

以“党建+”引领国企武装保卫工作创新发展的路径

□ 崔凯

国有企业是我国国民经济的重要支柱,其安全稳定直接关系企业自身发展与国家经济安全、社会稳定全局。武装保卫工作作为国有企业安全管理的核心环节,承担着防范风险、维护秩序、保障资产安全等关键职责。面对当前安全风险多元化、复杂化、隐蔽化的新形势,国有企业武装保卫工作面临任务加重、标准提高、难度增大的现实挑战。

党建工作作为国有企业的“根”与“魂”,具备独特的政治优势、组织优势和群众优势。推行“党建+”模式,并非简单叠加,而是以党建为引领,将党建的政治引领力、组织凝聚力与群众动员力,切实转化为武装保卫工作的执行力、战斗力和保障力,实现党建工作与武装保卫工作同谋划、同部署、同推进、同考核。因此,深入探索“党建+”引领国企武装保卫工作的实践路径,既是在加强国企党建的内在要求,也是突破武装保卫工作瓶颈,提升整体安保能力的必然选择,具有重要的理论意义与现实价值。

一、“党建+思想引领”:筑牢武装保卫工作的政治根基

思想建设是党的建设的基础,政治引领是武装保卫工作的根本原则。“党建+思想引领”旨在强化武装保卫队伍的政治忠诚,确保工作始终方向正确、立场坚定。一方面,深化政治理论武装。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,系统学习贯彻习近平总书记关于国家安全、国有企业改革的重要论述,将政治理论学习纳入武装保卫队伍常态化教育体系。通过专题党课、理论学习中心组学习、主题教育等形式,引导保卫人员深刻认识工作的政治属性,始终以维护国家利益与企业安全为根本宗旨。另一方面,夯实理想信念根基。结合武装保卫工作实际,开展具有针对性的思想教育,强化使命意识与责任担当。围绕“安全重于泰山”“责任贵在落实”等主题组织研讨,引导保卫人员树立安全责任感;加强纪律教育与法制教育,督促人员严格遵守法律法规与企业制度,做到依法履职、规范执勤,确保队伍纯洁可靠、作风过硬。

思想政治工作是国有企业的传家宝,基层作为思想政治工作的“最后一公里”,其工作成效直接影响到企业凝聚力、战斗力的提升,关系到国有资产的保值增值和国家战略的落地见效。新时代以来,我国经济发展进入新常态,国企面临着深化改革、转型升级、市场竞争加剧等一系列新任务新挑战,职工的思想观念、价值取向、利益诉求也呈现出多元化、个性化、差异化的新特征。传统的基层思想政治工作模式在内容供给、方法运用、机制保障等方面逐渐显示出不适应性。在此背景下,如何准确把握守正与创新的辩证关系,在坚守思想政治工作根本方向和核心原则的基础上,探索符合时代要求、契合企业实际、贴近职工需求的创新路径,成为国企基层思想政治工作亟待解决的重要课题。本文基于这一现实需求,对国企基层思想政治工作的守正创新路径展开系统探索。

二、“党建+队伍建设”:提升武装保卫工作的专业能力

队伍是执行任务的骨干力量,武装保卫工作的成效直接取决于队伍的整体素质。“党建+队伍建设”强调以党员先锋模范作用带动全员,全面提升队伍的政治素养、业务水平与作风形象。

其一,突出党员示范引领。广泛开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员突击队”等活动,鼓励党员在巡逻值守、风险排查、应急处突等关键任务中亮身份,冲在前。营造爱岗敬业、争先创优的良好氛围。其二,构建系统化培养体系。以党建为引领,整合培训资源,建立“政治教育+专业培训+实战演练”三位一体的培养机制。政治教育重点提升政治判断力、领悟力与执行力;专业培训涵盖安防技能、法律法规、消防知识等,邀请专家授课、骨干分享,增强专业素养,激发队伍内在动力。其三,强化作风关怀并重。以党建推进作风建设,常态化开展纪律整顿,坚决纠治不作

