

# 少了打扰，多了安心

## ——我市法治化营商环境建设效果显著

□ 本报记者 梁英杰 王洋

“以前一听执法检查就紧张，现在我们真心欢迎！执法人员带着专家来做‘安全体检’，帮我们排查隐患、解决难题，这种服务式执法让企业能安心搞生产。”山西华兴铝业有限公司兴县奥家湾二号矿矿长白兵的感慨，道出了全市涉企行政执法变革以来众多企业家的的心声。

去年以来，我市以规范涉企行政执法为突破口，聚焦企业关切，瞄准执法痛点，在食品药品、安全生产、生态环保、文化旅游等九大重点领域同步发力，用法治思维重构执法生态，让执法既有力度更有温度，在执法增效与企业减负之间实现“双向奔赴”，为全市营造一流营商环境注入了强劲动力。

### 打破壁垒构建协同执法新生态

规范涉企执法，从来不是零散的政策修补，而是一场触及根本的制度重构。需要打破部门壁垒，破解体制机制带来的协同梗阻，最终构建起一套系统完备、科学规范、运行高效的执法新生态。这背后，是我市以法治思维破解发展难题的决心，更是以制度创新护航企业成长的担当。

“‘1+9+N’工作体系是我们这次专项行动的核心架构。”市司法局副局长张瑞坤解释道：“‘1’是市级专班统筹协调，确保步调一致；‘9’是聚焦重点领域开展精准攻坚，解决突出问题；‘N’则是配套多项创新机制，形成制度合力。这套体系彻底改变了以往部门‘单打独斗’的局面，实现了‘协同作战’的质变。”

制度的生命力在于长远布局与刚性执

行。我市不仅搭建起联动协作、信息报送、督查考核等高效运转的工作机制，更将制度建设贯穿变革全过程。市、县两级累计出台行政执法监督与12345热线信息共享、行政处罚自由裁量基准、涉企检查备案管理等各类规范制度128项，从源头为执法行为立下“硬规矩”、划清“红线”。

这些制度不是挂在墙上、写在纸上的摆设，而是真正管住执法权力、保障企业权益的“紧箍咒”和“护身符”。以往企业面临的“多头检查、重复执法”难题得到根本改观，执法资源得到有效整合，执法效率大幅提升。数据显示，仅文旅领域，今年以来全市涉企检查次数较去年同期减少378次，企业迎来了“无事不扰”的经营环境。

### 创新路径彰显法治护航底色

好的制度需要创新的执行路径来释放效能。在九大重点领域，我市结合行业特点，探索出一系列贴合实际、富有温度的执法新模式，让法治护航的底色愈发鲜明。

文旅领域的执法变革，核心在于“整合力量、减少干扰”。我们联合相关部门制定了文化娱乐场所联合检查清单，对信用良好的企业实行非举报不检查。吕梁市文化和旅游局综合行政执法队队长刘小枫介绍，通过“部门联动、综合一次查”的模式，执法人员既提高了执法效率，又最大限度减少了对企业正常经营的干扰。

在离石区鼎点酒吧，联合检查组一边核对营业执照、消防验收合格证明等相关证件，一

边细致核查消防设施运行情况，逐一排查包厢内违规吸烟、明火使用及电气线路铺设等安全隐患。“以前不同部门轮番检查，既耗时又影响生意，现在一次检查就能覆盖所有重点，我们有更多精力抓经营、提服务。”该场所负责人深有感触地说。

面对地域辽阔、企业分布分散、监管难度大的现实挑战，市生态环境执法部门则聚焦于“科技赋能、精准监管”，无人机巡航、在线监测系统等技术手段成为执法的“千里眼”“顺风耳”，推动执法从“人海战术”向“智慧精准”转型，既守住了生态底线，也为企业发展减负松绑。

“我们积极推动执法模式向‘科技+法治’转变，大力推行非现场监管。”市生态环境局党组成员、综合行政执法队队长高建峰表示，通过对管理规范、信用良好的企业降低检查频次，对重点区域、风险较高的企业实施精准监控，这种差异化监管方式既提升了执法效能，又激励企业自觉履行环保责任，实现了生态保护与企业发展的双赢。

### 执法增效与企业减负实现共赢

“全市涉企检查频次大幅下降，而执法的问题发现率却稳步提升；行政处罚金额显著降低，企业的满意度和市场的活跃度持续走高。”这组“一降一升”的鲜明对比，清晰勾勒出我市法治化营商环境建设的扎实成效，实现了执法增效与企业减负的“双向奔赴”。

