,深感责任重大、使命光荣,坚决拥护组织决定,全力以赴,恪尽职守,团结带领全体教职工,传承红色基因,弘扬吕梁精神,以最快的速度融入新岗位,以最优的状态投入新工作,以实干实绩回报组织的信任与重托,努力开创贺龙中学改革发展的崭新局面。

全体教职工大会结束后,“山西省贺龙中学教师专业素养提升项目”正式启动。专家组负责人赵老师介绍了项目的目标、内容与实施路径。李艳春校长作了动员讲话,号召全体教师珍惜机遇,潜心学习,快速提升。语文、数学、英语、道法、历史等学科的专家们分头进行了首次入校指导,标志着贺龙中学教师队伍系统性、高起点专业提升的航程正式扬帆。

贺龙中学的报告厅里,改革图强的决心与重铸辉煌的激情交织升腾。从市直管理的体制变革,到集团化办学的模式创新;从硬件设施的持续升级,到专家导师的常态引领;从坚强班子的履职尽责,到全体教师的昂扬奋进——一套环环相扣、标本兼治的改革体系已然构建成形。

这所承载着厚重历史与无限希望的红色学府,正以破茧化蝶的姿态,奋力书写新时代“办好人民满意教育”的吕梁答卷。贺龙中学的振兴之路,也必将为革命老区探索基础教育优质均衡发展树立新的标杆。

汾酒举办2025年评酒技能竞赛第五场

8月20日,2025年公司评酒技能竞赛第五场在汾酒会议中心举行。汾酒股份公司总工程师韩英及相关部门负责人到场监督指导。

赛前,韩英为参赛选手宣读比赛纪律和规则。她表示,评酒是白酒品质保障的关键环节,也是连接传统酿造智慧和现代消费需求的重要桥梁。希望各位选手以赛促学、以赛促用、以赛促创,充分激发钻研业务、锤炼技能的热情,共同努力为山西白酒产业的高质量发展筑牢坚实的人才基础。

本场竞赛包含五轮考试内容。竞赛现场,选手们精神饱满、全神贯注,严格通过观、嗅、尝等方式,准确识别酒体风格、质量差异及典型特征,充分展现出扎实的专业知识和精湛的品评技能。

工作人员在纸上写下温馨提示:“这不是诈骗短信,不要泄露密码、验证码”,并暖心叮嘱“有疑问就来银行找我们”。

这场持续半小时的纸笔对话,不仅解决了实际问题,更让特殊群体感受到金融服务的温度。中阳农商银行始终践行“以客户为中心”的服务理念,这支笔、这张纸,书写的是为民服务的初心,传递的是金融机构的担当与温情。

刘畅 白如霞

刘刘畅 白如霞

中阳农商银行 无声交流暖人心 纸笔传递农情

8月22日上午,中阳农商银行营业大厅内上演了一场特殊的“无声服务”。一位听障客户面带焦急地来到银行,大堂经理通过纸笔交流的方式,耐心为其查询低保款未到账问题,用最传统却最温暖的方式化解了客户的忧虑。

针对客户担心的诈骗风险,工作人员在客户办理业务时,主动讲解绿色金融知识,解答客户疑问。同时,支行还通过线上平台发布绿色金融宣传内容,扩大宣传覆盖面。

面对无法用语言沟通的客户,工作人员迅速拿出纸笔,通过一字一句的书面交流,仔细核对账户明细,确认系统发放延迟所致。针对客户担心的诈骗风险,工作人员在客户办理业务时,主动讲解绿色金融知识,解答客户疑问。同时,支行还通过线上平台发布绿色金融宣传内容,扩大宣传覆盖面。

通过此次宣传月活动,汾阳支行让更多企业和农户了解到绿色金融的优势与价值,为后续精准对接地方绿色融资需求、助力当地特色产业绿色可持续发展奠定了基础,也进一步强化了支行服务地方绿色发展的责任担当。

此外,汾阳支行在营业网点优化绿色金融宣传服务,利用电子屏循环播放绿色金融宣传视频和标语,在服务窗口摆放宣传资

料,工作人员在客户办理业务时,主动讲解绿色金融知识,解答客户疑问。同时,支行还通过线上平台发布绿色金融宣传内容,扩大宣传覆盖面。

建设银行吕梁汾阳支行 绿色金融宣传月聚焦地方特色发展

汾阳支行结合当地产业特色,与发展需求,在绿色金融宣传月期间,针对性开展宣传服务活动,助力地方绿色发展。支行聚焦当地重点领域,组织专业团队走进特色产业园区、农业合作社等,通过面对面交流、发放宣传资料等形式,向企业和农户普及绿色金融政策,介绍适配的绿色金融产品,如支持生态农业发展的绿色贷款、助力企业环保改造的信贷产品等。

