

政教专刊部主办 组版：李牧 责编：冯海砚 校对：马腾越 电子信箱：llrbzjhb@163.com

吕梁市慈善总会深入离石区新时代文明实践站宣讲慰问

本报讯（记者 王雅妮）连日来，吕梁大地寒意渐浓，但离石区交口街道高家沟社区、凤山街道阳光社区新时代文明实践站内却暖意融融——吕梁市慈善总会“慈善暖吕梁”“五进”润民心”宣讲慰问活动在这里陆续开展。结对帮扶精准发力，文明宣讲入脑入心，暖心慰问直抵人心，这场集“送关怀”与“送文化”于一体的活动，让慈善理念走出宣传册，化作寒冬里看得见、摸得着的温暖，浸润着基层群众的心田。

活动以“理论+文艺”的创新模式，让慈善精神直抵人心。市委宣讲团原团长、市精神文明建设战线宣讲团成员吴新元，带来了“弘扬慈善文化，推动慈善事业高质量发展”的专题宣讲。他从中华优秀传统文化中的慈善美德讲起，用身边鲜活案例解读新修订《中华人民共和国慈善法》的核心内容，还和现场群众探讨了慈善事业如何融入社区治理，帮大家解决实际困难。接地气的讲解引发共鸣，让慈善理念慢慢走进群众心里。

宣讲结束后，吕梁通泰文化传媒有限公司的文艺团队趁热献上了一场接地气的慰问演出。《花好月圆》的欢快旋律一奏响，立刻拉开了演出的序幕，现场瞬间被悦耳的曲调包裹，《在希望的田野上》字字句句道出了大伙儿对美好生活的热切期盼；经典晋剧选段正腔圆、韵味十足，把忠孝仁爱的传统美德传递得真切动人；深情款款的歌曲轮番登场，再配上二胡独奏《赛马》的激昂旋律，一柔一刚一交相成热闹又暖心窝的氛围，引得台下掌声不断。特别编排的诗朗诵《暖流》更是直戳人心，朗读者饱含深情的演绎，把慈善力量带来的温暖与感动演绎得格外动人。整场演出在《步步高》乐曲中圆满收尾，文艺表演和慈善理念巧妙融合，让崇德向善的种子在欢声笑语中悄悄融进了每个人的心田。

针对社区实际情况，活动采取了差异化、精准化的慰问方式。在高家沟社区新时代文明实践站，与会领导亲手将慰问金送到受助群众代表手中。这不仅是一份经济上的支持，更承载着社会各界的关爱与鼓励，让受助群众倍感温暖。在阳光社区新时代文明实践站，一袋袋大米、面粉，一桶桶食用油被逐一送到居民手中。这些生活必需品虽朴实，却像冬日里的暖阳，驱散了寒意，温暖了大家的心房。活动现场，受助居民脸上洋溢的笑容和一声声真诚的致谢，成为慈善力量最生动的注脚。据了解，本次活动慈善总会共发放慰问款物总价值2万元，把社会关爱切实转化为群众的获得感、幸福感，让慈善从抽象概念变成了可触可感、可亲可近的温情陪伴。

作为全国文明城市，吕梁市慈善总会此次结对帮扶活动，不仅推动慈善文化深度融入社区治理，更通过“送温暖”“送文化”双轮驱动，激发了社区内生互助动力与活力。“这样的活动为慈善文化在基层生根发芽、培育良好社区生态开了好头，也为构建互助友爱、和谐温馨的幸福家园注入了持久动能。”高家沟社区新时代文明实践站相关负责人表示。

服务不打烊 温情不断档

——静兴高速岚县北服务区以品质升级绘就旅途暖心画卷

□ 本报记者 王洋

夜幕下的静兴高速岚县北服务区，免费开水供应点的灯光依旧明亮；清晨的餐饮区，热气腾腾的饭菜香气扑鼻；母婴室内，细致的设施呵护着母婴群体；助农专柜前，地方特产琳琅满目……