为、慢作为、乱作为现象,培育严谨务实、廉洁自律的优良作风。同时,党组织应注重人文关怀,及时了解人员思想动态与实际困难,通过谈心谈话、走访慰问、解决实际问题等方式,增强队伍归属感与凝聚力,营造团结奋进的工作氛围。

四、“党建+机制创新”:构建武装保卫工作的长效机制

科学机制是工作持续规范发展的主要保障。“党建+机制创新”着力将党建的制度优势转化为武装保卫工作的治理效能,构建“党建引领、制度健全、流程规范、考核有效”的长效工作机制。一是完善党建与业务融合的决策机制。明确党组织参与武装保卫重大事项决策的范围与程序,将安全风险评估、重大隐患治理、重要任务部署等纳入党组织议事决策,确保决策科学民主,符合政策方向。建立健全决策执行跟踪与督导机制,定期评估落实成效,及时调整优化。二是优化安全防控与应急响应机制。以党建为指导,结合企业实际,修订完善安全管理制度、风险排查机制、应急预案等,形成全覆盖、标准化、可操作的安全制度体系。细化岗位职责,确保责任到人。

五、结论

以“党建+”引领国有企业武装保卫工作,是新时代强化国企党的建设、筑牢企业安全屏障的重要路径。通过“党建+思想引领”把稳政治方向、“党建+组织建设”夯实体系基础、“党建+队伍建设”提升专业能力、“党建+机制创新”健全制度保障,可实现党建工作与武装保卫工作的深度融合与协同共进,有效应对当前安保工作各类挑战。展望未来,国有企业应持续深化“党建+”模式探索,不断优化融合机制、创新工作方法、提升实践效能,充分发挥党建的政治引领与组织保障作用,推动武装保卫工作由“被动处置”向“主动防控”、由“经验主导”向“精准治理”转型升级,为国企高质量发展提供坚实安全保障。

(作者单位:山西焦煤西山煤电屯兰矿)

国企基层思想政治工作的守正创新路径探索

□ 张新明

较强,与职工实际关切、职业发展、生活困惑结合不够紧密,吸引力、感染力不足。二是方式方法与时代发展不相适应。传统单向灌输式教育仍占主导,互动性、参与性不强;新媒体运用多为“移植”“转载”,尚未形成符合职工阅读习惯、话语体系的传播形态,形式化、表面化问题依然存在。三是工作机制与基层实际结合不紧。部分企业思想政治工作仍存在“上热下冷”“重部署轻落实”现象,考核评价机制偏重于形式记录而非实际成效,基层思想政治工作者队伍能力参差不齐,专业化、常态化保障机制尚不健全。

三、国企基层思想政治工作守正创新的实践路径

(一)筑牢根基与精准赋能相结合

内容创新是基层思想政治工作守正创新的核心,既要坚守核心内容不动摇,又要结合时代特征和职工需求丰富拓展内容体系。一方面,强化核心理论内容的精准传播。坚守政治引领的根本方向,把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心任务,结合企业实际和基层特点,将宏大理论转化为贴近职工、通俗易懂的内容,比如梳理形成“理论要点+企业实践”的学习手册,开展“微宣讲”“微解读”等活动,让理论学习入脑入心。另一方面,拓展贴合职工需求的实用内容。围绕职工关心的职业发展、技能提升、权益保障、心理健康等问题,增设职业规划指导、技能培训讲座、法律知识普及、心理健康疏导等内容,把思想教育与素质提升、服务保障相结合,让思想政治工作更具温度和实效。同时,融入企业文化特色文化内容,挖掘企业发展历程中的红色基因和精神财富,将其转化为思政教育的生动素材,增强职工的认同感。

