

以法治之力 激活营商“一池春水”

——全市涉企执法改革观察

□ 本报记者 刘少伟

清理行政执法主体30个、确认合法主体523个、清理注销问题证件660余本、涉企检查次数同比下降34.6%、行政处罚金额同比下降62.98%……

2025年以来,我市紧跟国家、全省优化营商环境的决策部署,以刀刃向内的决心推进涉企执法改革,破解多头执法、重复检查等企业痛点,构建“无事不扰、有事必应、违法必究”的法治化营商环境,实现执法效能与企业发展的“双向奔赴”——这组沉甸甸的数据,正是改革成效最直观的注脚。

破立并举 系统重塑执法体系

“你好,我们是吕梁市文化和旅游局执法人员,今天联合公安部门对咱们的场所进行一次安全检查和经营活动的全面检查,请你配合。”近日,在离石鼎点酒吧,由市文化和旅游局、市公安局联合组织的检查组,认真核对场所营业执照、消防验收合格证明等相关证件,重点检查包厢内是否存在违规吸烟、违规使用明火等行为,逐一排查电气线路铺设是否规范,对发现的安全隐患当场记录并下达整改通知书。

联合检查的背后,是我市涉企执法从“零散修补”到“系统重构”的深度变革。以往,多头执法、重复检查、裁量不公等问题,让企业不堪重负。在去年开始的全市规范涉企执法改革中,各相关部门结合实际,纷纷展开探索。

“我们联合相关部门制定了文化娱乐场所联合检查清单,对信用良好的企业实行非举报不检查,这样通过部门联动综合一次查,既提高了执法效率,又最大限度减少了对企业的干扰。2025年,涉企检查次数同比减少378次。”市文化和旅游局综合行政执法大队队长刘小枫介绍。

规范涉企执法,不是头痛医头、脚痛医脚,而是一场触及根本的制度重构。它需要打破部门壁垒,破解体制机制性协同梗阻,最终构建起一套系统完备、科学规范、运行高效的执法新生态。

为此,市委、市政府将规范涉企执法专项行动作为“一把手”工程,高位推进,构建“党委领导、政府主责、部门协同”工作格局。市委五届九次全体会议暨市委经济工作会议将其列

入年度重点推进的20件大事要事,并多次召开常委会会议统筹协调。市政府将其列入年度工作报告,创新建立“1+9+N”工作体系,采取13710系统督办等多种方式加强调度。

一系列高位部署,为涉企执法改革提供了坚强保障。市直各部门、各县(市、区)迅速响应,结合实际抓好贯彻落实,构建起了横向到边、纵向到底的工作体系,实现联动协作和闭环管理。通过出台规范涉企行政检查13方面25项措施,打造“部门联查、信用联评、数据联通”协同模式,深化“双随机、一公开”监管,有效减少了涉企行政检查频次,切实提升了执法效率。

“1”是市级专班统筹协调,确保步调一致;“9”是聚焦重点领域开展精准攻坚,解决突出问题;“N”是配套多项创新机制,形成制度合力。这套工作体系让我们实现了从“单打独斗”到“协同作战”的转变。”市司法局局长张晓玮介绍。



制度的生命力在于刚性执行与长远保障。我市不仅搭建起联动协作、信息报送等高效运转的工作机制,更将制度建设贯穿始终,市、县两级累计出台行政执法监督与12345热线信息共享、行政处罚自由裁量基准等各类规范制度128项,从源头为执法行为立下“硬规矩”、划清“红线”。

有了“硬规矩”,更要靠创新举措来保障效能释放,在文旅、生态、应急等重点领域,一系列贴合实际、富有温度的执法新模式,正让法治护航的底色愈发鲜明。

精准施策 全面提升执法效能

规范涉企执法,不仅在于减少检查次数,更在于提升执法的精准度和温度。

如果说文旅领域的执法变革,核心在于“整合力量、减少干扰”,那么生态环境执法的突破,则聚焦于“科技赋能、精准监管”。

面对全市地域辽阔、企业分布分散、监管难度大的现实挑战,全市生态环境执法部门

让无人机巡航、在线监测系统科技手段成为执法的“千里眼”“顺风耳”。科技赋能,为生态环境保护装上了“智慧大脑”,推动执法从“人海战术”向“智慧精准”转型,既守住了生态底线,也为企业发展减负松绑。

“我们积极推动执法模式向科技+法治转变,利用无人机,在线监测等科技手段,大力推行非现场监管,对管理规范、信用良好的企业降低检查频次;对重点区域,风险较高的企业实施精准监控,这种差异化的监管方式,既提升了执法效能,也激励企业自觉履行环保责任。”市生态环境局党组成员、综合行政执法队队长高峰说。

安全生产是企业的生命线,也是应急管理部门监管的重中之重。市应急管理局跳出“重处罚、轻服务”的传统思维,将“服务理念”深度融入执法全过程,探索出一条“执法先服、监管重帮扶”的新路径——执法人员不再是“找茬的巡视员”,而是“上门的安全员”,用专业指导帮助企业排查隐患、解决问题,让监管既有力度更有温度。