作为中铁高速的重要服务窗口，岚县北服务区以党建为引领，践行静兴公司“诚信服务、赋能出行”经营理念，用二十余项“一站式”便民服务、多元品质业态和走心人文关怀，让每一位过往司乘在短暂停留中感受“群众安康工作服务站”的温暖，让旅途满是温情。

贴心服务暖人心

“跑货运十几年，从没见过免费服务这么全的服务区！”来自河北的货车司机张小辉停稳车辆后，便拿着换洗衣物走向免费洗衣区。他一边将衣物放入洗衣机，一边感慨道：“以前衣服脏了只能硬扛，现在不仅能免费洗，还有烘干设备，洗完立马能穿，再去冲个热水澡，比在车里窝着舒服太多。”

聚焦货车司机和新就业形态劳动者的安全健康需求，岚县北服务区不断完善服务设施。服务区党群服务站工作人员李路介绍，针对不同群体的需求，服务区做了多方面探索实践：“无障碍通道按照人体工学设计，方便特殊群体通行；新增的母婴室内，设置了私密哺乳区、休息区和儿童游乐区，满足母婴群体需求；针对中老年乘客，我们免费提供测血压等健康服务，后续还将继续完善服务项目。”

健康守护在服务区时刻在线。设立的健康服务角，除免费提供测血压外，还配备了

血糖检测仪和体脂秤，旁边的医药箱里，感冒药、退烧药、创可贴、消毒水等常用药品一应俱全。“刚才测了血压，数值有点高，工作人员不仅给我倒了温水，还提醒我长途驾驶要多休息，真的很贴心。”货车司机陈星国师傅说，每次路过这里，都能感受到家人般的关怀。

为缓解司乘旅途疲劳，服务区在细节上持续发力。全区域覆盖高速Wi-Fi，设立配备多种常用接口的手机充电区；开设健身专区，跑步机、哑铃等器材齐全，让司乘在休息时能锻炼身体；设置按摩椅、阅读角与免费观影区，丰富休闲选择。同时，服务区还提供缝补衣物、应急药品、冷热茶饮以及宠物临时寄存等贴心服务，用实打实的举措践行“以人为本”的服务理念。

诚信经营赢口碑

“本以为服务区的饭又贵又不好吃，没想到这里不仅菜品丰富，还特别经济实惠。”刚吃完自助餐的游客刘亚君竖起了大拇指。

在服务区餐饮区，既有自助餐、特色面馆等正餐选择，也有小笼包、鸡蛋灌饼等常见小吃，还有南北风味的特色零食，多样化的菜品满足了不同司乘的口味需求。

食品安全是餐饮服务的底线。服务区餐厅建立了严格的原材料采购台账，清晰记录食材来源，墙上张贴着每日抽检的公示结果，让司乘吃得放心。“我们对食材采购、储存、加工等各个环节严格把关，杜绝过期、变质食品流入餐桌，全力保障司乘饮食安全。”餐厅负责人介绍。

在超市购物区，矿泉水、方便面等日用品

的价格与街边超市相差无几。这背后，是山西静兴高速公路有限公司近年来先行提出的“同城同价”承诺。明码标价的贴牌上，一串串数字彰显着服务区诚信经营的底气，让每一位司乘消费得舒心、安心。

汽修服务区同样坚守诚信底线。维修项目、配件价格全部公开公示，工作人员会在服务前提前告知具体维修方案和费用，让每位司乘明明白白消费。

曾有游客误买了不适合的商品，工作人员二话不说办理了退换货。“原本还在担心退换货流程会很繁琐，没想到整个过程如此顺畅便捷，这种以诚待人的经营理念真的让人倍感温暖。”游客李女士说。

旅途增添新体验

岚县北服务区的烟火气中，透着浓浓的文化味。“‘龙抬头’那天路过，不仅免费剃了‘龙头’，还吃到了吉祥‘龙须面’，感受了一把岚县非遗剪纸，太有意思了。”货车司机赵俊回忆当时的场景，仍记忆犹新。