(二)传统优势与现代技术相融合

方法创新是提升基层思想政治工作实效性的关键,要在传承传统有效方法的基础上,积极运用现代技术手段,构建多元化、立体化的工作方法体系。一是传承发扬传统优良方法。坚持“三会一课”、主题党日、谈心谈话等传统工作方法,注重面对面沟通交流,深入基层一线倾听职工心声,及时掌握职工思想动态,做好个性化思想引导。同时,开展主题教育,先进评选等活动,发挥先进典型的示范引领作用,营造比学赶超的良好氛围。二是积极运用现代信息技术手段。搭建线上思想政治工作平台,利用企业微信公众号、小程序、内部APP等载体,推送理论知识、政策解读、企业动态等内容,实现教育内容的精准推送和随时学习。借助大数据技术分析职工思想动态,精准把握职工的需求关切,为思想引导提

供数据支撑。开展线上互动活动,比如线上知识竞赛、主题讨论、直播宣讲等,增强工作的互动性和吸引力,打破时间和空间的限制,扩大工作覆盖面。三是推动线上线下融合联动。将线上平台与线下活动相结合,线上发布活动通知、收集职工意见,线下开展主题实践、志愿服务等活动,形成“线上引导+线下落实”的工作模式,提升工作的协同性和实效性。

(三)规范保障与长效运行相促进

机制创新是确保基层思想政治工作持续有效开展的保障,要构建系统完备、科学规范、运行高效的工作机制,推动工作常态化、长效化。一是健全责任落实机制。明确基层党组织和思想政治工作者的主体责任,将思想政治工作纳入基层工作责任制和绩效考核体系,形成“党组织书记负总责、班子成员分工负责、思想政治工作者具体落实”的责任链条,确保工作有人抓、有人管、有人落实。二是完善协同联动机制。打破部门壁垒,加强思想政治工作部门与生产经营、人力资源、工会等部门的协同配合,建立信息共享、资源整合、工作联动的机制,形成工作合力。比如,人力资源部门在职工招聘、培训、考核过程中融入思想教育内容,工会在维护职工权益、开展文体活动过程中强化思想引导,实现思想政治工作与企业各项工作的深度融合。三是建立动态管理机制。建立职工思想动态监测机制,定期开展职工思想调研,及时掌握职工思想变化,根据形势变化和职工需求调整工作内容和方法。完善反馈回应机制,对职工反映的问题和诉求及时进行梳理汇总,明确责任主体和解决时限,确保问题得到及时有效解决,形成“调研—分析—回应—解决”的闭环管理。

四、结语

国企基层思想政治工作的守正创新是时代发展的必然要求,也是企业高质量发展的重要保障。守正是根本,要坚守政治引领、以职工为中心、服务企业发展的核心要义,确保工作方向不偏离;创新是动力,要紧紧围绕职工思想变化、企业改革发展和信息技术发展的现实需求,推动内容、方法、机制的全方位创新。在实践中,要准确把握守正与创新的辩证关系,将二者有机结合起来,既要筑牢思想根基,传承优良传统,又要勇于突破创新,提升工作实效。通过守正创新,不断增强国企基层思想政治工作的针对性、实效性和吸引力,凝聚起基层职工的强大力量,为国企深化改革、转型升级、实现高质量发展提供坚强的思想保证和精神支撑。

(作者单位:霍州煤电集团云厦土建分公司)

扎实做好国企基层党组织思想政治工作的路径

□ 李峥嵘

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,基层党组织作为国有企业党的建设的“神经末梢”,其思想政治工作质量直接关系到企业发展方向、凝聚力与核心竞争力。当前,新时代背景下国有企业面临着市场竞争加剧、职工思想多元等众多挑战,扎实推进基层党组织思想政治工作成为亟待解决的重要课题。本文基于国有企业基层党组织思想政治工作的核心价值,剖析当前工作开展中存在的突出问题,进而提出针对性的优化路径,旨在为提升国有企业基层党组织思想政治工作实效、筑牢企业发展的思想根基提供理论参考。

一、国有企业基层党组织思想政治工作的核心价值

国有企业基层党组织思想政治工作的价值,体现在保障企业发展方向、凝聚职工力量、提升治理效能等多个维度,是国有企业区别于其他所有制企业的重要特征,也是企业核心竞争力的重要组成部分。

