

国有企业思想政治工作与企业文化建设融合路径

□ 李 朦

思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,贯穿于企业生产经营的全过程,为企业发展提供政治引领和精神动力。企业文化建设则聚焦于培育企业核心价值观、塑造企业精神、规范员工行为,是企业可持续发展的灵魂所在。在新时代背景下,市场竞争日趋激烈,国企面临着转型升级和高质量发展的艰巨任务,单纯依靠传统的思想政治工作或独立的企业文化建设已难以满足企业发展需求。将思想政治工作与企业文化建设有机融合,实现二者优势互补、协同发力,能够有效提升企业管理水平,增强员工凝聚力和向心力,为国企应对市场挑战、实现战略目标奠定坚实基础。

一、国企思想政治工作与企业文化建设融合的必要性

适应新时代发展的必然要求。新时代对国企提出了更高的发展要求,不仅要实现经济效益的提升,还要承担起政治责任和社会责任。思想政治工作与企业文化建设的融合,能够将党的政治优势转化为企业的发展优势,将文化软实力转化为核心竞争力,帮助国企在复杂的市场环境中坚守正确方向,实现经济效益与社会效益的统一;提升思想政治工作实效性的重要途径。传统思想政治工作存在形式单一、内容枯燥等问题,难以适应新时代员工思想多元化的特点。企业文化建设具有形式灵活、贴近员工的优势,通过将思想政治教育融入文化活动、行为规范等环节,能够使思想教育更具吸引力和感染力,有效提升思政工作的针对性和实效性;增强企业文化建设深度的关键支撑。企业文化建设若缺乏思想政治工作的引领,容易陷入功利化、表面化的误区,难以形成真正凝聚人心的核心价值观。思想政治工作能够为企业文化注入精神内核,确保企业文化建设始终围绕企业发展战略需求,提升企业文化的生命力和影响力。

二、国企思想政治工作与企业文化建设融合存在的问题

(一)认知层面存在偏差

部分国企对二者融合的重要性认识不足,将思想政治工作与

企业文化建设割裂开来,认为思想政治工作是“软任务”,企业文化建设是“形象工程”,缺乏对二者内在关联的深刻理解。有的企业过于注重企业文化的形式化建设,忽视了思想政治工作的政治引领作用;有的企业则固守传统思想政治工作模式,未能充分利用企业文化的载体优势,导致融合工作难以有效推进。

(二)融合机制尚不健全

目前,多数国企缺乏专门的融合工作机制,思想政治工作与企业文化建设分属不同部门负责,工作缺乏协同性和系统性。在规划制定、资源配置等方面缺乏统一标准,导致二者在工作目标、内容安排上存在脱节,难以形成合力。此外,融合工作的长效机制尚未建立,缺乏持续推进的动力和保障,易出现“一阵风”现象。

(三)内容与实践结合不紧密

在融合过程中,部分国企存在内容同质化、形式单一化的问题,未能结合企业自身特点和发展实际开展工作。思想政治工作内容与企业文化理念缺乏有机衔接,思想教育内容脱离员工工作生活实际,企业文化活动缺乏思想内涵,导致员工参与积极性不高,融合工作难以落地见效。

三、国企思想政治工作与企业文化建设融合的实践路径

(一)树立融合理念,强化思想引领

国企应提高思想认识,树立“一体化”融合理念,明确思想政治工作与企业文化建设融合的目标和方向。通过专题培训、理论学习等方式,引导企业管理层和员工深刻认识二者融合的重要意义,摒弃错误认知,形成“思想政治引领文化建设,文化建设承载思想教育”的共识。将思想政治工作要求融入企业文化核心理念提炼过程,确保企业文化始终体现党的理论和方针政策,使融合理念深入人心。