“得益于各矿山主要负责人主动履责,也离不开部门与企业协同共建、共管、共抓安全,我们才形成了齐抓共管、同促共进的好局面。下一步,仍要把安全管理摆在首位,常抓不懈,确保生产长治久安。”市应急管理局非煤矿山科科长曹良发表示。

与生态环境执法的“服务先行”相呼应,人力资源社会保障领域的执法则体现出浓浓的“人情味”。在这里,执法的重点不在于事后的处罚,而在于事前的预防和事中的服务。将普法教育做在前面,将矛盾化解在萌芽状态,成为构建和谐劳动关系的最优路径。

如今,走进全市各地的园区企业,政企良性互动、共促发展的新气象扑面而来。

政企同心 共筑发展全新生态

企业负担的减轻,直接激发了市场内在活力。执法部门从“管理者”向“服务者”的角

色转变,最终转化为政企之间的良性互动,让企业获得感持续提升。

“以前听到检查就紧张,现在是真心欢迎。执法人员带着专家上门做‘安全体检’,不搞‘一刀切’处罚,而是帮我们找隐患、给方案。这种服务式执法,减轻了企业负担,让我们能安心把精力放在生产和创新上。”山西华兴铝业有限公司兴县奥家湾二号矿矿长白兵感慨。

华兴铝业兴县奥家湾二号矿是中国铝业在兴县布局的重要自备矿山,年产能达66万吨,是该公司氧化铝生产线的核心配套项目。全市涉企执法改革,让该矿坚定了发展的信心,也进一步激发了抓好安全生产的内生动力,通过开展防汛应急演练、实施通风设备精细化保养、推进智能化与标准化深度融合等一系列举措,筑牢安全发展根基。

政策红利的精准释放,让企业的获得感来得更直接、更实在。与此同时,我市持续畅通政企沟通渠道,让企业诉求表达有门路、问题反馈有回应,矛盾纠纷在靠前服务中得到高效化解,为企业安心经营、聚力发展扫清了后顾之忧。

“现在这个联合执法检查的频率少了,但是我感觉这个效果是挺好的,这才是真正的为我们企业保驾护航,客人也满意了,我们也有更大的精力去做生产运营。”离石区鼎点酒吧负责人感慨地说。

数据是最有力的证明。2025年,全市清理行政执法主体30个,确认合法主体523个,清理注销问题证件660余本,推动460个主体完成涉企行政检查事项公示,入企检查次数同比下降34.6%,问题发现率同比提升2.49%,涉企行政处罚金额同比下降62.98%,实现“执法频次下降、监管效能提升”的良性循环。

涉企检查频次、处罚金额大幅下降,而执法的问题发现率、企业的满意度和市场的活跃度却稳步提升。这“一降一升”的鲜明对比,清晰勾勒出我市法治化营商环境建设的扎实成效。法治春风拂面,营商沃土增绿。如今,越来越多企业卸下负担、轻装上阵,在吕梁高质量发展的新征程中释放蓬勃活力。这场以法治为底色的执法改革,不仅为市场主体保驾护航,更筑牢了区域经济长远发展的制度根基。

吕梁市人民代表大会常务委员会公告

汾阳市人大常委会补选李冰峰,交城县人大常委会补选宋红波,文水县人大常委会补选张翠珍,交口市人大常委会补选王芳,柳林市人大常委会补选张致滨、王成君,方山县人大常委会补选崔志军,岚县人大常委会补选孟飞,兴县人大常委会补选张建明、孟建安、雷泽民,临县人大常委会补选李瑞刚等12人为吕梁市第四届人民代表大会代表。吕梁市第三十三次会议根据代表资格审查委员会提出的报告,确认王芳、王成君、李冰峰、李瑞刚、宋红波、张建明、张致滨、张翠珍、孟飞、孟建安、崔志军、雷泽民的资格有效。

交城县人大常委会决定接受赵学安、柳林市人大常委会决定接受杨谈文、岚县人大常委会决定接受韩俊明、兴县人大常委会决定接受郭月秀等4人因年龄原因辞去吕梁市第四届人民代表大会代表职务。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,刘毅的代表资格自然终止。

至此,吕梁市第四届人大代表实有374名,出缺5名。特此公告。

吕梁市人民代表大会常务委员会
2026年1月16日

吕梁市人民代表大会常务委员会公告 吕梁市人民代表大会常务委员会决定任免名单

(2026年1月16日吕梁市第四届人民代表大会常务委员会第三十三次会议通过)

决定任命:
李平为吕梁市医疗保障局局长;
决定免去:
崔云生的吕梁市医疗保障局局长职务。

吕梁市人民代表大会常务委员会任免名单

(2026年1月16日吕梁市第四届人民代表大会常务委员会第三十三次会议通过)

批准任命:
刘宁为兴县人民检察院检察长;
周治为石楼县人民检察院检察长。
批准免去:
赵鹏的兴县人民检察院检察长职务;
刘宁的石楼县人民检察院检察长职务。
免去:
牛爱兰的吕梁市人民检察院检察员职务。

