

“颗粒度”更细，幸福度更高

——从“小家”热气腾腾到“大家”蒸蒸日上

□ 李拯

门口的务工车间”建设,搭建“园区+车间+工坊”平台,多措并举促进群众在“家门口就业”。

“颗粒度”更细,才能更好聚焦民生痛点难点,有针对性地解决问题,把民生工作做到老百姓的心坎上。同时,随着社会分工日益细化,“颗粒度”更细还意味着精准把握不同群体的不同特点,更好满足分众化诉求。

在上海,“新时代城市建设者管理者之家”面向一线劳动者,价格亲民、设施齐全。“一张张温暖的床,托举起一个个安居的梦”。

在杭州,青荷驿站为参加求职面试的青年群体,提供不超过7天(6晚)的免费住宿。这个“全域覆盖、多点分布、拎包入住”的房源服务网,实打实缓解着求职年轻人“落脚难”的焦虑。

“颗粒度”更细,还蕴含着一种治理智慧,既体现为下足“绣花”功夫、治理更加精准有效,更意味着把民生价值融入经济社会发展全过程、各环节,在国家治理和发展的方方面面彰显民生关怀。

重庆轨道交通有一条特殊的“背篓专线”,每天早上把菜农从农村地区运到中心城区,满载瓜果飘香更满载民生希冀;广东率先推出“妈妈岗”就业模式,工作时间、管理模式相对灵活,帮助育龄妇女实现“带娃”、就业两不误;北京“挤”出数百个口袋公园,让市民可以推门见绿、转角遇美,为超大城市带来宝贵的方寸之美……

不断细化“颗粒度”、增强针对性,就是让相关制度设计和实施更加贴合百姓需求,让政策的暖流润泽更多细分需求。在民生细微处加大力度,在日常生活中接续用力,不仅折射出我国民生改善的巨大成就,更彰显着大党大国的价值追求和力量之源。

家事国事天下事,让人民过上幸福生活是头等大事。无数个普通家庭的幸福灯火,共同点亮中国的灿烂星空。一个“为了人民”的中国,将不断为14亿多人带来更多福祉;一个“依靠人民”的中国,将激发万马奔腾的活力,获得源源不断的发展动力。

据《人民日报》

基层单位纪检监察工作中存在问题及对策研究

□ 李晖

基层单位作为党政部门的最前沿阵地,其纪检监察工作与党风廉政建设和反腐败斗争的成效存在密切的联系,基层单位纪检监察工作直接影响党风廉政建设的持续推进,也与基层治理的办事效率和民众信赖度密切相关。

一、基层单位纪检监察工作中存在的问题

1. 监督机制不完善。基层单位的纪检监察机制在覆盖面上存在较大漏洞,造成监督工作无法实现力量整合,诸多单位的监督制度未达预期,导致监督工作的质量明显下降,纪检监察部门与其他管理部门之间存在协作隔阂,造成监督效果降低。

2. 监督资源匮乏。基层单位资源分配不均导致纪检监察工作面临严重短缺,表现在纪检监察人员数量普遍不足,有的纪检监察人员专业能力和经验不足,监督工作所需的资金和技术支持短缺,缺乏前沿的监督手段与技术工具,应对日益复杂的监督任务存在明显局限性。

3. 监督执行力弱。在实际工作中,纪检监察执行力不足,有的单位存在形式化的倾向,一些单位的纪检监察工作效率低,欠缺全面深入的调查和实际有效的改进手段,导致监督结果反馈和处理在时间上滞后。

二、基层单位纪检监察工作的问题原因分析

1. 制度设计待完善。部分开展纪检监察工作的单位在制定纪检监察制度时,未全面顾及实际操作的可行性,造成诸多制度未能实现设计目的,无法有效执行,这些制度缺乏明确的执行标准和责任追究机制,影响了目标的达成,导致监督工作的落实效果大打折扣,纪检监察部门与其他管理部门职责划分情况较为模糊,呈现有效沟通与协作的缺失,致使监督工作陷入无法高效协同开展的困局。

2. 人员素质与能力不足。基层单位纪检监察岗位人员的业务能力和专业水平不高,缺少全面系统的提升与实践机会,尤其在应对复杂和敏感问题时,缺少切实的解决能力和判断力,该状况导致监督成效不高,且基层单位纪检监察干部的流动性偏大,很多基层单位纪检监察人员频繁更替,带来工作衔接不连贯,影响了监督工作的持续连贯性。