(二)健全融合机制,完善制度保障

建立协同工作机制,成立由企业党组织牵头,思想政治工作部

门、企业文化部门及各业务部门共同参与的融合工作领导小组,明确各部门职责分工,加强工作沟通与协作,形成统一规划、协同推进的工作格局。完善资源整合机制,将思想政治工作资源与企业文化建设资源进行统筹配置,实现阵地、人员、经费等资源共享,提高资源利用效率。构建考核评价机制,将融合工作纳入企业绩效考核体系,制定科学的评价指标,定期对融合工作成效进行评估,考核结果与部门和员工绩效挂钩,确保融合工作落到实处。

(三)深化内容融合,增强实践实效

推动核心价值观融合,将社会主义核心价值观、党的理想信念教育融入企业价值观培育过程,提炼具有政治高度和文化内涵的企业核心价值观,使企业价值观成为思想政治工作的生动载体。实现教育内容互补,将思想政治工作中的理论教育、党性教育与企业文化建设中的行为规范、职业素养教育相结合,丰富教育内容体系,增强教育的针对性和实用性。

(四)强化队伍建设,提升融合能力

加强思想政治工作者与企业文化建设者的队伍融合,打造一支既懂思想政治工作又精通企业文化建设的复合型人才队伍。通过交叉培训、岗位交流等方式,提升工作人员的专业能力和综合素养,使其具备统筹推进融合工作的能力。鼓励员工参与融合工作,发挥员工的主体作用,形成全员参与、共同推进良好局面,为融合工作提供人才支撑。

四、结论

国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合是一项系统工程,具有重要的现实意义和长远价值。当前,国企在融合过程中仍面临认知偏差、机制不健全、实践脱节等问题,需要通过树立融合理念、健全融合机制、深化内容融合、强化队伍建设等路径加以解决。未来,国企应持续探索融合的新方法、新路径,不断提升融合工作的质量和水平,实现思想政治工作与企业文化建设协同发展,为国有企业在新时代实现更大发展奠定坚实基础。

(作者单位:山西西山酒店服务管理分公司)

探索国有企业加强基层党建的有效途径

□ 张鹏飞

织换届选举程序,选优配强党支部书记,充分发挥基层党组织领导核心作用。2.建强基层骨干队伍。党支部书记作为基层党建“领头雁”,需按照“政治素质好、业务能力强、群众威信高”标准遴选,优先从业务骨干、优秀年轻干部中选拔。加强党支部书记系统培训,重点提升其政治素养、党建工作能力与生产经营管理能力,打造懂党建、通业务的复合型骨干队伍。健全基层党务工作者岗位职责与激励保障机制,吸引优秀党员参与党务工作,提升党建专业化水平。严格党员发展标准,优化党员队伍结构,加强日常教育管理,通过设立“党员先锋岗”“党员责任区”等载体,引导党员在生产经营、技术创新、攻坚克难中当先锋、作表率。

3.完善基层工作制度。健全基层党组织工作制度,严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等基本制度,规范组织生活流程,避免形式化、走过场,结合基层实际开展主题鲜明、内容充实的组织生活,增强吸引力与感染力。建立基层党建工作责任制,明确党组织书记第一责任人职责,班子成员“一岗双责”,将党建任务细化分解、责任到人,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。完善党建工作考核评价机制,将考核结果与基层单位绩效、党员干部评优评先、职务晋升挂钩,发挥考核“指挥棒”作用,推动党建工作落地见效。

三、推动深度融合:彰显基层党建价值引领

1.找准融合切入点与着力点。立足企业生产经营实际,围绕改革发展重点任务、生产经营难点问题、职工群众急难愁盼问题,精准定位党建与业务融合点。在重大项目建设中设立临时党支部,发挥党组织统筹协调、凝聚力量的作用,推动项目高效推进;在技术创新中组建党员创新攻坚小组,引导党员带头钻研技术、攻克难题,提升企业核心竞争力;在安全生产中开展“党建+安全生产”活动,组织党员带头学习安全知识、遵守安全制度、排查安全隐患,筑牢安全生产防线,使党建工作真正融入业务、服务业务。2.健全融合工作机制。建立党建与业务联席会议机制,定期召开专题会议研究解决融合过程中的问题,统筹推进协同发展。将党建与业务融合纳入基层党建工作职责和绩效考核体系,明确各部门、各岗位职责,确保各项任务落到实处。建立融合激励机制,对表现突出的基层党组织和党员干部予以表彰奖励,激发其推动融合发展的积极性与主动性。3.强化融合保障措施。合理调配人力、物力、