作为“交融融合示范基地”，服务区精心策划各类特色活动。“五一”促销、端午节免费送粽子、双庆购物狂欢等活动轮番上演，满减抽奖、特色展销精彩纷呈；经常举办民俗文化展，邀请非遗传承人现场展示剪纸、面塑技艺，让司乘在休息之余感受岚县当地文化魅力。

结合不同节点，服务区推出多样化便民服务。春运期间，邀请岚县书法协会会员为司乘义务书写春联，营造浓浓年味；节日期间，携手当地特色饭店推出“金蟾含珠”岚县

土豆宴”等地方特色菜品品尝活动，深受旅客好评；冬季严寒天气，专门为滞留货车司机提供热饮餐食等暖心服务，用实际行动传递人文关怀。

在党建赋能下，服务区搭建起“线上+线下”助农销售渠道，帮助周边农户拓宽销路。助农专柜前，岚县莜面、兴县红枣、静乐藜麦等地方特产琳琅满目。“这些都是本地农户直供的，价格低、品质好，买回去自己吃或者送朋友都合适。”正在直播的导购员马秀青对着镜头热情介绍助农产品，让地方特产通过服务区走向更广阔的市场。

此外，服务区联动周边白龙山风景区、革命旧址等文旅资源，设立文旅咨询服务，为司乘提供旅游线路规划、景点介绍等服务。“本来只是路过休息，听了工作人员的介绍，决定绕路去白龙山看看，没想到收获了意外的美景。”游客张先生说，服务区让旅途不再只是赶路，更充满了探索的乐趣。

这一系列走心举措，是“中铁高速”品牌理念在服务末梢的生动实践。岚县北服务区主任牛浩龙表示，服务区始终以党建为引领，深入践行“品质、品德、品位”的“三品”追求，全面提升服务的知名度、美誉度、满意度和忠诚度。

“我们不仅恪守收费窗口的服务承诺，更将全龄关怀、品质餐饮、非遗助农等多元场景作为展示品牌形象的新窗口。”牛浩龙说，服务区将持续聚焦司乘需求，不断优化服务设施、丰富服务内容、提升服务品质，致力于让每位司乘的短暂停留都成为安心、舒心、暖心的体验。

《山西教育》年度优秀小记者站名单公布 离石区长治路小学上榜

本报讯（记者 刘小宇）近日，我市教育领域传来喜讯——离石区长治路小学成功斩获《山西教育》“2025年度优秀小记者站”荣誉称号，这一殊荣是对学校素质教育成果的有力印证。

一直以来，该校始终将学生综合素质培养放在教育教学工作的重要位置，尤为重视小记者队伍的建设与发展。学校不仅为小记者们搭建了专业的学习交流的平台，还常态化组织各类实践活动，让小记者们走出课本、走进生活；校园文化节上，他们化身“校园观察员”，用文字记录精彩瞬间；社区服务中，他们以“民生小记者”身份，倾听居民心声；生态研学途中，他们用笔触传递环保理念。丰富多彩的实践活动，让小记者在采访写作中提升了表达能力，在社会责任践行中拓宽了视野格局。

“这份荣誉不仅是对学校小记者工作的充分肯定，更是对我们全体师生的莫大鼓舞。”该校党支部书记、校长李国萍说，“小记者站是培养学生综合素质的重要载体，它让孩子们学会用眼睛发现美好、用心灵感受温暖、用文字传递力量。今后，学校将以此为新起点，进一步完善实践平台建设，配备更优质的指导资源，为小记者们提供更多锻炼机会，助力他们在观察中积累、在表达中成长，让每一颗热爱写作的童心都能绽放耀眼光彩。”

此次荣誉的获得，为长治路小学的素质教育注入了新的动力。今后，该校将持续深耕小记者培养工作，让“优秀小记者站”的品牌更加闪亮，为学生全面发展赋能添彩。



图为岚县非遗八音艺术传承基地演出团的表演现场。演员们奏响传统乐器，铿锵婉转的旋律回荡全场，尽显岚县八音这一民间曲艺的独特魅力。近年来，该基地以“传艺育人”为核心，培养了一批八音技艺传承人，让这项古老非遗在新时代持续焕发生机，这支扎根乡土的演出队伍，将传统八音与民俗文化相融合，让非遗艺术走进百姓日常，成为当地农文旅融合的一道亮丽风景线。 记者 王晨宇 摄