首先,把稳政治方向,落实党的领导。国有企业必须将党的路线方针政策贯穿于经营管理各环节。基层党组织通过常态化、制度化的思想政治学习,深入宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想及相关决策部署,引导职工明确国有企业的政治属性与使命担当,确保企业发展始终与国家战略同向同行。

其次,凝聚思想共识,赋能改革发展。在企业改革与利益调整过程中,职工易产生思想波动。基层党组织通过及时掌握思想动态、开展针对性引导,帮助职工理解改革、支持改革,将个人成长融入企业发展,激发责任感与归属感,形成推动改革的合力。

最后,提升治理效能,培育企业文化。思想政治工作与企业治理相辅相成。它既能强化职工的规则意识与法治观念,促进制度落实,也能通过畅通诉求渠道提升决策科学性。同时,思想政治工作有助于塑造积极健康的企业文化,实现“党建引领、文化聚力、治理增效”的良性循环。

二、当前国有企业基层党组织思想政治工作存在的不足

尽管国企基层党组织思想政治工作取得了一定成效,但在实践过程中,仍存在诸多与新时代要求、企业发展需求不相

适应的问题,制约了工作实效的充分发挥。

其一,思想认识存在偏差,重视程度不足。部分国有企业基层党组织对思想政治工作的重要性认识不到位,存在“重业务、轻党建”“重生产、轻思想”的现象。将思想政治工作视为“软任务”,认为其难以直接产生经济效益,在资源投入、人员配置、工作部署上缺乏足够重视。部分基层党组织负责人对思想政治工作的核心价值、剖析当前工作开展中存在的突出问题,进而提出针对性的优化路径,旨在为提升国有企业基层党组织思想政治工作实效、筑牢企业发展的思想根基提供理论参考。

其二,工作内容与方式方法滞后。在内容层面,思想政治工作仍存在“照本宣科”的现象,内容多以理论灌输为主,与职工的思想实际、工作需求结合不紧密,缺乏针对性和实效性。对职工普遍关心的薪酬福利、职业发展、权益保障等实际问题关注不足,难以引发职工的思想共鸣。在方法层面,仍以传统的会议传达、文件学习等模式为主,形式单一、枯燥乏味,难以适应新时代职工特别是青年职工的思想特点和接受习惯。信息化手段运用不充分,线上思想政治工作平台建设滞后,缺乏互动性和吸引力,无法有效覆盖全体职工,工作传播力和影响力不足。

其三,工作队伍建设薄弱,专业能力不足。基层党组织思想政治工作队伍是工作开展的核心力量,其素质能力直接影响工作质效。当前,部分国有企业基层思想政治工作队伍存在人员配备不足、专业能力欠缺等问题。部分工作人员由业务骨干兼职,缺乏系统的思想政治工作专业培训,对党的创新理论理解不深入,把握不准确,开展思想引导的能力不足。同时,由于缺乏有效的激励机制,工作队伍的积极性、主动性和创造性难以充分调动,难以适应新时代思想政治工作的高要求。

其四,工作机制不健全,保障力度不足。完善的机制是思想政治工作有序开展的重要保障。当前,部分国企基层党组织思想政治工作缺乏健全的长效机制,存在“一阵风”开展的现象,工作缺乏连续性和稳定性。在责任落实机制上,未形成清晰的责任链条,导致责任虚化、落实不力;在考核评价机制上,考核指标过于笼统,重形式、轻实效,难以客观准确地反映

工作成效;在保障机制上,经费投入不足、活动阵地建设滞后,无法为思想政治工作的开展提供必要的物质支撑,制约了工作的常态化、制度化推进。

三、扎实做好国有企业基层党组织思想政治工作的优化路径

针对当前国企基层党组织思想政治工作存在的问题,需从提高思想认识、创新内容方法、加强队伍建设、健全工作机制等多个维度发力,推动思想政治工作提质增效,为国企高质量发展提供坚强保障。

