

政教专刊部主办 组版：李牧 责编：冯海砚 校对：白颖凯 电子信箱：llrbzjhb@163.com

榜样的力量 | “两优一先”风采

“牛产业”让村民过上好日子

——记全市优秀共产党员、离石区陈家塔村党支部书记张伟伟

□ 本报记者 罗丽

初冬的吕梁山区，晨雾还未散尽，离石区吴城镇陈家塔村的奶牛养殖基地已热闹起来。标准化牛圈里，一头头体格健壮、毛发锃亮的荷斯坦奶牛正低头咀嚼着香气四溢的“定制营养餐”，空气中弥漫着淡淡的草料香。村党支部书记张伟伟正弯腰检查饮水设备，这一天一冷，就得格外留意水温，牛喝得舒服，产奶才稳当。“每天，400多斤新鲜的牛奶源源不断地从这里向外输送。

张伟伟，这个1987年出生的年轻人，如今是乡亲们口中靠谱的“牛”书记。谁也不想，十几年前，他还是个怀揣梦想走出大山的大学生，而现在，他用一头头“牛”撬动了乡村振兴的大棋局，让曾经沉寂的小山村焕发了勃勃生机。

返乡创业，开启养殖新征程

2012年，张伟伟从忻州师范学院毕业，在一家企业找到了一份财务的工作。五年的城市生活，让他见识了繁华的都市景象，可每次回乡，看到陈家塔村依旧泥泞的道路、零散的庄稼地和乡亲们守着几头牛过日子的现状，心里总是滋味。“小时候家里就养牛，知道养牛能赚钱，但大伙都是各自为政，规模小、效益低，辛辛苦苦一年也攒不下几个钱。”

2017年的一次回家，让张伟伟彻底下定了返乡的决心。“当时村里的养牛户还是散养模式，400多头牛里大多是母牛，管理成本不说，牛犊成活率也低。”看着乡亲们守着好资源却富不起来，张伟伟彻夜难眠。“我在外打拼这么多年，学了知识、开了眼界，就该回来为家乡做点实事。”不顾家人的反对，他毅然辞去工作，带着积攒的积蓄，踏上了返乡创业的路。

刚回村里时，不少村民并不看好他。“城里的工作多好，回来养牛受苦受累，图啥？”面对

质疑，张伟伟默默行动，先后辗转文水、方山、岚县等地，考察了几十个养牛场，记下了满满三大本笔记。“人家的规模化养殖、科学配比饲料，都是咱们能学的。”从养殖品种到饲料配方，从疫病防治到粪污处理，张伟伟把能学的技术都学了个遍。

“取经”归来，张伟伟流转了村里100多亩土地种植青贮玉米，搭建起两座标准化牛棚，成立了养殖合作社。为了带动乡亲们参与，他创新推出“除母牛、抵牛犊”的模式，“乡亲们不用掏本钱，我把母牛赊给大家，来年用生下的牛犊抵账，剩下的收益全归自己。”这一模式打消了村民的顾虑，让陈家塔村的养牛业逐渐从零散走向集中。

随着规模扩大，张伟伟又转型育肥肉牛，“育肥肉6个月就能出栏，一头能赚3000多块，比养母牛快多了！”2019年，陈家塔村的肉牛存栏量突破1400头，张伟伟还注册了农牧公司，将产业链延伸到牛肉加工领域，让“养牛”变成了真正的“牛产业”。

守正求新，开拓鲜奶新赛道

“乡村振兴关键是产业振兴，就是要把输血变成造血。”这是张伟伟经常挂在嘴边的一句话。2021年，他当选为陈家塔村村委会主任，2022年担任村党支部书记，这份身份让他担起更重的责任。

上任后，他积极对接农业银行，为村里的养殖大户争取了300多万元的乡村振兴贷款，解决资金周转难题。就在产业稳步发展时，肉牛市场行情出现波动，这让张伟伟意识到“不能把鸡蛋放在一个篮子里，得找新的增长点。”他敏锐发现优质鲜奶需求增长，而离石区缺乏规模化巴氏鲜奶生产企业，“咱们村水草丰美，有天然的养殖条件，为啥不试试养奶牛、做鲜奶？”

这个想法遭到不少反对。“养奶牛比养肉牛精细多了，咱们没经验，万一赔了咋办？”张伟伟不急于反驳，带着村干部和村民代表外地考察，“技术可以学，设备可以买，只要咱们齐心协力，就没有办不成的事。”