多棱镜

谁占了盲道？

□ 任洋洋

随着经济的快速发展，电动车成为大多数人出行的首选，但随着电动车数量的上升，一些问题变得尤为突出。道路修建得越来越宽敞，可同为道路组成部分的盲道，却渐渐失去了存在感，部分严重地区甚至达到了“两步一小堵，三步一大堵”，专为视力障碍人群服务的盲道俨然变成了电动车的停车场。

盲道被占，本质上是无障碍权益的失守，带来的危害触目惊心。对视力障碍者而言，被电动车阻断的盲道如同“断头路”，他们依赖盲道纹理辨向的需求落空，极易因碰撞车辆摔倒受伤，出行安全毫无保障。更深层次地看，这一现象折射出社会对特殊群体权益的漠视，违背了无障碍环境建设的初衷，让视力障碍者陷入“出行难、不敢行”的困境，加剧了他们与社会的隔离。同时，随意占道也破坏了道路通行秩序，易引发电动车与行人的刚蹭纠纷，埋下公共安全隐患。

解决盲道被占问题，需多方合力、精准施策。首先，强化监管与处罚力度。交管、城管部门应开展联合整治，对占用盲道的电动车车主依法予以劝导、罚款，通过常态化巡查形成震慑，杜绝“法不责众”的侥幸心理。其次，完善配套设施建设。在居民区、商圈、公交站等电动车密集区域，合理规划增设专用停车位，划设清晰的停车标线，从空间上满足停车需求。最后，深化文明宣传引导。通过社区公告、短视频、公益广告等形式，普及盲道的公益属性及相关法律法规，唤醒公众的无障碍意识，引导车主自觉规范停车，营造“关爱特殊群体、守护盲道畅通”的社会氛围。

宽敞的道路不仅要服务于多数人的便捷出行，更要为特殊群体保留畅通的通道。唯有让盲道回归其本质功能，才能真正彰显城市的温度与文明，让每一个人都能在道路上安全、有尊严地通行。

国企党务工作者队伍建设现状分析

□ 陈娟峰

国有企业党务工作者承担着基层党组织建设、党员教育管理、思想政治引导等职责，队伍状态直接影响党建任务的执行质量。随着国有企业治理结构不断完善，党务工作内容从传统事务处理向融入中心、服务大局延伸。队伍构成、能力要求与管理方式随之调整。在此背景下，厘清党务工作者队伍的现实状态与运行逻辑，有助于理解国有企业党建体系的组织基础。

国有企业党务工作者队伍建设现状

企业党委根据管理层级设立党委、党总支、党支部三级组织架构，各级组织均配备专职或兼职党务工作人员，部分大型基层单位还向生产班组派驻党建联络员，形成纵向到底的组织网络。队伍来源呈现多元化特征，主要包括长期从事党务工作的专职干部、从行政管理岗位转任的人员以及从技术或生产一线选拔的优秀业务骨干。部分企业推行党务与行政岗位定期轮换制度，促进复合型人才培养。培训工作纳入企业年度教育计划，由党委组织部牵头实施，内容涵盖党内法规解读、党建公文写作规范、群众工作方法与基础心理学知识，年均组织集中培训不少于一次。党务岗位职责已写入企业正式岗位说明书，明确工作内容、权限边界与考核标准，考核结果作为干部年度综合评价的重要组成部分。队伍整体稳定性较高，专职党务人员年度流动性普遍低于企业全体员工平均水平，组织归属感和身份认同感较强。

