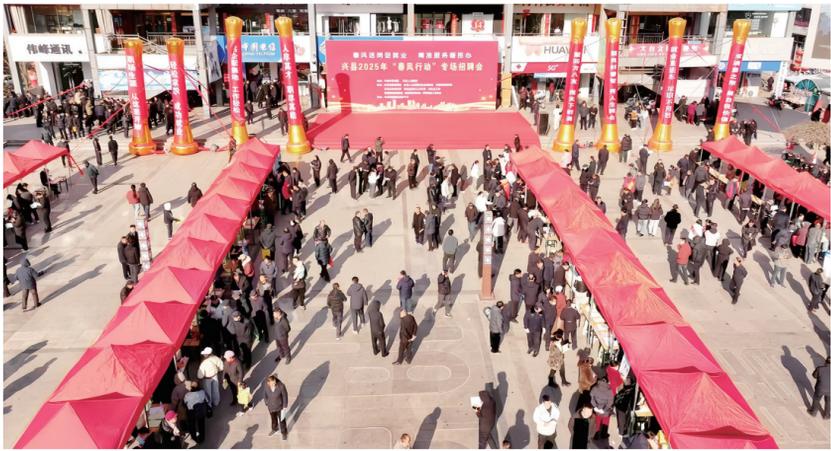


兴县:下好就业“先手棋” 绘就民生“幸福图”

□文/图 张亚东

就业,是经济发展的“晴雨表”,更是民生幸福的“压舱石”——它一头牵着市场主体的活力脉动,一头连着千家万户的柴米油盐,既是关乎百姓生计的“心头事”,更是夯实社会稳定、推动高质量发展的“根基工程”。一直以来,兴县县委、县政府始终把就业工作放在民生保障与经济社会发展的优先位置,坚决扛起“稳就业、保就业”的政治责任,深入贯彻落实国家、省、市各项决策部署。以“促进高质量充分就业”为核心目标,兴县不断创新举措、精准施策,从政策扶持到岗位对接,从技能提升到服务优化,全方位下好就业“先手棋”、打好民生“主动仗”,用心用情书写就业惠民答卷,持续提升人民群众的获得感、幸福感与安全感。



兴县2025年“春风行动”招聘活动现场

职引未来 双向奔赴

激活就业“新动能”

8月13日,夏日暖阳笼罩下的兴县零工市场人头攒动、气氛热烈,以“职引未来 筑梦青春”为主题的兴县2025年“百日千万”招聘专项行动专场招聘会盛大启幕。作为当地落实“稳就业、保就业”政策的关键实践,这场招聘会不仅架起企业与求职者双向奔赴的桥梁,更成为优化区域劳动力资源配置、助力经济社会高质量发展的生动注脚。

活动现场,热闹氛围扑面而来。来自制造业、现代服务业、信息技术、教育培训、文化创意等重点领域的数十家优质企业,按规划整齐排布展位。每家企业展位前,彩色展板精心陈列,清晰标注企业简介、招聘岗位、任职要求及薪资范围等核心信息;工作人员手持精美宣传册,热情递送过往求职者,耐心解答在岗位日常内容、晋升路径到企业文化等各类疑问,让求职者对目标岗位形成全面认知。

为打破地域与时间限制,部分企业创新采用“线下精准对接+线上直播带岗”双轨模式。线下,企业招聘负责人与求职者面对面深入交流,通过现场提问、技能初筛,快速锁定适配人才;线上,企业主播走进直播间,带领网友“云逛展位”,实景展示办公环境、生产车间、员工宿舍及食堂,实时回应弹幕咨询,同步开启线上简历投递通道,实现“线上线下齐发力,广纳贤才无死角”。

山西鑫霖集团作为重点企业,其“数据标注师”岗位备受青睐。该集团人力资源部门负责人李鑫淼介绍,数字经济背景下,自动驾驶、智慧医疗等领域对高质量标注数据需求激增,此次岗位设置正是顺应行业趋势。该岗位不限招聘人数,工作内容为图像、视频、语音等数据的精准标注与审核,为AI模型提供训练样本。薪资方面,新手月薪3000-5000元,熟练后最高达8000元;入职门槛友好,35周岁以下、大专及以上学历且具备基础电脑操作能力即可,公司还提供免费系统岗前培训。此外,周末双休、免费工作餐、住宿补贴、五险一金、加班双倍绩效奖金及逐年递增的工龄奖等福利,旨在留住并培养人才。

求职者们热情高涨,穿梭于各展位间。有人驻足心仪企业展板前,认真记录岗位信息,用手机拍下关键内容;有人坐在咨询椅上,与招聘人员深入交流,详述工作经历、专业技能与职业规划,现场互动氛围浓厚。

兴县本地求职者白董手持精心准备的简历,在多个展位咨询。“之前一直在外地打工,现在想回兴

县,既能照顾家人,也能为家乡建设出力。昨天从社区网格员那得知招聘会消息,今天一早就来了。没想到现场氛围这么好,工作人员都特别有耐心,岗位种类也多,技术岗、行政岗、应届生专属岗、有经验者优先岗都有,我已经向3家企业投了简历,希望能尽快找到合适的本地工作。”她笑着说,眼中满是对未来的期待。