第一,提高政治站位,强化思想引领。国企基层党组织须牢固树立“抓思想就是抓发展”的理念,将思想政治工作纳入党建工作责任制,与企业发展整体规划。党组织负责人应切实履行第一责任,形成层层负责、齐抓共管的工作体系。

第二,贴近职工实际,推动守正创新。在内容上要坚持问题导向,围绕职工关注的薪酬、职业发展、权益保障等问题,将理论宣讲与解决实际困难相结合。在方法上应融合传统与新兴手段,善用新媒体平台,开展互动式、体验式教育,增强工作的感染力与覆盖面。

第三,加强队伍建设,提升专业能力。打造一支高素质的基层思想政治工作队伍,是提升工作实效的关键。首先,要优化队伍结构,配备专职人员,吸收业务骨干、青年党员等补充力量。建立健全培训体系,重点提升理论水平与实务能力。完善激励机制,将工作实效纳入绩效评价,激发队伍活力。

第四,健全工作机制,强化保障支撑。完善的机制是思想政治工作常态化、制度化开展的重要保障。国有企业应积极构建责任清单、评价机制、保障机制等多维度考评体系,将考核结果与业务考核同部署、同奖惩,破解工作成效难以量化的难题;实施思政工作队伍“能力提升工程”,通过轮训、导师制、创新工作室等形式,提升队伍政治素养、业务能力与数字素养,完善职业发展空间,增强队伍活力与专业性。

四、结语

扎实做好国企基层党组织思想政治工作,是坚持国企政治属性、推动高质量发展的内在要求。面对当前基层党组织思想政治工作中存在的认识、方法、队伍与机制等方面的问题,必须从提高政治站位、聚焦职工需求、加强队伍建设、完善制度保障等多方面系统施策,持续提升思政工作的针对性、实效性与科学性。唯有如此,才能更好发挥基层党组织的战斗堡垒作用,凝聚广泛共识与强大合力,为国企行稳致远提供坚实的思想基础与精神动力。

(作者单位:霍州煤电集团李雅庄矿)

思想政治工作是国有企业的“传家宝”与独特政治优势,是保障企业改革发展方向、凝聚职工力量的“生命线”。新形势下,市场经济深化、信息技术革新与社会思潮多元交织,既赋予国有企业思想政治工作新的使命内涵,也提出全新挑战。本文立足新时代发展要求,明确国企思想政治工作的时代使命,从守正固本、创新赋能、机制保障三个维度探索实践路径,为推动国企将政治优势转化为发展优势、实现高质量发展提供理论支撑。

一、新形势下国有企业思想政治工作的时代使命

新形势下,国企作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,其思想政治工作肩负着政治引领、发展赋能、价值凝聚与责任担当四个维度。

政治引领是首要使命。必须牢牢把握党对国有企业的全面领导这一根本遵循,将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿工作全过程,引导干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,确保企业改革发展始终与国家战略同频共振,避免陷入“重效益轻方向、重短期轻长远”的误区,为国企发展筑牢政治根基。

发展赋能是核心使命。立足新发展阶段,思想政治工作需主动对接企业转型升级与改革需求,破除职工“安于现状怕改革、面对挑战怕困难”的消极心态,将理论学习成果转化为破解发展难题的举措,激发职工创新创造热情,推动党建工作与生产经营深度融合,把政治优势转化为企业核心竞争力。

价值凝聚是基础使命。面对职工思想观念多元化、利益诉求多样化的现实,需要以社会主义核心价值观为引领,构建企业价值共同体,通过理想信念教育与人文关怀,将个人成长与企业发展紧密结合,培育劳模精神、劳动精神与工匠精神,凝聚上下同心、攻坚克难的强大合力。

责任担当是时代使命。着眼共同富裕目标与社会高质量发展要求,需要强化职工社会责任教育,引导企业主动服务国家重大战略、保障民生需求,在兼顾经济效益的同时,彰显国企的“顶梁柱”与“压舱石”作用,筑牢中国特色社会主义的物质与政治基础。