“目前我这里有20多头荷斯坦奶牛，日均总产奶量达400斤左右，而且所有饲料都经过科学配比搅拌均匀，实行营养喂养。”张伟伟自豪地说。在并列式挤奶机前，每头牛对应一套挤奶设备，经过消毒、清洗、套杯等步骤，机器手上的吸奶器伸出，开始挤奶。挤好的鲜奶第一时间进入冷藏罐。“我们通过巴氏杀菌技术保留牛奶的营养，不添加任何添加剂，主打一个新鲜健康。”张伟伟在王营庄文旅小镇建起了加工厂，定下“不加一滴水，只送当日奶”标准，从挤奶、杀菌到配送，全程不超过12小时，保证牛奶新鲜、健康。

产品有了，销路成了新难题。对于性格腼腆的张伟伟来说，推销产品是个不小的挑战。“没办法，为了村里的产业，只能硬着头皮上。”他白天带着鲜奶去学校、社区地推，晚上则对着手机镜头做起了直播，带着网友参观牛棚、加工厂，展示鲜奶的生产过程。真诚的态度打动了网友，直播间的订单越来越多，短短3个月，陈家塔巴氏鲜奶就积累了500多个固定客户，盈利超过30万元。

产业惠民，绘就乡村新图景

张伟伟深知，村里的发展不仅要产业兴旺，更要让村民感受生活改善与幸福。如今的陈家塔村，福利实实在在：60岁以上老人每天免费领半斤鲜奶，本村村民半价购买；70岁以上老人免费就餐，每月11日免费理发；村里修了深井、硬化农田道路，419亩高标准农田让耕

作更方便。红白理事会成立后，三八妇女节、端午节、重阳节都会举办集体活动，村里凝聚力越来越强。

“以前村里路不好走，吃水不方便，现在路修平了，水也干净了，还能在家门口就业，这样的日子以前想都不敢想。”57岁的乔凤兰在村里的养殖场干起了挤奶工，每个月能领到2500元工资，收入稳定有保障。

如今的陈家塔村，肉牛养殖基地里牛群膘肥体壮，鲜奶配送车每天准时穿梭在城乡道路，村集体经济如同滚雪球般不断壮大。但在村党支部书记张伟伟心里，这只是乡村振兴的第一步，更大的蓝图正在徐徐展开。“产业要想走得远，规模化、标准化、产业化是必由之路。”站在新建的标准化牛圈前，张伟伟语气坚定地说。今年，他多方筹资，启动了新一轮产业升级项目。400㎡的标准化牛舍已投入使用，钢结构框架整齐排列，可存栏100多头；500㎡无菌车间进入收尾阶段，计划1月份投用。“新车间投用后，鲜奶杀菌、灌装全流程无菌化，品质更有保障！”张伟伟指着车间内的设备，眼里满是期待，“还有专业直播间和展品区即将完工，我们还要借新媒体的东风，让好产品被更多人知道！”

谈及未来，张伟伟思路清晰：“要扩大奶牛养殖规模，再引进泌乳奶牛，把日产量提高到1000斤以上。同时，延长鲜奶加工产业链，制作奶酪、奶昔等高附加值产品。还计划开展研学课程，让孩子们体验当‘小小饲养员’、亲手制作牛奶的乐趣。”

夕阳下，新建的标准化牛圈与远处的农田、村落构成一幅生机勃勃的画卷。张伟伟望着这片充满希望的土地，语气坚定：“只要我们一步一个脚印干下去，一定能让陈家塔村的‘牛产业’越来越红火，让乡亲们日子越过越好，有奔头！”



多棱镜

守牢岁末安全关

□ 岳旭强

岁末年初，既是全年工作的收官冲刺期，也是安全生产的风险高发期。企业赶工增产的节奏不断加快，交通运输领域人流物流车流持续攀升，居民生活中供暖供气、用火用电需求集中释放，多重风险交织叠加，让安全生产的考验愈发严峻。近期各地通报的火灾及安全事故案例，再次敲响警钟：安全生产没有“休止符”，必须时刻拧紧思想“安全阀”，筑牢生命安全防护线。

思想松懈是安全生产的最大隐患。安全生产的成效，从来都与思想认识的深度直接相关。无数事故的复盘结果显示，看似偶然事故背后，往往藏着长期的思想麻痹——可能是企业对设备检修的“差一点”敷衍，可能是从业者对操作规范的“无所谓”漠视，也可能是监管环节对细微隐患的“睁一眼闭一眼”。尤其到了岁末，部分单位和个人容易滋生“松口气、歇歇脚”的懈怠心理，把注意力置于安全之上，把侥幸当作底气，最终让小隐患演变成大事故，小疏忽酿成大悲剧。这恰恰印证了“隐患险于明火，防范胜于救灾”的深刻道理，思想防线一旦失守，安全堤坝必然溃口。