财力等资源,为党建与业务融合提供必要条件。加强人才培养,提升基层党员干部“党建+业务”综合能力,为融合发展提供人才支撑。加强宣传引导,总结推广融合工作的好经验、好做法,营造深度融合的良好氛围。

四、强化监督保障:夯实基层党建工作支撑

1.健全基层监督体系。构建党内监督、群众监督、民主监督相结合的多元化监督体系,加强对基层党组织工作及党员干部履职尽责情况的监督。基层党组织定期开展党内监督检查,及时纠正党建工作中的问题;畅通群众监督渠道,设立意见箱、监督电话等,主动接受职工群众意见建议;发挥职工代表大会、工会等组织的民主监督作用,保障职工群众知情权、参与权、监督权。重点加强对党建经费使用、党员发展、组织生活开展等关键环节监督,确保基层党建规范有序开展。2.强化资源保障力度。加大基层党建资源投入,保障工作经费足额到位,支持基层党组织开展活动、改善办公条件。按照“有所为、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”标准,建设标准化、规范化党员活动阵地,为组织生活、党员教育、服务职工提供固定场所。整合企业行政、人力、财务等内部资源,形成基层党建资源保障合力。3.提升基层服务能力。坚持以人民为中心的发展思想,将服务职工群众作为基层党建的出发点和落脚点。建立健全党员联系服务职工群众机制,组织党员定期走访职工,了解工作生活情况,解决实际困难。针对职工在职业发展、技能提升、生活保障等方面的需求,提供个性化、多样化精准服务,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感,密切基层党组织与职工群众联系,凝聚推动企业发展强大合力。

五、结论

加强国企基层党建是一项系统工程,需统筹推进政治建设、组织建设、融合发展、监督保障等各项工作。通过强化政治引领筑牢思想根基、夯实组织基础提升战斗力、推动党建与业务深度融合彰显价值引领、强化监督保障夯实工作支撑,能够有效提升国企基层党建工作质量,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。新时代新征程上,国企基层党组织需持续探索党建工作创新路径,不断提升基层党建规范化、专业化水平,为国企高质量发展筑牢政治根基与组织保障。

(作者单位:山西焦煤山西煤业集团)

党建引领下的国有企业思想政治工作优化策略

□ 刘 科

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。思想政治工作作为国有企业的传家宝,是凝聚人心、汇聚力量、推动企业高质量发展的保障。在新时代背景下,以党建为引领优化国有企业思想政治工作,既是加强党的领导、巩固执政根基的必然要求,也是破解企业发展难题、激发内生动力、实现高质量发展的现实需要。本文从强化政治引领、推动党建与业务融合、创新工作方法、夯实队伍建设四个维度,探讨党建引领下国有企业思想政治工作的优化路径,以期为企业实现高质量发展奠定坚实的政治根基。

一、强化政治引领,筑牢思想政治工作根基

党建引领的核心是政治引领,国有企业思想政治工作必须始终坚持党的政治建设为统领,把牢正确政治方向。一方面,要深化理论武装,筑牢思想共识。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,依托党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日等平台,建立常态化学习机制,推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。通过系统学习党的创新理论、党章党规以及党中央关于国有企业改革发展的决策部署,引导企业党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保企业发展始终与党和国家事业同频共振。另一方面,要压实党建责任,健全领导体系。构建党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门牵头协调、相关部门各负其责、基层党支部具体落实的思想政治工作领导体制,将思想政治工作纳入党建工作责任制和企业经营管理考核体系,明确各级党组织书记“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局,推动国企思想政治工作与党建工作同部署、同推进、同考核,确保政治引领贯穿企业发展全过程各方面。