国有企业党务工作者队伍建设过程中，

部分国有企业党务工作者在岗位设置上呈现“一岗多责”特征，同一人员同时承担党务、行政事务、纪检监察或工会工作，日常精力在多项职责间分散。队伍专业背景构成较为多样，部分人员未接受过系统的党建理论教育，对党内政策文件的理解和解读存在局限。职业发展路径尚未形成独立序列，晋升机会多依赖转入综合管理或业务管理岗位，专职党务岗位纵向晋升空间相对有限。现有培训体系内容侧重政治理论宣讲和文件学习，对舆情信息研判、突发事件应对、数字党建平台运维等实务操作技能覆盖较少。党务部门与生产、安全、经营等业务部门之间的协作多依赖负责人之间的个人沟通，缺乏制度化的任务对接、信息共享与联合考核安排。

国有企业党务工作者队伍建设思路分析

企业党委组织部牵头梳理党务岗位职责，区分专职与兼职两类人员的任务清单。专职党务工作者主要承担基层党组织建设、党员发展与教育管理、思想政治引导、党内统计与材料归档等核心事务；兼职党务人员则负责本单位党建任务的具体执行、信息收集与上传、支部会议组织等操作性工作。职责清单同时列出禁止性条款，明确党务工作者不得替代行政班子作出经营决策，不得直接干预生产调度、技术方案等业务安排。岗位说明书由人力资源部门与党群部门联合编制，其中每一项职责均对应具

体的绩效考核指标，避免职责描述模糊或泛化。

国有企业党务工作者的专业能力培养由党委组织部统筹实施，形成制度化安排。培养内容划分为三大模块：基础理论模块包括党的百年历史、马克思主义基本原理与中国化最新成果；政策法规模块涵盖中央最新党内法规、上级党组织文件及企业党建制度；实务技能模块涉及“三会一课”组织、党建材料撰写、谈心谈话技巧、党员信息系统操作及数字党建平台管理。培养方式采用集中授课、岗位实训与案例研讨相结合的方式，年度培训总时长不少于40学时。企业为每位党务工作者建立能力档案，系统记录其参加培训的课程、完成的重点任务、考核测评结果及群众评议情况。新任党务人员上岗前必须完成不少于5个工作日的岗前培训，并配备一名经验丰富的导师开展为期半年的帮带指导，帮助其掌握基本工作流程与规范。

国有企业通过制度化设计明确党务工作者的职业发展通道。企业设立专职党务工作者职业序列，划分初级、中级、高级三个岗位等级，每个等级对应明确的任职资格、工作年限与能力标准。晋升评审由党委组织部牵头，综合考察任职时间、年度任务完成质量、基层群众评价、理论测试成绩等客观要素。高级党务岗位可对应企业中层管理职级，在薪酬待遇、福利保障、办公条件等方面享受同等待遇。企业同步

建立党务与业务岗位双向流动机制，允许优秀党务人员转任行政管理岗位，也鼓励业务骨干经培训后从事党务工作。

党务部门与行政、安全、生产等业务部门通过制度化安排实现工作协同。企业建立月度党政协同联席会议制度，由党委办公室牵头召集，双方通报重点工作计划与资源需求。协同内容以任务对接单形式明确，包括时间节点、责任人员与输出成果。党务工作者列席相关业务会议，如安全生产例会、经营分析会，及时掌握中心工作重点与阶段性任务。业务部门在制定年度或专项计划时，同步考虑党建融入点，例如在“安全生产月”中设置党员示范岗，在技术攻关项目中成立党员突击队。协同执行情况纳入党务部门与业务部门的年度绩效考核，考核权重由党委确定，党委办公室负责过程监督与结果核查。

国有企业党务工作者队伍建设依托组织体系与管理制度推进。当前队伍在覆盖范围、职责明确性与培训基础方面具备一定条件，同时在专业能力、发展通道与协同机制方面存在改进空间。通过职责界定、系统培养、职业安排与协同保障，可形成相对稳定的运行支撑。该建设不是孤立的人事工作，而是嵌入企业党建体系与治理结构中的组织实践，反映国有企业对党务工作制度化、专业化的管理取向。

（作者单位：山西焦煤汾西矿业临汾公司）