安全是发展的前提，更是不可逾越的红线。经济社会发展的每一步都离不开安全的支撑，没有安全保障，再可观的效益、再宏伟的目标都如同空中楼阁。作为安全生产的责任主体，企业必须摒弃“重效益、轻安全”的短视思维，切实扛起安全生产主体责任。要把安全培训落到实处，让每一位从业者都熟悉规范，掌握技能；要把隐患排查做在日常，对生产设备、作业流程开展全链条、无死角检查；要把制度执行抓在实处，杜绝“制度上墙不入门”“整改流于形式”的现象。须知，安全生产上的任何吝啬和侥幸，最终都会付出沉重的代价，只有把安全理念融入生产全过程，才能实现发展与安全的良性互动。

守护安全生产，离不开监管力量的精准发力。有关部门要主动担当、积极作为，织密织牢安全监管网络。针对岁末年初的风险特点，聚焦城镇燃气、电动自行车、消防安全、工矿企业、交通运输、烟花爆竹等重点领域，开展专项整治行动，对重大隐患挂牌督办、限期整改；要保持监管执法的高压态势，对违法违规生产经营行为“零容忍”，发现一起、查处一起，以严格执法倒逼责任落实；要完善应急处置机制，强化值班值守，备足应急物资，提升快速响应和处置能力，确保一旦发生事故能够第一时间科学处置，最大限度减少人员伤亡和财产损失。

生命至上，安全为天。安全生产从来都不是一劳永逸的工作，更容不得丝毫懈怠。从企业主体责任落实，到监管部门的履职尽责，再到每一位从业者的规范操作，每一位居民的安全自觉，都关乎安全生产大局。岁末年初，风险叠加、责任在肩，更需要各方同心协力，抓细抓实每一个环节，堵住每一个漏洞，消除每一个盲点。唯有始终绷紧安全生产思想弦，以“时时放心不下”的责任感筑牢安全防线，才能守护好人民群众的生命财产安全，为全年工作圆满收官、新一年工作平稳开局筑牢安全根基。

一部纪录片映照耄耋学者四十载文化情

本报讯 12月20日，聚焦我市学者白礼昌毕生学术坚守的纪录片《重见风骨》举行观摩会。纪录片以温暖深沉的镜头语言，全景呈现了老人四十余年扎根吕梁，探寻文明源流的赤子之路，让观众在影像中感受中华文明传承的力量。

作为中华文明发祥地之一，吕梁境内仰韶文化遗址、殷商青铜器等文化遗存熠熠生辉。1982年8月，白礼昌将目光定格在这片热土，从此踏上古代历史文化的考察之路。四十余年间，他的足迹遍布吕梁山川沟壑，顶烈日、闯险途，只为实现两大心愿：“人们不清楚和不知道的问题，我要搞出来；一些被定论错了的问题，我要更正过来。”

纪录片立足吕梁，真实记录了白礼昌垦田间野考察、夜间潜心研学的日常，生动展现了他“扎根吕梁考古，坚守学术初心”的赤诚。“老先生的笃行与赤诚深深打动我们，这种精神值得被看见、被传承。”创作者关丽华表示，希望通过影像让更多人了解这份文化坚守。四十余年来，白礼昌通过严谨考证提出了一些重要观点，累计出版23本著作，研究成果被世界十余个国家以21种专刊出版，总印刷量超61万册。

这部纪录片不仅是这位耄耋老人的学术传记，更是一部吕梁文化的寻根之作。片中，白礼昌老人深情寄语：“柳林、石楼、离石是文明的发祥地，希望年轻人接过接力棒，让文明传承不息。”从青丝到白发，他用一生诠释了对待故土文化的热爱与担当，而这部纪录片，正是他跨越四十载的赤子初心，在新时代引发更多人对文化传承的思考与共鸣。

(郭剑伟)

我市“笔歌黄土地 范陌吕梁行”油画作品开展展

本报讯 (记者 刘小宇) 12月16日，由吕梁中华文化促进会、吕梁市美术家协会联合主办的“笔歌黄土地 范陌吕梁行”油画作品展在离石区开展。来自各地的艺术家与吕梁本土文艺界人士齐聚一堂，围绕艺术创作创新、地域文化传承与交融等议题展开深入交流。本次油画展将持续至2026年1月6日，展览地点位于离石区莲花欧典小区附近的艺典轩，市民可免费前往参观。

范陌是山西长城摄影协会副主席、北方油画山西美术创作院副院长，他深耕建筑、摄影与油画创作领域多年，始终对吕梁黄土高原怀有深厚情感。他多次深入吕梁的沟壑梁峁之间，以细腻笔触探寻这片土地的独特气质，其作品聚焦起伏山峦、古朴窑洞等地域标志性景观，既精准捕捉了吕梁的自然风貌，更融入了对这片土地的深沉人文思考。本次展览精选范陌二十余幅油画代表作，集中呈现吕梁大地的苍茫雄浑与深厚文化底蕴，让观众直观感受黄土地的独特魅力。