二、推动党建与业务融合,找准思想政治工作切入点

党建与业务“两张皮”是制约国有企业思想政治工作实效

的关键瓶颈。优化思想政治工作,必须立足企业发展实际,推动党建与生产经营、改革发展深度融合,让思想政治工作成为推动业务发展的“助推器”。一是融入企业战略规划。在企业制定发展战略、推进重大项目、深化改革创新等关键环节,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用,将思想政治工作贯穿决策、执行、监督全过程。通过开展专题调研、座谈交流等活动,及时掌握职工思想动态,解答职工疑惑,凝聚改革发展共识,确保企业战略部署得到职工广泛认同和自觉践行。二是融入生产经营一线。以基层党支部为战斗堡垒,设立“党员先锋岗”“党员责任区”,开展“党建+安全生产”“党建+降本增效”“党建+技术攻关”等主题实践活动,将思想政治工作与岗位建功、技能提升相结合。引导党员干部职工在生产一线亮身份、作表率,以实际行动影响和带动身边职工,激发职工干事创业的积极性、主动性和创造性,推动企业生产经营目标顺利实现。三是融入企业治理体系。将思想政治工作要求融入企业管理制度、流程规范和企业文化建设,健全职工民主管理机制,畅通职工诉求表达渠道,通过职工代表大会、厂务公开等形式,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。同时加强对企业关键岗位、重要环节人员的思想政治教育,引导其严守纪律规矩、恪守职业道德,筑牢企业廉洁经营、规范管理的思想防线。

三、创新工作方法,提升思想政治工作实效性

随着时代发展和职工结构变化,传统思想政治工作方式方法难以适应新形势要求。必须坚持守正创新,丰富工作载体,提升思想政治工作的吸引力、感染力和实效性。一方面,推动载体数字化转型。充分利用大数据、互联网、新媒体等现代技术,搭建线上思想政治工作平台,打造微信公众号、视频号、线上学习社群等多元化传播阵地,推送理论知识、政策解读、企业动态、先进典型等内容,实现思想政治教育随时随地、精准直达。通过线上互动交流、问卷调查、留言反馈等形式,及时掌握职工思想困惑,开展个性化、精准化思想引导,破解传统工作“覆盖面窄、时效性差、互动性弱”的难题。另一方面,丰富工作

新时代背景下,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,国企作为国民经济的重要支柱,肩负着推动国家经济转型升级、保障国家战略实施的重要使命。然而,国企在高质量发展过程中面临着市场竞争加剧、改革攻坚难度增大、资源配置效率有待提升等诸多挑战。党建工作作为国企的“根”和“魂”,不仅是国企区别于其他市场主体的本质特征,更是国企应对挑战、实现高质量发展的保障。党建引领能够有效整合国企内部资源,凝聚干部职工共识,将政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势,为国企高质量发展筑牢根基。因此,深入研究党建引领与国企高质量发展的内在关联,探索党建聚合力、厚植优势的实践路径,具有重要的理论意义和现实价值。

一、党建引领是国企高质量发展的根本保证

党建引领为国企高质量发展校准政治方向。国企的性质决定了其必须坚持党的领导,把牢政治方向。党的领导能够确保国企始终服务于国家战略大局,将企业发展融入国家经济社会发展全局,避免发展方向出现偏差。通过党建工作,国企能够深入贯彻党的理论和路线方针政策,准确把握国家产业政策导向,聚焦主责主业,在关键领域、重点行业发挥引领作用,实现经济效益与社会效益的统一。党建引领为国企高质量发展凝聚组织合力。国企的高质量发展需要全体干部职工的协同发力,而党建工作是凝聚人心、汇聚力量的重要纽带。通过健全党的组织体系,将党组织建在产业链、供应链、创新链的关键环节,能够实现党的组织和工作的全覆盖,让党组织成为推动发展的“主心骨”。借助“三会一课”、主题党日等组织生活形式,能够加强职工的思想教育,统一发展共识,激发职工的责任感和使命感。