3. 工作氛围与文化不良。部分单位领导群体中一些人对纪检监察工作认识不充分,纪检监察部门在工作中因种种状况未能充分展现应有的职能效果。

三、加强基层单位纪检监察工作的对策与建议

1. 完善监督机制与制度建设。聚焦基层单位纪检监察工作首先要做的是完善相关制度体系,应设立完备纪检监察的规章制度,清晰具体的操作环节和执行标准,确保监督工作依规执行且责任归属明确,要完善严苛的责任追查机制,确保每一项监督任务都可落实到位。

2. 加强纪检监察队伍建设与培训。提升纪检监察人员的专业能力与政治觉悟,有助于提高纪检监察人员对纪检监察工作的理解。借助周期性的培训手段,增进纪检监察人员对廉政建设、反腐败斗争理论知识的掌握与实践运用能力,结合实际案例强化实战训练,增强他们对复杂状况的处理能力,培训不仅要提升业务能力,更要重点抓好纪检监察人员的思想政治教育工作,增强其对党和人民的忠诚度,确保纪检监察队伍的专业性和执行力。

3. 改善监督工作氛围与文化建设。基层特定单位的纪检监察工作迫切需要良好的工作氛围与文化保障,各级领导应提高对纪检监察工作的认识,给予重视和支持,树立具备实际意义的纪检监察权威性和公正性,构建融入公平公开元素的多元化工作空间,加大监督工作的透明性与公开性,积极提升监督工作的信任度和执行力。改善部分单位工作人员对纪检监察工作的消极态度,形成全员支持、共同推动监督的良好风气,才能确保纪检监察工作顺利开展并实现质量提升。

四、结语

基层单位纪检监察工作对党风廉政建设有着关键意义,但当前面临着制度不完善、资源匮乏及执行力不足等复杂交织的问题,从优化监督体系、强化纪检监察队伍素养和优化工作环境入手,可切实增强纪检监察的质量与成果,依靠不断完善制度、加大监督执行强度和增强团队实力,基层纪检监察工作才能真正发挥作用,为推动全面从严治党贡献力量。

(作者单位:山西焦煤霍州煤电集团丰峪煤业有限公司)

让幸福食堂照亮晚年光景

□ 梁瑜

第七次人口普查显示,我市60岁以上老年人口达56.78万,占比16.71%,迈入轻度老龄化中后期。家庭小型化、空巢化加剧,高龄、独居、失能老人增多,一顿热乎可口的饭菜,成为众多老人最迫切的需求。

社区食堂老年助餐,看似寻常烟火,实为养老大考。我市探索老年食堂、送餐上门、互助搭伙等模式,缓解老人“做饭难”“吃饭愁”,但面对严峻老龄化浪潮与老人日益精心的需求,助餐服务在覆盖面、服务力、持续性上仍需提升。

如何让老年人的“一餐热饭”既暖胃更暖心?答案在于融合创新:兴建食堂应规划先行,破解空间瓶颈,新建小区配套、老旧小区改造时要规划助餐空间;盘活街道养老中心、社区照料站、农村幸福院等现有资源,融入食堂助餐功能。推动“物业+食堂”“餐饮企业+老年餐”等多元供给模式,让便捷助餐嵌入“一刻钟”生活圈。

多元共担,保障长效运营。老年食堂应落实税费减免、水电居民价等政策,为助餐运营主体减负。建立“政府补、企业让、个人出、慈善帮”的多元分担机制,普惠特惠结合,公益市场协同。引入慈善力量,设立专项基金,实施差异化收费,兼顾公平与活力。

严控安全,筑牢信任根基。民政、市监、住建、消防协同联动,构建“四方共管”体系。老年食堂严把食材溯源、餐具消毒、食品留样、燃气安全等环节,“互联网+明厨亮灶”提升透明度,邀请老人居民参与监督,以公开促信任。

科技赋能,提升服务温度。依托全省一体化数据平台,打通公安、民政、市场监管信息壁垒。集成刷脸认证、健康监测、线上点餐、移动支付等智慧工具,无缝对接食堂助餐场景,让便捷服务触手可及。