二、新形势下国有企业思想政治工作的实践路径

(一)守正固本:筑牢理论武装与传统优势根基

守正是创新的前提,思想政治工作需要坚守理论武装根本与优良传统,夯实工作基础。在理论武装方面,建立“党委理论学习中心组领学、党支部研学、党员自学”的三级学习机制,摒弃“单向灌输”模式,通过读原著、学原文、悟原理与专题研讨、思想交流相结合的方式,推动理论学习与企业战略研讨、业务培训深度融合,让职工深刻理解党的创新理论对企业发展的指导意义。在传统方法传承方面,坚持“三会一课”,谈心谈话、主题教育等行之有效的工作形式,保持工作的严肃性与规范性,通过面对面的情感沟通,增强思想政治工作的温度与说服力。

(二)创新赋能:推动内容、载体与方法升级

适应时代变化与职工认知特点,创新是提升思想政治工作实效性的关键。内容上实现精准化对接,摒弃“一刀切”模式,针对管理层开展政治能力与战略思维培养,为青年职工提供职业规划与创新引导,对一线职工强化工匠精神与安全意识教育,通过常态化问卷、座谈等调研机制,按需供给教育内容,真正“说到职工心坎上”。

载体上构建“线上+线下”融合格局,线下巩固职工书屋、思政文化长廊等传统阵地,打造沉浸式红色教育与典型宣讲平台;线上加快数字化转型,搭建集学习、互动、服务于一体的“智慧思政”平台,利用微信等新媒体,开发微党课、短视频等视觉产品,实现教育形式从“静态”到“动态”、从“集中”到“分散”的转变,突破时空限制。

方法上实现互动化转型,运用大数据分析职工思想动态与学习习惯,精准推送个性化内容;采用情景模拟、实地研学、在线知识竞赛等互动形式,将政治话语转化为职工易懂的网言网语,增强工作的吸引力与情感共鸣。

(三)机制保障:构建系统完备的协同治理体系

健全的机制是思想政治工作长效开展的保障,需构建“党委统一领导、党政齐抓共管、相关部门各负其责、全员参与”的协同工作机制。一方面,完善责任与制度体系,建立思想政治工作责任清单制度,明确各级党组织与领导干部的职责,形成横向到边、纵向到底的责任网络;制定标准化工作流程,将思想政治工作纳入企业治理体系,建立重大决策前的思想动态调研制度,确保工作规范有序。另一方面,优化考核与队伍建设机制。构建“政治引领度、员工认同度、发展促进度”多维度评估体系,将考核结果与业务考核同部署、同奖惩,破解工作成效难以量化的难题;实施思政工作队伍“能力提升工程”,通过轮训、导师制、创新工作室等形式,提升队伍政治素养、业务能力与数字素养,完善职业发展空间,增强队伍活力与专业性。

三、结语

新形势下,国企思想政治工作肩负着政治引领、发展赋能、价值凝聚与责任担当的时代使命,是企业高质量发展的重要保障。面对复杂多变的市场环境与多元交织的社会思潮,思想政治工作更需主动识变、科学应变、积极求变。实践中,需坚持守正与创新并举,以理论武装筑牢根基,以精准创新增强实效,以机制建设强化保障,推动思想政治工作与企业治理、生产经营深度融合。唯有如此,才能充分发挥思想政治工作的“生命线”作用,破解改革发展中的思想梗阻,凝聚全员奋进力量,让国企在实现中华民族伟大复兴的征程中更好地履行时代使命,彰显独特价值。

(作者单位:霍州煤电临汾宏大矿业有限责任公司)

山西中阳农村商业银行股份有限公司 关于朱家店分理处终止营业的公告

尊敬的客户:

为优化网点布局,更好满足客户金融需求,经国家金融监督管理总局吕梁监管分局批准,中阳农商银行朱家店分理处已于2025年10月31日起终止对外营业,所有业务就近并入中阳农商银行金罗支行。在中阳农商银行朱家店分理处开立办理对公结算账户及储蓄等业务的客户请到中阳农商银行金罗支行办理(中阳农商银行金罗