企业负担的减轻直接激发了市场内在活力。执法部门从“管理者”向“服务者”的角色

蜕变，催生了政企之间的良性互动。在安全生产领域，市应急管理局跳出“重处罚、轻服务”的传统思维，将“服务”理念深度融入执法全过程。“我们探索‘执法先服务、监管重帮扶’新路径，让执法人员从‘找茬的查员’变成了‘上门的安全员’。”市应急管理局非煤矿山科长曹良发表示，用专业指导帮助企业排查隐患、解决问题，真正实现了执法监管有力度更有温度。

政策红利的精准释放，让企业的获得感更直接、更实在。“首违不罚”“非现场监管”“联合检查”等创新举措，不仅减少了对企业经营的干扰，更降低了制度性交易成本，让企业能够集中精力搞生产、谋发展。“现在对咱企业的检查，实行‘首违不罚’，以前过来检查可能就直下行政执法单，现在会给你改错的机会，对企业的发展有很大的帮助。”大土河选煤三厂负责人说道，人力资源社会保障系统充满“人情味”的执法模式，既规范了企业用工行为，又减轻了企业负担，促进了和谐劳动关系构建。

与此同时，我市持续畅通政企沟通渠道，让企业诉求表达有门路、问题反馈有回应，依托12345热线与行政执法监督信息共享机制，企业遇到的难题能够得到相关部门快速响应和高效解决，矛盾纠纷在靠前服务中化解，为企业安心经营扫清了后顾之忧。

优化营商环境永远在路上。今后，我市将持续深化涉企行政执法改革，不断完善制度机制、创新执法模式、提升服务效能，让法治的阳光雨露滋养每一家市场主体，为我市经济社会高质量发展注入源源不断的法治动能。

# 「精准矫正」正行，「柔性调解」化心

## 我市创新「社区矫正+人民调解」新路径

「精准矫正」正行，「柔性调解」化心。如何帮助社区矫正对象卸下思想包袱、顺利回归社会，是基层社会治理的一道民生考题。近年来，我市积极探索基层社会治理新路径，将人民调解的柔性力量融入社区矫正工作，构建起“社区矫正+人民调解+心理疏导+社会帮扶”多元联动机制，以法为基、以情为桥，帮助社区矫正对象化解矛盾纠纷、重塑信心，走出了一条独具吕梁特色的“矫正正行、助人新生”之路。

前置排查，打好源头治理“先手棋”。我市坚持源头治理导向，在社区矫正对象入矫之初，便组织工作人员深入走访摸排，全面掌握其家庭关系、经济债务、邻里状况等情况，建立“一人一清单”矛盾隐患台账，力求将问题发现于萌芽、化解于未发。及时发现并锁定一起涉及社区矫正对象的大额债务纠纷，避免了矛盾激化。

多元联动，打出情理交融“组合拳”。针对社区矫正对象的特殊心理和复杂纠葛，我市整合司法行政、人民调解组织、心理咨询师及社区网格员等多方力量，组建“调解专班”，既解法结，又解心结。石楼县针对未成年社区矫正对象因判刑后情绪低落、亲子关系紧张导致监管抵触的问题，采取“背对背”倾听、“面对面”疏导的方式，引导母子双方换位思考。调解员与心理咨询师巧妙配合，一层层剥开防御与误解的外壳，最终让母亲理解了孩子对陪伴的渴望，也让孩子理解了父母艰辛背后的深爱，双方在法治的框架下，于情、理、法的交融点达成修复关系、共渡难关的暖心约定。

机制护航，筑牢长效治理“防火墙”。为确保调解效果持久，我市建立长效机制，积极推行“人民调解协议+司法确认”模式，为合法达成的调解协议赋予强制执行力，从制度上保障履行，在解决经济纠纷矛盾时，经法院司法确认后，形成了“法律震慑+按期履约”的双重保障。同时实行“心理疏导+家庭关系定期回访”，将矛盾化解实效与日常矫正表现考核挂钩，确保矛盾不回流、关系真改善、矫正见实效。

以调促矫，绘就平安和谐“新图景”。人民调解的柔性注入，为社区矫正工作增添了不可或缺的温度与韧性，实现了从“管得住”向“矫得好”的深刻转变。2025年，我市通过人民调解成功化解多起社区矫正对象的矛盾纠纷，调解成功率达93.2%。此举不仅有效阻断了“矛盾纠纷→情绪失控→行为过激→重新犯罪”的恶性传导链，更在润物无声中巩固了基层社会的和谐根基。