一餐热饭,承载民生之重,守护夕阳之美。让老有所养的幸福图景,在社区食堂照进现实。当幸福食堂的灯火次第亮起,照亮的不仅是空巢餐桌,更是一种对老龄社会温暖而智慧的应对。



杜小燕 摄

浅谈国有企业纪检人员在巡察工作中如何发挥作用

□ 贾政华

国有企业党委巡察是国有企业建设的重要组成部分,是纵深推进全面从严治党的重要举措。作为一名多次参与集团党委巡察工作的纪检老兵,我深感巡察既是政治“体检”,也是业务“会诊”。当纪检专业融入巡察工作,就像为监督装上“显微镜”和“透视镜”,让我在数据交织中捕捉异常、在流程细节里发现线索,在政治监督与专业判断的融合中,对纪检人的使命有了更为深刻的体悟。

一、以政治站位为“方向盘”,校准监督根本方向

巡察工作是上级党组织对下级党组织履行党的领导职能责任的政治监督,根本任务是“两个维护”。巡察的本质是政治监督,要围绕“四个”紧盯,即紧盯权力和责任,紧盯“一把手”和领导班子,紧盯职工群众反映强烈的问题,紧盯巡察巡察整改和成果运用。这就要求国有企业纪检人员跳出单纯的业务思维,从“国之大者”的高度审视问题。巡视巡察监督是由上级党组织派出的巡视组或巡察组开展的,监督的对象主要是下级党组织及其领导班子成员。它的核心任务是检查下级党组织在贯彻落实党的路线方针政策、加强党的建设等方面的整体工作情况。纪检监察监督的主体是各级纪律检查委员会(纪委),监督的对象不仅包括党组织,还包括所有党员,尤其是对党员个体的纪律遵守情况进行重点监督。可以说,巡视巡察监督更注重“组织层面”,而纪检监察监督更聚焦“个体行为”。这让我意识到,纪检人员不仅要找“个体问题”,更要算党组织“政治问题账”,必须把具体业务放在全面从严治党的大局中去考量,才能透过数据的表象,找准制约政策落地的“中梗阻”。

实践中,我始终坚持“三个紧扣”校准监督方向:一是紧扣集团党委重大决策部署,重点核查集团安排的任务都完成了没有,自己定的目标都实现了没有;二是是否存在本位主义,存在打折扣、搞变通等问题;三是是否扎实开展对标挖潜工作,通过找准标杆真对靶,实现管理水平的提升;二是紧扣全面从严治党责任落实,通过查阅党委会议记录、廉政谈话台账,排查“一岗双责”履行、监督责任缺位等问题;三是紧扣职工群众急难愁盼,聚焦薪酬分配、物资采购、安全生产等领域,深挖背后的政治站位不高、作风漂浮等根源性问题。只有把具体业务置于全面从严治党大局中考量,才能透过“业务表象”找准“政治病灶”,确保监督不偏航、不走样。

二、以专业能力为“手术刀”,精准排查风险病灶

纪检监察工作经年累月的积淀,让我在巡察中养成了“刨根问底”的职业敏锐。面对海量资料,我始终坚持用“数据对比+流程核查+谈话突破”的三维工作法,像“啄木鸟”一样精准啄开问题“树皮”。

如在一次某公司巡察查阅公务用车封存登记本中,我发现2023年元旦期间有一辆公车台账登记的封存地点在山东某公司停车场,而检查该车高速过路费报销单,发现该车2023年1月3日才从山西返回山东公司驻地。此外,针对巡察中常见的“四风”问题,我还总结了“三查工作法”:查费用报销是否存在隐形变异吃喝,查会议记录看是否存在形式主义部署,查我为群众办实事是否存在“新官不理旧账”,这种专业化的核查思路,让巡察监督更具穿透力。

三、以协作融合为“润滑剂”,凝聚监督整体合力

巡察是多专业协同的“合成作战”,纪检专业既要彰显自身优势,更要主动补位、协同发力。一是与被巡察单位纪检部门的“同向协作”。巡察前,我主动对接被巡察单位纪委,调取既往信访举报、立案审查、廉政风险点排查等资料,提前掌握“重点人、重点事、重点领域”;巡察中,联合开展专项检查,比如在某公司巡察时,与该公司纪委共同现场测量办公用品实际使用面积,快速突破了“办公用品超标违规”的举报问题线索;巡察后,指导其建立问题整改台账,形成“巡察发现一纪委跟进一整改落实”的闭环。