为助力乡村待业青年、脱贫劳动力等重点群体就业,兴县多个乡镇主动组织“求职团”参会,构建“政府组织搭线+企业招引赋能+求职者主动参与”的高效对接模式。高家村镇政府工作人员温利云表示,就业是民生之本,乡镇高度重视劳动就业工作,尤其针对乡村待业青年和脱贫劳动力,定期摸排就业需求、建立台账。此次得知招聘会信息后,第一时间与零工市场对接,通过微信群、入户通知等方式,组织50余名有求职需求的村民参会。出发前,还专门讲解求职技巧、简历填写注意事项及面试礼仪,希望在多方努力下,村民能找到心仪工作,靠双手增收致富。

兴县零工市场主任刘振兴介绍,此次专场招聘会是兴县贯彻国家、省、市“稳就业、保就业”决策部署的具体行动,也是推动区域高质量发展的重要举措。“县人社局始终以企业用工需求为导向,以群众就业满意为目标,不断优化就业服务模式。为提升招聘会实效性,我们创新开展跨区域就业协作,与吕梁经开区建立就业信息共享机制,整合两地岗位与劳动力资源;同时邀请陕西榆林、太原、离石等周边地区龙头企业及本地重点企业参与,重点解决高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、失业人员等群体的就业难题。未来,我们将根据企业与求职者需求,定期举办不同主题专场招聘会,推出职业技能培训、就业政策咨询等服务,持续为稳就业贡献力量。”

据统计,此次招聘会吸引82家企业参与,提供岗位2300余个,涵盖技术研发、生产制造、市场营销、行政后勤、教育培训等领域;现场接待求职者3000余人次,发放就业政策宣传资料5000余份,达成初步就业意向680余人。招聘会的成功举办,不仅实现企业用工与劳动力就业的精准匹配,为兴县及周边求职者提供广阔平台,更让“稳就业、保就业”政策红利惠及千家万户,为区域经济社会高质量发展注入强劲“就业动力”。



扶贫车间热火朝天



宣传咨询热情周到



零工就业全程指导



用工企业积极参与

在高质量发展背景下,技能人才是支撑就业与区域经济发展的核心资源。地处吕梁山腹地的兴县,聚焦“稳就业、保就业、促增收”目标,以“培训+鉴定+就业+服务”为主线,实施“技能提升+精准服务”双轮驱动战略,构建全方位就业服务体系,持续激活劳动力就业潜力。

——精准化技能培训:让劳动者“身怀一技”闯市场。兴县深知技能提升是高质量就业的前提,率先构建覆盖15个乡镇、3个移民社区的网格化就业服务网络。通过“网格员入户+线上问卷+线下座谈”,摸排劳动力就业意向、技能需求,建立动态“劳动力技能需求数据库”,为精准培训提供支撑。

培训内容坚持“市场导向、实用优先”,针对县域产业方向与就业意愿,开设家政服务、电工、焊工、电子商务、乡村旅游服务等工种。2025年以来,累计举办培训班9期,培训1432人,85%以上学员获职业技能等级证书,实现“培训即取证、取证即上岗”。

对“吕梁山护工”特色劳务品牌,兴县加大培育力度,联合专业机构开展6期专项培训,覆盖1324人。通过“理论+实操+岗前模拟”三段式教学,帮助学员掌握母婴、养老、病患照护技能。培训后依托“校企合作、订单输送”,与北京、太原、西安等地家政公司合作,超千名护工实现稳定就业,月收入4000-8000元。

此外,兴县定期举办“技能兴县”职业技能大赛,设家政、电工、烹饪等项目,邀请专家评委,以“赛促学、以赛促练、以赛促评”提升劳动者技能。对获奖选手给予技能等级晋升、就业优先推荐等奖励,营造“学技能、比技能、用技能”氛围,推动技能与就业能力双向提升。

——创新化就业服务:让就业帮扶“精准滴灌”暖人心。兴县在强化技能培训的同时,创新就业服务模式,构建“五动”模式与“三个清单”结合的精准服务体系。

“五动”模式形成多方协同格局:人社部门牵头统筹政策与资源;镇村靠前做好信息摸排、政策宣传、岗位推送;企业主动开发岗位、参与招聘与实训;群众积极参训应聘;社会力量提供就业指导与创业扶持。

“三个清单”实现精准帮扶:“劳动力基本情况清单”记录年龄、学历、技能、就业意向;“岗位供给清单”汇总县内外企业用工需求;“精准服务清单”依据前两清单匹配结果,为劳动者定制“一人一策”方案,确保“精准到岗、服务到人”。

为让服务更接地气,兴县开展“三个行动”:开通“就业服务直通车”,组织专班深入乡镇社区,现场办理就业登记、社保查询等业务;举办专项招聘会,针对高校毕业生、农民工等群体,邀请优质企业入驻,2025年以来吸引3000余人参与,800余人达成就业意向;创新“直播带岗”,通过“主播荐岗+企业答疑+在线投递”打破时空限制,已开展12场,观看超10万人次,发布岗位信息2万余条,提供岗位4432个。