下一步，我市将继续深化“社区矫正+人民调解”融合实践，不断完善社会力量参与矫正工作的机制，为建设更高水平的平安吕梁、法治吕梁贡献实践经验。

# 兴县蔚汾镇振兴社区 移风易俗抓小处 文明发展聚大能

移风易俗是涵养文明新风、推进精神文明建设的关键举措。近年来，兴县蔚汾镇振兴社区聚焦群众需求，以“小切口”做好文明实践大文章，将移风易俗作为精神文明建设的重要抓手，创新推行“文明实践+”模式，通过建强机制、拓宽宣传、丰富活动、推动社区文明风尚持续升级，让新风正气浸润千家万户。

在机制建设上，该社区构建“文明实践+阵地+队伍”的网格化治理体系。以社区为基本单元科学划分网格，配备配强网格员，建立健全红白喜事报备制度，形成“纵向到底、横向到边”的全覆盖管理网络。网格员化身移风易俗“宣传员”“劝导员”，常态化开展巡走访、政策解读和文明劝导，将专项治理融入日常监督，推动“婚事新办、丧事简办”的理念从“人耳”到“人心”，逐步形成“移风易俗我先行 文明新风我参与”的良好氛围，让移风易俗工作朝着规范化、制度化、常态化方向稳步推进。

宣传引领环节，该社区秉持“群众需求在哪里，文明实践就延伸到哪里”的工作理念，构建全方位、多渠道的宣传矩阵。充分利用社区宣传栏、居民座谈会、微信公众号等载体，用通俗易懂的语言解读移风易俗政策要求，让文明理念家喻户晓。依托新时代文明实践站，常态化开展普法宣传、民族团结等主题文化宣讲活动，通过“面对面”交流、“贴心”解读，将新时代文明思想融入日常生活，让文明新风真正飞入“寻常百姓家”。

实践赋能方面，该社区以“文明实践+活动”为抓手，丰富载体让新风落地生根。围绕“移风易俗树新风”主题，通过“送戏下乡”、政策宣传等群众喜闻乐见的形式开展系列活动，生动传递社会主义核心价值观和中华民族传统美德。同时，开展“文明示范户”“诚实守信商户”创建评选活动，深入挖掘身边先进典型，用身边事教育身边人，激励广大群众对标先进、共倡新风，在比学赶超中持续提升思想道德素质和文明素养，营造人人参与、共建共享文明社区的生动局面。

如今的振兴社区，陈规陋习逐渐淡化，文明新风蔚然成风。通过“小切口”的精准发力，社区实现了文明风尚的“大变化”。下一步，振兴社区将持续深化“文明实践+”模式，不断完善工作机制、丰富活动载体，让精神文明建设成果更好惠及全体居民，为建设文明和谐社区注入持久动力。

倡导移风易俗 弘扬文明新风



房山名师“隔空”授课 方山师生“同堂”研学

本报讯（记者 冯凯治 通讯员 李先 贾子彤）近日，北京理工大学附属实验学校与方山县第一中学联动互动协同，为学生们打造了一堂别开生面的人工智能课堂。

“各位同学们大家好，我是来自北京理工大学附属实验学校的信息技术教师周化璇。我们学校在北京房山，和方山只是音调不一样，一个一声，一个二声，所以和同学们特别的有缘。也很高兴能和刘老师一起给大家共同上一节课。大家请看PPT，咱们这节课学习人工智能机器学习当中的图像

分类器。”课堂上，北京理工大学附属实验学校的老师作为主讲教师，凭借其深厚的专业知识和丰富的教学经验，深入浅出地讲解了人工智能程序中涂鸦识别的原理和操作方式。

方山县第一中学的老师作为课堂辅助教师，在教室里密切关注学生们的教学表现，及时为学生们答疑解惑，并与线上老师实时互动，确保课堂高效运转，学生们充分掌握人工智能编程知识，感受人工智能的独特魅力。

通过“双师课堂”，北京的名师与本地教师携手合作，不仅打破了地域限制，让优质教育资源得以在两校之间流动共享，更在“互联网+”的赋能下，使学生们享受到了更加优质、多元的教育资源。同时，通过线上+线下实时互动，有效激发了学生们学习人工智能知识和探索科技力量的欲望。“课堂上，我们学习了人工智能机器学习之识别涂鸦，体验了新的上课方式，让我了解到了之前没有学习过的AI编程。”方山县第一中学生赵梦溪如是说。