二是与巡察组其他专业小组的“互补协作”。我会主动向财务组请教成本核算、资金流向等专业知识,向企管组了解业务流程、内控机制等情况,同时分享纪检监察工作中积累的违纪违法典型案例和核查技巧。记得在一次某公司巡察跨小组讨论中,财务组同事发现应收账款的问题,与我在查阅纪检资料中发现的监督漏洞形成了“证据链”,最终推动了对某公司后勤领域系统性问题的整治,在巡察期间,我与财务组同事配合为该公司共追回231.5万元应收账款。

四、以自我反思为“清醒剂”,筑牢初心使命根基

每次巡察结束后,我都会开展“三维反思”:一是程序合规反思,对照《中国共产党巡视工作条例》,复盘检查过程是否符合流程要求,证据收集是否规范合法,确保每一条线索都经得起检验;二是专业能力反思,梳理巡察中遇到的新问题(如数字化转型中的数据泄露风险、招投标业务中的廉洁风险),查找自身在财务、法律、业务知识上的短板,通过参加集团组织的巡察业务培训、纪检监察业务轮训等补齐能力;三是纪律作风反思,检视自己是否始终坚守“不干预被巡察单位正常工作、不接受宴请礼品、不泄露巡察秘密”的“三不原则”,是否做到客观公正、实事求是。这种“反向审视”让纪检人的公信力和责任感愈发厚重,也让我始终保持清醒头脑,坚守执纪初心。

巡察工作如同一场“大考”,考验着纪检人员的政治定力、专业素养和责任担当。未来,我将继续以纪检专业为基,以政治监督为纲,在“查错纠偏”中守好执纪防线,在“治病未病”中当好风险预警尖兵,在“促整改”中放大监督效能,让纪检监察与巡察监督的“双轮驱动”更加有力,为集团公司政治生态持续向好、高质量发展贡献更多专业力量。

(作者单位:潞安化工集团寺家庄公司)

国企党建与思政工作深度融合路径研究

□ 辛蕾

把民生价值融入经济社会发展全过程、各环节,在国家治理和发展的方方面面彰显民生关怀

“民生无小事,枝叶总关情。”改善民生必须办好一件件“小事”,那些细节处的用心用情,给人别样的温暖。

生活中,人们寄快递时常遇到这样的小烦恼:计费重量的“零头”应该怎么算?曾经,寄件“向上取整”成常态,比如将2.1千克“向上取整”为3千克,快递费也相应增加。“向上取整”让老百姓多掏快递费,应如何规范?

针对这一情况,国家邮政局迅速开展核查,优化完善计费规则,计费重量以千克为单位,保留小数点后至少1位,“向上取整”的问题迎刃而解。为保护老百姓权益而分厘必争、不厌其细,正是“死磕”细节的努力,让老百姓真切感受到改善民生的诚意和暖意。

党的二十大报告强调“坚持党对国有企业的全面领导”,要求“把思想政治工作贯穿党的建设和国家治理各领域各方面各环节”。国企改革深化提升行动方案也明确要以党建引领国企改革,推动思想政治工作与生产经营深度融合。党建是国企的“根”与“魂”,思想政治工作则是凝聚职工力量、化解矛盾分歧的重要抓手,二者在政治引领、价值导向、目标任务上高度统一。当前,国企面临复杂多变的市场环境、数字化转型浪潮以及新生代职工思想多元化等挑战。探索二者深度融合的有效路径,既是全面从严治党要求的必然举措,也是国企破解难题、激发活力、实现高质量发展的现实需要。

一、融合的理论基础与核心原则

1. 内在统一性:融合的逻辑前提。党建工作与思想政治工作的本质是“一体两面”。政治属性上,二者均以坚持党的领导为核心,以强化政治引领为首要任务;价值导向上,二者都以践行社会主义核心价值观、弘扬红色基因为核心;目标任务上,均服务于国企改革,凝聚职工思想共识,提升企业核心竞争力。这种内在统一性,为二者深度融合奠定了理论基础。

2. 核心原则:融合的根本遵循。坚持党建引领,党委发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,将思政纳入党建总体布局;坚持服务生产,围绕中心任务推进融合,助力破解经营难题;坚持以职工为本,立足职工思想动态与实际需求,解决职工急难愁盼,增强职工归属感与幸福感;坚持创新赋能,运用数字化、年轻化手段提升工作吸引力与实效性。