同时,兴县开展“‘社保+就业’服务进万家”宣讲,组织骨干走进企业、社区、校园,普及政策,累计举办17场,覆盖2万余人次,推荐岗位3583个,助力群众懂政策、享政策。

——高质量就业成效:让群众“端稳饭碗”过上好日子。一系列扎实的举措推动兴县就业工作成效显著。截至2025年8月,劳动力技能培训与就业服务覆盖率“双提升”,脱贫劳动力就业率稳定在95%以上,高校毕业生就业率超90%,农民工转移就业规模扩大,更多群众靠技能实现收入增长。

“以前没技术打零工,收入不稳。现在参加电工培训拿了证,在本地企业月薪5000多,日子有奔头了!”魏家滩镇脱贫户王师傅的话,道出众多劳动者心声。如今,像他这样靠技能就业增收的群众不在少数,成为县域经济发展的重要力量。未来,兴县将继续深化“技能提升+精准服务”双轮驱动,完善培训体系、优化服务模式、加大岗位开发,力争让更多劳动者“就业有岗位、创业有扶持、增收有渠道”,为高质量就业与县域经济发展注入更强劲动力。

立足当下,展望未来,兴县将始终锚定高质量发展方向,以“技能提升+精准服务”双轮驱动战略为核心引擎,持续深耕技能培训体系建设——从课程设置的精准化适配,到培训资源的高效整合,让每一位劳动者都能手握“技能钥匙”;不断优化就业服务模式,以更贴心的政策解读、更便捷的对接渠道,打通就业服务“最后一公里”;同时加大岗位开发力度,联动政企资源挖掘就业潜力,全力构建“就业有岗位、创业有扶持、增收有渠道”的民生保障新格局。这份对劳动者的承诺、对发展的担当,必将成为兴县推动高质量就业的坚实支撑,更将为县域经济注入源源不断的活力,在新时代的发展浪潮中,书写出就业增收与经济腾飞同频共振的精彩篇章。

政策护航 拓宽渠道 筑牢就业“稳定器”

就业是民生之本。兴县立足实际,构建“省际输出、省内转移、在乡创业”三大就业政策体系,以真金白银的补贴与精准服务,切实保障劳动者权益,稳住就业大局。

针对在乡镇、县内、县外、省外同一单位累计务工6个月以上且月收入超1000元的兴县籍脱贫劳动力,该县按每人1200元标准发放稳岗补助,已为1101人兑现补助1321200元,8月份处于公示阶段的有883人。同时,为19户企业发放一次性吸纳就业补贴58.65万元,助力企业纾困稳岗;落实企业稳岗政策,发放失业金5.38万元、失业补助金18.53万元,推动政策红利直达市场主体与劳动者。

“国家这么重视我们打工仔,越干越有劲!”常年在东胜务工的罗峪口镇李家梁村村民李翠红,收到稳岗补贴后难掩欣喜。这份补助不仅是对劳动者辛勤付出的肯定,更成为他们持续奋斗的动力。到目前为止,2025年度兴县基本

险代缴合计39033人。其中:低保2866人,五保347人,重残378人,建档立卡脱贫户35442人,每人代缴100元,共代缴3903300元。补充险代缴三类困难户合计5061人,包括低保4009人,五保616人,重残436人,每人代缴200元,共代缴1012200元。充分发挥了城乡居民养老保险兜底保障民生作用,从生活保障层面为劳动者安心就业“托底”。

为破解就业难题,兴县多管齐下拓宽就业渠道,构建多元化就业格局,推动全民就业提速。

在劳务对接方面,兴县与中国保利集团、泰康康护、太原红马家政等省内外企业建立“双向摸底”机制,通过“招聘行动”“点对点”输送劳务;对接省人社部门、人力资源机构及优质企业,举办劳务对接招聘会,帮助4000余人实现县外转移就业。

在本地就业培育上,兴县大力发展帮扶车间,联合山

西星能新能源等重点企业开发岗位,新认定帮扶车间59个,吸纳1991人在家门口就业,实现“顾家增收两不误”;依托安置小区建设、乡村道路改造、水利工程等项目,吸纳劳动力参与建设;通过以工代赈、开发公益性岗位等方式,帮扶就业困难人员上岗;收集发布零工岗位,带动1223人灵活就业。

创业带动就业成效同样显著。兴县举办创业培训班,为返乡人员、城镇劳动者提供创业指导、项目推荐、资金扶持等一站式服务,激发创业活力;依托县内企业、合作社、帮扶车间,帮助3.2万劳动力实现就业。目前,兴县外出务工品牌初具规模:5000余家枣树种植户带动2.5万人就业,3200余家生猪肉牛养殖加工主体带动2.1万人就业,490余家餐饮住宿商户吸纳1.1万人就业,多维就业渠道为群众增收致富路。



箱包加工日起越熟

提升技能 精准服务 做强就业“新引擎”