# 薛锋斌：用脚步丈量警情民情

□ 本报记者 刘沛林

晨曦微露，学府社区的街巷里，一个熟悉的藏蓝身影已开始穿梭；暮色四合，警务室的灯光下，他仍在伏案整理走访台账，字里行间满是对群众的牵挂。作为吕梁市公安局离石分局西崖派出所辖区的一名普通民警，薛锋斌用脚步丈量民情，用真心焐热民心，在平凡的社区警务岗位上，书写着新时代基层民警的不凡坚守。

“基础不牢，地动山摇。”这是薛锋斌常挂在嘴边的一句话。在他看来，社区警务工作的核心，就是要做到“知百家情、管百家事、解百家忧”。社区里，家长里短的纠纷时有发生。如何有效化解矛盾，维护社区的和谐稳定，是薛锋斌一直在思考的问题。他始终坚持以和为贵，用温情与耐心，化解了一起又一起矛盾纠纷。

去年8月，社区里的王女士和张女士因为噪音问题产生了矛盾。两人互不相让，剑拔弩张，甚至闹到了派出所。“吵了几个月了，谁也别想让我低头！”双方的态度都十分强硬。

薛锋斌并没有急于下结论，评判谁对谁错。他分别主动上门，耐心倾听双方的心声。经过深入了解，他发现了问题的关键：张女士患有神经衰弱，对声响极度敏感；而王女士一家已经尽量控制音量，却还是不断遭到投诉，心中满是委屈。

“换位想想，谁都不容易。”薛锋斌用这句朴实的话，轻声劝导着双方。他结合实际情况，提出了“错峰活动”“铺设地毯”等切实可行的建议。最终，王女士主动向张女士道歉，并表示会加装隔音垫，进一步降低噪声；

张女士也承诺，以后会多一分理解，不再过度反应。一场积怨已久的纠纷，在薛锋斌的温情调解下，悄然化解。

去年以来，薛锋斌成功调解各类矛盾纠纷20余起，有效防止了多起“民转刑”案件的发生。他用自己的实际行动，真正做到了“小事不出楼栋，大事不出社区”，让新时代“枫桥经验”在社区基层落地生根，绽放出和谐之花。

“社区就是我的家，群众就是我的亲人。”这是薛锋斌的初心，也是他的坚守。他以忠诚铸警魂，以实干践初心，将“派出所主防”的理念，落细落实在社区的每一寸土地上。晨光中，他的背影依旧坚定前行；夜色里，那一抹藏蓝早已融入万家灯火，照亮了社区的平安之路。

## 多棱镜

# 电话手表 应回归本质

□ 王雅妮

“能定位、可通话”，儿童电话手表曾是家长眼中的“护娃神器”，如今却因功能泛滥沦为让家长操心的烦恼。从诱导沉迷、隐私泄露到不良内容入侵，这款本为安全而生的产品，正在偏离初心。儿童电话手表能否真护娃，关键不在于功能多寡，而在于能否守住安全与健康的底线。

问题背后，是多重因素的叠加失衡。首先是厂商的逐利跑偏，为抢占市场，不少手表放弃安全核心，扎堆添加社交群聊、积分点赞、付费抽奖等娱乐功能，让手表成为孩子间攀比的工具。其次是监管的滞后缺位，低质手表缺乏安全设置，部分App强制索取、恶意扣费，而“远程刷机”等操作更让不良内容有机可乘。更值得警惕的是，家长监管的缺位与认知偏差，有的将手表当“托管工具”疏于管理，有的盲目追求高价多功能，却忽视了孩子的自控力边界。

要让电话手表回归护娃本质，需多方合力筑牢防线。监管层面要亮出“硬规矩”，严格落实《儿童手表安全技术要求》强制性国标，禁止预置游戏、短视频等娱乐应用，明确付费需监护人授权，从源头遏制功能异化。厂商应重拾责任初心，聚焦定位、紧急呼叫等核心安全功能，建立儿童专属内容池，开放跨品牌交友权限，破除社交壁垒与攀比土壤。

家长与学校的协同管理同样关键。家长需主动激活监管功能，设置使用时段和时长，定期排查联系人与权限；学校应引导孩子树立健康社交观，区分虚拟与现实的边界。对孩子而言，手表不是社交门票，更不是游戏机，而是保障安全的工具。

归根结底，对孩子而言，电话手表不该是标榜身份的“社交门票”，更不该是消磨时光的“腕上游戏机”，而应是守护日常出行、传递安心牵挂的安全铠甲。