二、当前融合现状与主要问题

一是认知偏差,“两张皮”现象突出。部分国企对二者内在统一性认识不足,党建工作侧重组织建设、制度落实等“硬任务”,思政工作侧重思想教育、文化活动等“软工作”,缺乏统筹规划与协同推进。组织活动往往各自为战,目标分散,难以形成合力。二是机制不健全,考核激励联动不足。责任划分模糊,缺乏明确的融合责任清单与协同制度。考核体系“脱节”:党建考核侧重组织生活、党员发展,思政工作考核多以活动开展次数、材料完整性为主,均未与经营业绩、职工思想稳定等深度挂钩。此外,缺乏专项激励机制,基层单位与工作人员推进融合的积极性不足。三是载体单一固化,适配性与实效性欠缺。融合载体仍停留在“开会学习”“讲座宣传”等传统形式,内容缺乏针对性与吸引力。一方面,忽视数字化转型趋势,未充分利用大数据等技术手段精准把握职工思想动态;另一方面,对90后、00后等新生代职工的思想特点关注不足。四是队伍支撑不足,专业素养有待提升。部分国企思政工作队伍存在老龄化、专业化程度不高的问题,党建骨干缺乏思政工作专业培训,思政工作者又未深度参与党建实践,导致“党建不懂思政,思政脱离党建”。队伍激励保障机制不完善,职业发展通道狭窄,难以吸引和留住优秀人才。

三、新时代国企党建与思政工作深度融合的核心路径

1. 强化政治引领融合,筑牢根本方向。以党委“把方向、管大局、保落实”为核心,将思政工作要求全面嵌入党建工作各环节。一是完善党委议事规则,明确将思政工作专题研讨纳入党委会议程,在重大经营决策、项目立项、人事任免等工作中,同步研究思想引导方案,确保职工思想与企业决策同频共振。二是推动意识形态工作责任制与思政工作责任清单对接,明确党委主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”,形成“党委统筹、支部落实、党员带头”的思政工作格局。

2. 健全机制协同融合,破解“两张皮”难题。构建“责任明晰、考核联动、协同高效”的融合机制。一是制定“双向嵌入”责任清单,明确党建负责人牵头思政工作部署,思政专员参与党建日常工作,推动党建与思政工作同谋划、同部署、同落实。二是优化一体化考核体系,将思政工作成效纳入党建考核,考核结果与部门绩效、干部晋升、评优评先直接挂钩。三是建立月度“党建+思政”联动推进会制度,通报工作进展,破解突出问题,形成“责任落实一过程管控一成效评估一反馈优化”的闭环机制。

3. 创新实践载体融合,提升实效赋能水平。打造多元化、场景化融合载体。在生产一线推行“党员先锋岗+思政攻坚队”模式,围绕生产瓶颈、技术难题同步开展技术攻关与思想引导。在职工培育中构建“红色教育+技能提升”双轨体系,组织党员职工赴红色教育基地学习,同步开展技能比武、岗位练兵,将工匠精神、责任担当等思政内容融入职业素养培育;推行“党建导师制”,党员骨干兼任思想与技能导师,定期开展思想谈心与技能指导。

4. 夯实队伍支撑融合,打造专业力量。构建“党建骨干+思政专员”双向培养体系。每年组织党建骨干参加思政工作专题培训,邀请党校专家、优秀国企案例负责人授课,将思政工作者纳入党建后备干部培养计划。建设“融合工作人才库”,选拔优秀青年充实队伍。完善激励保障机制,设立“融合工作创新奖”,将融合工作业绩纳入职称评定、岗位晋升重要依据,拓宽职业发展通道。

四、结论与展望

当前,数字化、智能化正深刻改变国企发展模式与职工思想观念,未来国企党建与思政工作融合需进一步聚焦数字化转型,利用AI、大数据等技术提升思想动态研判精准度;聚焦青年职工需求,创新年轻化、互动化融合形式;聚焦高质量发展,推动融合成效与生产经营深度绑定。通过持续探索与实践,不断提升融合的针对性、实效性与创新性,让党建与思政工作成为国企应对风险挑战、激发内生动力力的“红色引擎”。

(作者单位:晋能控股煤业集团有限公司职业病防治院)