二、党建聚合力促进国企高质量发展的实践路径

1.强化政治建设,筑牢思想根基。政治建设是党的根本性建设,也是国企党建的核心任务。国企应把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断提升新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断提升新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断提升新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断提升新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。通过开展常态化、制度化的理论学习,引导党员干部深刻认识党建与国企发展的内在联系,增强以党建引领高质量发展发展的思想自觉和行动自觉。同时,加强意识形态工作,牢牢掌握意识形态工作领导权,营造风清气正的发展环境,为凝聚发展合力提供思想保障。2.健全组织体系,夯实组织基础。完善的组织体系是党建聚合力的关键支撑。加强基层党组织标准化规范化建设,提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力,让基层党组织成为推动发展、服务职工、凝聚人心的战斗堡垒。注重党员队伍建设,严格党员发展标准,加强党员教育培训,发挥党员在高质量发展中的先锋模范作用,以党员带动职工,形成“一名党员一面旗、一个支部一堡垒”的生动局面。3.深化党建与业务融合,激活发展动力。党建工作与业务深度融合是党建聚合力的核心路径。国企应打破党建与业务“两张皮”的现象,将党建工作贯穿于企业生产经营、改革发展、科技创新的全过程。建立党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核的工作机制,使党建工作成为推动业务发展的“催化剂”。通过设立党员先锋岗、党员责任区等,引导党员在关键岗位、重点任务中攻坚克难,以党建引领破解业务发展难题,实现党建工作与业务发展的同频共振、互促共进。

三、党建引领厚植国企高质量发展核心优势

1.党建引领厚植国企创新优势。创新是国企高质量发展的核心驱动力,而党建工作能够为创新发展提供坚强保障。国企通过党建引领,能够整合创新资源,凝聚创新力量,营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。加强党组织对科技创新工作的领导,将科技创新作为重要战略任务,加大研发投入,培养创新人才队伍,推动关键核心技术攻关。党员带头投身创新实践,引领职工开展技术革新、工艺改进等活动,不断提升国企的核心技术竞争力,以创新驱动厚植高质量发展优势。2.党建引领厚植国企治理优势。完善的公司治理是国企高质量发展的重要基础,党的领导融入公司治理是国企的独特优势。国企应将党的领导融入公司治理各环节,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,推动党组织把方向、管大局、保落实,董事会定战略、作决策、防风险,经理层谋经营、抓落实、强管理,形成权责法定、协调运转、有效制衡的公司治理机制。通过党建引领,规范决策程序,提升决策科学性,防范经营风险,确保国企经营管理合法合规、高效有序,以治理优势保障高质量发展。3.党建引领厚植国企人才优势。人才是第一资源,是国企高质量发展的关键支撑。党建工作能够为国企人才队伍建设提供正确导向,坚持党管干部,坚持党管人才,建立健全人才培养和激励机制。通过党建引领,加强干部职工的思想政治教育和业务能力培训,提升人才队伍的综合素质。营造尊重人才、成就人才的良好环境,让人才在国企有平台、有机会、有发展,以人才优势赋能高质量发展。

四、结论

党建引领是国企高质量发展的根本保证,聚合力、厚植优势是党建推动国企高质量发展的核心路径。国企应充分认识党建工作的重要性,强化政治建设,健全组织体系,深化党建与业务融合,以党建凝聚发展合力。通过党建引领,厚植创新、治理、人才等核心优势,将党的政治优势、组织优势转化为国企的发展优势、竞争优势。在新时代新征程上,国企要持续加强党建工作,不断提升党建引领效能,推动国企高质量发展迈上新台阶。

(作者单位:霍州煤电集团汾源煤业有限责任公司)