此外,汾阳支行在营业网点优化绿色金融宣传服务,利用电子屏循环播放绿色金融宣传视频和标语,在服务窗口摆放宣传资

金融工作动态

党建引领铸匠心 创新驱动启新程

——汾酒集团锻造新时代产业工人队伍擎动复兴伟业

在全面建设社会主义现代化国家的新征程上,汾酒集团党委深刻把握“抓党建就是抓发展”的核心要义,将建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,作为践行“国之大者”、推动企业高质量发展的战略支点。通过构建“党建引领+人才强企+创新驱动”三位一体发展格局,汾酒集团正以澎湃的人才动能,在传承千年酿造智慧中奋力书写新时代“中国清香”的复兴答卷。

举旗定向,筑牢思想根基

集团党委坚持党管人才原则,将党建工作深度融入生产经营和人才培养全过程。集团党委书记、董事长袁清茂提出的“八个面向”复兴纲领,将面向第四次工业革命的技术革新与面向年轻市场的人才培育纳入战略核心,确立了以“党建链”引领“人才链”“创新链”“产业链”融合发展的清晰路径。通过制定三年人才规划,健全党委联系服务专家机制,深入实施“双培双带”工程(把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干;以党组织带动技术攻关,以党员先锋带动技能提升),持续深化人才发展体制机制改革,为企业高质量发展筑牢人才与思想根基。

匠心筑梦,锻造硬核实力

汾酒集团把技能人才视为品质的“守门人”和技艺的“摆渡人”,构建多元化人才培养“立交桥”。集团广泛搭建竞技平台,成功举办、承办多层次、多形式的技能大赛,如公司评酒技能竞赛、“汾酒杯”全国大学生品酒技能大赛(山西赛区)、山西省白酒酿造工职业技能大赛等,营造“以赛促学、以赛促创”的浓厚氛围。“大赛不仅锤炼个人技艺,更是汾酒极致工匠精神的生动注脚。”韩英表示,这些举措旨在壮大高质量评酒师队伍,为技艺传承注入新动能。

集团内外并举激活人才“源头活水”:内部通过招聘、转岗等方式优化结构,为关键岗位补充技能人才,为大曲、贮配等生产单位选配60多名技术工人,一定程度上缓解了技能人才短缺和流失的问题,

为员工的职业发展提供了新路径;外部聚焦精准引才,积极参与“人到山西好风光”“青年博士吕梁行”等引才活动,引进硕士研究生150人,博士研究生3人,做好新引进高层次人才安置工作,持续完善人才服务保障体系,激发人才创新创业活力,打造人才集聚高地。

深化产学研融合是另一关键抓手,汾酒集团与江南大学、中科院等顶尖机构合作,依托院士工作站、博士后工作站等平台开展技术攻关;同时积极开展企业新型学徒制,与职业院校深度合作,总结出“首带负责、双师培养;政策保障、工学一体”的成熟经验,其培养案例入选国家人社部《中国特色企业新型学徒制工作指南》“实践篇”,成为全国样板之一。

聚焦个性化培养。借力高等院校及优质培训资源,持续完善独具汾酒特色的人才培训体系。分层分类实施精准培训:组织党务纪检骨干参加省委党校“铸魂计划”;举办6期“雏英计划”青年干部培训班;选派优秀年轻干部赴上海交通大学进修,全面提升干部队伍的理论与履职能力。

强化创新性培训。培训内容涵盖党纪党规、管理学、经济学等多领域,采用理论讲授、案例研讨、小组互动等多元方式激发学习效能。

用电视、广播、微信、微博等平台大力宣传优秀人才典型事迹,讲好“汾酒人才故事”,逐步形成人人关心、支持、参与人才发展的良好氛围,努力打造人人都做贡献、人人都能成长、人人都有舞台的良好环境。

创新驱动,攀登品质高峰

以科技赋能传统工艺,汾酒集团激活了技术革新的“动力源”。2025年发布的《汾酒极致酿造十大准则》,将“固态发酵智能温控精度达0.5℃”“基酒贮存动态管理全覆盖”等21项硬指标写入工艺标准。前瞻性科研布局成效显著:与江南大学共建的“中国白酒健康研究院”,两年内攻克“酒体风味组分靶向调控”等关键技术;在“揭榜挂帅”机制激励下,年轻团队研发的“地缸发酵微生物代谢调控技术”使优品率显著提升。为激发创新活力,集团制定实施了《技术

创新研发项目薪酬管理办法》《科技成果奖励办法》《引进高层次人才薪酬管理办法》等系列制度,让科研人员动力十足。“下好科技‘制胜棋’,关键在于将实验室的论文转化为生产线的优异答卷。”已成为汾酒科技工作者的共识。

扬帆复兴,谱写时代华章

全国总工会领导在调研中肯定:“汾酒的产改实践,为传统行业转型升级提供了鲜活样本。”进入“十四五”收官冲刺阶段,汾酒集团正以“党建引领铸魂、工匠精神的铸魂、科技创新赋能”为三维坐标,向着“扎根中国酒业第一方阵”的目标坚定迈进。这份千年酿艺的新答卷深刻昭示:以高质量党建引领高素质产业工人队伍建设,让匠人在传承中创新、在创新中闪光,是老字号企业焕发新生机、赋能复兴伟业的必由之路。汾酒集团正以澎湃的实践,让千年匠人在新时代的淬炼中绽放出更加璀璨的光芒。