政务动态

ZHENG WU DONG TAI

市直工委召开2025年度市直机关党组织书记抓基层党建工作述职评议会

本报讯(记者 刘沛林 任洋洋)1月16日,市直工委召开2025年度市直机关党组织书记抓基层党建工作述职评议会。市委常委、秘书长,市直工委书记田安平主持会议并讲话。

田安平强调,今年是“十五五”开局之年,做好机关党建工作意义重大、责任重大。各市直机关党组织要持续强化政治忠诚教育和党性教育,严守党内政治生活准则,不断增强党内政治生活的严肃性和规范性。要坚持用党的创新理论凝心铸魂,切实把学习成果转化成为谋划工作的思路、破解难题的办法、推动高质量发展的具体举措。要不断深

化党建与业务深度融合,引导党员干部在重点工作中亮身份、作表率,以党建赋能发展大局。要持续推进正风肃纪,坚决整治形式主义为基层减负。全面压实党组(党委)主体责任,党组书记第一责任人职责及班子成员“一岗双责”,建强党务干部队伍,以更严标准、更实举措全面落实党建任务,为“十五五”良好开局提供坚强保障。

吕梁职业技术学院举办冬季校园双选会

近日,吕梁职业技术学院在图书馆举办了2025年冬季校园双选会。这是学院落实就业优先战略,推动毕业生高质量充分就业的具体举措。

双选会现场推出就业政策宣讲、求职简历义诊、生涯咨询与求职指导等暖心服务。针对毕业生的实际需求,相关工作人员与志愿者通过一对一沟通,结合其专业背景与就业意向,系统解读基层就业、人才引进等相关政策要点,提供个性化的职业规划建议,帮助毕业生明确发展方向。同时,通过共情倾听与心理疏导等方式,帮助毕业生掌握情绪管理与压力应对技巧,有效缓解求职焦虑,增强就业信心。

据悉,此次双选会由吕梁职业技术学院联合吕梁市人社局、市工商联、市妇联主办,市创业就业服务中心协办,吸引了50余家优质企业参会,提供就业岗位600余个。东南沿海城市的多家单位组团前来,岗位覆盖教育、制造、批发零售等多个行业,为毕业生提供了丰富选择。下一步,学院将持续推进“访企拓岗促就业”专项行动,不断整合线上线下招聘资源,通过常态化举办专场招聘会、空中双选会、就业指导讲座等活动,全力促进毕业生高质量充分就业。

中阳县宁乡镇城东社区

贴心服务绘就幸福图景

本报讯(记者 刘华)近年来,中阳县宁乡镇城东社区党委始终锚定党建引领基层治理主线,精准聚焦老年人、特殊群体及新就业群体多元需求,推动服务模式从“被动响应”向“主动作为”转变,管理方式从“粗放运行”向“精细施策”升级,用心用情打造温暖有活力的幸福家园。

舌尖上的关爱,让银发时光更温馨。城东社区秉持“关爱老人,服务社区”宗旨,以“安全、营养、便民”为核心,精准摸排辖区老年人用餐需求,精心打造社区老年食堂。食堂不仅提供营养均衡的餐食,更创新拓展“1+N”服务模式,配套建设图书室、休息室、棋牌室、健身角等活动阵地,定期举办生日会、节日聚餐等活动,既解决老年人“吃饭难”问题,又丰富其精神文化

生活。

精准化的帮扶,让民生温度可感知。针对孤寡老人、残障人士、困境儿童等特殊群体,社区党委组建由年轻党员、“两委”成员、社工及网格员构成的“三帮一”帮扶小组,建立“一人一策”“一户一档”服务机制。在生活帮扶上,为孤寡老人提供上门义剪、卫生清扫、代购代办、陪同就医等服务;为残障人士开展康复指导、无障碍改造等工作;依托“千万养怡”项目,为失能人群办理就餐卡、提供送餐上门服务。在精神关怀上,定期组

聚焦民生关切

织陪伴聊天、集体观影等活动,同时整合辖区资源,为残障人士提供就业指导,帮助困境儿童申请助学资金,用精准服务为特殊群体撑起“暖心伞”。

双向式的共治,让治理效能再提升。社区党委创新打造“蜂行者联盟”,构建“骑手报到、社区服务”双向治理模式,激活新就业群体参与基层治理的内生动力。骑手借助“蜂行者微信群”,在配送途中通过“随手拍+标地点+简描述”的方式,及时上报隐患排查、环境整治、设施维护等方面的问题,社区随即启动“秒级响应”机制,实现“发现—派单—整改—反馈”闭环管理,高效解决各类社区治理难题。社区则化身“暖心港湾”,为骑手发放“蜂行工牌”,畅通配送“最后一百米”;全天候开放工会驿站,提供饮水、充电、休憩等服务;每月召开“骑手恳谈会”,面对面倾听诉求;常态化开展交通法规、急救知识、反诈知识等培训,让新就业群体既成为社区治理的参与者,也成为便民服务的受益者。



近日,在吕梁中通快递分拣中心,工作人员在智能化分拣流水线上分拣快递。临近年末,各物流企业积极应对网购物流高峰,全力保障寄递服务。

记者 薛力娜 摄