范陌分享了创作心得：“无论在哪创作，我都坚持以文化视角去观察、审视这片古老土地，通过作品表达对黄土高原的理解与思考。从1983年第一次来吕梁山，我已陆续到访多次。或许我的创作风格会不断演变，但对这片土地的情感始终不变，还将创作出更多贴合吕梁地域特色的作品。”



图为座谈会现场。冯海砚 摄

抓党建促基层治理能力提升

本报讯 (记者 韩笑) 近年来，岚县坚持以党建为引领，深耕基层治理沃土，通过建强组织体系、凝聚多元力量、创新治理机制、夯实服务阵地等一系列精准举措，构建起上下联动、多方协同的社区治理新格局，成功破解一批群众急难愁盼问题，让居民的获得感、幸福感、安全感持续提升。

建强组织链条，筑牢治理“红色堡垒”。岚县精准发力构建严密组织体系，优化党建引领基层治理领导协调机制，由县委主要领导兼任总召集人，吸纳28个部门为成员单位并设立6个专项工作小组，形成上下贯通、横向联动的一体化工作格局。纵向深耕“社区党委+小区党小组+楼栋党小组+党员中心户”四级组织链条，9个社区党委下设38个小区(网格)党支部、196个楼栋党小组，配备1027名党员中心户，推动党的组织和作用全面覆盖、直达楼栋家庭。同时，秉持“一社区一品牌、一小区一特色”理念，精心培育9个基层党建品牌；投入2700余万元打造“1+N”党群服务阵地体系，建成35个符合“六有”标准的小区党群服务站，并推进10个示范站点建设。随着组织体系的不断

岚县：党建引领幸福路 共绘居民暖心图

完善和阵地建设的持续夯实，党的政治引领作用在社区治理各环节充分彰显，为各项治理工作高效开展提供坚实组织保障。

凝聚多元合力，激活协同共治动能。岚县全面落实共驻共建机制，推动79个机关企事业单位与社区结对共建，通过“需求清单、资源清单、项目清单”三张清单精准对接，转化形成112个共建项目，建立三色预警机制倒逼项目落地见效。成立物业服务行业党委，实现11家物业服务企业党组织和工作全覆盖；推行物业信用评价“红黑榜”制度，搭建社区、物业、居民三方协调例会平台，成功化解物业纠纷等问题39个。激活“银发先锋”力量，推动社区党委与离退休党支部深度融合共建，培育银发志愿服务队伍，常态化开展多元便民服务。组建各类志愿服务队伍89支，1300余名在职党员、118名新就业群体人员主动投身社区一线，累计开展志

愿服务358场次，办实事好事2000余件。多元力量的有效凝聚，构建起“人共融、物共享、家共建”的社区治理新格局，治理效能大幅提升。

优化队伍建设，夯实治理人才支撑。岚县建立社区党组织书记星级化管理机制，实施“青蓝结对”传帮带项目，常态化开展“小巷总管”等专题培训，提升队伍专业能力。通过专项招聘、公开招聘等方式充实治理力量，配备88名社区工作者，达到每万城镇常住人口9.7名的配置标准；全面落实“三岗十八级”薪酬体系，出台《社区工作者管理办法》，以9章41条细则规范队伍管理。组建144人的基层儿童工作队伍，开展社区工作者分级分类培训，积极组织参与技能竞赛，培育出县、市、省优秀共产党员、三八红旗手等一批先进典型。一支政治坚定、素质优良、群众满意的社区工作者队伍逐步成型，为社区治理提供了坚实人才保障，队

伍担当实干、为民服务的精气神持续提升。

创新治理机制，提升为民服务质效。岚县创新推行“每月书记沙龙”机制，围绕社区治理重点工作交流经验、共谋对策，为治理工作注入智慧动能。实施社区积分制管理，设立积分超市，有效激发居民参与社区治理的热情。打造“爱心托管”“五点半爱心课堂”等特色服务品牌，惠及学生3000余人次。依托“先锋在线”小程序、“微心愿”298条；县级领导包联社区下沉调研83次，破解民生难题20余件。通过“三张清单”对接40余个群众需求项目，开展60余场便民服务项目，惠及群众8000余人次；探索推行小区党支部引领居民自办物业模式，5个小区实现良性运行。一系列创新机制的落地见效，让社区治理更精准、服务更暖心，切实把民生温度融入治理的每一个细节。